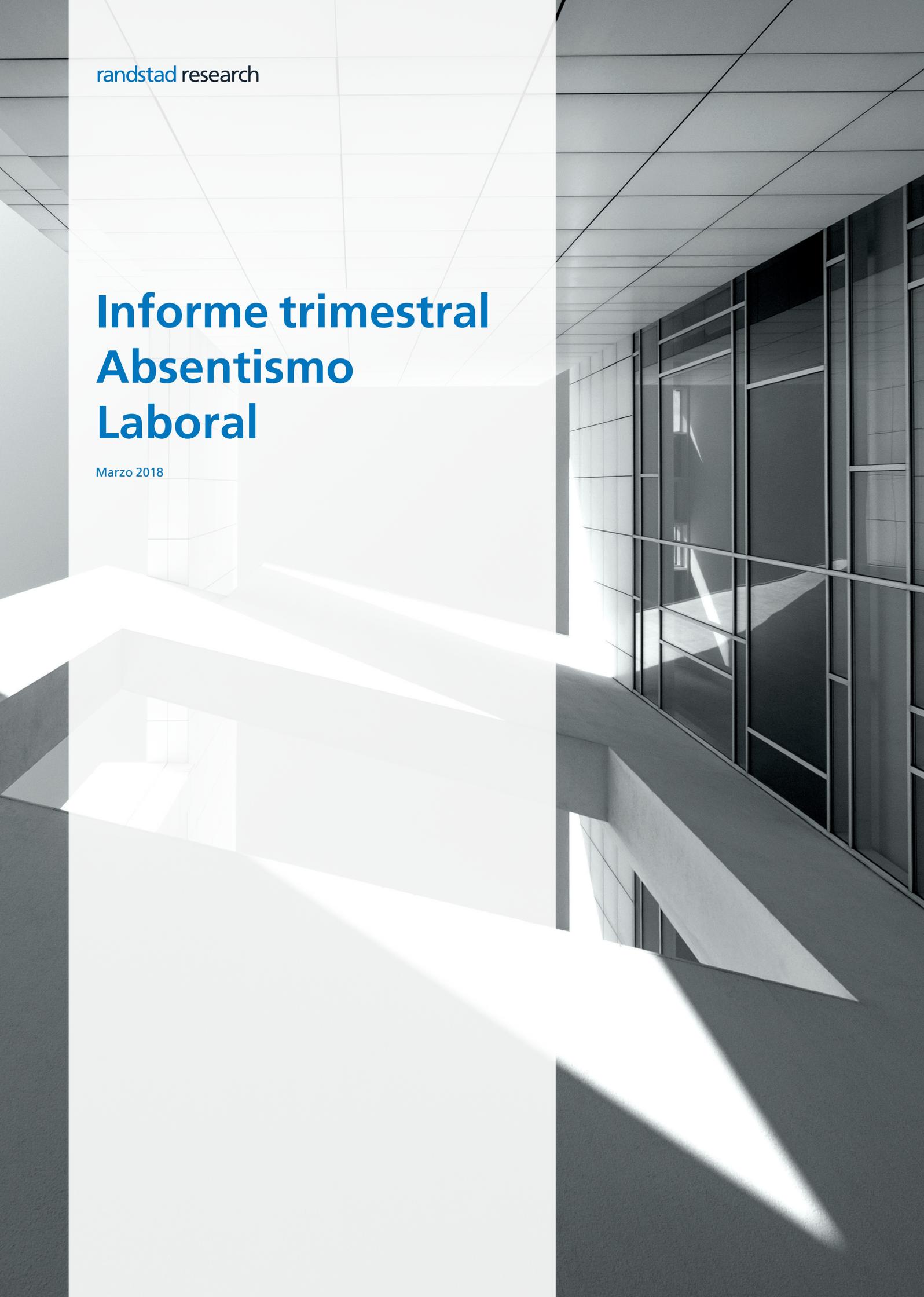


randstad research

Informe trimestral Absentismo Laboral

Marzo 2018



Índice

Introducción	5
Análisis por Comunidad Autónoma	6
Análisis por sectores	10

Introducción

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, Randstad Research inicia la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 78 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.
- El absentismo no justificado por baja médica, que excluye del análisis las situaciones de baja

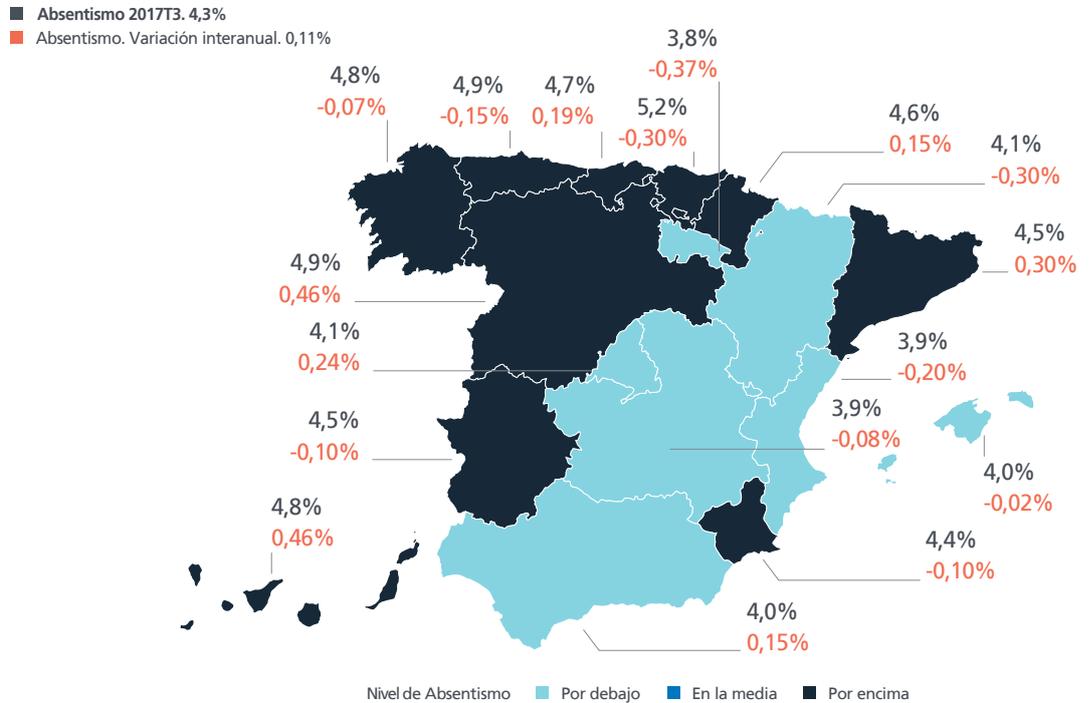
por IT, y que, por tanto, sólo mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones no justificadas por enfermedad u otra causa.

Los datos correspondientes al tercer trimestre de 2017 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 4,3% de las horas pactadas, mientras que el absentismo no justificado por una baja por IT ha supuesto la pérdida de un 1,3% de las horas pactadas en el período referido. Para poner en situación dichas proporciones, si se tiene en cuenta que en dicho trimestre el número de trabajadores ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 19,05 millones de personas, un 1,3% de absentismo no justificado supone que, en promedio, cada día un total de 247.000 personas no acuden a su puesto de trabajo por razones diferentes a estar de baja médica, mientras que un total de 577.000 personas se encuentran cada día, en promedio, de baja médica durante el tercer trimestre de 2017.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –nueve sectores contaban con absentismo por debajo del 3%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –otros seis sectores se sitúan por encima del 6,5%- . El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el problema del absentismo es más grave, como en País Vasco (5,2%), Castilla y León (4,9%) o Asturias (4,9%), mientras que en La Rioja (3,8%), la Comunidad Valenciana (3,9%) o Castilla – La Mancha (3,9%) el problema, aunque notable, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 1.1.
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores



País Vasco, Asturias y Castilla y León son las comunidades con mayor nivel de absentismo, en el entorno del 5%, mientras que los menores niveles se localizan en La Rioja, Castilla – La Mancha y la Comunidad Valenciana. En el caso

del absentismo que no se ha justificado por bajas por IT, los mayores niveles se localizan en País Vasco y Castilla y León, mientras que en Canarias, Andalucía, Madrid y Comunidad Valenciana se alcanzan los menores niveles.

Gráfico 1.2.
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores no justificado

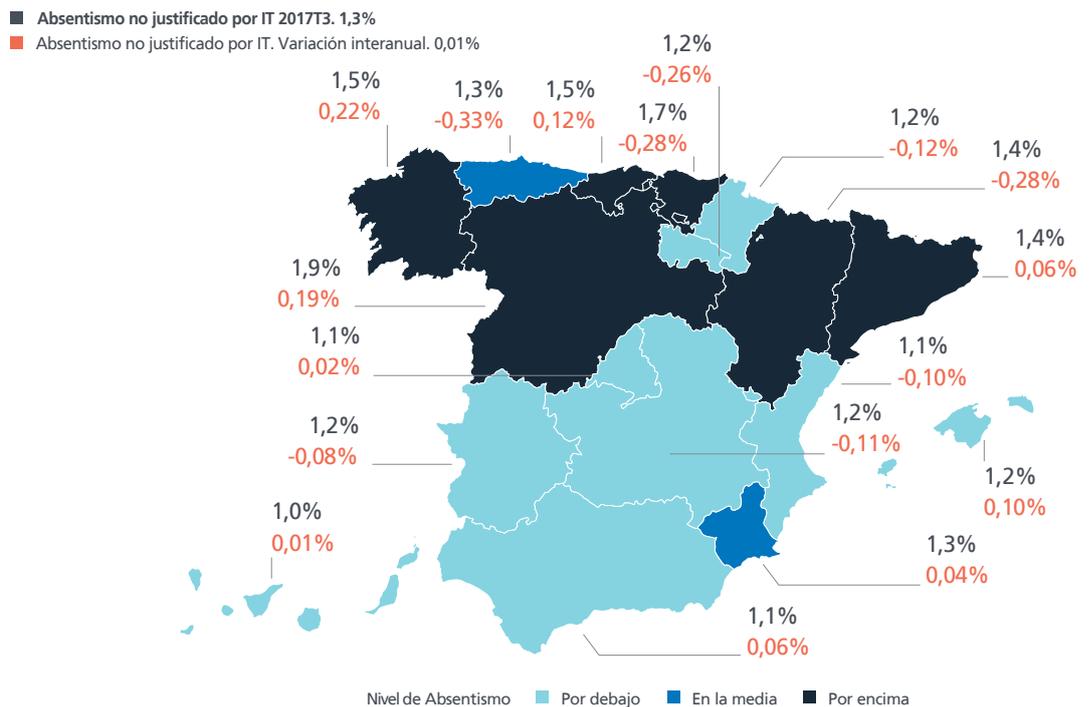
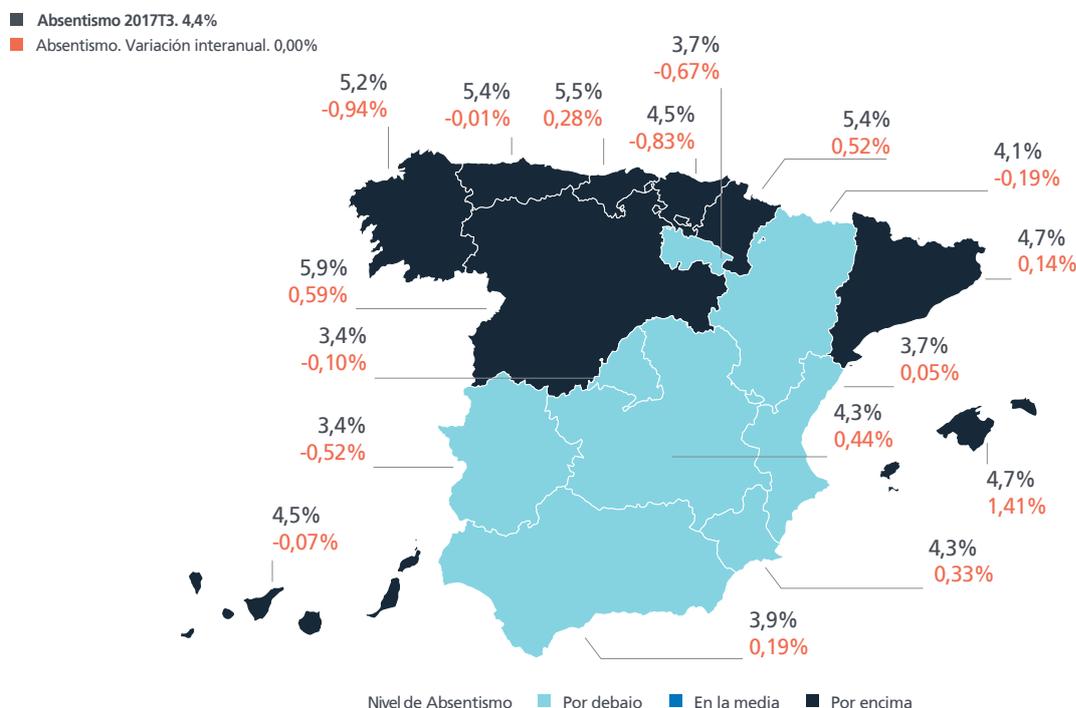


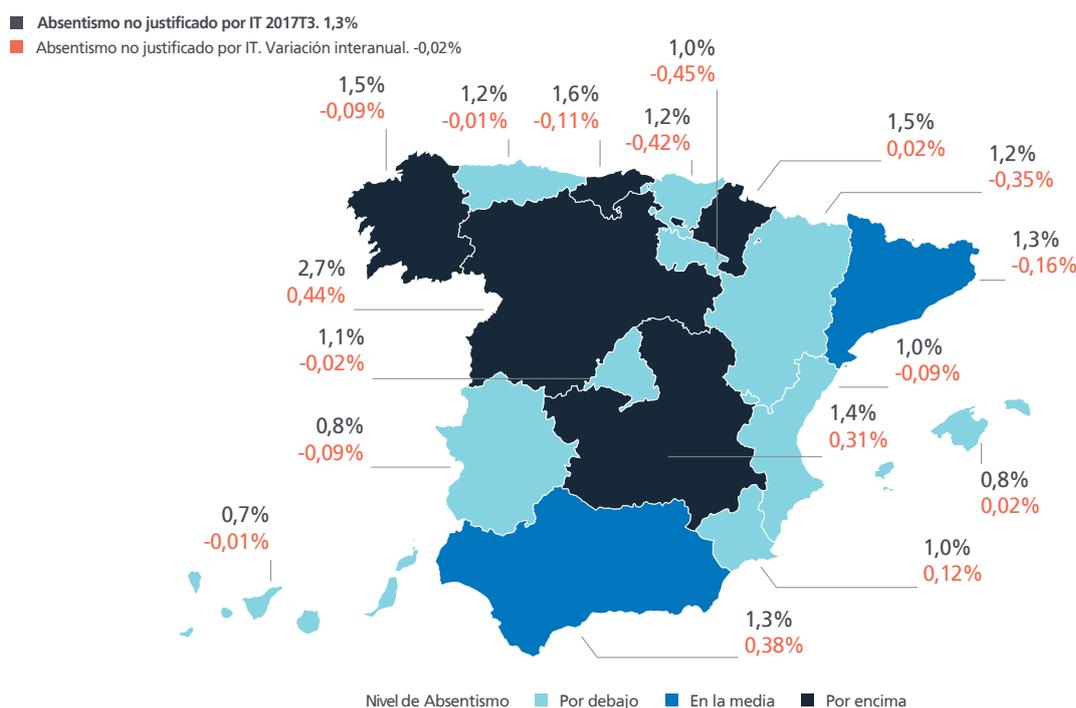
Gráfico 2.1.
Absentismo laboral por CC.AA industria



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo (4,4%) ligeramente por encima de la media de sectores (4,3%). Las comunidades con mayor absentismo en la industria son Castilla y León y Cantabria. El menor absentismo en la

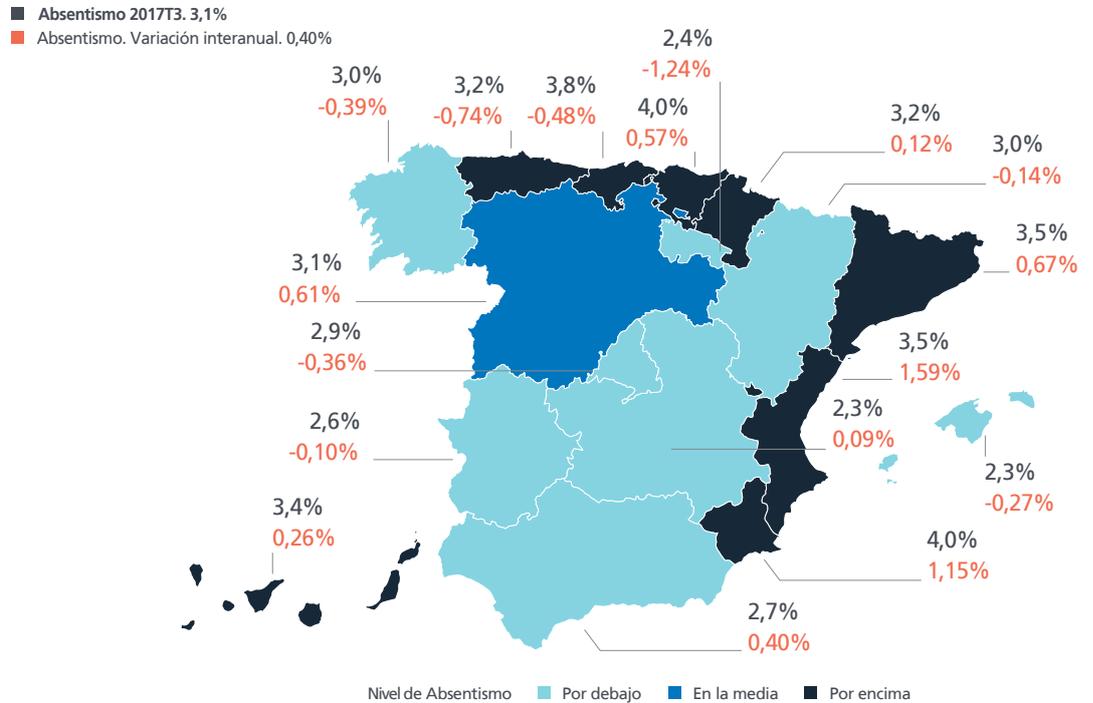
industria se localiza en la Comunidad de Madrid y Extremadura. El absentismo no justificado por bajas por IT en la industria es mayor en Castilla y León y Cantabria y menor en Canarias, Baleares y Extremadura.

Gráfico 2.2.
Absentismo laboral por CC.AA industria no justificado



Análisis por Comunidad Autónoma

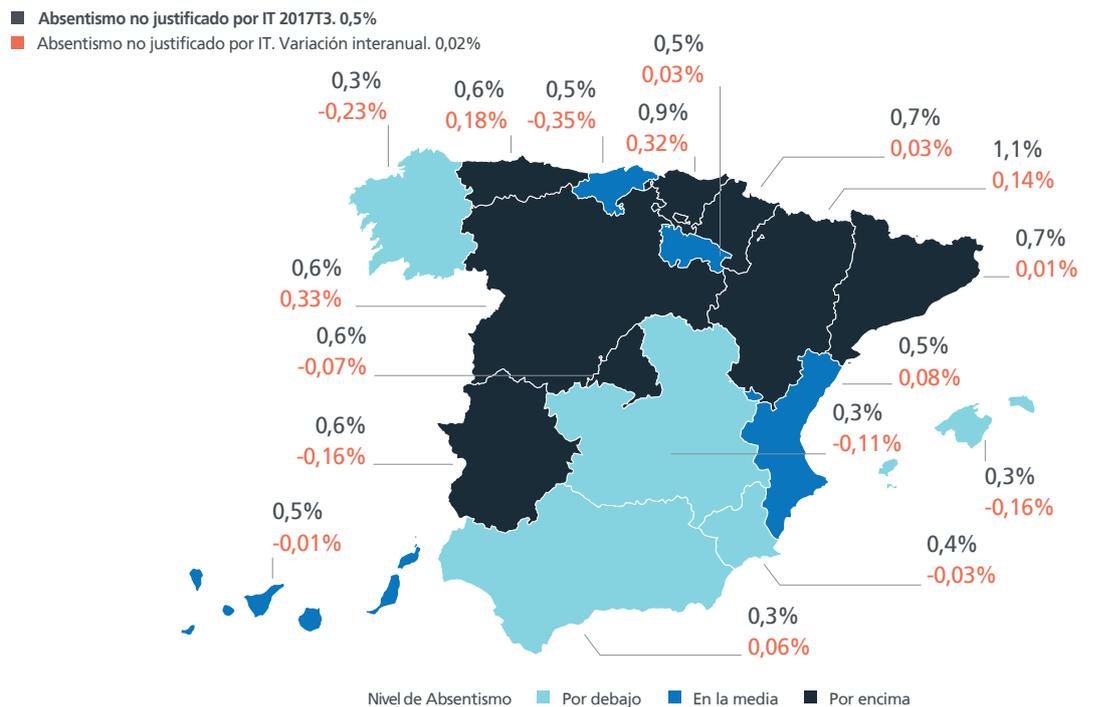
Gráfico 3.1.
Absentismo
laboral por CC.AA
construcción



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (3,1%), aunque ha aumentado una décima en el último trimestre. Los menores niveles en este sector se localizan en Castilla – La Mancha y Baleares y los mayores, en

País Vasco y Murcia. Cuando se excluyen las bajas por IT en la medición del absentismo este sector, los mayores niveles se localizan en País Vasco y Aragón y los menores, en Andalucía, Baleares, Castilla - La Mancha y Galicia.

Gráfico 3.2.
Absentismo
laboral por CC.AA
construcción no
justificado



Análisis por sectores

Gráfico 1.1.
Sectores con absentismo muy reducido. Niveles de absentismo. (2017T3)



Dentro de los 20 sectores con menor nivel de absentismo (menos del 3,3%), los de Actividades relacionadas con el empleo, Edición y Telecomunicaciones son los tres que cuentan con las cifras más bajas en el segundo trimestre, por debajo del 2,4%, incluyendo

tanto el absentismo justificado por bajas médicas como el resto. Cuando el análisis se limita al absentismo no justificado por IT, los sectores de Construcción de edificios, Venta y reparación de vehículos y Actividades de alquiler cuentan con los niveles más bajos.

Gráfico 1.2.
Sectores con absentismo muy reducido. Variaciones interanuales. (2017T3)

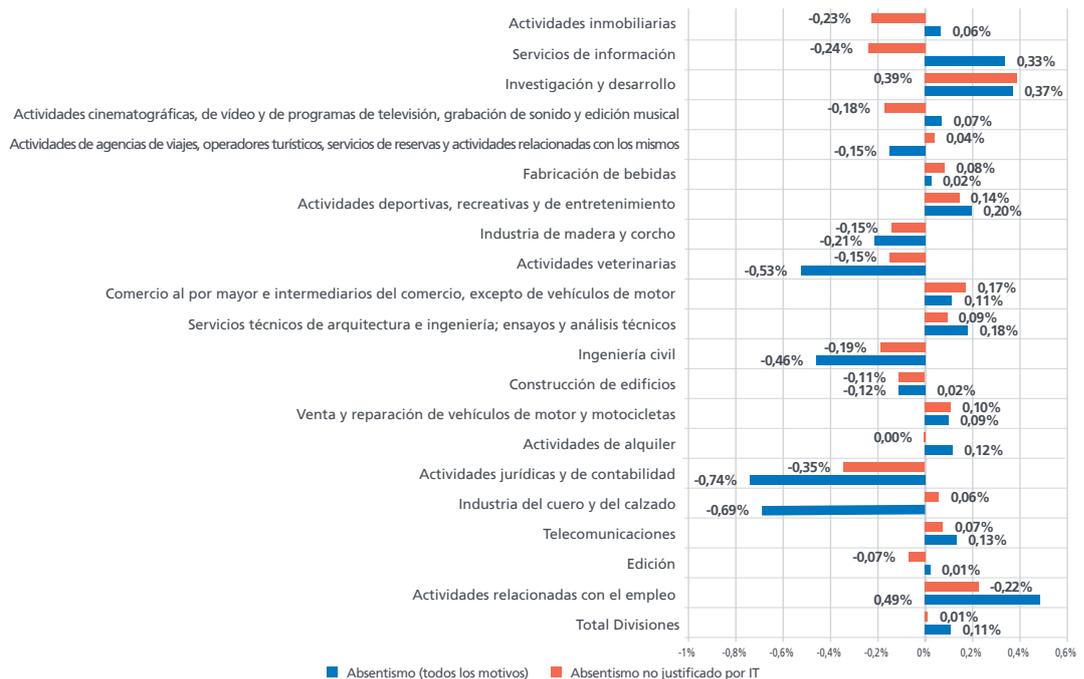
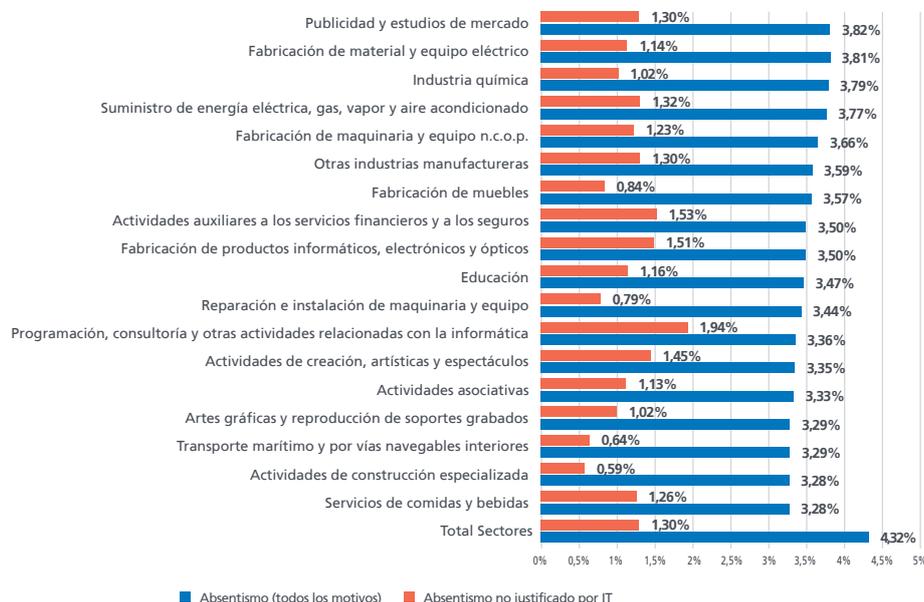


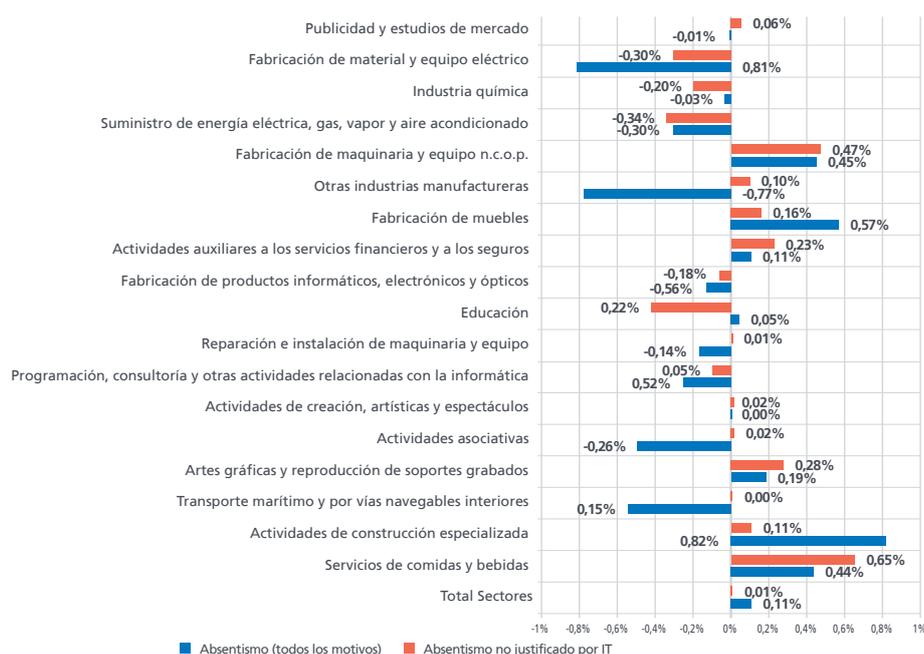
Gráfico 2.1.
Sectores con absentismo reducido. Niveles de absentismo. (2017T3)



18 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,3% y 3,8%, un intervalo que sigue siendo notablemente inferior a la media (4,3%). Dentro de estos sectores, con niveles absolutos muy moderados, hay gran diferencia cuando el análisis se limita al absentismo no justificado

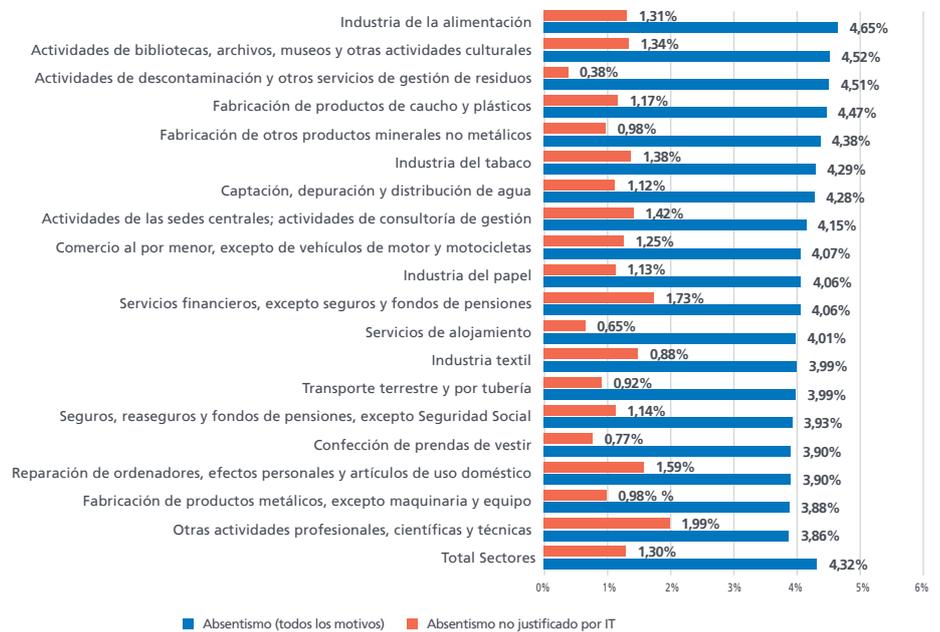
por bajas por IT: mientras que Transporte marítimo y Actividades de construcción especializada están muy por debajo de la media (0,6% frente a un 1,3% de media), otros como Programación y consultoría (1,9%) y Fabricación de productos informático (1,5%) superan ampliamente el nivel medio.

Gráfico 2.2.
Sectores con absentismo reducido. Variaciones interanuales. (2017T3)



Análisis por sectores

Gráfico 3.1.
Sectores con absentismo cercano a la media. Niveles de absentismo. (2017T3)



Hasta 19 sectores comparten niveles de absentismo comprendidos entre 3,9% y 4,6%, cercanos al nivel medio de absentismo en España (4,3%) en el tercer trimestre de 2017. Los dos sectores con un nivel de absentismo más cercano a la media son la Industria del tabaco y las actividades

de Captación, depuración y distribución de agua. De los sectores en esta franja intermedia de absentismo, el que más lo ha visto crecer en el último año ha sido el de Reparación de ordenadores y artículos de uso doméstico y en el que más ha caído es el de Industria del tabaco.

Gráfico 3.2.
Sectores con absentismo cercano a la media. Variaciones interanuales. (2017T3)

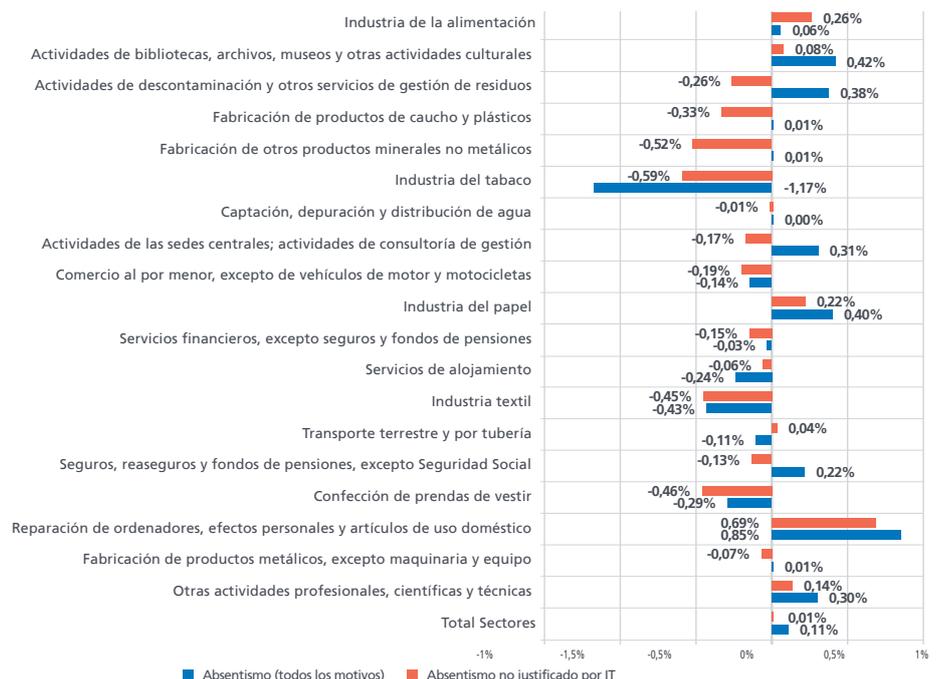
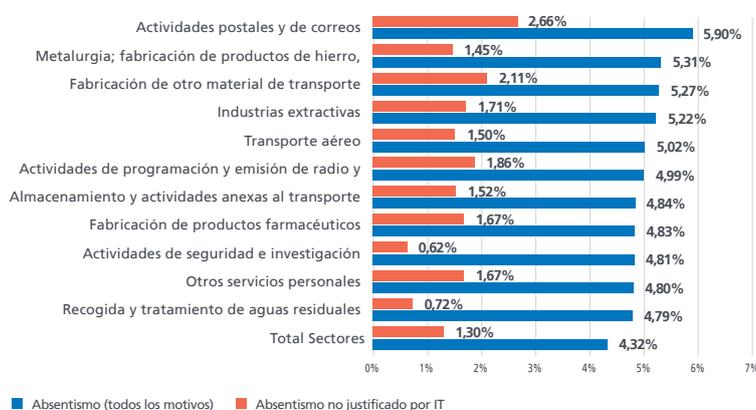


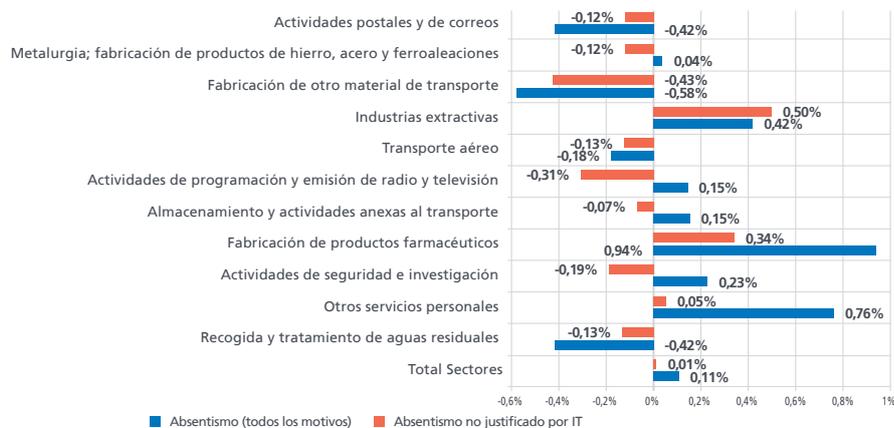
Gráfico 4.1.
Sectores con
absentismo elevado.
Niveles de
absentismo.
(2017T3)



Un total de 11 sectores cuentan con absentismo comprendido entre 4,8% y 5,9%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Tras descontar las bajas por

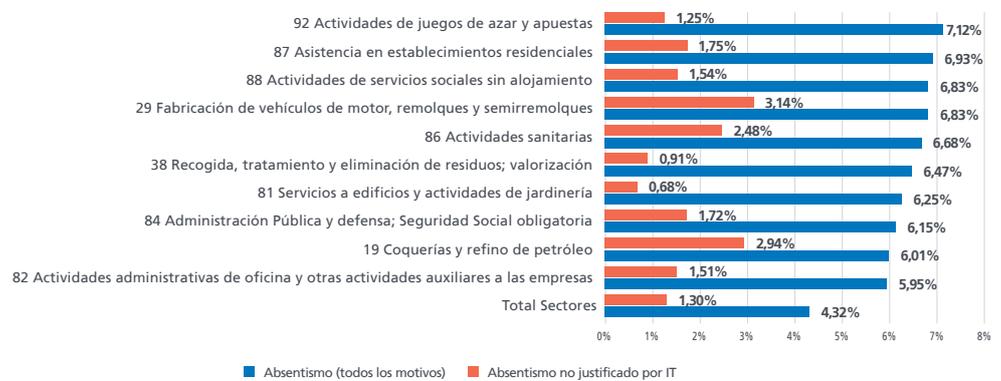
IT, 2 de estos 11 sectores –Actividades postales y de correos y Fabricación de otro material de transporte - muestran niveles de absentismo injustificado por del 2,0%.

Gráfico 4.2.
Sectores con
absentismo elevado.
Variaciones
interanuales.
(2017T3)



Análisis por sectores

Gráfico 5.1.
Sectores con absentismo muy elevado. Niveles de absentismo. (2017T3)



Los 10 sectores incluidos en estos gráficos son los que cuentan con mayor nivel de absentismo en el tercer trimestre de 2017, todos por encima del 6,0%. Los tres sectores con mayor absentismo en España son Actividades de juegos de azar y apuestas, Asistencia en establecimientos

residenciales y Actividades de servicios sociales sin alojamiento. Las tres actividades con mayor absentismo una vez descontadas las bajas por IT son Fabricación de vehículos de motor (3,1%), Coquerías y refino de petróleo (2,9%) y Actividades sanitarias (2,5%).

Gráfico 5.2.
Sectores con absentismo muy elevado. Variaciones interanuales. (2017T3)

