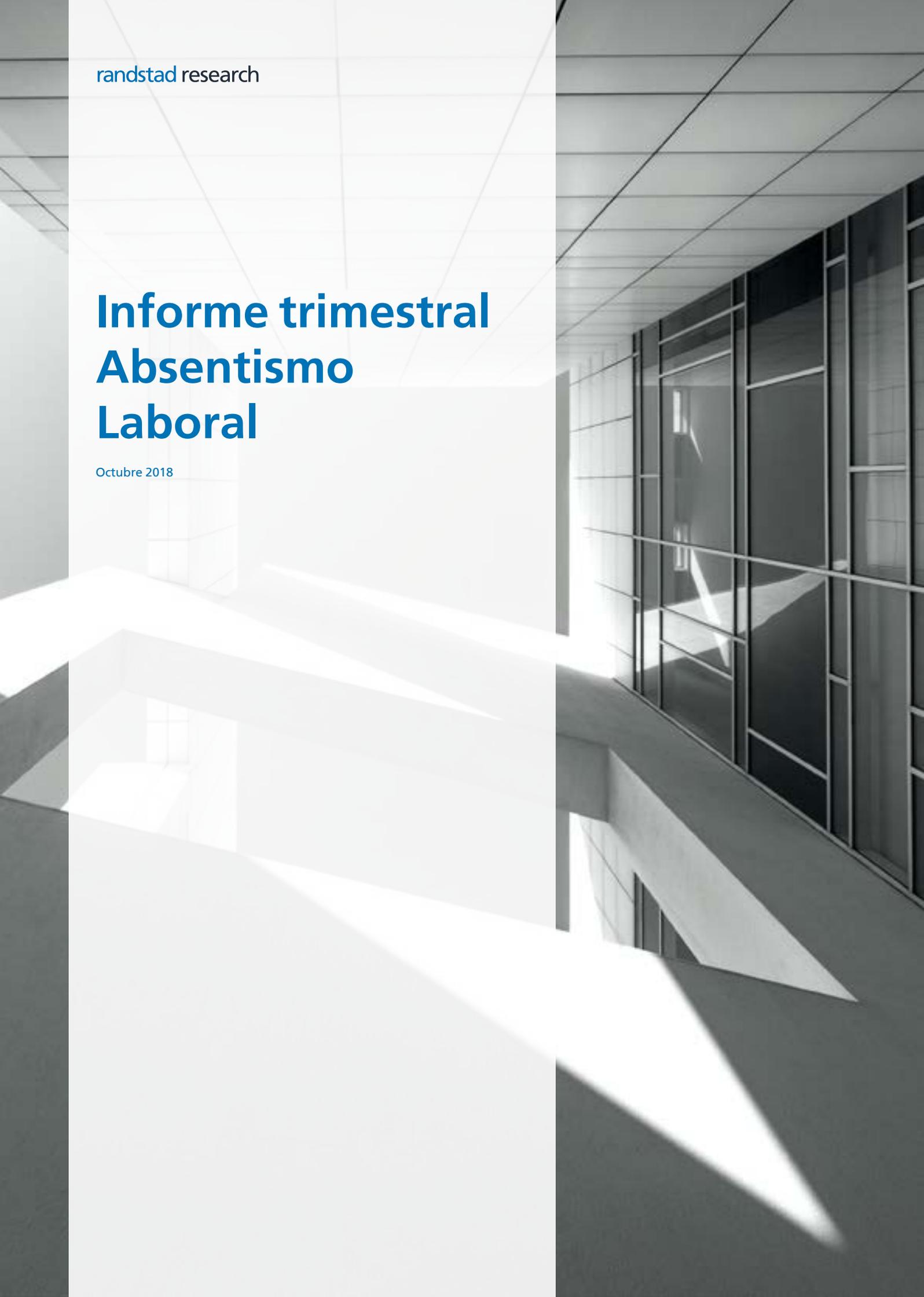


randstad research

Informe trimestral Absentismo Laboral

Octubre 2018



Índice

Introducción	5
Análisis por Comunidad Autónoma	6
Análisis por sectores	10

Introducción

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, Randstad Research continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 78 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.

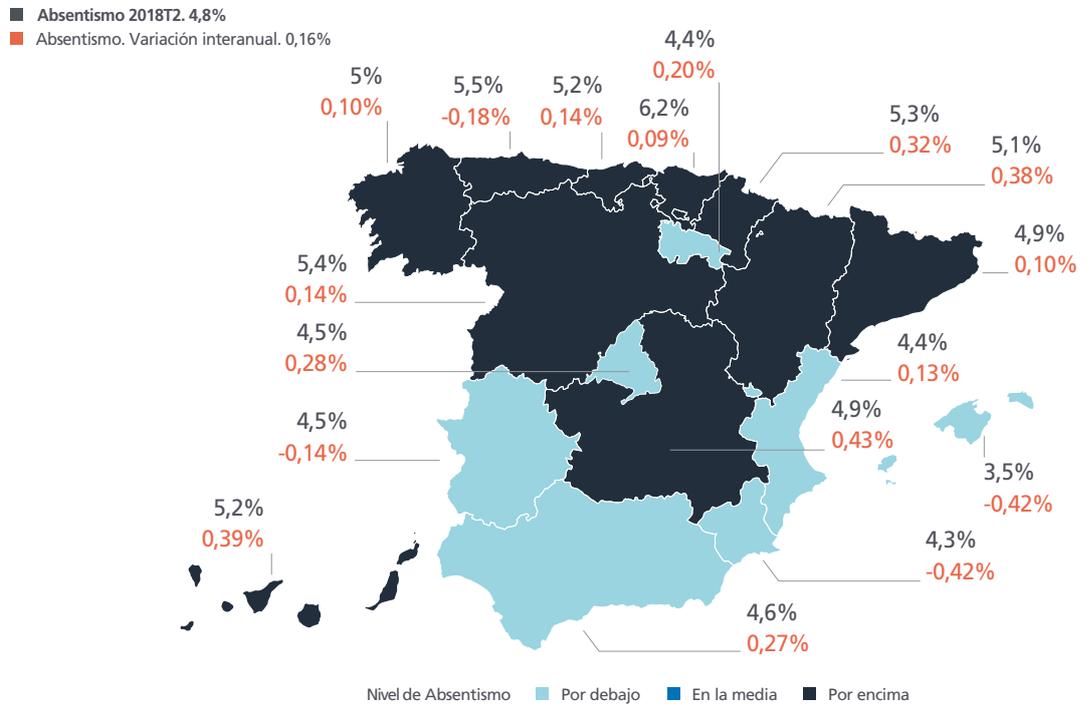
- El absentismo no justificado por una baja por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones diferentes a una baja por IT.

Los datos correspondientes al segundo trimestre de 2018 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 4,8% de las horas pactadas, mientras que el absentismo no justificado ha supuesto la pérdida de un 1,3% de las horas pactadas en el período referido. Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el segundo trimestre de 2018 el número de trabajadores ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 19,34 millones de personas. En dicho caso, un 1,3% de absentismo no justificado por IT equivale a que, en promedio, cada día un total de 256.000 personas no acuden a su puesto de trabajo pese a no estar de baja, mientras que un total de 676.000 personas se encontraban cada día, en promedio, de baja médica durante el segundo trimestre de este año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –cinco sectores contaban con absentismo por debajo del 3%, siendo el menor nivel un 1,8%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –nueve sectores se sitúan por encima del 7%- . El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el problema del absentismo es más grave, como en País Vasco (6,2%), Asturias (5,5%) o Navarra (5,3%), mientras que en Baleares (3,5%) o Murcia (4,3%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 1.1.
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores



En el segundo trimestre de 2018, País Vasco, Asturias y Castilla y León han sido las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizan en Baleares y Murcia. En el

caso del absentismo debido a razones diferentes a bajas médicas, País Vasco, Castilla y León y Aragón cuentan con los mayores niveles de absentismo injustificado, y Baleares, Canarias, Madrid y Navarra, los menores niveles.

Gráfico 1.2.
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores no justificado

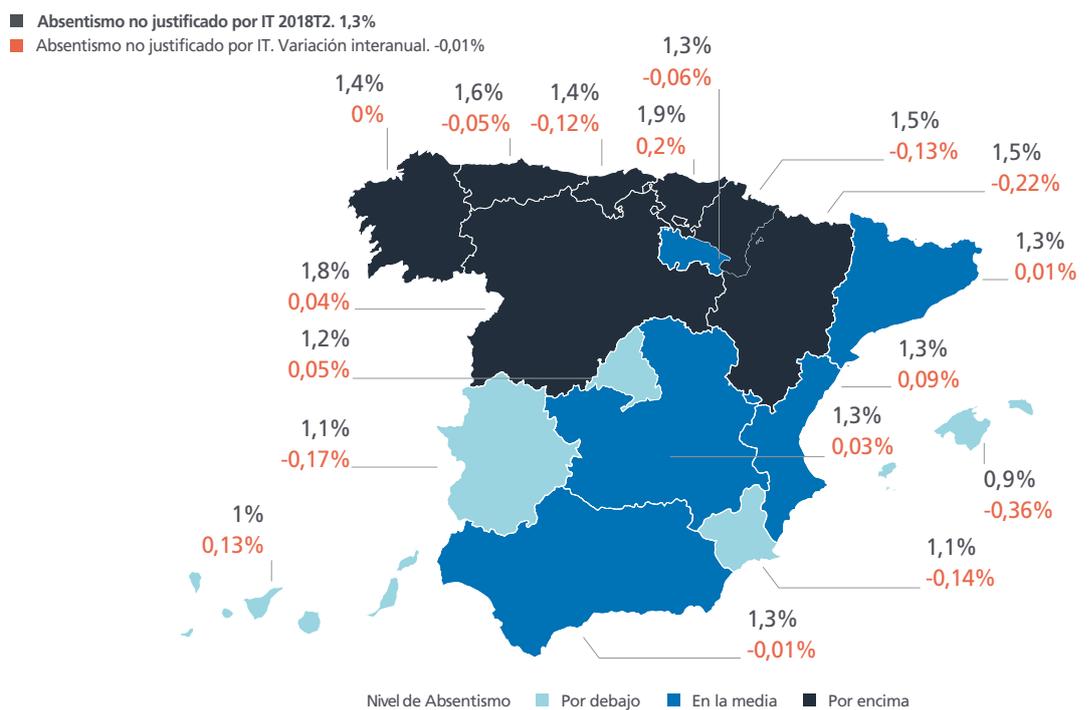
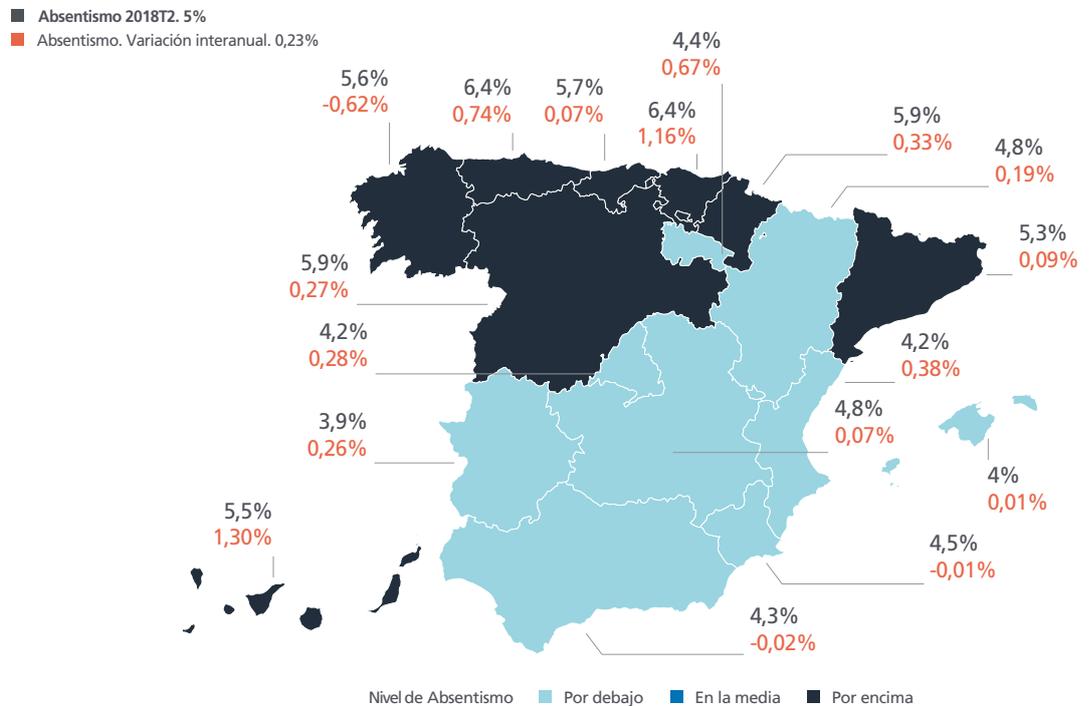


Gráfico 2.1.
Absentismo laboral
por CC.AA industria



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo (5,0%) dos décimas por encima de la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son Asturias, País Vasco, Navarra y Castilla y León, llegando a superar, en los dos primeros

casos, el 6,0%. El menor absentismo en la industria se localiza en Extremadura y Baleares. En el caso del absentismo no justificado por IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzan País Vasco y Castilla y León y los menores, en Baleares y Canarias.

Gráfico 2.2.
Absentismo laboral
por CC.AA industria
no justificado

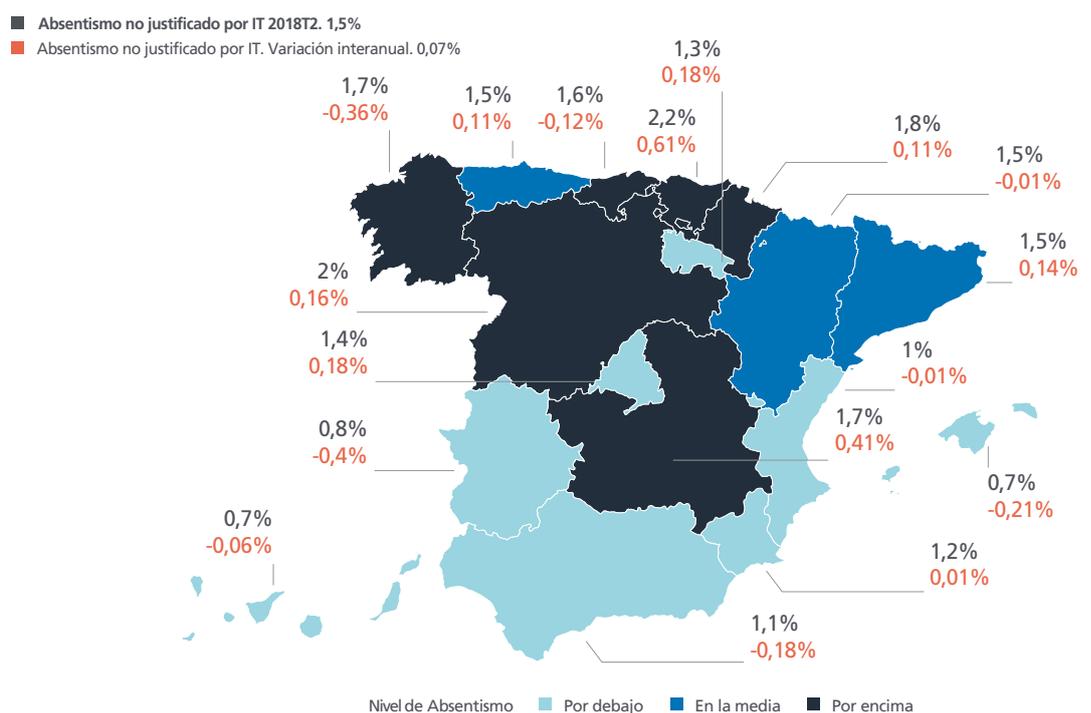
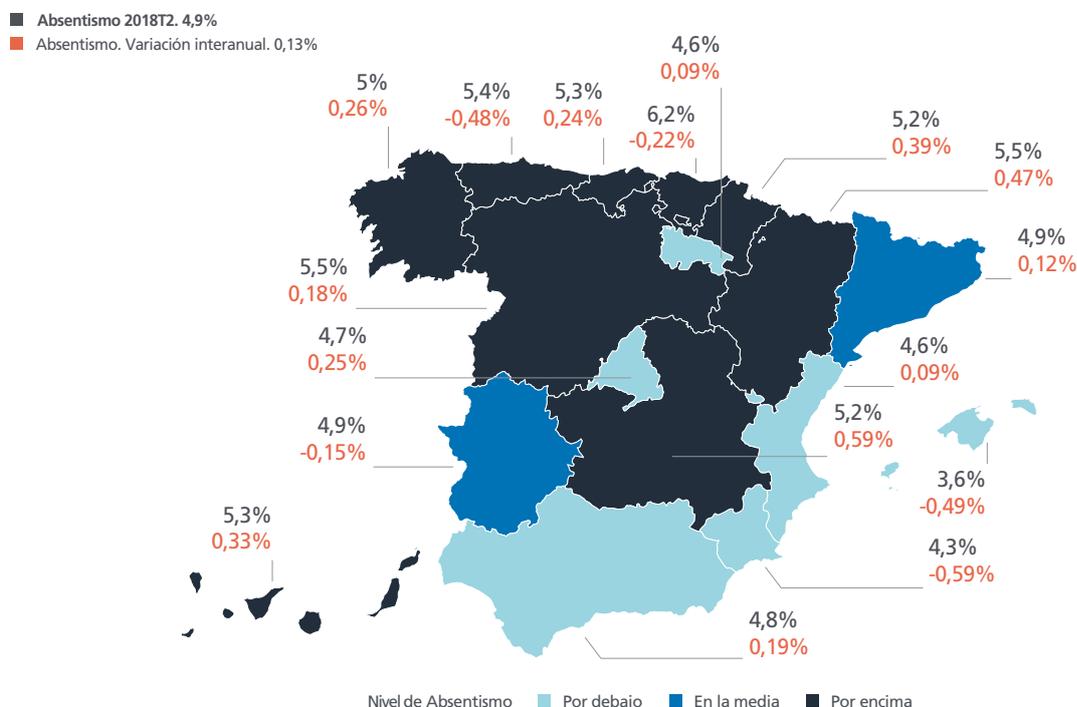


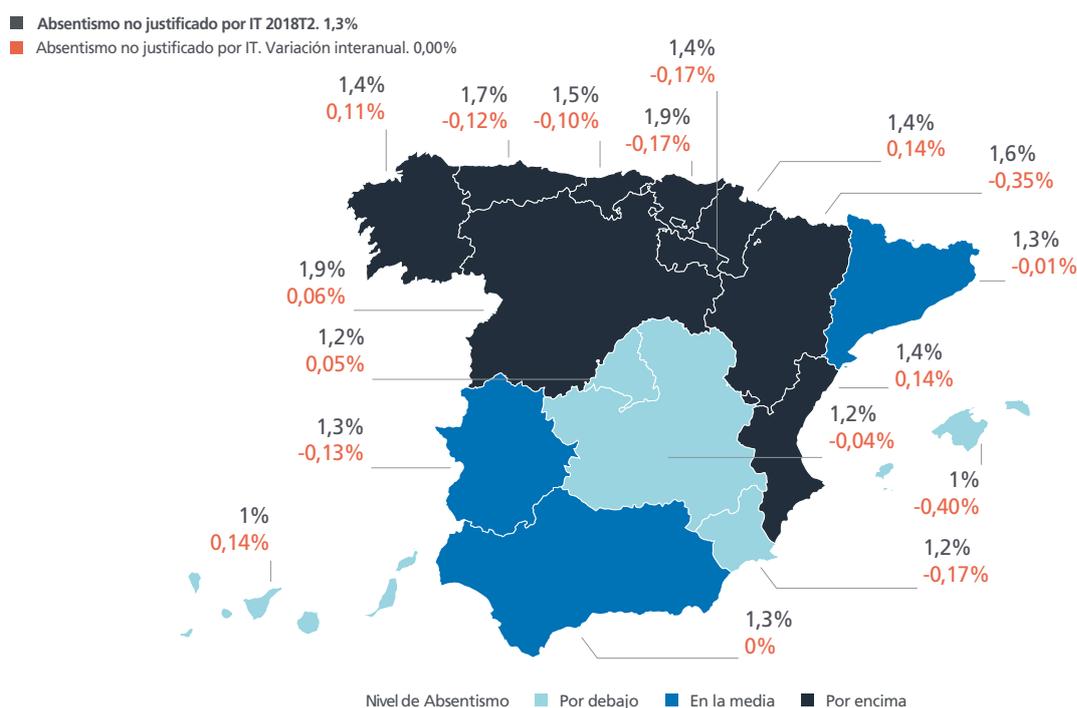
Gráfico 4.1.
Absentismo laboral por CC.AA servicios



País Vasco, Aragón y Castilla y León cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el segundo trimestre de 2018. Baleares y Murcia son las comunidades con menor absentismo en dicho sector. Cuando se analiza

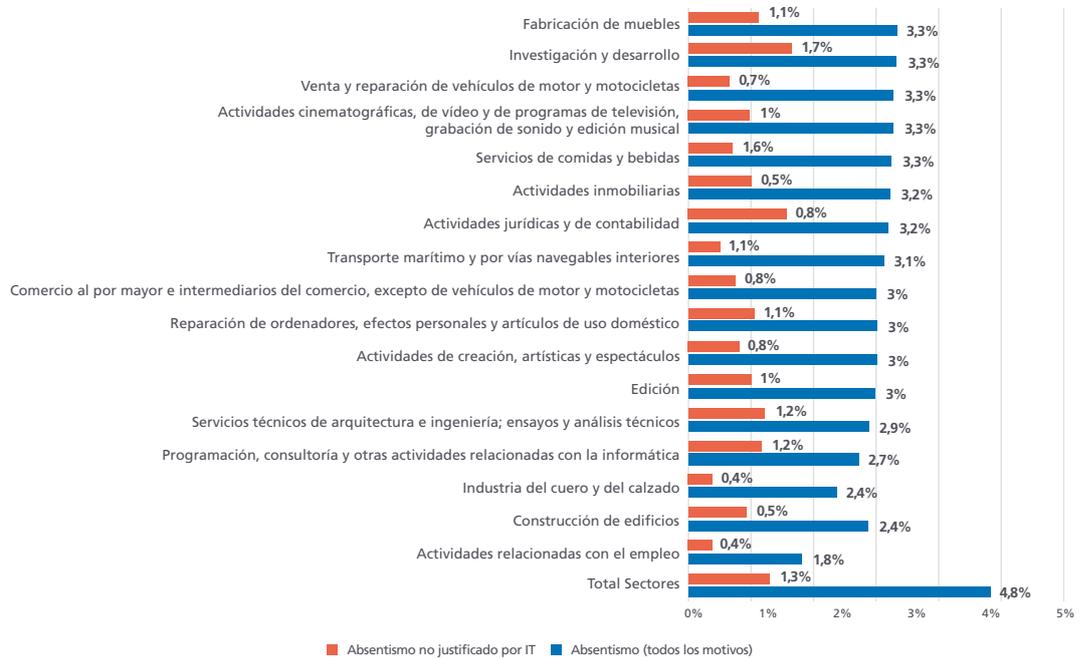
el absentismo no justificado por bajas por IT en el sector Servicios, País Vasco y Castilla y León aparecen a la cabeza, mientras que Baleares y Canarias tienen los niveles más bajos.

Gráfico 4.2.
Absentismo laboral por CC.AA servicios no justificado



Análisis por sectores

Gráfico 1.1.
Sectores con absentismo muy reducido. Niveles de absentismo. (2018T2)



Dentro de los 17 sectores con menor nivel de absentismo (menos del 3,4%) en el segundo trimestre de 2018, los de Actividades relacionadas con el empleo (1,8%), Construcción de edificios (2,4%) e Industria del cuero y calzado (2,4%) son los tres que cuentan con las cifras más bajas. Cuando

el análisis se limita al absentismo no justificado por bajas por IT, los sectores de Actividades relacionadas con el empleo y la Industria del cuero y calzado cuentan con los niveles más bajos, situados en un 0,4%.

Gráfico 1.2.
Sectores con absentismo muy reducido. Variaciones interanuales. (2018T2)

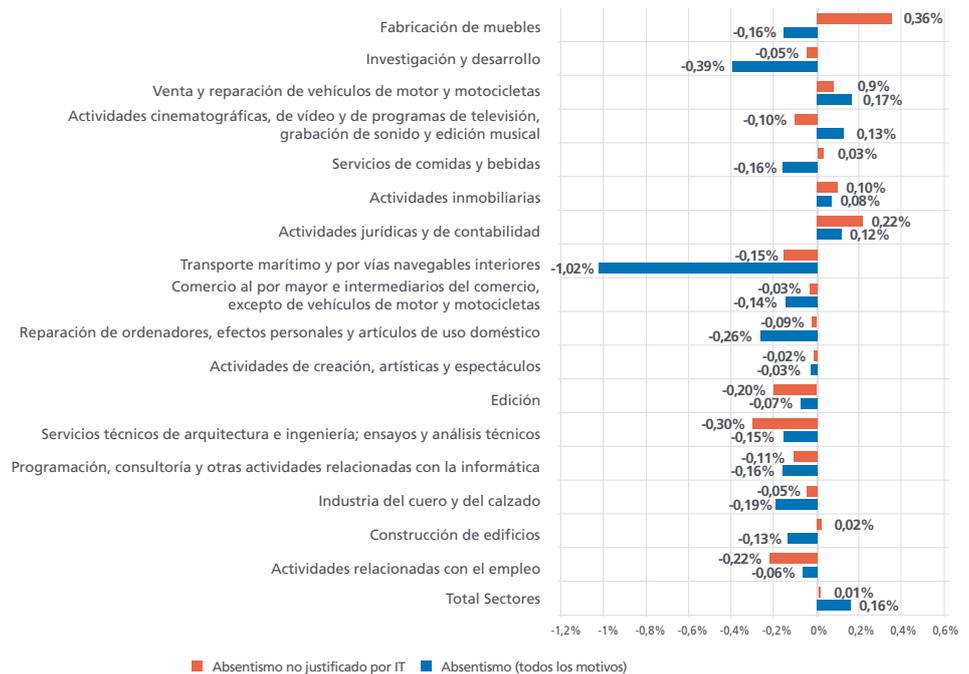


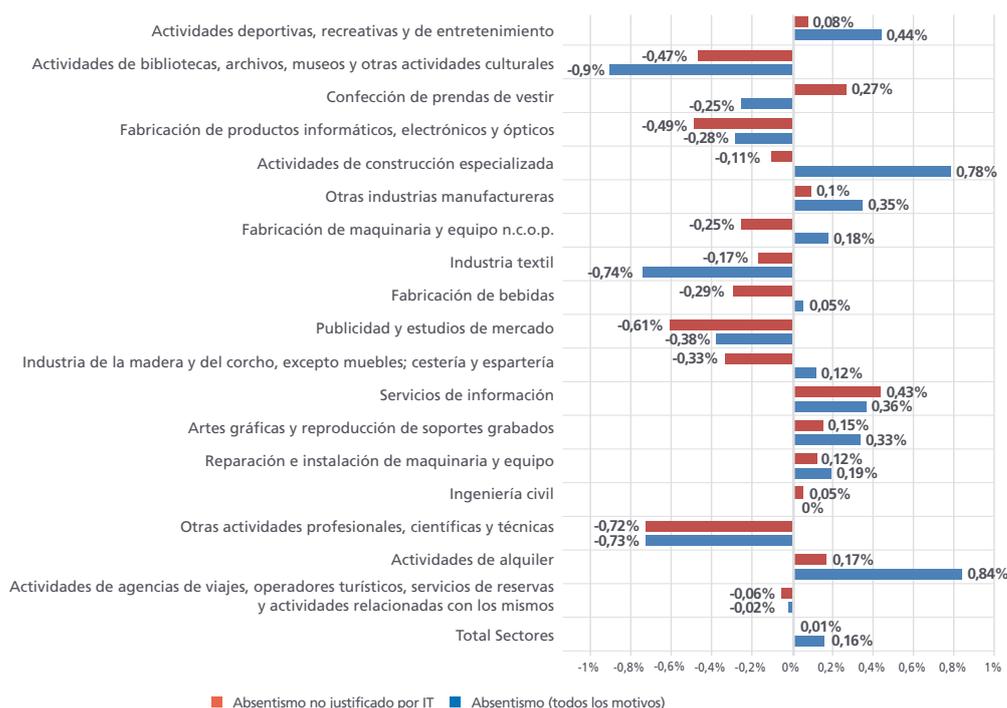
Gráfico 2.1.
Sectores con absentismo reducido. Niveles de absentismo. (2018T2)



Un total de 18 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,4% y 4,1%, un intervalo en el que dicha variable sigue siendo notablemente inferior a la media (4,8%). Dentro de estos sectores, con niveles absolutos muy moderados, hay gran diferencia en términos del absentismo no justificado por bajas por IT:

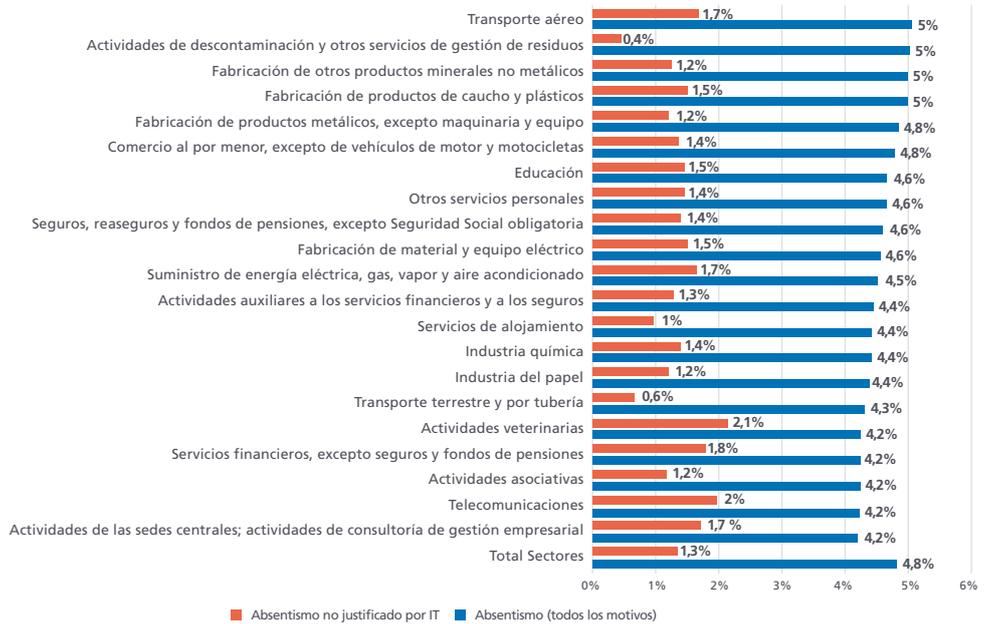
mientras que el sector de Servicios de información cuenta con un 1,6%, en el caso de las Actividades de construcción especializada el absentismo no justificado por IT se reduce hasta solo un 0,6%, en línea con los sectores con absentismo más reducido de todo el estudio.

Gráfico 2.2.
Sectores con absentismo reducido. Variaciones interanuales. (2018T2)



Análisis por sectores

Gráfico 3.1. Sectores con absentismo cercano a la media. Niveles de absentismo. (2018T2)



Un total de 21 sectores comparten niveles de absentismo comprendidos entre 4,2% y 5,0%, cercanos al nivel medio de absentismo en España (4,8%) en el segundo trimestre de 2018. Los sectores con un nivel de absentismo más cercano a la media son Fabricación de productos metálicos (excepto maquinaria y equipo) y Comercio al por menor (excepto vehículos de motor), ambos con 4,8%. De los sectores en esta franja intermedia de

absentismo, el que cuenta con un absentismo no justificado por IT más reducido es el de Actividades de descontaminación (solo un 0,4%), en línea con los sectores con menor nivel de absentismo no justificado de toda la economía. Por el contrario, los de Actividades veterinarias y de Telecomunicaciones ya se sitúan en el umbral del 2% de horas de trabajo perdidas sin baja médica.

Gráfico 3.2. Sectores con absentismo cercano a la media. Variaciones interanuales. (2018T2)

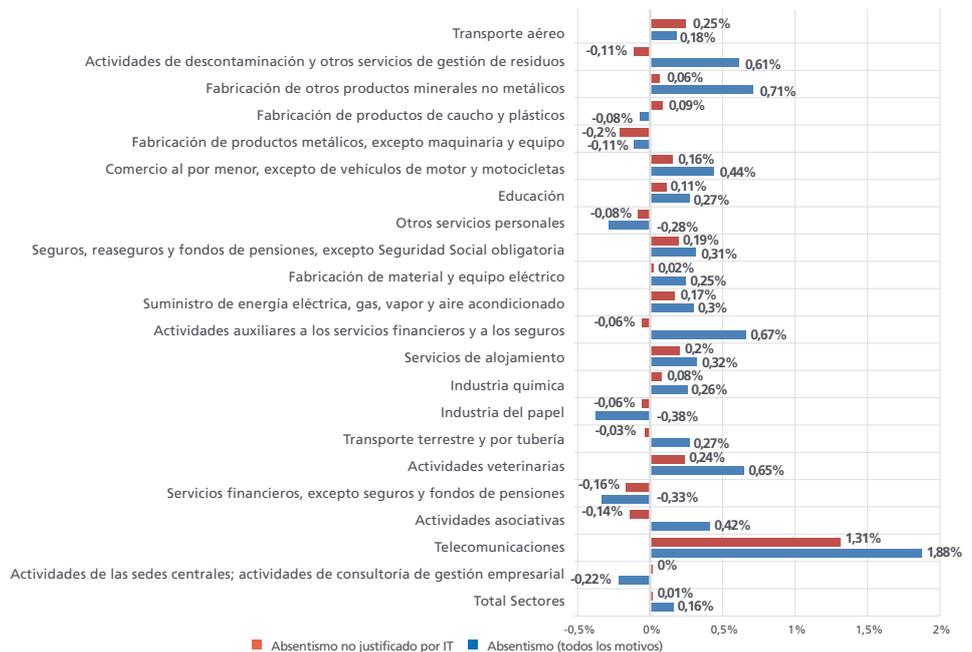


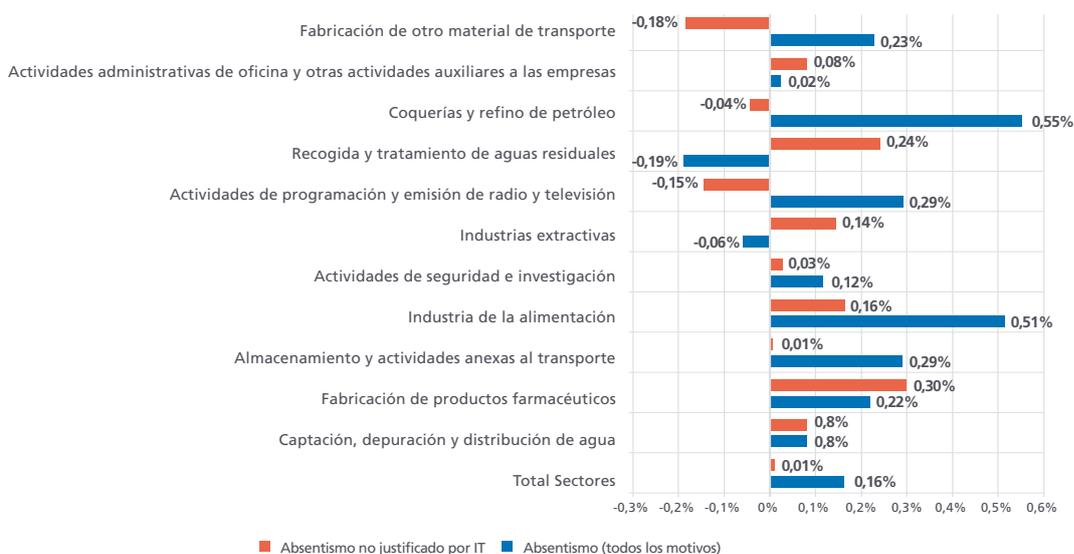
Gráfico 4.1.
Sectores con
absentismo elevado.
Niveles de
absentismo.
(2018T2)



Un total de 11 sectores cuentan con absentismo comprendido entre 5,1% y 6,2%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Tras descontar las bajas por IT, 3 de estos 11 sectores – Actividades de programación y emisión de radio y televisión, Fabricación de otro material de transporte y Coquerías y refino de petróleo- muestran niveles de absentismo injustificado por encima del 2,0%, prácticamente

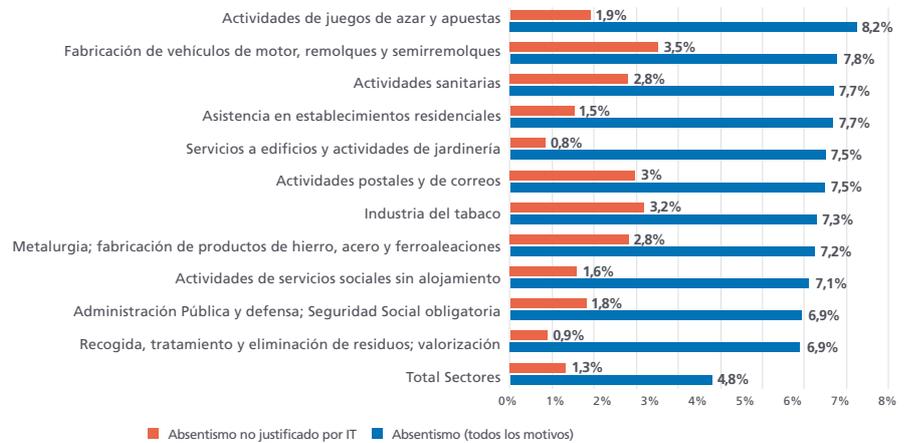
el doble de la media para dicho tipo de absentismo. Es destacable, por otra parte, el descenso que ha tenido en el nivel global de absentismo el sector de Recogida y tratamiento de aguas residuales y, en el caso del absentismo no justificado por IT, los sectores de Fabricación de otro material de transporte y Actividades de programación y emisión de radio y televisión.

Gráfico 4.2.
Sectores con
absentismo elevado.
Variaciones
interanuales.
(2018T2)



Análisis por sectores

Gráfico 5.1.
Sectores con absentismo muy elevado. Niveles de absentismo. (2018T2)



Los 11 sectores incluidos en estos gráficos son los que cuentan con mayor nivel de absentismo en el segundo trimestre de 2018, todos por encima del 6,8%. Los tres sectores con mayor absentismo en España son Actividades de juegos de azar y apuestas (8,2%), Fabricación de vehículos de motor (7,8%) y Actividades

sanitarias y Asistencia en establecimientos residenciales (ambos con 7,7%). Las tres actividades con mayor absentismo no justificado por bajas médicas son Fabricación de vehículos de motor (3,5%), Industria del tabaco (3,2%) y Actividades postales y de correos (3,0%).

Gráfico 5.2.
Sectores con absentismo muy elevado. Variaciones interanuales. (2018T2)

