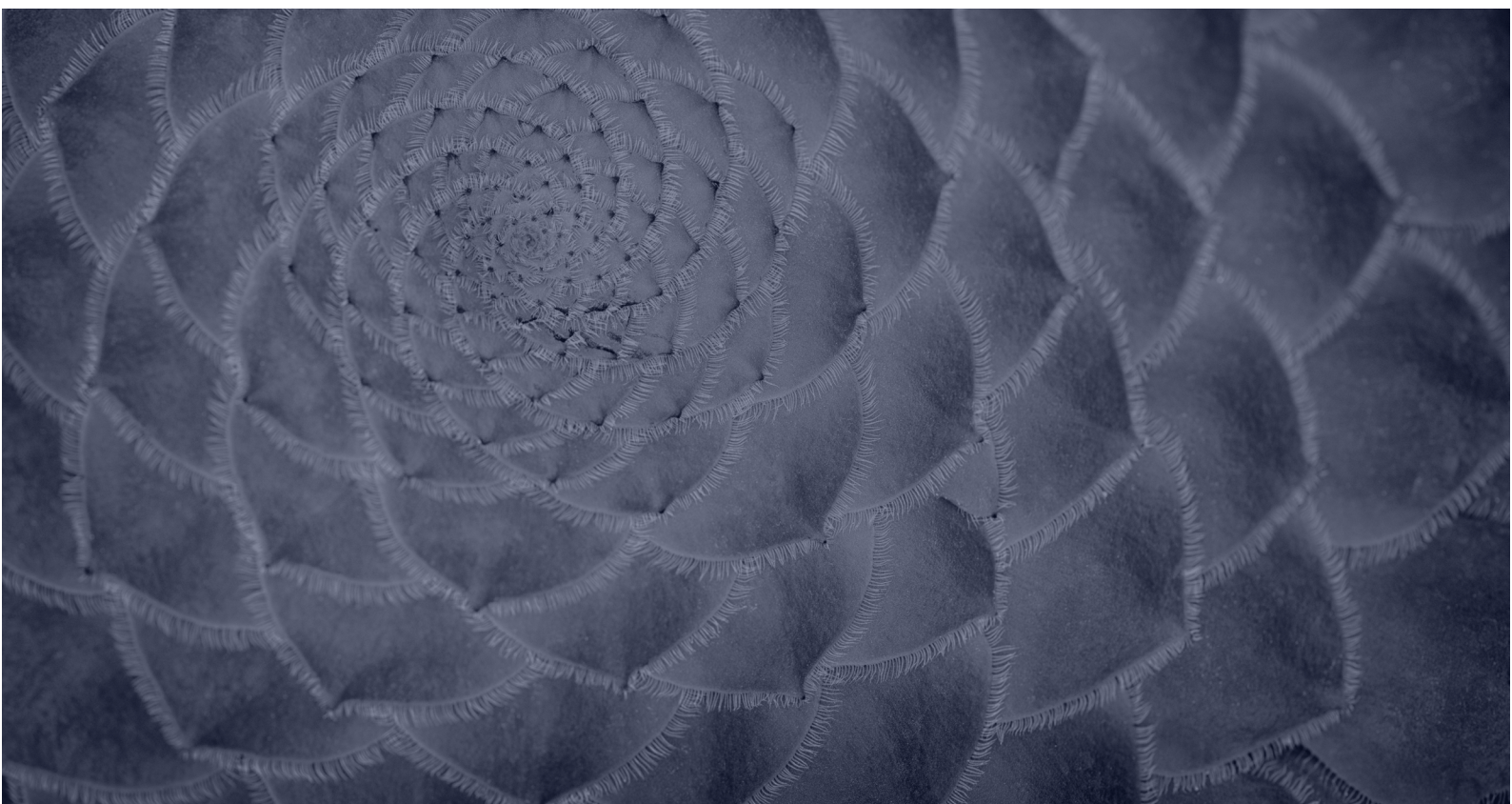


Informe trimestral absentismo laboral.

marzo 2021



randstad
research

índice.

Informe trimestral absentismo laboral

Introducción	3
Análisis por Comunidad Autónoma	5
Análisis por sectores	10

introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, [Randstad Research](#) continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la [Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 78 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la [Clasificación Nacional de Actividades Económicas \(CNAE\)](#) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.

- El absentismo por razones diferentes a IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones diferentes a una baja por IT.

Los datos correspondientes al tercer trimestre del 2020 ponen de manifiesto que en España el nivel de [absentismo ha provocado la pérdida de un 5,3% de las horas pactadas](#), mientras que el absentismo por razones diferentes a IT ha supuesto la pérdida de un [1,2% de las horas pactadas en el período referido](#). Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el tercer trimestre del 2020 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a [19,18 millones de personas](#). En dicho caso, un 1,2% de absentismo por razones diferentes a IT equivale a que, en promedio, cada día un total de [234.000 personas](#) no acudieron a su puesto de trabajo pese a no estar de baja, mientras que un total de 788.000 personas se encontraban cada día, en promedio, de baja médica durante el tercer trimestre del año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –[doce sectores contaban con absentismo por debajo del 3,6%, siendo el menor nivel un 2,3%](#)- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –los once sectores con [mayor absentismo se sitúan por encima del 6,8%](#)-. El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el problema del absentismo es más grave, como en [País Vasco](#) (6,7%), [Aragón](#) (6,1%) y [Navarra](#) (5,9%), mientras que en [La Rioja](#) (4,6%) o [Comunidad Valenciana](#) y [Madrid](#) (4,9%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

análisis por comunidad autónoma.

Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 1.1

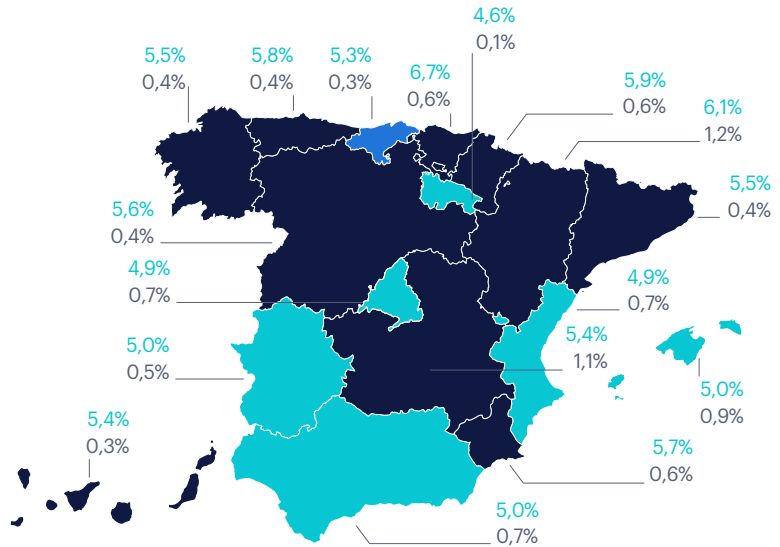
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores

Absentismo 2020T3. 5,3%

Absentismo. Variación interanual. 0,6%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



En el tercer trimestre del 2020, País Vasco, Aragón y Navarra fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron en La Rioja, Comunidad Valenciana y Madrid. En el caso

del absentismo debido a razones diferentes a bajas médicas, País Vasco cuenta con el mayor nivel de absentismo por razones diferentes a IT y en Canarias, Extremadura y Baleares se midieron los niveles más bajos.

gráfico 1.2

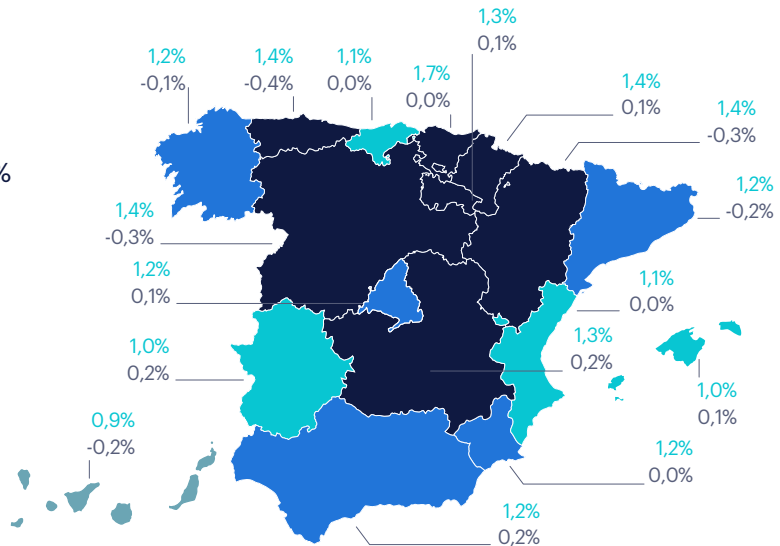
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en todos los sectores

Absentismo no IT 2020T2. 1,2%

Absentismo no IT. Variación interanual. 0,0%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 2.1

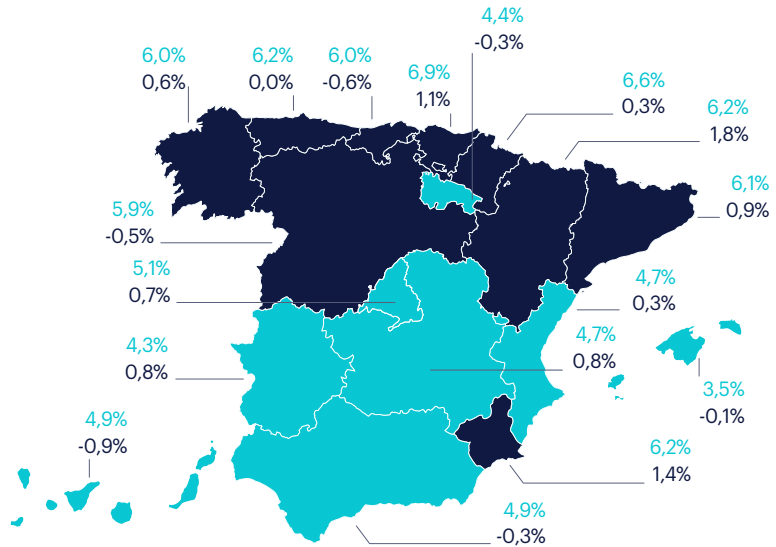
Absentismo laboral por CC.AA industria

Absentismo 2020T3. 5,6%

Absentismo. Variación interanual. 0,5%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo mayor que la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son País Vasco y Navarra, por encima del 6,5% en los dos casos. El menor absentismo en la industria

se localiza en Baleares y Extremadura. En el caso del absentismo por razones diferentes a IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron en País Vasco, Navarra y Murcia, y los menores, en Canarias y Extremadura.

gráfico 2.2

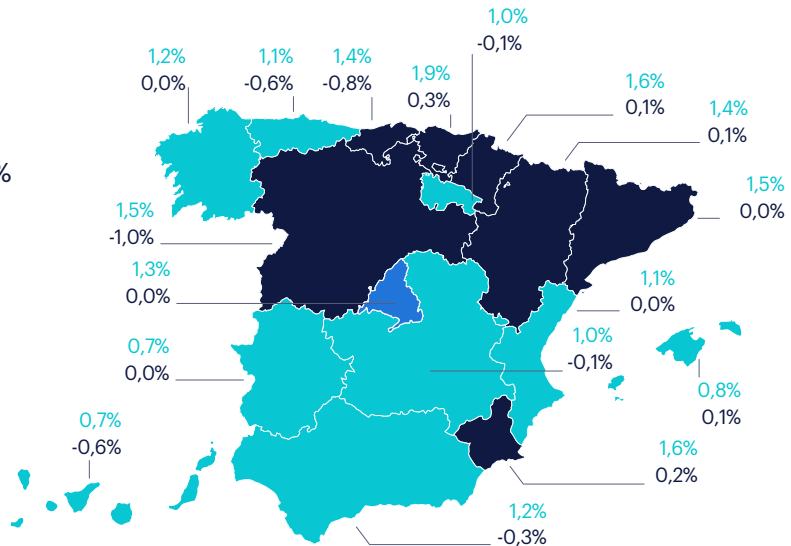
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en la Industria

Absentismo no IT 2020T3. 1,3%

Absentismo no IT. Variación interanual. -0,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 3.1

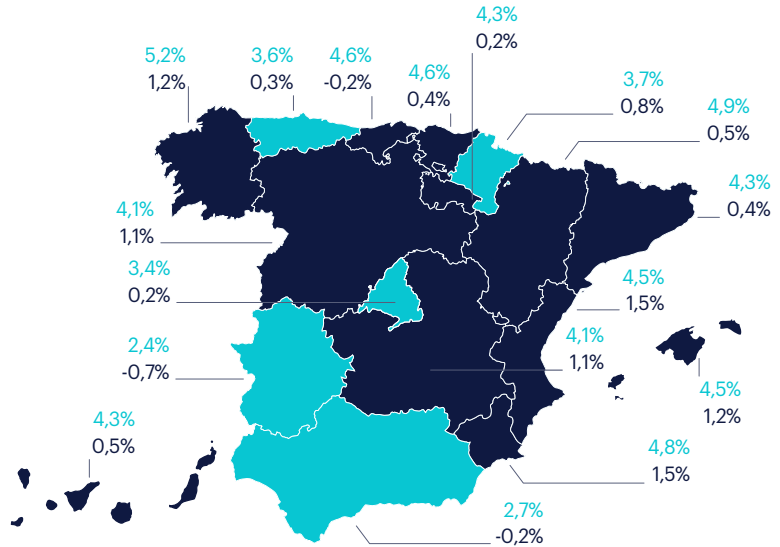
Absentismo laboral por CC.AA construcción

Absentismo 2020T3. 3,9%

Absentismo. Variación interanual. 0,5%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (3,9%). Los menores niveles en este sector se localizan en Extremadura y Andalucía, y los mayores, en Galicia, Aragón y

Murcia. Si se excluyen las bajas por IT y sólo se mide el absentismo debido a otras razones en este sector, los mayores niveles se miden en La Rioja y Murcia y el menor Extremadura.

gráfico 3.2

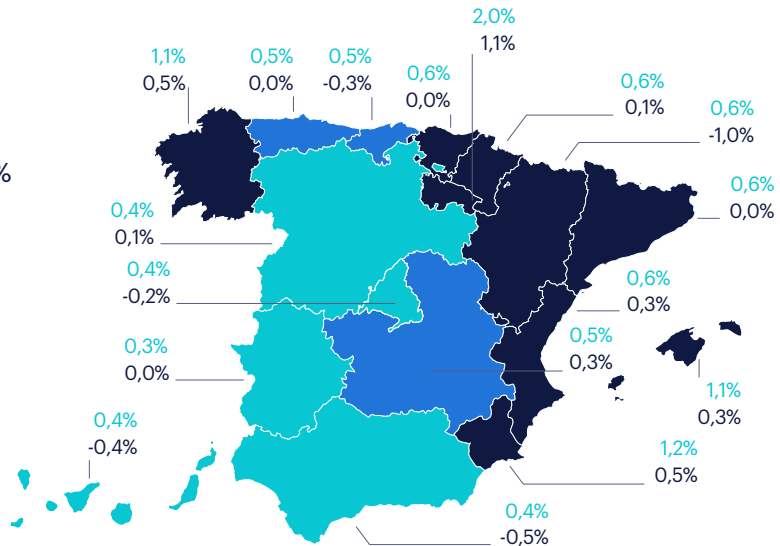
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en la Construcción

Absentismo no IT 2020T3. 0,5%

Absentismo no IT. Variación interanual. -0,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 4.1

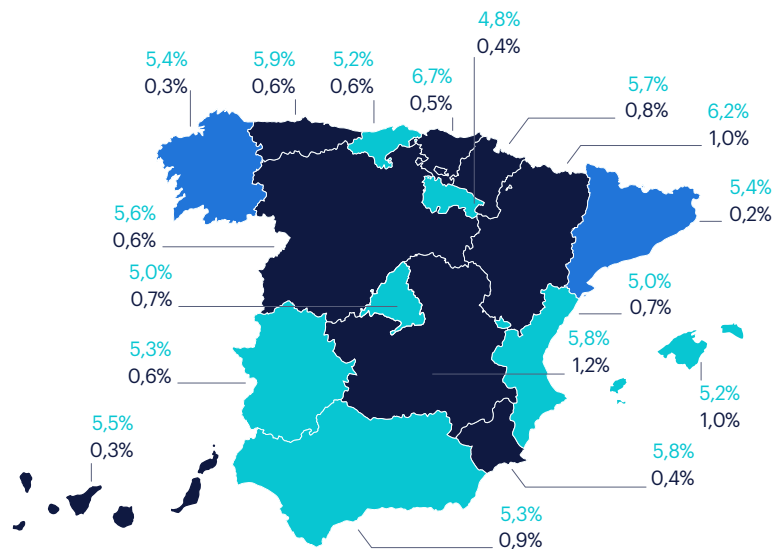
Absentismo laboral por CC.AA servicios

Absentismo 2020T3. 5,4%

Absentismo. Variación interanual. 0,6%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



País Vasco y Aragón cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el tercer trimestre del 2020. La Rioja, Comunidad Valenciana y Madrid son las comunidades con menor absentismo en dicho sector. Cuando se analiza el

absentismo por razones diferentes a IT en el sector Servicios, País Vasco, La Rioja, Asturias y Castilla y León aparecen a la cabeza de nuevo, mientras que Canarias y Baleares son las regiones con nivel más bajo.

gráfico 4.2

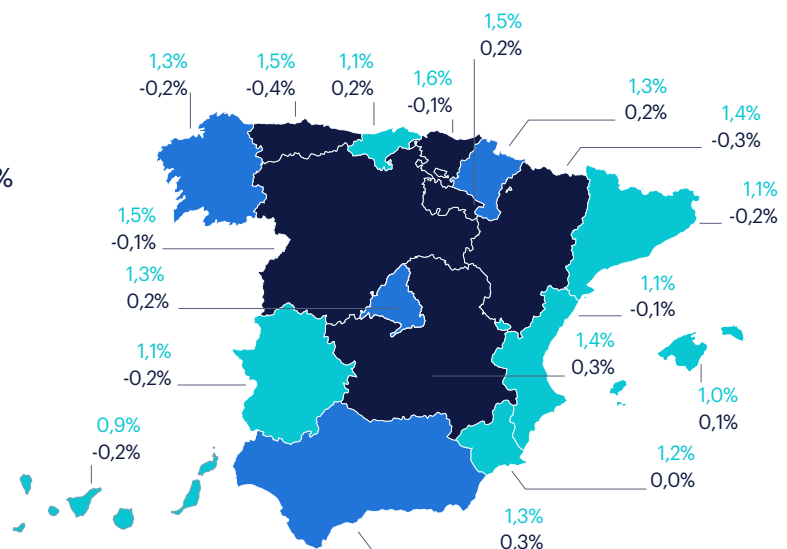
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en los Servicios

Absentismo no IT 2020T3 1,3%

Absentismo no IT. Variación interanual. 0,0%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima

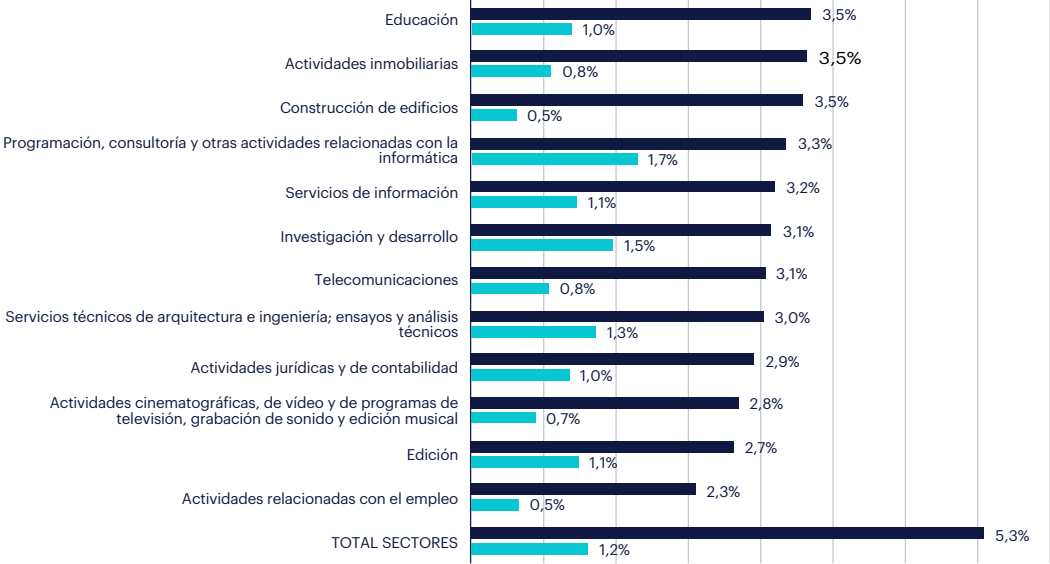


análisis por sectores.

Análisis por sectores

gráfico 1.1
 Top 12 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2020T3)

■ Absentismo
 ■ Absentismo no IT

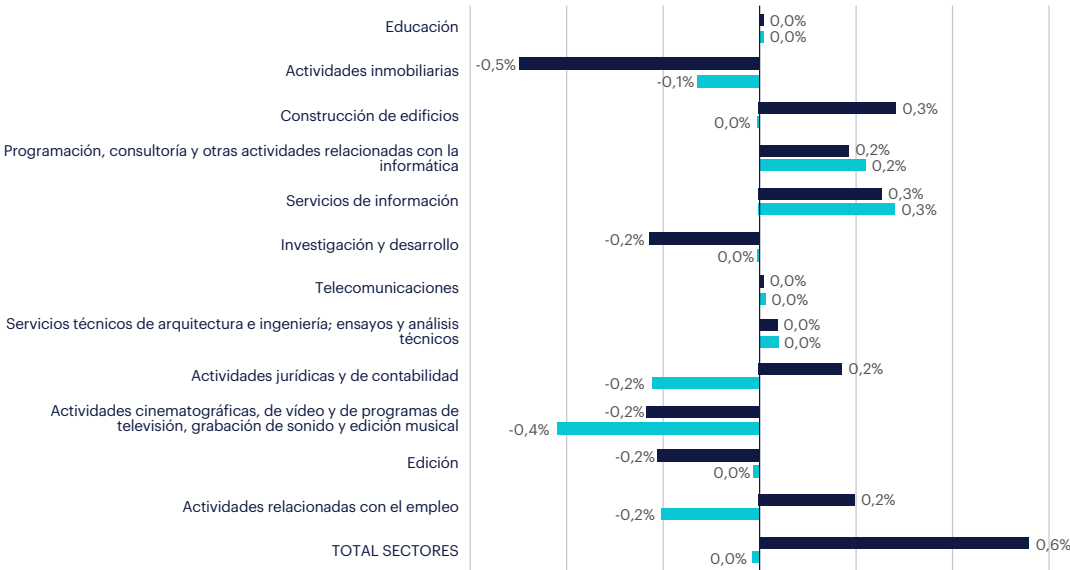


Dentro del top 12 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,5%) en el tercer trimestre del 2020, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,3%), Edición (2,7%) que cuentan con las cifras más

bajas. Cuando el análisis se limita al absentismo por razones diferentes a IT, los sectores Construcción de edificios y Actividades relacionadas con el empleo cuentan con los niveles más bajos, situados en un nivel máximo del 0,5%.

gráfico 1.2
 Top 12 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2020T3)

■ Absentismo. Variación interanual
 ■ Absentismo no IT. Variación interanual

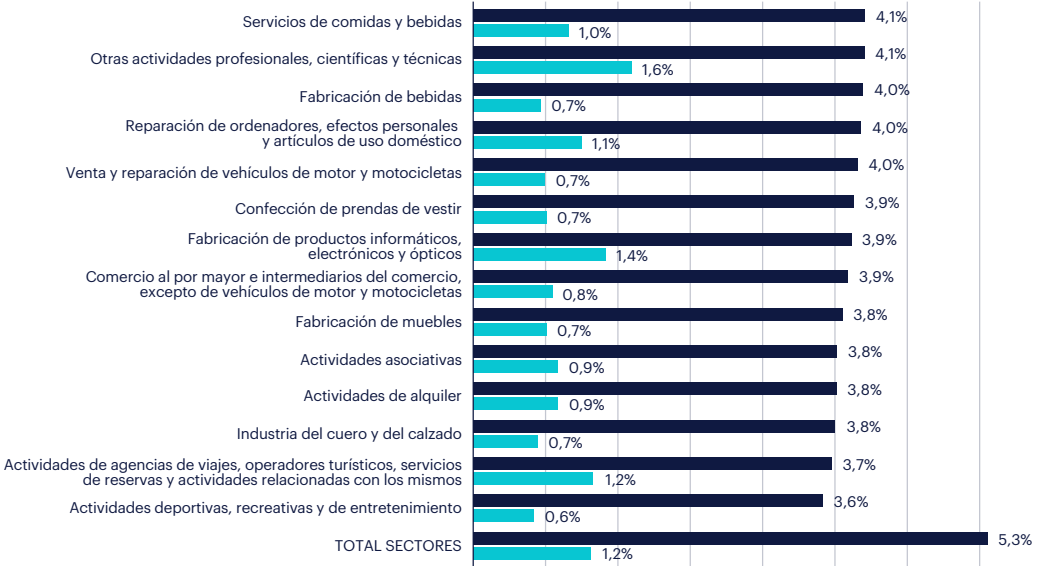


Análisis por sectores

gráfico 2.1

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2020T3)

■ Absentismo
■ Absentismo no IT



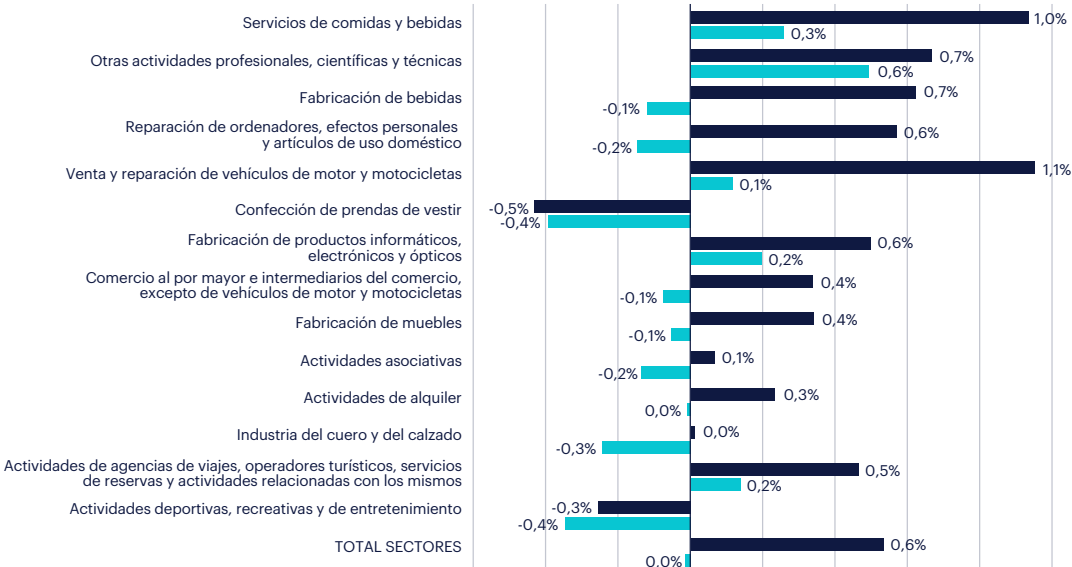
Un total de 14 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,6% y 4,1%, un intervalo en el que dicha variable sigue siendo notablemente inferior a la media (5,3%). Dentro de estos sectores, con niveles absolutos moderados, hay gran diferencia en términos del absentismo por razones diferentes a IT: mientras

que Otras actividades profesionales, científicas y técnicas alcanzan, por ejemplo, un 1,6%, en el caso del Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento el absentismo por razones diferentes a IT apenas supone un 0,6% de las horas pactadas.

gráfico 2.2

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2020T3)

■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo no IT.
Variación interanual

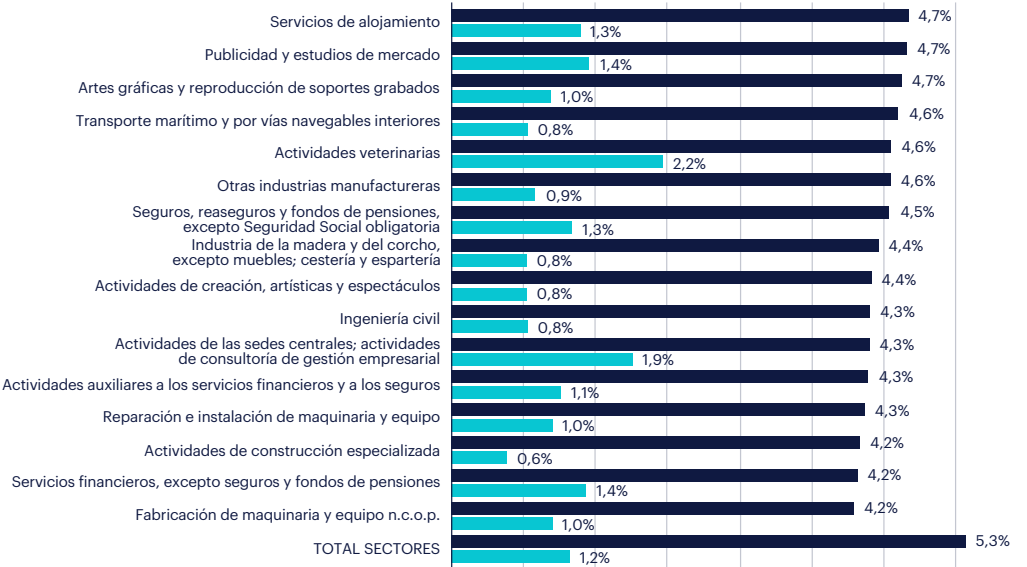


Análisis por sectores

gráfico 3.1

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2020T3)

■ Absentismo
■ Absentismo no IT



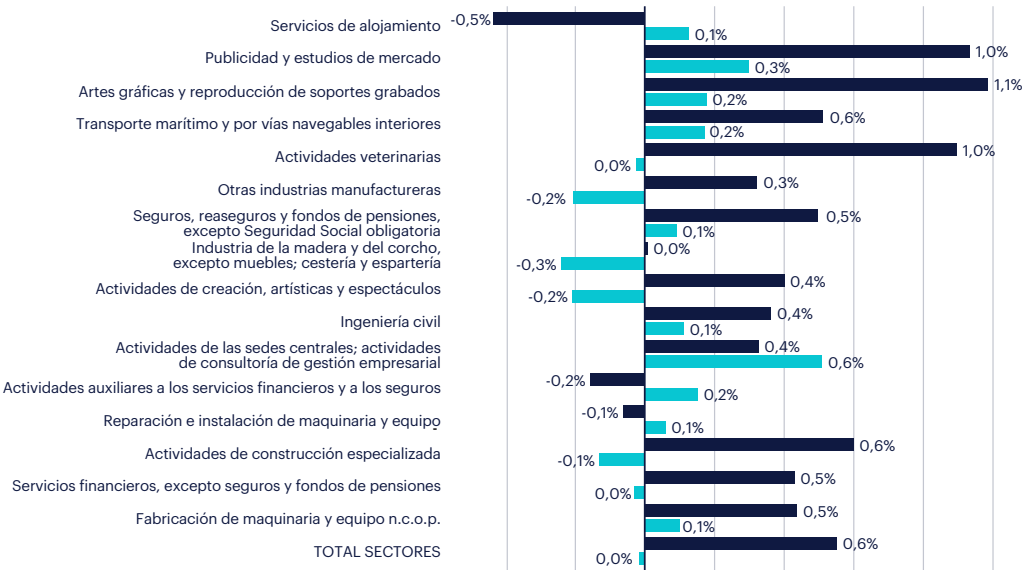
Contamos con un total de 16 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,2% y 4,7%. Dentro de estos en la lista encabeza Servicios de alojamientos, Publicidad y estudios de mercado y Artes gráficas y reproducción de soportes grabados

con un nivel del 4,7%. Respecto al absentismo por razones diferentes a IT encontramos Actividades veterinarias con el nivel más alto e Actividades de construcción especializada como el sector con menor nivel.

gráfico 3.2

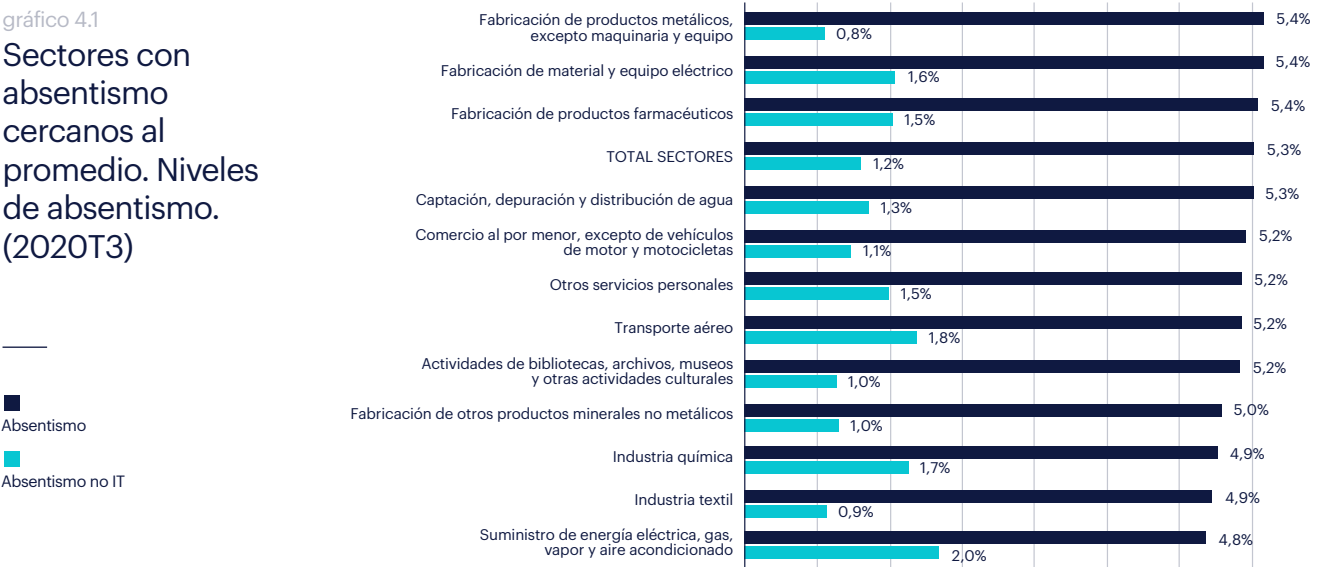
Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2020T3)

■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo no IT.
Variación interanual



Análisis por sectores

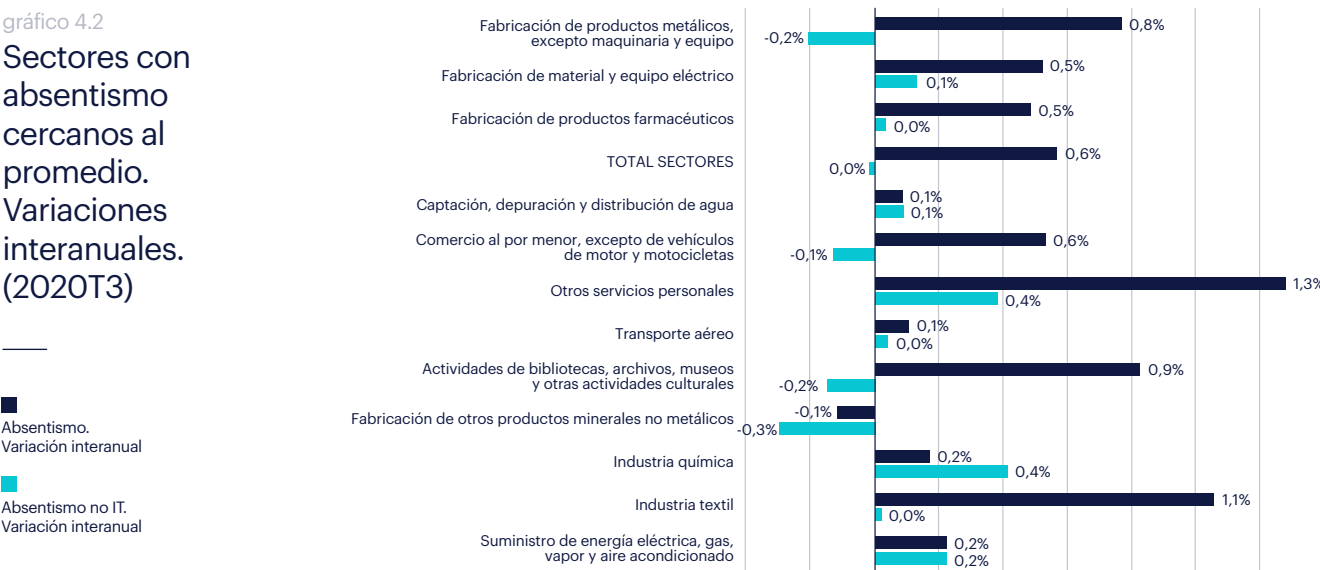
gráfico 4.1
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2020T3)



Un total de 12 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (5,3%) en el tercer trimestre del 2020. Tenemos un sector que comparte valor con la media, Captación, depuración y distribución de agua. Los sectores que cuentan con un nivel más reducido de absentismo por razones diferentes a IT

son Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo e Industria textil (0,8% y 0,9% respectivamente). Por otra parte, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (2%) es el sector que cuenta con nivel más elevado en este segmento de sectores.

gráfico 4.2
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2020T3)



Análisis por sectores

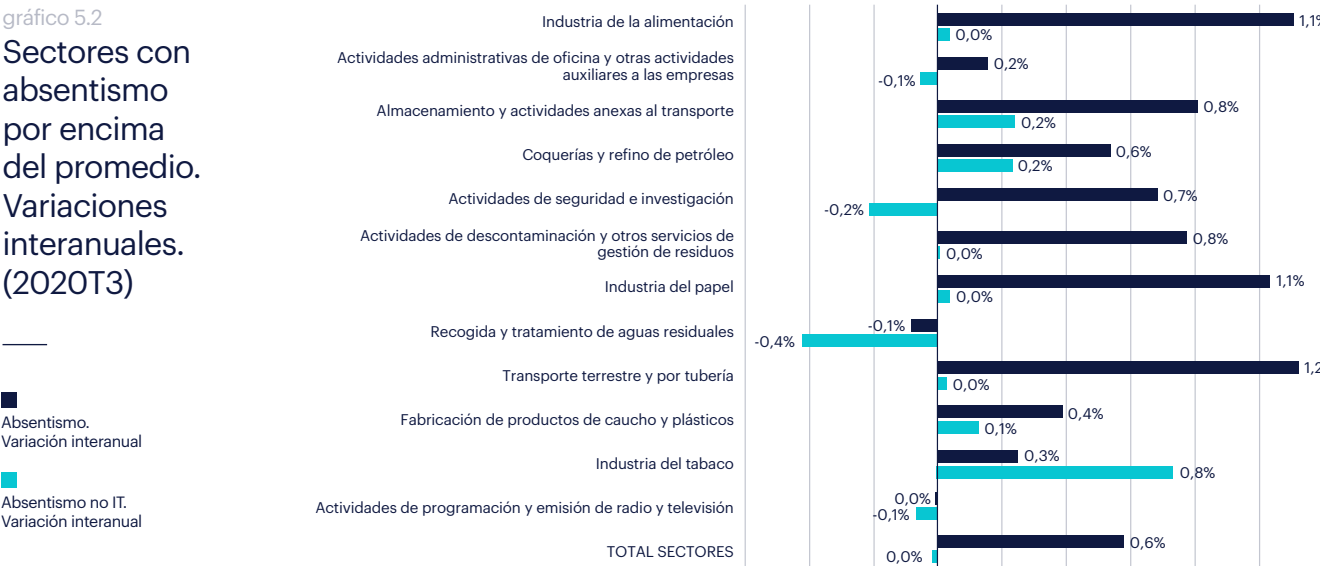
gráfico 5.1
Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2020T3)



Contamos con 26 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (5,3%). Un total de 12 sectores cuentan con absentismo comprendido entre 5,5% y 6,7%, una franja claramente por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Coquerías y refino de petróleo es el sector con un nivel de absentismo por razones diferentes

a IT más alto con un 2,7% mientras otros sectores, como Actividades de seguridad e investigación, Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos y Recogida y tratamiento de aguas residuales (0,8%) cuentan con un absentismo por razones diferentes a IT relativamente reducido.

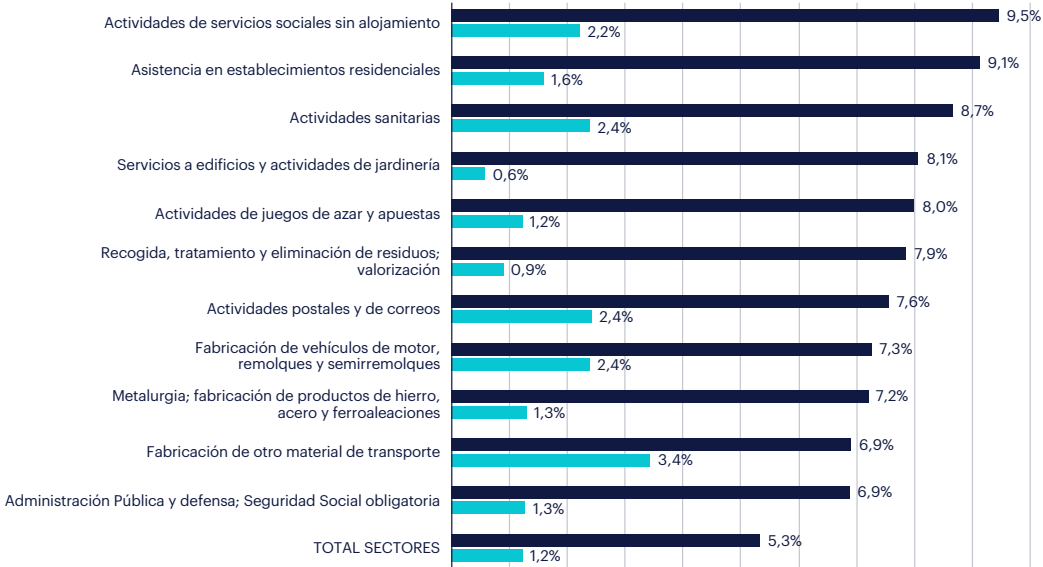
gráfico 5.2
Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2020T3)



Análisis por sectores

gráfico 6.1
 Top 11 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2020T3)

■ Absentismo
 ■ Absentismo no IT

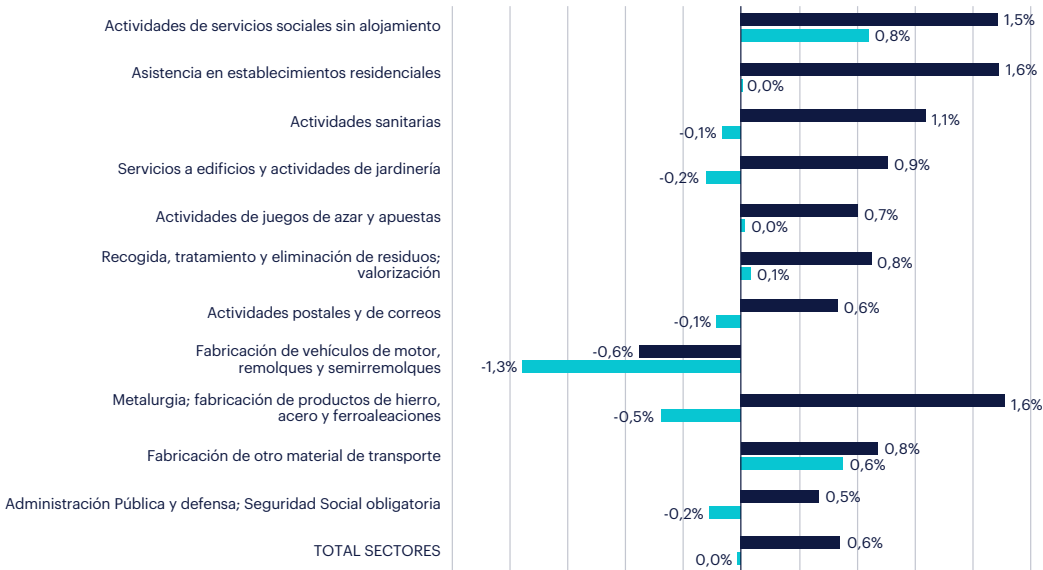


Dentro del top 11 con mayor absentismo nos encontramos con los sectores de Actividades de servicios sociales sin alojamiento (9,5%) y Asistencia en establecimientos residenciales (9,1%). Fabricación

de otro material de transporte (3,4%) cuenta con un nivel de absentismo no justificado por bajas médicas de los más elevados de los 78 sectores analizados en el estudio.

gráfico 6.2
 Top 11 sectores con mayor absentismo. Variaciones interanuales. (2020T3)

■ Absentismo. Variación interanual
 ■ Absentismo no IT. Variación interanual



randstad research



www.randstadresearch.es
[#randstadresearch](https://twitter.com/randstadresearch)