

Informe trimestral del mercado de trabajo

2019
Julio



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	37
3. Trabajo Temporal	47
4. Relaciones Laborales	53
5. Absentismo Laboral	60
6. Salarios	64

Análisis del mercado de trabajo.

Julio 2019

La economía española creció un 0,7% en el primer trimestre de 2019, lo que supuso aumentar una décima el ritmo de crecimiento del trimestre previo y una aceleración de una décima en la tasa de variación interanual, hasta el 2,4%, respecto a lo medido en el cuarto trimestre de 2018. Se interrumpe una tendencia de ligera desaceleración de la economía que venía observándose en los trimestres previos.

El crecimiento descrito de la economía ha sido impulsado tanto por la demanda interna como por la externa, ya que esta última ha aportado dos décimas al crecimiento interanual del PIB. En términos intertrimestrales el consumo privado de las familias se desaceleró una décima respecto a lo medido en el primer trimestre, al pasar de un 0,4% a un 0,3% en el primer trimestre de 2019. La tasa interanual del consumo de los hogares bajó

cinco décimas y quedó situada en un 1,5%. La inversión se ha acelerado durante el primer trimestre y creció un 1,5% en tasa intertrimestral, frente a un -0,2% del trimestre anterior. El sector exterior, por otra parte, ha aportado dos décimas al crecimiento

interanual del PIB –una mejora de cuatro décimas respecto al trimestre previo–, según los datos del primer trimestre, con una caída interanual de las exportaciones (-0,5%) inferior a la experimentada por las importaciones (-1,2%). En cuanto a la inflación, el IPC del mes de mayo ha marcado un crecimiento interanual de los precios de un 0,8%, siete décimas menos que en el mes anterior. La inflación subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía– del mes de mayo se situaba una décima por debajo, en el 0,7%.

En el mercado de trabajo, por su parte, la EPA del primer trimestre arrojó unos datos positivos, con una

caída de la ocupación menor a la de 2018, lo que aceleró la creación de empleo, mientras que la afiliación a la Seguridad Social se ha desacelerado en la primera mitad del año, y ahora crece por debajo del empleo EPA.

El crecimiento del empleo se acelera según la EPA, mientras que la afiliación pierde ritmo

La EPA del primer trimestre de 2019 midió un descenso de la ocupación cifrado en 93.500 personas, lo que mejoró el comportamiento del primer trimestre de 2018. Como consecuencia, la variación interanual de la ocupación aumentó respecto a lo medido el trimestre anterior y se situó en 596.900 ocupados más en los últimos cuatro trimestres. La tasa de variación creció dos décimas, hasta el 3,2% y la cifra total de ocupados quedó situada en 19,47 millones de personas.

La aceleración del empleo EPA producido en el inicio de 2019 no ha venido acompañada por un comportamiento paralelo de la afiliación a la Seguridad Social. Esta última variable ha perdido casi tres décimas en su ritmo de crecimiento interanual entre el cierre de 2018 y mayo de 2019, quedando situada en un 2,8% en el último mes, cuatro décimas por debajo del crecimiento del empleo medido por la EPA. En estos momentos se ha invertido el diferencial, ya que durante el pasado año la afiliación ofrecía mayores ritmos de crecimiento del empleo que la EPA.

El descenso trimestral de empleo que refleja la EPA en el primer trimestre se ha producido en exclusiva entre trabajadores asalariados, ya que los trabajadores por cuenta propia han crecido ligeramente, unas 1.600 personas (+0,1%), con un decrecimiento entre aquellos que son empleadores (-9.300 en variación trimestral) y aumentos entre los miembros de cooperativas (+4.800) y Ayudas familiares (+6.000). El empleo asalariado descendió en 95.800 personas (-0,6%) en el primer trimestre, una caída que solo se midió entre aquellos

En términos interanuales el crecimiento anual de los ocupados en el sector público (+3,5%) supera al de los del sector privado (+3,1). En el último año la cifra de ocupados del sector público ha aumentado en 107.900 personas y ya se sitúa en los 3,21 millones

asalariados con contrato temporal (-185.800), ya que entre los que contaban con contrato indefinido se produjo un aumento de 89.900 personas. En términos interanuales, el incremento del empleo EPA de 596.900 personas se explica fundamentalmente por un aumento del empleo asalariado. El empleo por cuenta propia

mantiene en estos momentos una tónica de crecimiento muy moderado, que se cifra en 30.400 personas en el último año (+1,0%), aunque con caídas entre los empleadores, los miembros de cooperativas y las ayudas familiares. El número de asalariados aumentó en

el último año en 565.500 personas, con un aumento más importante entre los asalariados indefinidos (+455.100, +3,9%) que entre los temporales (+110.400, +2,7%).

En el primer trimestre del año la EPA midió un descenso intertrimestral significativo de los ocupados a tiempo completo (99.400 ocupados menos, equivalente a una caída porcentual de un 0,6%), quedando su cifra total en 16,57 millones de ocupados, mientras que los ocupados a tiempo parcial crecieron en 6.000 personas en el primer trimestre (+0,2%), alcanzando un total de 2,90 millones. En términos interanuales la situación es diferente, con crecimientos en el empleo de ambas modalidades de jornada, pero con un ritmo ligeramente más intenso en el caso de los ocupados a tiempo completo (+3,2%) que en el de los ocupados a tiempo parcial (+3,1%). La tasa de parcialidad, que se sitúa en un 14,9% de los ocupados, se mantiene en el mismo nivel que hace un año.

El empleo en el sector público siguió creciendo en el primer trimestre del año, mientras que el sector privado perdió ocupados en dicho período: 0,1% frente a -0,6%, respectivamente. En términos interanuales se mantuvo la tendencia de los últimos trimestres, en los que el crecimiento anual

de los ocupados en el sector público (+3,5%) supera al de los del sector privado (+3,1). En el último año la cifra de ocupados del sector público ha aumentado en 107.900 personas y ya se sitúa en los 3,21 millones de trabajadores –su nivel más elevado desde finales de 2011–, mientras que en el aumento de trabajadores en el sector privado ha sido de 489.100 en el mismo

período y totalizan 16,26 millones.

El desempleo, medido por la EPA, creció en el primer trimestre en 49.900 personas, el mayor aumento del paro EPA medido en un primer trimestre desde el año 2013. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 3,35 millones de personas y la tasa de paro creció 25 centésimas, hasta el 14,7%.

En cuanto al paro de larga duración, se mantuvo durante el primer trimestre la tendencia de descenso de esta variable. En concreto, la cifra de parados de larga duración se situó en 1,52 millones de personas, después de un descenso de 36.500 en el primer trimestre. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 374.100 personas (página 32), situándose su cifra en el nivel más bajo desde el último trimestre de 2009.

En cuanto al paro registrado en los servicios públicos de empleo, en los últimos meses se mantiene la tendencia de reducción, con un ritmo de descenso que se ha estabilizado en el entorno del 5%. El mes de mayo de 2019 se cerró con un número de parados registrados de 3,08 millones, con un descenso interanual cifrado en 172.639 personas. La reducción interanual del paro registrado alcanzó un ritmo del 5,3% en mayo, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-7,2%) que entre las mujeres (-4,0%).

El crecimiento de la contratación se frena en los primeros meses de 2019, por el fuerte retroceso de la indefinida

En los primeros cinco meses de 2019 la contratación ha dado síntomas claros de desaceleración respecto a las tasas que se mantuvieron en el año anterior. En dicho período se han firmado 8,98 millones de contratos, equivalente a un crecimiento de un 2,3% respecto al mismo período de 2018. La contratación en el conjunto de 2018 creció un 3,7%.

La desaceleración ha venido explicada, esencialmente, por el desplome en el crecimiento de los contratos indefinidos. En 2018 crecieron a un ritmo interanual superior al 18% y entre enero y mayo de este año se firmaron un total de 889.007 contratos indefinidos, lo que supone un retroceso de un 4,5%, con un patrón de caída acelerada (en mayo el descenso interanual fue de un 8,0%).

En cuanto a la contratación temporal, en los primeros cinco meses de 2019 se han firmado un total de 8,09 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 3,2% respecto al mismo período del año anterior.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reflejan que

La cifra de parados de larga duración se situó en 1,52 millones de personas, después de un descenso de 36.500 en el primer trimestre. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 374.100 personas

La desaceleración ha venido explicada, esencialmente, por el desplome en el crecimiento de los contratos indefinidos. Entre enero y mayo de este año se firmaron un total de 889.007 contratos indefinidos, lo que supone un retroceso de un 4,5%, con un patrón de caída acelerada

este tipo de contratos crecieron a un ritmo superior al de la contratación temporal en general. En los primeros tres meses del pasado año se firmaron un total de 963.178 CPD, lo que supuso un incremento de un 3,6% respecto al mismo período del año anterior.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 50,2%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 25,0% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

El número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) disminuyó muy ligeramente, un 0,1%, entre enero y marzo de 2019 respecto al mismo período del año anterior, en consonancia con la desaceleración experimentada en el crecimiento de CPDs, aunque éstos mantienen un crecimiento interanual todavía positivo.

Los salarios en convenio mantienen en su senda de suave aceleración y suben un 2,2% en abril

En materia salarial, es importante distinguir entre la evolución de las subidas salariales pactadas

en convenios y la información sobre salarios medios proporcionada por la Encuesta trimestral de costes laborales (ETCL). Por la primera de las fuentes se observa una tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, alcanzando el

2,21% en abril (página 55). Por otra parte, la ETCL del primer trimestre de 2019 refleja que los salarios medios crecieron en España un 1,7% en variación interanual, con un crecimiento del 1,4% en el sector de Industria, 1,2% en el sector de Construcción y un 1,9% en el sector Servicios.

En los primeros dos meses de 2019 el número de huelgas desarrolladas en España (un total de 172) creció un 77,3% respecto al mismo período de 2018. Asimismo el número de participantes y jornadas no trabajadas ha crecido de manera muy importante en dicho período

Las huelgas crecen de manera importante, lo que también sucede con los trabajadores afectados por EREs, en el inicio de 2019

En los primeros dos meses de 2019 el número de huelgas desarrolladas en España (un total de 172) creció un 77,3% respecto al mismo período de 2018. Asimismo el número de participantes y jornadas no trabajadas ha crecido de manera muy importante en dicho período. En concreto, el número de participantes más que se duplicó en dicho período (crecimiento del 107,5%) y las jornadas perdidas por huelgas aumentaron un 37,1%. Por otra parte, se mantienen descensos muy notables tanto en el número de procedimientos como en empresas afectadas por regulaciones de empleo. En los primeros tres meses del año se registraron caídas del 5,6% en el número de empresas afectadas y del 16,1% en el de procedimientos iniciados. Sin embargo, se registró un crecimiento de un 64,2% en el número de trabajadores afectados en el período referido, como consecuencia de que los procedimientos desarrollados han tenido un mayor tamaño medio, en términos de trabajadores afectados.

Previsiones de empleo y paro

La economía española frenó su desaceleración en el primer trimestre de 2019, con un crecimiento intertrimestral del PIB de un 0,7%, una décima más que en el trimestre anterior. El crecimiento interanual de dicha variable se sitúa en un 2,4% en el primer trimestre. Las previsiones indican que en los próximos trimestres la suave desaceleración va a reanudarse y que 2019 se cerrará con un crecimiento del PIB del 2,2%.

En cuanto a las previsiones sobre el crecimiento del empleo –medido en términos de Contabilidad Nacional– para 2019 se sitúan en el entorno del 2,0%, dos décimas por debajo del crecimiento previsto del PIB.

Las previsiones en torno a la tasa de paro apuntan a la ralentización en 2019 de la senda de descenso de dicha variable, que podría alcanzar a final de año cifras en el entorno de 13,5%.

Posibles causas de la caída de la contratación indefinida: una menor confianza empresarial y el impacto de la subida del SMI.

Uno de los aspectos más llamativos de lo acontecido en el mercado laboral español en la primera mitad de 2019 ha sido la evolución experimentada por la contratación indefinida. Se partían de cifras de récord, ya que 2018 fue el año en el que más contratos indefinidos se firmaron de la historia de España, con un total de 2,28 millones (se superó así los rubricados en 2007, 2,22 millones). La tendencia en esta modalidad de contratación había sido de crecimiento acelerado desde 2014 hasta el pasado año, en el que el incremento interanual se situó por encima del 18%. Pero la situación ha cambiado drásticamente en los meses transcurridos de 2019. Entre enero y mayo la contratación indefinida ha caído un 4,5% respecto a lo registrado en el mismo período de 2018, una caída que, mes a mes, se ha ido acelerando.

¿A qué se puede deber este brusco cambio en el patrón de firmas de contratos indefinidos en España? ¿Por qué se ha pasado de niveles de récord y fuertes crecimientos a una significativa caída? Varias causas pueden estar detrás de este fenómeno.

Una de las razones puede ser la caída en la confianza empresarial. Los indicadores de confianza empresarial que trimestralmente publica el INE muestran un retroceso de un 1,9% en el último año, con descensos prácticamente generalizados en todos los sectores. La única excepción es el sector de Construcción, cuyo indicador de confianza crece un 1,3% en términos interanuales. Las mayores caídas se producen en Industria (-3,9%) y Comercio (-2,4%), mientras que Transporte y Hostelería cae un 1,8% y el resto de servicios, un 1,6%. Si en vez de medirlo en términos interanuales se tiene en cuenta solo la variación en el primer semestre de 2019 (2019T2 frente a 2018T4) la imagen es similar: ligero crecimiento de la confianza en Construcción y descenso en el resto de sectores.

En términos regionales, con datos de comunidades autónomas se ha realizado el ejercicio de medir la correlación entre la variación interanual (en porcentaje) de la contratación indefinida en el período enero-mayo de 2019 con la variación interanual del índice de confianza empresarial armonizado del segundo trimestre de 2019. Y la correlación es claramente positiva: en las comunidades con grandes caídas en la confianza empresarial en el último año se han producido también las mayores caídas porcentuales de la contratación indefinida. Los casos extremos son los de Canarias y Asturias, que son las comunidades en la que más ha caído la confianza

empresarial en el último año (-6,6% y -4,1%, respectivamente, frente a una media nacional del -1,9%), y en la que la contratación indefinida se ha reducido más en el último año: un 17,0% en Canarias y un 14,4% en Asturias.

Otro factor que ha podido influir en la caída de la contratación indefinida en 2019 es la importante elevación del salario mínimo interprofesional (SMI), que en diciembre se incrementó un 22,3% para el presente ejercicio, alcanzándose un salario mensual de 1.050 euros (12 pagas). ¿Cuál es la hipótesis detrás de esta correlación? En determinadas profesionales y sectores caracterizados por una reducida productividad y salarios bajos, la importante subida del SMI ha podido afectar negativamente la creación de empleo y la contratación.

En términos regionales, es claro que los salarios medios muestran grandes diferencias por provincias, y en aquellas zonas de España donde el nuevo SMI suponga una mayor proporción de los salarios medianos la restricción del incremento del SMI ha podido ser más notable y provocar una caída más intensa de la contratación indefinida. En este caso se han ordenado las comunidades autónomas de acuerdo al cuartil inferior de salarios, según los últimos datos de la Encuesta de Estructura Salarial del INE, y se han correlacionado dichas medidas de posición de los salarios con la variación interanual de la contratación indefinida en los primeros cinco meses del año. De nuevo se aprecia de manera muy limpia el que las comunidades autónomas con unos salarios más bajos son las que promedian mayores caídas en la contratación indefinida en 2019.

En ocho de las once comunidades autónomas en las que el cuartil inferior de la distribución de salarios está por debajo de la media nacional (13.897,22 euros) la caída porcentual de la contratación indefinida ha sido muy superior a la media nacional (-4,5%). En tres de estas comunidades autónomas la caída de la contratación indefinida ha sido de dos dígitos: Canarias (-17,0%), Asturias (-14,4%) y Cantabria (-13,4%). Y en otras tres comunidades autónomas –Castilla y León, Andalucía y Extremadura– de este grupo de once la caída de la contratación prácticamente ha duplicado la media nacional, situándose la disminución por encima del 8% en los tres casos.

Por tanto, se identifican dos factores –un mayor descenso de la confianza empresarial y una estructura salarial más tensionada por la fuerte subida del SMI– que han podido influir en la significativa caída de la contratación indefinida en numerosas regiones españolas en la primera mitad de 2019.

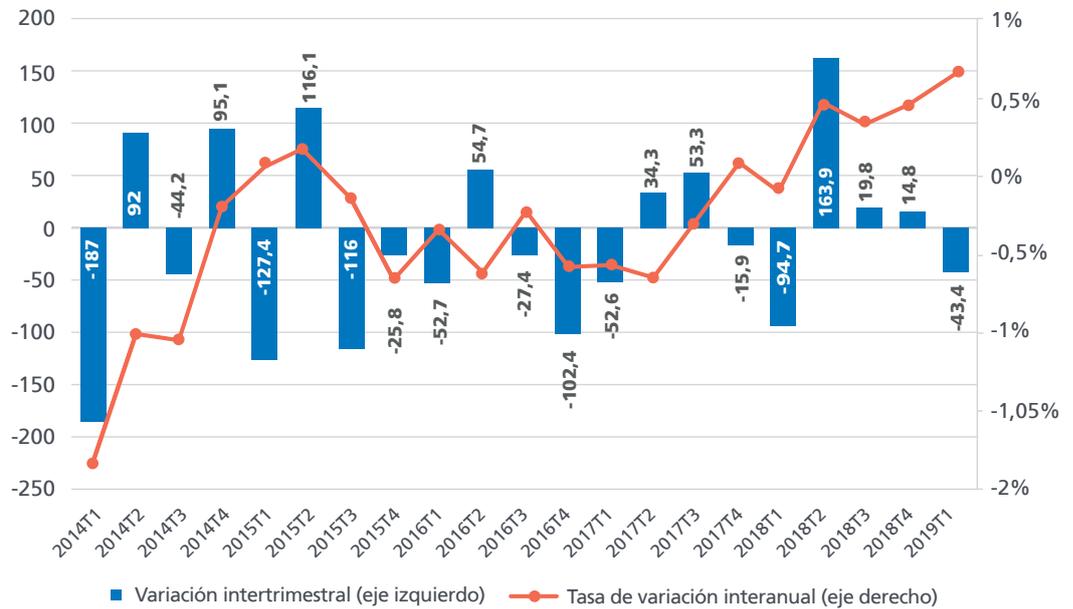
EPA 2019

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:
Miles (eje izquierdo).
Porcentaje (eje derecho).



Durante el primer trimestre de 2019 la EPA midió un descenso de la población activa cifrado en 43.400 personas, inferior al del mismo trimestre del año previo. Dicho incremento sirvió, por tanto, para acelerar el crecimiento interanual de la población activa, alcanzó las 155.100 personas, el mayor

crecimiento anual desde final de 2010. En conjunto la población activa ascendió hasta los 22,83 millones de personas. Por sexos, el crecimiento interanual de población activa en el caso de las mujeres fue muy superior (+1,1%) que en el de los hombres (+0,4%).

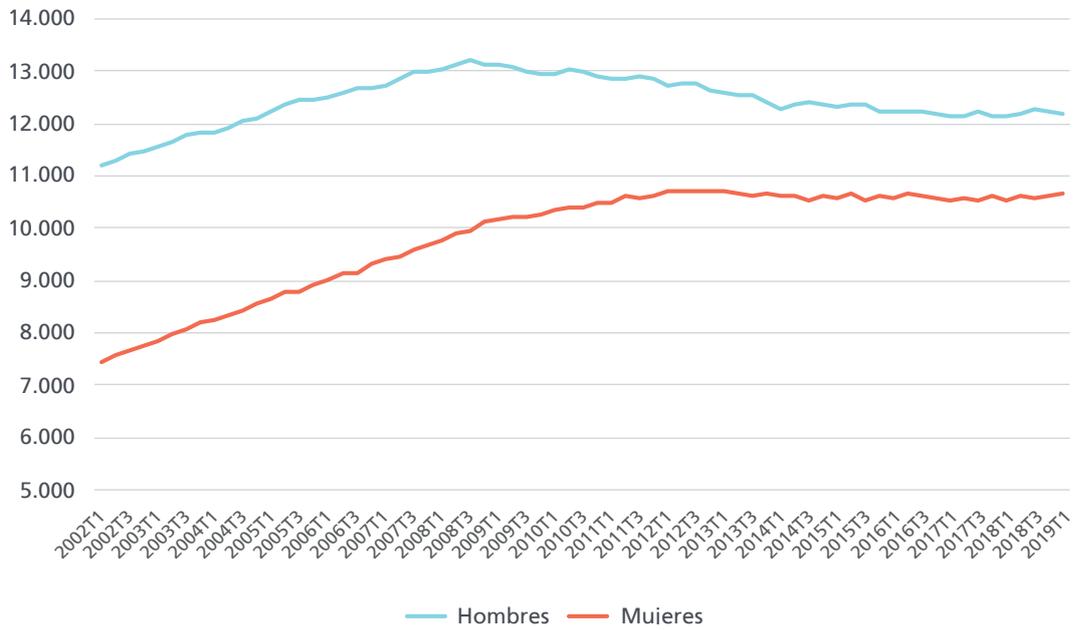
Activos por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

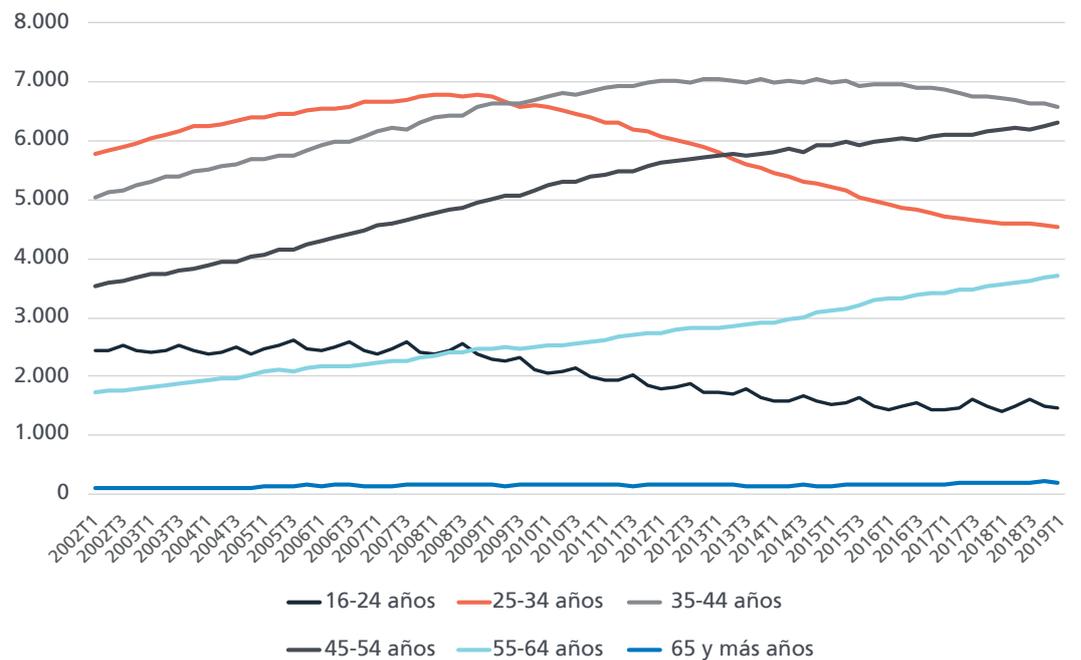


La población activa en el primer trimestre de este año ascendió a 22,83 millones de personas, de las que 12,17 millones eran hombres y 10,66 millones mujeres. Por edades el comportamiento trimestral ha sido dispar. Mientras que ha descendido en 129.000 personas la población activa entre los menores de 45 años, entre

los mayores de dicha edad se ha medido un crecimiento de 85.400 activos. En términos interanuales se han producido caídas de 190.900 activos en la franja de edad 25-44 años, mientras que crece en el resto de edades, con los mayores incrementos en la franja 55-64 años (+159.500 activos).

Activos por edades.

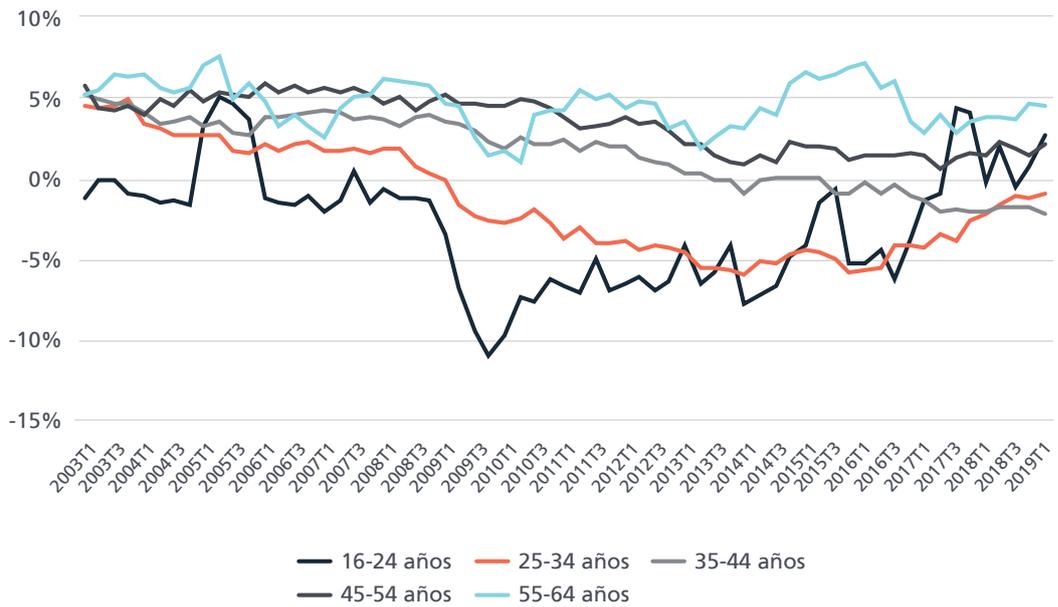
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.
Tasas interanuales
de variación.

Unidades:
Porcentaje.

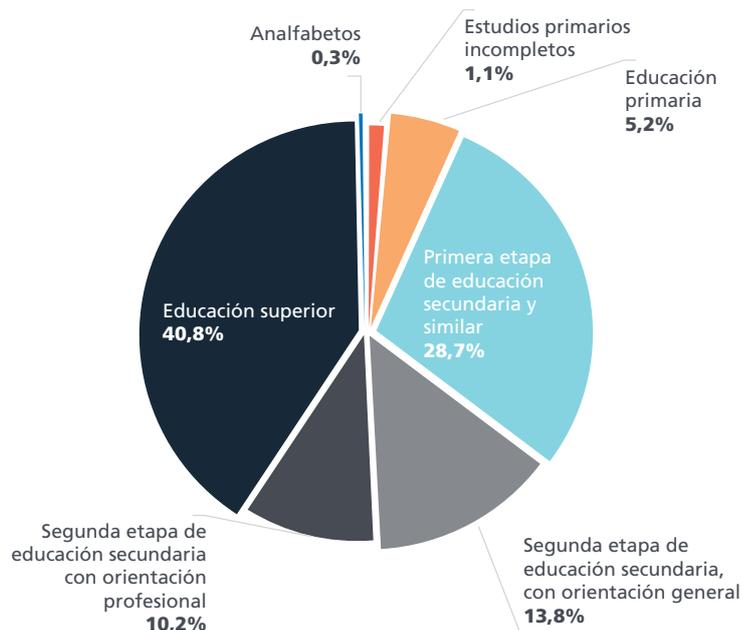


En el primer trimestre del año se observa que la proporción de la población activa que cuenta con estudios superiores (universitarios o FP de grado superior) o de FP de grado medio aumentó dos décimas respecto al trimestre previo y se sitúa ya en un 51,0%, después de haber superado, dos trimestres atrás, la barrera del 50% por primera vez en la historia. Por tanto, prácticamente

la mitad de los trabajadores activos –el resto– no cuentan con una formación reglada que les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 36,7% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria).

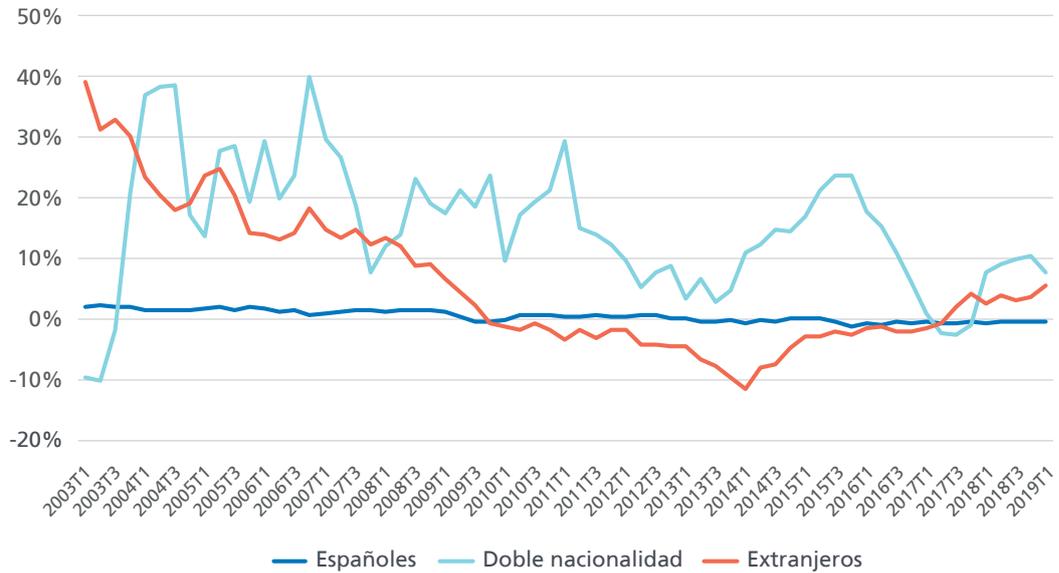
Activos por nivel de
formación alcanzado.
(2019 T1)

Unidades:
Porcentaje.



Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

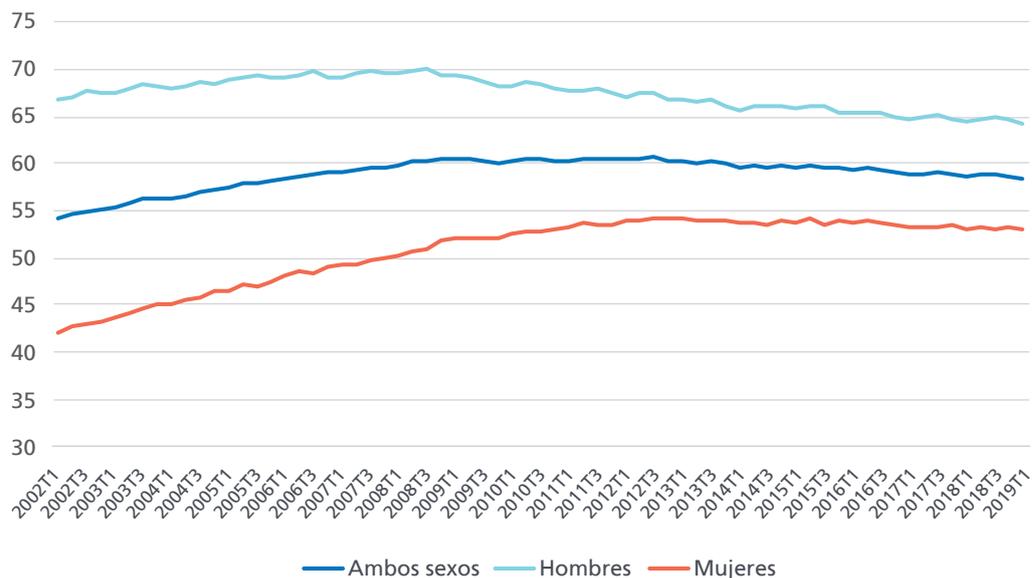


El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa se ha reducido ligeramente entre los trabajadores españoles (-0,3%) mientras que entre aquellos que cuentan con doble nacionalidad (+7,8%) y los extranjeros (+5,7%) se han medido incrementos intensos. En el caso de los españoles, son ya quince trimestres consecutivos con caídas interanuales de la población activa.

En el primer trimestre de 2019 la tasa de actividad ha descendido 26 centésimas, hasta quedar situada en el 58,4% de la población en edad de trabajar, encadenando tres trimestres consecutivos con caídas en dicha tasa. La tasa de actividad de los hombres se ha reducido en el primer trimestre en 46 centésimas, hasta el 64,0%, mientras que la de las mujeres ha descendido 6 centésimas, hasta un 53,0%. La diferencia entre ambas tasas se ha reducido 4 décimas, hasta quedar situada en los 11,0 puntos, lo que supone la menor diferencia de la historia.

Tasas de actividad por sexos.

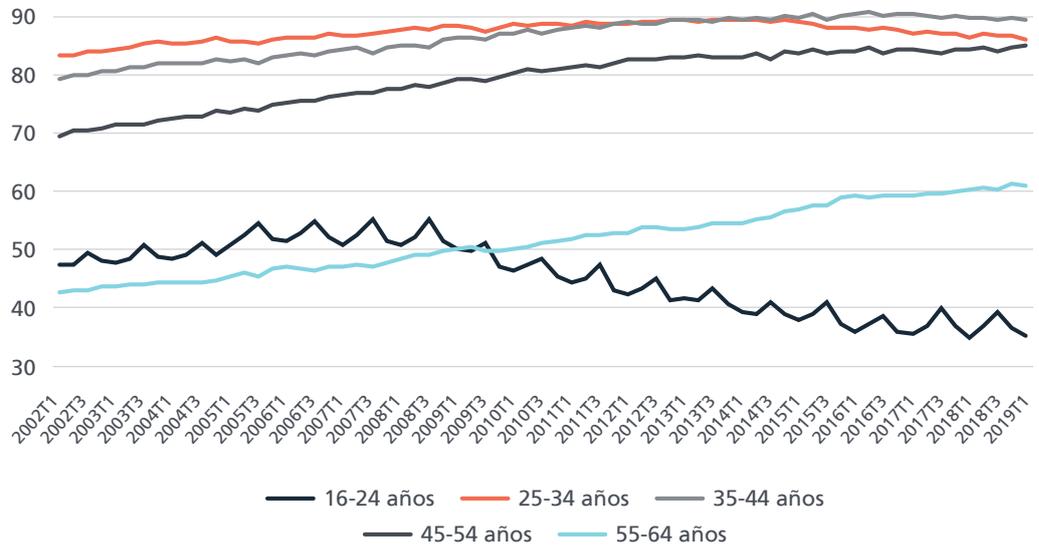
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

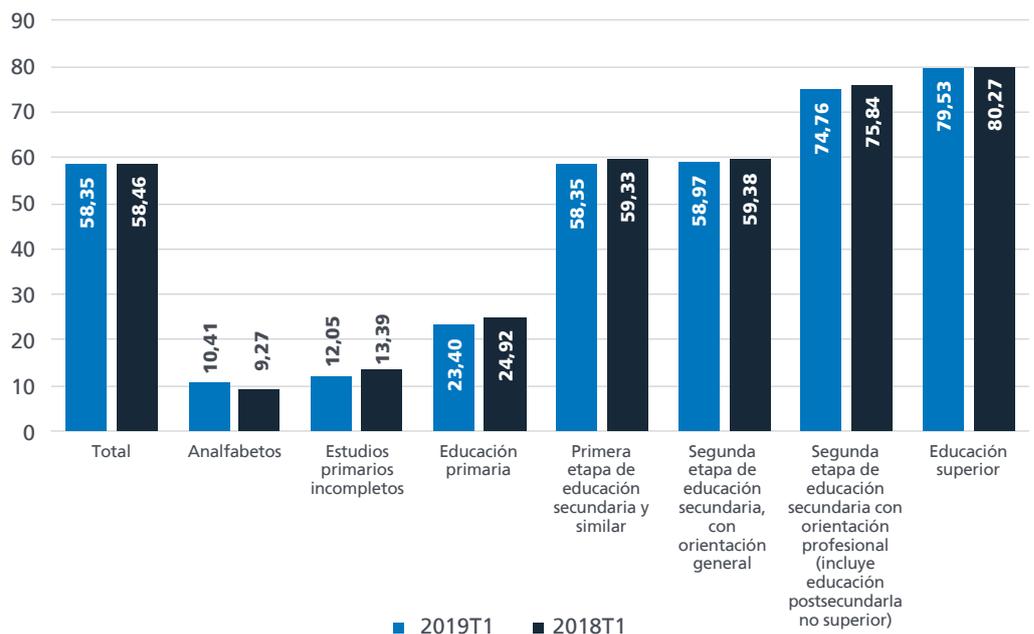


La evolución por edades de las tasas de actividad en el primer trimestre refleja descensos generalizados –con la única excepción de la franja 45 a 54 años, donde creció medio punto porcentual–, con las caídas más intensas entre los más jóvenes. Entre los menores de 25 años la tasa de actividad disminuyó 1,3 puntos, hasta quedar en un 35,2%. La mayor tasa nuevamente se localiza en el segmento de 35 a 44 años, con un 89,3%, pese a haberse

reducido 34 centésimas en el primer trimestre. Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 79,5%, seguidos de cerca por aquellos que han cursado FP de grado medio (74,8%). La distancia es de unos veinte puntos con aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (58,4%) o que los prolongaron con Bachillerato (59,0%).

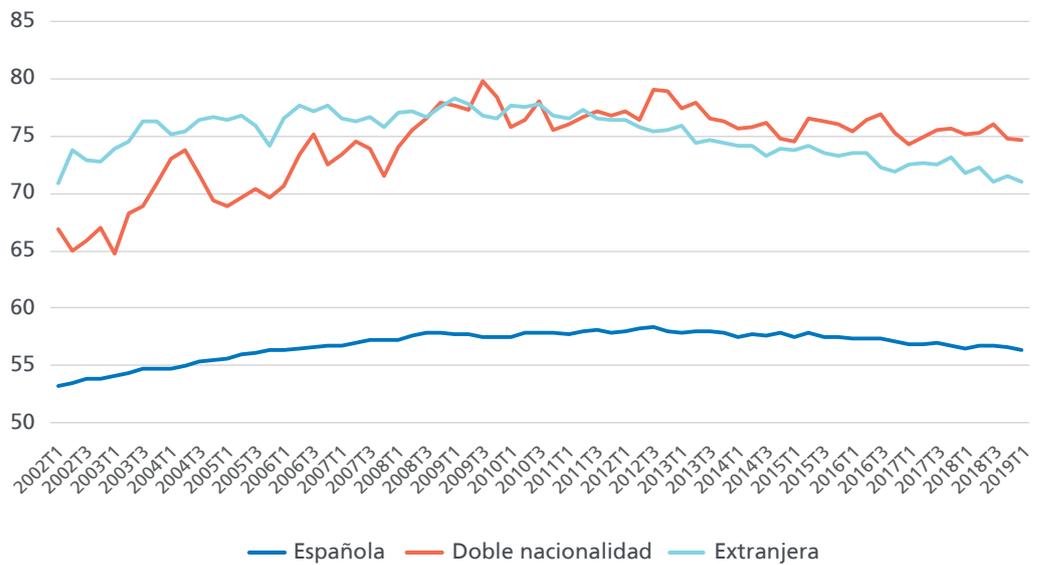
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

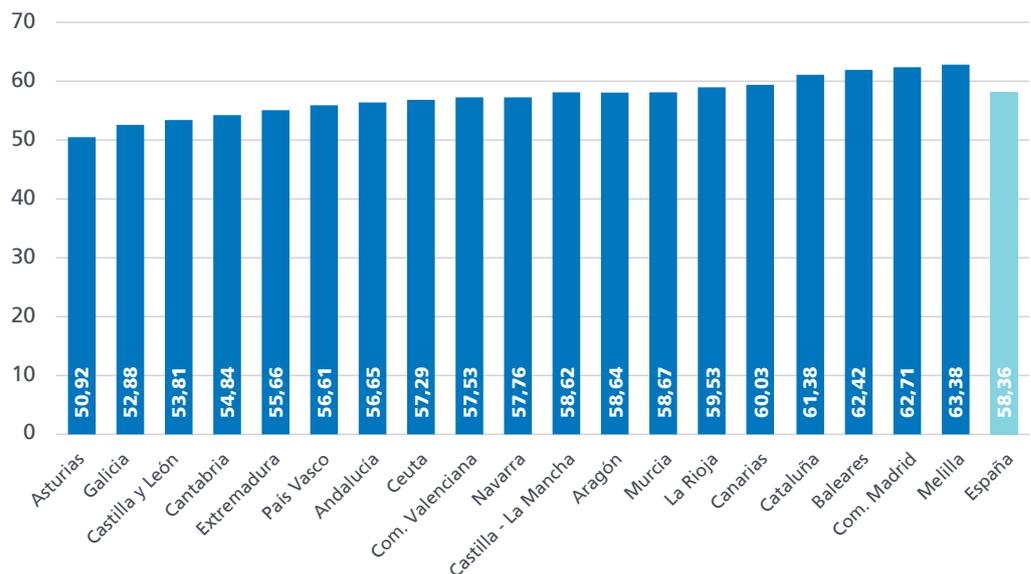


En el primer trimestre del año la tasa de actividad de los españoles ha caído casi 2 décimas, hasta un 56,3% de la población en edad de trabajar. Dicho descenso ha sido menos intenso que el experimentado tanto por las personas con doble nacionalidad –que han visto caer 43 centésimas su tasa de actividad, que ha quedado situada en un 74,7%– como por los extranjeros –cuya tasa de actividad ha caído 74 centésimas, hasta un 71,1%–. La comunidad autónoma con mayor tasa de actividad en

el primer trimestre fue Madrid –aunque superada por la ciudad autónoma de Melilla–, con un 63,4%, lo que sitúa en más de 12 puntos la diferencia entre las comunidades con mayor y menor tasa de actividad (Asturias, con un 50,9%, fue la comunidad con menor tasa). Sólo cuatro comunidades autónomas (junto con Melilla) alcanzan tasas de actividad del 60% de la población en edad de trabajar: además de Madrid, le siguen Baleares (62,4%), Cataluña (61,4%) y Canarias (60,0%).

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2019 T1)

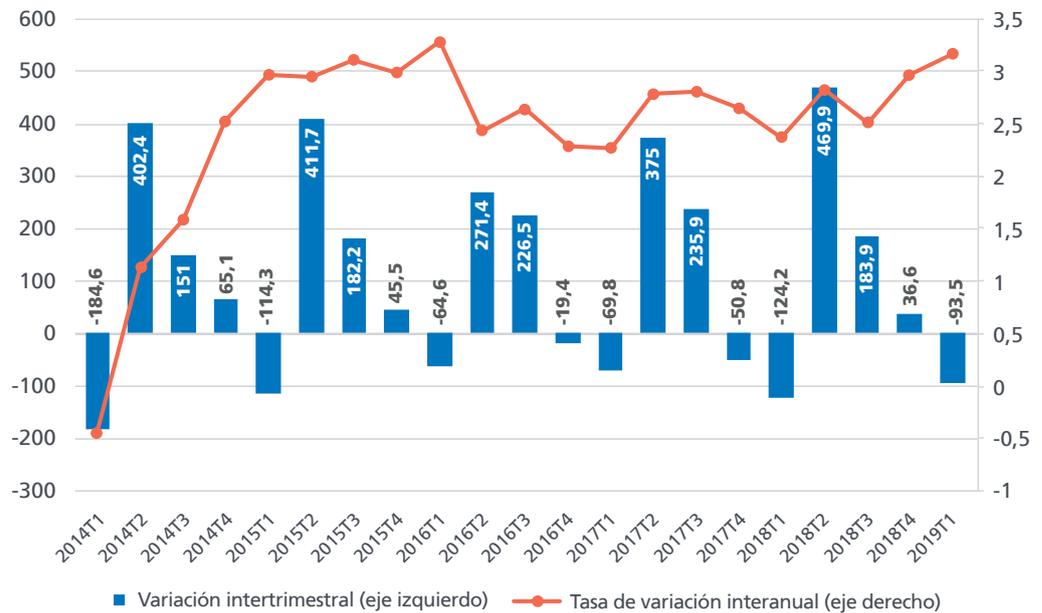
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho)



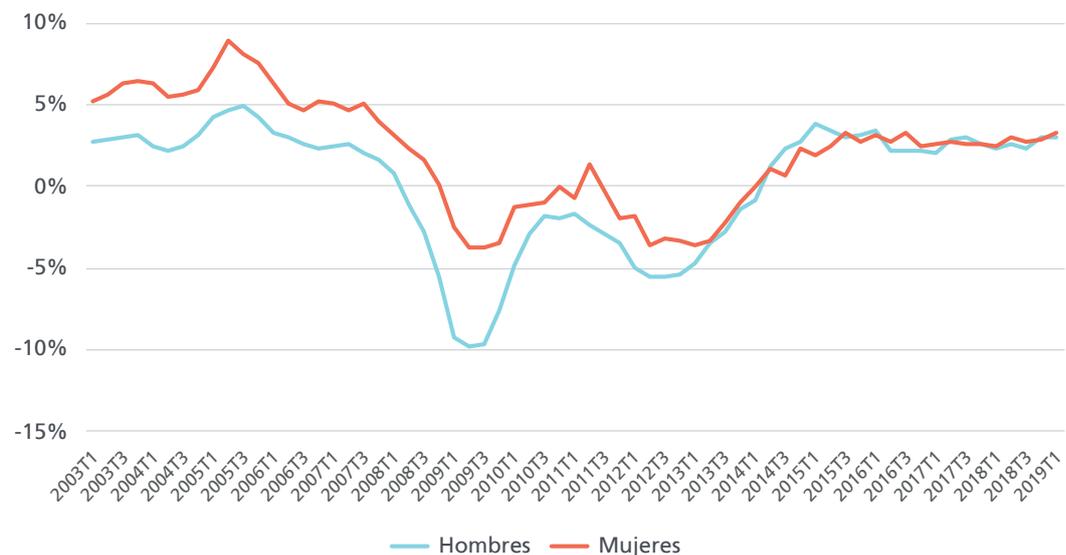
En el primer trimestre de 2019 la ocupación se ha reducido en un total de 93.500 personas, una cuantía inferior a la medida en el mismo trimestre de 2018. Como consecuencia, el crecimiento interanual del empleo se aceleró en 18 centésimas, hasta un 3,2% (equivalente a un aumento de 596.900 ocupados). La cifra de ocupados quedó situada en los 19,47 millones de personas.

La aceleración interanual en el crecimiento del empleo en el pasado trimestre ha venido explicada, prácticamente

en su integridad, por la aceleración de casi cuatro décimas medida en el empleo femenino, cuya tasa interanual se ha situado en un 3,3%. En el caso de los hombres, la tasa interanual, un 3,1%, solo ha aumentado dos centésimas respecto a la medición del trimestre anterior. Aun así, en términos de incrementos interanuales absolutos todavía es mayor el aumento en el número de ocupados varones (315.100 nuevos ocupados hombres frente a 281.800 nuevas ocupadas).

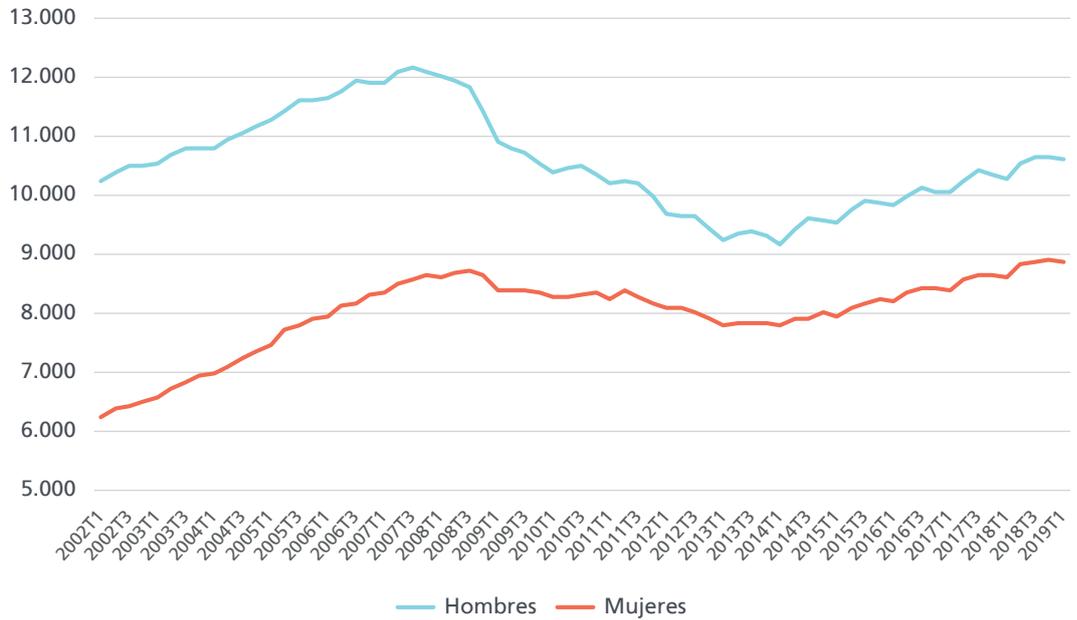
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad: Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

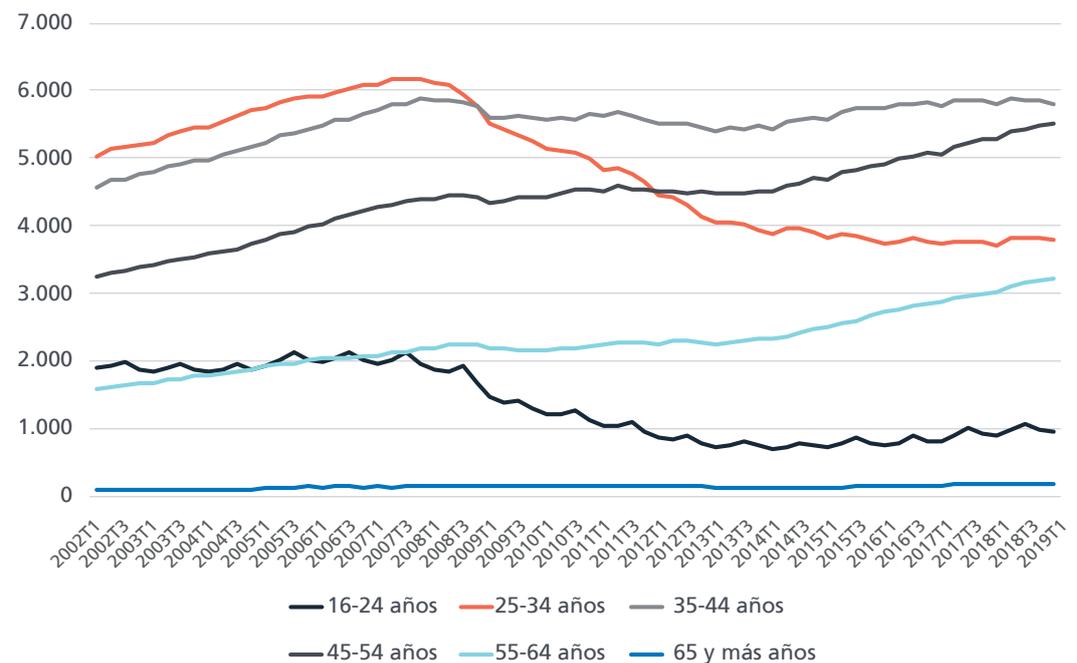


El descenso de la ocupación durante el primer trimestre del año se produjo tanto entre los trabajadores varones (54.000 ocupados menos) como entre las mujeres (-39.500). En términos interanuales, la ocupación, tras su significativa aceleración en el primer trimestre, se sitúa en 596.900 ocupados más.

En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el primer trimestre la ocupación ha crecido entre los mayores de 45 años (42.200 ocupados más), mientras que entre los menores de 45 años se ha medido una caída de la ocupación cifrada en 135.600 personas. El mayor descenso trimestral se midió en el segmento de 35 a 44 años, con una caída de 69.400 ocupados.

Ocupados por grupo de edad.

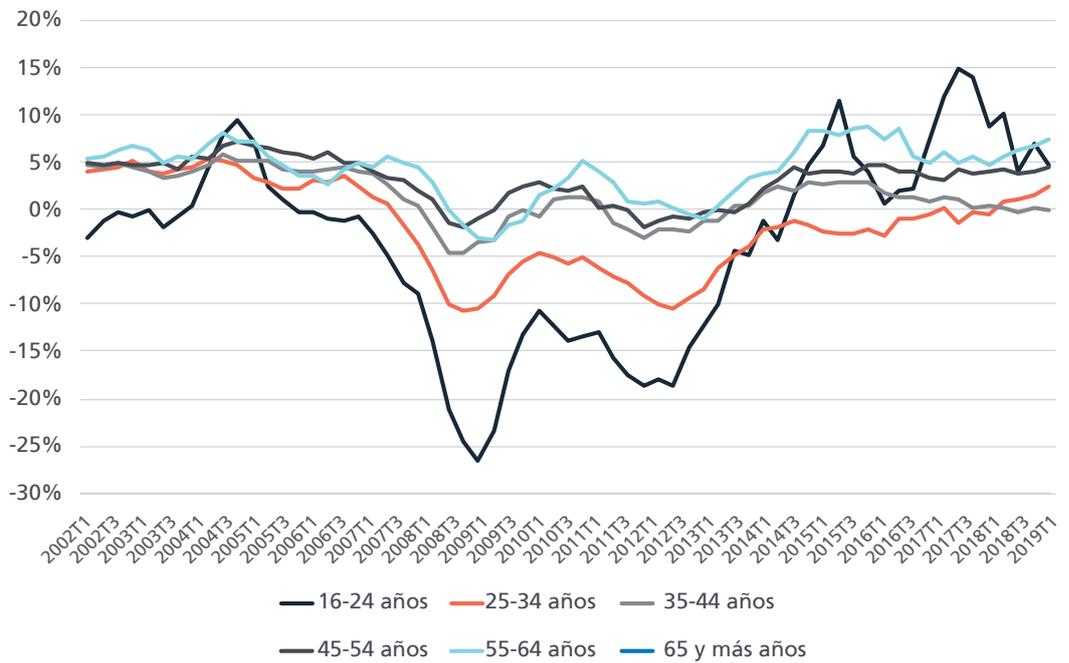
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

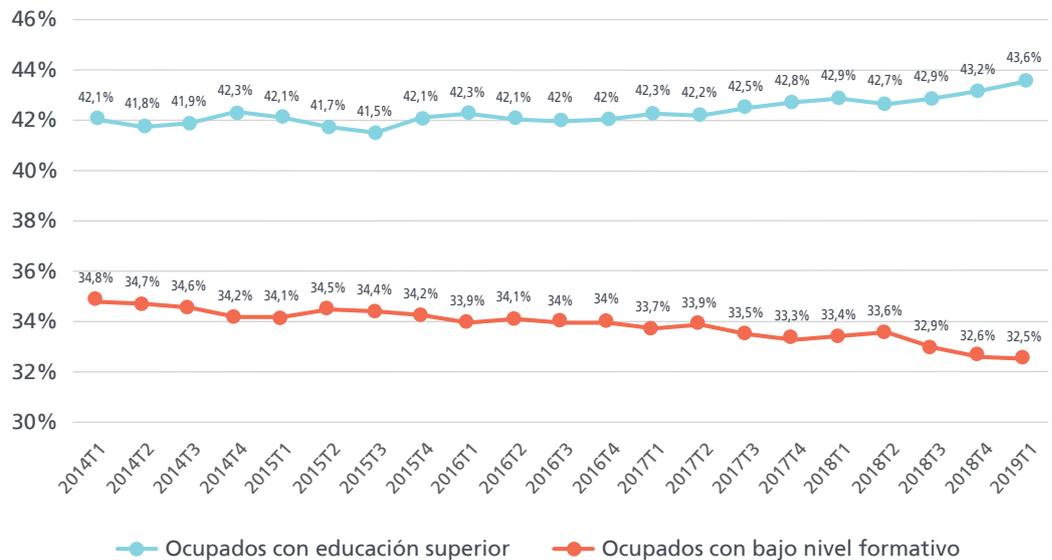


La EPA del primer trimestre de 2019 refleja que un 43,6% de los ocupados cuenta con educación superior (formación universitaria o de FP de grado superior), una proporción que ha aumentado 7 décimas en el último año. Por otra parte, casi un tercio de los ocupados en España, un 32,5%,

cuentan con un nivel formativo bajo –como mucho han superado la primera etapa de la formación secundaria, la que corresponde a la formación obligatoria–, una proporción que ha descendido ligeramente, solo 1 décima, en términos interanuales.

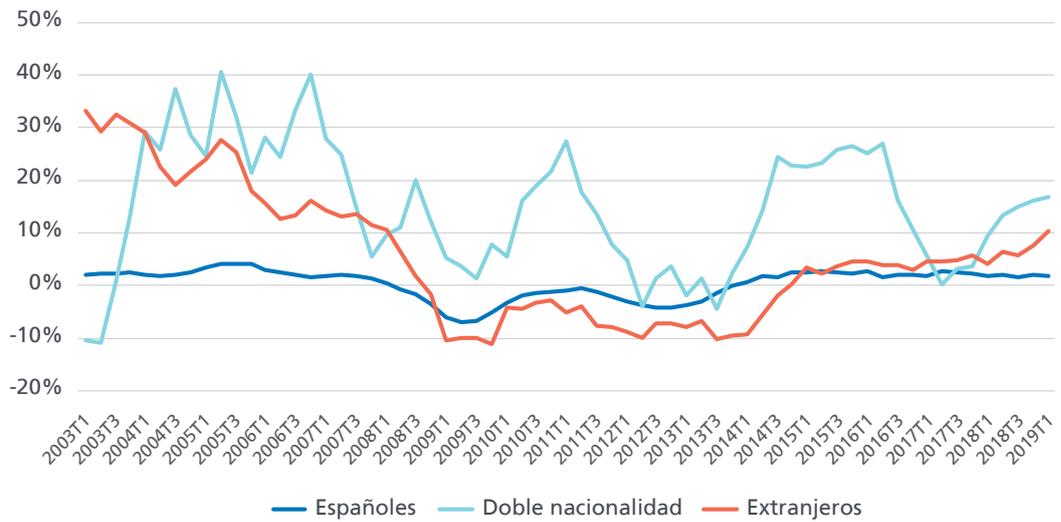
Ocupados por nivel de formación alcanzado. (2019 T1)

Unidades: Porcentaje.



Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.



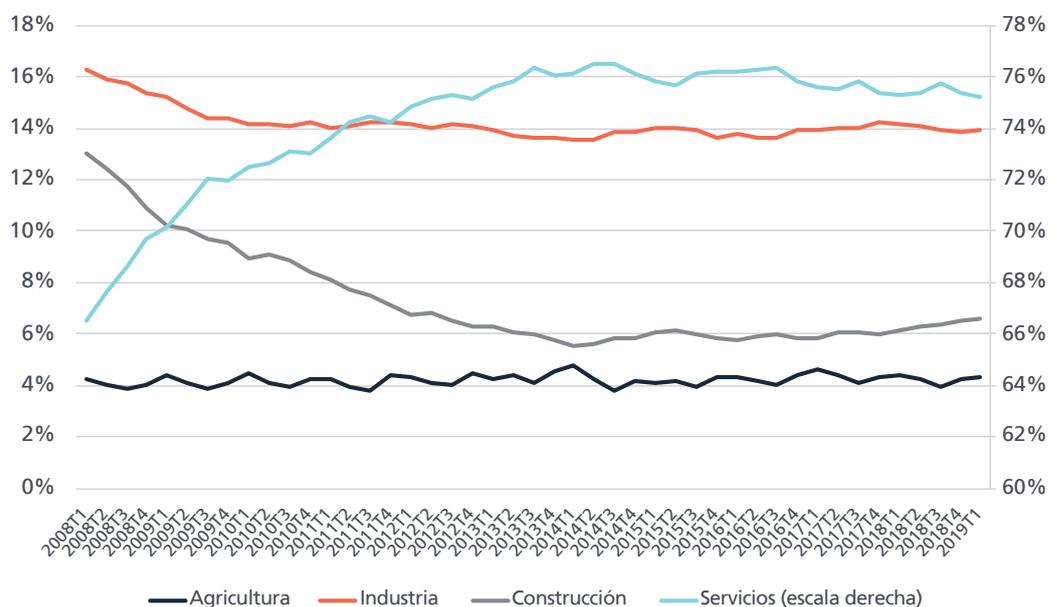
En el primer trimestre de 2019 la proporción de trabajadores españoles respecto al total de trabajadores se ha reducido dos décimas respecto al trimestre anterior y se ha situado en el 84,9% de los ocupados. La caída en dicha proporción viene explicada por la disminución trimestral en el número de ocupados españoles (-0,7%) combinada con los crecimientos tanto en la ocupación de trabajadores de doble nacionalidad (+0,5%) como extranjeros (+1,0%). En términos interanuales, los tres grupos mencionados de ocupados reflejan crecimientos positivos, pero mucho menos intenso (+1,8%) en el caso de los ocupados españoles, frente a los crecimientos de dos dígitos tanto

de los extranjeros (+10,4%) como de los trabajadores con doble nacionalidad (+16,9%).

En el primer trimestre de este año, el empleo en el sector Servicios representaba el 75,2% del empleo total, dos décimas menos que en el trimestre anterior. El empleo en la Industria aumentó una décima en su peso en el empleo total, hasta el 13,9%. El 6,6% del empleo total se localiza, por otra parte, en el sector de la Construcción, que aumentó una décima respecto al trimestre previo, mientras que el empleo en la Agricultura, un 4,3% del total, ha visto crecer en una décima su peso en el empleo total en el último trimestre.

Ocupados por sectores económicos.

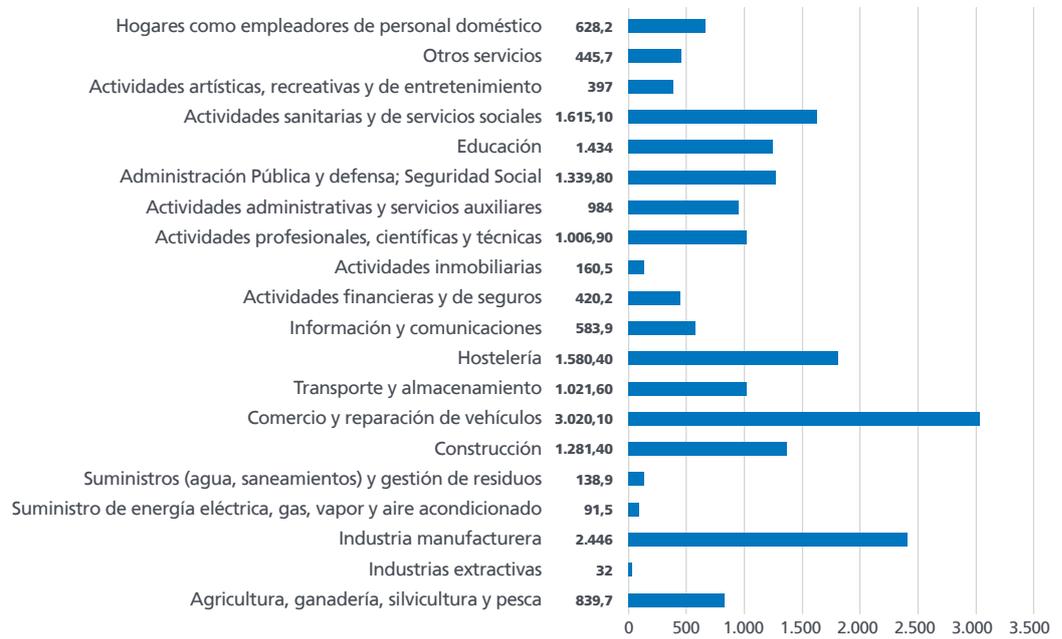
Unidades: Porcentaje.



EPA

Ocupados por rama de actividad. (2019 T1)

Unidades: Miles de personas.

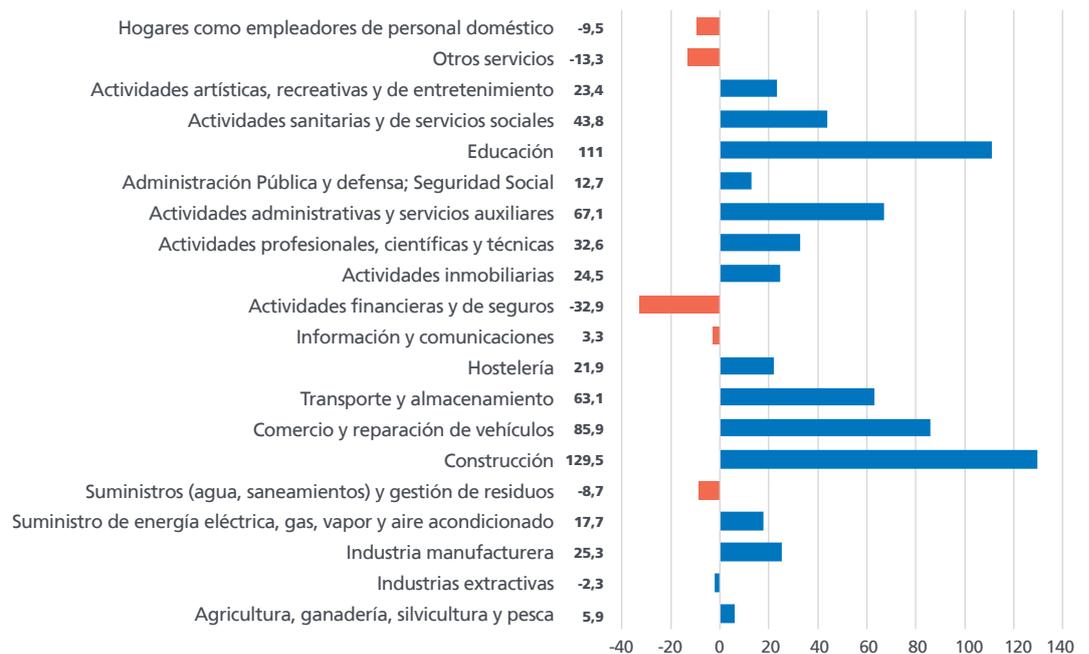


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran en el primer trimestre del año son Comercio (3,02 millones), Industria manufacturera (2,45 millones) y Actividades sanitarias y de servicios sociales (1,62 millones). En términos

de sus variaciones interanuales, la mayoría de las ramas han creado empleo neto. Las que más empleo han creado en el último año son Construcción (+129.500), Educación (+111.000) y Comercio (+85.900).

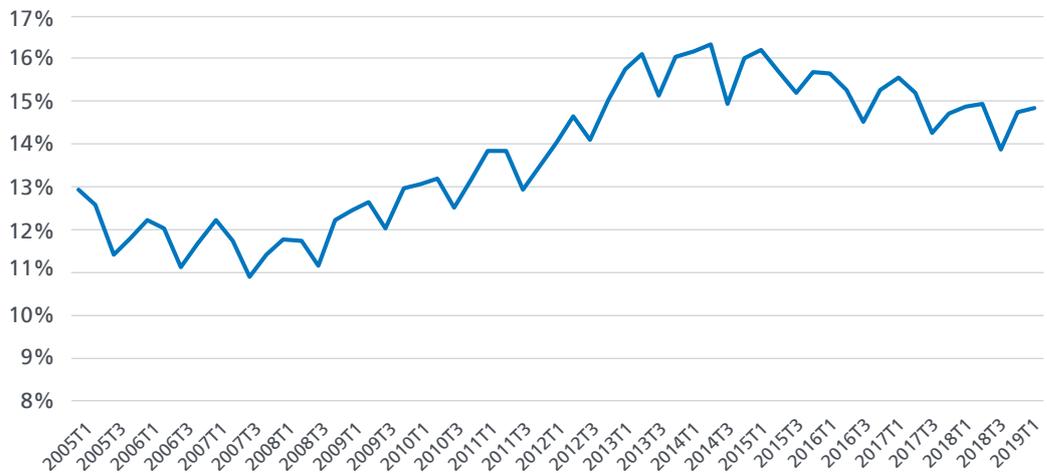
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2019 T1)

Unidad: Miles de personas.



Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.

Unidades:
Porcentaje.



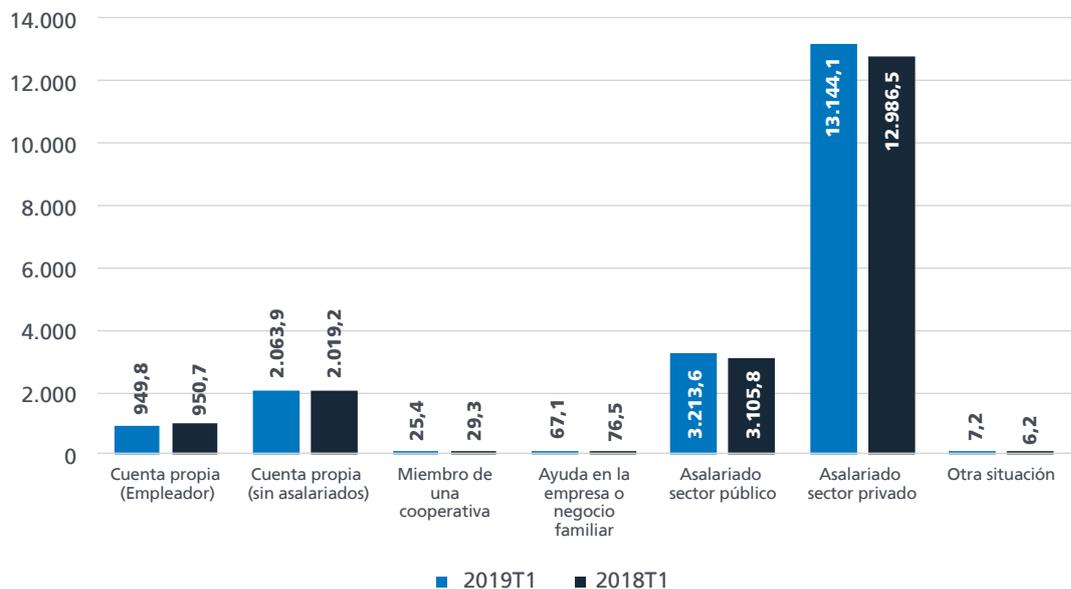
En el primer trimestre de 2019 la cifra de ocupados a tiempo parcial ha aumentado ligeramente, al haber sumado 5.900 ocupados más, lo que ha elevado su número hasta los 2,90 millones. El número de ocupados a tiempo completo disminuyó en 99.400 personas, hasta situarse en 16,57 millones. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con empleo un a tiempo parcial– ha disminuido en el último trimestre 1 décima, hasta el 14,9% de la población ocupada. En términos interanuales el número de ocupados a tiempo parcial ha crecido en 86.400 personas (+3,1%), ligeramente por debajo del ritmo de creación de empleo a tiempo completo

(+510.500 nuevos ocupados en el último año, +3,2%).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra entre los asalariados, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 3,6%, con casi la misma intensidad entre los asalariados del sector público (+107.800, +3,5%) y los del sector privado (+457.600, +3,6%). Por otra parte, el número de trabajadores por cuenta propia ha aumentado un 1,0% en el último año, aunque con un descenso de un 0,1% entre aquellos que son empleadores.

Ocupados por situación profesional.

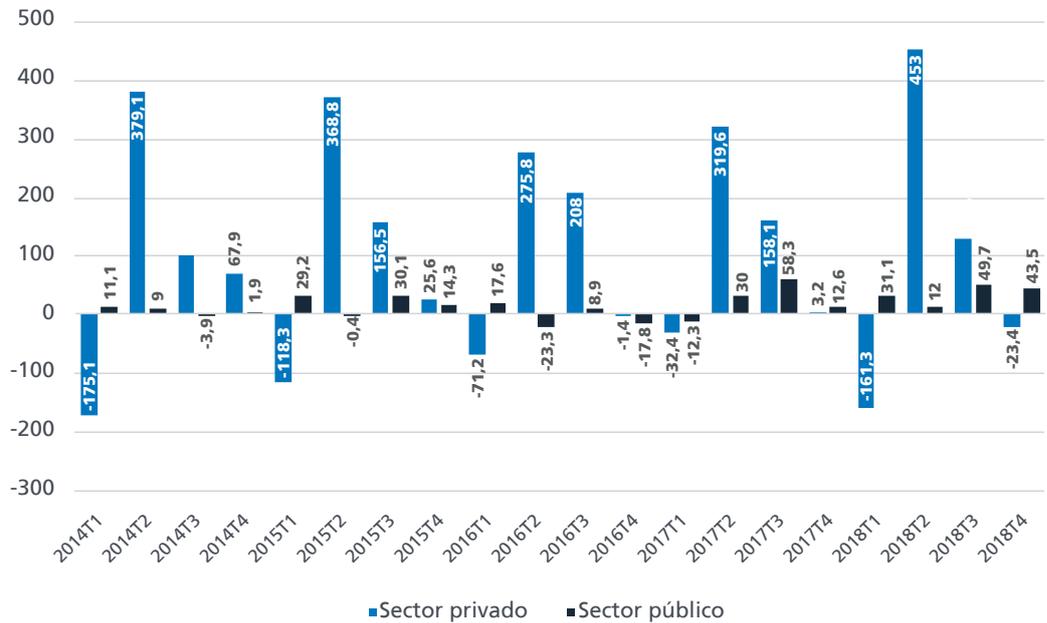
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

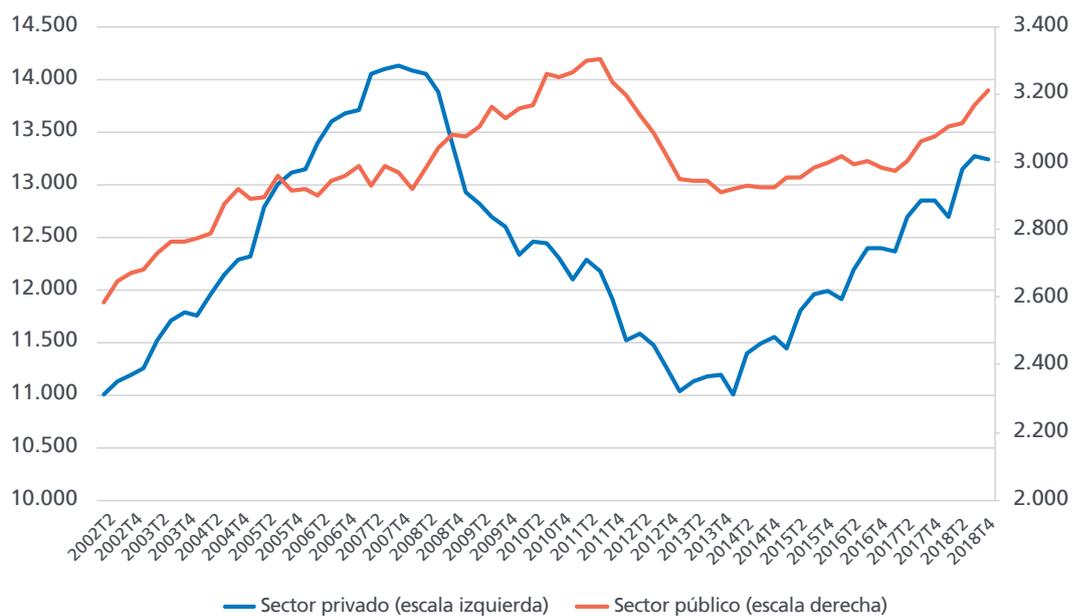


El sector público, con un incremento de 43.500 ocupados en el primer trimestre del año, encadena siete trimestres consecutivos de crecimiento del empleo, lo que ha llevado la cifra de asalariados

del sector público a los 3,21 millones. Por su parte, los asalariados del sector privado disminuyeron en 23.400 personas en el primer trimestre. En términos interanuales el empleo público creció un 3,4%.

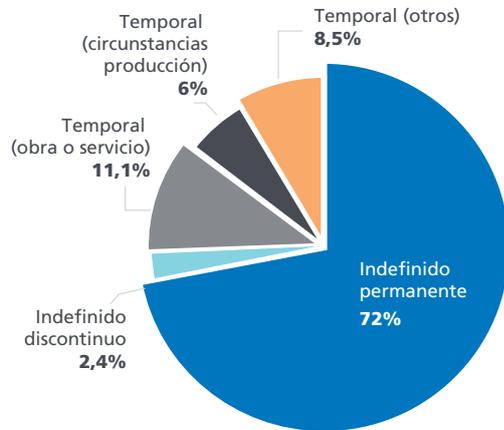
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.

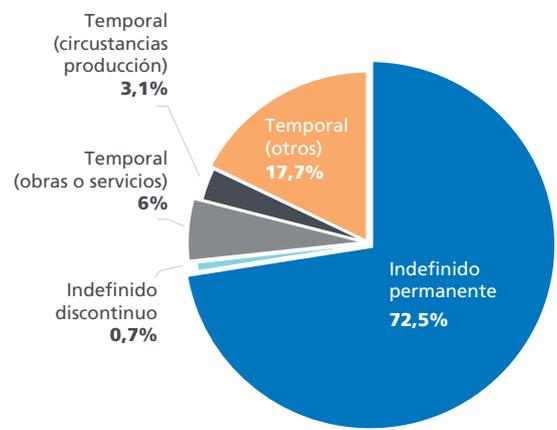


Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2019 T1)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector privado



Asalariados del sector público

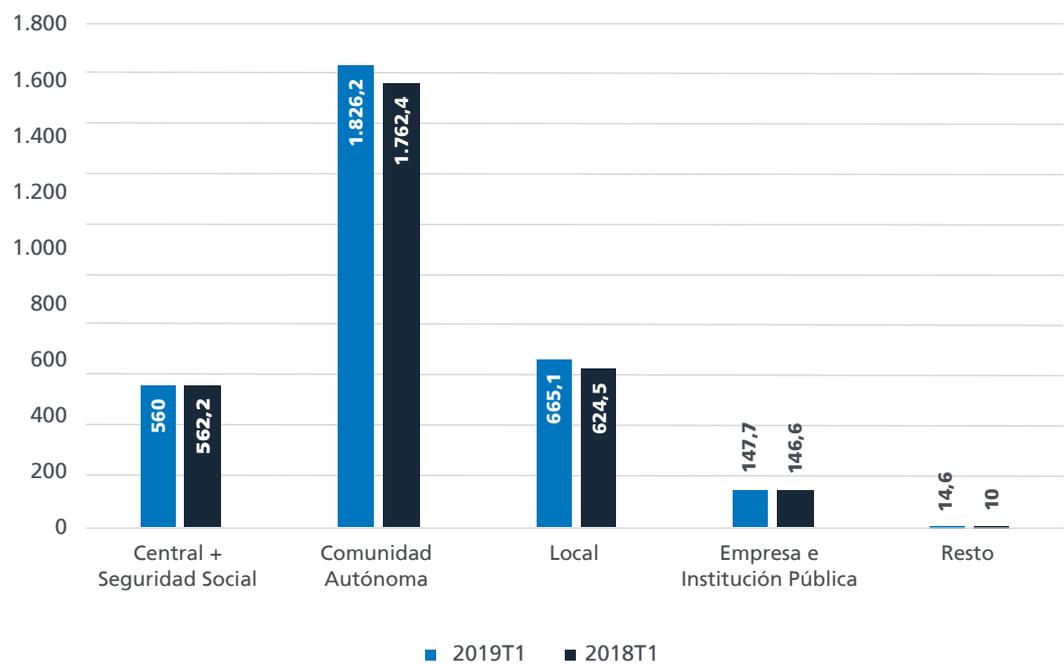
La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal– ha quedado situada en un 25,6% en el sector privado, frente a un 26,8% en el sector público. Por tanto, casi 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida.

El crecimiento de 107.800 asalariados en el sector público en el último año no se ha distribuido de manera

homogénea entre las diferentes administraciones. En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un descenso de 2.200 asalariados (-0,4%), las plantillas de las comunidades autónomas han aumentado en 63.800 personas (+3,6%). En las administraciones locales el empleo ha crecido en 40.600 personas (+6,5%) en el último año, mientras que en las empresas públicas el aumento ha sido de 1.100 asalariados (+0,8%).

Asalariados del sector público por Administraciones.

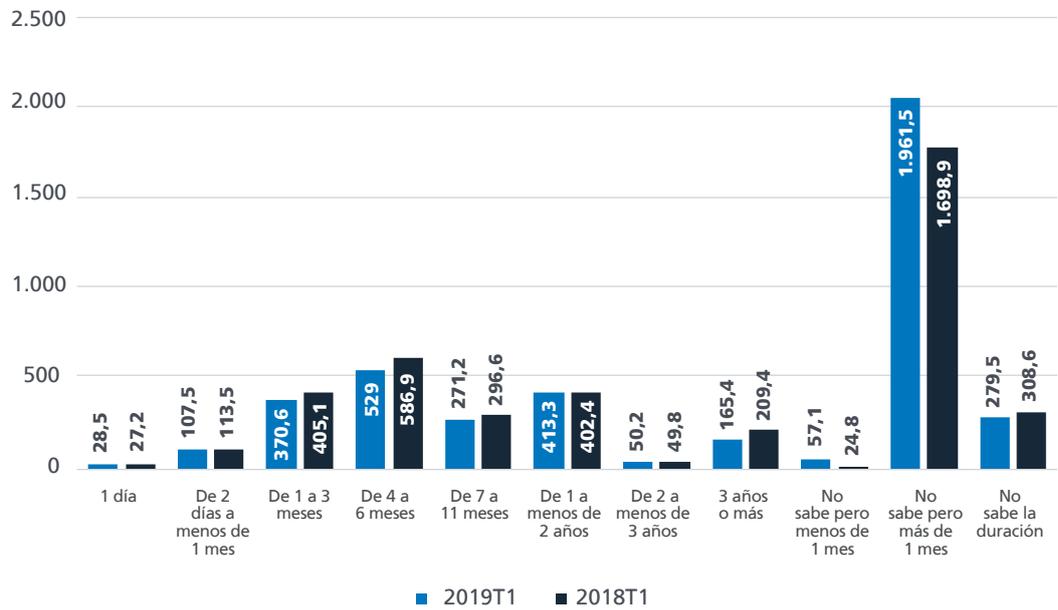
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.

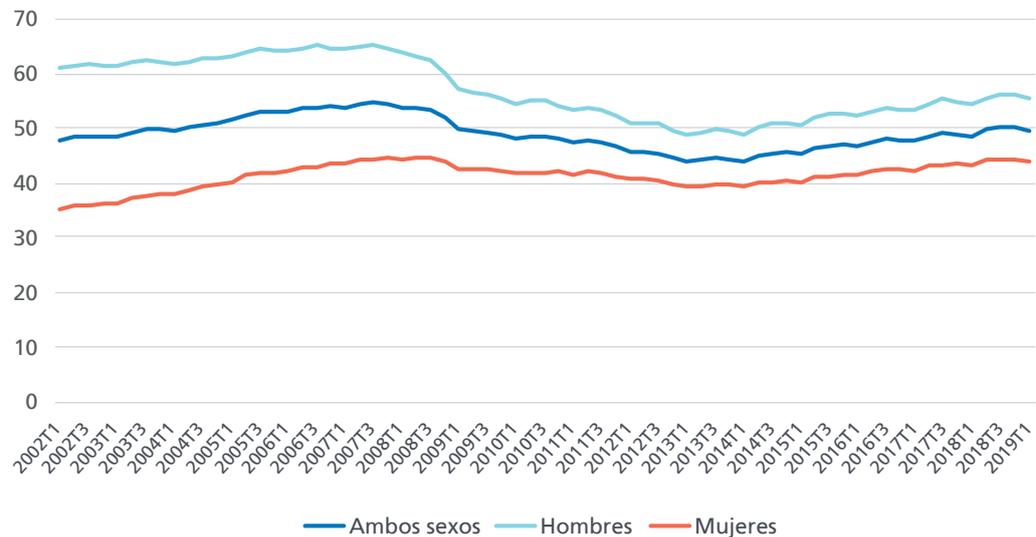


La EPA del primer trimestre de 2019 refleja que un 14,9% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que aquellos cuyos contratos tienen duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses representan un 18,9% del total. Por otra parte, solo un 4,6% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes y un 46,3% no sabe con exactitud la duración de su contrato pero conoce que es de duración superior a 1 mes.

La tasa de empleo disminuyó casi 4 décimas en el primer trimestre de este año y quedó situada en el 49,8%, cayendo nuevamente por debajo del 50%, tras dos trimestres previos en los que se había superado dicho umbral. El descenso fue más intenso entre los ocupados varones, para los que la caída superó ligeramente las 4 décimas, situándose su tasa de empleo en un 55,7%, mientras que las ocupadas mujeres vieron disminuir su tasa 3 décimas, hasta un 44,2%. La diferencia entre ambas tasas quedó situada en 11,6 puntos, la menor de los últimos cuatro trimestres.

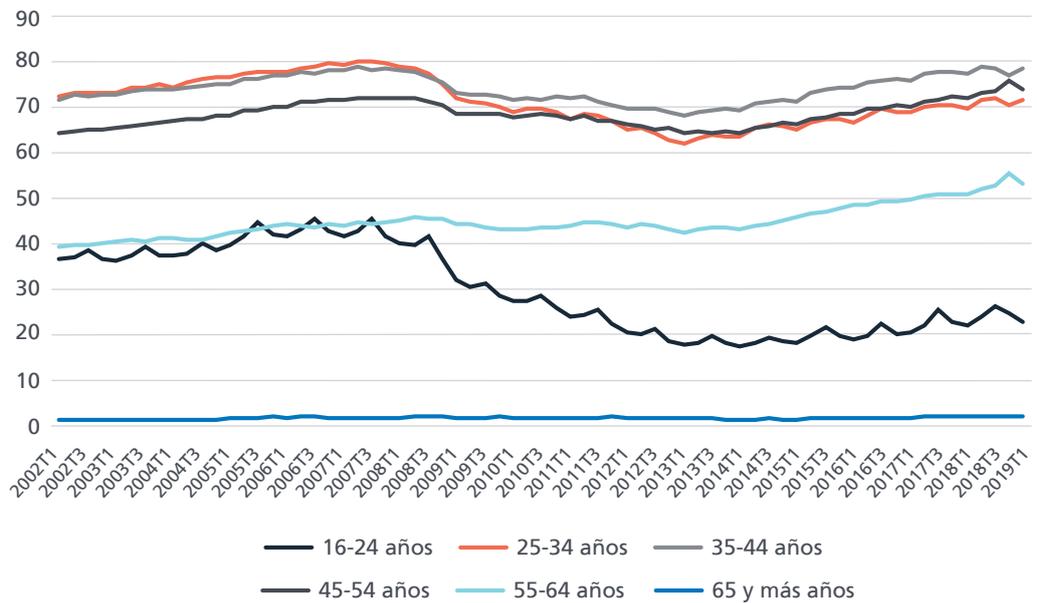
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades:
Porcentaje.

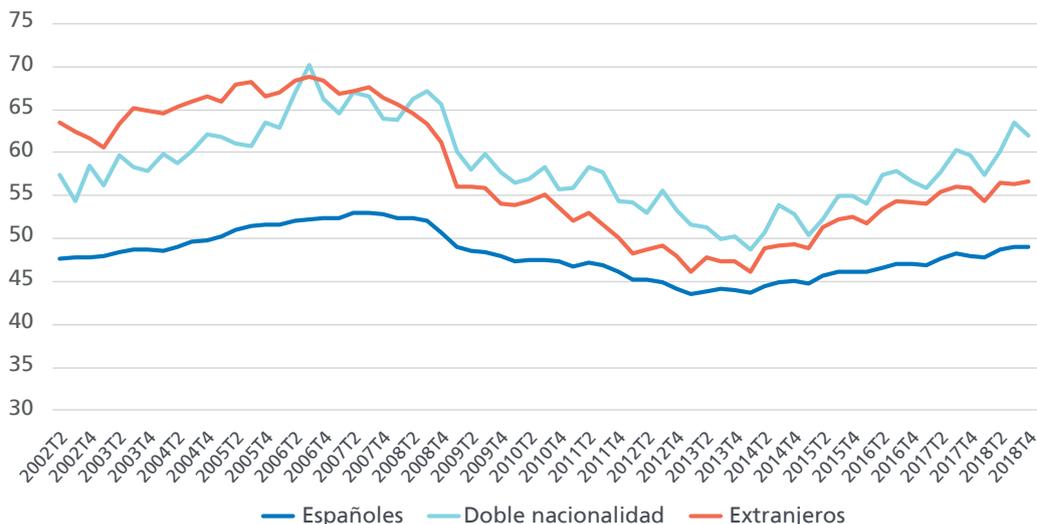


La tasa de empleo creció en el primer trimestre en la franja de edad comprendida entre 25 y 44 años y descendió en todas las demás, con especial intensidad entre los trabajadores de 55 a 64 años, entre los que cayó 2,2 puntos. Entre los menores de 25 años el descenso intertrimestral también fue bastante intenso, de 2,0 puntos (hasta quedar situada en el 22,9%). La mayor tasa sigue localizándose en el segmento de 35 a 44 años, con un 78,6%. En términos interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor crecimiento en el último año, de 2,3 puntos, se localizó en la franja comprendida entre los 55 y los 64 años.

En el primer trimestre del año las tasas de empleo han descendido tanto entre los trabajadores españoles (0,4 puntos menos, con lo que su tasa de empleo alcanzó un valor de 48,6%), como entre los de doble nacionalidad (14 centésimas menos, con una tasa de un 61,9%) y los extranjeros (45 centésimas menos, lo que situó su tasa de empleo en el 56,2%). En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los trabajadores con doble nacionalidad (4,5 puntos más), mientras que el aumento entre los españoles fue de 0,9 puntos y entre los extranjeros algo superior, 1,9 puntos.

Tasas de empleo por nacionalidad.

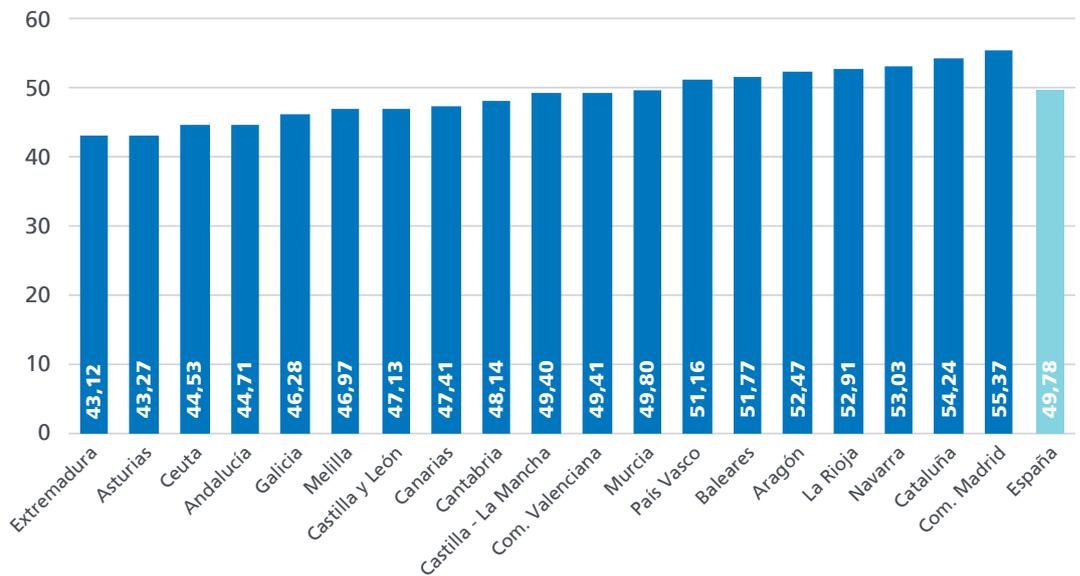
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2019 T1)

Unidades: Porcentaje.



En el primer trimestre de 2019 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Madrid, con un 55,4%, lo que la situó 5,6 puntos por encima de la media española (49,8%). Las distancias entre comunidades ascendían en el primer trimestre a 12 puntos entre los extremos (Extremadura, con 43,1% es la comunidad con menor tasa de empleo). Siete comunidades cuentan con tasas que superan el 50%: Madrid, Cataluña, Navarra, La Rioja, Aragón, Baleares y País Vasco.

La tasa de temporalidad disminuyó 1 punto porcentual en el primer trimestre del año, hasta un 25,9%, con un descenso ligeramente inferior entre los hombres (9 décimas menos, hasta un 25,3%) que entre las mujeres (1,1 puntos menos, hasta un 26,5%). En términos interanuales, la tasa descendió dos décimas. Casi tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

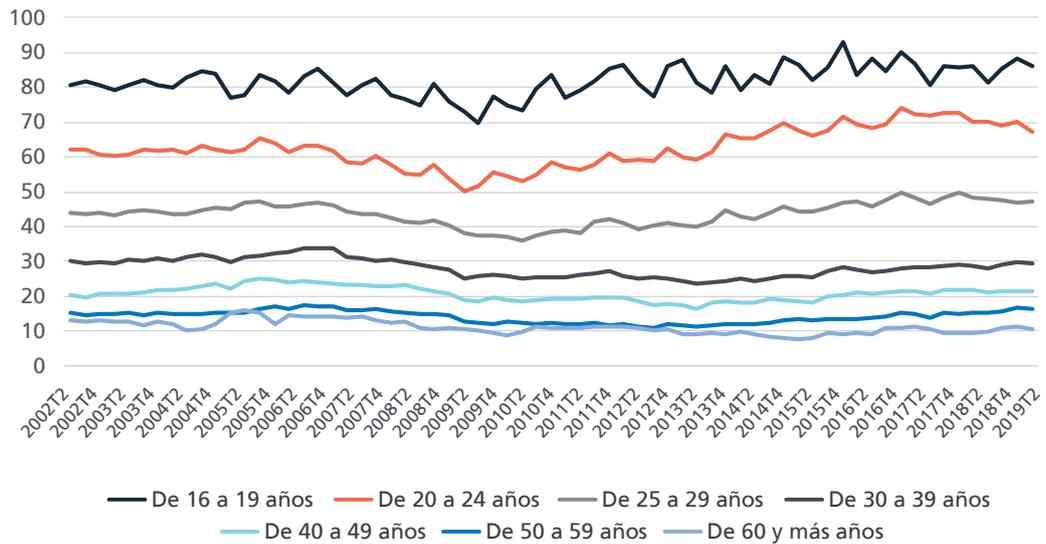
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades: Porcentaje.



La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja de manera inequívoca una correlación negativa entre edad y temporalidad. En el primer trimestre del año, se ha medido una reducción generalizada de las tasas de temporalidad, que ha sido más intensa entre los más jóvenes (menores de 25 años), aunque son los que cuentan con un mayor nivel de temporalidad. A partir de los 40 años las tasas de temporalidad descienden por debajo del 20%.

La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 59,1% en 2019T1), la Construcción (41,3%) o la Hostelería (37,6%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras y de seguros (temporalidad del 8,3%) o Suministros energéticos (11,9%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2018 T4)

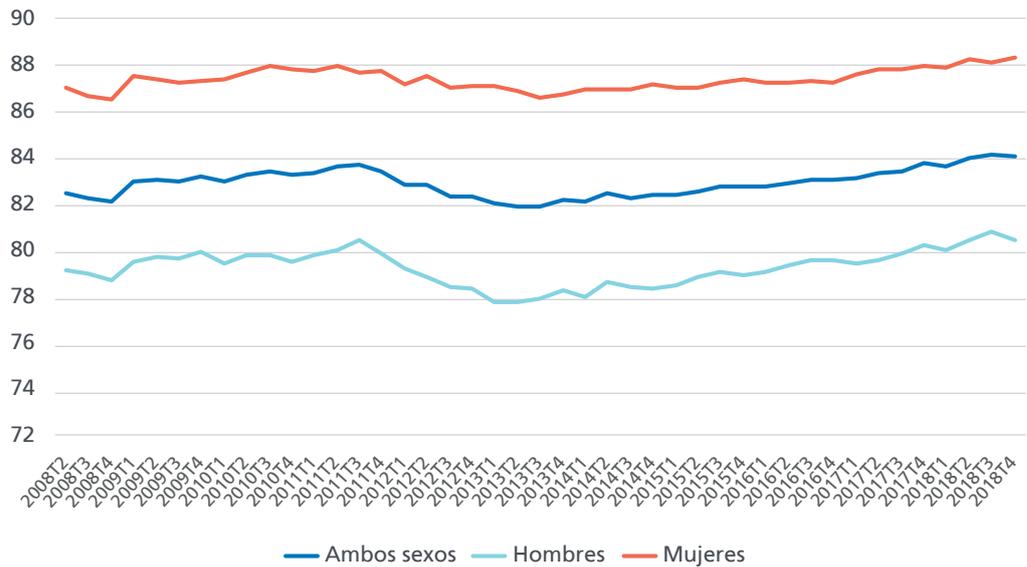
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:
Porcentaje.

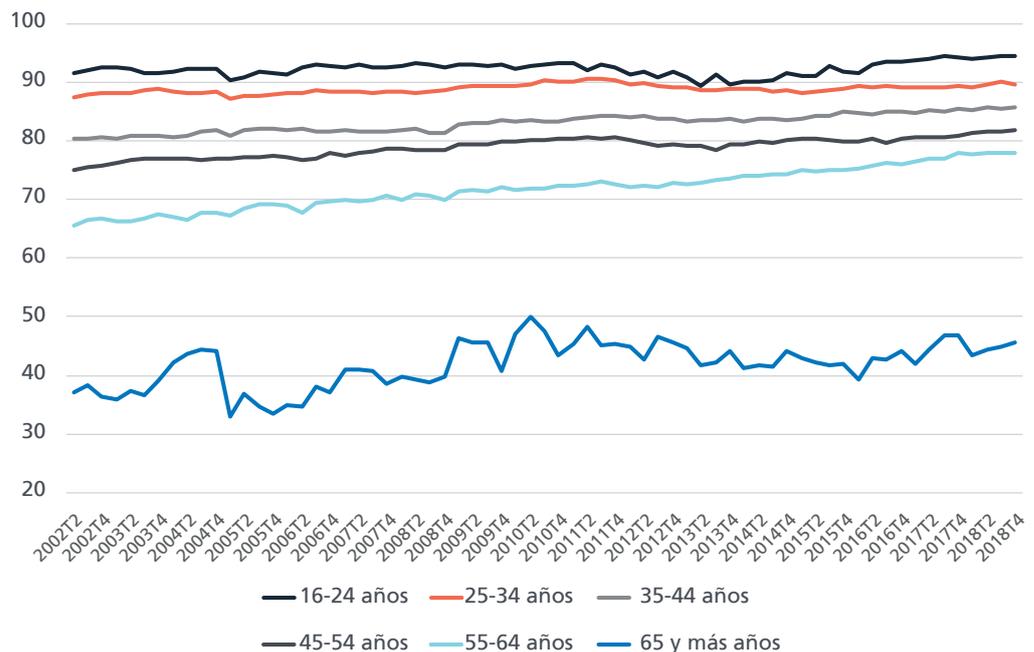


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena– ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 88,3% entre las mujeres (21 centésimas más que en el trimestre previo) y 80,6% entre los hombres (30 centésimas menos).

Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 94,5% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 78,0% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 45,5%– puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de salarización por rama de actividad. (2018 T4)

Unidades:
Porcentaje.

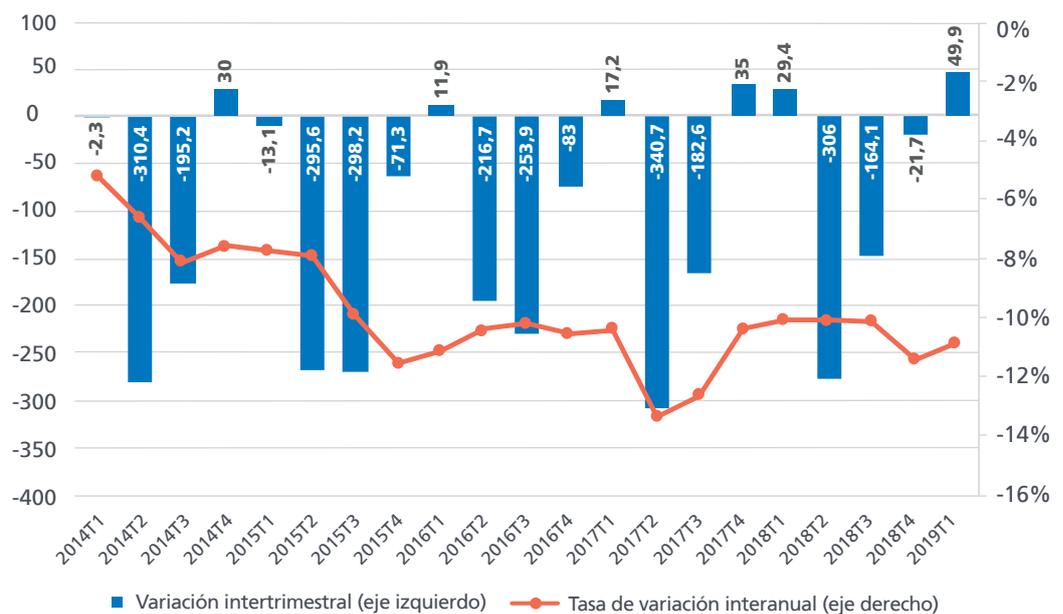


El paro medido por la EPA creció en 49.900 personas en el primer trimestre de 2019, el mayor aumento del paro en un primer trimestre desde 2013. En términos interanuales se desaceleró ligeramente el ritmo de reducción del paro EPA, con una caída de 441.900 desempleados,

lo que supone una disminución de un 11,6%, siete décimas menos que en el trimestre previo. El número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 3,35 millones de personas, el nivel más bajo en un primer trimestre desde 2008.

Evolución reciente de la población parada.

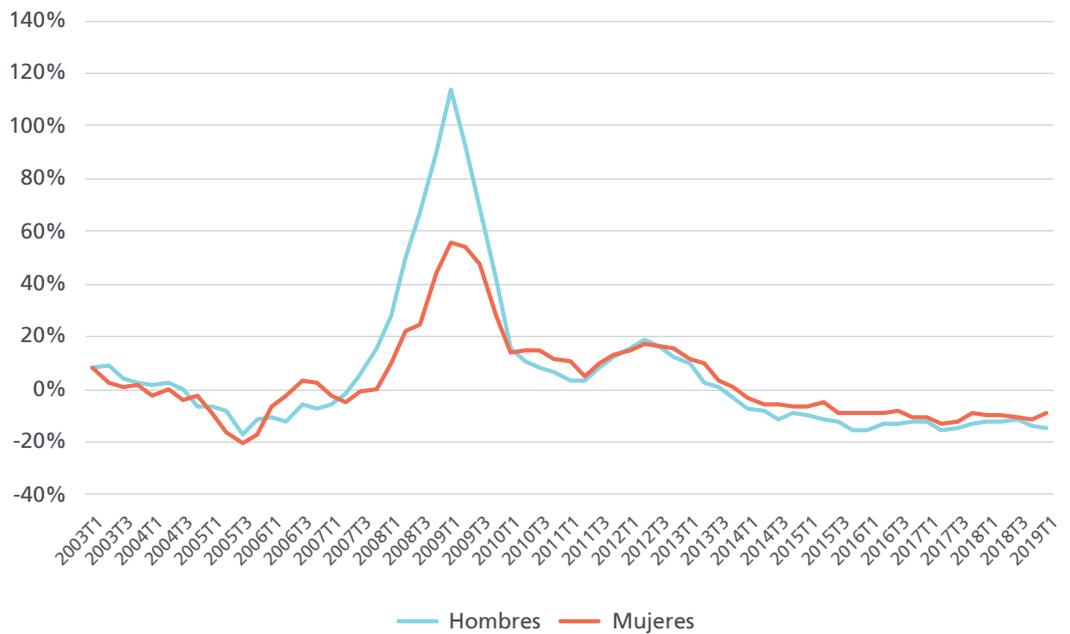
Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.
Tasas interanuales
de variación.

Unidades:
Porcentaje

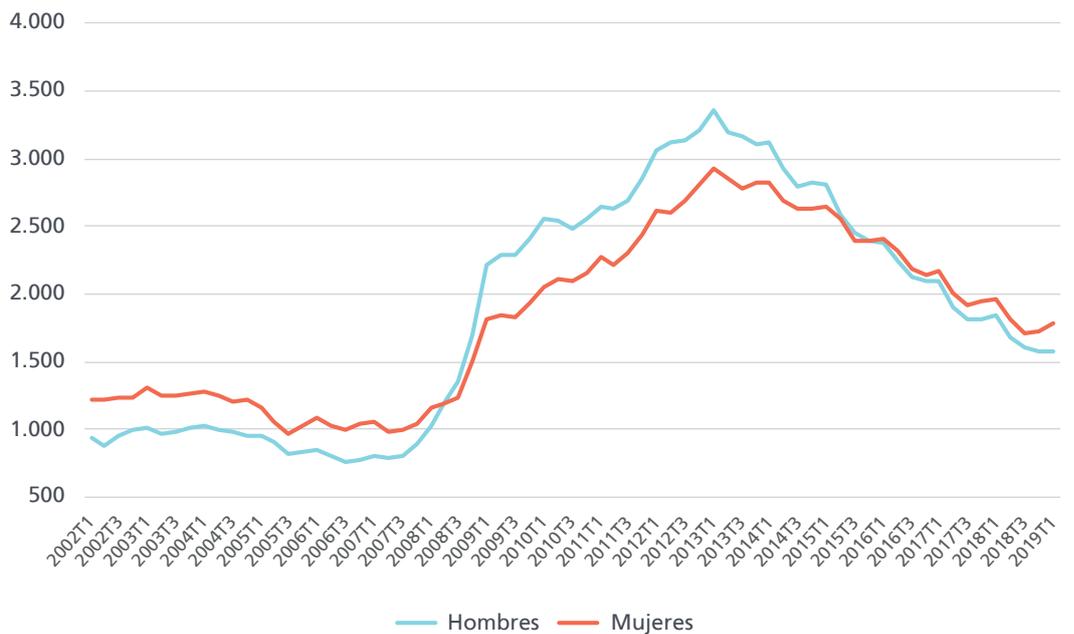


Durante el primer trimestre de 2019 el paro creció solo entre las mujeres (+53.600), ya que entre los hombres se midió un ligero descenso (-3.600), mientras que en términos anuales el paro se reduce en ambos casos, pero con mayor intensidad entre los hombres (-270.200 frente a una reducción de 171.600 paradas mujeres).

Durante catorce trimestres consecutivos la cifra de parados varones (1,57 millones) se sitúa ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (1,78 millones). Desde el tercer trimestre de 2015 el número de mujeres en paro supera la cifra de los parados varones.

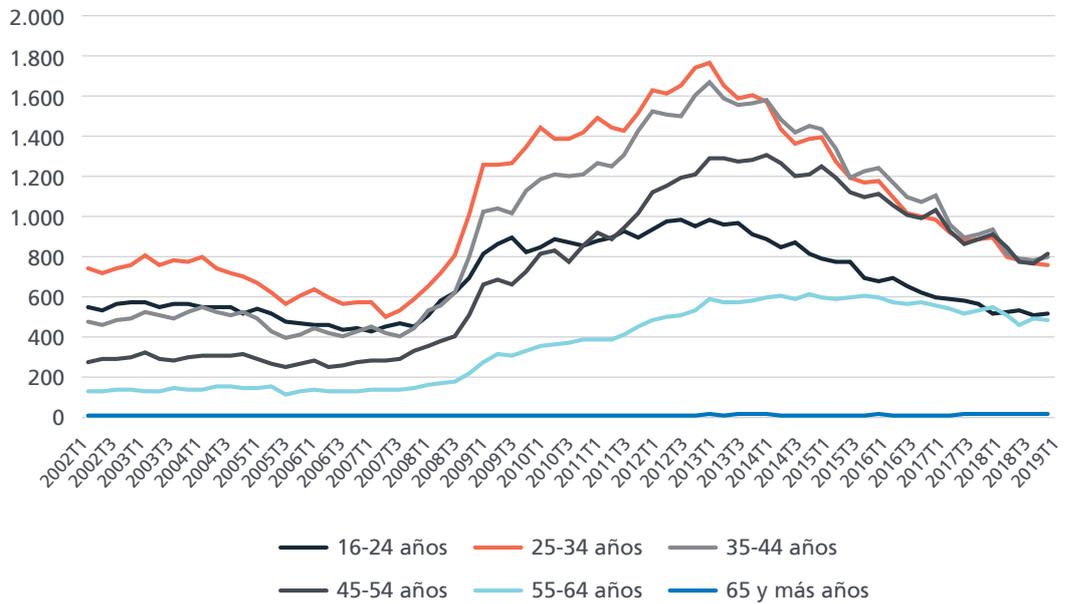
Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por grupo de edad. (2019 T1)

Unidades: Miles de personas.

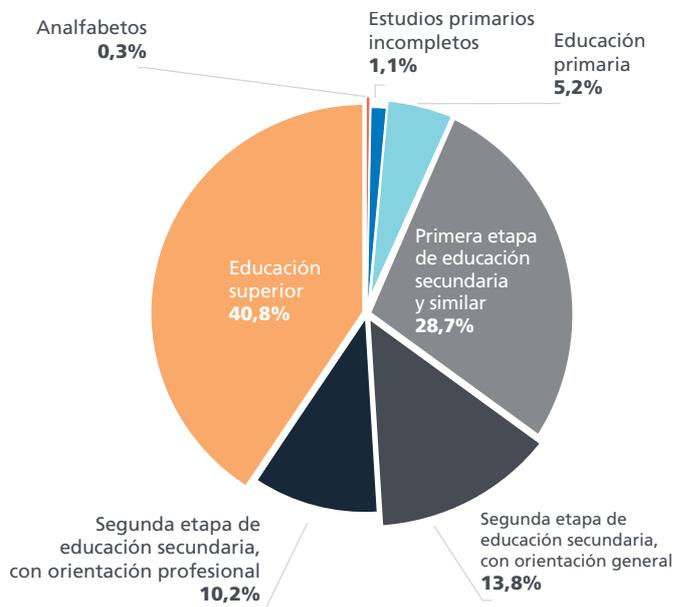


En el primer trimestre de 2019 el paro descendió ligeramente en dos franjas de edad (-14.400 en el segmento de 25 a 34 años y -6.100 entre los 55 y 64 años) y aumentó en los demás casos, con especial intensidad entre los parados de 45 a 54 años (+48.000). En términos interanuales la EPA mide descensos en todas las franjas de edad, especialmente intensos en la franja de edad de 25 a 34 años, con 136.900 parados menos, una reducción de un 15,4%, seguido muy de cerca por la reducción de un 14,9% en la franja de 35 a 44 años.

La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 35,0% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 3,35 millones de parados que la EPA media en el primer trimestre de este año.

Parados por nivel de formación alcanzado. (2019 T1)

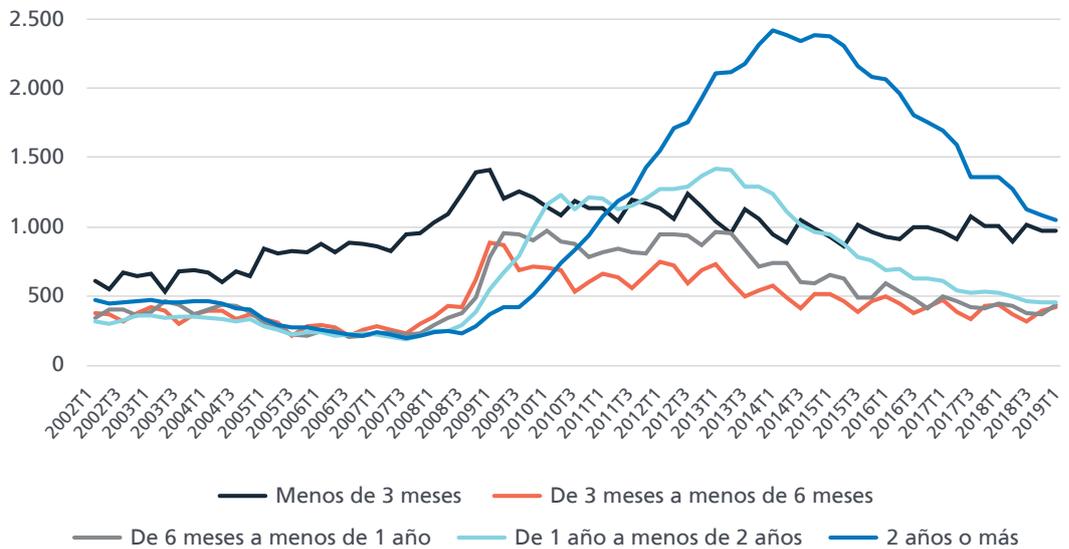
Unidades: Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:
Miles de personas.

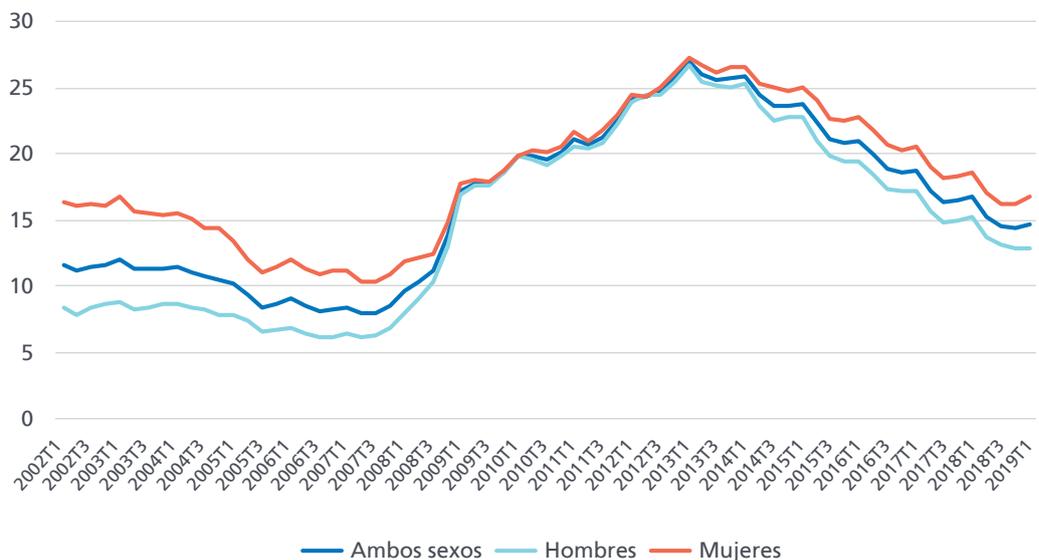


Respecto a la duración en el desempleo, pese al crecimiento del paro en el primer trimestre de este año el paro de larga duración siguió descendiendo. El número de desempleados de larga duración (más de un año) ha disminuido en 36.500 personas en el trimestre. Dicho descenso ha venido acompañado de una disminución en la proporción de parados de larga duración respecto al total de desempleados, al situarse en un 45,2% (un 47,0% en el trimestre anterior), la cifra más baja desde el tercer trimestre de 2010. En estos momentos, 1,52 de los 3,35 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más.

En el primer trimestre de 2019 la tasa de paro ha crecido 25 centésimas y ha quedado situada en el 14,7%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 2,0 puntos, con una reducción algo más intensa entre los hombres. La diferencia por sexos de las tasas de paro (12,9% en el caso de los hombres y 16,7% en el de las mujeres) se sitúa actualmente en 3,8 puntos, la más alta desde el primer trimestre de 2008.

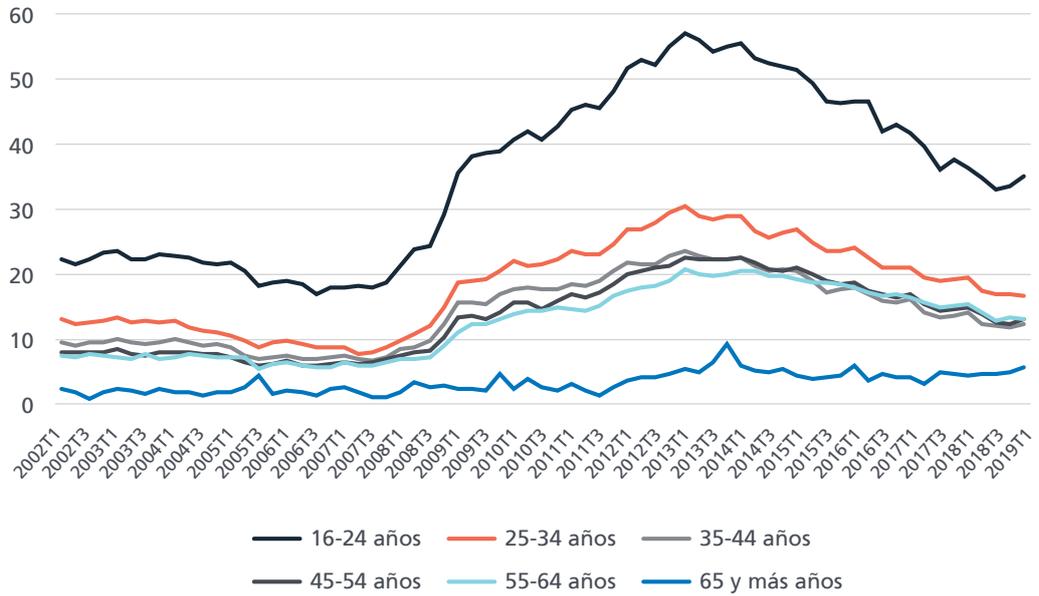
Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.

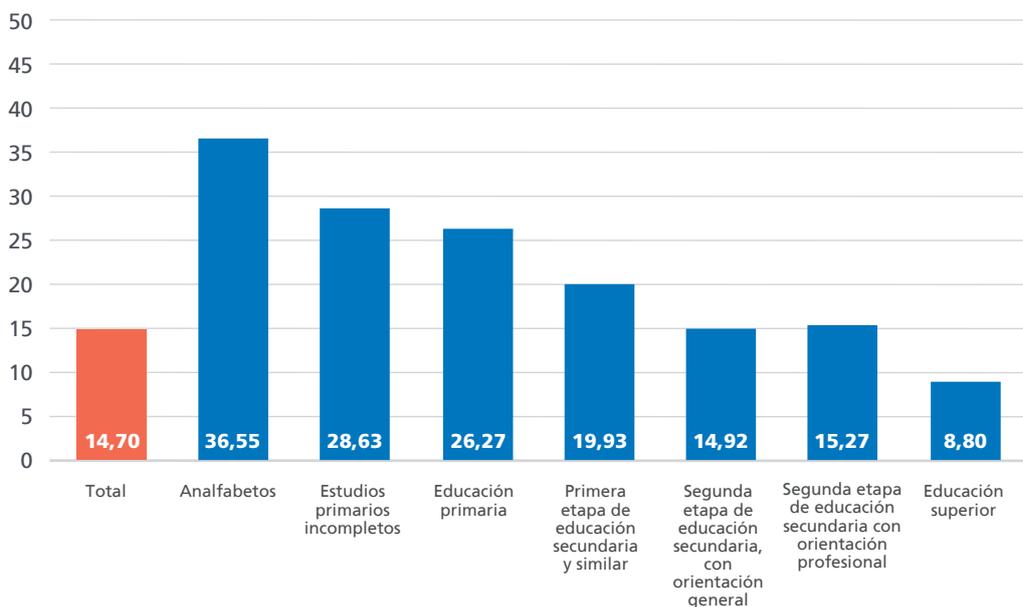


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 35,0% en el primer trimestre de 2019, lo que supone 1,4 puntos menos que un año atrás. Y sólo a partir de los 25 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 17%, con la tasa más baja en la franja de 35 a 44 años, con un 12,0%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2018T3 en el 8,8%, unos 5,9 puntos por

debajo de la tasa media de paro (14,7%). Los estudios de FP de grado medio ofrecen una tasa de paro (15,3%) muy cercana a la tasa general de paro. La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria (19,9% de tasa de paro) hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón supera los 5 puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2019 T1)

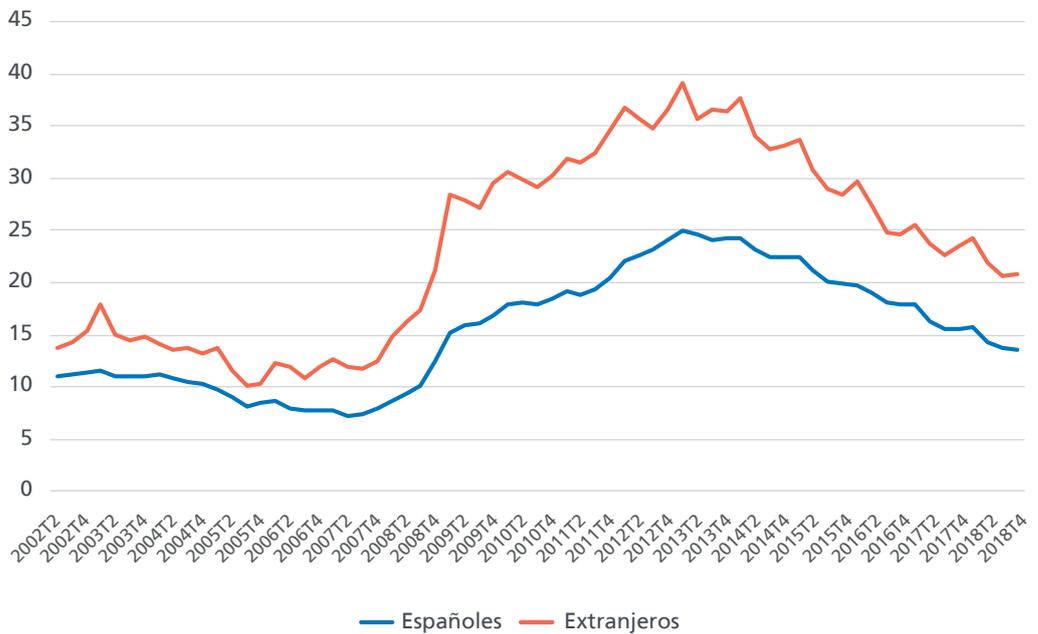
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

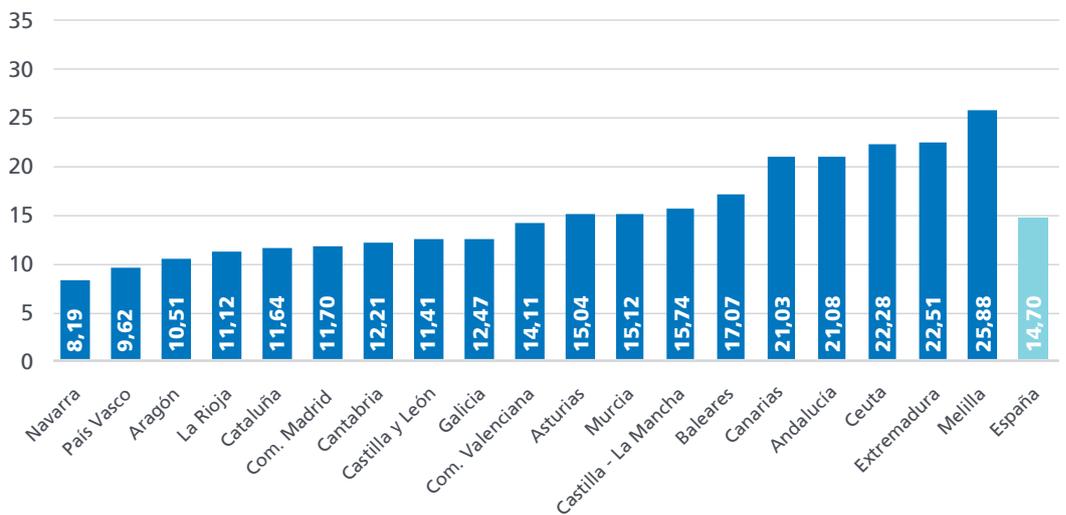


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 13,8% y 20,9%, respectivamente, tras un trimestre en el que la tasa de paro de los nacionales ha crecido algo más de 2 décimas y la de extranjeros, una. La diferencia entre ambas, 7,1 puntos, es 1,5 puntos inferior a la de un año atrás. Un análisis regional pone

de manifiesto diferencias del entorno de los 14 puntos entre las comunidades autónomas con menores tasas de paro (Navarra, con un 8,2% tiene la tasa más baja, seguida por País Vasco, con un 9,6%) y las que cuentan con mayores tasas (Extremadura, con un 22,5%, y Andalucía, con un 21,1%, además de las dos ciudades autónomas).

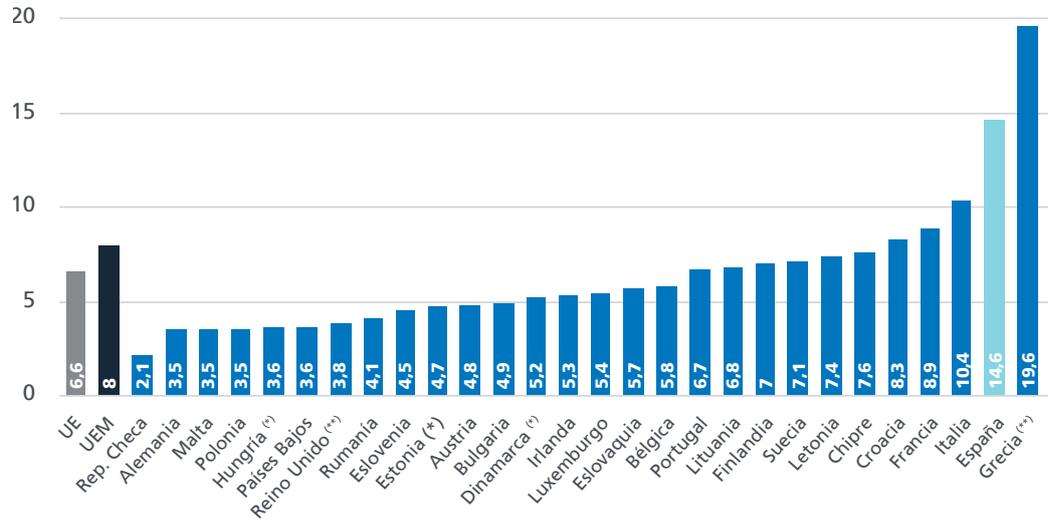
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2019 T1)

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro en Europa.
(Marzo 2019)

Unidades:
Porcentaje.



^(*) Dato de febrero 2019
^(**) Dato de enero 2019

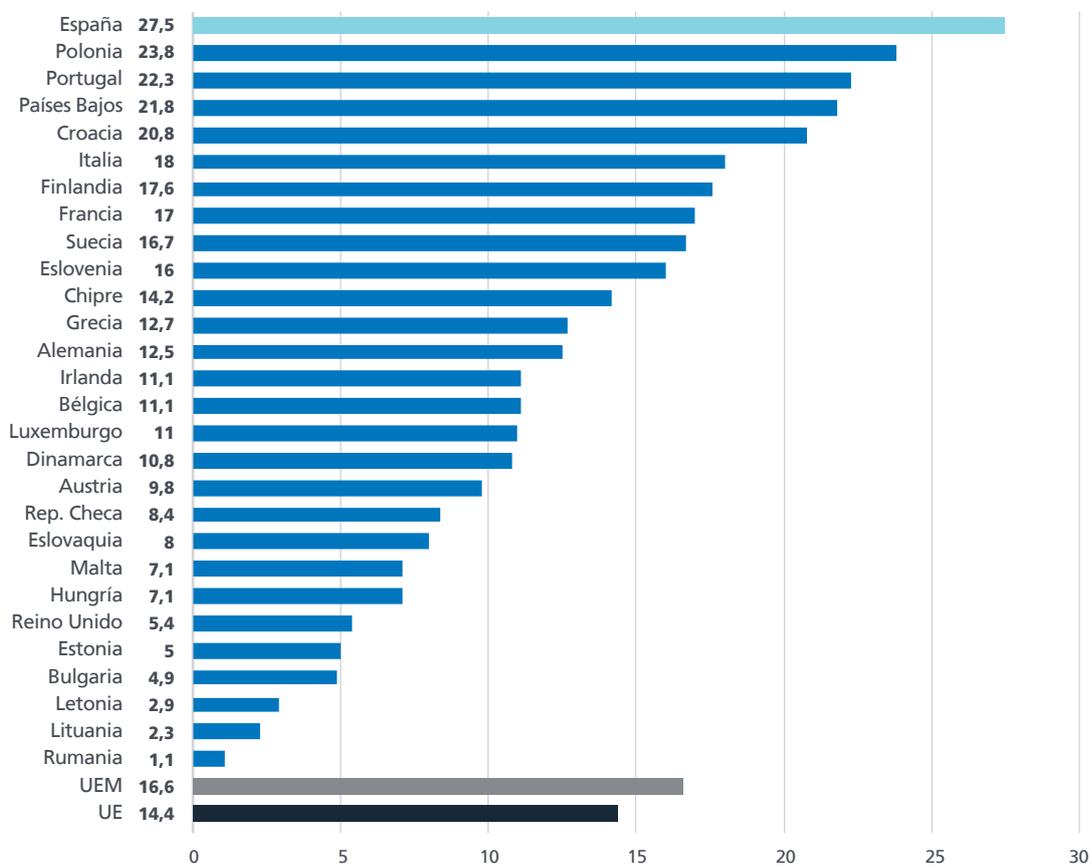
La tasa de paro en la Unión Europea se situó en marzo en un 6,6% de la población activa, mientras que en la zona euro la tasa de paro fue de un 8,0%. España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro,

ya que con un 14,6% sólo tiene por delante a Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 2,1% en el mes de marzo.

EPA

Tasas de temporalidad en UE. (2018 T4)

Unidades: Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión Europea se situó en 2018T4 en el

14,0%, frente al 26,9% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 16,2%, supera la media europea.

Registros

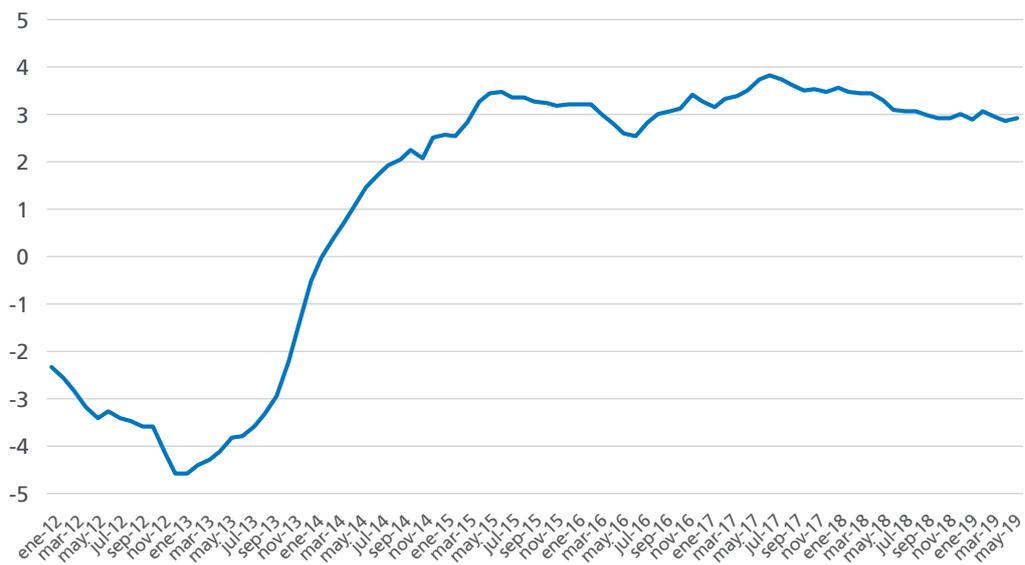
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

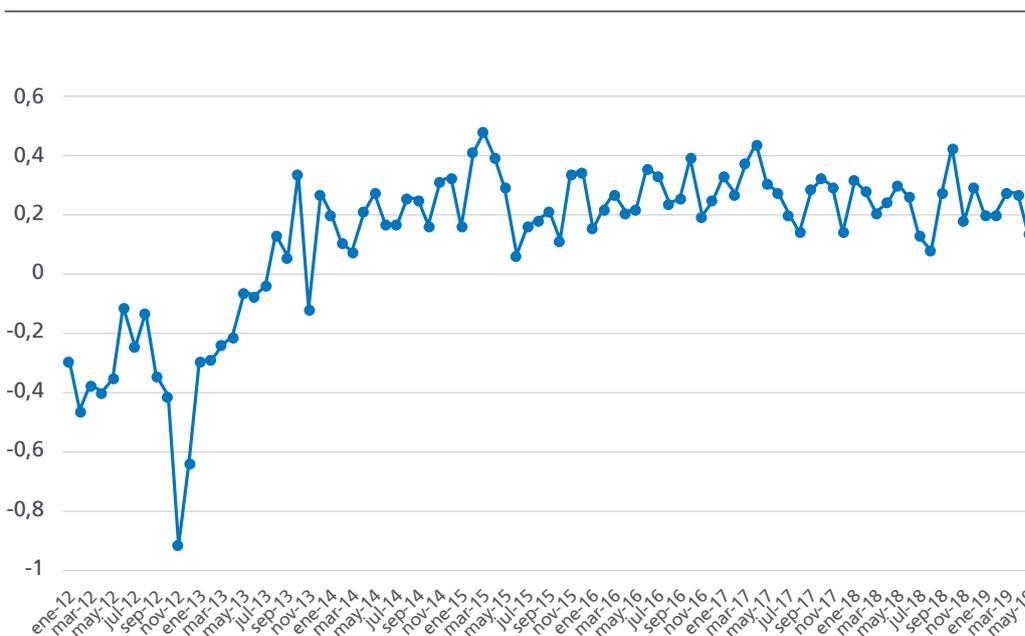


La primera mitad del año 2019 se ha caracterizado por una lenta desaceleración de la afiliación a la Seguridad Social, que ha crecido sistemáticamente por debajo del 3%, quedando situada su tasa interanual en el 2,8% en el mes de mayo. Dicho incremento porcentual equivale

a un aumento interanual de 526.446 afiliados. Debido a la fuerte aceleración del empleo medido por la EPA en el primer trimestre, en estos momentos la afiliación crece a un ritmo interanual inferior al de los ocupados EPA (3,2%).

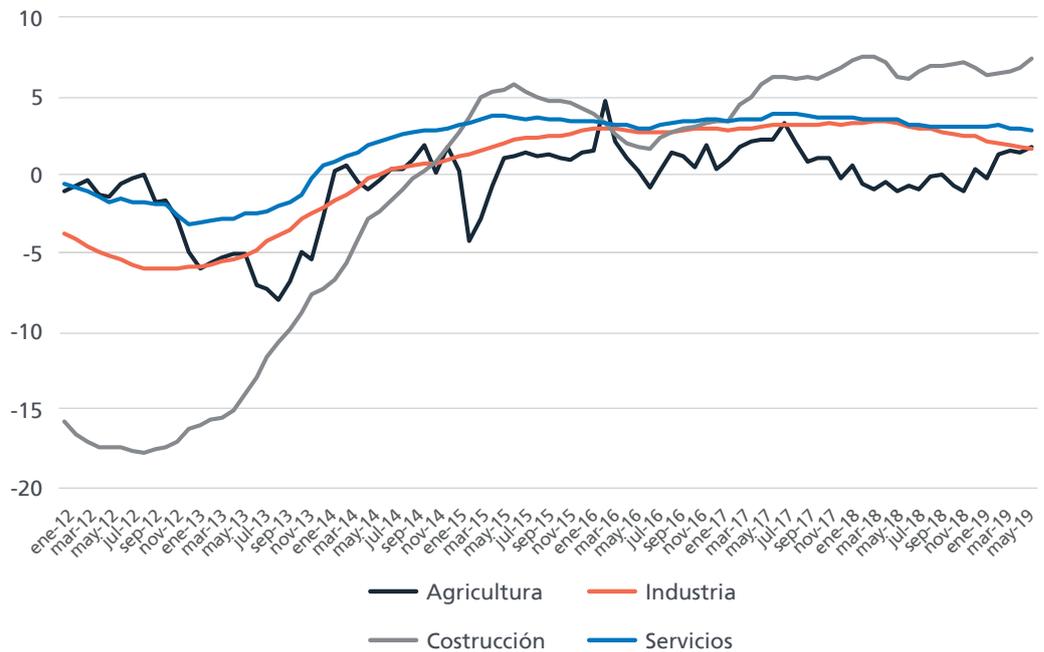
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades:
Porcentaje.



Afiliación por sectores.
Serie sin estacionalidad.
Tasas de variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

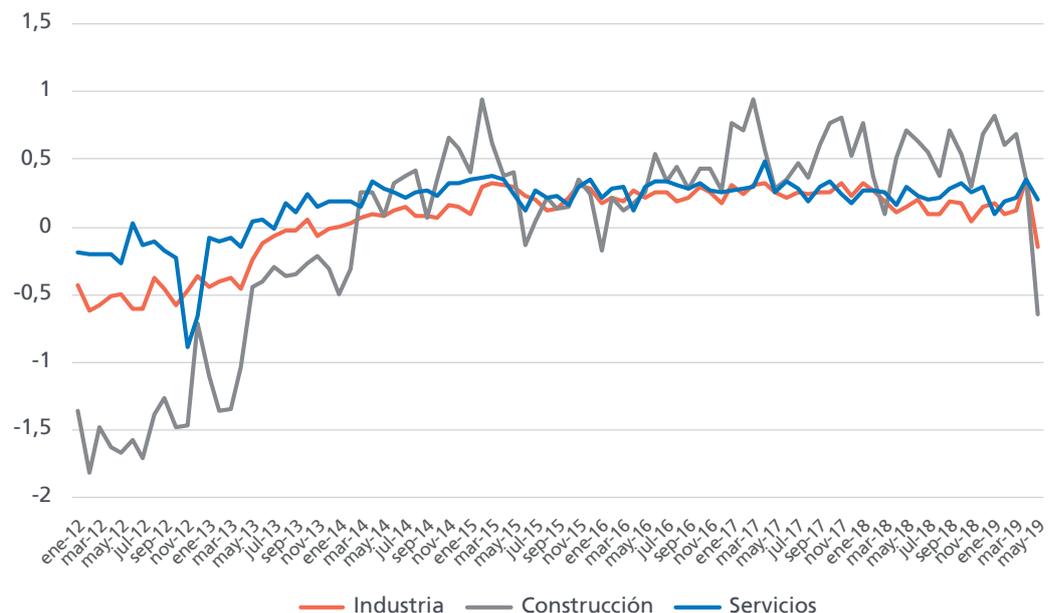


El sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando en términos interanuales es el de la Construcción, con tasas superiores al 5% en la primera mitad del año y que en mayo se situó en el 5,8%. Tanto el sector Servicios (2,9%) como Industrial (1,6%)

reflejan ritmos sanos de aumento del empleo, aunque este último ha perdido ritmo en los últimos meses, mientras que la Agricultura –aunque con mucha volatilidad de un mes a otro– se encuentra en mayo con tasas interanuales solo ligeramente positivas (+0,4%) en su afiliación.

Afiliación por sectores.
Serie sin estacionalidad.
Tasas de variación intermensual.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

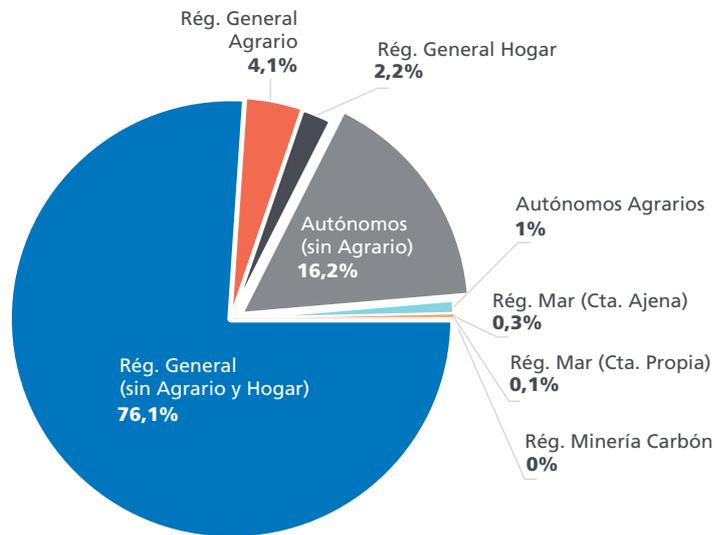
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (Mayo 2019)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	May-19	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	295.781	-2.183	-0,73%	9.536	3,33%
Cádiz	383.075	7.269	1,93%	11.925	3,21%
Córdoba	301.368	2.782	0,93%	6.559	2,22%
Granada	336.320	1.349	0,40%	9.089	2,78%
Huelva	253.479	1.358	0,54%	6.754	2,74%
Jaén	233.238	1.265	0,55%	2.256	0,98%
Málaga	634.728	11.338	1,82%	24.302	3,98%
Sevilla	747.723	8.165	1,10%	27.928	3,88%
ANDALUCÍA	3.185.712	31.342	0,99%	98.348	3,19%
Huesca	100.667	3.601	3,71%	3.445	3,54%
Teruel	55.378	535	0,98%	1.088	2,00%
Zaragoza	426.800	6.768	1,61%	10.688	2,57%
ARAGÓN	582.845	10.905	1,91%	15.221	2,68%
ASTURIAS	366.921	2.484	0,68%	4.289	1,18%
BALEARES	557.469	52.528	10,40%	12.601	2,31%
Las Palmas	427.492	-906	-0,21%	6.984	1,66%
S.C.Tenerife	382.152	428	0,11%	12.134	3,28%
CANARIAS	809.644	-478	-0,06%	19.118	2,42%
CANTABRIA	218.187	1.551	0,72%	3.771	1,76%
Ávila	53.524	493	0,93%	982	1,87%
Burgos	148.845	1.221	0,83%	1.240	0,84%
León	158.870	1.145	0,73%	1.536	0,98%
Palencia	64.778	593	0,92%	184	0,28%
Salamanca	120.319	683	0,57%	2.409	2,04%
Segovia	61.231	390	0,64%	857	1,42%
Soria	39.247	293	0,75%	512	1,32%
Valladolid	217.639	1757	0,81%	4.782	2,25%
Zamora	57.197	192	0,34%	-129	-0,23%
CASTILLA LEÓN	921.650	6.769	0,74%	12.372	1,36%
Albacete	139.949	2.440	1,77%	4.329	3,19%
Ciudad Real	166.873	719	0,43%	5.927	3,68%
Cuenca	76.095	567	0,75%	2.882	3,94%
Guadalajara	92.769	1.359	1,49%	1.780	1,96%
Toledo	228.499	679	0,30%	7.453	3,37%
CAST. LA MANCHA	704.185	5.765	0,83%	22.370	3,28%
Barcelona	2.634.963	16.130	0,62%	64.634	2,51%
Girona	334.921	7.038	2,15%	8.659	2,65%
Lleida	191.686	5.584	3,00%	5.611	3,02%
Tarragona	318.278	7.181	2,31%	7.035	2,26%
CATALUÑA	3.479.847	35.933	1,04%	85.939	2,53%
Alicante	669.085	7.768	1,17%	18.813	2,89%
Castellón	233.277	-285	-0,12%	5.519	2,42%
Valencia	58.092	6.796	0,67%	38.444	3,93%
COM. VALENCIANA	1.919.421	14.279	0,75%	62.776	3,38%
Badajoz	253.696	2.877	1,15%	7.466	3,03%
Cáceres	147.025	2.722	1,89%	3.529	2,46%
EXTREMADURA	400.721	5599	1,42%	10.995	2,82%
A Coruña	437.284	3.068	0,71%	10.486	2,46%
Lugo	123.242	840	0,69%	1.868	1,54%
Ourense	102.581	828	0,81%	432	0,42%
Pontevedra	355.299	3.079	0,87%	7.529	2,16%
GALICIA	1.018.406	7.814	0,77%	20.315	2,04%
COM. MADRID	3.234.827	12.830	0,40%	109.323	3,50%
MURCIA	604.754	12.757	2,15%	19.208	3,28%
NAVARRA	289.127	2808	0,98%	7.382	2,62%
Araba/Álava	160.133	1.527	0,96%	1.994	1,26%
Gipuzkoa	324.107	1.202	0,37%	6.050	1,90%
Bizkaia	485.046	3.469	0,72%	9.135	1,92%
PAÍS VASCO	969.287	6.198	0,64%	17.178	1,80%
LA RIOJA	131.352	2.550	1,98%	2.765	2,15%
CEUTA	23.078	5	0,02%	1.003	4,54%
MELILLA	24.682	114	0,47%	1.473	6,35%
TOTAL	19.442.113	211.752	1,10%	526.446	2,78%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes. (Mayo 2019)

Unidades:
Porcentaje.

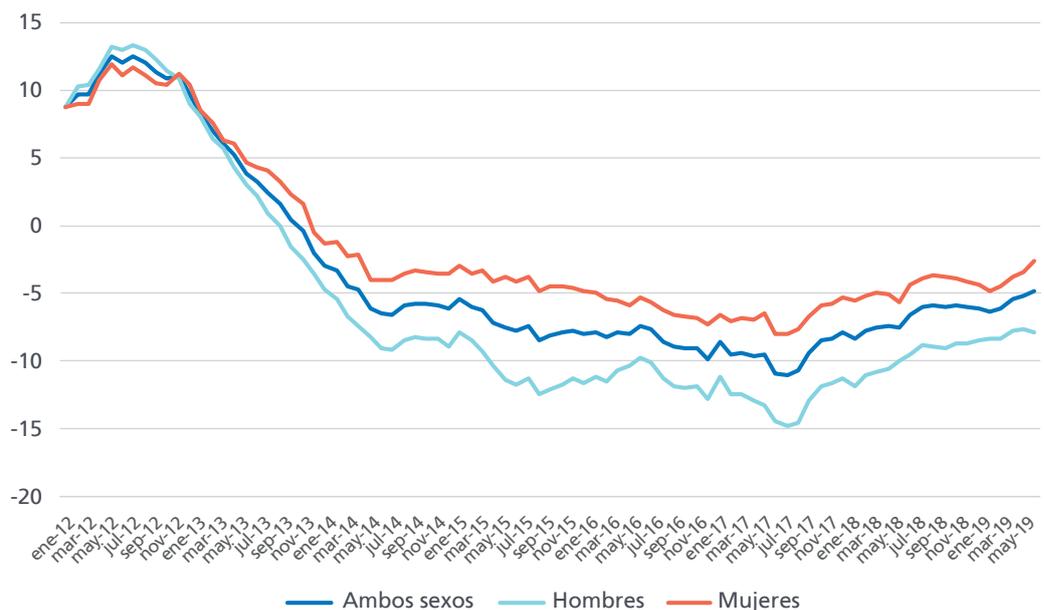


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (76,1%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– es de un 16,2% del total, perdiendo peso en el total de manera lenta pero progresiva, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,1% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,2%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

La evolución del paro registrado, por su parte, ha mantenido en los primeros cinco meses del año una tendencia de suave desaceleración en su reducción interanual. Actualmente la disminución de su tasa interanual se cifra en el -5,3% mientras que un año atrás dicha tasa era de un -6,0%. La reducción interanual del paro registrado sigue siendo más intensa entre los desempleados varones (-7,2%) que entre las mujeres (-4,0%).

Paro registrado. Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

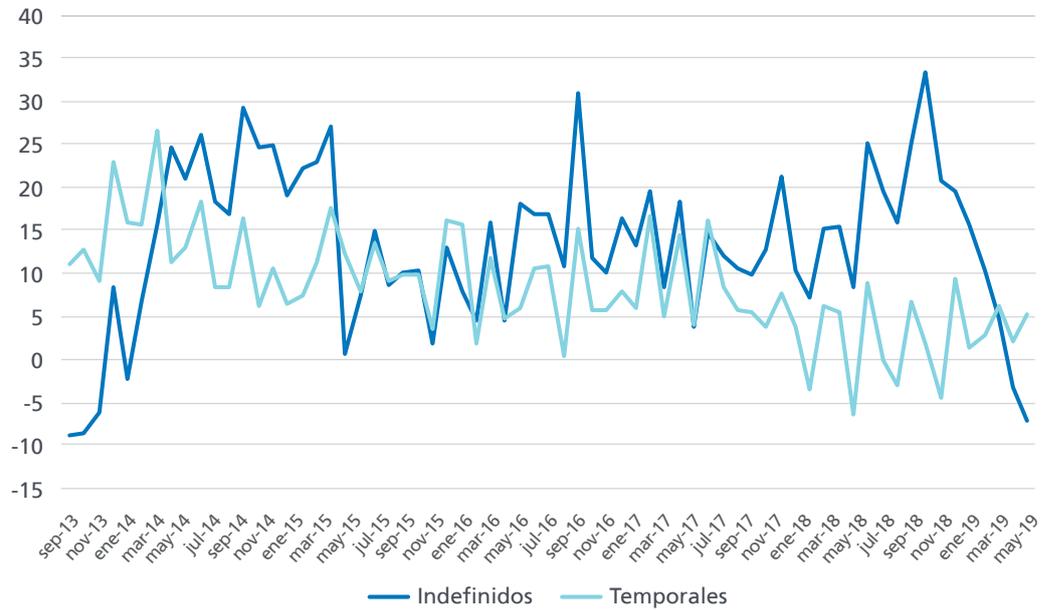
Paro registrado por CCAA y provincias. (Mayo 2019)

Unidades: Parados registrados y porcentaje.

	May-19	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	58.605	1.807	3,18	-1.889	-3,12
Cádiz	142.208	-4.537	-3,09	-5.612	-3,80
Córdoba	67.963	-2.198	-3,13	-3.866	-5,38
Granada	79.506	-1.721	-2,12	-3.087	-3,74
Huelva	41.318	895	2,21	-2.781	-6,31
Jaén	48.489	-1.613	-3,22	-2.861	-5,57
Málaga	141.005	-5.047	-3,46	-6.132	-4,17
Sevilla	182.019	-5.567	-2,97	-12.979	-6,66
ANDALUCÍA	761.113	-17.981	-2,31	-39.207	-4,9
Huesca	7.808	-314	-3,87	-491	-5,92
Teruel	5.050	-230	-4,36	-387	-7,12
Zaragoza	47.873	-2.475	-4,92	-2.597	-5,15
ARAGÓN	60.731	-3.019	-4,74	-3.475	-5,41
ASTURIAS	70.197	-2.159	-2,98	-3.423	-4,65
BALEARES	38.897	-5.833	-13,04	-171	-0,44
Las Palmas	107.797	-1.343	-1,23	-2.804	-2,54
S.C.Tenerife	98.244	-234	-0,24	-3.566	-3,5
CANARIAS	206.041	-1.577	-0,76	-6.370	-3
CANTABRIA	35.311	-1.347	-3,67	-1830	-4,93
Ávila	10.933	-363	-3,21	-1.016	-8,5
Burgos	17.588	-796	-4,33	-1.155	-6,16
León	29.583	-914	-3	-1.665	-5,33
Palencia	8.627	-374	-4,16	-759	-8,09
Salamanca	22.214	-471	-2,08	-1.597	-6,71
Segovia	6.658	-242	-3,51	-432	-6,09
Soria	3.443	-137	-3,83	-89	-2,52
Valladolid	29.873	-1166	-3,76	-2.373	-7,36
Zamora	11.492	-219	-1,87	-927	-7,46
CASTILLA Y LEÓN	140.411	-4.682	-3,23	-10.013	-6,66
Albacete	32.518	-997	-2,97	-2.677	-7,61
Ciudad Real	46.894	-914	-1,91	-3.868	-7,62
Cuenca	12.408	-115	-0,92	-1.190	-8,75
Guadalajara	14.780	-431	-2,83	-608	-3,95
Toledo	60.537	-592	-0,97	-3.753	-5,84
CASTILLA MANCHA	167.137	-3.049	-1,79	-12.096	-6,75
Barcelona	275.670	-5647	-2,01	-9.599	-3,36
Girona	33.411	-1.700	-4,84	-1.285	-3,7
Lleida	18.760	-1.730	-8,44	-1.361	-6,76
Tarragona	43.250	-1.430	-3,2	-2.232	-4,91
CATALUÑA	371.091	-10.507	-2,75	-14.477	-3,75
Alicante	143.023	-4.246	-2,88	-5.512	-3,71
Castellón	38.630	-552	-1,41	-930	-2,35
Valencia	174.744	-3.946	-2,21	-11.377	-6,11
COM. VALENCIANA	356.397	-8.744	-2,39	-17.819	-4,76
Badajoz	61.688	-2.255	-3,53	-6.668	-9,75
Cáceres	32.155	-1807	-5,32	-2.842	-8,12
EXTREMADURA	93.843	-4.062	-4,15	-9.510	-9,2
A Coruña	63.778	-1.798	-2,74	-6.779	-9,61
Lugo	15.373	-497	-3,13	-1.779	-10,37
Ourense	18.106	-912	-4,8	-1.699	-8,58
Pontevedra	63.548	-2.214	-3,37	-5.634	-8,14
GALICIA	160.805	-5.421	-3,26	-15.891	-8,99
COM. MADRID	341.125	-6.600	-1,9	-19.635	-5,44
MURCIA	95.525	-4.974	-4,95	-5.650	-5,58
NAVARRA	31.263	-1.318	-4,05	-2.073	-6,22
Araba/Álava	18.987	-126	-0,66	-914	-4,59
Gipuzkoa	29.933	-309	-1,02	-2.418	-7,47
Bizkaia	64.953	-1.336	-2,02	-5.596	-7,93
PAÍS VASCO	113.873	-1.771	-1,53	-8.928	-7,27
LA RIOJA	15.056	-985	-6,14	-842	-5,3
CEUTA	11.511	58	0,51	-310	-2,62
MELILLA	9.164	-104	-1,12	-919	-9,11
TOTAL	3.079.491	-84.075	-2,66	-172.639	-5,31

**Contratos registrados.
Variación interanual.**

Unidades:
Porcentaje.

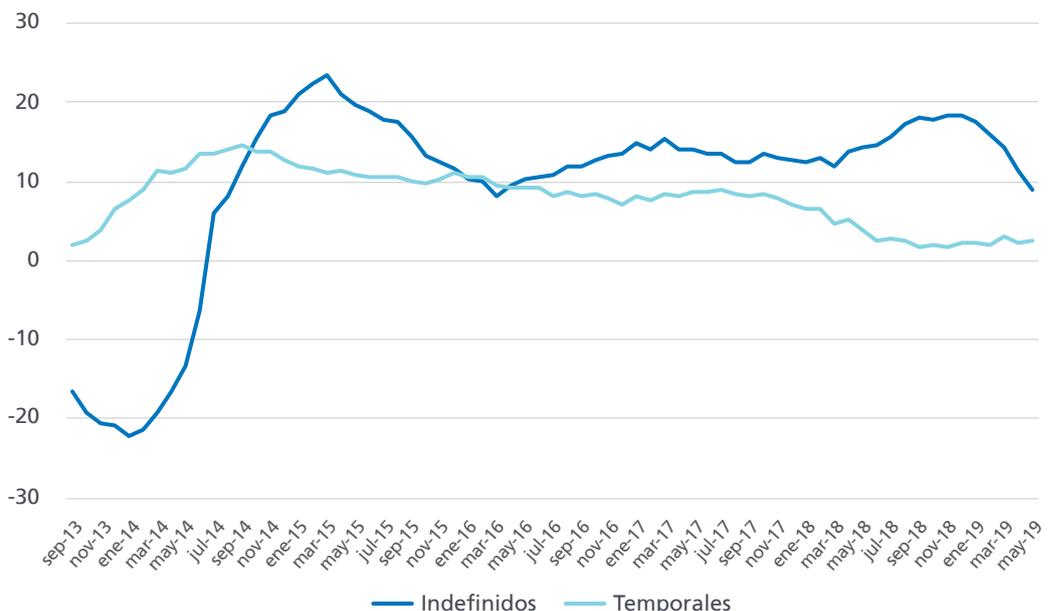


En materia de contratación lo más destacable en los primeros cinco meses de 2019 está siendo el fuerte y acelerado retroceso que está experimentando la contratación indefinida, que pasó de crecer a un ritmo de un 18% en tasa interanual en 2018 a estar disminuyendo a casi un 8% en el mes de mayo. Se

encadenan cuatro meses consecutivos con caídas interanuales que, además, reflejan un patrón de descenso acelerado. La contratación temporal, por su parte, ha mantenido crecimientos interanuales positivos pero modestos en los primeros meses de 2019.

**Contratos registrados.
Variación interanual
de medias anuales.**

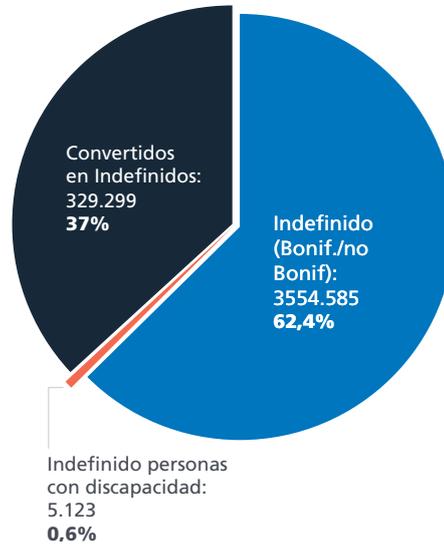
Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(Enero-Mayo 2019)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

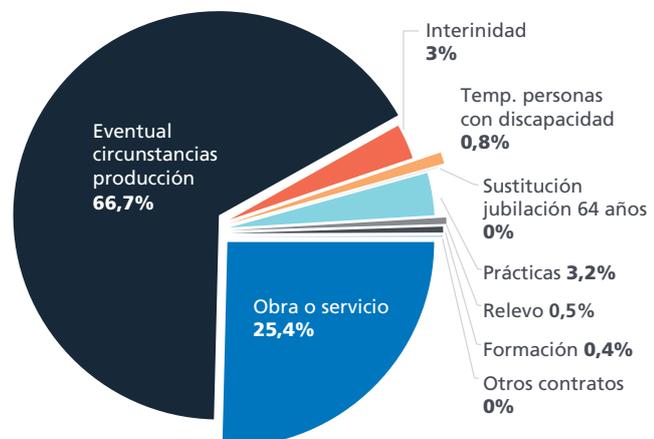


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes al período enero-mayo de 2019, un 37,0% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En el período referido fueron 329.299 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones

temporales y las indefinidas y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Unas 2 de cada 3 conversiones (66,7%) corresponden a contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (25,4%).

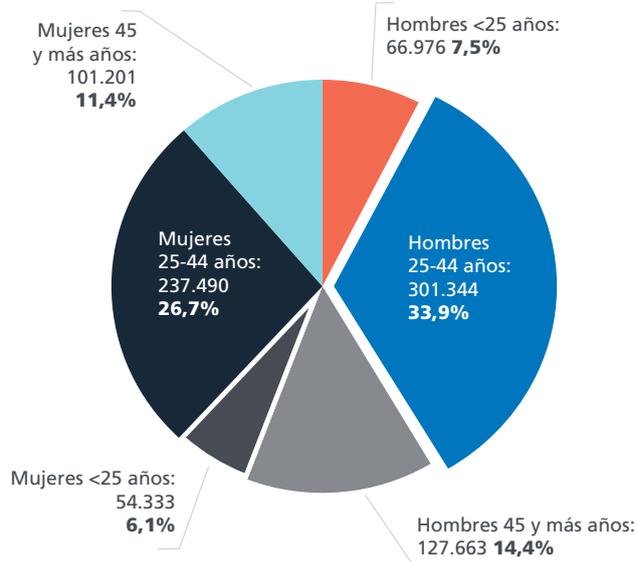
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(Enero-Mayo 2019)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(Enero-Mayo 2019)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

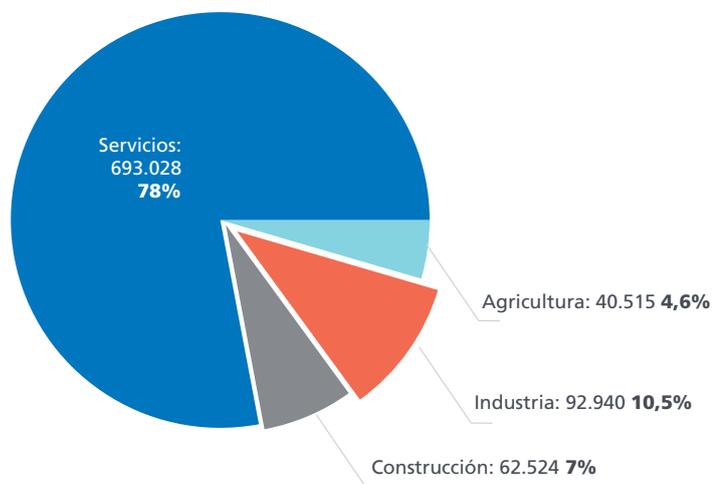


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 33,9% de la contratación indefinida en los cinco primeros meses de 2019, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 26,7% de dichos contratos. El 13,6% del total de contratos indefinidos firmados en el período referido correspondió

a trabajadores menores de 25 años, una proporción muy superior a la que tienen los trabajadores de dicha edad en el mercado de trabajo (5,5% de los ocupados). Por otra parte, el 25,8% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años.

Contratos indefinidos por sector.
(Enero-Mayo 2019)

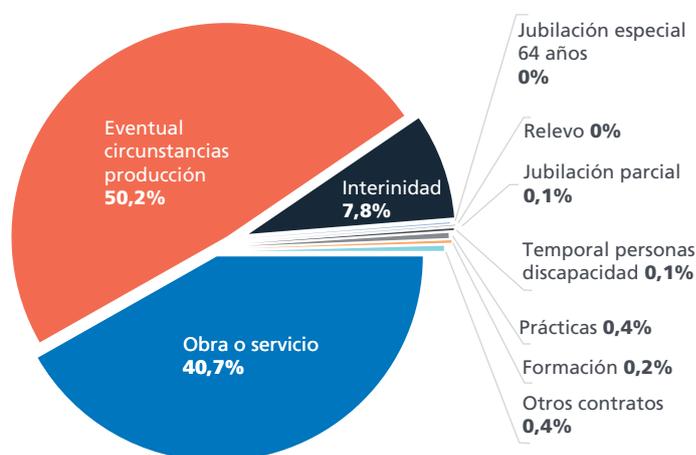
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad.
(Enero-Mayo 2019)

Unidades:
Porcentaje.



El 90,9% de la contratación temporal en el período enero-mayo de 2019 se materializó en contratos por obra y servicio (40,7% del total) y por circunstancias de la producción (50,2%). Sólo los contratos de interinidad (7,8%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal contaron con pesos inferiores al 1%

respecto al total. El 33,6% de los contratos temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 38,3% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada.
(Enero-Mayo 2019)

Unidades:
Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	2.404.359	890.472	3.294.831
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	2.508.038	1.554.777	4.062.815
INTERINIDAD	382.694	249.064	631.758
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	276	0	276
RELEVO	1.503	1.587	3.090
JUBILACIÓN PARCIAL	0	6.355	6.355
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	6.833	4.450	11.283
PRÁCTICAS	22.385	6.458	28.843
FORMACIÓN	15.812	0	15.812
OTROS CONTRATOS	32.597	3.201	35.798
TOTAL	5.374.497	2.716.364	8.090.861

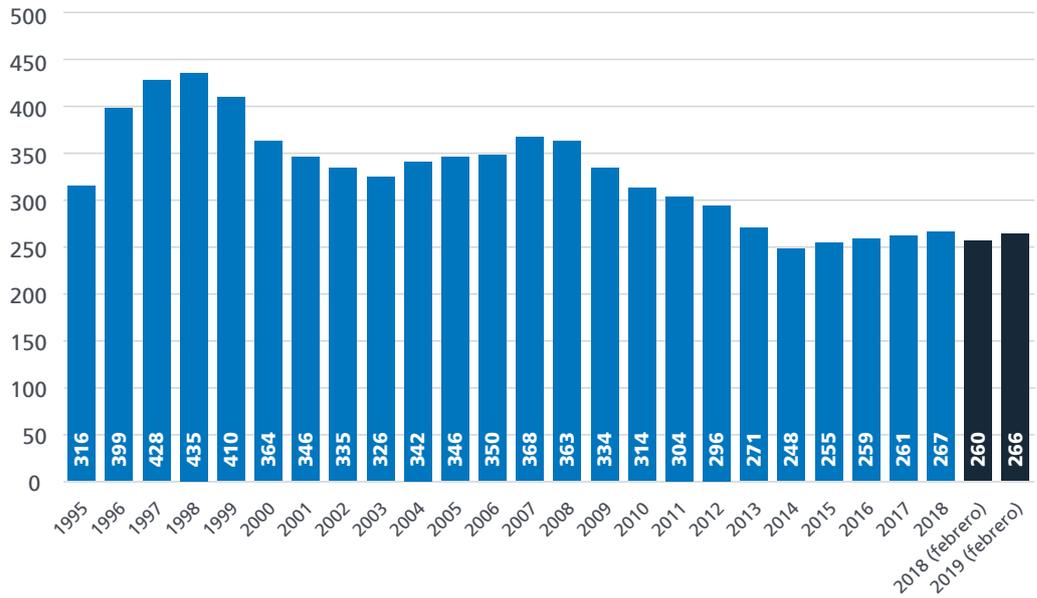
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

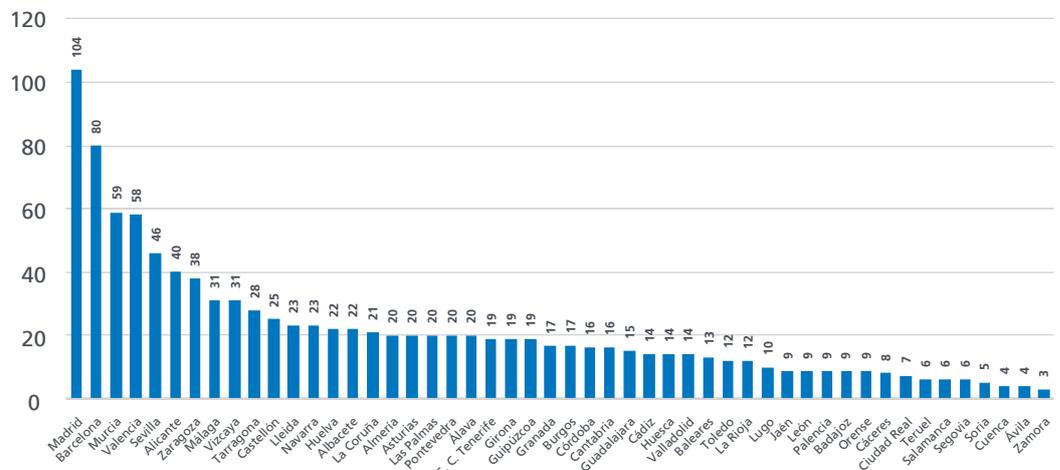


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se situó en marzo de 2019 en 266, lo que supone un incremento de seis empresas en el último año. Dicha magnitud se mantiene alejada del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una clara concentración en el sector a partir del inicio de la crisis económica.

Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 104 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 80 y a más distancia por Murcia (59) y Valencia (58). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Zamora y cuatro en Cuenca y Ávila.

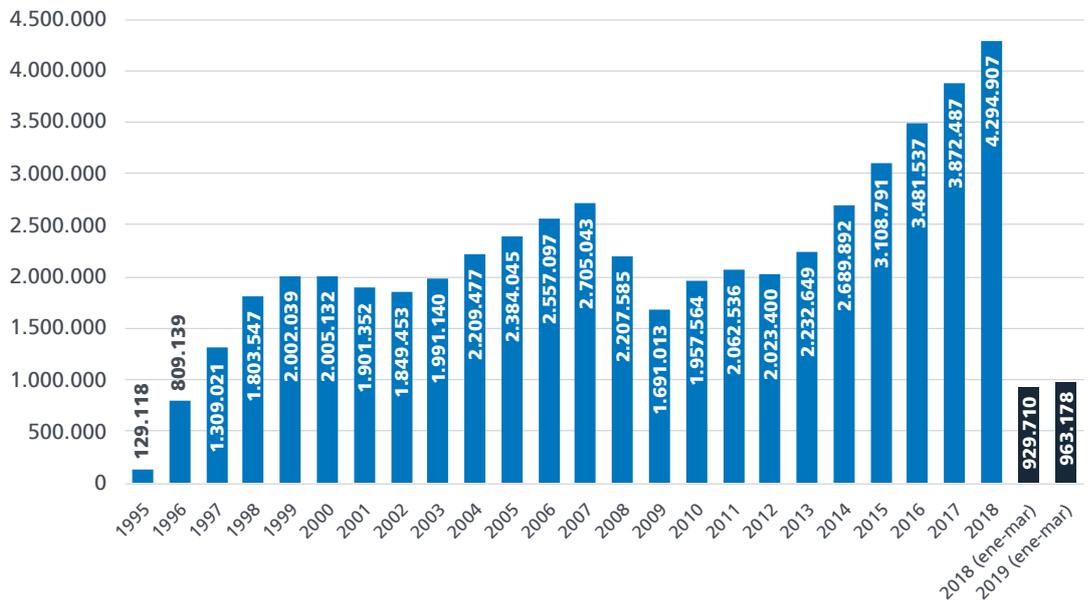
ETT por provincias. (2017)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

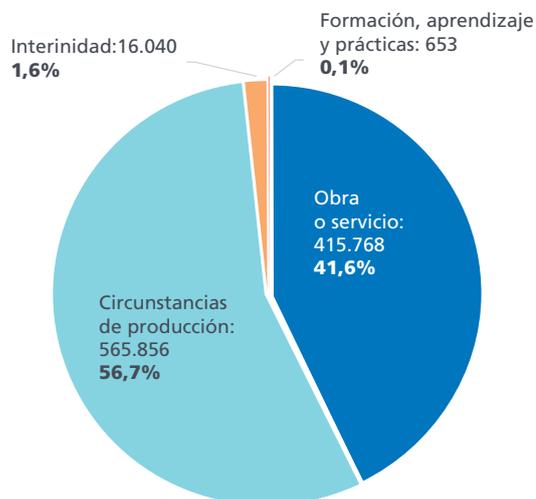


En el primer trimestre de 2019 se han firmado en España un total de 963.178 contratos de puesta a disposición (CPD), lo que supone un crecimiento de un 3,6% respecto al mismo período del año anterior. La tendencia de crecimiento en este tipo de contratos se mantiene, tras el récord histórico alcanzado en 2018, aunque con un ritmo de crecimiento más moderado.

Del total de CPD firmados en los tres primeros meses de 2019, el 56,7% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 41,6% del total. La contratación de interinos (1,6%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (Enero - Marzo 2019)

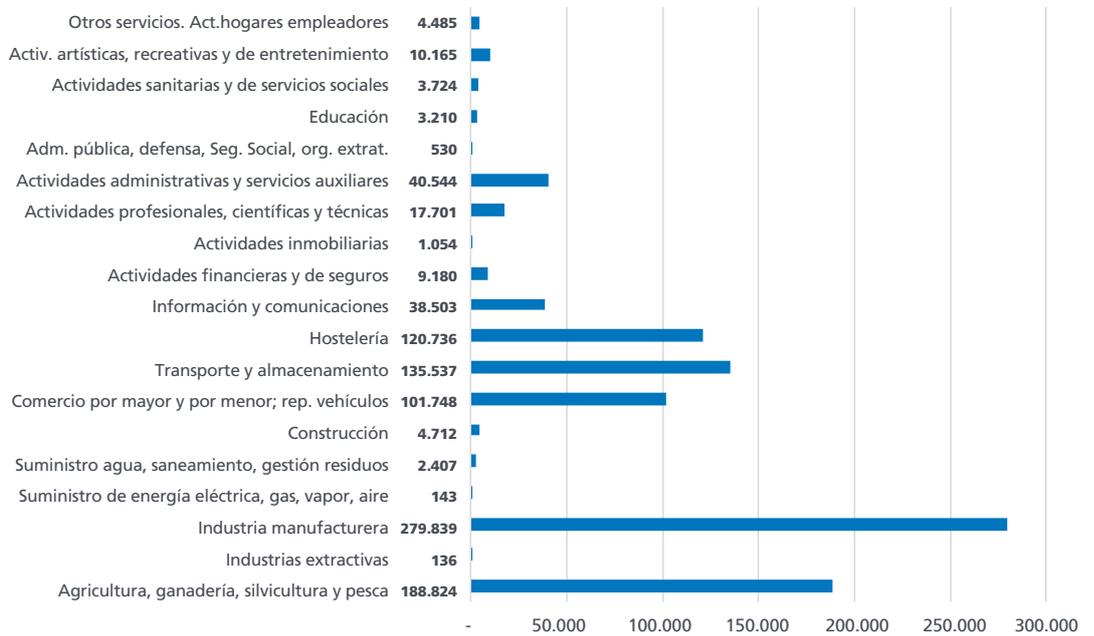
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad.
(Enero - Marzo 2019)

Unidades:
Número de contratos.

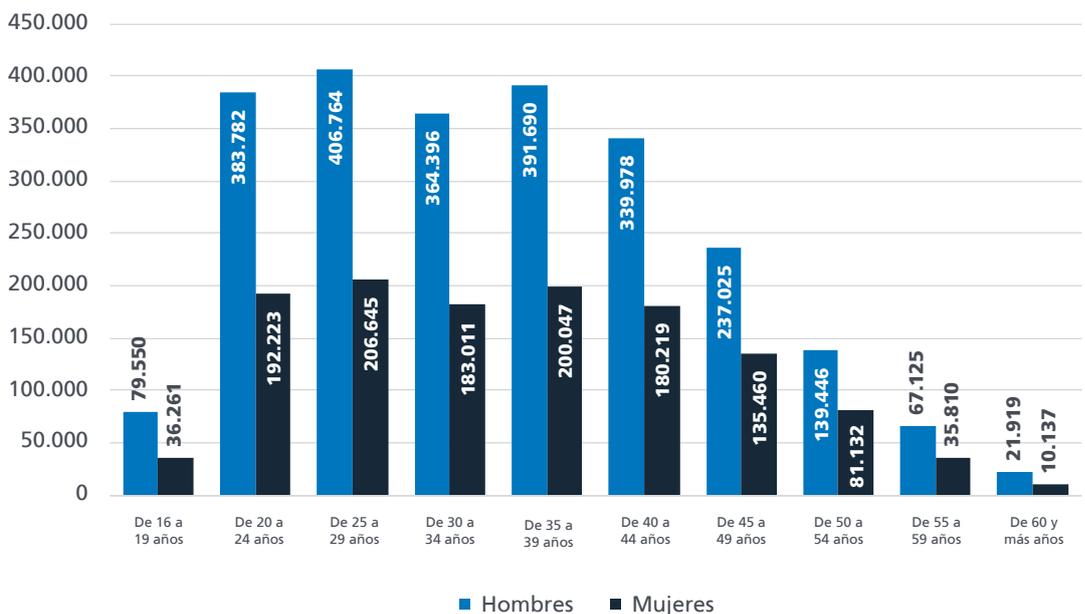


La industria manufacturera, la agricultura y las actividades logísticas se mantienen como los tres sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los tres primeros meses de 2019, con el 29,1%, el 19,6% y el 14,1% del total de contratos, respectivamente, seguidos por la Hostelería (12,5%). La proporción de CPD firmados por hombres fue de un 65,9% del total, ocho décimas por

debajo del porcentaje del año anterior. Tanto en el caso de los hombres como de las mujeres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 16 a 24 años, seguidos de cerca por la de 25 a 29 años, lo que pone de manifiesto que la contratación temporal a través de ETT resulta una manera muy común de tener las primeras experiencias laborales entre los jóvenes en España.

Contratos de puesta a disposición por edades.
(2018)

Unidades:
Número de contratos.



**CPD y cesiones
por provincias.
(Enero - Marzo 2019))**

Unidades:
Número de trabajadores
y decontratos.

(*)
O. S. :
Obra o Servicio.

C. P. :
Circunstancias de
la Producción.

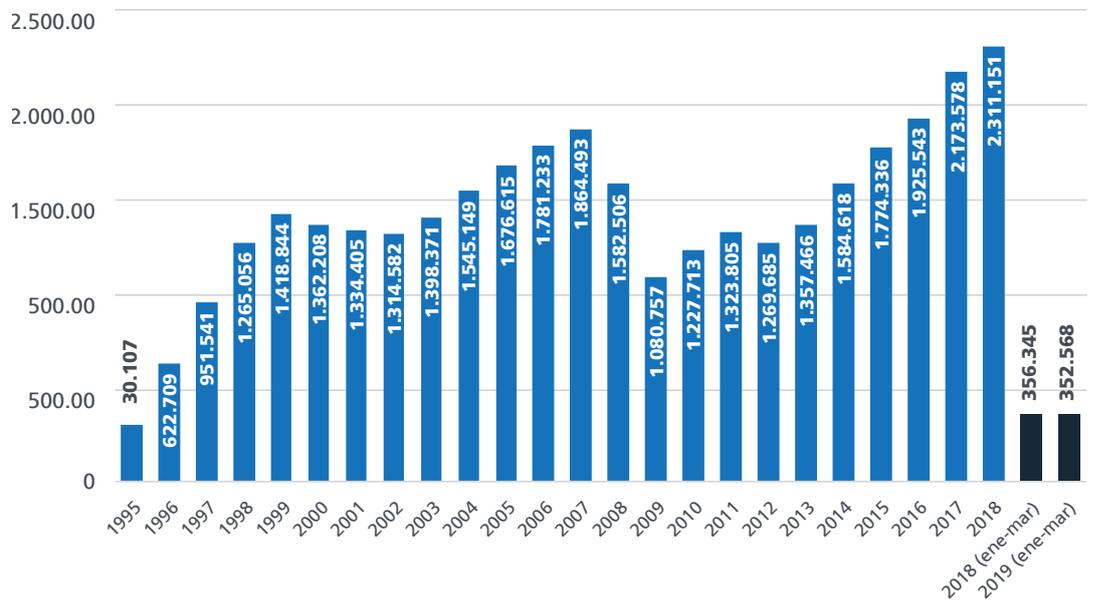
I. F. y A. P. :
Interinidad Formación
y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
TOTAL	526.626	963.178	380.629	565.856	16.693
ANDALUCÍA	56.918	108.425	54.699	52.575	1.151
Almería	4.641	6.063	4.409	1.638	16
Cádiz	4.955	13.848	1.084	12.406	358
Córdoba	2.514	4.433	1.648	2.737	48
Granada	3.757	7.714	1.473	6.126	115
Huelva	15.130	32.585	29.145	3.421	19
Jaén	1.306	2.352	520	1.799	33
Málaga	7.624	12.351	3.923	8.286	142
Sevilla	16.991	29.079	12.497	16.162	420
ARAGÓN	20.764	33.897	8.134	24.989	774
Huesca	1.355	1.526	909	582	35
Teruel	1.440	3.145	138	2.929	78
Zaragoza	17.969	29.226	7.087	21.478	661
ASTURIAS	5.199	9.247	2.624	6.316	307
BALEARES	2.854	4.576	1.782	2.732	62
CANARIAS	16.854	32.726	5.428	26.815	483
Las Palmas	7.821	14.160	2.036	11.852	272
S.C. Tenerife	9.033	18.566	3.392	14.963	211
CANTABRIA	10.391	19.243	6.152	12.851	240
CASTILLA-LA MANCHA	17.593	29.309	6.776	22.061	472
Albacete	2.240	4.118	2.878	1.200	40
Ciudad Real	956	1.532	254	1.246	32
Cuenca	1.398	1.499	59	1.423	17
Guadalajara	8.768	14.866	3.011	11.690	165
Toledo	4.231	7.294	574	6.502	218
CASTILLA LEÓN	26.286	46.206	9.061	36.572	573
Ávila	1.077	2.338	1	2.323	14
Burgos	4.554	7.168	353	6.648	167
León	1.323	2.109	635	1.457	17
Palencia	5.356	11.046	4.199	6.747	100
Salamanca	1.620	2.147	285	1.829	33
Segovia	2.527	4.655	748	3.863	44
Soria	563	751	136	582	33
Valladolid	8.067	13.625	2.626	10.847	152
Zamora	1.199	2.367	78	2.276	13
CATALUÑA	108.786	173.755	72.171	97.159	4.425
Barcelona	84.216	138.807	59.655	75.650	3.502
Girona	10.146	14.341	5.288	8.773	280
Lleida	3.525	4.193	2.962	1.167	64
Tarragona	10.899	16.414	4.266	11.569	579
COMUNIDAD VALENCIANA	60.321	104.324	39.619	63.609	1.096
Alicante	13.124	19.980	6.666	13.159	155
Castellón	7.507	9.657	2.714	6.795	148
Valencia	39.690	74.687	30.239	43.655	793
EXTREMADURA	2.016	2.926	958	1.939	29
Badajoz	1.039	1.369	437	915	17
Cáceres	977	1.557	521	1.024	12
GALICIA	23.107	40.312	17.313	21.631	1.368
A Coruña	8.601	16.830	8.051	8.436	343
Lugo	1.485	2.420	900	1.351	169
Ourense	1.476	2.386	735	1.578	73
Pontevedra	11.545	18.676	7.627	10.266	783
MADRID	69.736	138.158	40.435	95.690	2.033
MURCIA	61.448	138.305	100.192	37.993	120
NAVARRA	14.111	26.540	2.781	22.003	1.756
PAÍS VASCO	25.297	47.767	12.000	34.161	1.606
Álava	6.533	11.005	1.006	9.109	890
Guipúzcoa	5.812	9.767	1.331	8.322	114
Vizcaya	12.952	26.995	9.663	16.730	602
RIOJA (LA)	4.926	7.443	503	6.742	198

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

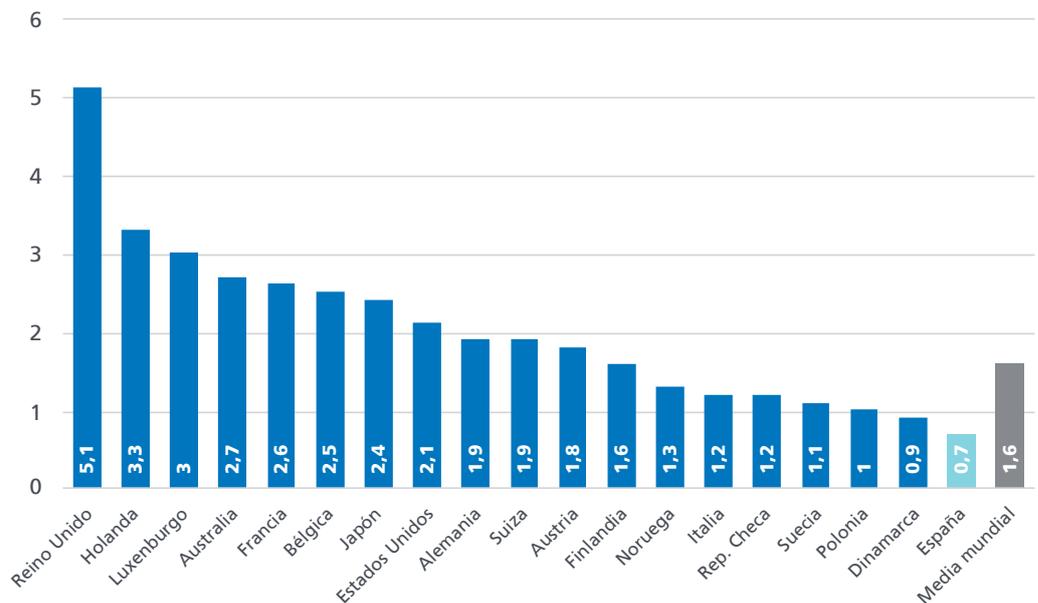


Tras el récord histórico en el número de cesiones de trabajadores en el año 2018, año en el que se alcanzaron los 2,31 millones de trabajadores cedidos por ETTs, en los primeros tres meses de 2019 el nivel es prácticamente idéntico al medido un año atrás, con 526.626 trabajadores cedidos, lo que supone un leve retroceso de un 0,1%. Dicha disminución, pese a ser muy tenue, rompe –al menos con lo observado hasta marzo– una

tendencia de crecimiento iniciada en 2013. A pesar de la positiva dinámica reseñada, tanto en términos de CPD como de trabajadores cedidos España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,7% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2019)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



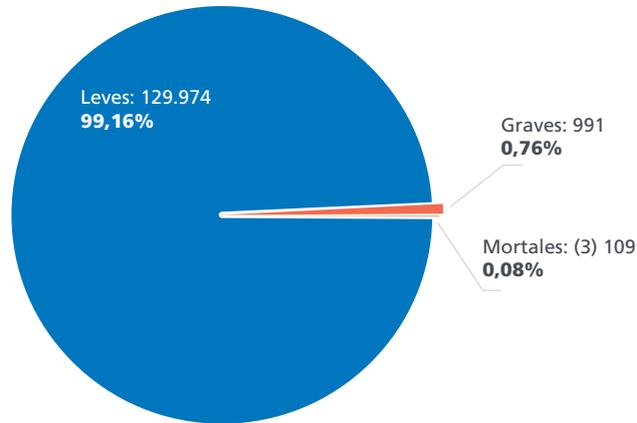
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (Enero - Marzo 2019)

Unidades: Número de accidentes y porcentaje.

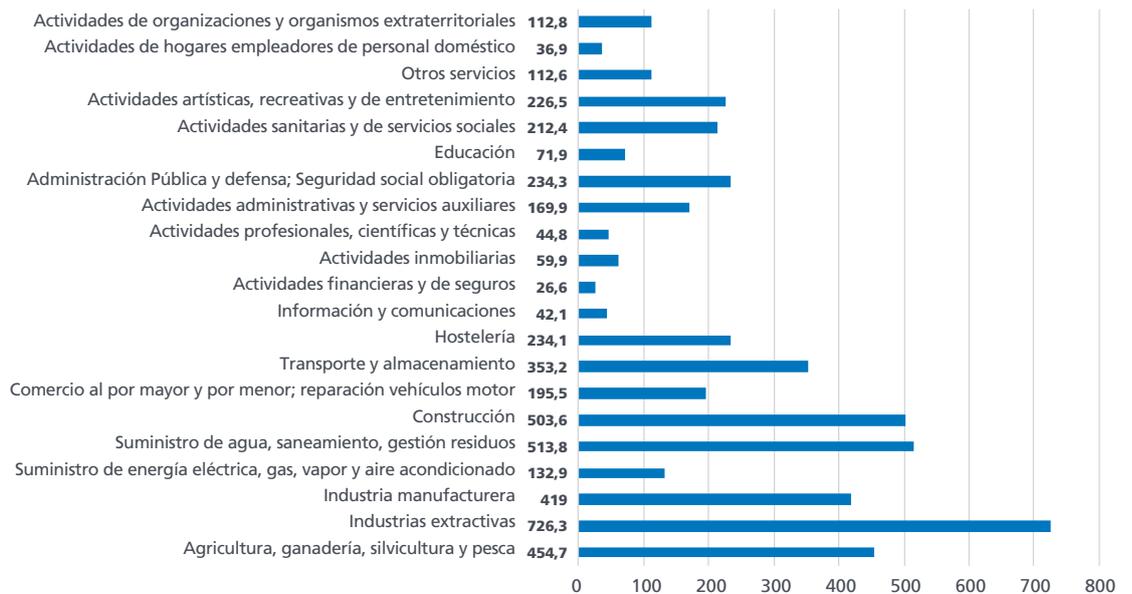


En los primeros tres meses de 2019 se produjeron en España un total de 151.070 accidentes de trabajo, de los que el 99,1% tuvieron la consideración de leves, un 0,8% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 5,9% respecto al mismo período del año anterior. Las secciones de actividad que más accidentalidad

registraron fueron las Industrias extractivas –en las que se produjeron 726,3 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en cada uno de los meses referidos-, la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 513,8– y la de Construcción –con un índice mensual de 503,6–.

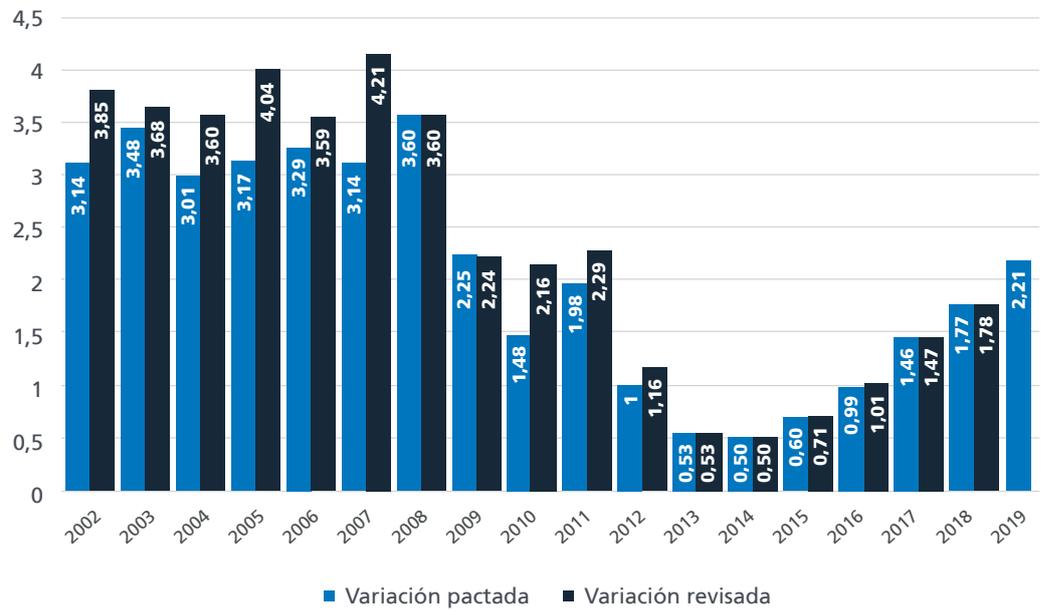
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (Enero - Marzo 2019)

Unidades: Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

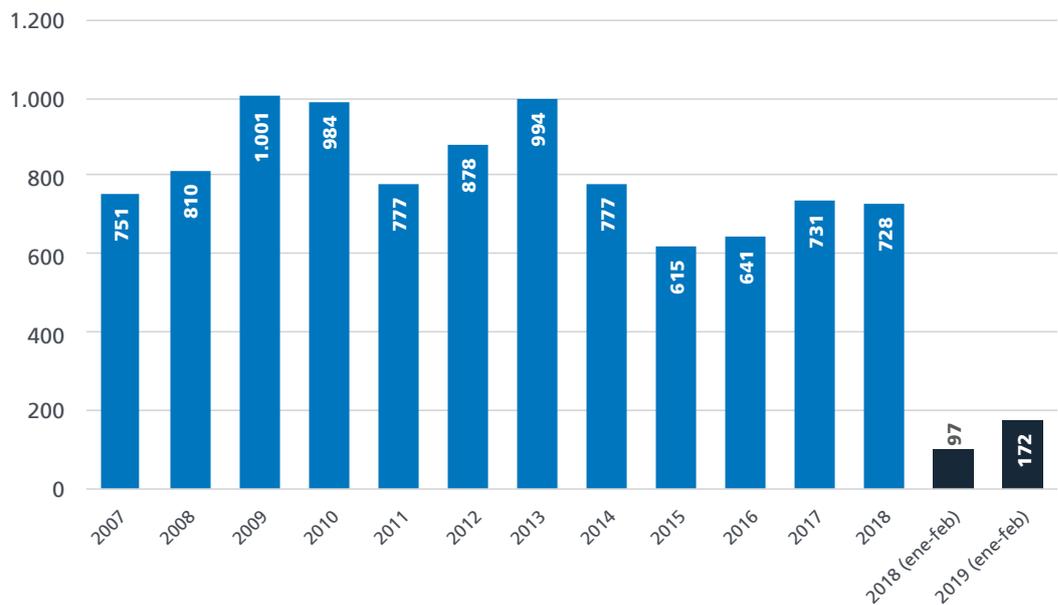


Los convenios colectivos firmados hasta abril de 2019 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios, que ya se inició en 2015, con una subida pactada de un 2,2%, respecto a un 1,8%, cifra con la que se cerró el año 2018. Pese a existir pactos entre los agentes sociales para

mantener esta tendencia de ligera aceleración de salarios pactados, existen incertidumbres asociadas a cómo se comportará esta variable debido a factores exógenos, como el impacto de la subida del salario mínimo en la capacidad de las empresas de mantener el resto de subidas acordadas.

**Número de huelgas
desarrolladas.**

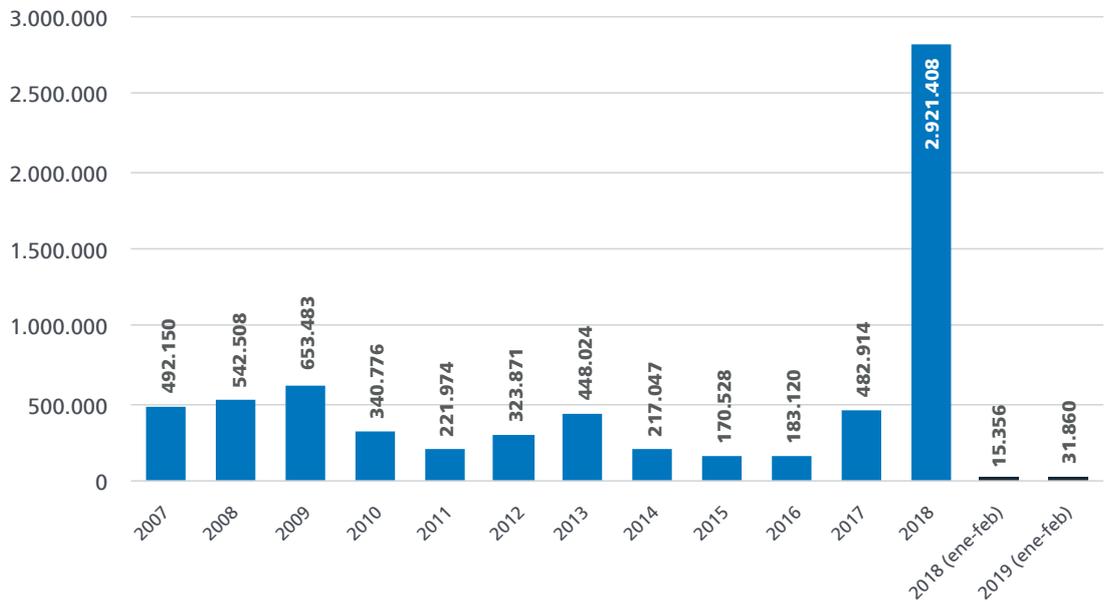
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

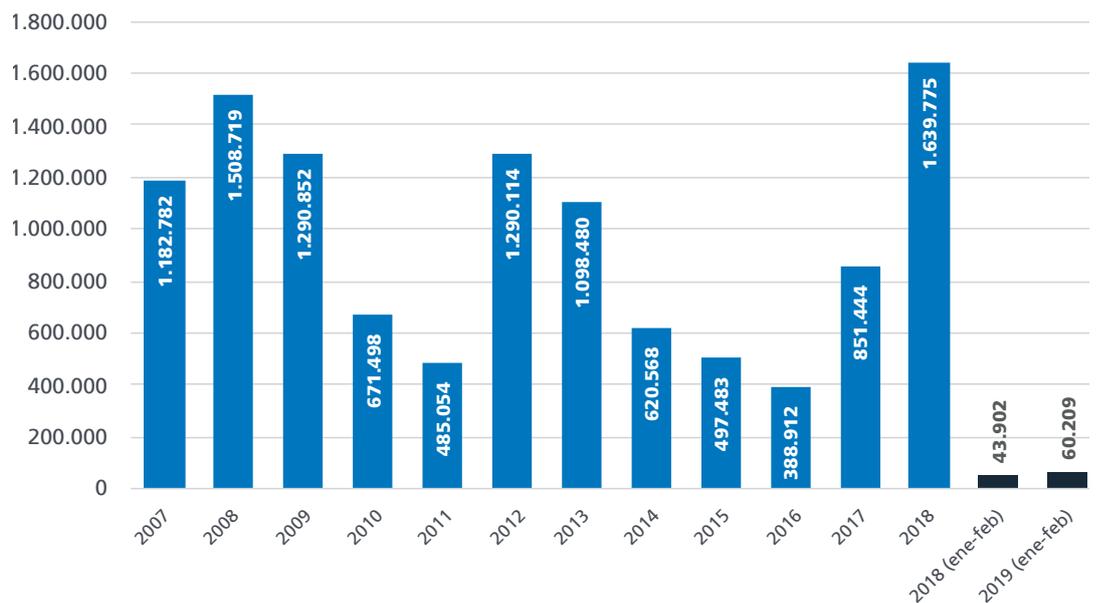


En los dos primeros meses de 2019 se observa un crecimiento notable en el número de huelgas, de un 77,3%, respecto al mismo período del año anterior, lo que también sucede respecto al número de participantes (+107,5%) y al número de jornadas no trabajadas

(+37,1%). La discrepancia entre el crecimiento en el número de huelgas y en las jornadas perdidas apunta a un mayor volumen de huelgas, con un número creciente de trabajadores involucrados, pero de una duración individual menor.

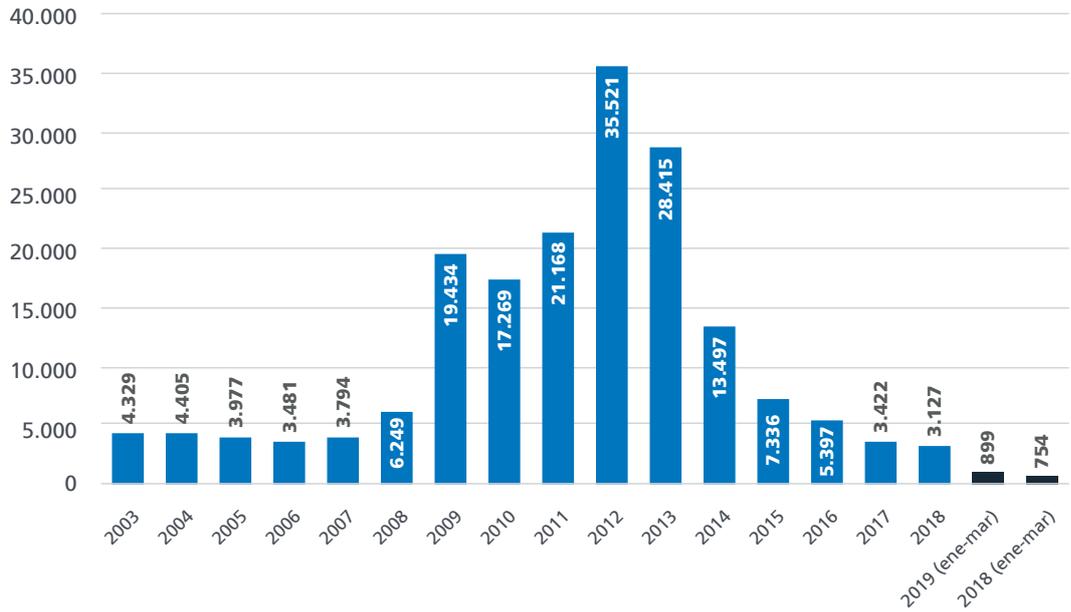
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

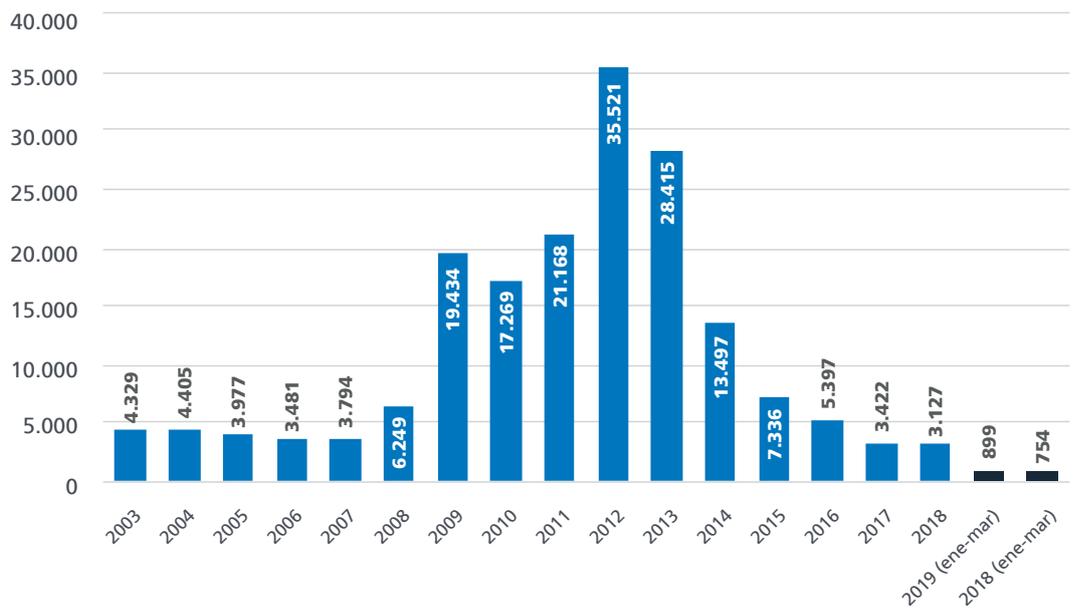


En los primeros tres meses de 2019 se ha mantenido una tendencia de reducción en el número de empresas afectadas por procedimientos de regulación de empleo, con una caída de un 5,6% en términos interanuales. De manera similar, el número de procedimientos iniciados

ha disminuido en una elevada proporción (-16,1%). Sin embargo, el número de trabajadores afectados ha crecido de manera significativa (+64,2%), lo que es indicativo de que se están llevando a cabo en el inicio del año procedimientos de mucha mayor dimensión.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

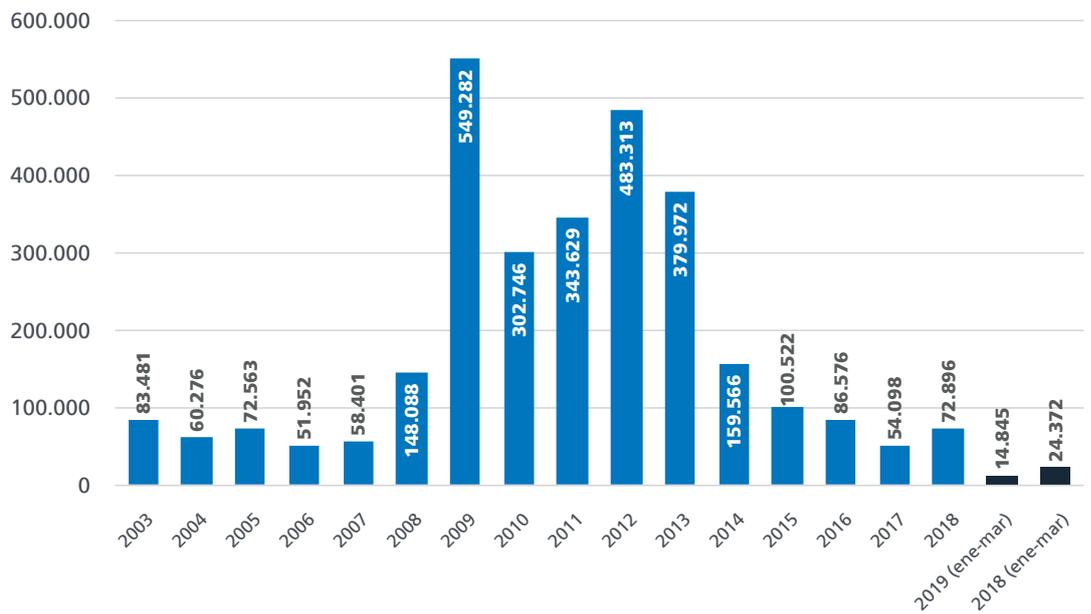
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.

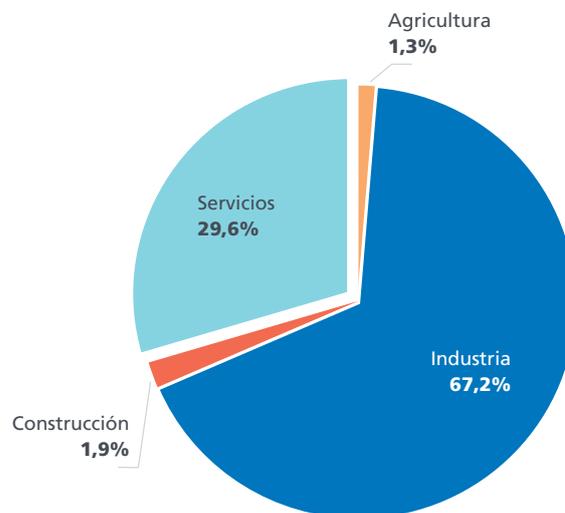


El sector industrial concentró en los primeros tres meses de 2019 el 67,2% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector que da empleo a un 13,9% del total de ocupados en España. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios representaron un 29,6% del total en el mismo período,

lo que refleja una proporción inferior a la de dicho sector en el conjunto del empleo (75,2%). Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 1,9% del total, una proporción también inferior a la del sector mencionado en el empleo total (6,6%).

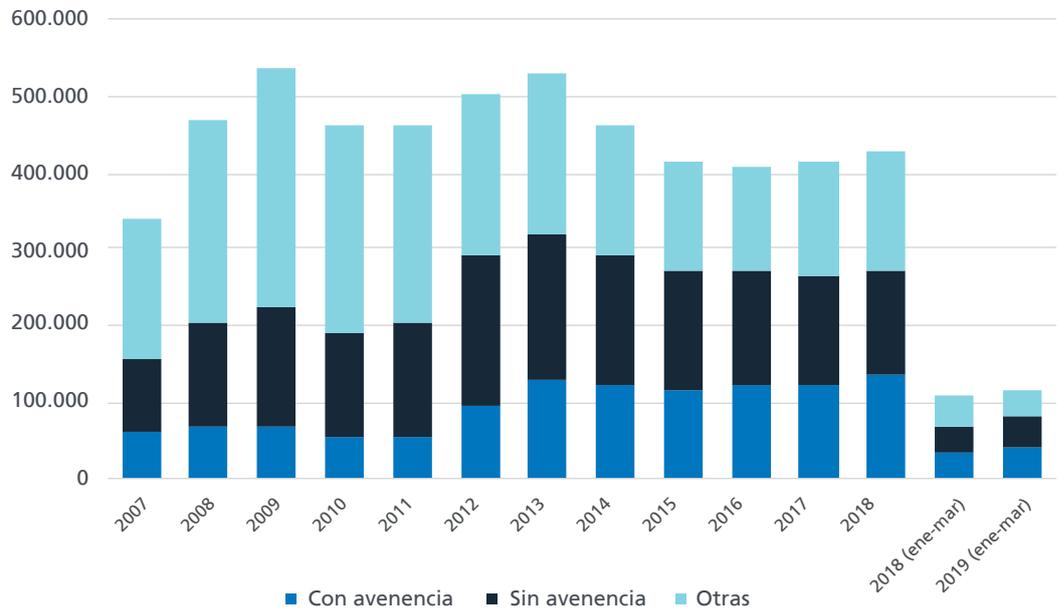
Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.
(Enero - Mayo 2017)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

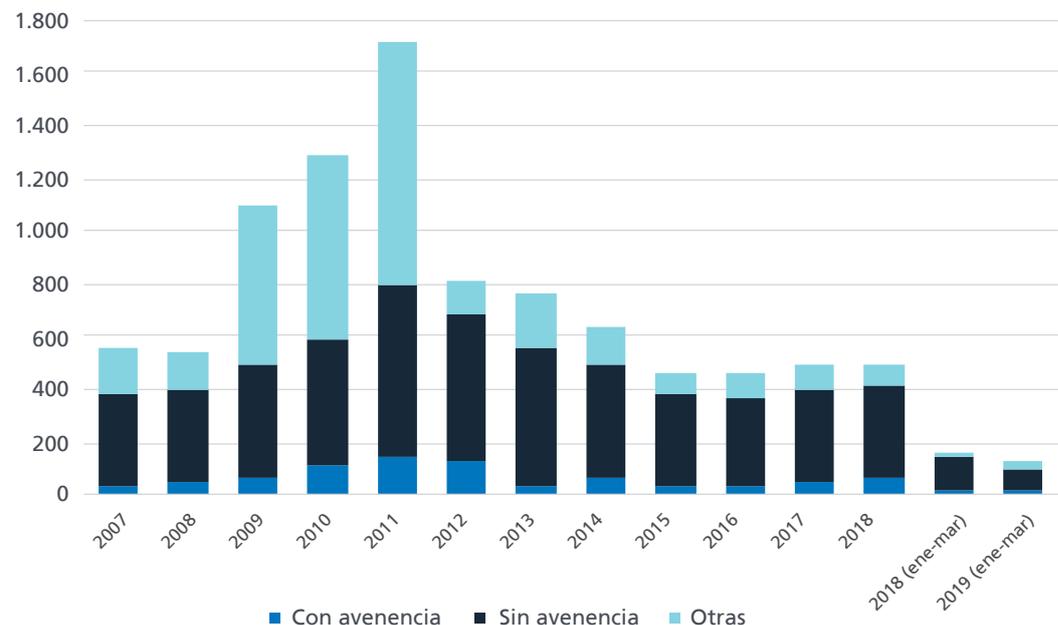


En los primeros tres meses de 2019 las conciliaciones laborales individuales mostraron un crecimiento interanual de un 3,3%, aunque con diferencias notables en función de sus características: mientras que las que contaron con avenencia crecieron un

16,5% respecto al mismo período del año anterior y las que no han contado con avenencia aumentaron un 12,3%, el resto de conciliaciones (intentadas sin efecto, desistidas o tenidas por no presentadas) disminuyeron un 15,5% en el período referido.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



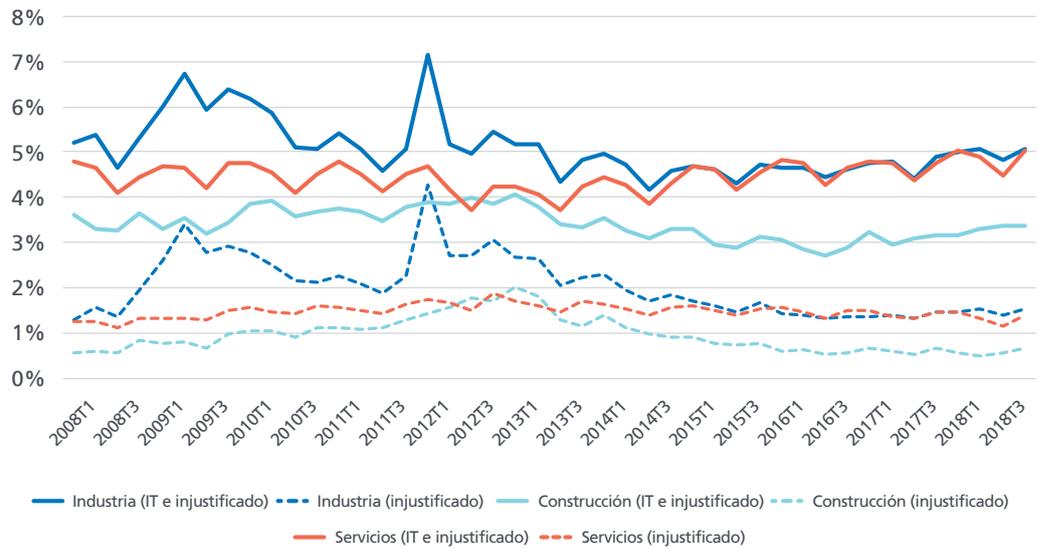
Absentismo Laboral

(Fuente: INE)

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades: Porcentaje.



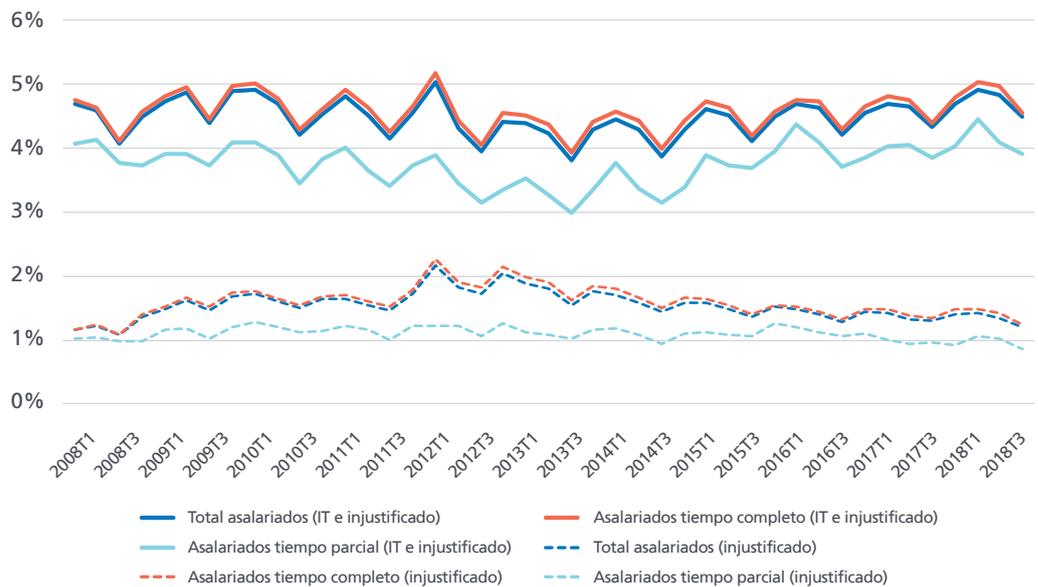
Desde el año 2015 la Industria y el sector Servicios han mantenido comportamientos muy similares respecto a sus niveles de absentismo (antes de dicha fecha, la Industria mantenía niveles superiores). En el cuarto trimestre de 2018 la Industria, con un 5,1% de absentismo –tras crecer tres décimas respecto al trimestre previo– superó en una décima al sector Servicios (5,0%). El sector de Construcción, aunque también cuenta con una tendencia ascendente –aunque en el último trimestre mantuvo el mismo valor que en el anterior– todavía se encuentra lejos de los valores de los sectores antes mencionados, puesto que se sitúa en el 3,4%. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado por baja médica (es decir, no

incluyendo el absentismo por IT), los niveles actuales son 1,5%, 0,7% y 1,4% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente, con ligeros crecimientos respecto al trimestre anterior en los tres casos.

En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 5,0%, frente a un 4,4% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado por IT, los niveles son 1,4% y 0,9% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

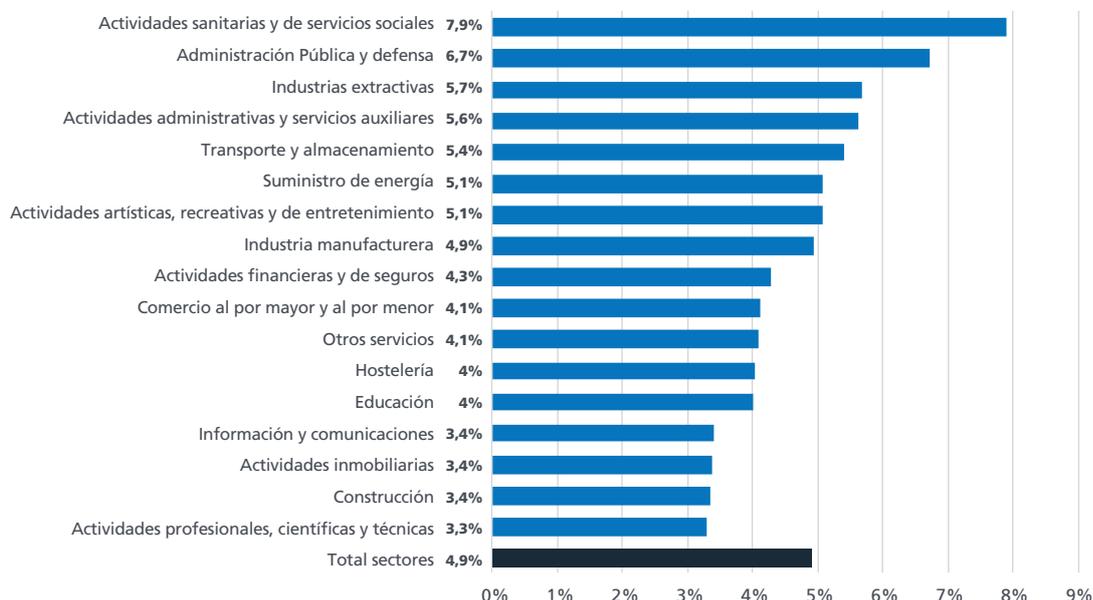
Absentismo duración de jornada.

Unidades: Porcentaje.



Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas.
(2018T4)

Unidades:
Porcentaje.

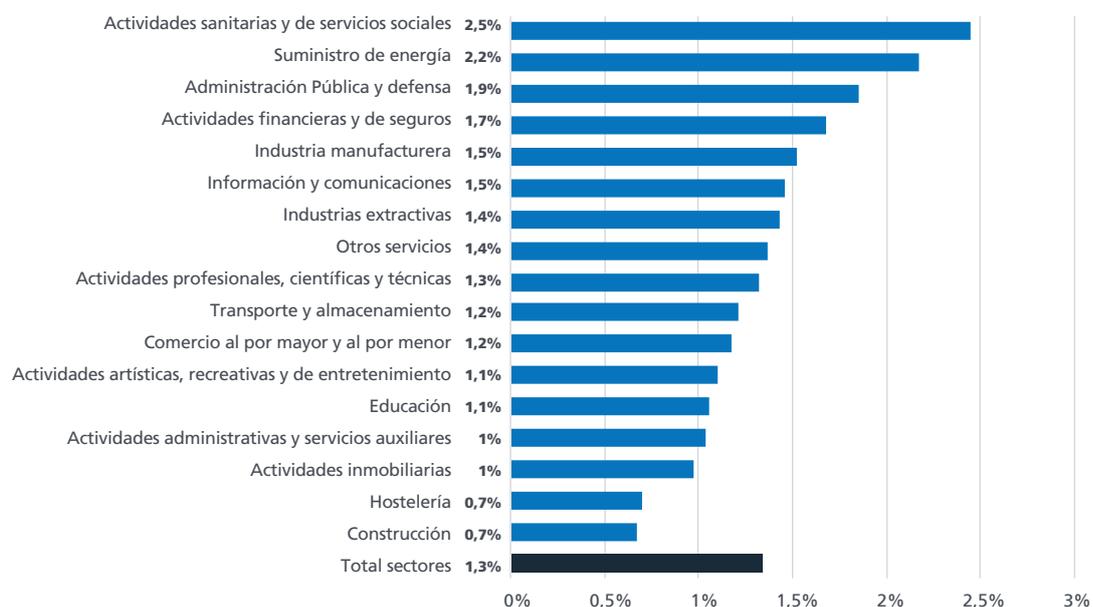


En el cuarto trimestre de 2018 los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (7,9%) y de Administraciones Públicas (6,7%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Actividades profesionales, científicas y técnicas (3,3%), Construcción (3,4%), Actividades inmobiliarias (3,4%) e Información y Comunicaciones (3,4%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo.

Cuando no se tienen en cuenta las bajas médicas y se mide exclusivamente el absentismo de naturaleza no justificada por IT, los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,5%) y de Suministro de energía (2,2%) lideran la clasificación. Las actividades con menor nivel de absentismo no justificado en el último trimestre han sido Construcción (0,7%), Hostelería (0,7%) y Actividades inmobiliarias (1,0%).

Absentismo debido a causas no justificadas.
2018T4)

Unidades:
Porcentaje.



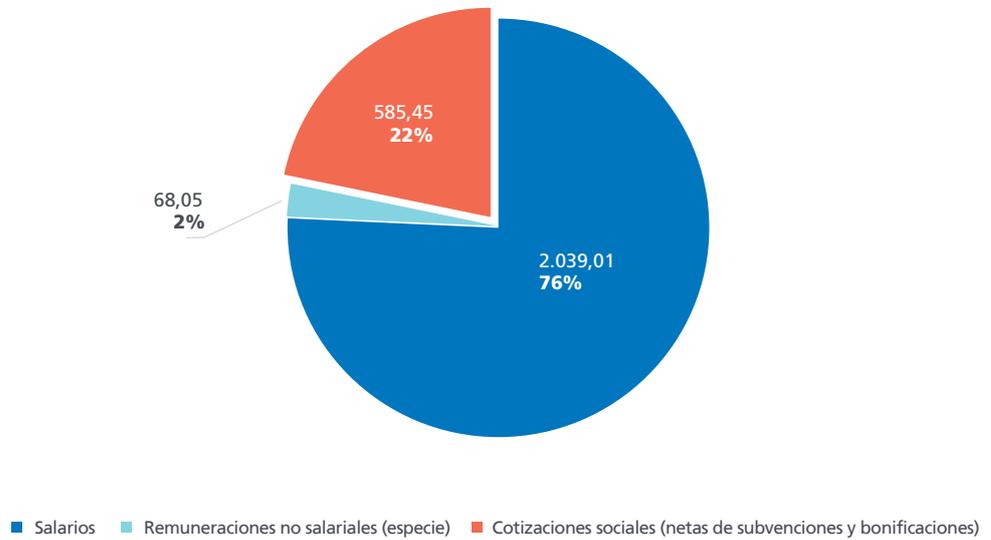
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2018 T4)

Unidades: Euros y porcentaje.

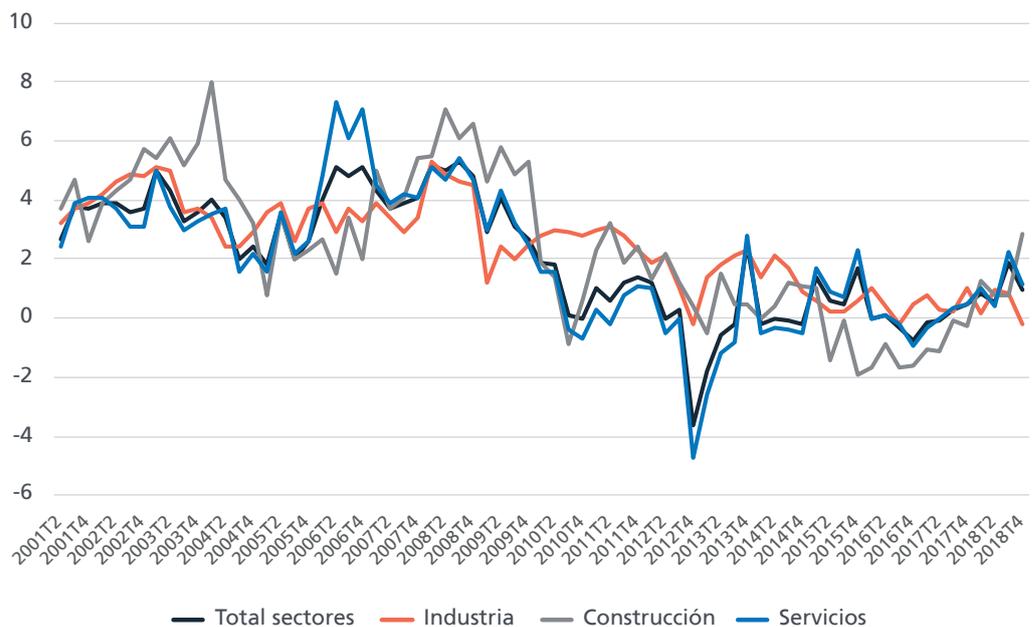


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 2.039,01 euros al mes en el cuarto trimestre de 2018. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 68,05 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 585,45 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio por trabajador y mes para las

empresas españolas totalizó 2.692,52 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido en el sector de la Industria se midió un descenso de un 0,2% en los salarios medios, mientras que en Servicios (+1,1%) como en Construcción (+2,8%) se midieron crecimientos de los salarios medios, lo que totalizó un incremento interanual de un 0,9% en los salarios medios en el conjunto del mercado de trabajo

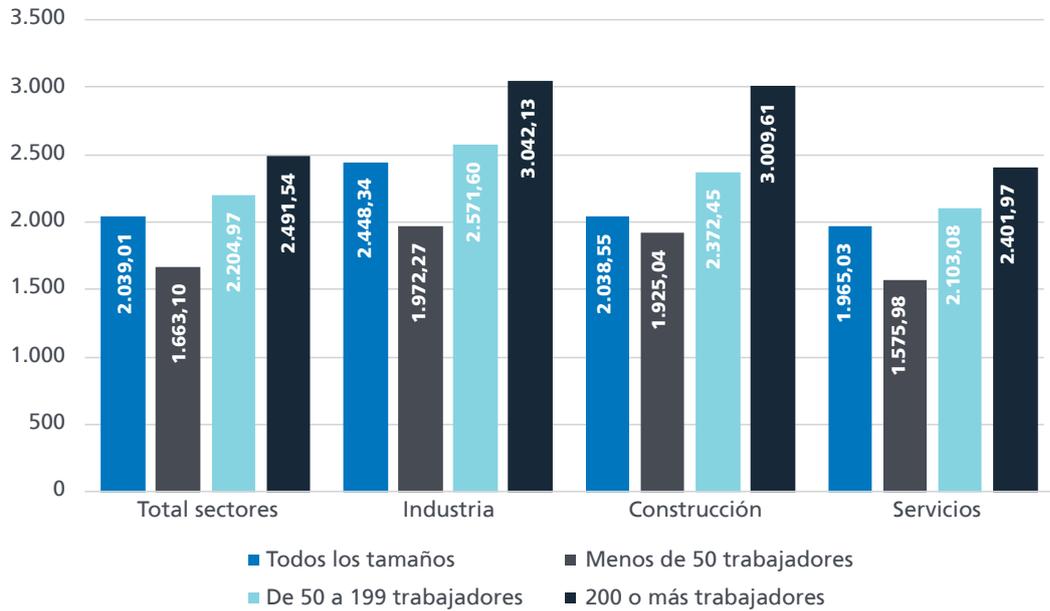
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2018T4)

Unidades:
Euros.

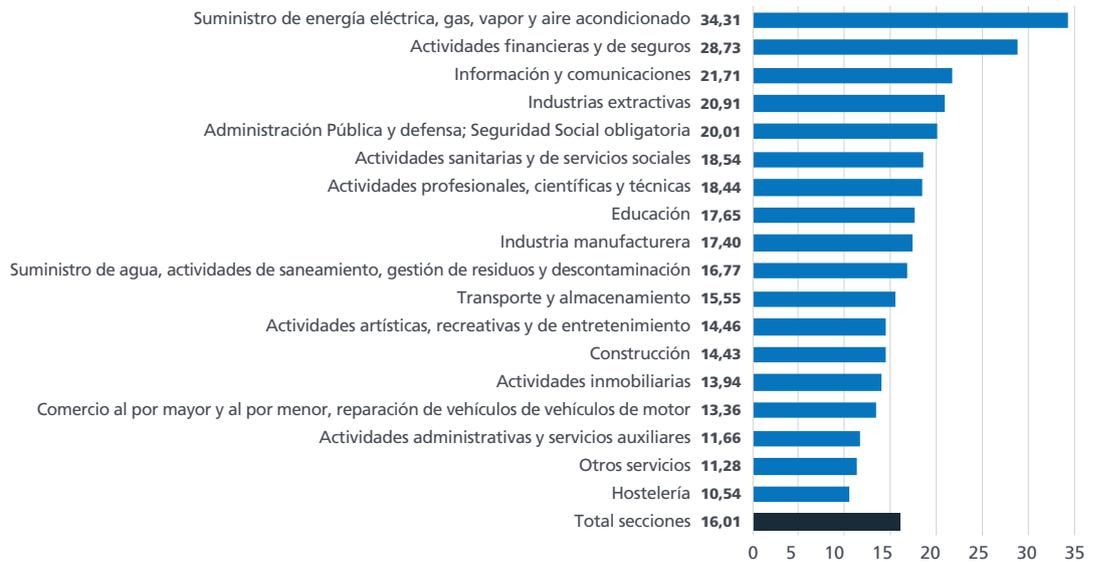


Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 828,44 euros mensuales (2.491,54 euros frente a 1.663,10 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan por encima de los mil euros en los sectores

de la Industria y la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 34,31 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 10,54 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2018T4)

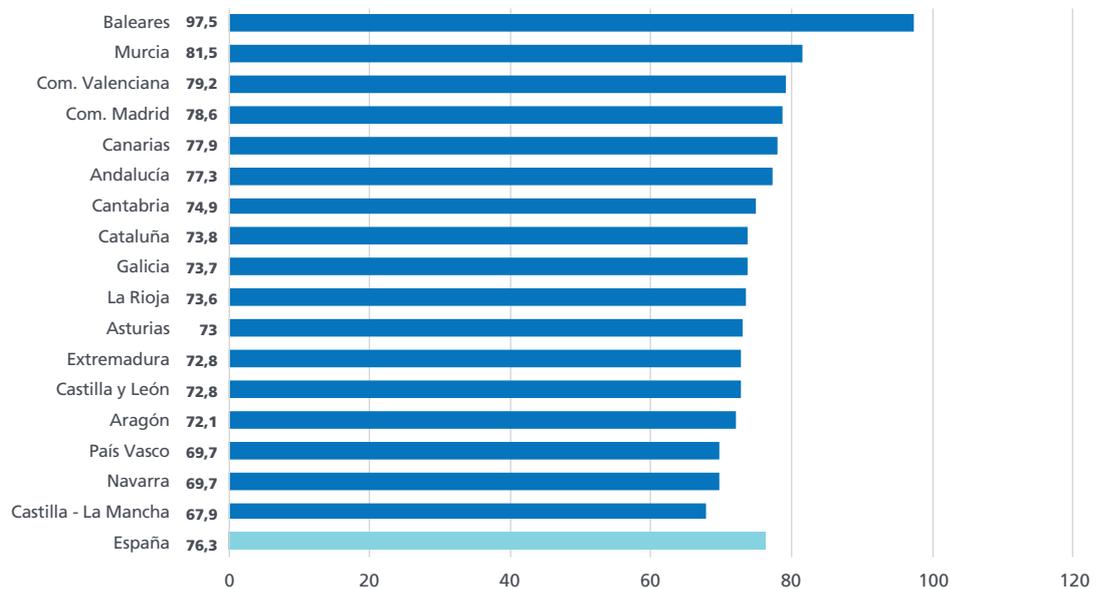
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2018T4)

Unidades:
Número de horas.

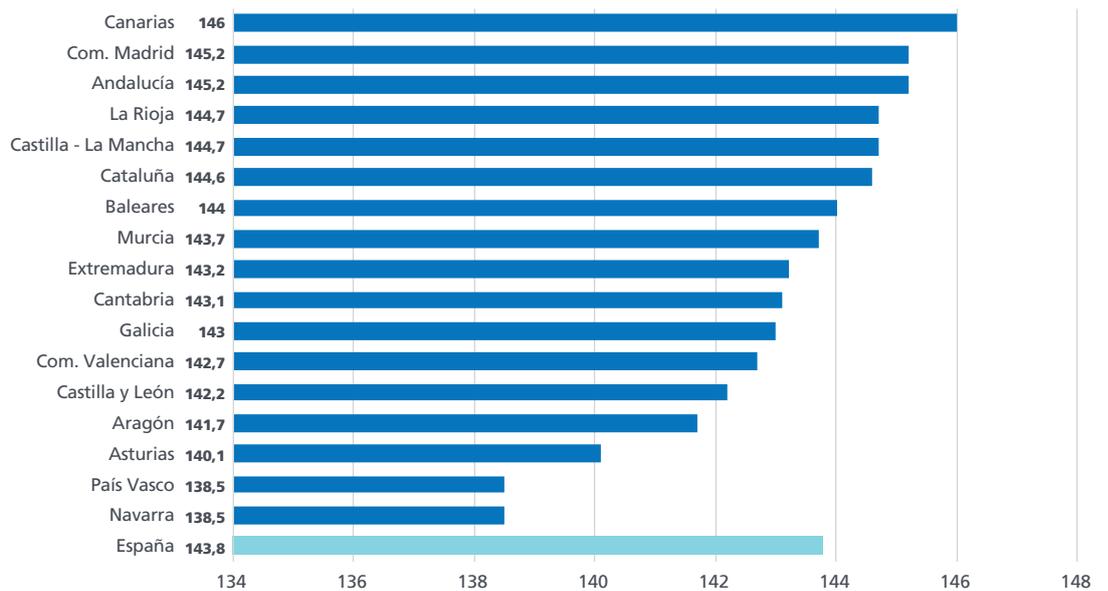


El análisis regional del número de horas trabajadas al mes refleja un patrón muy típico. En el cuarto trimestre de 2018 los trabajadores a tiempo completo totalizan 143,8 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y las regiones en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fueron Navarra y País Vasco, con 138,5

horas en ambos caso, mientras que en Canarias se llegó a 146,0 horas. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 76,3 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 97,5 horas al mes en Baleares y sólo 67,9 horas en Castilla – La Mancha.

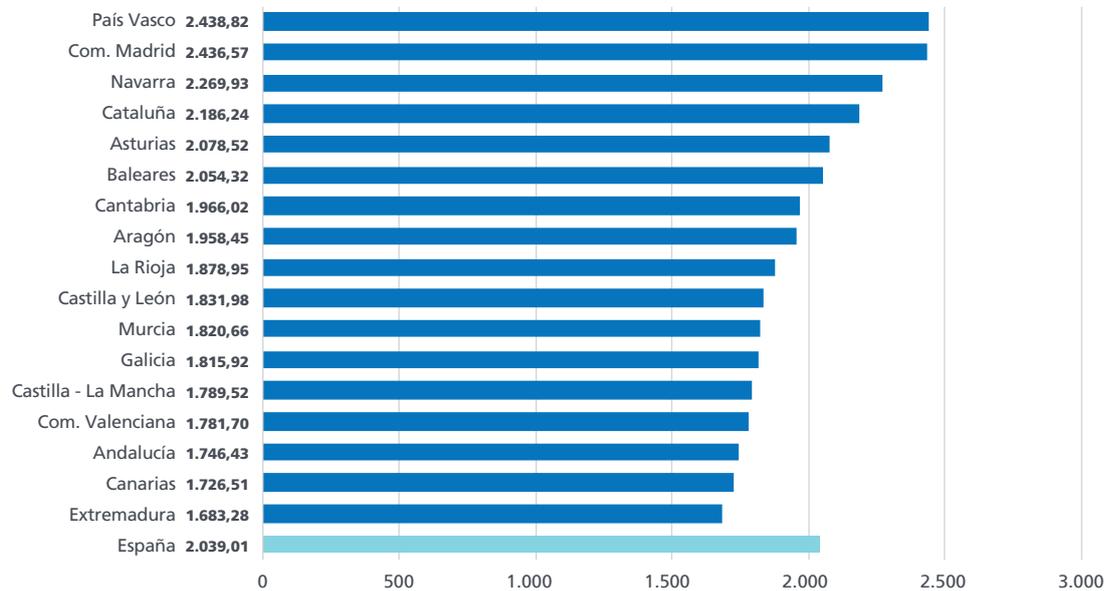
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2018T4)

Unidades:
Euros.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2018T4)

Unidades:
Número de horas.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó al final de 2018 en 2.039,01 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en seis comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas con salarios

mensuales más altos son País Vasco y Madrid, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.438,82 y 2.436,57 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

