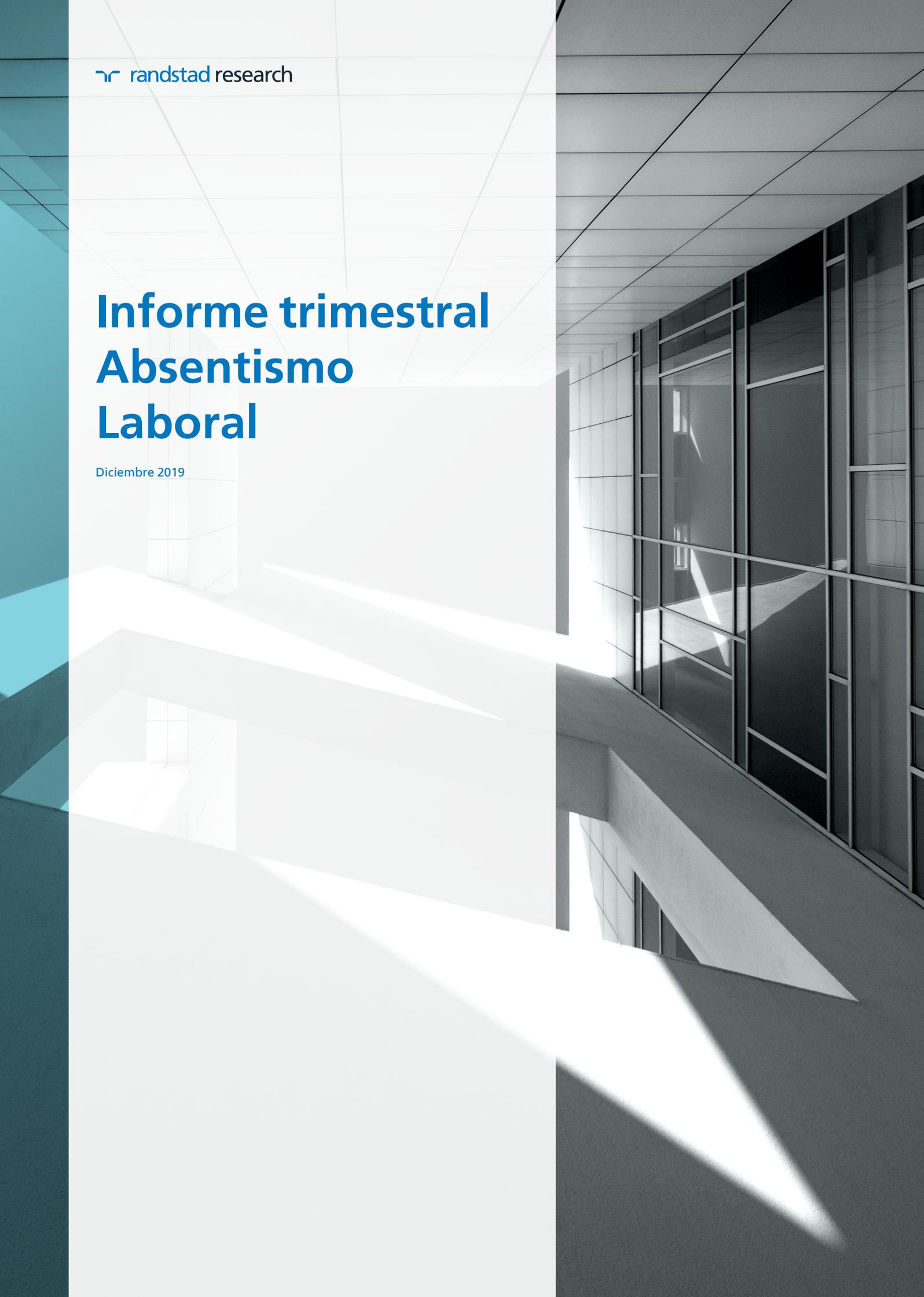


Informe trimestral Absentismo Laboral

Diciembre 2019



Índice

Introducción	5
Análisis por Comunidad Autónoma	6
Análisis por sectores	10

Introducción

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, Randstad Research continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 78 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

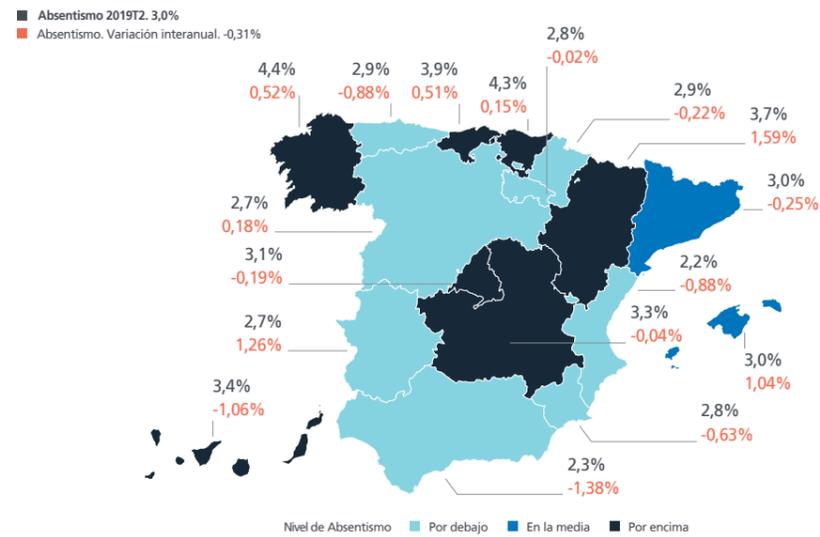
A lo largo todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.
- El absentismo por razones diferentes a IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones diferentes a una baja por IT.

Los datos correspondientes al segundo trimestre del 2019 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 5,1% de las horas pactadas, mientras que el absentismo por razones diferentes a IT ha supuesto la pérdida de un 1,3% de las horas pactadas en el período referido. Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el segundo trimestre del 2019 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 19,80 millones de personas. En dicho caso, un 1,3% de absentismo por razones diferentes a IT equivale a que, en promedio, cada día un total de 258.000 personas no acudieron a su puesto de trabajo pese a no estar de baja, mientras que un total de 759.000 personas se encontraban cada día, en promedio, de baja médica durante el segundo trimestre del presente año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –ocho sectores contaban con absentismo igual o por debajo del 3%, siendo el menor nivel un 2,0%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –los siete sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 7,5%- . El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el problema del absentismo es más serio, como en País Vasco (7,1%), Asturias (5,9%), Galicia y Castilla y León (5,6%), mientras que en Baleares (3,9%), La Rioja (4,4%) o Madrid (4,6%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

Gráfico 3.1.
Absentismo laboral por CC.AA construcción



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (3,0%). Los menores niveles en este sector se localizan en Comunidad Valenciana, Andalucía, Extremadura y Castilla y León y los mayores, en Galicia, País Vasco, Cantabria y Aragón.

Si se excluyen las bajas por IT y sólo se mide el absentismo debido a otras razones en este sector, los mayores niveles se miden en Aragón, País Vasco, Galicia y Andalucía y los menores, en Asturias, Murcia, Baleares y Extremadura.

Gráfico 3.2.
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en la Construcción

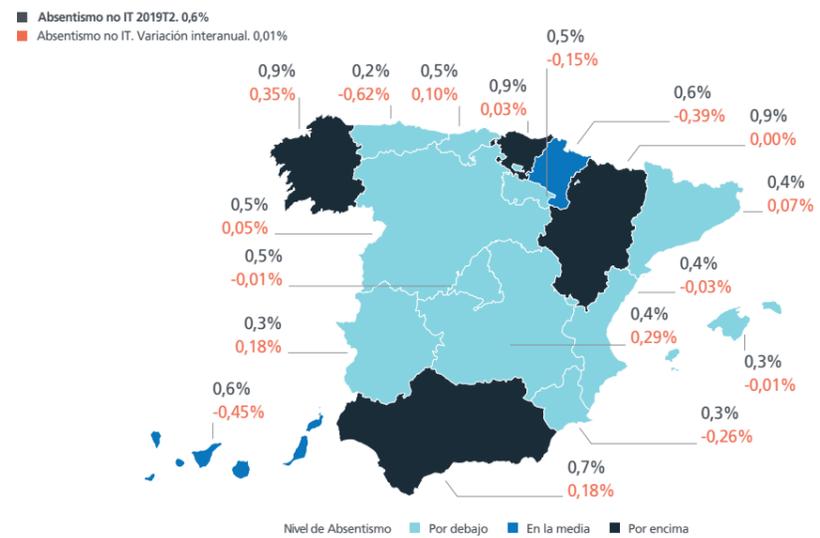
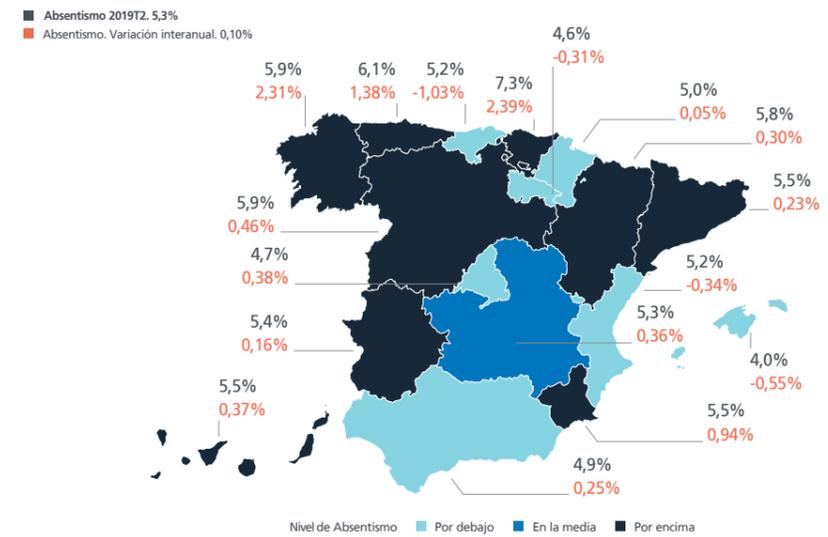


Gráfico 4.1.
Absentismo laboral por CC.AA servicios



País Vasco y Asturias cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el segundo trimestre del 2019. Baleares y La Rioja son las comunidades con menor absentismo en dicho sector. Cuando se analiza

el absentismo por razones diferentes a IT en el sector Servicios País Vasco y Asturias aparecen a la cabeza, mientras que Baleares es la región con nivel más bajo.

Gráfico 4.2.
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en los Servicios

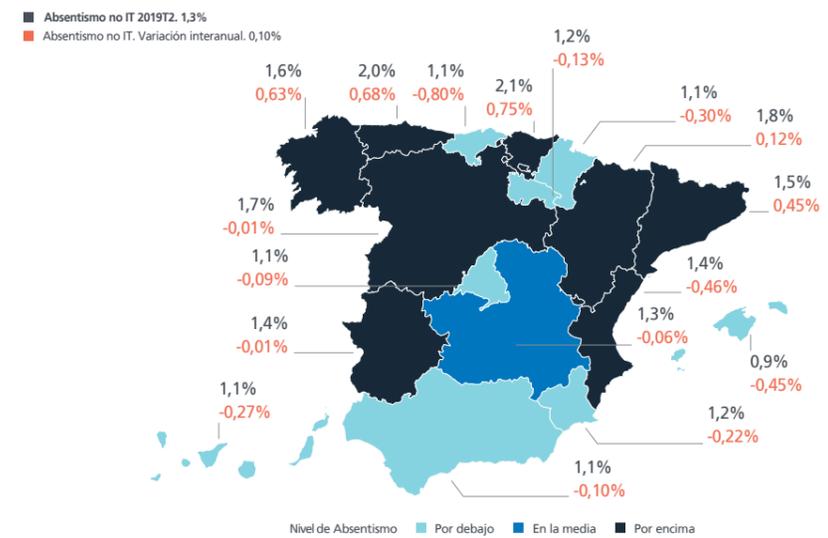
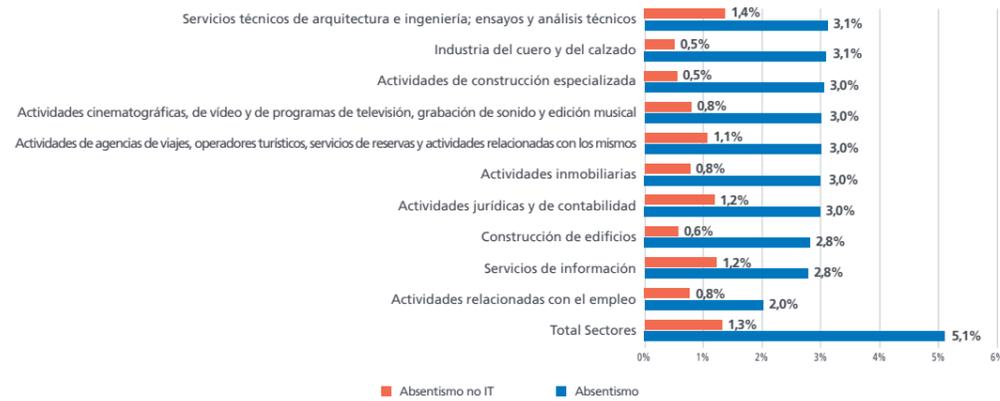


Gráfico 1.1.
Top 10 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2019T2)



Dentro del top 10 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,1%) en el segundo trimestre del 2019, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,0%), Servicios de información y Construcción de edificios (2,8%) que cuentan

con las cifras más bajas. Cuando el análisis se limita al absentismo por razones diferentes a IT, los sectores Actividades de construcción especializada e Industria del cuero y del calzado cuentan con los niveles más bajos, situados en un nivel máximo del 0,5%.

Gráfico 1.2.
Top 10 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2019T2)

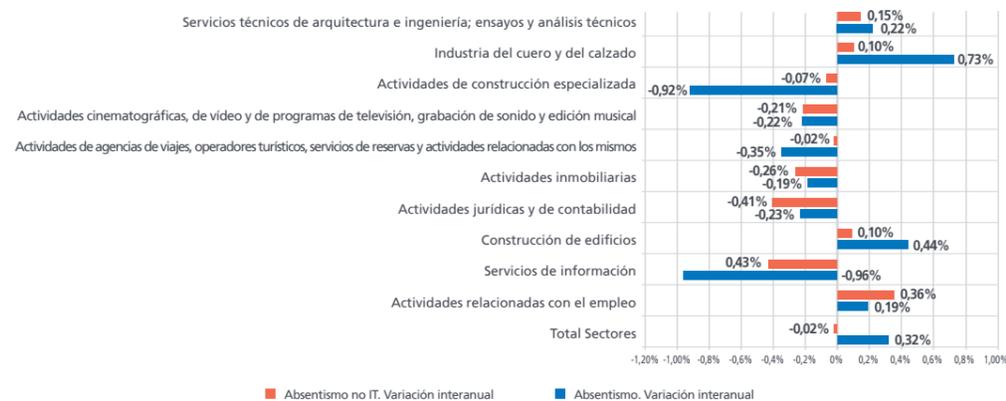


Gráfico 2.1.
Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2019T2)



Un total de 14 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,2% y 3,8%, un intervalo en el que dicha variable sigue siendo notablemente inferior a la media (5,1%). Dentro de estos sectores, con niveles absolutos moderados, hay gran diferencia en términos del

absentismo por razones diferentes a IT: mientras que el sector de Programación e Investigación y desarrollo alcanzan, por ejemplo, un 1,5%, en el caso del Transporte marítimo el absentismo por razones diferentes a IT apenas supone un 0,5% de las horas pactadas.

Gráfico 2.2.
Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2019T2)

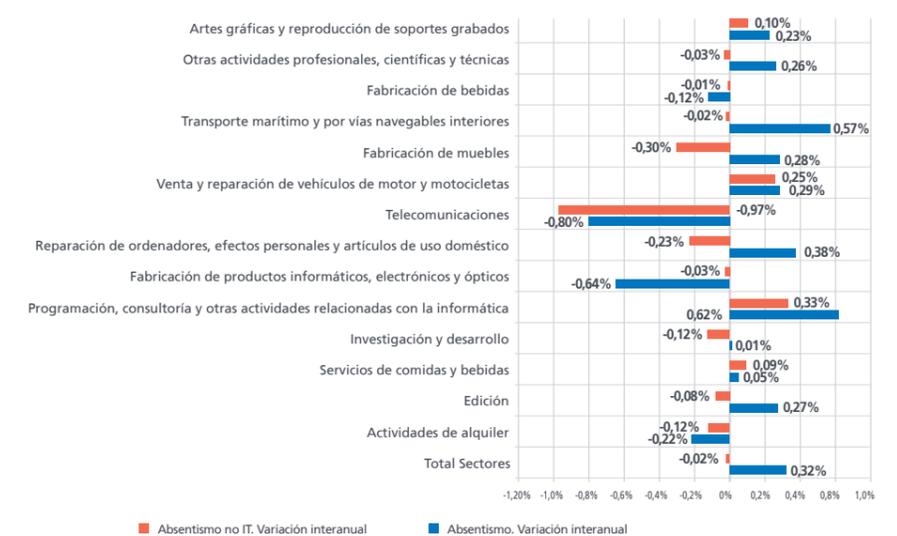


Gráfico 3.1. Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2019T2)



Contamos con un total de 13 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,0% y 4,6%. Dentro de estos en la lista encabezan la Fabricación de productos metálicos y Transporte terrestre con

un nivel del 4,6%. Respecto al absentismo por razones diferentes a IT encontramos las Actividades veterinarias con el nivel más alto e Ingeniería civil como el sector con menor nivel.

Gráfico 3.2. Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2019T2)

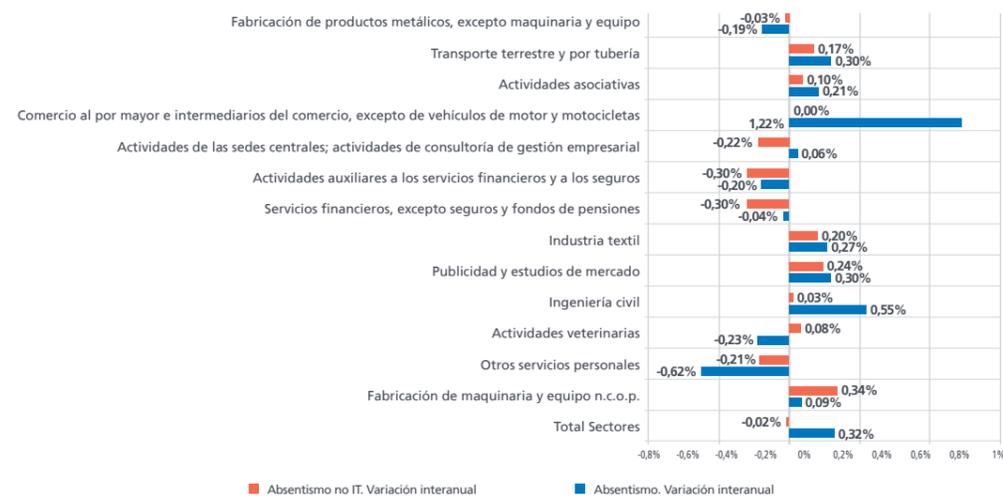


Gráfico 4.1. Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2019T2)



Un total de 15 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (5,1%) en el segundo trimestre del 2019, siendo la industria de la madera y del corcho y Confección de prendas de vestir los sectores que coinciden con el nivel promedio. Los sectores que cuentan con un nivel más reducido

de absentismo por razones diferentes a IT son Servicios de alojamiento, Reparación e instalación de maquinaria y Fabricación de otros productos minerales (0,8%). Por otra parte, Seguros (1,6%) es el sector que cuenta con nivel más elevado en este segmento de sectores.

Gráfico 4.2. Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2019T2)

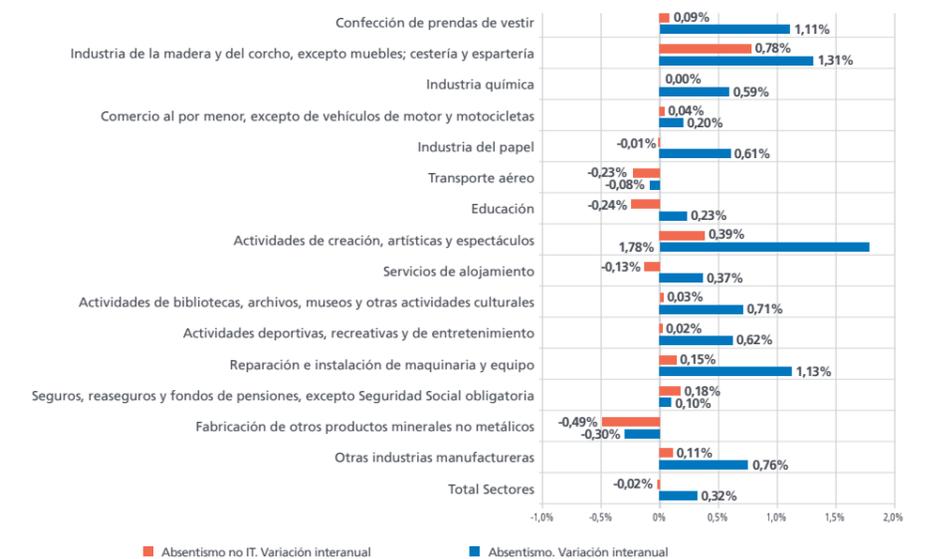


Gráfico 5.1.
Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2019T2)



Contamos con 26 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (5,1%). Un total de 17 sectores cuentan con absentismo comprendido entre 5,2% y 6,8%, una franja claramente por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Coquerías y refino del petróleo y Actividades de programación y emisión de radio

y televisión y Actividades postales y de correos son los sectores con un nivel de absentismo por razones diferentes a IT más alto con un 2,5% mientras otros sectores, como el de Actividades de descontaminación y Recogida y tratamiento de aguas residuales (0,7%) cuentan con un absentismo por razones diferentes a IT relativamente reducido.

Gráfico 5.2.
Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2019T2)

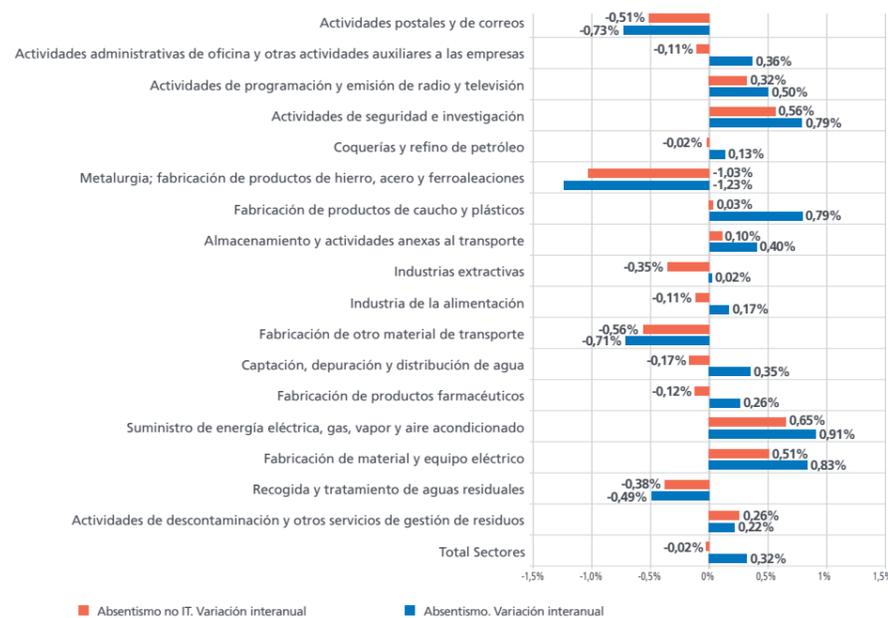
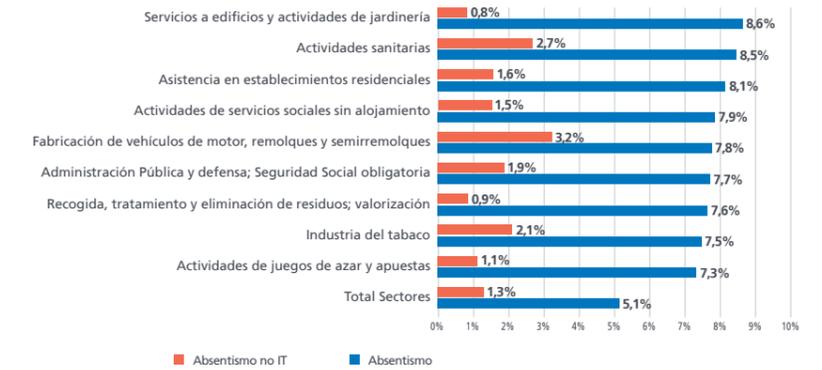


Gráfico 6.1.
Top 9 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2019T2)



Dentro del top 9 con mayor absentismo nos encontramos con los sectores de Servicios a edificios y actividades de jardinería (8,6%), Actividades Sanitarias (8,5%) y Asistencia en establecimientos residenciales (8,1%).

Fabricación de vehículos de motor (3,2%) cuenta con un nivel de absentismo no justificado por bajas médicas de los más elevados de los 78 sectores analizados en el estudio.

Gráfico 6.2.
Top 9 sectores con mayor absentismo. Variaciones interanuales. (2019T2)

