

# Actividades auxiliares de las empresas

Impacto del Covid-19  
en las empresas del sector  
y horizonte de recuperación.



Descripción del sector y del estudio

---

Resumen

---

¿Qué **medidas empresariales** ayudan a afrontar la situación?

---

¿Qué **medidas de RRHH** se han implementado?

---

¿Qué **retos organizativos** ha provocado el coronavirus?

---

¿Cuáles son las principales **preocupaciones y amenazas** que se perciben?

---

¿Qué **medidas de apoyo** podrían ayudar a las empresas?

---

**Activación empresarial:** plazo previsto para reactivar la actividad

---

**Previsión de recuperación:** plazo previsto para recuperar el volumen pre-crisis de negocio

---

**Activación vs Recuperación:** comparativa de diferentes sectores

# Actividades auxiliares de las empresas

Incluye los siguientes sectores según CNAE:

**80. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD E INVESTIGACIÓN**

**82. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE OFICINA Y OTRAS ACTIVIDADES AUXILIARES A LAS EMPRESAS**

# Resumen.

## Impacto del Covid-19 en las empresas del sector



## Previsión de recuperación

	sector	total sectores		sector	total sectores
100% actividad durante la crisis	22%	18%	T2 2020 Empresas activas (funcionando con normalidad)	37%	39%
100% volumen de negocio durante la crisis	15%	15%	T4 2020 Empresas recuperadas (100% volumen de negocio pre-crisis)	49%	48%
Reducción o paralización temporal de la actividad	44% ↓	52%	T2 2021 Empresas recuperadas (100% volumen de negocio pre-crisis)	80%	80%

↑ ↓ Diferencia estadísticamente significativa vs el % a nivel total sectores

# Estudio Randstad de recuperación económica de las empresas españolas.

Desde Randstad Research hemos impulsado un gran estudio de impacto de la crisis en las empresas españolas y de perspectivas de recuperación:



Muestra representativa de **más de 16.000 empresas en total** (88 sectores de la economía, CNAE a dos dígitos), **144 empresas del sector**



Período de obtención de datos: **mayo-junio de 2020.**



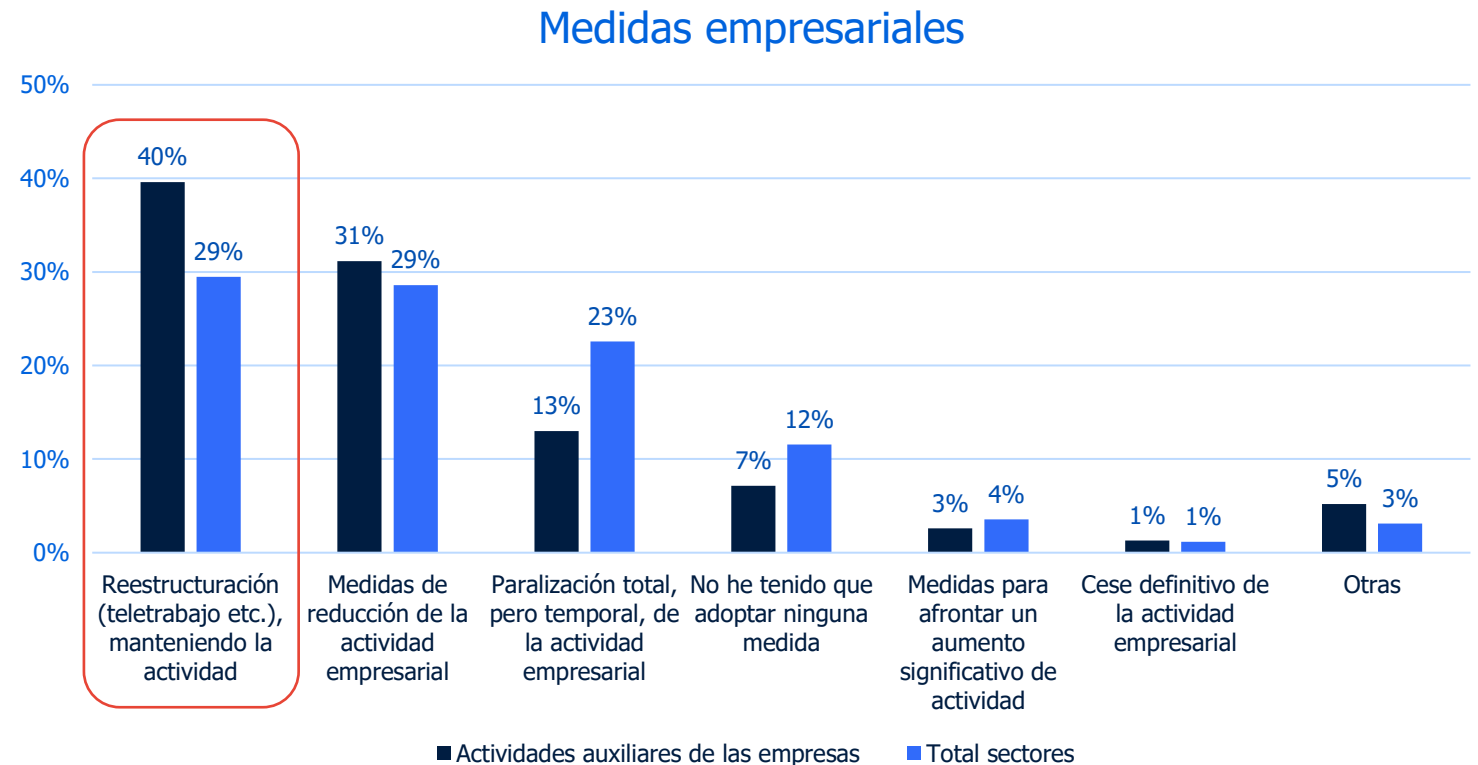
Entrevista telefónica  
Respuestas espontaneas codificadas posteriormente



**Análisis regional** (muestra representativa al nivel de CCAA).

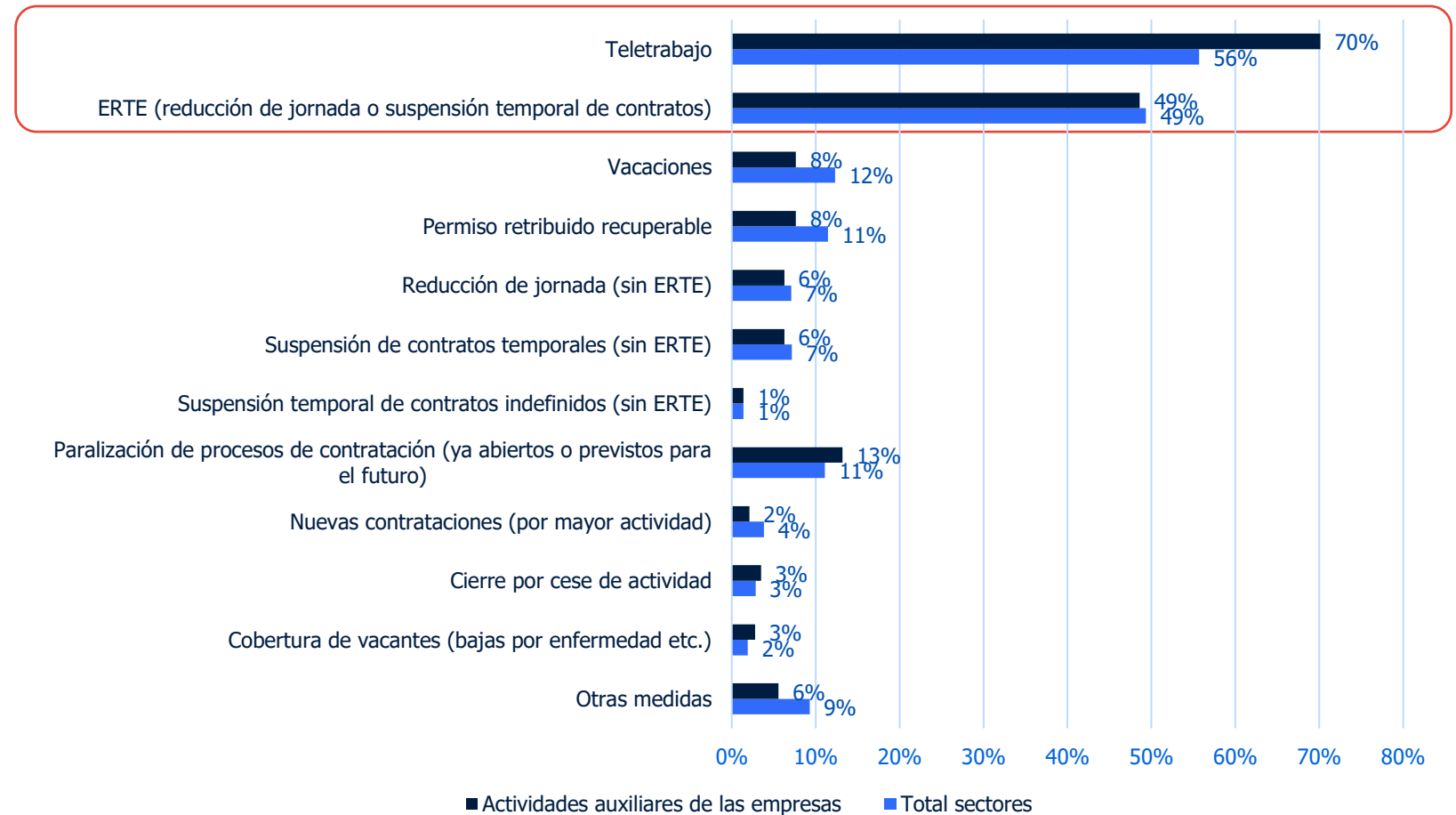
# ¿Qué medidas empresariales ayudan a afrontar la situación?

¿Qué tipo de medidas ha tenido que adoptar tu empresa para afrontar la situación extraordinaria provocada por el coronavirus?



# ¿Qué medidas de RRHH se han implementado?

## Medidas RRHH



¿Qué medidas en términos de RRHH se han adoptado para afrontar la actual situación extraordinaria?

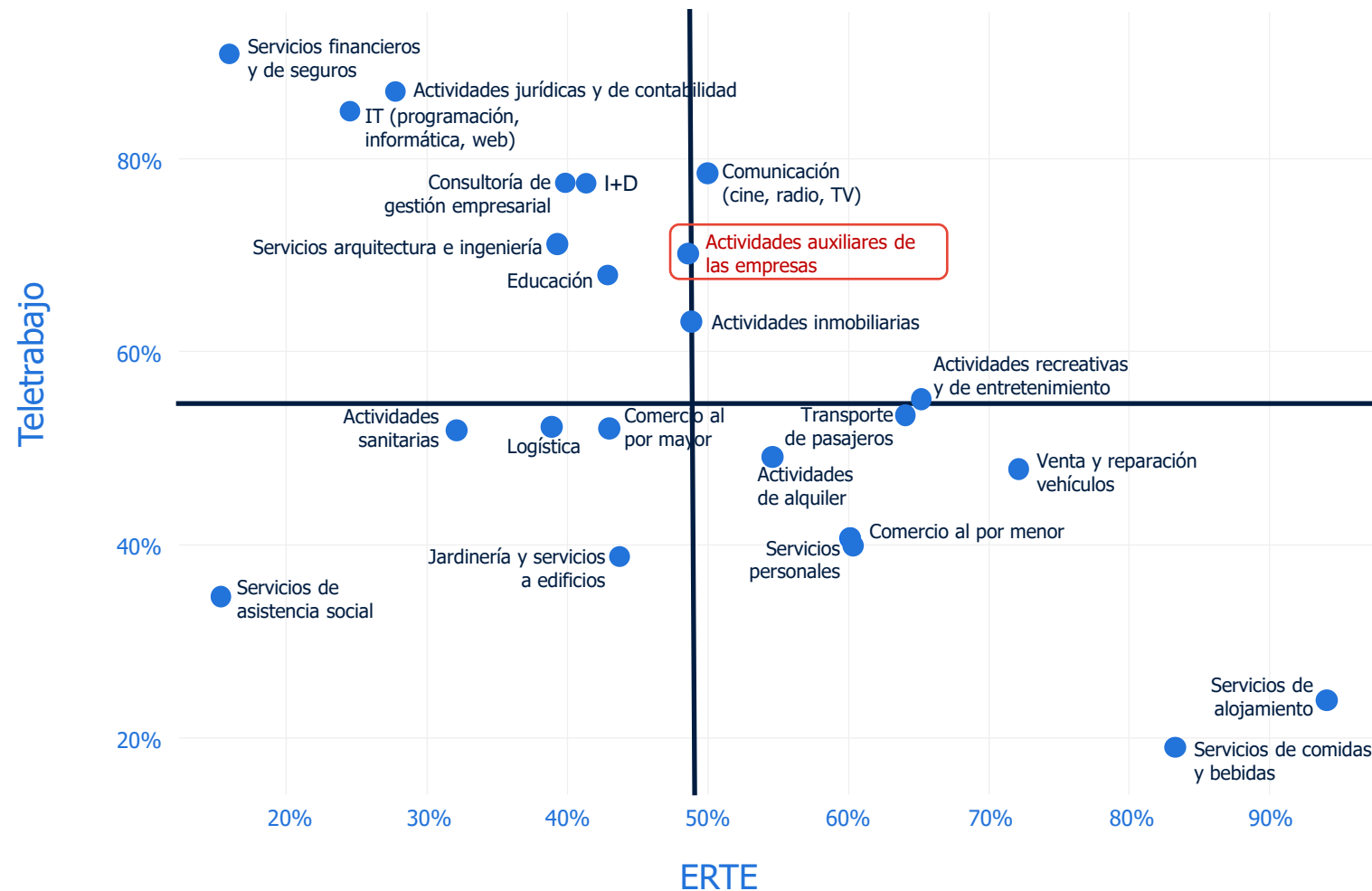
# Teletrabajo vs ERTE.

Sectores de servicios

% de las empresas de cada sector que han aplicado ERTE

VS.

% de las empresas de cada sector que han utilizado teletrabajo





# ¿Qué retos organizativos ha provocado el coronavirus?

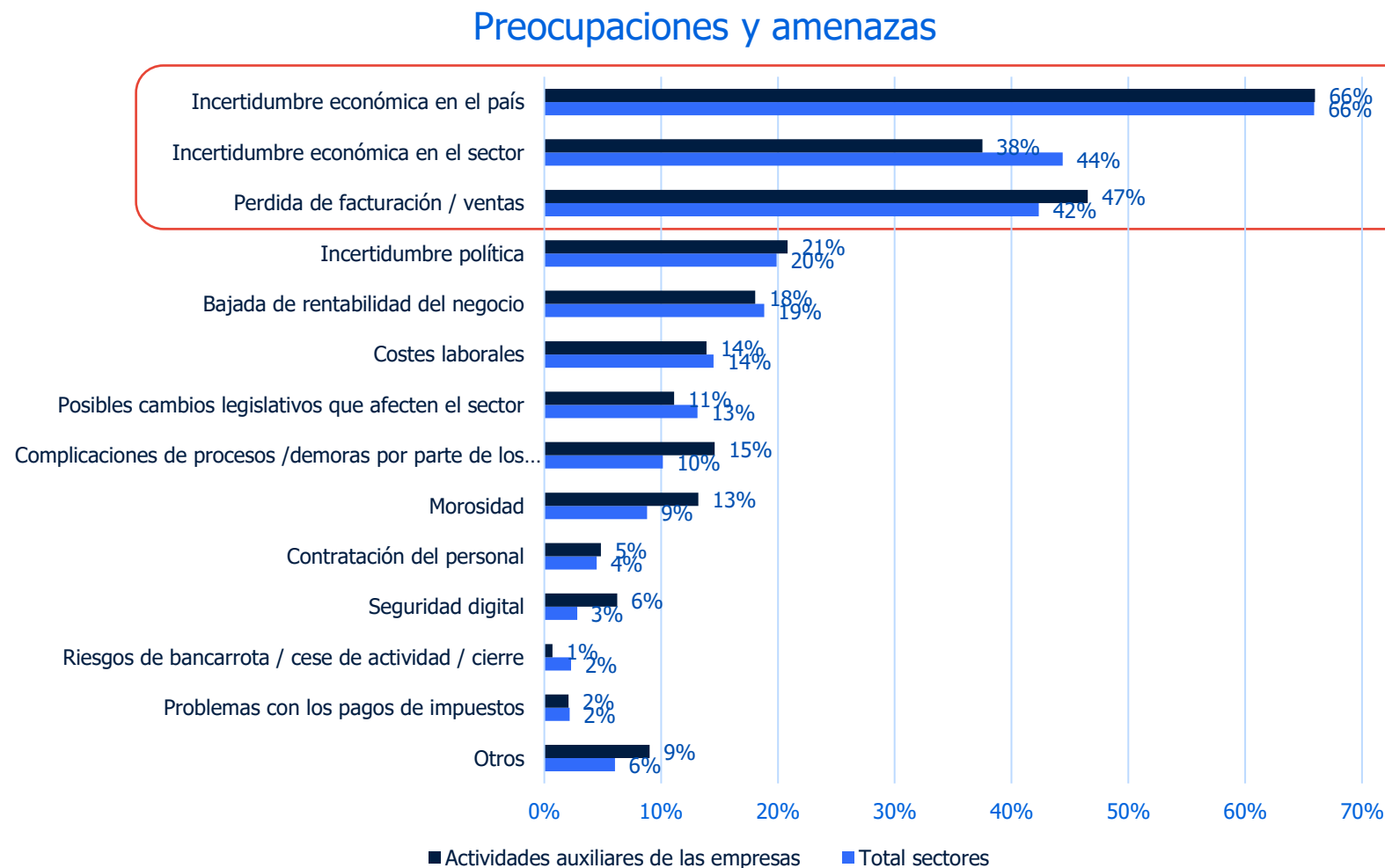
¿Cuáles son los retos organizativos más importantes que afronta tu empresa actualmente, como consecuencia del coronavirus?

## Retos organizativos



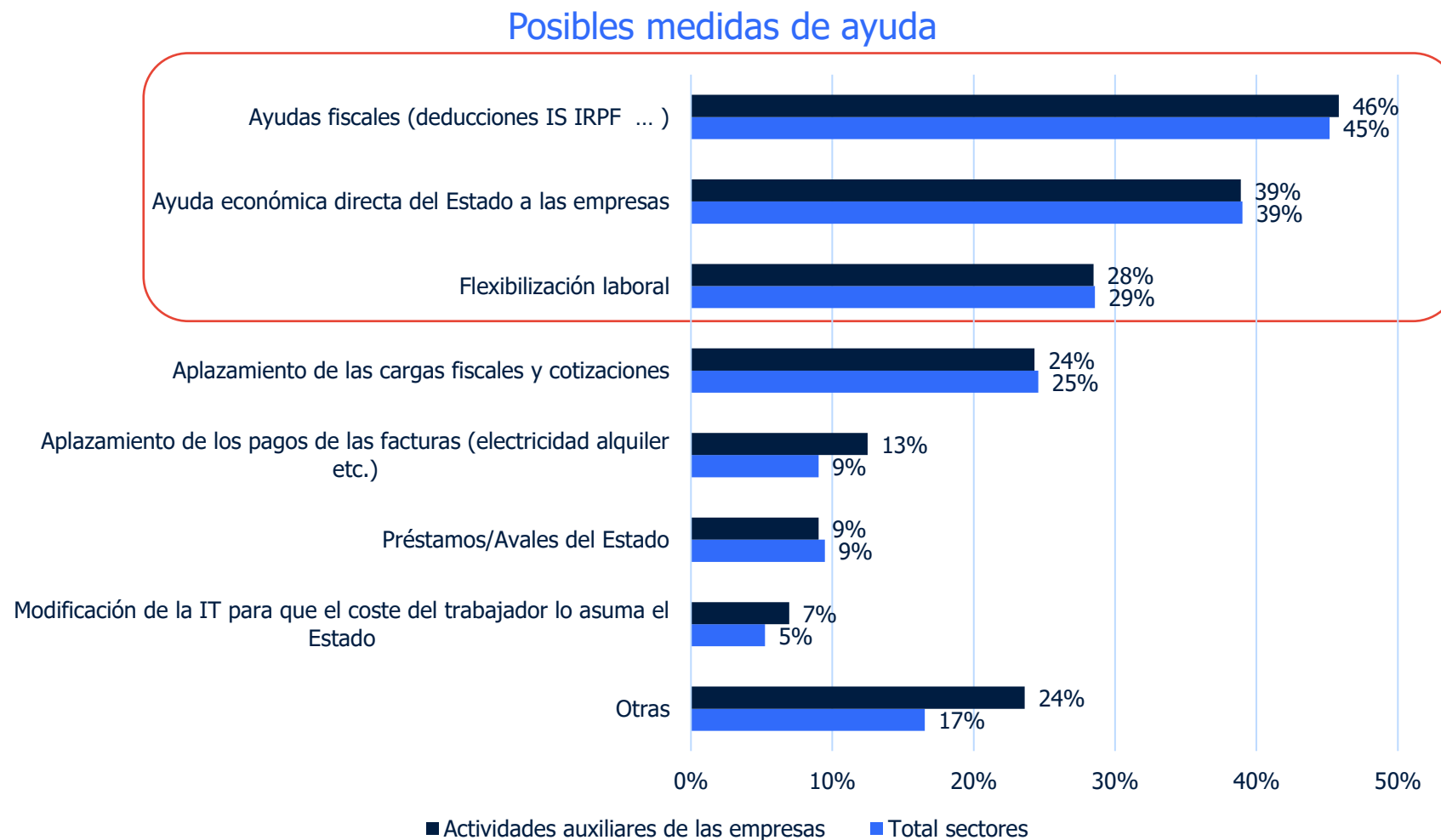
# ¿Cuáles son las principales preocupaciones y amenazas que se perciben?

¿Cuáles son las principales preocupaciones y amenazas que se perciben en tu empresa en el futuro inmediato?



# ¿Qué medidas de apoyo podrían ayudar a las empresas?

¿Qué medidas podrían ayudar a tu empresa a afrontar la crisis del coronavirus?



# Activación empresarial.

¿Cuándo crees que se va a reiniciar la actividad en tu empresa?

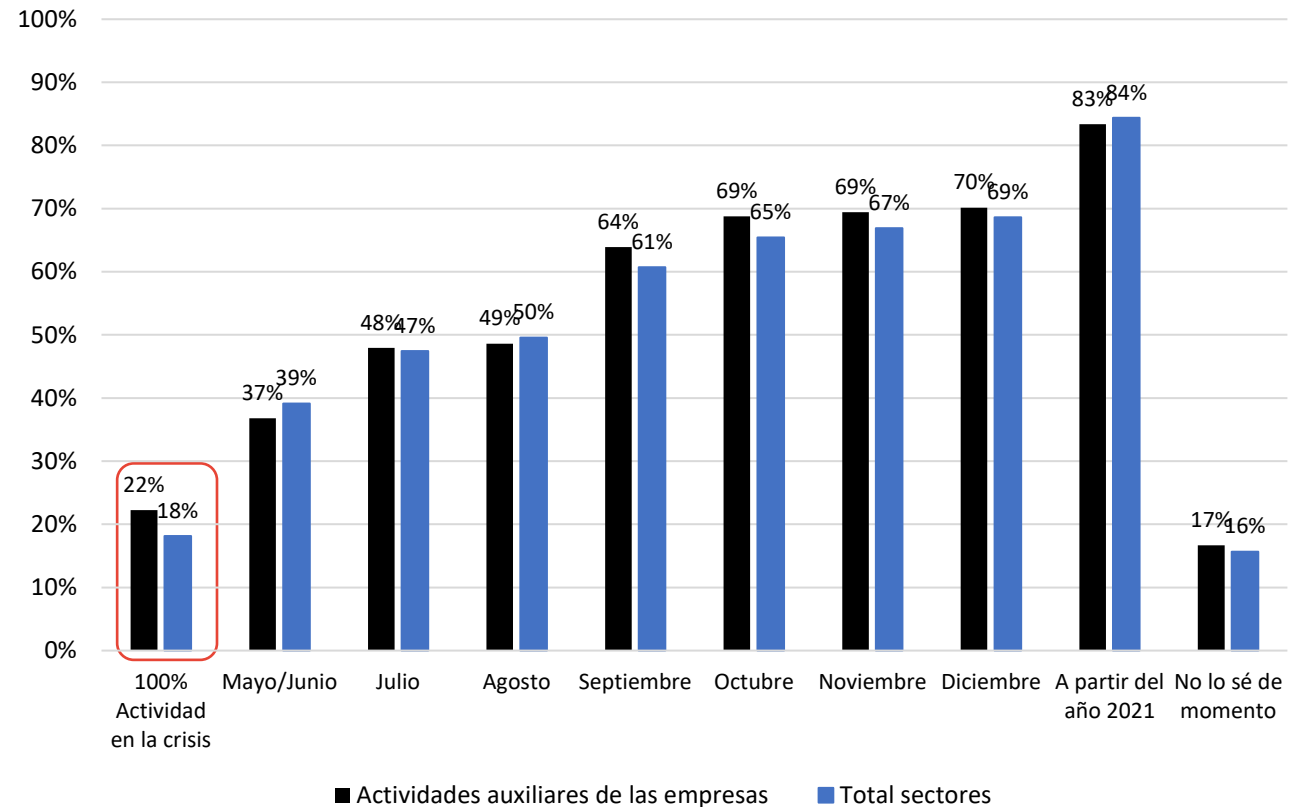
Empresas activas

(funcionando con normalidad):

T2 2020 = 37% vs 39% total sectores

T4 2020 = 70% vs 69% total sectores

Actividad empresarial



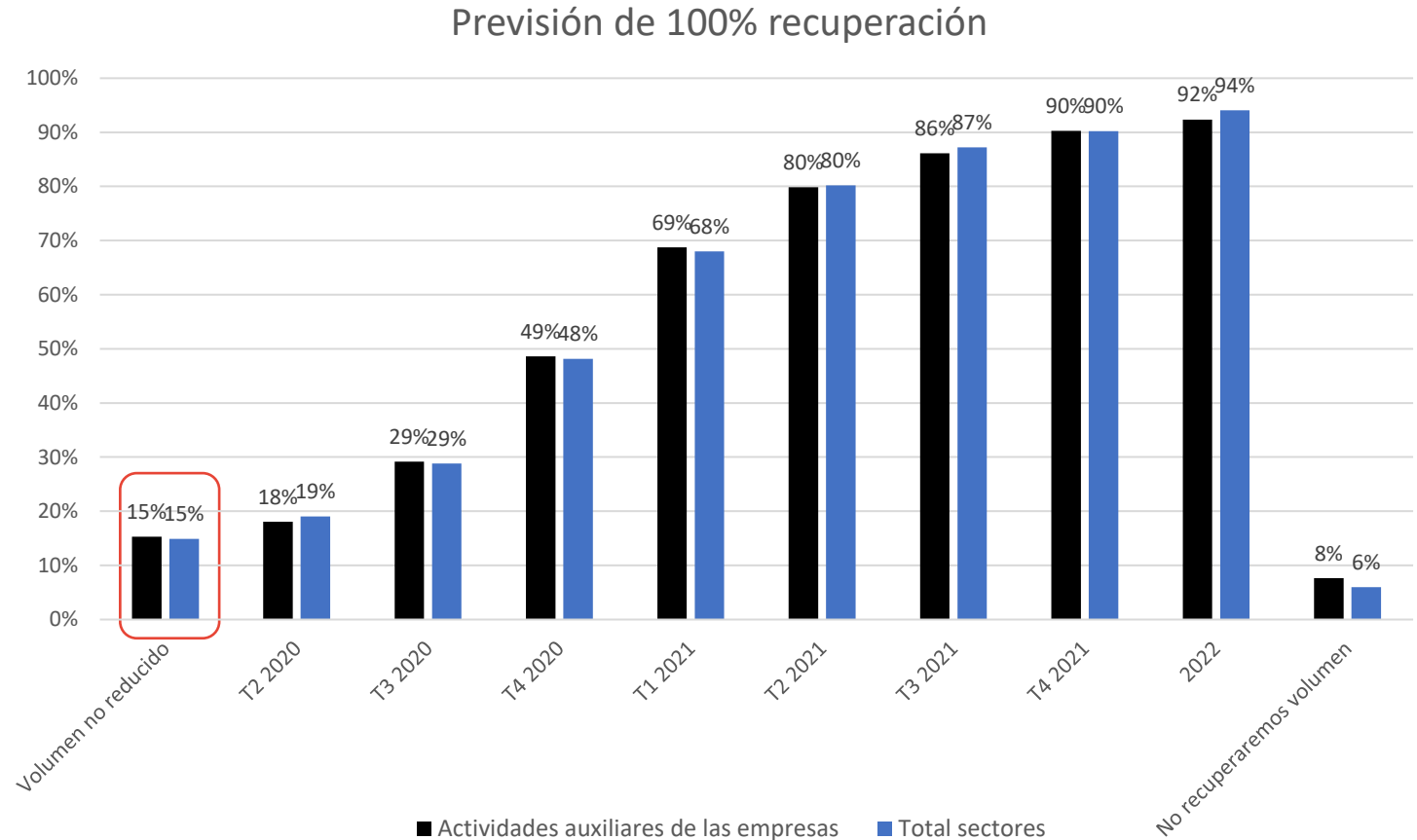
# Previsión de 100% recuperación.

¿Cuándo crees que se absorberá totalmente (plena recuperación) el impacto de la crisis en tu empresa?

Empresas recuperadas:

T4 2020 = 49% vs 48% total sectores

T2 2021 = 80% vs 80% total sectores

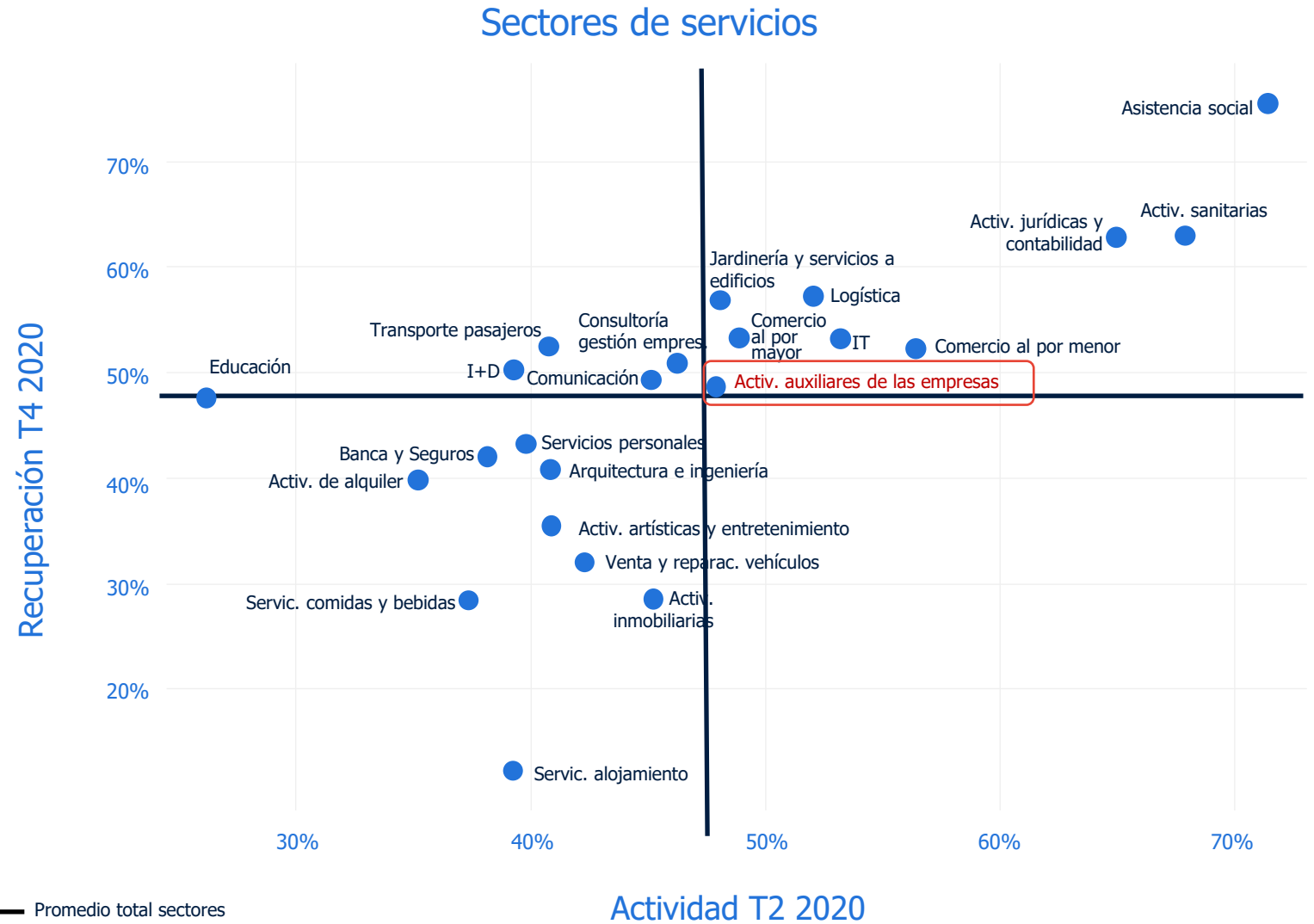


# Activación vs Recuperación.

% de las empresas del sector que estarán activas en el T2 2020

VS.

% de las empresas habrán recuperado el volumen de negocio pre-crisis en el T4 2020.



# randstad research



[research.randstad.es](https://research.randstad.es)

[#RandstadResearch](https://twitter.com/RandstadResearch)

