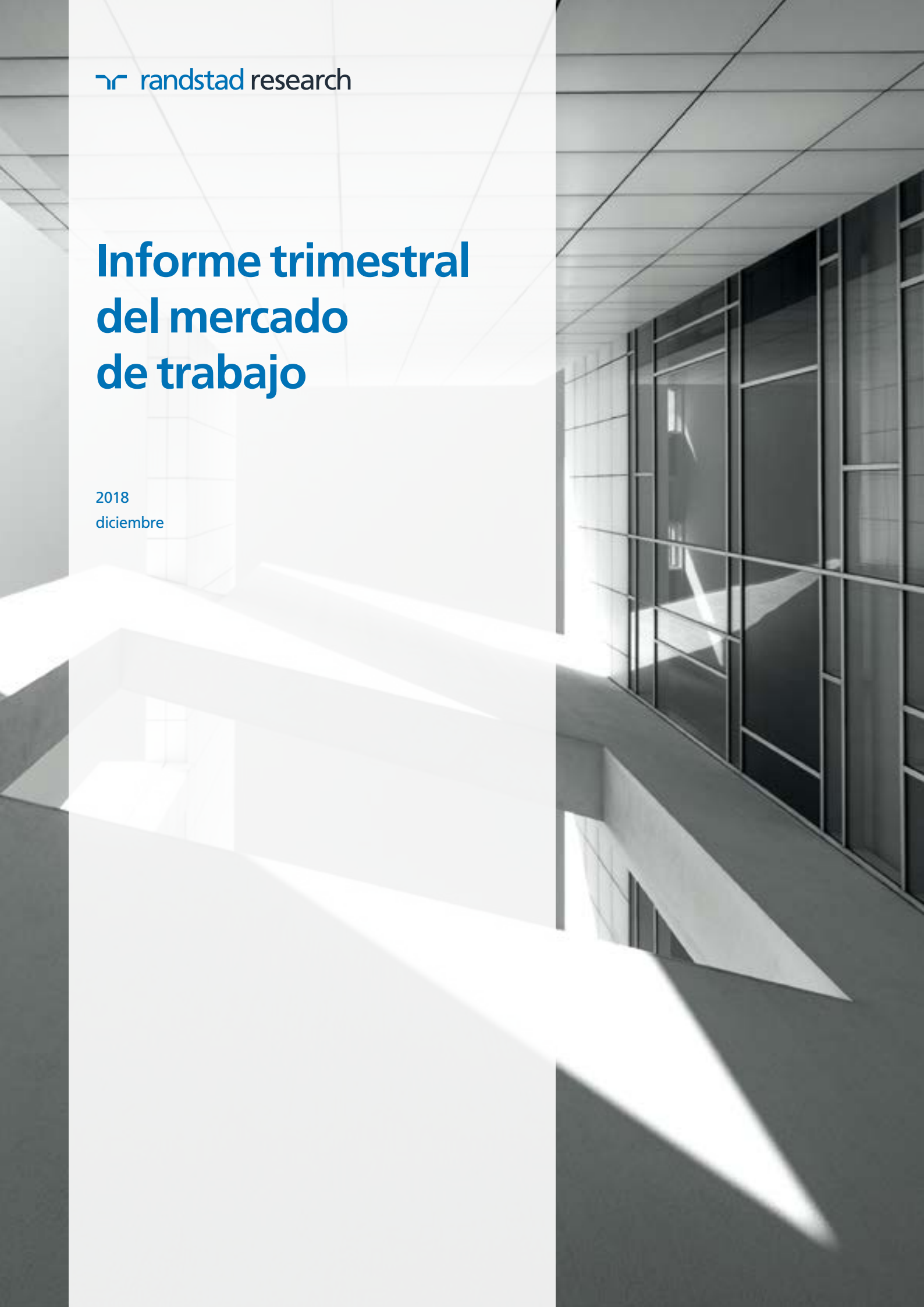


Informe trimestral del mercado de trabajo

2018
diciembre



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA.	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	37
3. Trabajo Temporal.	47
4. Relaciones Laborales.	53
5. Absentismo Laboral.	61
6. Salarios.	65

Análisis del mercado de trabajo.

Diciembre 2018.

La economía española creció un 0,6% en el tercer trimestre de 2018, lo que supuso mantener el ritmo de crecimiento del trimestre previo y una desaceleración de una décima en la tasa de variación interanual, hasta el 2,4%, respecto a lo medido en el segundo trimestre de 2018. La desaceleración en el PIB se ha mantenido en los últimos datos y es coherente con lo observado en el mercado laboral en los últimos meses.

En el tercer trimestre de 2018 el crecimiento de la economía ha sido impulsado por la demanda interna, ya que la demanda externa ha restado 4 décimas al crecimiento del PIB. El consumo privado de las familias se aceleró respecto a lo medido en el segundo trimestre, al pasar de un 0,0% intertrimestral a un 0,8% en el tercer trimestre. La tasa interanual del consumo de los hogares se mantuvo estable en el 2,1%. La inversión se ha acelerado durante el tercer trimestre y creció un 0,8% en términos intertrimestrales, frente al 3,0% del

trimestre anterior. El sector exterior, por otra parte, ha restado cuatro décimas al crecimiento interanual del PIB – reduciéndose dos décimas su aportación negativa respecto al trimestre previo-, según los datos del tercer trimestre, con un crecimiento interanual de las exportaciones (1,3%) muy inferior al de las importaciones (2,5%). En cuanto a la inflación, el avance del IPC del mes de diciembre ha marcado un crecimiento interanual de los precios de un 1,2%, cinco décimas menos que en el mes anterior. La inflación subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía- del mes de noviembre se situaba en el 0,9%.

En el mercado de trabajo, por su parte, la EPA del tercer trimestre arrojó unos datos positivos, aunque con síntomas de desaceleración en la creación de empleo, mientras que la afiliación a la Seguridad Social se ha desacelerado en la segunda mitad del año, aunque terminó cerrando 2018 con un crecimiento interanual ligeramente superior al 3%.

El crecimiento del empleo se desacelera en la segunda mitad del año

La EPA del tercer trimestre de 2018 midió un crecimiento de la ocupación cifrado en 183.900 personas, lo que supuso el comportamiento más discreto de la ocupación

en un tercer trimestre desde el año 2015. Como consecuencia, la variación interanual de la ocupación disminuyó respecto a lo medido el trimestre anterior y se situó en 478.800 ocupados más en los últimos cuatro trimestres. La tasa de variación descendió tres décimas, hasta el 2,5% y la cifra total de ocupados quedó situada en 19,53 millones de personas, superándose, por primera vez desde el final de 2008, la cifra de 19,5 millones.

La desaceleración del empleo EPA en la segunda mitad del año vino acompañada por una desaceleración paralela de la afiliación a la Seguridad Social

La desaceleración del empleo EPA en la segunda mitad del año vino acompañada por una desaceleración paralela de la afiliación a la Seguridad Social, aunque esta última variable se ha mantenido por encima de la ocupación EPA en sus respectivos crecimientos interanuales. La ocupación EPA crece al 2,5% -tres décimas menos que un año atrás-, mientras que la afiliación a la Seguridad Social cerró 2018 con un crecimiento interanual de un 3,1%, casi cuatro décimas menos que a finales de 2017. Se mantiene, por tanto, una brecha de seis décimas entre el crecimiento del empleo medido por la EPA y por la afiliación.

El crecimiento trimestral de empleo que refleja la EPA en el tercer trimestre se ha producido casi en exclusiva entre trabajadores asalariados, ya que los trabajadores por cuenta propia apenas aumentaron en 7.200 personas (+0,2%), con un crecimiento entre aquellos que son empleadores (+32.200 en variación trimestral) y los miembros de cooperativas (+1.000), mientras que descendieron aquellos que no tienen trabajadores a su

cargo (-25.800). El empleo asalariado creció en 176.300 personas (+1,1%) en el tercer trimestre, un crecimiento que fue más intenso entre aquellos asalariados con contrato temporal (+151.000) que entre los que contaron con contrato indefinido (+25.300). En términos interanuales, el incremento del empleo EPA de 478.800 personas se explica íntegramente por un aumento del empleo asalariado. El empleo por cuenta propia mantiene

El empleo por cuenta propia mantiene en estos momentos una tónica de descenso, que se cifra en 49.700 personas en el último año (-1,6%), con la excepción de los empleadores.

en estos momentos una tónica de descenso, que se cifra en 49.700 personas en el último año (-1,6%), con la excepción de los empleadores (+11.700, +1,2%). El número de asalariados aumentó en el último año en 526.900

personas, con un aumento cuantitativamente más importante entre los asalariados indefinidos (+374.100) que entre los temporales (+152.900), aunque en términos porcentuales el crecimiento fue bastante cercano para ambos grupos de asalariados (+3,2% y 3,5%, respectivamente).

En el tercer trimestre del año la EPA midió un muy notable descenso intertrimestral de los ocupados a tiempo parcial (185.900 ocupados menos, equivalente a una caída porcentual de un 6,41%), quedando su cifra reducida a 2,71 millones de ocupados, mientras que los ocupados a tiempo completo crecieron en 369.900 personas en el tercer trimestre (+2,25%), alcanzando un total de 16,81 millones. En términos interanuales también se mide una caída de la ocupación a tiempo parcial (-12.000 ocupados, -0,4%), mientras que la ocupación a tiempo completo creció en 490.800 personas en los últimos cuatro trimestres (+3,0%). La tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido cuatro décimas en el último año, hasta quedar situada en el 13,9% de los ocupados.

El empleo en el sector público siguió creciendo en el tercer trimestre del año por encima del crecimiento en el sector privado: +1,6% y +0,8% fueron, respectivamente, sus tasas intertrimestrales. En términos interanuales se

En términos interanuales también se mide una caída de la ocupación a tiempo parcial (-12.000 ocupados, -0,4%), mientras que la ocupación a tiempo completo creció en 490.800 personas

mantuvo la tendencia de los últimos trimestres, en los que el crecimiento anual de los ocupados en el sector público (+3,4%) supera al de los del sector privado (+2,3). En el último año la cifra de ocupados del sector público ha aumentado en 105.500

personas y ya se sitúa en los 3,17 millones de trabajadores, mientras que en el aumento de trabajadores en el sector privado ha sido de 373.300 en el mismo período y totalizan 16,36 millones.

El desempleo, medido por la EPA, descendió en el tercer trimestre en 164.100 personas, el menor descenso del paro EPA medido en un tercer trimestre desde el año 2013. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo

con la EPA, en 3,33 millones de personas –el menor número de parados desde final de 2008– y la tasa de paro descendió siete décimas, hasta el 14,6%.

En cuanto al paro de larga duración, se mantuvo durante el tercer trimestre la tendencia de descenso de esta variable. En concreto, la cifra de parados de larga duración se situó en 1,60 millones de personas, después de un descenso de 180.000 en el tercer trimestre. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 291.000 personas (página 32), situándose su cifra en el nivel más bajo desde el último trimestre de 2009.

Finalmente, en lo referido al paro registrado en los servicios públicos de empleo, en los últimos meses se mantiene la tendencia de reducción, aunque con un ritmo marcado por una clara desaceleración. El año 2018 se cerró con un número de parados registrados de 3,20 millones, con un descenso interanual cifrado en 210.484 personas. La reducción interanual del paro registrado se cifró en un ritmo del 6,2% en diciembre, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-8,4%) que entre las mujeres (-4,5%).

El crecimiento de la contratación se frena en 2018, lastrada por la fuerte desaceleración de la temporal

En el conjunto de 2018 la contratación ha dado síntomas de desaceleración respecto a las tasas que se mantuvieron en el año anterior. La desaceleración ha venido explicada, en su integridad, por la menor velocidad de crecimiento de los contratos temporales, ya que la contratación indefinida ha seguido manteniendo ritmos muy elevados de variación en el pasado año 2018.

En el pasado año se firmaron 22,29 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 3,7% respecto al año anterior y volvió a situarse la cifra de contratos en niveles récord en un año natural. En el caso de la contratación indefinida se firmaron 2,28 millones de contratos en el conjunto del año, un 18,4% más que en 2017, mientras que en el caso de la contratación temporal, se firmaron 20,01 millones de contratos, equivalente a un crecimiento interanual de sólo un 2,2%. Se produce la circunstancia, además, de que en el caso de la contratación temporal en 4 meses de 2018 se produjeron, incluso, caídas interanuales. La contratación indefinida mantuvo, por tanto, unas muy elevadas tasas de crecimiento a lo largo de 2018, muchos meses por encima del 20%, mientras que la temporal vio disminuir sus ritmos de crecimiento de manera muy notable.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reflejan que este tipo de contratos crecieron a un ritmo superior al de la contratación temporal en general. En los primeros diez meses del pasado año se firmaron un total de 3,52 millones de CPD, lo que supuso un incremento de un 9,2% respecto al mismo período del año anterior.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 50,2%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 25,0% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) creció entre enero y octubre de 2018 a un ritmo de un 5,9% respecto al mismo período del año anterior, un ritmo inferior al de los CPD.

Los salarios suben en convenio un 1,7% de media, dos décimas por debajo del crecimiento del salario medio

En materia salarial, es importante distinguir entre la evolución de las subidas salariales pactadas en convenios y la información sobre salarios medios proporcionada por la Encuesta trimestral de costes laborales (ETCL). Por la primera de las fuentes se observa una tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, que en 2017 fue de un 1,5% y que en noviembre de 2018 se situaba en el 1,7% (página 55). Por otra parte, la ETCL del tercer trimestre de 2018 refleja que los salarios medios crecieron en España un 1,9% en variación interanual, con un crecimiento del 0,8% en el sector de Industria, coincidente con el incremento medido en el sector de Construcción, y un crecimiento de un 2,25 en el sector Servicios.

Las huelgas disminuyen en 2018, pero se dispara el número de participantes y las jornadas perdidas

En los primeros nueve meses de 2018 el número de huelgas desarrolladas en España (un total de 504) descendió un 11,9% respecto al mismo período de 2017. Sin embargo, el número de participantes y jornadas no trabajadas ha crecido de manera muy importante en dicho período. En concreto, el número de participantes se multiplicó por 15 en dicho período de 2018 (debido, sobre todo a la huelga del 8 de marzo en varias comunidades autónomas), mientras que el de jornadas no trabajadas (1,18 millones) como consecuencia de dichas huelgas creció un 188,3% en términos interanuales.

En los primeros nueve meses de 2018 el número de huelgas desarrolladas en España (un total de 504) descendió un 11,9% respecto al mismo período de 2017. Sin embargo, el número de participantes y jornadas no trabajadas ha crecido de manera muy importante en dicho período.

Por otra parte, se mantienen descensos muy notables tanto en procedimientos como en empresas afectados en materia de regulación de empleo. En los primeros diez meses del pasado año se registraron caídas del 23,6% en el número de empresas afectadas y del 13,8% en el de procedimientos iniciados, mientras que el número de

trabajadores afectados apenas disminuyó un 0,4% en tasa interanual, lo que es indicativo de que aunque el número de procedimientos disminuyó de manera notable, la dimensión individual de cada uno de ellos, medida por el número de trabajadores afectados, creció respecto al mismo período de 2017.

Previsiones de empleo y paro

La desaceleración de la economía española continúa su marcha y en el tercer trimestre de 2018 redujo el ritmo de crecimiento hasta un 2,4% en tasa interanual. Previsiblemente el año 2018 se va a cerrar en un 2,6% y para 2019 el consenso apunta al entorno del 2,2%.

En cuanto a las previsiones sobre el crecimiento del empleo –medido en términos de Contabilidad Nacional– también han sido revisadas a la baja en los últimos meses, y se sitúan en el entorno del 2,3% en 2018, tres décimas por debajo del crecimiento previsto del PIB. En 2019 la desaceleración continúa y en estos momentos la previsión de crecimiento del empleo es del 2,0%, por debajo de los 400 mil empleos.

Las previsiones en torno a la tasa de paro apuntan a la ralentización en 2019 de la senda de descenso de dicha variable, que podría alcanzar en el próximo año cifras en el entorno de 13,7%. En dicho caso, la reducción en 2019 no superaría los 1,5 puntos en la tasa de paro.

Subida del SMI en 2019. ¿Qué impacto puede tener en el mercado de trabajo?

En los últimos días de 2018 el Gobierno aprobó importantes cambios del mercado de trabajo, a través del Real Decreto 1462/2018 y del Real Decreto-Ley 28/2018. La primera de las normas citadas introdujo en el mercado laboral un impacto inédito sobre los costes laborales, con una **sustancial elevación del salario mínimo interprofesional (SMI)**. El nuevo SMI para 2019 queda fijado en **12.600 euros al año**, lo que equivale a 900 euros al mes (14 pagas) o **1.050 euros al mes (12 pagas)**. Esta cuantía representa un incremento del 22,3% respecto al salario mínimo vigente en 2018, que ascendía a 10.302,60 euros al año. Esta medida, aprobada en el Consejo de Ministros del 21 de diciembre, entró en vigor el 1 de enero de 2019.

No se trata de una medida inesperada, puesto que ya desde hace varios meses era conocida la intención del Gobierno de acometer una subida de esta magnitud. Como consecuencia, son varios los análisis que han avanzado una prospectiva del **posible impacto en el mercado de trabajo** de una subida tan cuantiosa del SMI, a falta de datos reales que puedan cuantificar las consecuencias de la medida. Y los efectos para las variables fundamentales del mercado laboral, al contrario de otras ocasiones en las que se ha elevado el SMI, son bastante cuantiosos. ¿Por qué en esta ocasión se esperan impactos notables? Fundamentalmente por, al menos, dos razones:

- En primer lugar, porque **la subida del SMI ha sido de tal magnitud que ya alcanza a una parte significativa de la población ocupada**, especialmente en los segmentos de más baja cualificación y limitada experiencia acumulada. La propia Seguridad Social estima que actualmente 2,5 millones de trabajadores se encontraban en la franja salarial existente entre el SMI de 2018 y el nuevo SMI (1,3 millones personas trabajadoras del régimen general sin sistemas especiales; entre 750.000 y 800.000 del sistema especial agrario y 400.000 personas del sistema especial de empleadas de hogar), por lo que se ven afectados por la medida.
- En segundo lugar, porque la elevación del SMI ha venido acompañada por **otras medidas que suponen nuevos incrementos de coste para los empleadores**, como es el caso de la elevación de las cotizaciones sociales, lo que agrava el efecto en los costes laborales de la propia subida del SMI.

Aunque cabría formular muchas preguntas y reflexiones en torno a la elevación del SMI, la más inmediata es qué **puede suponer en términos de empleo**. Y la primera aproximación a este fenómeno, realizada por el propio Ministerio, es naïve, puesto que califica a los 2,5

millones de personas afectadas como de 'beneficiarias', asumiendo, por tanto, que los empleadores van a poder asumir un incremento de los costes laborales de un 22,3%, de un día para otro, sin la necesidad de tener que adoptar medidas de ajuste en el empleo. **Que una parte relevante de dichas personas van a perder su empleo es algo que no se discute. La discusión puede girar en torno a cuántas serán**, pero no a que va a producirse destrucción de empleo como consecuencia de esta medida de incremento de costes.

En este sentido, diversas fuentes nacionales e internacionales se han pronunciado en este sentido, con estimaciones de destrucción de empleo que oscilan entre el peor escenario apuntado por BBVA Research, que cifraría en 190 mil empleos la potencial destrucción causada por una subida tan significativa del SMI, o la del Banco de España –que a través de extrapolaciones del efecto de subidas anteriores considera que la pérdida puede rondar los 150 mil empleos- hasta otras cifras algo más moderadas pero igualmente notables, como la de la Comisión Europea, que estima una pérdida de entre 70 y 80 mil puestos de trabajo en dos años.

Los perjudicados por la medida no son solo los empleadores, que experimentan un incremento de sus costes, ni los trabajadores que puedan perder su empleo como consecuencia de un desalineamiento entre los nuevos salarios y su productividad. **También hay que incluir a todos aquellos desempleados** –especialmente los menos cualificados y con menor experiencia laboral, lo que afecta a un grupo significativo de jóvenes- **que verán aún más limitadas sus opciones de acceder al mercado laboral**, ya que el nuevo SMI supone una barrera relevante de acceso para los trabajadores de menor productividad.

Finalmente, **otro riesgo**, nada desdeñable, de la subida de los costes laborales asociados al nuevo SMI y las mayores cotizaciones sociales, es que se produzca un **repunte en la economía sumergida**, ya sea a través de empleo no dado de alta o la realización de jornadas a tiempo completo encubiertas como jornadas a tiempo parcial. En definitiva, vías no legítimas, pero reales, de reacción ante cambios tan bruscos en las condiciones laborales, sobre todo en sectores más intensivos en la utilización de mano de obra poco cualificada.

En definitiva, se puede producir la **paradoja** de que una medida que nace con la aparente intención de proteger a un grupo de población supuestamente vulnerable termine convirtiéndose para muchos de sus miembros en la causa de la pérdida de su empleo o de su dificultad para acceder a un mercado de trabajo cada vez más competitivo y global.

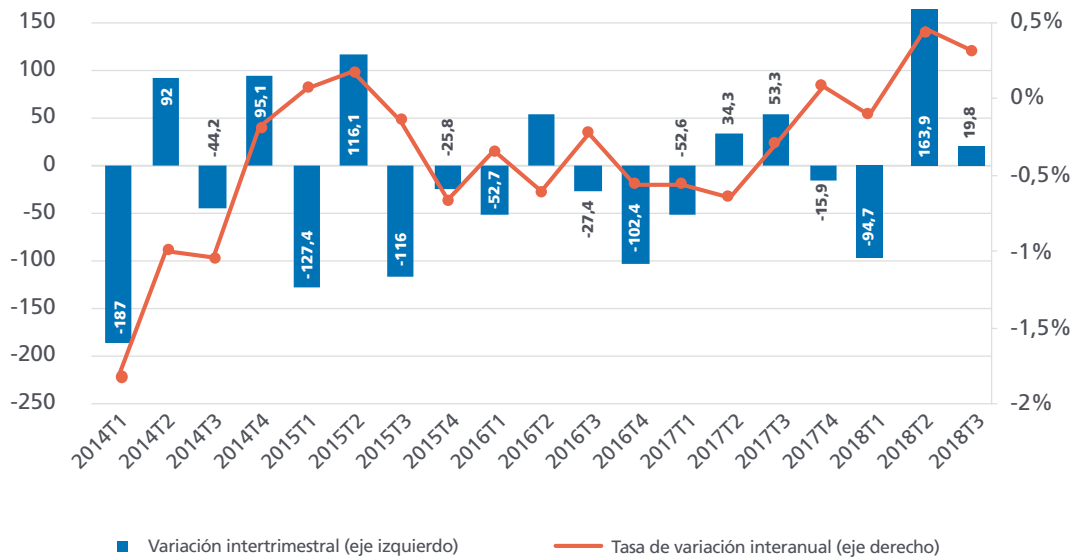
EPA 2018

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:
Miles (eje izquierdo).
Porcentaje (eje derecho).

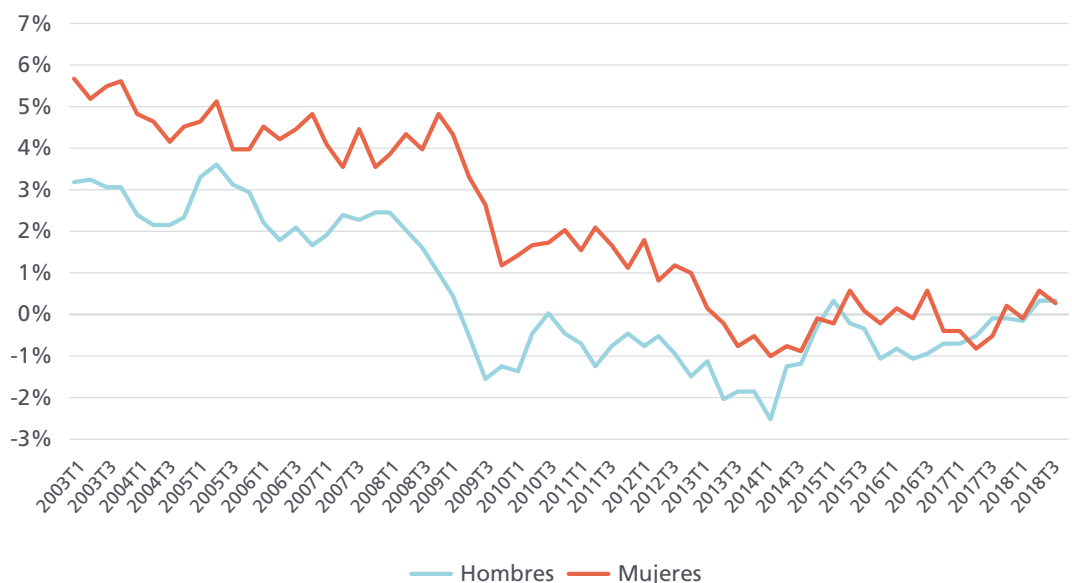


Durante el tercer trimestre de 2018 la EPA midió un incremento de la población activa cifrado en 19.800 personas, inferior al del mismo trimestre del año previo. Dicho incremento, no obstante, fue suficiente para mantener un crecimiento interanual de la población activa, que se cifró en 73.100

personas. En conjunto la población activa ascendió hasta los 22,85 millones de personas. Por sexos, el crecimiento interanual de población activa fue prácticamente idéntico entre mujeres (+0,3%) y hombres (+0,3%).

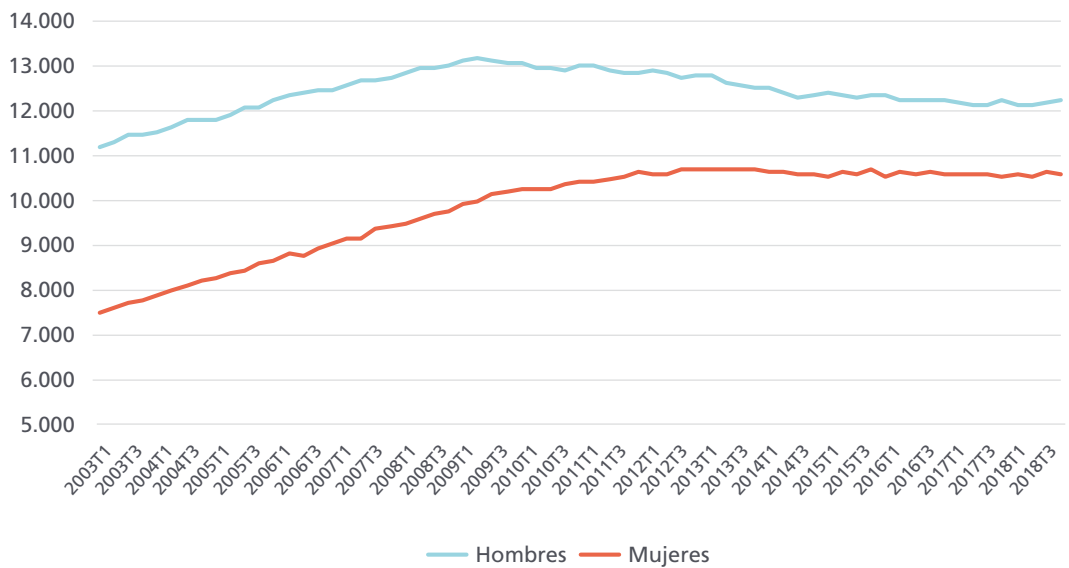
Activos por sexo.
Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

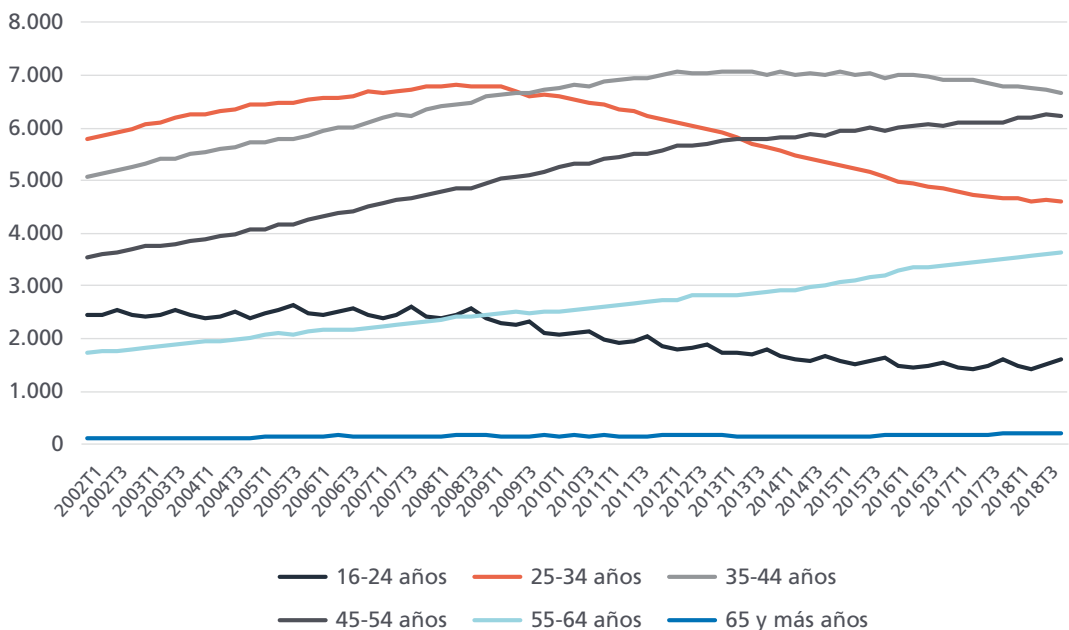


La población activa en el tercer trimestre ascendió a 22,85 millones de personas, de las que 12,27 millones eran hombres y 10,58 millones mujeres. En el tercer trimestre del año la población activa aumentó entre los mayores de 45 años (+256.300) mientras que se midió un descenso de 183.200 activos entre los menores de 45 años. En términos

interanuales se miden caídas de la población activa en el segmento de 25 a 54 años (una reducción de 97.100 activos), mientras que se mide un crecimiento entre los más jóvenes, menores de 25 años, de 95.200 personas y entre los mayores de 55 años de 21.800 activos.

Activos por edades.

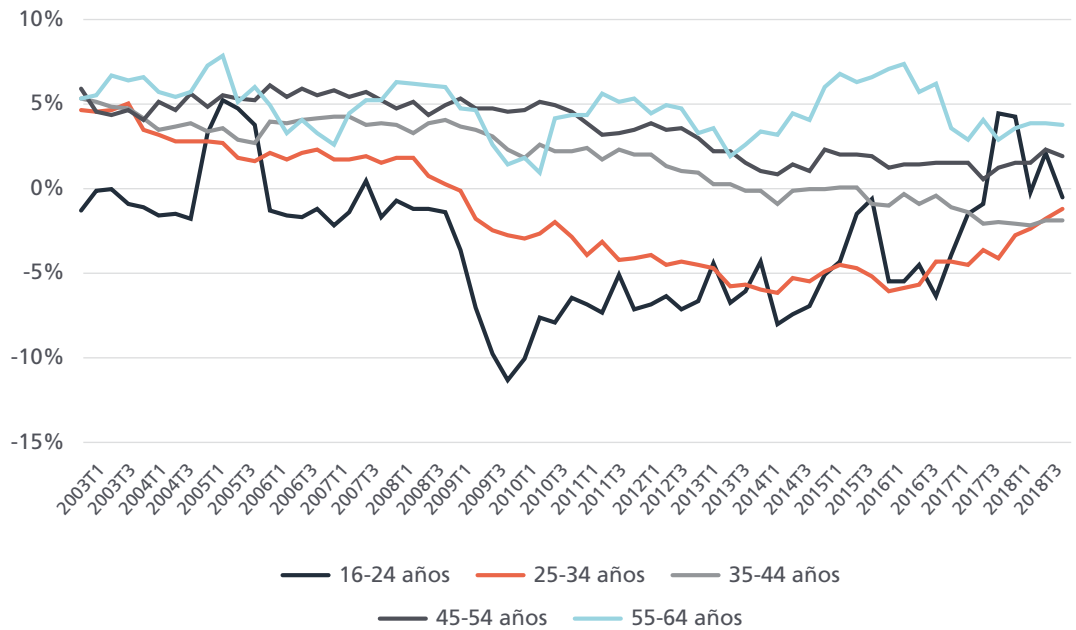
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje.

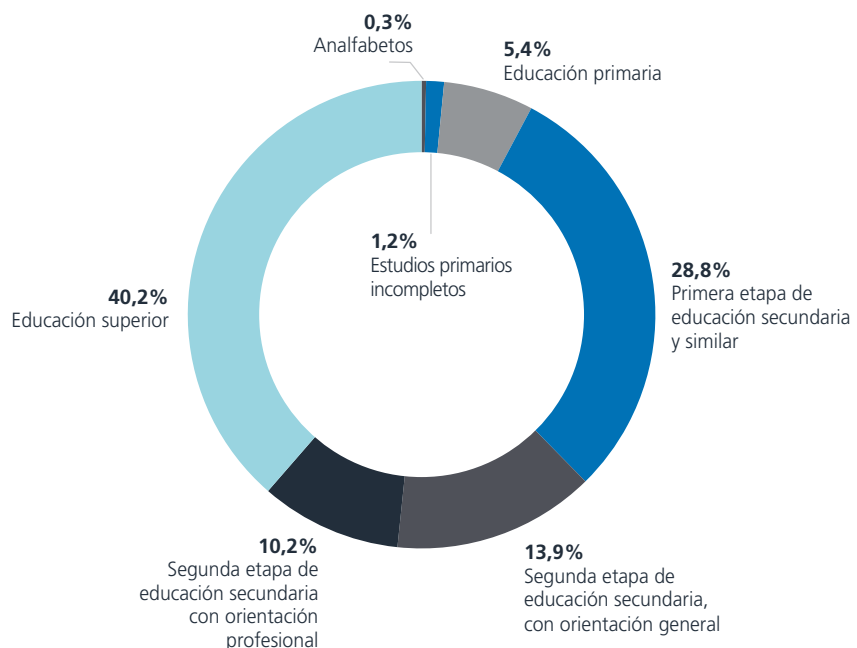


En el tercer trimestre del año se observa que la proporción de la población activa que cuenta con estudios superiores (universitarios o FP de grado superior) o de FP de grado medio aumentó ocho décimas respecto al trimestre previo y por primera vez en la historia del mercado laboral español superó el 50% del total de la población activa (50,4%). Por tanto, prácticamente la mitad de los trabajadores activos

-el resto- no cuentan con una formación reglada que les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 35,7% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria).

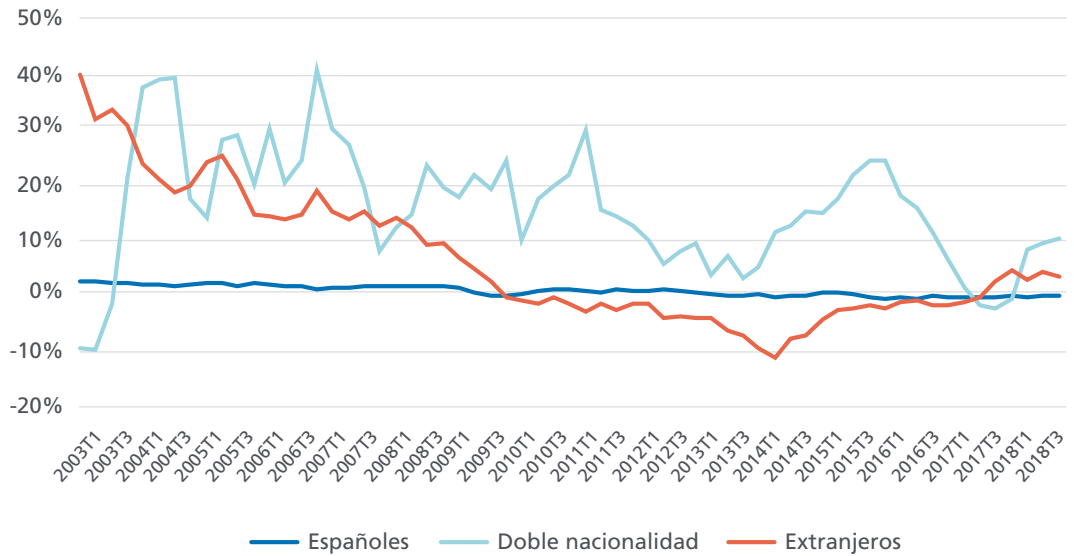
Activos por nivel de
formación alcanzado.
(2018 T3)

Unidades:
Porcentaje.



Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

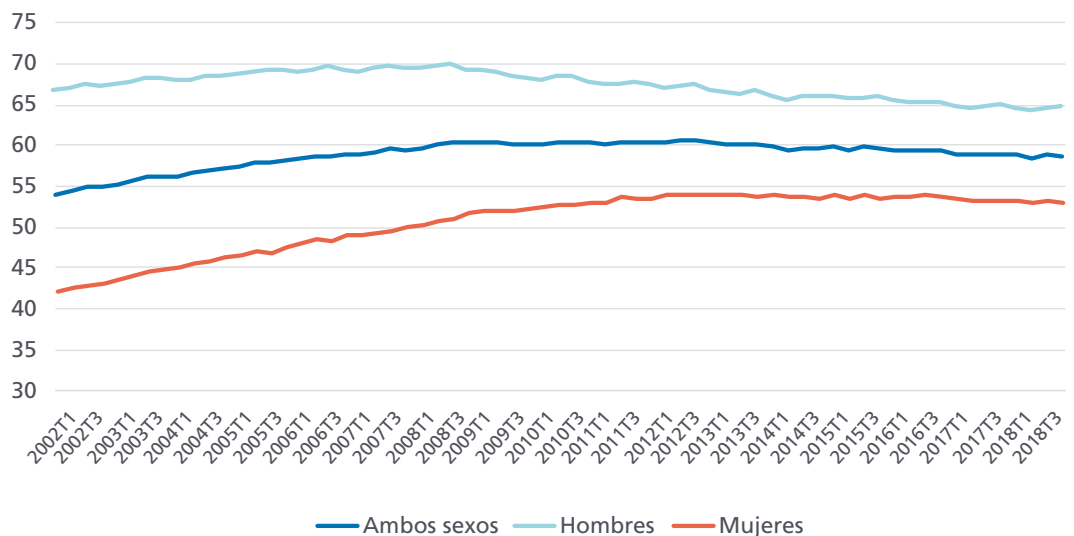


El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa se ha reducido ligeramente entre los trabajadores españoles (-0,4%) mientras que entre aquellos que cuentan con doble nacionalidad (+9,9%) y los extranjeros (+3,0%) se han medido incrementos. En el caso de los españoles, son ya trece trimestres consecutivos con caídas interanuales de la población activa.

En el tercer trimestre de 2018 la tasa de actividad ha descendido 7 centésimas, hasta quedar situada en el 58,7% de la población en edad de trabajar, rompiendo con dos trimestres previos con reducciones de dicha tasa. La tasa de actividad de los hombres ha crecido en el tercer trimestre en 24 centésimas, hasta el 64,9%, mientras que la de las mujeres ha descendido 36 centésimas, hasta un 52,9%. La diferencia entre ambas tasas ha aumentado seis décimas, hasta quedar situada en los 11,9 puntos.

Tasas de actividad por sexos.

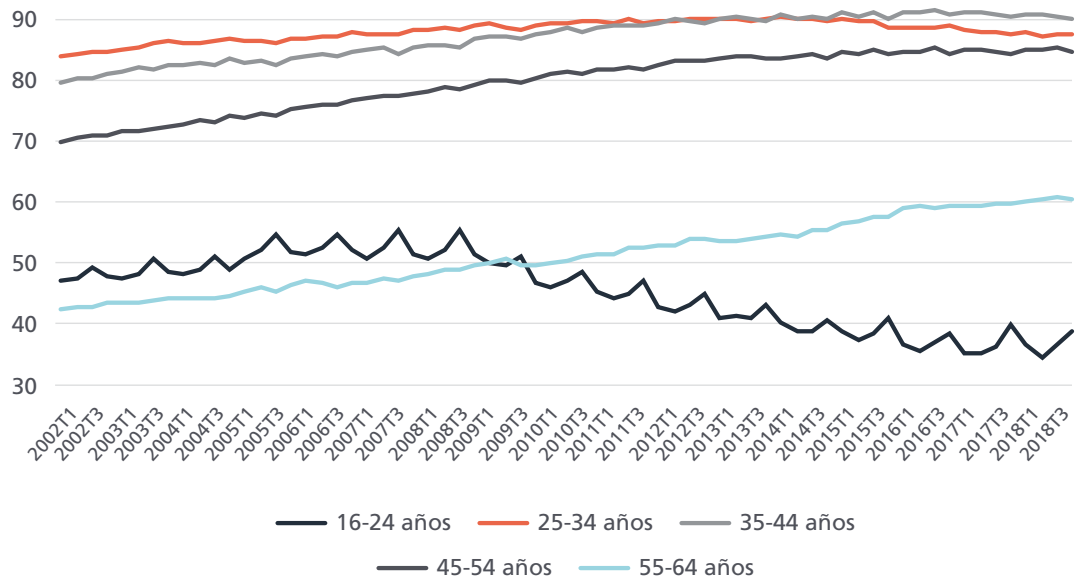
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

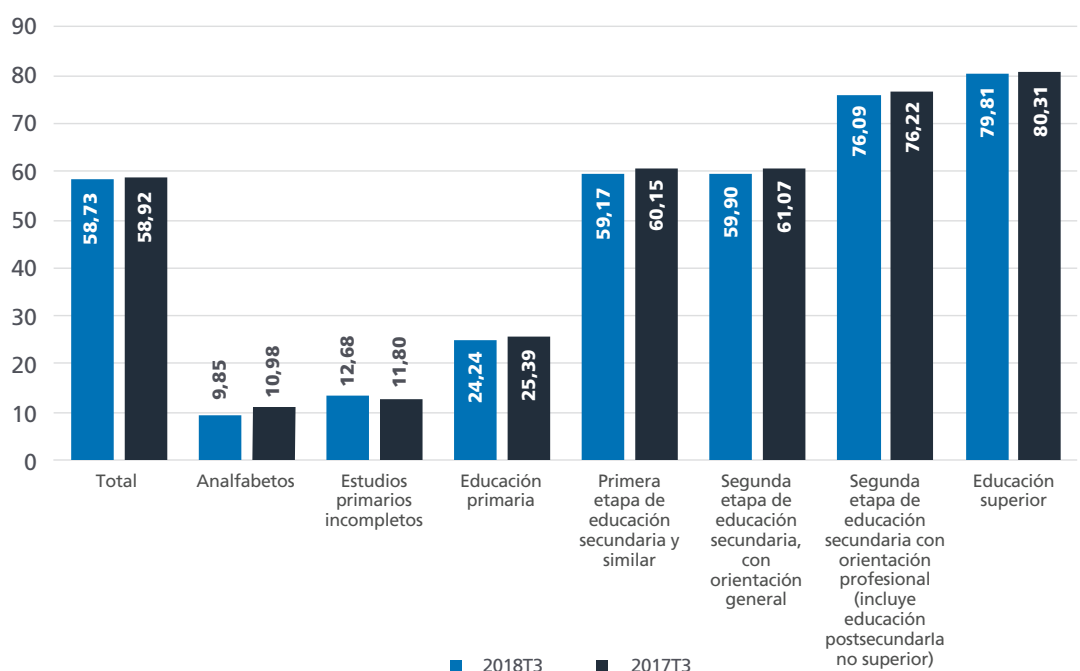


La evolución por edades de las tasas de actividad en el tercer trimestre refleja el típico incremento en dicha tasa entre los más jóvenes. Entre los menores de 25 años la tasa de actividad aumentó más de dos puntos, hasta quedar en un 39,2%. La mayor tasa nuevamente se localiza en el segmento de 35 a 44 años, con un 89,3%, pese a haberse reducido 34 centésimas en el tercer trimestre.

Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 79,8%, seguidos por aquellos que han cursado FP de grado medio (76,2%), lo que les separa unos veinte puntos de aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (59,2%) o que los prolongaron con Bachillerato (59,9%).

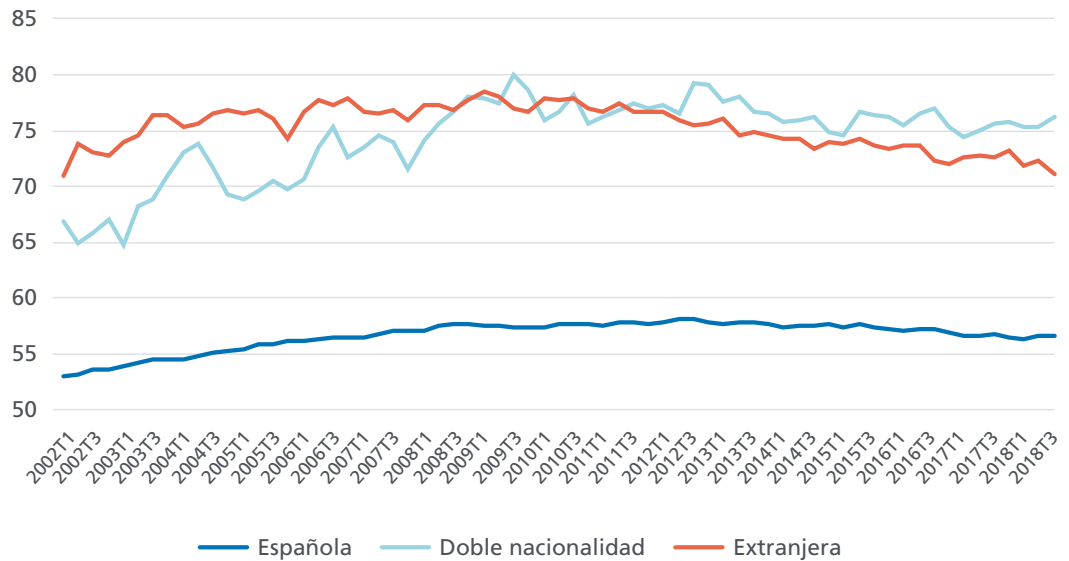
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades: Porcentaje.

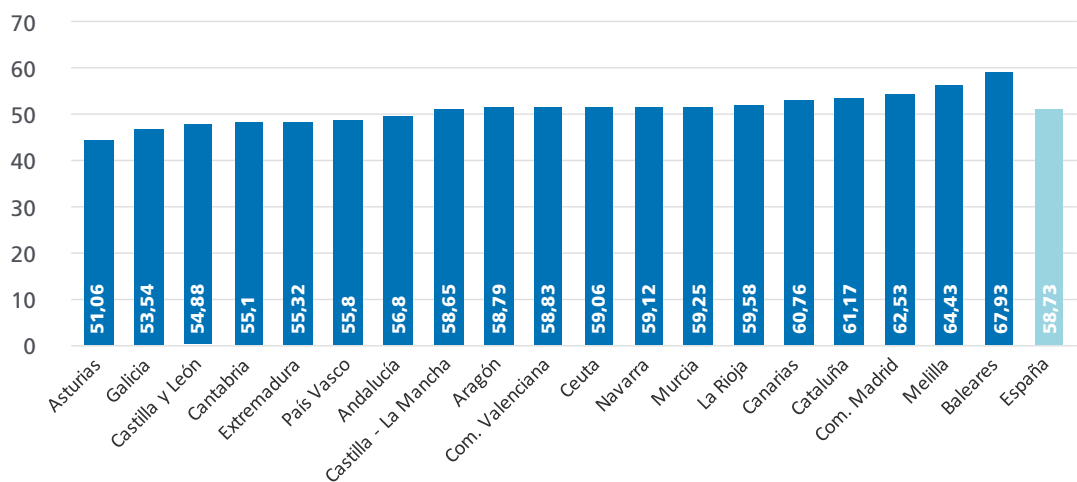


En el tercer trimestre del año la tasa de actividad de los españoles ha crecido 2 centésimas, hasta un 56,8% de la población en edad de trabajar. Dicho incremento ha sido menos intenso que el experimentado por las personas con doble nacionalidad, que han aumentado 80 centésimas su tasa de actividad, hasta un 76,0%. En el caso de los extranjeros, en el tercer trimestre cayó su tasa de actividad 1,3 puntos, hasta quedar situada en un 71,0%.

La comunidad autónoma con mayor tasa de actividad en el tercer trimestre fue Baleares, con un 67,9%, lo que sitúa en casi 17 puntos la diferencia entre las comunidades con mayor y menor tasa de actividad (Asturias, con un 51,1%, fue la comunidad con menor tasa). Sólo cuatro comunidades autónomas (junto con Melilla) alcanzan tasas de actividad del 60% de la población en edad de trabajar: además de Baleares, le siguen Madrid (62,5%), Cataluña (61,2%) y Canarias (60,8%).

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2018 T3)

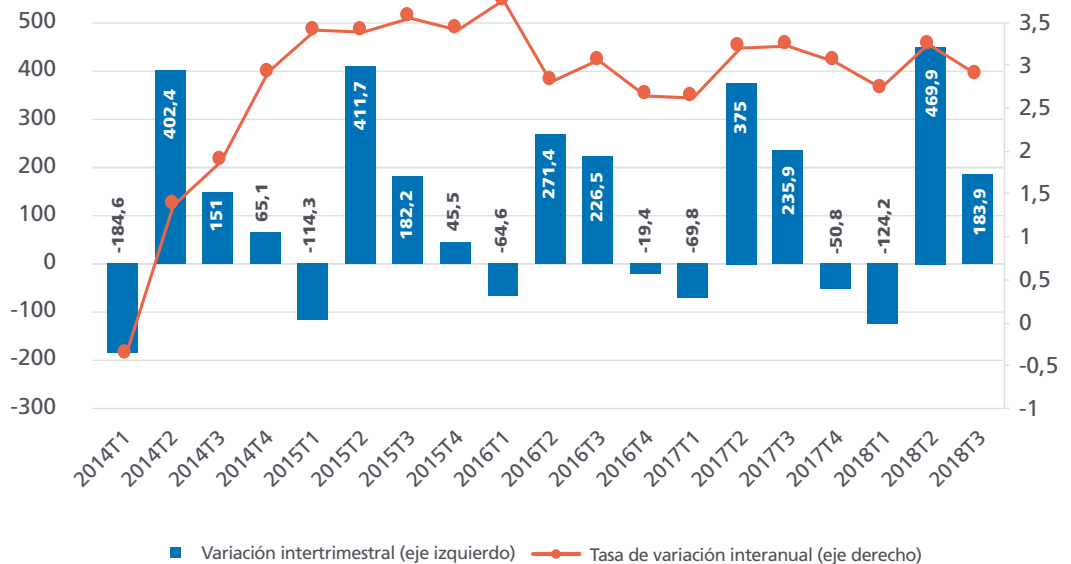
Unidades: Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho)



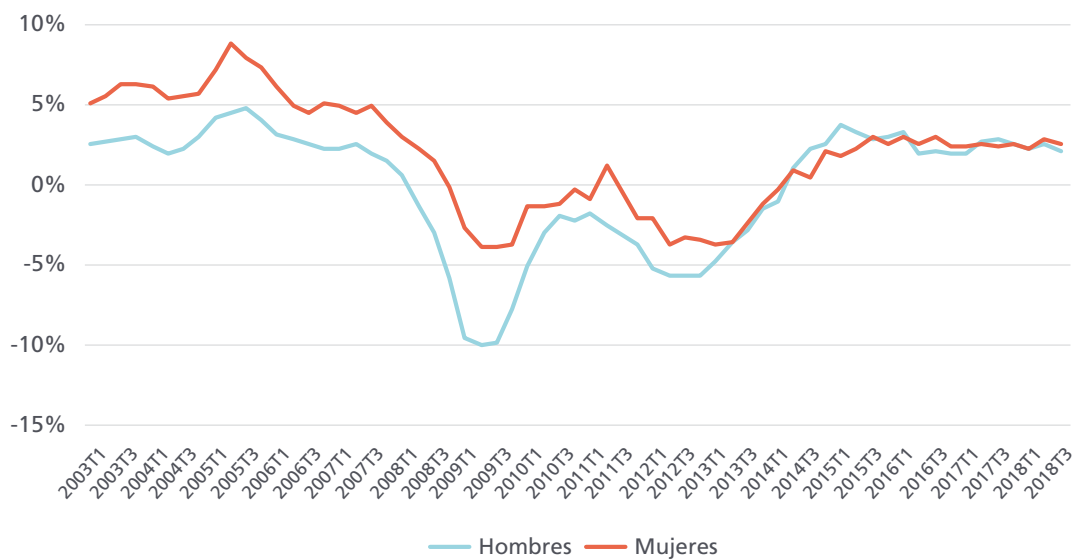
En el tercer trimestre de 2018 se ha producido un crecimiento de la ocupación cifrado en 183.900 personas, una cuantía inferior a la medida en el mismo trimestre de los dos años previos. Como consecuencia, el crecimiento interanual del empleo se desaceleró en 31 centésimas, hasta un 2,5%. La cifra de ocupados quedó situada en los 19,53 millones de personas, su nivel más alto desde el último trimestre de 2008.

La desaceleración en el crecimiento del empleo en el pasado trimestre ha sido ligeramente más intensa entre

los hombres, cuya tasa interanual de crecimiento de la ocupación asciende a un 2,3%, la más baja desde principios de 2017. La ocupación entre las mujeres también se ha desacelerado, hasta un 2,8%, pero el crecimiento interanual de su empleo se sitúa más de cuatro décimas por encima del de los hombres. Aun así, en términos de incrementos interanuales absolutos todavía es mayor el aumento en el número de ocupados varones (241.900 nuevos ocupados hombres frente a 236.900 nuevas ocupadas).

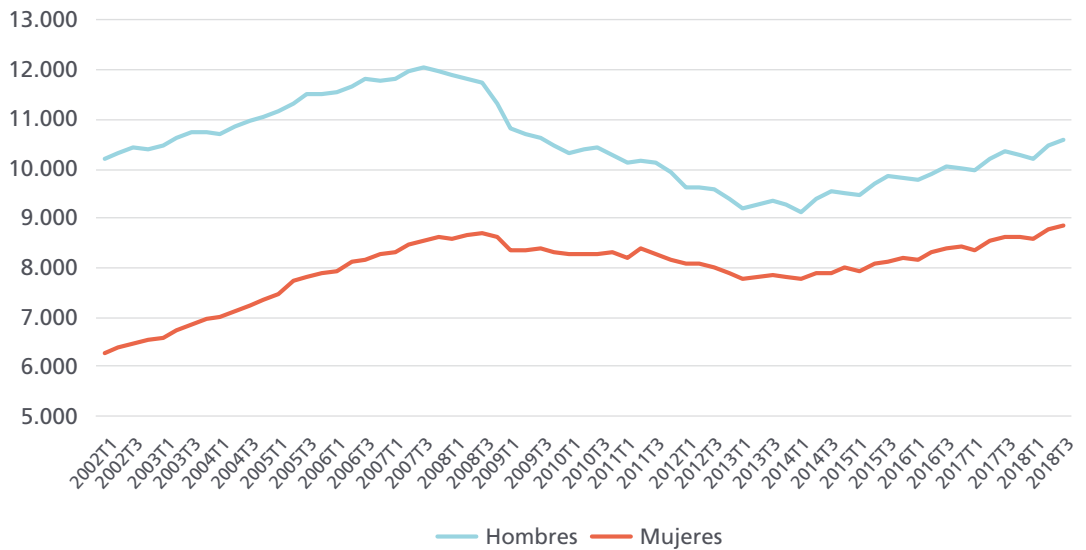
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad:
Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

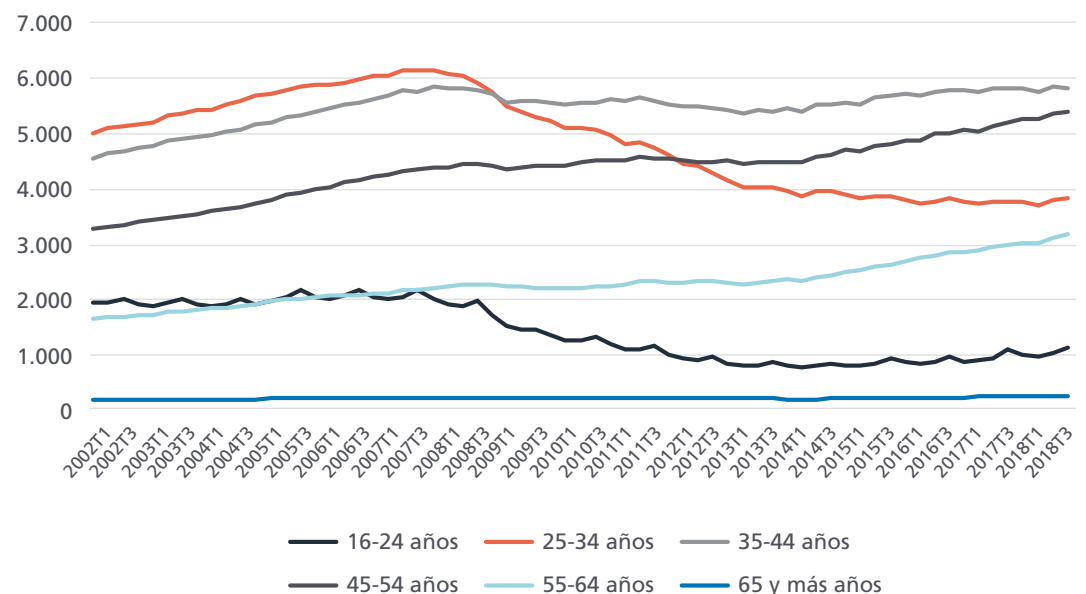


El aumento de la ocupación durante el tercer trimestre de 2018 se produjo tanto entre los trabajadores varones (134.100 ocupados más) como entre las mujeres (49.900). En términos interanuales, la ocupación, tras su significativa desaceleración en el tercer trimestre, se incrementa en 478.800 personas.

En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el tercer trimestre la ocupación ha crecido en todos los rangos de edad, con la única excepción del segmento 35 a 44 años (28.900 ocupados menos). El mayor incremento trimestral se midió entre los menores de 25 años, con un aumento de 89.200 ocupados.

Ocupados por grupo de edad.

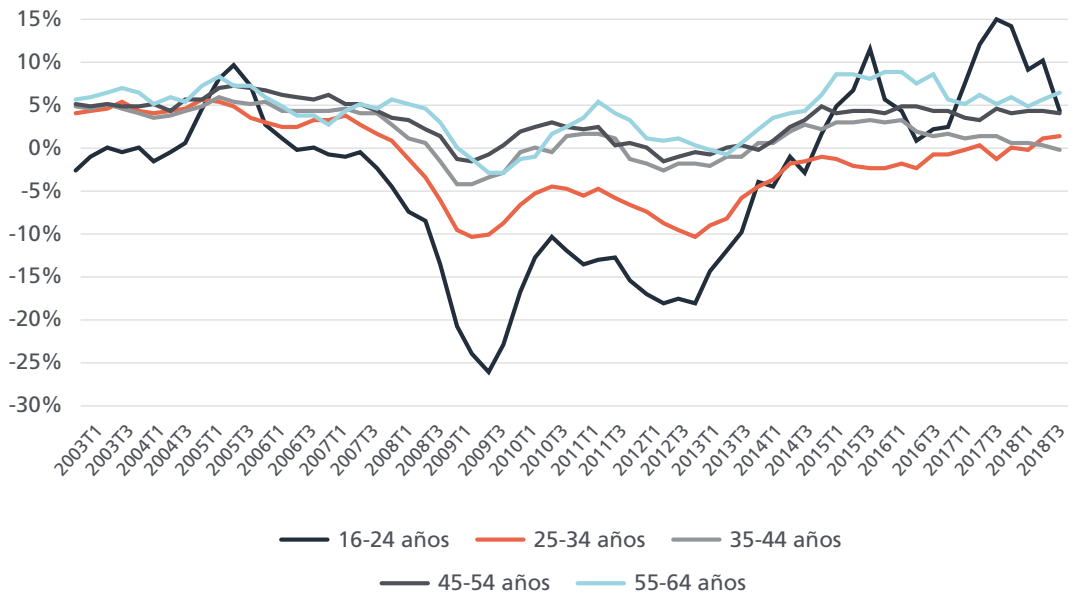
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

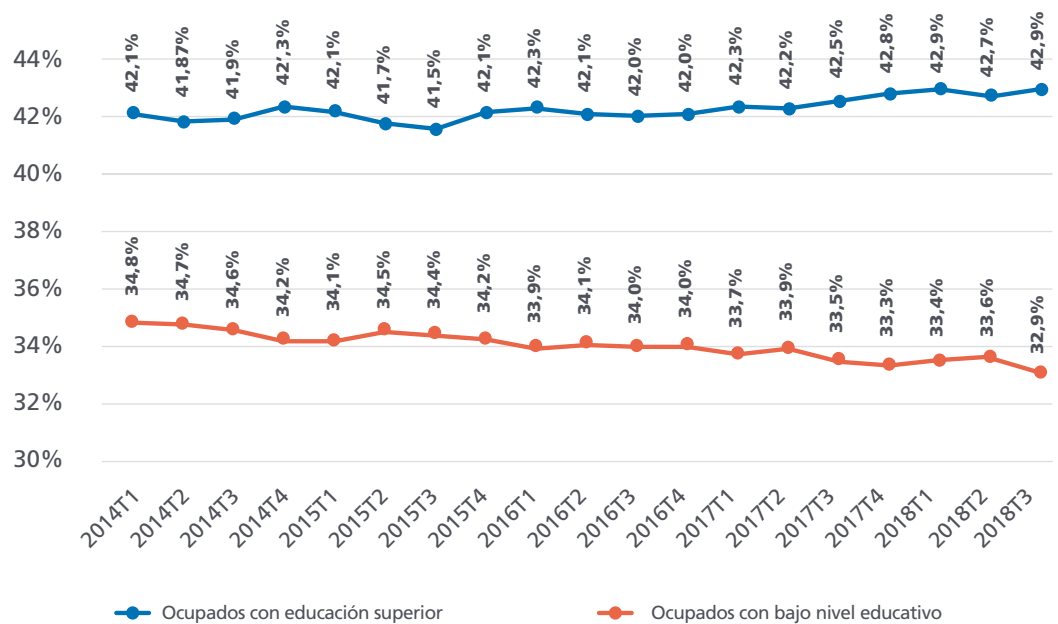


La EPA del segundo trimestre de 2018 refleja que un 42,9% de los ocupados cuenta con educación superior (formación universitaria o de FP de grado superior), una proporción que ha aumentado 4 décimas en el último año. Por otra parte, casi un tercio de los ocupados en España, un 32,9%,

cuentan con un nivel formativo bajo –como mucho han superado la primera etapa de la formación secundaria, la que corresponde a la formación obligatoria-, una proporción que ha descendido 6 décimas en términos interanuales.

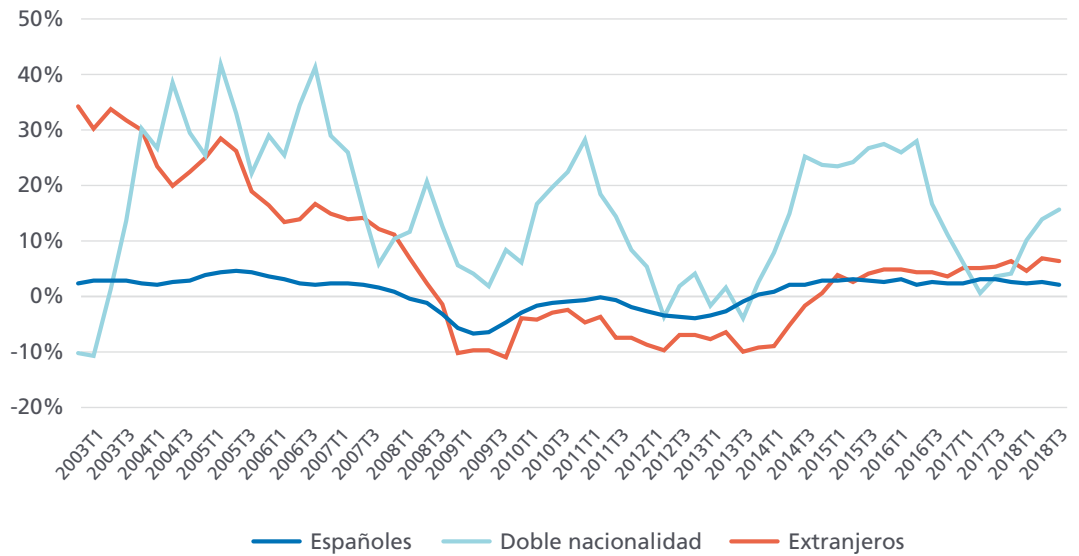
Proporción de ocupados con niveles de estudios superiores y con bajo nivel formativo.

Unidades: Porcentaje del total de ocupados.



Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

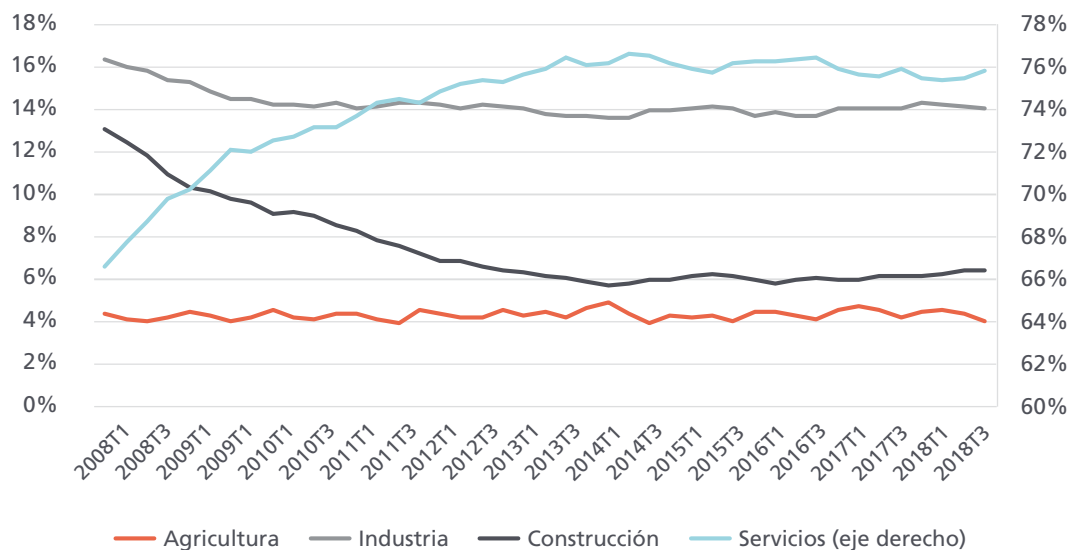


En el tercer trimestre de 2018 la proporción de trabajadores españoles respecto al total de trabajadores se ha reducido casi tres décimas respecto al trimestre anterior, y se ha situado en el 85,3% de los ocupados. La caída en dicha proporción viene explicada el crecimiento trimestral mucho menos intenso de la ocupación de los españoles (+0,6%) frente a la de los extranjeros (+1,3%) y muy especialmente a la de los trabajadores con doble nacionalidad (+8,7%). En términos interanuales, el comportamiento es similar al indicado en el tercer trimestre: crece el número de ocupados tanto nacionales como extranjeros, pero mientras que en el caso de los

ocupados españoles el aumento interanual es de un 1,7%, en el caso de los extranjeros se eleva hasta el 5,7% y a un 15,0% en el de los de doble nacionalidad. En el tercer trimestre de 2018 el empleo en el sector servicios supuso el 75,8% del empleo total, cuatro décimas más que en el trimestre anterior. El empleo en la Industria perdió una décima en el peso en el empleo total, hasta el 14,0%. El 6,4% del empleo total se localiza, por otra parte, en el sector de la Construcción, que aumentó una décima respecto al trimestre previo, mientras que el empleo en la Agricultura, un 3,9% del total, ha disminuido cuatro décimas su peso en el empleo total en el último trimestre.

Distribución de ocupados por sectores.

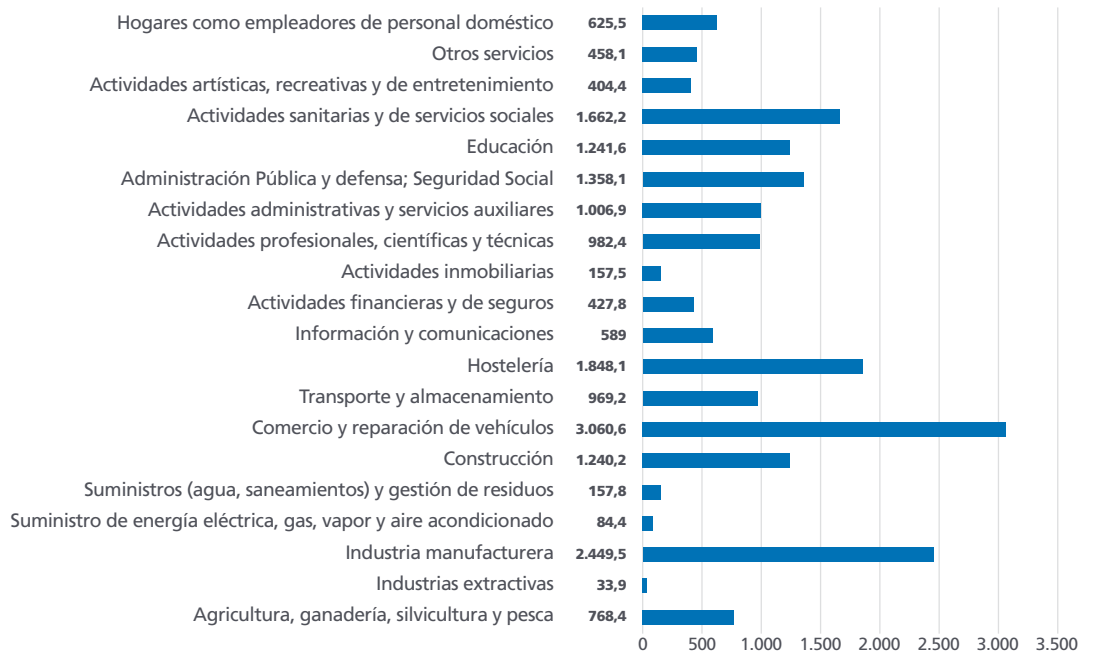
Unidades: Porcentaje del total de ocupados.



EPA

Ocupados por rama de actividad. (2018 T3)

Unidades: Miles de personas.

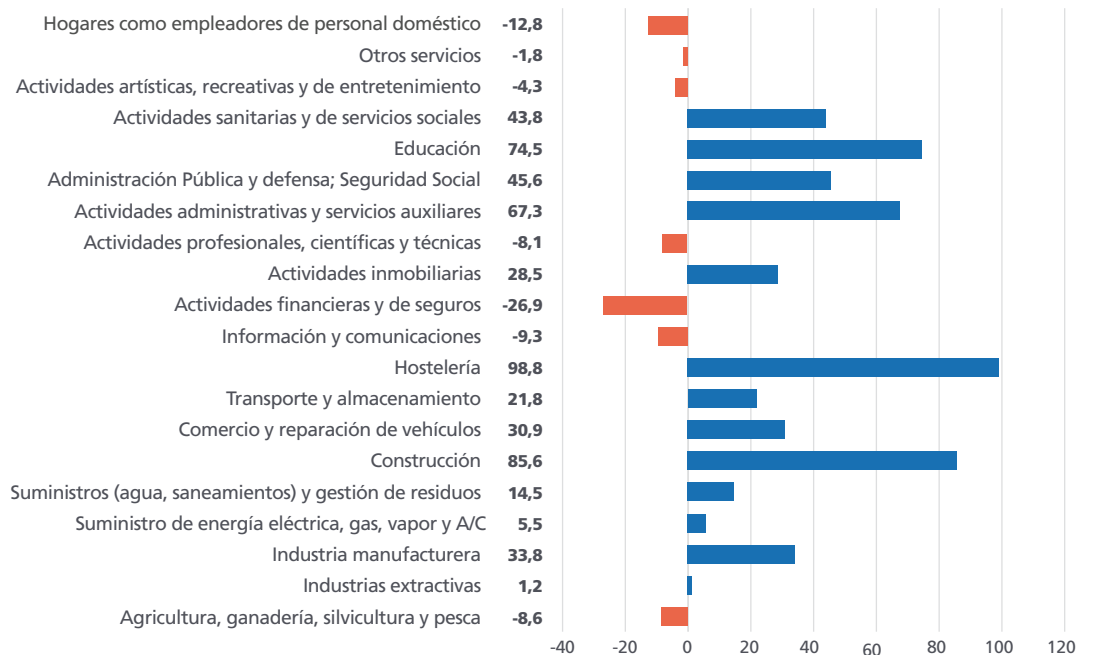


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran son Comercio (3,06 millones), Industria manufacturera (2,45 millones) y Hostelería (1,85 millones). En variación interanual la mayoría de las ramas han creado empleo

neto. Las que más empleo han creado en el último año son Hostelería (+98.800), Construcción (+81.600) y Educación (+74.500).

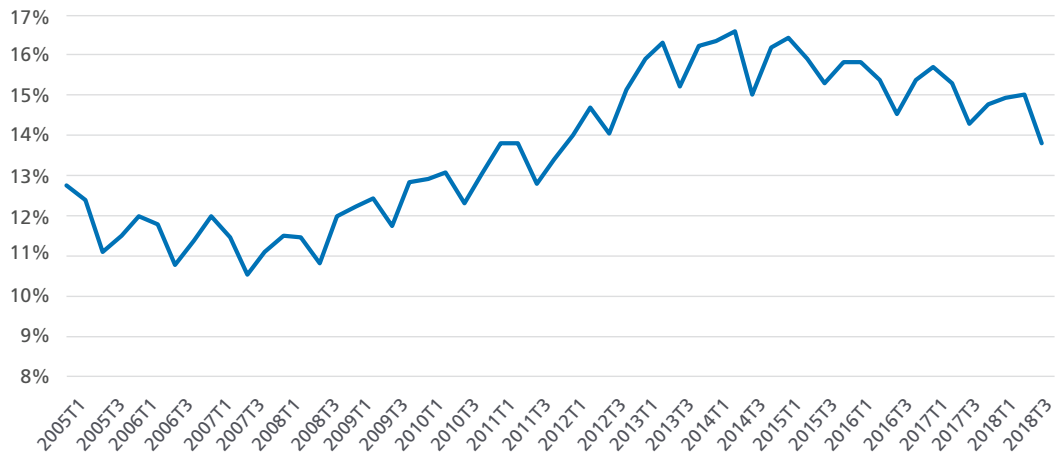
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2018 T3)

Unidad: Miles de personas.



Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.

Unidades:
Porcentaje.



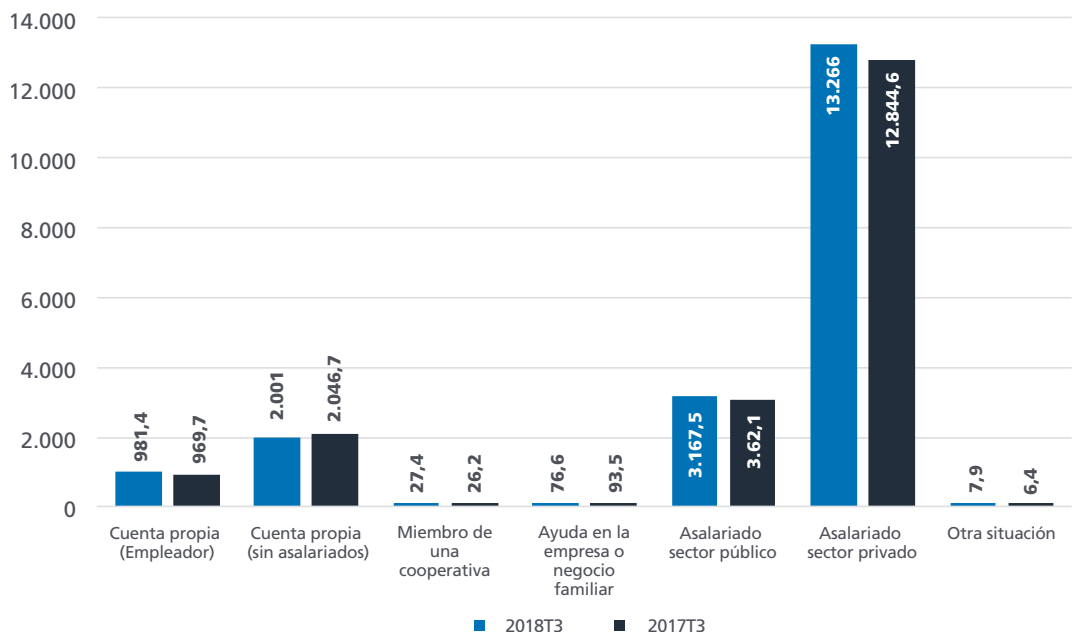
En el tercer trimestre de 2018 la cifra de ocupados a tiempo parcial ha disminuido en 185.900 personas y ha quedado situada en 2,71 millones, un significativo descenso que supera el crecimiento de dicho tipo de empleo de los tres trimestres previos. Los ocupados a tiempo completo aumentaron en 369.900 personas, hasta llegar a los 16,81 millones. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con empleo un a tiempo parcial- ha disminuido en el último trimestre 11 décimas, hasta el 13,9% de la población ocupada. En términos interanuales el número de ocupados a tiempo parcial también refleja una disminución, cifrada en 12.000 personas (-0,4%), por lo que la totalidad del empleo creado en el último año

fue a tiempo completo (+490.800 ocupados a tiempo completo más en variación interanual, +3,0%).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra entre los asalariados, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 3,3%, pero con mayor intensidad entre los asalariados del sector público (+105.400, +3,4%), que encadenan varios trimestres creciendo a un ritmo superior a los del sector privado (+421.400, +3,3%). Por otra parte, los trabajadores por cuenta propia han disminuido su número un 1,6% en el último año, aunque con un crecimiento del 1,2% entre aquellos que son empleadores.

Ocupados por situación profesional.

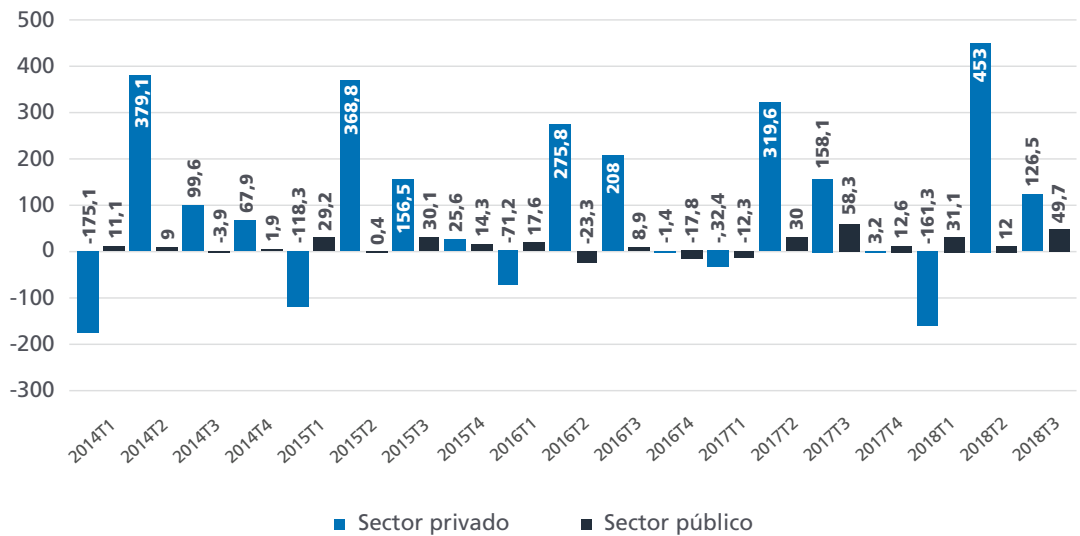
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

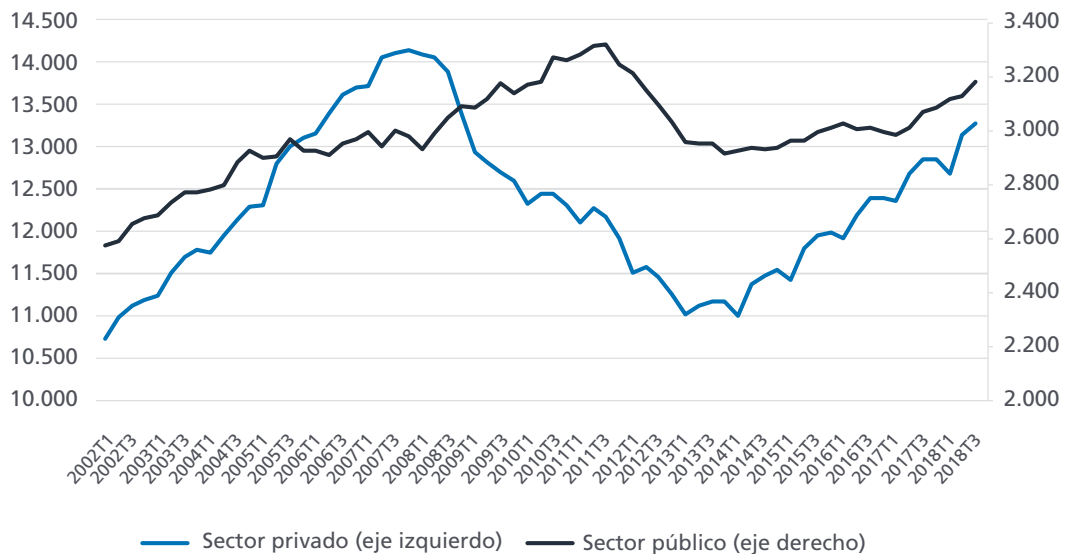


El sector público, con un incremento de 49.700 ocupados en el tercer trimestre del año, ha encadenado seis trimestres consecutivos de crecimiento del empleo, lo que ha llevado la cifra de asalariados del sector público a los 3,17 millones. Por su parte, los asalariados del sector privado han crecido en 126.500 personas en el tercer trimestre.

En términos interanuales el empleo público creció en 105.400 personas, lo que supone un 3,4% de aumento interanual y una desaceleración de cuatro décimas respecto a la tasa del trimestre anterior, lo que ha vuelto a aproximar su tasa de crecimiento interanual a la de los asalariados del sector privado (3,3%), aunque todavía se mantiene por encima.

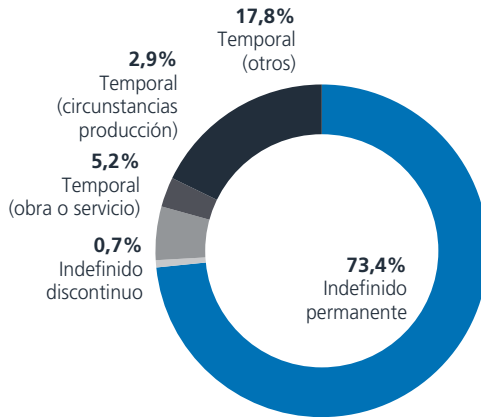
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.

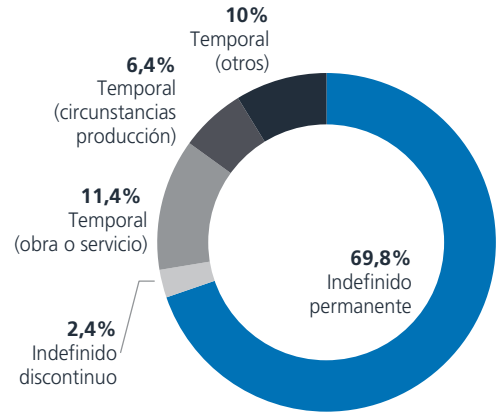


Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2018 T3)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector público



Asalariados del sector privado

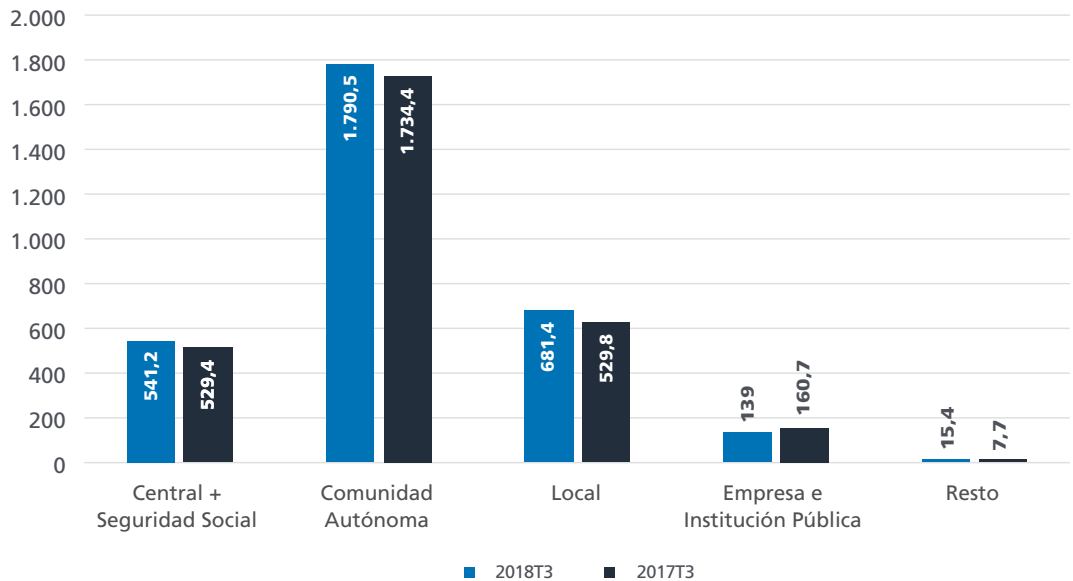
La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal- ha quedado situada en un 27,8% en el sector privado, frente a un 25,9% en el sector público. Por tanto, casi 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida.

El crecimiento de 105.900 asalariados en el sector público en el último año no se ha distribuido de manera

homogénea entre las diferentes administraciones. En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un aumento de 11.800 asalariados (un 2,2% de aumento), las plantillas de las comunidades autónomas ha aumentado en 56.100 personas (+3,2%). En las administraciones locales el empleo ha aumentado en 51.600 personas (+8,2%) en el último año, mientras que en las empresas públicas por el contrario se ha producido una reducción de 21.700 asalariados (-13,5%).

Asalariados del sector público por Administraciones.

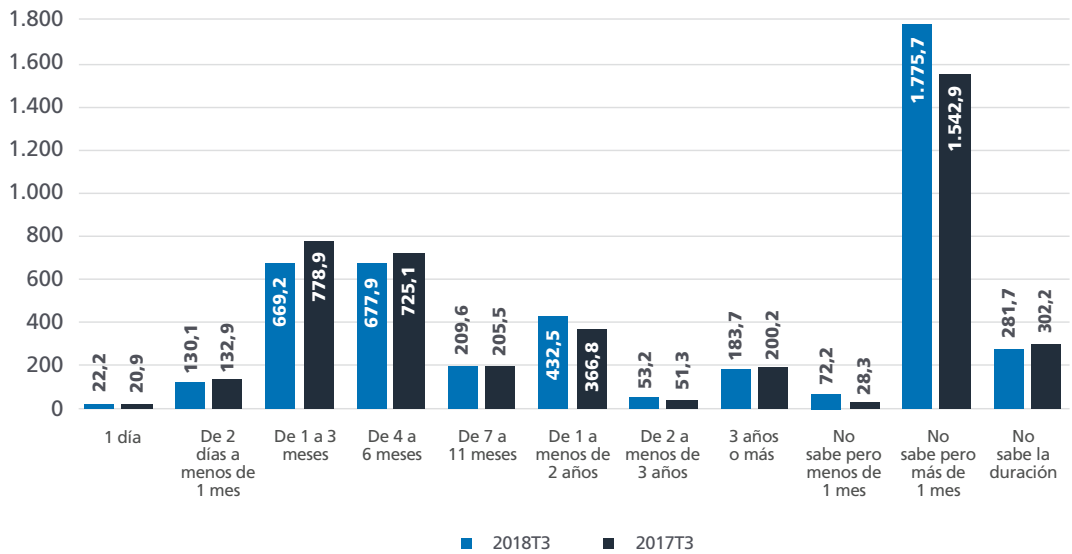
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.

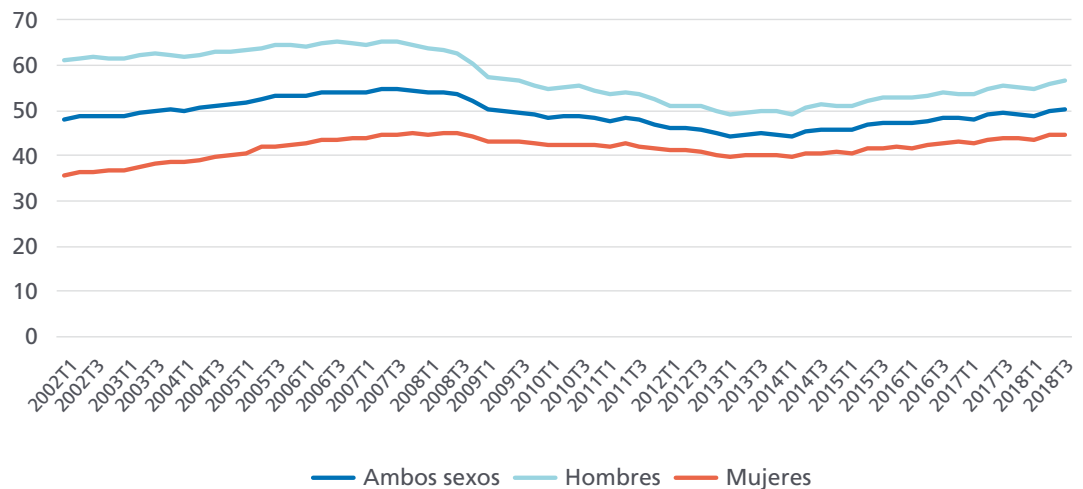


La EPA del tercer trimestre de 2018 refleja que un 14,9% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que aquellos cuyos contratos tienen duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses representan un 19,7% del total. Por otra parte, solo un 5,0% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes y un 39,4% no sabe con exactitud la duración de su contrato pero conoce que es de duración superior a 1 mes.

La tasa de empleo aumentó 4 décimas en el tercer trimestre de este año y quedó situada en el 50,2%, superándose el umbral del 50% por primera vez desde finales de 2008. Dicho incremento fue más intenso entre los ocupados varones, para los que el aumento fue de 6 décimas, situándose su tasa de empleo en un 56,4%, ya que las ocupadas mujeres vieron crecer su tasa en 2 décimas, hasta un 44,4%. La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 12,0 puntos.

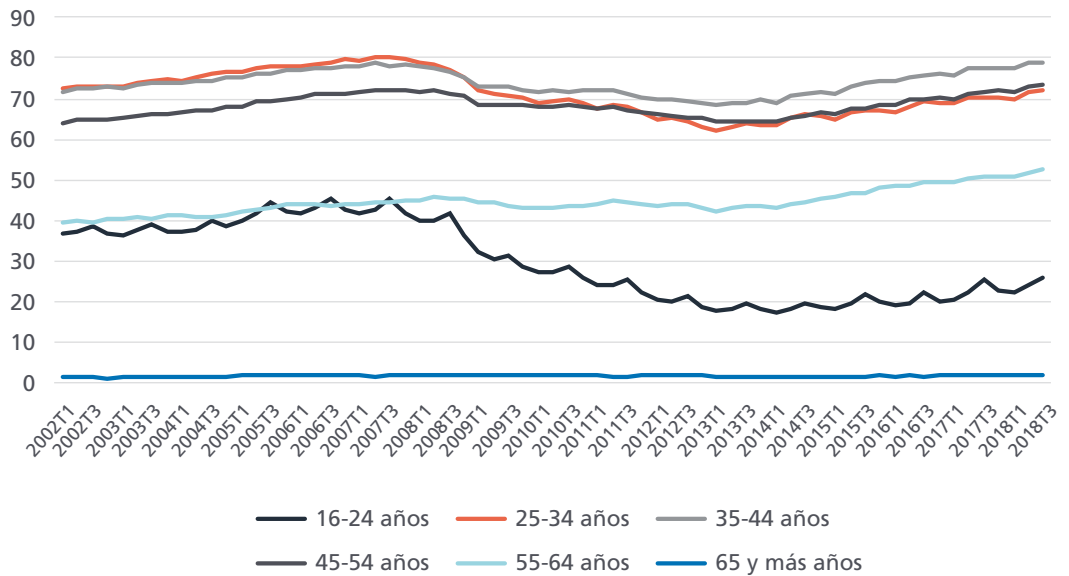
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades:
Porcentaje.

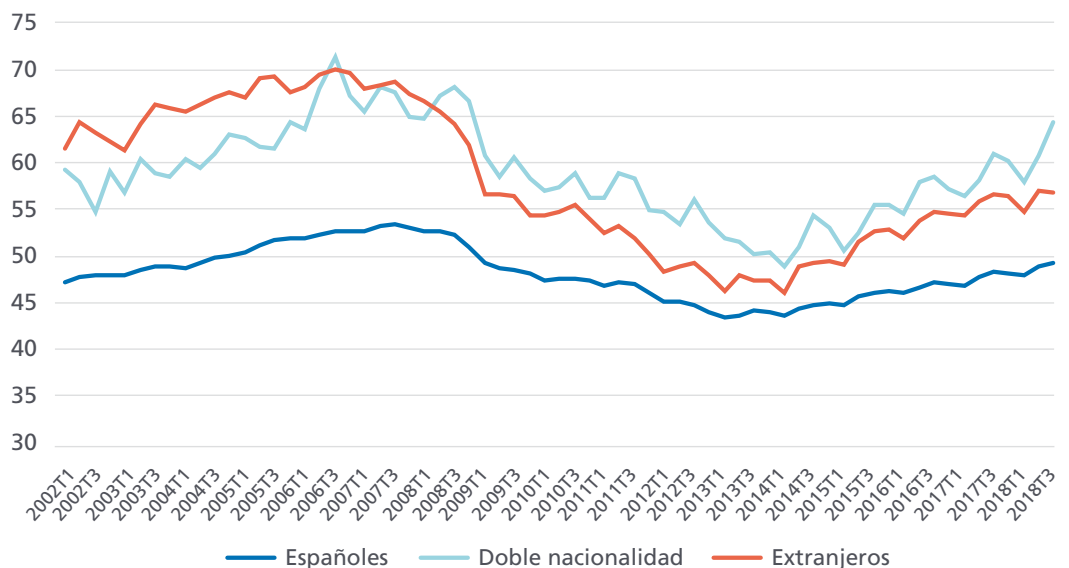


La tasa de empleo creció en el tercer trimestre en todas las franjas de edad excepto en la de 35 a 44 años (donde descendió 7 centésimas), y la intensidad fue mayor entre los ocupados más jóvenes. Entre los menores de 25 años el aumento intertrimestral fue de 2,1 puntos (hasta quedar situada en el 26,3%). Para el resto de edades el crecimiento de la tasa de empleo fue mucho menos intenso, alcanzándose un aumento de 7 décimas en el segmento de 55 a 64 años. La mayor tasa sigue localizándose en el segmento de 35 a 44 años, con un 78,7%. En términos interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor crecimiento en el último año, de 1,8 puntos, se localizó en la franja comprendida entre los 45 y los 54 años.

En el tercer trimestre del año las tasas de empleo han crecido tanto entre los trabajadores españoles (0,3 puntos más, con lo que su tasa de empleo alcanzó un valor de 49,1%), como entre los de doble nacionalidad (3,4 puntos más, con una tasa de un 63,5%), pero descendió una décima en el caso de los extranjeros (hasta un 56,4%). En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los trabajadores con doble nacionalidad (3,3 puntos más), mientras que el aumento entre los españoles y los extranjeros ha sido en ambos casos inferior al 1% (0,9% y 0,3%, respectivamente).

Tasas de empleo por nacionalidad.

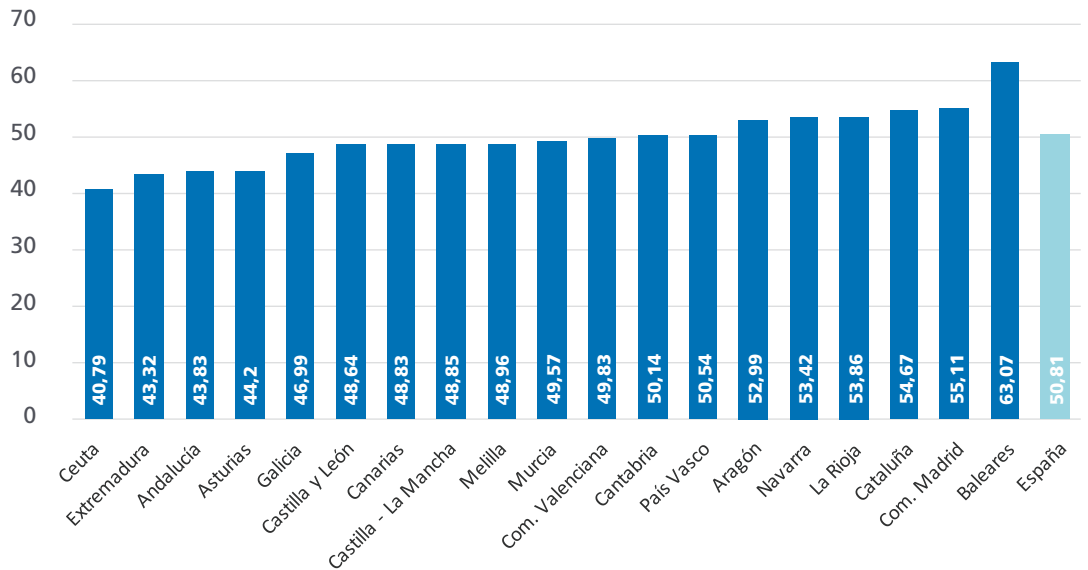
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2018 T3)

Unidades: Porcentaje.

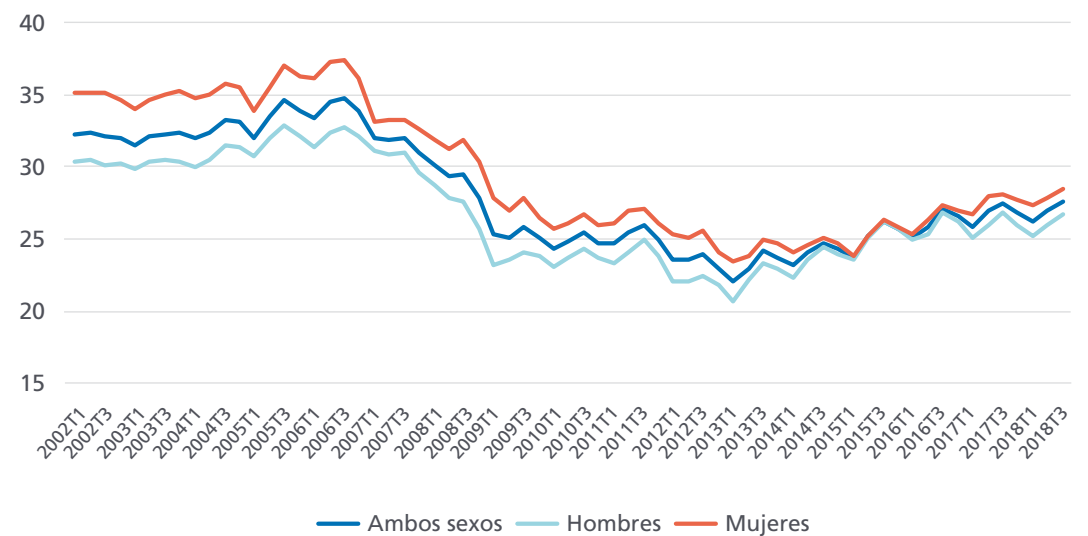


En el tercer trimestre de 2018 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Baleares, con un 63,1%, casi 13 puntos por encima de la media española (50,2%). Las distancias entre comunidades ascendían en el tercer trimestre de 2018 a 20 puntos entre los extremos (Extremadura, con 43,3% es la comunidad con menor tasa de empleo). Ocho comunidades cuentan con tasas que superan el 50%: Baleares, Madrid, Cataluña, La Rioja, Navarra, Aragón, País Vasco y Cantabria.

La tasa de temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados– ha crecido 6 décimas en el tercer trimestre de 2018, hasta un 27,4%, con un crecimiento superior entre los hombres (7 décimas más, hasta un 26,6%) que entre las mujeres (0,6 puntos más, hasta un 28,4%). Pero en términos interanuales, la tasa se mantiene sin apenas variación (cinco centésimas más respecto al tercer trimestre de 2017). Casi tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

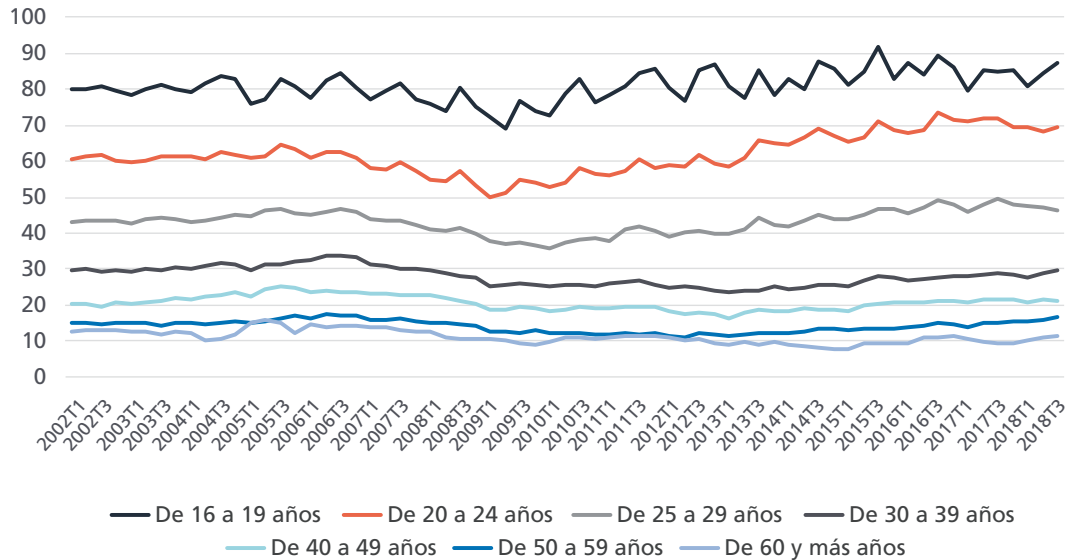
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades:
Porcentaje.



La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja de manera inequívoca una correlación negativa entre edad y temporalidad. En el tercer trimestre del año, además, se ha medido un importante crecimiento (2,9 puntos) en la tasa de temporalidad de los trabajadores más jóvenes (menores de 20 años), que supera el 88%, mientras que entre los trabajadores mayores de 40 años ya desciende por debajo del 20%.

La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 56,1% en 2018T3), las actividades vinculadas al entretenimiento (43,1%), la Construcción (41,4%) o la Hostelería (41,3%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras (temporalidad del 7,3%) o Suministros energéticos (11,2%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2018 T3)

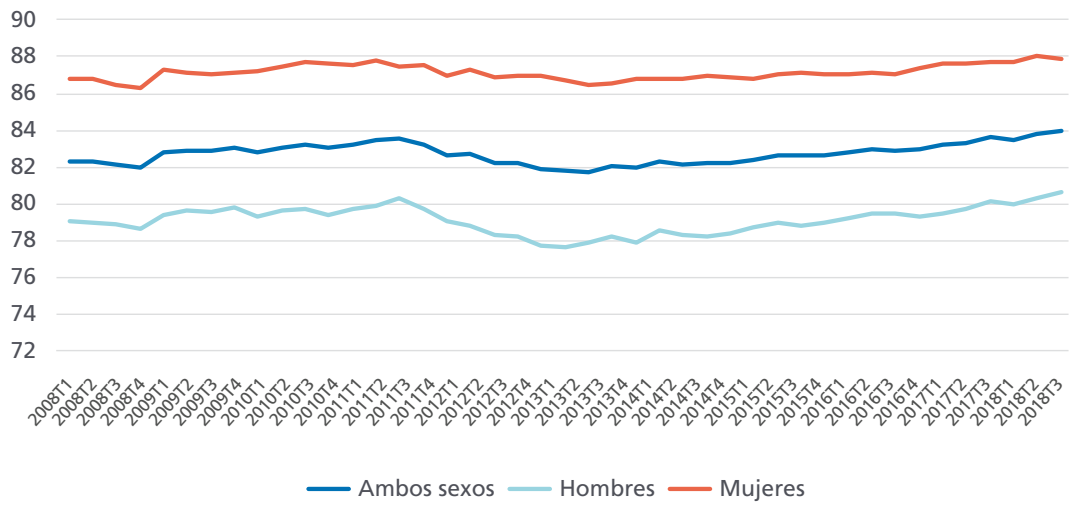
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:
Porcentaje.

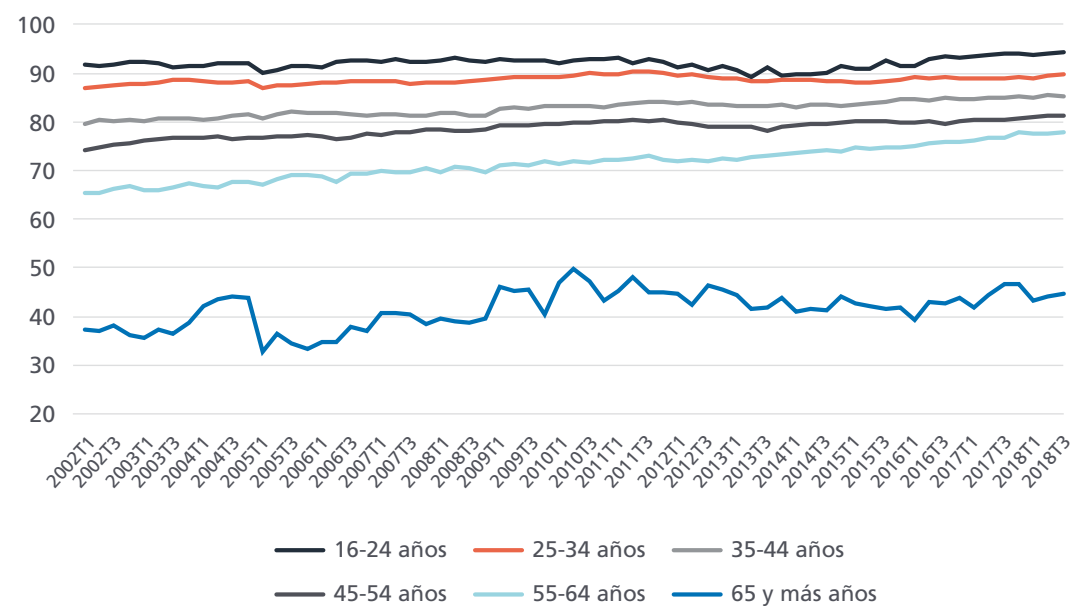


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena- ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 88,1% entre las mujeres (13 centésimas menos que en el trimestre previo) y 80,9% entre los hombres (34 centésimas más).

Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 94,3% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 78,0% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 44,8%- puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de salarización por rama de actividad. (2018 T3)

Unidades:
Porcentaje.

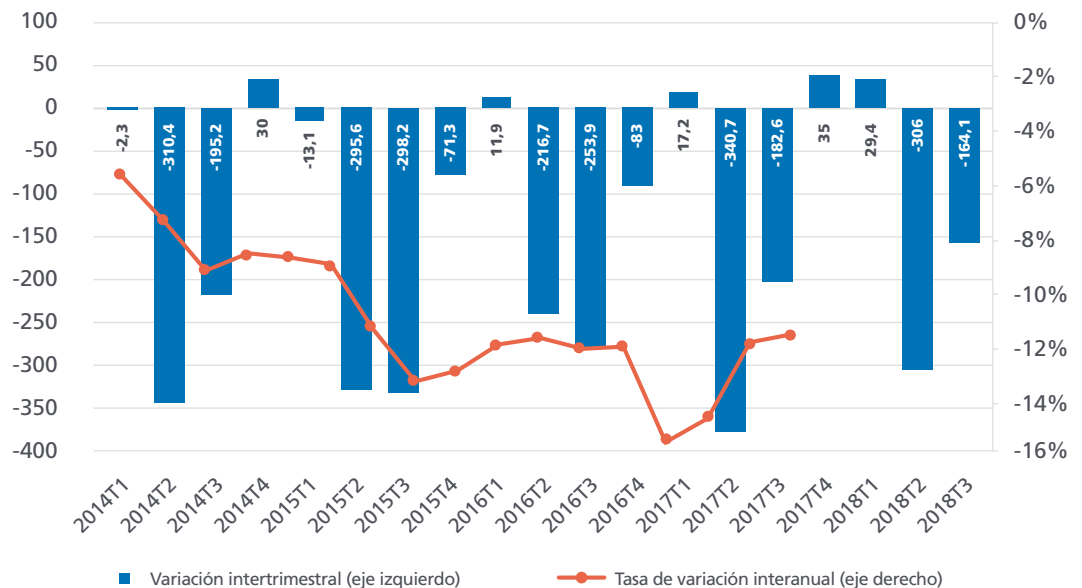


El paro medido por la EPA descendió en 164.100 personas en el tercer trimestre de 2018, el menor descenso del paro en un tercer trimestre desde 2013. En términos interanuales se mantuvo el ritmo de reducción del paro EPA, con una caída de 405.700 desempleados, lo

que supone una disminución de un 10,9%, una décima más que en el trimestre previo. El número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 3,33 millones de personas, el nivel más bajo desde finales de 2008.

Evolución reciente de la población parada.

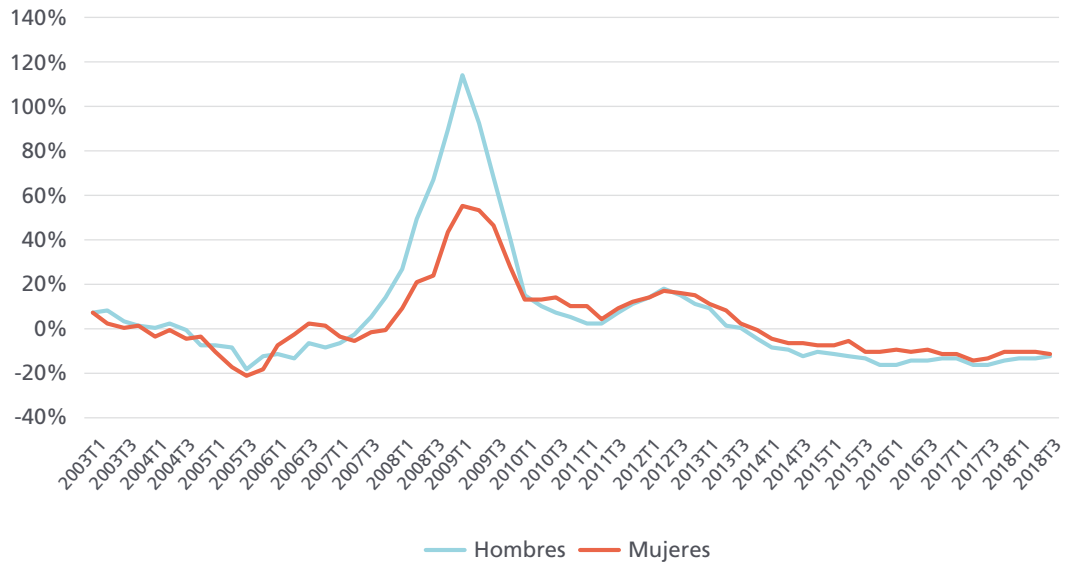
Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje

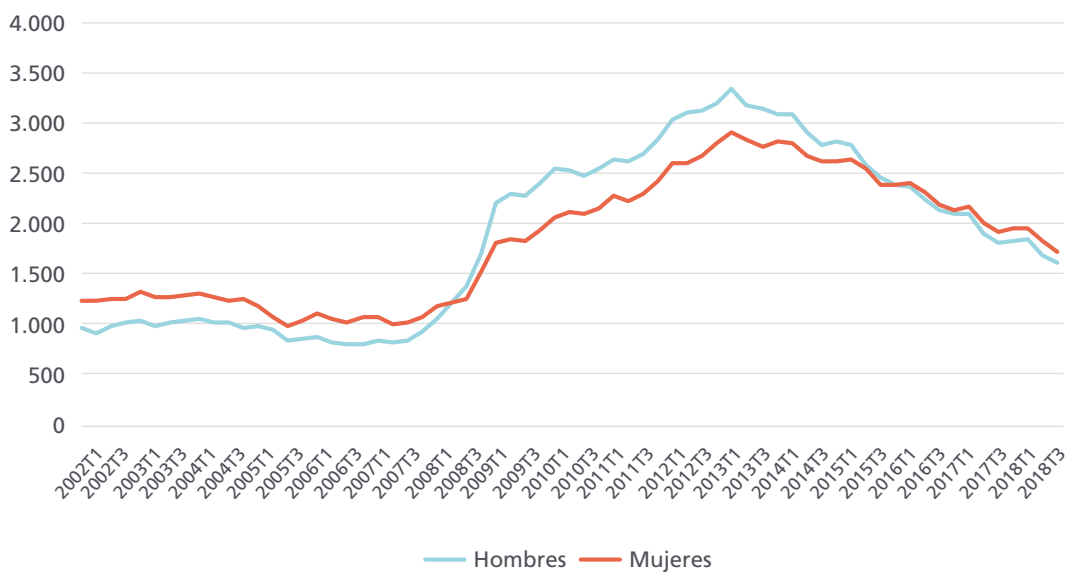


Durante el tercer trimestre de 2018 el paro ha descendido más entre las mujeres (-99.800) que entre los hombres (-64.300), un comportamiento que también se produce en términos interanuales, ya que la caída del paro ha sido mayor entre las mujeres (-204.700) que entre los hombres (-201.100). Durante

doce trimestres consecutivos la cifra de parados varones (1,61 millones) se sitúa ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (1,72 millones). Desde el tercer trimestre de 2015 el número de mujeres en paro supera la cifra de los parados varones.

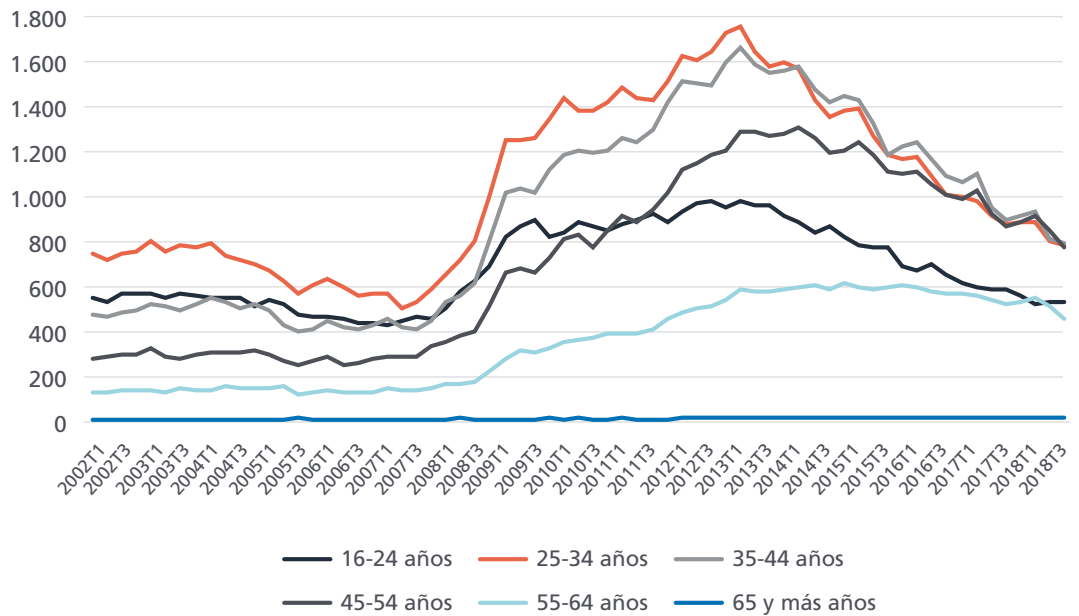
Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por grupo de edad.

Unidades:
Miles de personas.

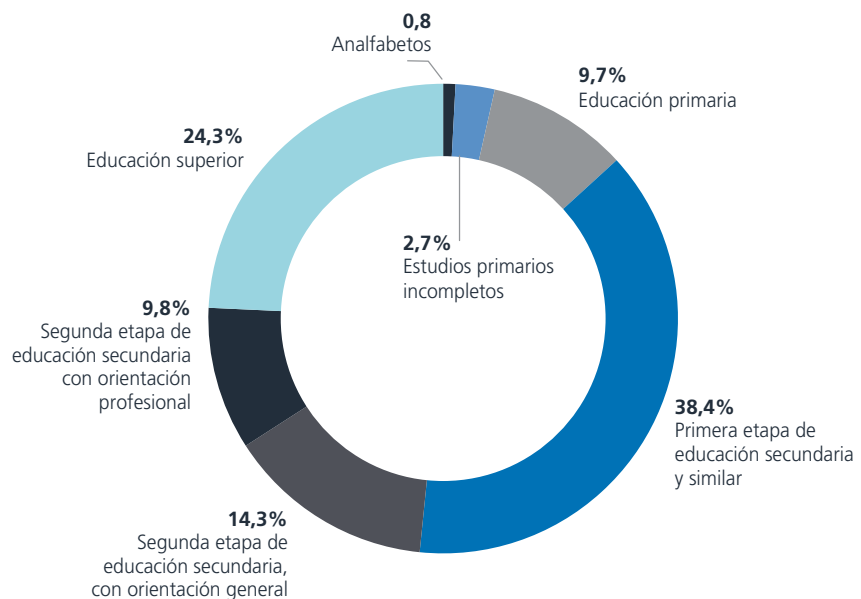


En el tercer trimestre de 2018 el paro ha descendido entre los trabajadores de todas las franjas de edad, con la única excepción de los más jóvenes (<25 años), cuyo número de parados se ha visto incrementado en 6.100 personas. En el resto de franjas de edad se han medido descensos, con la mayor caída en el segmento de 45 a 54 años, con 77.300 parados menos. En términos interanuales la EPA mide descensos en todas las franjas de edad, especialmente intensos en la franja de edad de 35 a 44 años, con 102.900 parados menos, una reducción de un 11,5%.

La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 34,1% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 3,33 millones de parados que la EPA media en el tercer trimestre de este año.

Parados por nivel de formación alcanzado. (2018 T3)

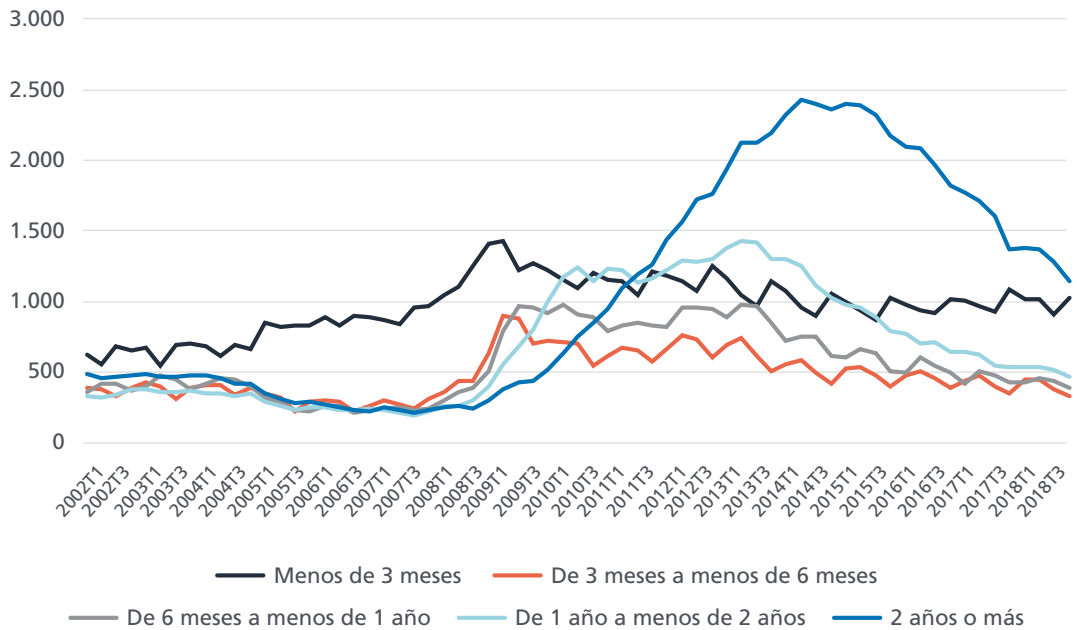
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:
Miles de personas.

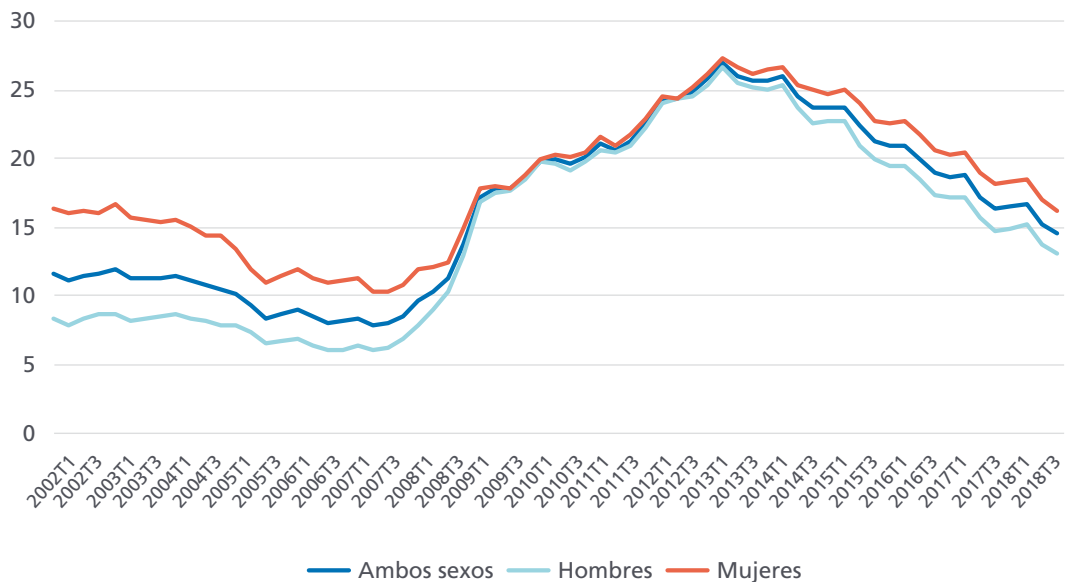


Respecto a la duración en el desempleo, el descenso del paro en el tercer trimestre de este año ha contribuido a reducir el paro de larga duración. El número de desempleados de larga duración (más de un año) ha descendido en 180.000 personas en el trimestre. Dicho descenso ha venido acompañado de una disminución en la proporción de parados de larga duración respecto al total de desempleados, al situarse en un 48,1% (un 51,0% en el trimestre anterior), la cifra más baja desde el segundo trimestre de 2011. En estos momentos, 1,60 de los 3,33 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más.

En el tercer trimestre de 2018 la tasa de paro ha descendido siete décimas y ha quedado situada en el 14,6%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 1,8 puntos, con una reducción algo más intensa entre las mujeres que entre los hombres. La diferencia por sexos de las tasas de paro (13,1% en el caso de los hombres y 16,2% en el de las mujeres) se sitúa actualmente en 3,1 puntos, la menor desde el cuarto trimestre de 2016.

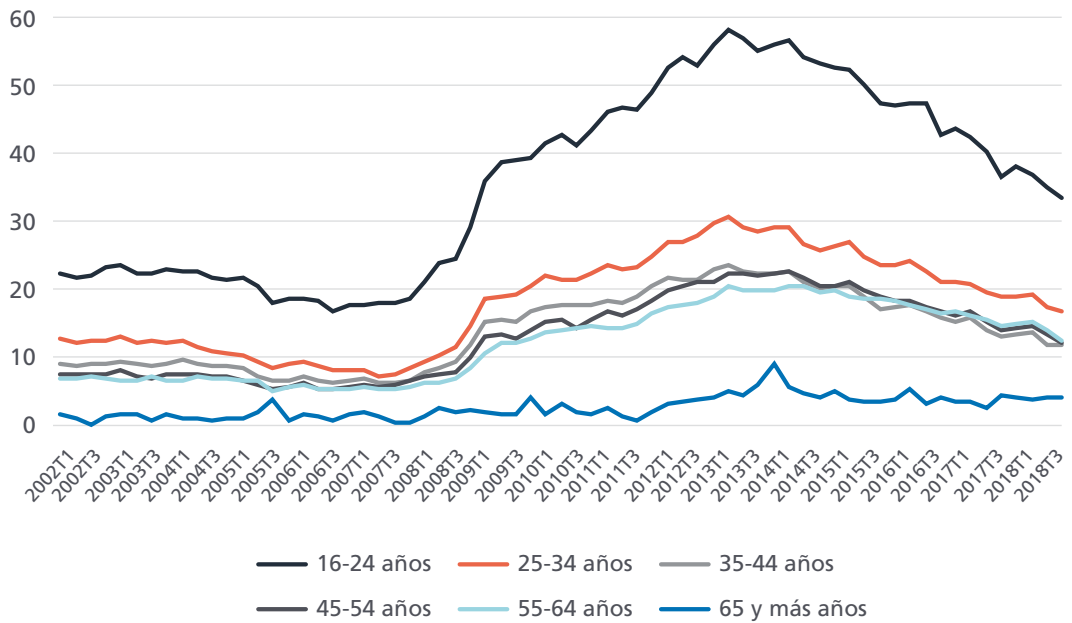
Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.

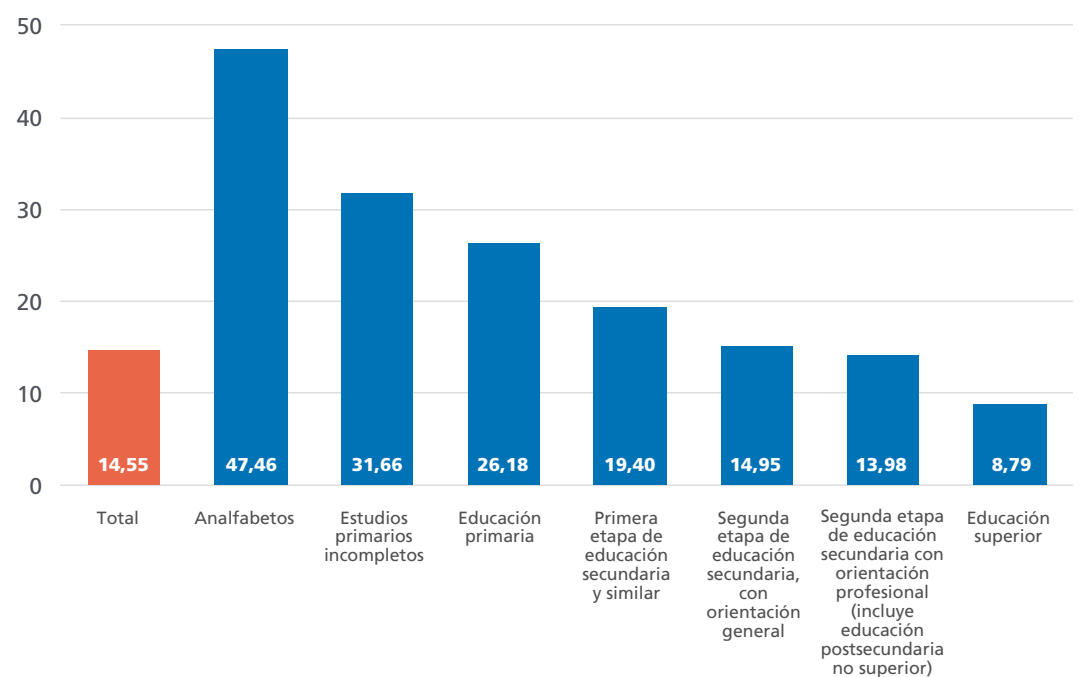


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 33,0% en el tercer trimestre de 2018, lo que supone 4,9 puntos menos que un año atrás. Y sólo a partir de los 25 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 17%, con la tasa más baja en la franja de 35 a 44 años, con un 11,9%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2018T3 en el 8,8%, unos 5,8 puntos

por debajo de la tasa media de paro (14,6%). También los estudios de FP de grado medio ofrecen una tasa de paro (14,0%) por debajo de la tasa general de paro. La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón supera los 4 puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2018 T3)

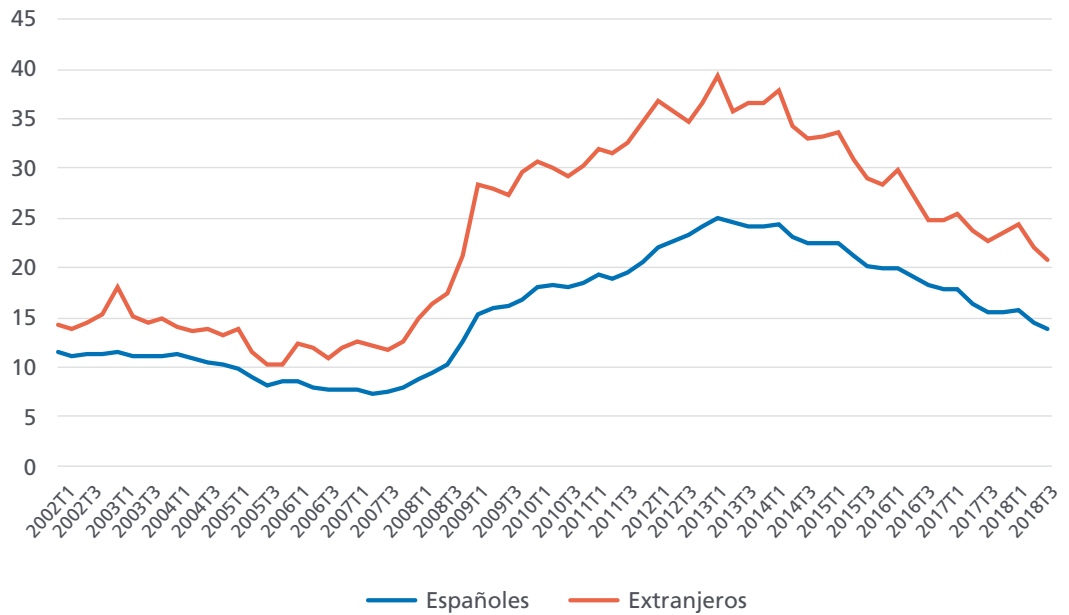
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

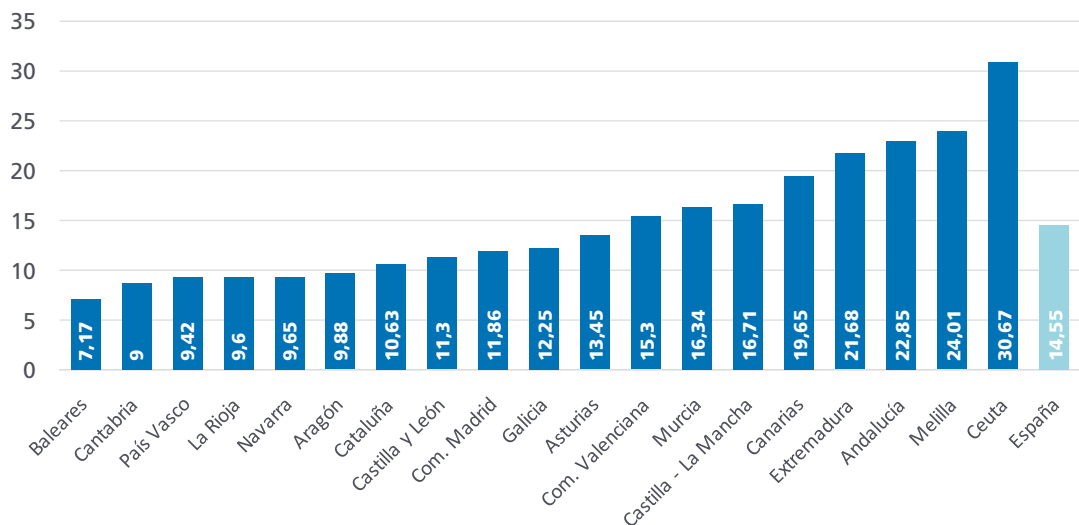


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 13,7% y 20,6%, respectivamente, tras un trimestre en el que la tasa de paro de los nacionales ha descendido 8 décimas y la de extranjeros ha caído 1,3 puntos. La diferencia entre ambas, 6,9 puntos, es 2 décimas inferior a la de un año atrás.

Un análisis regional pone de manifiesto diferencias del entorno de los 15 puntos entre las comunidades autónomas con menores tasas de paro (Balears, con un 7,2% y Cantabria, con un 9,0%) y las que cuentan con mayores tasas (Andalucía, con un 22,9%, y Extremadura, con un 21,7%).

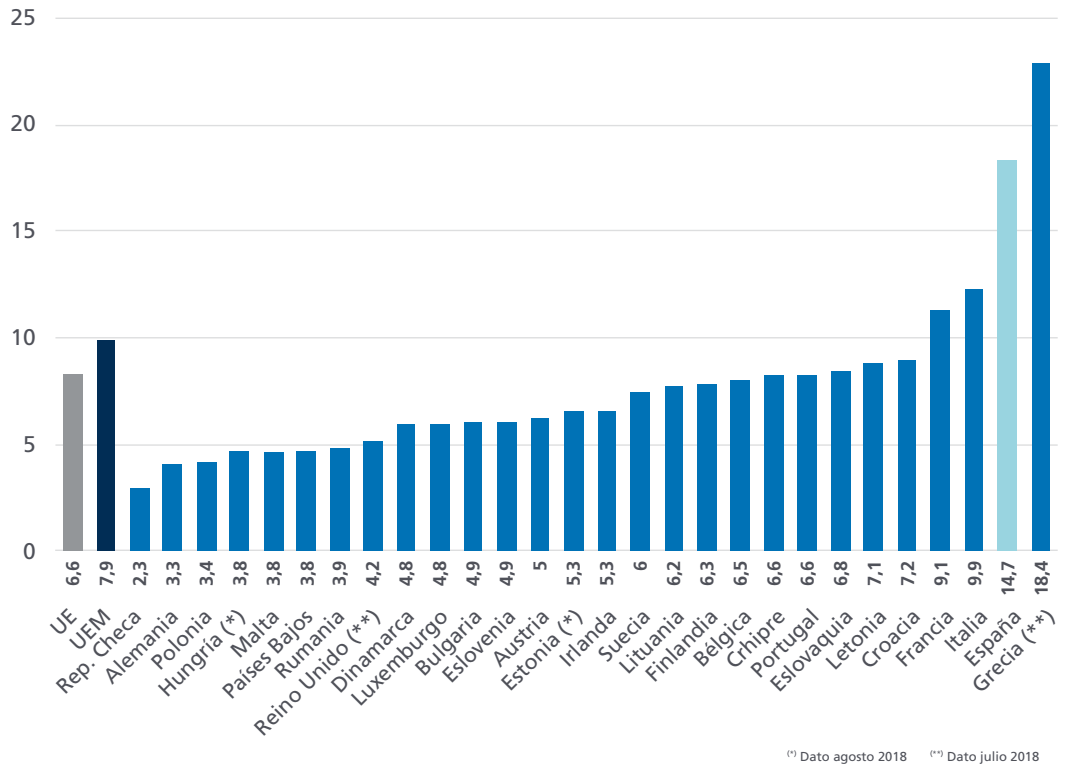
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2018 T3)

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro en Europa.
(septiembre 2018)

Unidades:
Porcentaje.



(*) Dato agosto 2018 (**) Dato julio 2018

La tasa de paro en la Unión Europea se situó en septiembre en un 6,6% de la población activa, mientras que en la zona euro, la tasa de paro fue de un 7,9%. España mantiene la segunda tasa más alta

de la zona euro, ya que con un 14,7% sólo tiene por delante a Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 2,3% en el mes de septiembre.

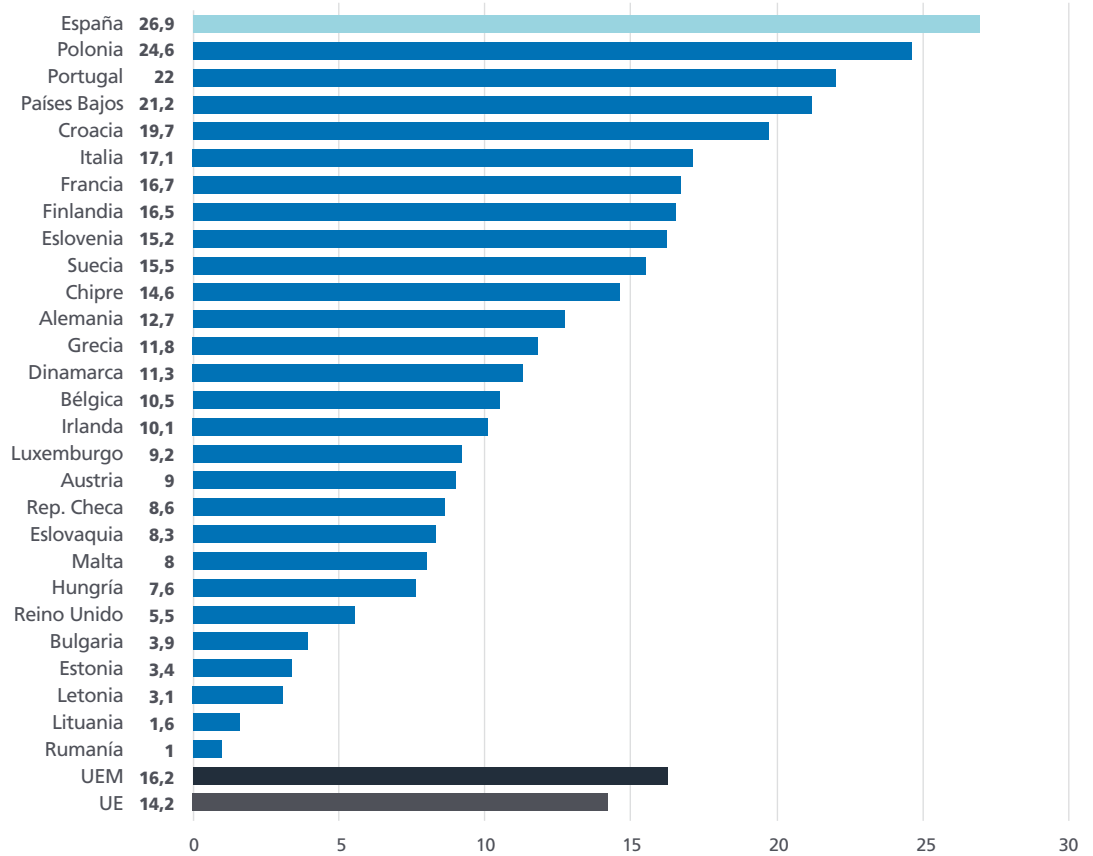
EPA

Tasas de temporalidad en UE.

(2017 T2)

Unidades:

Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión Europea se situó en 2018T2 en el 14,2%,

frente al 26,9% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 16,2%, supera la media europea.

Registros

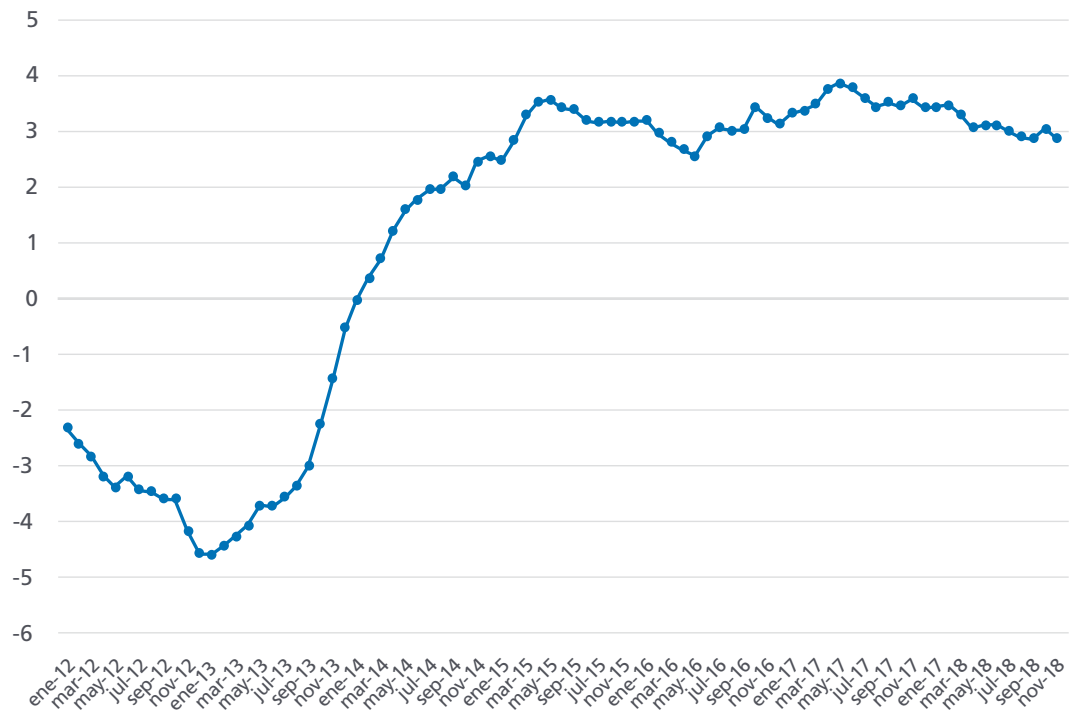
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

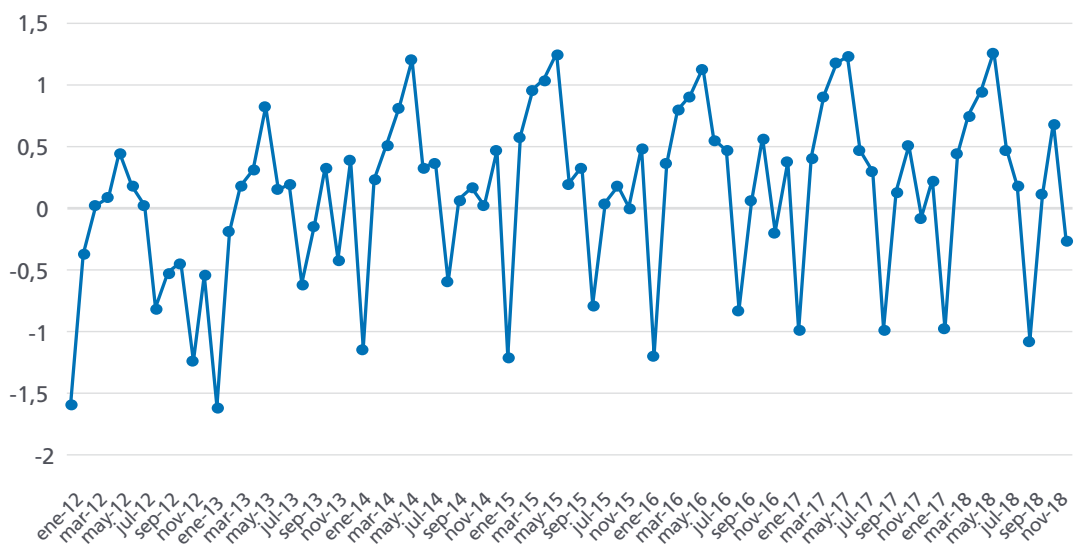


La segunda mitad del año 2018 ha visto caer el crecimiento interanual de la afiliación a la Seguridad Social por debajo del 3%, quedando situado a final de noviembre en un 2,9%. Dicho incremento porcentual equivale a un aumento interanual de 528.000

afiliados. A pesar de dicha desaceleración, todavía la afiliación mantiene un crecimiento superior al de la ocupación medido a través de la EPA, que en estos momentos es de un 2,5% en tasa interanual.

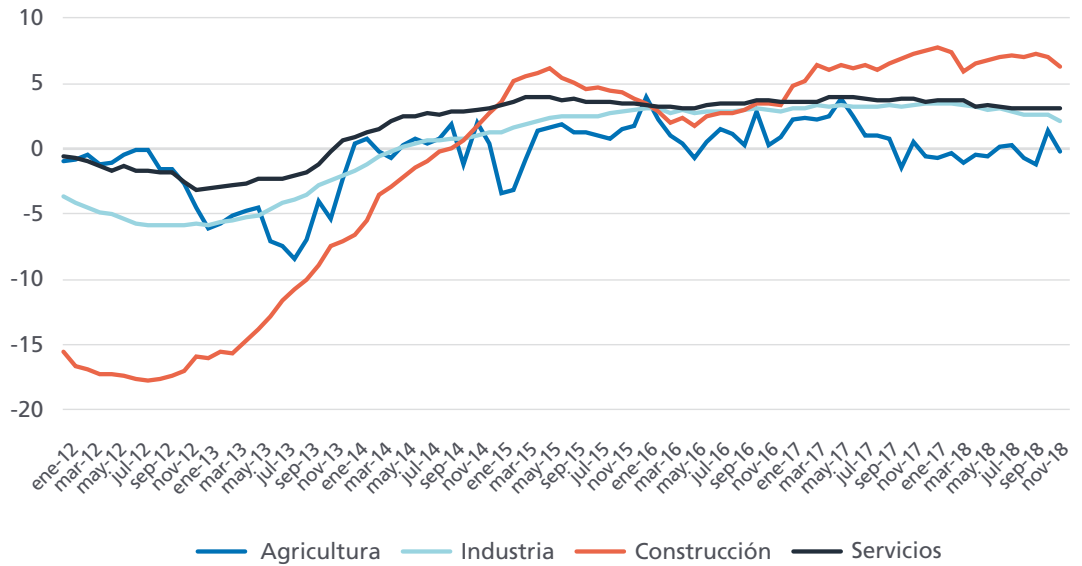
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



**Afiliación por sectores.
Serie sin estacionalidad.
Tasas de variación
interanual.**

Unidades:
Porcentaje.

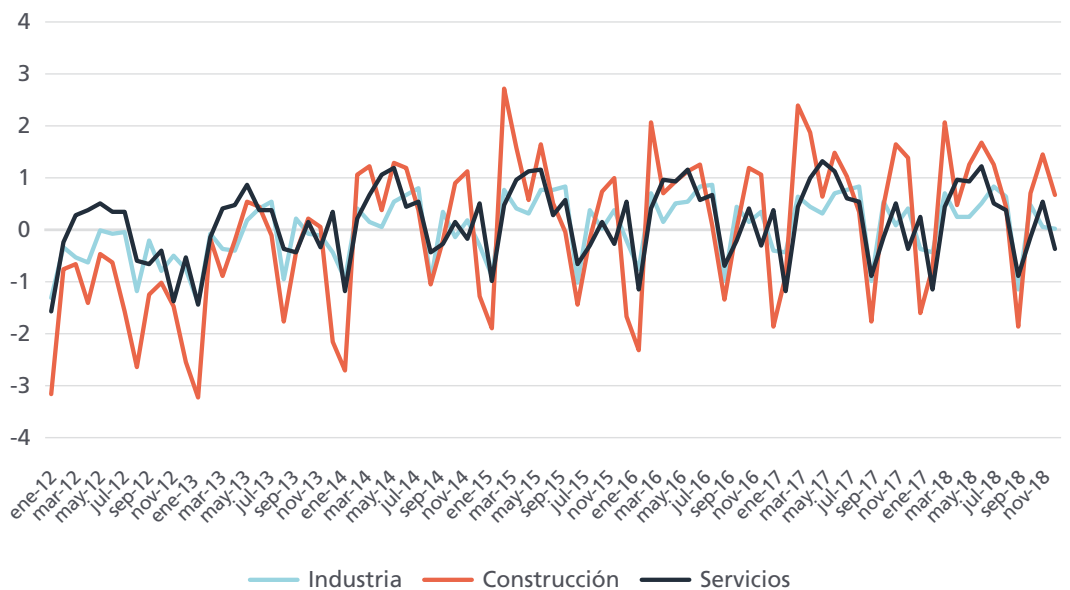


El sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando en términos interanuales es el de la Construcción, con tasas que se han mantenido en la franja comprendida entre el 6% y el 7% en la segunda mitad del año y que en noviembre se situó en el 6,1%. Tanto el sector Servicios (3,0%) como Industrial

(2,0%) reflejan ritmos sanos de aumento del empleo, aunque este último ha perdido ritmo en los últimos meses, mientras que la Agricultura –aunque con mucha volatilidad de un mes a otro– se encuentra en noviembre con tasas interanuales negativas (-0,4%) en sus cifras de afiliación.

**Afiliación por sectores.
Serie sin estacionalidad.
Tasas de variación
intermensual.**

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

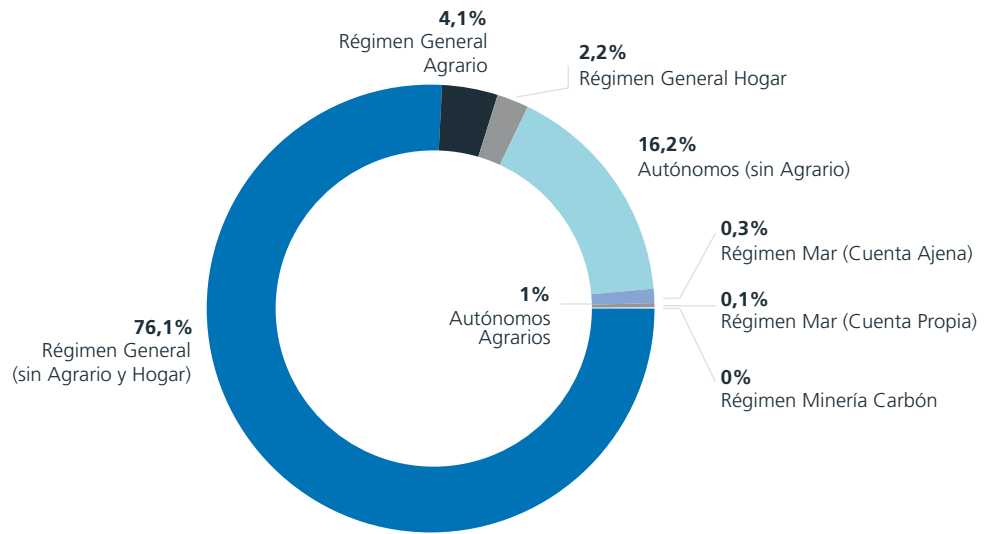
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (noviembre 2018)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	nov-18	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	293.175	7.158	2,50%	6.927	2,42%
Cádiz	363.663	-4.003	-1,09%	7.601	2,13%
Córdoba	295.388	4.453	1,53%	5.580	1,93%
Granada	325.765	561	0,17%	6.219	1,95%
Huelva	201.331	-936	-0,46%	6.401	3,28%
Jaén	232.019	3.081	1,35%	402	0,17%
Málaga	603.939	-11.399	-1,85%	22.605	3,89%
Sevilla	737.858	6.163	0,84%	27.010	3,80%
ANDALUCÍA	3.053.137	5.078	0,17%	82.744	2,79%
Huesca	94.434	-298	-0,31%	2.346	2,55%
Teruel	54.587	-368	-0,67%	1.432	2,69%
Zaragoza	416.762	-1.524	-0,36%	9.216	2,26%
ARAGÓN	565.783	-2.190	-0,39%	12.994	2,35%
ASTURIAS	363.597	-316	-0,09%	3.263	0,91%
BALEARES	442.514	-82.930	-15,78%	11.954	2,78%
Las Palmas	430.837	1.265	0,29%	12.818	3,07%
S.C.Tenerife	379.426	1.532	0,41%	13.505	3,69%
CANARIAS	810.263	2.797	0,35%	26.323	3,36%
CANTABRIA	216.134	-1.331	-0,61%	4.586	2,17%
Ávila	53.169	-1.669	-3,04%	763	1,46%
Burgos	147.896	-2.458	-1,63%	1.469	1,00%
León	158.055	-1.157	-0,73%	2.479	1,59%
Palencia	63.987	-131	-0,20%	-436	-0,68%
Salamanca	119.902	86	0,07%	2.748	2,35%
Segovia	61.342	-2.398	-3,76%	953	1,58%
Soria	39.164	-444	-1,12%	903	2,36%
Valladolid	215.222	-768	-0,36%	4.967	2,36%
Zamora	57.642	-867	-1,48%	61	0,11%
CASTILLA-LEÓN	916.378	-9.807	-1,06%	13.907	1,54%
Albacete	137.388	-1.376	-0,99%	2.857	2,12%
Ciudad Real	165.540	-3.249	-1,92%	3.089	1,90%
Cuenca	75.251	-1.336	-1,74%	2.175	2,98%
Guadalajara	93.601	1.684	1,83%	3.143	3,47%
Toledo	226.862	-1.617	-0,71%	5.642	2,55%
CAST.-LA MANCHA	698.643	-5.894	-0,84%	16.905	2,48%
Barcelona	2.594.635	12.758	0,49%	74.721	2,97%
Girona	312.822	-8.073	-2,52%	9.388	3,09%
Lleida	184.392	-692	-0,37%	4.470	2,48%
Tarragona	303.435	-4.606	-1,50%	6.668	2,25%
CATALUÑA	3.395.284	-613	-0,02%	95.247	2,89%
Alicante	650.154	-1.768	-0,27%	21.221	3,37%
Castellón	239.656	6.584	2,82%	6.114	2,62%
Valencia	1.008.665	17.598	1,78%	36.251	3,73%
COM. VALENCIANA	1.898.475	22.415	1,19%	63.586	3,47%
Badajoz	248.322	-285	-0,11%	4.335	1,78%
Cáceres	144.585	554	0,38%	2.979	2,10%
EXTREMADURA	392.908	269	0,07%	7.314	1,90%
A Coruña	433.058	-101	-0,02%	9.213	2,17%
Lugo	122.133	-883	-0,72%	1.439	1,19%
Ourense	102.441	-612	-0,59%	176	0,17%
Pontevedra	352.239	-1.731	-0,49%	9.885	2,89%
GALICIA	1.009.871	-3.327	-0,33%	20.714	2,09%
COM. MADRID	3.192.639	26.482	0,84%	120.668	3,93%
MURCIA	572.553	4.566	0,80%	16.959	3,05%
NAVARRA	283.544	-352	-0,12%	7.720	2,80%
Araba/Álava	158.178	-1.210	-0,76%	2.623	1,69%
Gipuzkoa	321.254	370	0,12%	6.756	2,15%
Bizkaia	480.305	1.969	0,41%	9.076	1,93%
PAÍS VASCO	959.737	1.129	0,12%	18.455	1,98%
LA RIOJA	128.014	-3.634	-2,76%	2.955	2,36%
CEUTA	22.569	-20	-0,09%	766	3,51%
MELILLA	23.582	230	0,98%	808	3,55%
TOTAL	18.945.624	-47.449	-0,25%	527.868	2,87%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes.
(noviembre 2018)

Unidades:
Porcentaje.

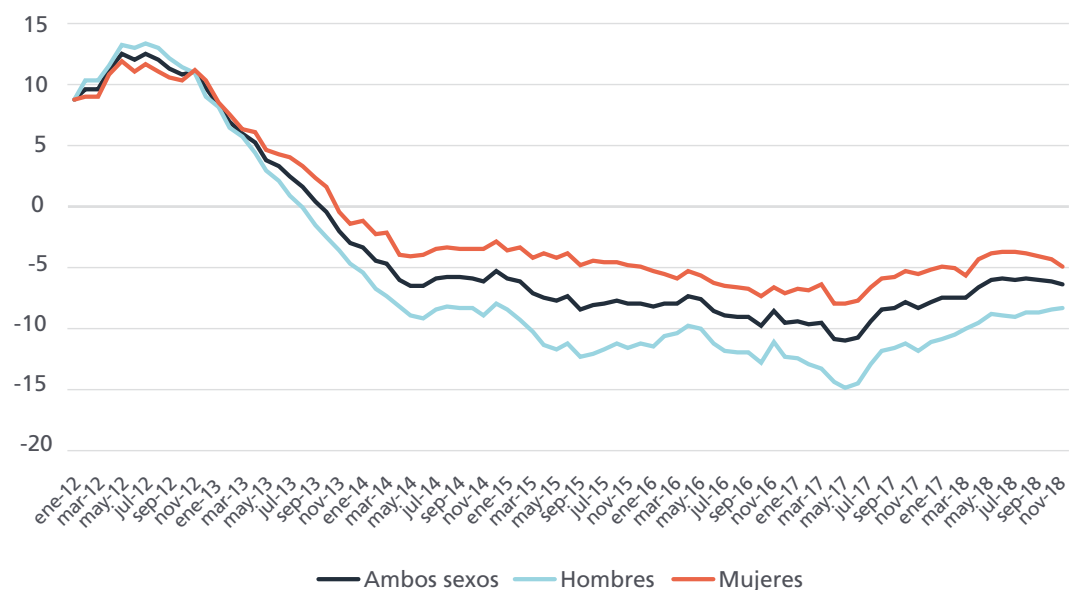


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (76,1%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– de un 16,2% del total, perdiendo peso en el total de manera lenta pero progresiva, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,1% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,2%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

La evolución del paro registrado, por su parte, ha cambiado ligeramente de tendencia en los últimos meses. Sigue disminuyendo el paro registrado, pero mientras que la tendencia era de suave desaceleración en la disminución del desempleo –lo que venía sucediendo desde mayo de 2017–, en los últimos cuatro meses, desde agosto, ha vuelto a acelerarse de manera muy moderada la reducción del paro, que actualmente refleja una tasa interanual del -6,4% (en agosto la disminución era del 5,9%). La reducción interanual del paro registrado sigue siendo más intensa entre los desempleados varones (-8,4%) que entre las mujeres (-4,9%).

Paro registrado. Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

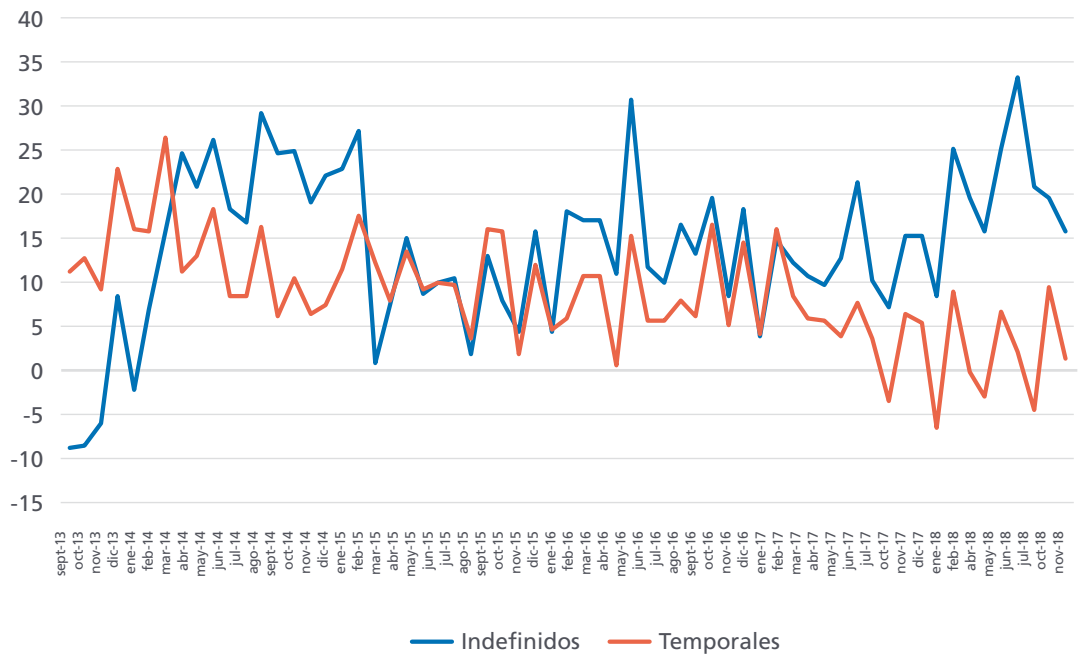
Paro registrado por CCAA y provincias. (noviembre 2018)

Unidades: Parados registrados y porcentaje.

	nov-18	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	57.809	-1.332	-2,25	-2.493	-4,13
Cádiz	154.029	1.995	1,31	-5.505	-3,45
Córdoba	70.104	-2.990	-4,09	-4.950	-6,6
Granada	84.542	-1.063	-1,24	-2.941	-3,36
Huelva	50.986	1.577	3,19	-3.429	-6,3
Jaén	49.687	-3.254	-6,15	-2.307	-4,44
Málaga	152.066	3.301	2,22	-6.264	-3,96
Sevilla	191.850	-2.613	-1,34	-12.780	-6,25
ANDALUCÍA	811.073	-4.379	-0,54	-40.669	-4,77
Huesca	8.876	-17	-0,19	-838	-8,63
Teruel	5.687	146	2,63	-725	-11,31
Zaragoza	51.921	511	0,99	-2.944	-5,37
ARAGÓN	66.484	640	0,97	-4.507	-6,35
ASTURIAS	73.357	740	1,02	-4.567	-5,86
BALEARES	59.872	9.655	19,23	-4.109	-6,42
Las Palmas	109.124	1.143	1,06	-5.496	-4,79
S.C.Tenerife	100.851	731	0,73	-4.227	-4,02
CANARIAS	209.975	1.874	0,9	-9.723	-4,43
CANTABRIA	36.835	953	2,66	-2552	-6,48
Ávila	11.615	132	1,15	-1.264	-9,81
Burgos	19.090	98	0,52	-1.342	-6,57
León	30.618	337	1,11	-3.448	-10,12
Palencia	9.378	-156	-1,64	-1.113	-10,61
Salamanca	23.444	-45	-0,19	-2.375	-9,2
Segovia	6.948	204	3,02	-922	-11,72
Soria	3.597	144	4,17	-446	-11,03
Valladolid	30.972	-769	-2,42	-4.054	-11,57
Zamora	11.818	181	1,56	-1.412	-10,67
CASTILLA LEÓN	147.480	126	0,09	-16.376	-9,99
Albacete	34.323	-689	-1,97	-1.908	-5,27
Ciudad Real	47.722	-916	-1,88	-2.673	-5,3
Cuenca	12.623	-282	-2,19	-1.203	-8,7
Guadalajara	13.733	-795	-5,47	-1.021	-6,92
Toledo	60.252	-827	-1,35	-3.526	-5,53
CAST. LA MANCHA	168.653	-3.509	-2,04	-10.331	-5,77
Barcelona	285.256	-89	-0,03	-20.678	-6,76
Girona	39.010	1.591	4,25	-3.103	-7,37
Lleida	21.444	96	0,45	-733	-3,31
Tarragona	48.695	1.610	3,42	-3.543	-6,78
CATALUÑA	394.405	3.208	0,82	-28.057	-6,64
Alicante	152.408	1.809	1,2	-7.986	-4,98
Castellón	37.968	-1.178	-3,01	-2.502	-6,18
Valencia	178.188	-4.160	-2,28	-12.638	-6,62
COM. VALENCIANA	368.564	-3.529	-0,95	-23.126	-5,9
Badajoz	68.211	-1.138	-1,64	-6.363	-8,53
Cáceres	35.859	-36	-0,1	-3.728	-9,42
EXTREMADURA	104.070	-1.174	-1,12	-10.091	-8,84
A Coruña	67.041	233	0,35	-6.937	-9,38
Lugo	16.627	202	1,23	-1.694	-9,25
Ourense	19.465	-334	-1,69	-936	-4,59
Pontevedra	67.236	524	0,79	-7.239	-9,72
GALICIA	170.369	625	0,37	-16.806	-8,98
COM. MADRID	345.876	-5.921	-1,68	-31.703	-8,4
MURCIA	105.029	655	0,63	-6.407	-5,75
NAVARRA	33.015	-163	-0,49	-2.206	-6,26
Araba/Álava	19.895	-132	-0,66	-873	-4,2
Gipuzkoa	32.038	-201	-0,62	-1.788	-5,29
Bizkaia	69.566	-583	-0,83	-4.133	-5,61
PAÍS VASCO	121.499	-916	-0,75	-6.794	-5,3
LA RIOJA	16.019	434	2,78	-1.187	-6,9
CEUTA	11.469	46	0,4	-751	-6,15
MELILLA	8.823	-1201	-11,98	-1452	-14,13
TOTAL	3.252.867	-1.836	-0,06	-221.414	-6,37

**Contratos registrados.
Variación interanual.**

Unidades:
Porcentaje.

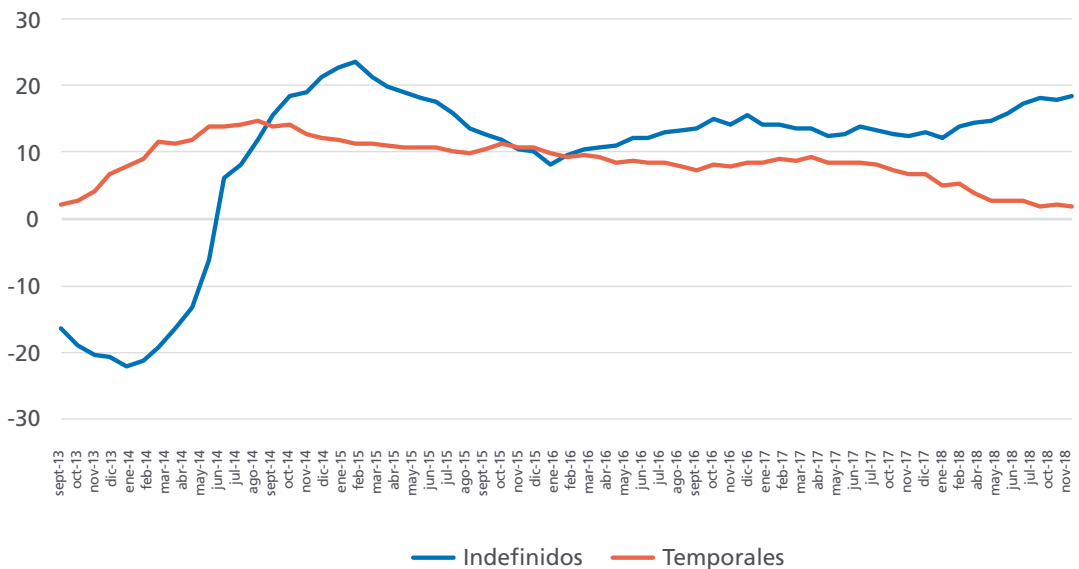


A lo largo de todo el año 2018 la tónica en materia de contratación refleja tendencias muy diferentes para la contratación indefinida y la temporal. Mientras que la primera mantiene un ritmo de crecimiento muy elevado, con tasas interanuales que en muchos meses superan

el 20%, la contratación temporal da síntomas de agotamiento después de un año pasado de record y en el período comprendido entre enero y noviembre apenas ha crecido un 2,2% respecto al mismo período de 2017.

**Contratos registrados.
Variación interanual de medias anuales.**

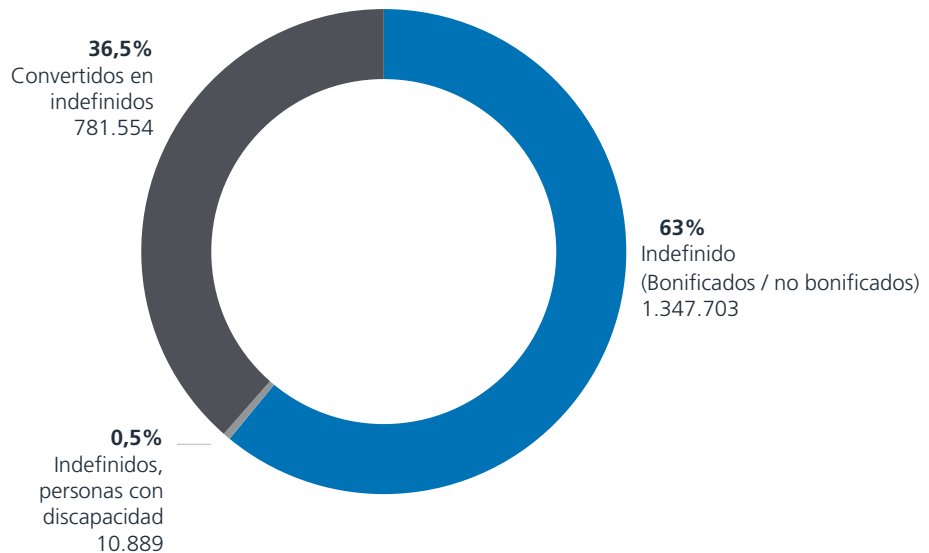
Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(enero - noviembre 2018)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

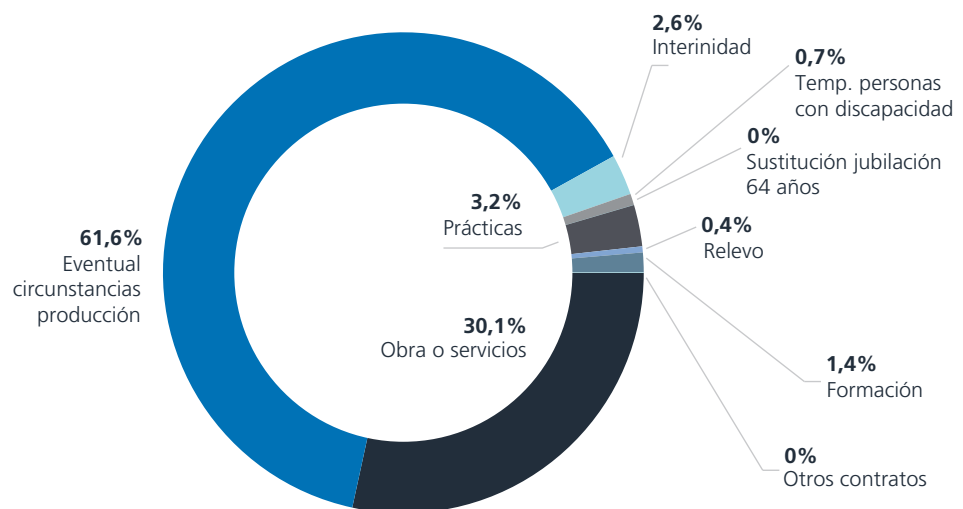


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes al período enero-noviembre de 2018, un 36,5% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En el período referido fueron 781.554 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones temporales y las indefinidas y

demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Unas 6 de cada 10 conversiones (61,6%) corresponden a contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (30,1%).

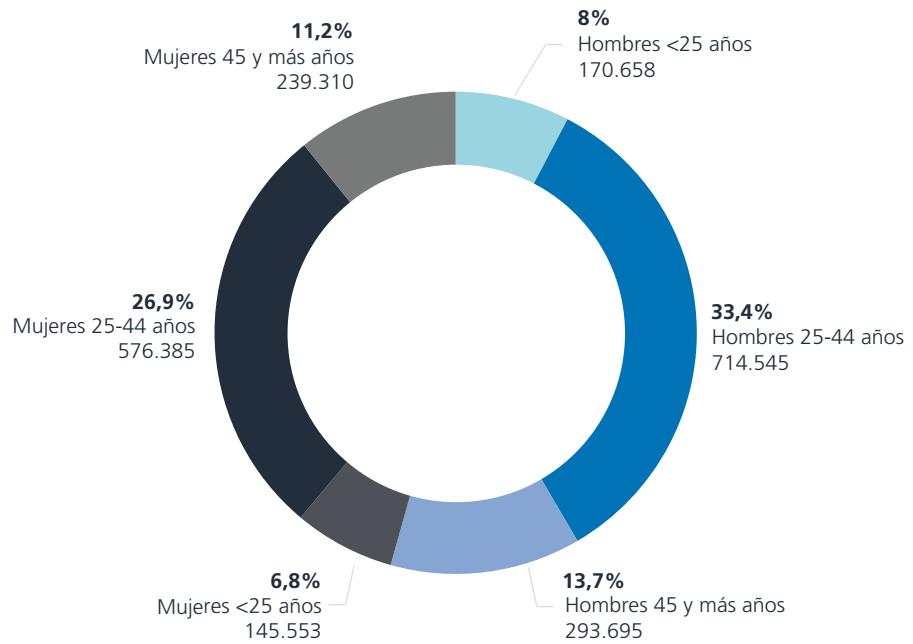
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(enero - noviembre 2018)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(enero - noviembre 2018)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

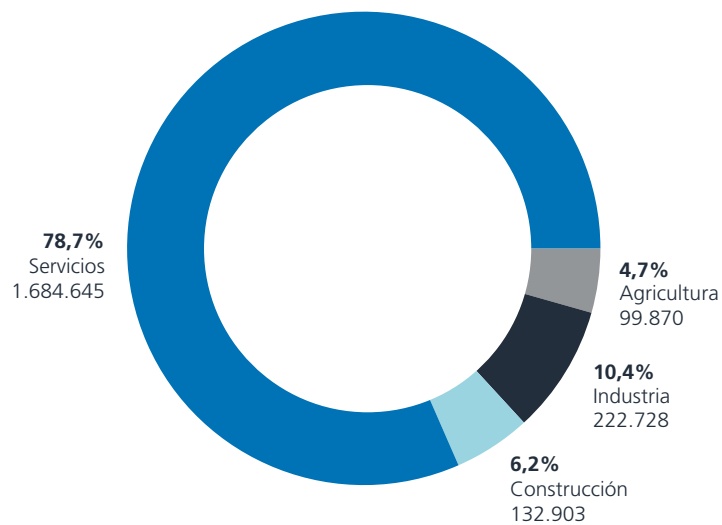


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 33,4% de la contratación indefinida en los once primeros meses de 2018, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 26,9% de dichos contratos. El 14,8% del total de contratos indefinidos firmados en el período referido correspondió

a trabajadores menores de 25 años, una proporción muy superior a la que tienen los trabajadores de dicha edad en el mercado de trabajo (5,5% de los ocupados). Por otra parte, el 24,9% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años.

Contratos indefinidos por sector.
(enero - noviembre 2018)

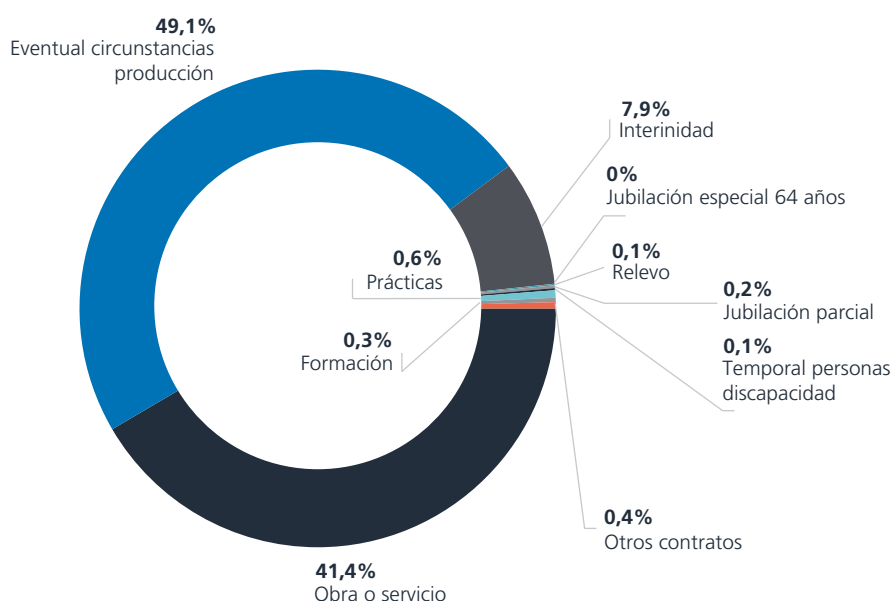
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad.
(enero - noviembre 2018)

Unidades:
Porcentaje.



El 90,5% de la contratación temporal en el período enero-noviembre de 2018 se materializó en contratos por obra y servicio (41,4% del total) y por circunstancias de la producción (49,1%). Sólo los contratos de interinidad (7,9%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal contaron con pesos inferiores al 1% respecto al total. El 35,4% de los contratos

temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 39,8% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada.
(enero - noviembre 2018)

Unidades:
Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	5.344.731	2.288.880	7.633.611
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	5.452.226	3.600.838	9.053.064
INTERINIDAD	901.310	547.699	1.449.009
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	576	0	576
RELEVO	6.653	10.254	16.907
JUBILACIÓN PARCIAL	0	33.355	33.355
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	14.470	9.219	23.689
PRÁCTICAS	78.751	22.811	101.562
FORMACIÓN	48.008	0	48.008
OTROS CONTRATOS	73.884	8.239	82.123
TOTAL	11.920.609	6.521.295	18.441.904

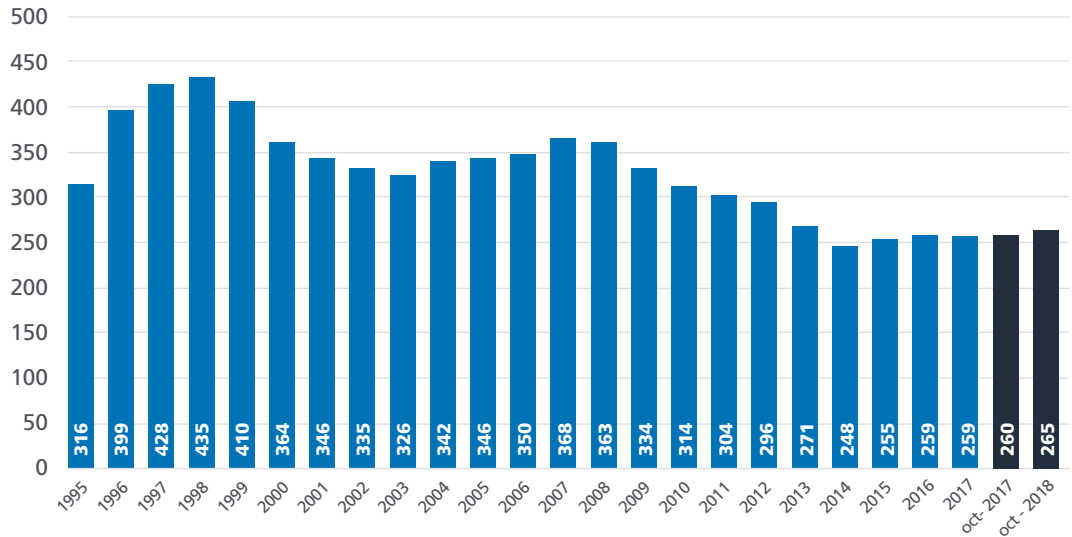
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

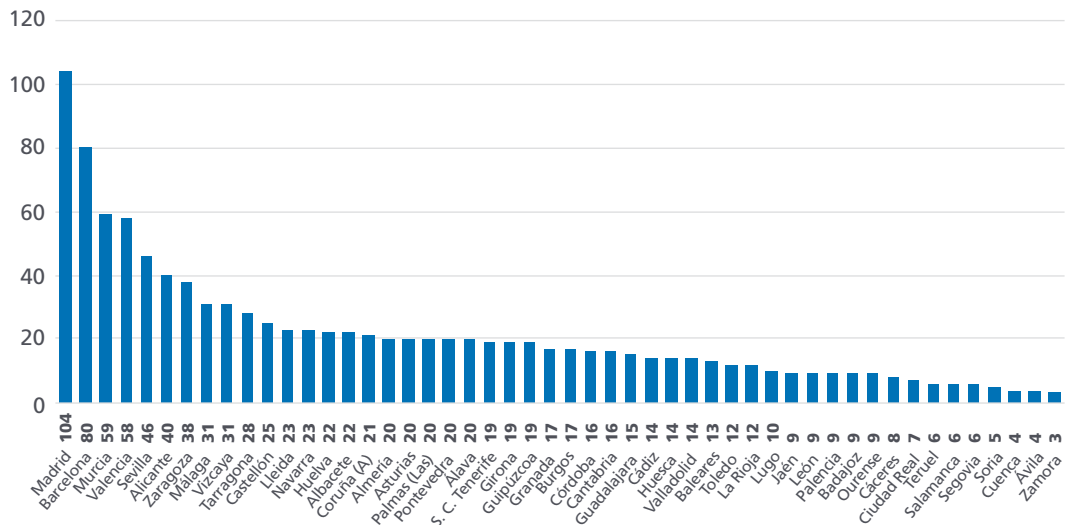


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se situó en octubre de 2018 en 265, lo que supone un incremento de cinco empresas en el último año. Dicha magnitud se mantiene alejada del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una clara concentración en el sector a partir del inicio de la crisis económica.

Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 104 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 80 y a más distancia por Murcia (59) y Valencia (58). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Zamora y cuatro en Cuenca y Ávila.

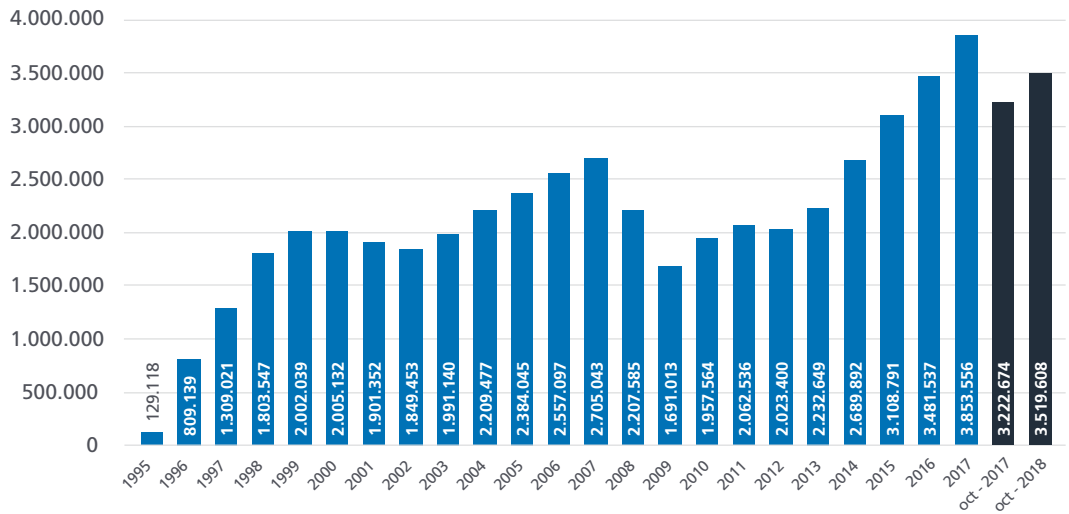
ETT por provincias. (2016)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

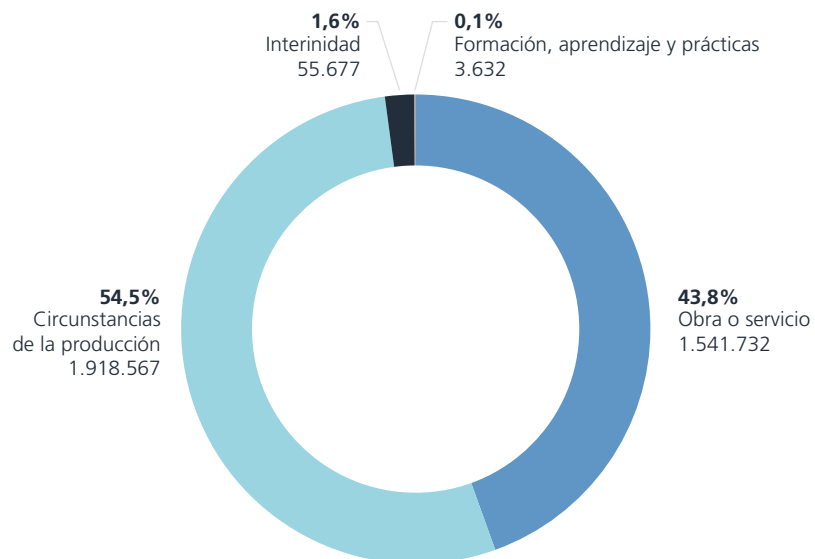


Entre enero y octubre de 2018 se habían firmado en España un total de 3,52 millones de contratos de puesta a disposición (CPD), lo que supone un crecimiento de un 9,2% respecto al mismo período del año anterior. Dicho crecimiento es especialmente significativo si se tiene en cuenta que 2017 fue el año en el que los CPD alcanzaron, con 3,85 millones, el récord en la serie histórica en España. Aun así, se observa cierta pérdida de dinamismo en el crecimiento de dichos contratos respecto al ritmo observado en los años previos.

Del total de CPD firmados en los diez primeros meses de 2018, el 54,5% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 43,8% del total. La contratación de interinos (1,6%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (enero - octubre 2018)

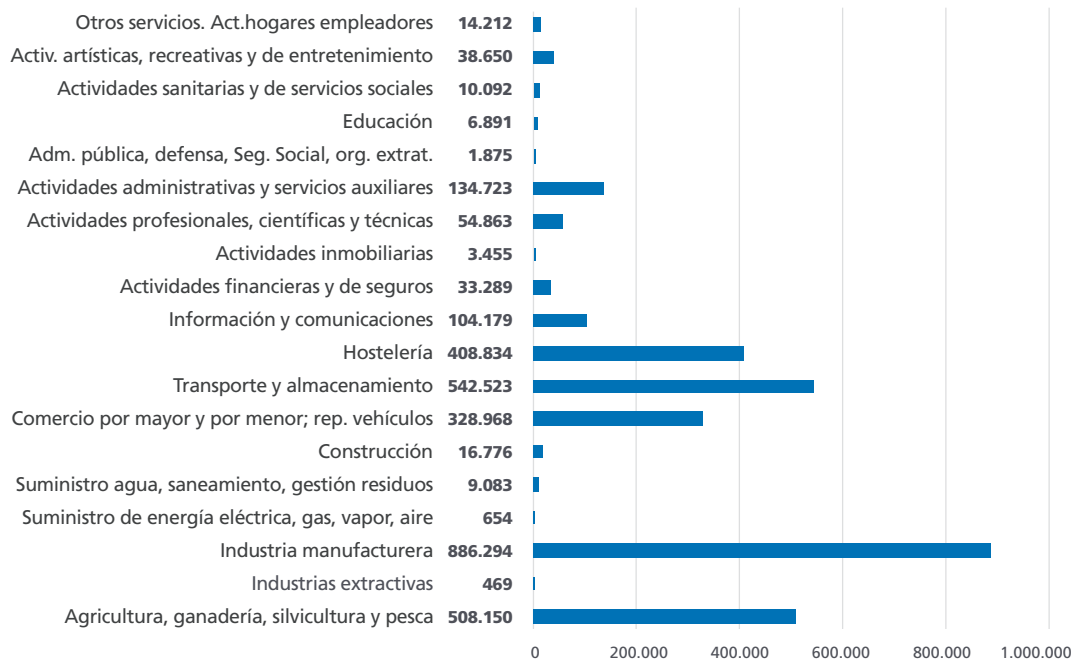
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad. (enero - octubre 2018)

Unidades:
Número de contratos.

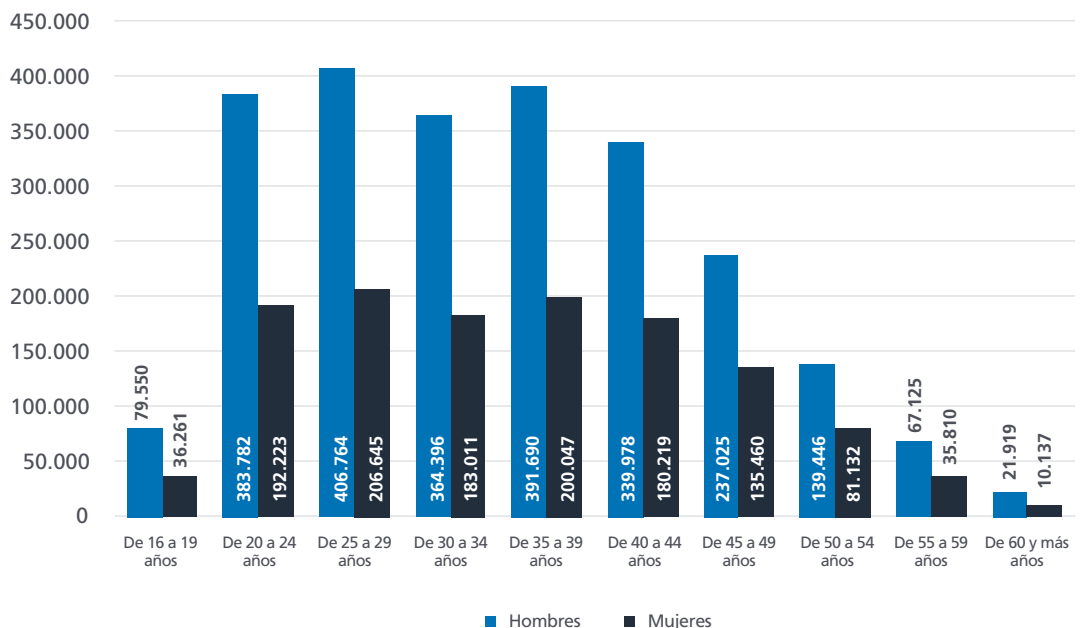


La industria manufacturera, las actividades logísticas y la agricultura se mantienen como los tres sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los diez primeros meses de 2018, con el 28,6%, el 17,5% y el 16,4% del total de contratos, respectivamente, seguidos por la Hostelería (13,2%). La proporción de CPD firmados por hombres fue de un 65,9% del total, ocho décimas por debajo del porcentaje

del año anterior. Tanto en el caso de los hombres como de las mujeres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 16 a 24 años, seguidos de cerca por la de 25 a 29 años, lo que pone de manifiesto que la contratación temporal a través de ETT resulta una manera muy común de tener las primeras experiencias laborales entre los jóvenes en España.

Contratos de puesta a disposición por edades. (2017)

Unidades:
Número de contratos.



**CPD y cesiones
por provincias.
(enero - octubre 2018)**

Unidades:
Número de trabajadores
y de contratos.

(*)
O. S. :
Obra o Servicio.

C. P. :
Circunstancias de
la Producción.

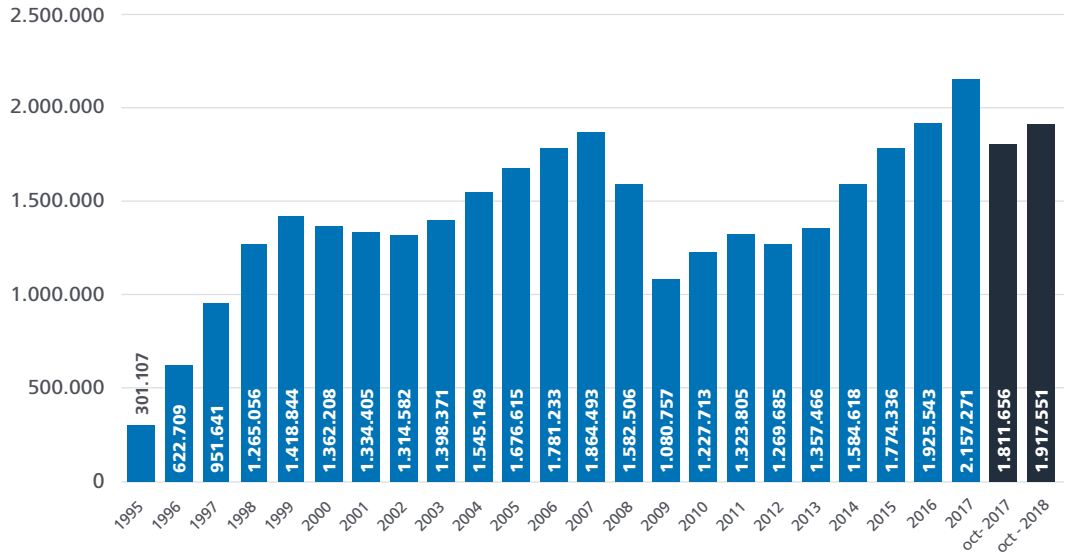
I. F. y A. P. :
Interinidad Forma-
ción y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S. (*)	C. P. (*)	I. F. y A. P. (*)
TOTAL	1.917.551	3.519.608	1.541.732	1.918.567	59.309
ANDALUCÍA	179.577	332.208	146.184	182.191	3.833
Almería	15.050	21.431	14.503	6.825	103
Cádiz	21.197	48.302	8.112	38.982	1.208
Córdoba	8.531	14.176	5.591	8.381	204
Granada	13.500	29.617	11.371	18.012	234
Huelva	33.713	62.501	52.784	9.644	73
Jaén	4.958	8.613	2.958	5.515	140
Málaga	28.971	52.169	14.440	37.104	625
Sevilla	53.657	95.399	36.425	57.728	1.246
ARAGÓN	82.435	128.396	39.425	86.369	2.602
Huesca	6.257	6.686	5.204	1.389	93
Teruel	4.585	9.423	636	8.593	194
Zaragoza	71.593	112.287	33.585	76.387	2.315
ASTURIAS	18.144	35.451	10.474	23.743	1.234
BALEARES	13.883	26.329	10.567	15.565	197
CANARIAS	62.215	110.281	15.267	93.323	1.691
Las Palmas	30.618	49.420	8.837	39.697	886
S.C. Tenerife	31.597	60.861	6.430	53.626	805
CANTABRIA	37.238	62.000	20.705	40.604	691
CASTILLA-LA MANCHA	75.307	124.209	37.350	85.141	1.718
Albacete	16.460	27.216	21.810	5.228	178
Ciudad Real	3.645	5.393	1.045	4.260	88
Cuenca	5.606	8.190	192	7.959	39
Guadalajara	33.192	53.963	11.968	41.276	719
Toledo	16.404	29.447	2.335	26.418	694
CASTILLA LEÓN	97.679	169.954	34.465	132.891	2.598
Ávila	3.733	7.274	62	7.169	43
Burgos	19.111	28.101	1.891	25.598	612
León	6.018	10.160	2.764	7.248	148
Palencia	19.124	38.560	14.921	22.899	740
Salamanca	6.005	8.856	1.125	7.642	89
Segovia	9.571	18.717	2.712	15.878	127
Soria	2.402	3.263	822	2.254	187
Valladolid	27.459	46.986	9.835	36.539	612
Zamora	4.256	8.037	333	7.664	40
CATALUÑA	406.791	629.011	286.295	326.122	16.594
Barcelona	310.160	496.368	231.694	252.279	12.395
Girona	34.020	47.462	16.441	30.240	781
Lleida	24.146	27.007	22.313	4.481	213
Tarragona	38.465	58.174	15.847	39.122	3.205
COMUNIDAD VALENCIANA	214.145	522.620	331.114	186.799	4.707
Alicante	43.723	64.622	26.095	37.991	536
Castellón	22.902	32.618	12.813	19.230	575
Valencia	147.520	425.380	292.206	129.578	3.596
EXTREMADURA	7.580	11.038	3.943	6.990	105
Badajoz	4.106	5.563	2.055	3.460	48
Cáceres	3.474	5.475	1.888	3.530	57
GALICIA	84.993	151.913	62.951	83.817	5.145
A Coruña	32.489	61.750	27.106	33.578	1.066
Lugo	5.112	8.146	3.367	4.200	579
Ourense	5.218	7.822	3.420	4.162	240
Pontevedra	42.174	74.195	29.058	41.877	3.260
MADRID	269.388	497.161	151.869	337.070	8.222
MURCIA	206.763	428.494	328.971	98.913	610
NAVARRA	49.762	93.965	11.552	77.424	4.989
PAÍS VASCO	93.276	167.658	46.833	117.191	3.634
Álava	25.047	37.829	5.795	30.698	1.336
Guipúzcoa	22.082	36.712	6.623	29.731	358
Vizcaya	46.147	93.117	34.415	56.762	1.940
RIOJA (LA)	18.299	28.843	3.766	24.338	739

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

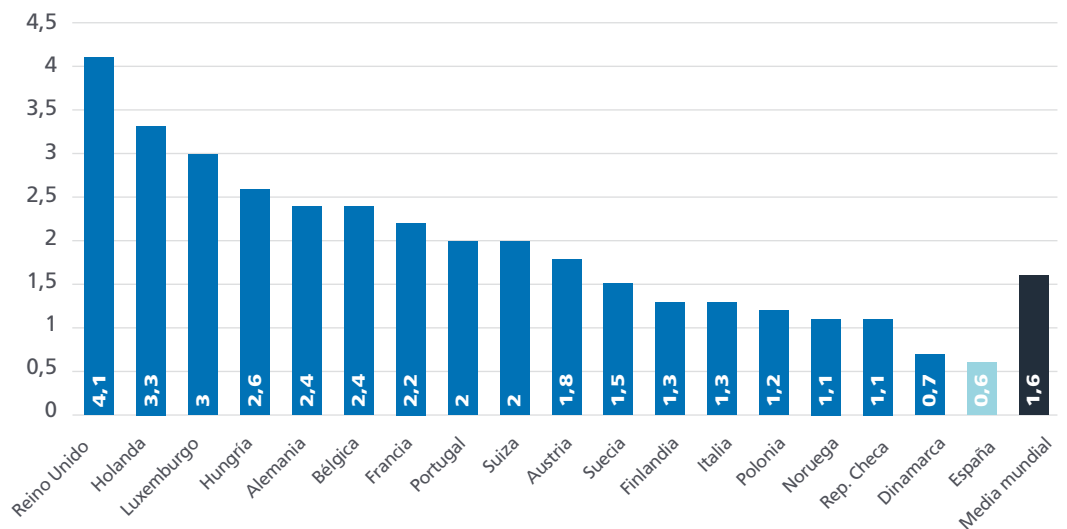


Tras el récord histórico en el número de cesiones de trabajadores en el año 2017, año en el que se alcanzaron los 2,16 millones de trabajadores cedidos por ETTs, en los primeros diez meses de 2018 ya se han alcanzado los 1,92 millones, lo que supone un crecimiento interanual de un 5,8%. A pesar de la positiva dinámica reseñada, tanto en términos de CPD como de trabajadores

cedidos España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,6% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2018)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



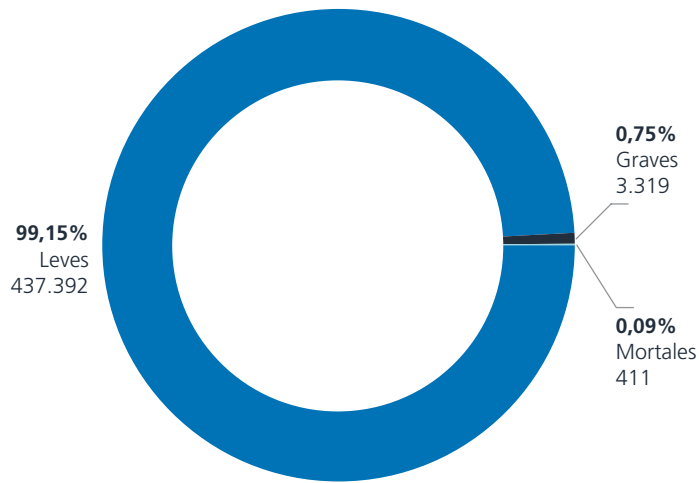
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (enero - octubre 2018)

Unidades: Número de accidentes y porcentaje.



En los primeros diez meses de 2018 se produjeron en España un total de 510.107 accidentes de trabajo, de los que el 99,1% tuvieron la consideración de leves, un 0,8% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 4,2% respecto al mismo período del año anterior. Las secciones de actividad que más accidentalidad

registraron fueron las Industrias extractivas –en las que se produjeron 773,7 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en cada uno de los meses referidos-, la de Construcción –con un índice de incidencia mensual de 657,4- y la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 547,6-.

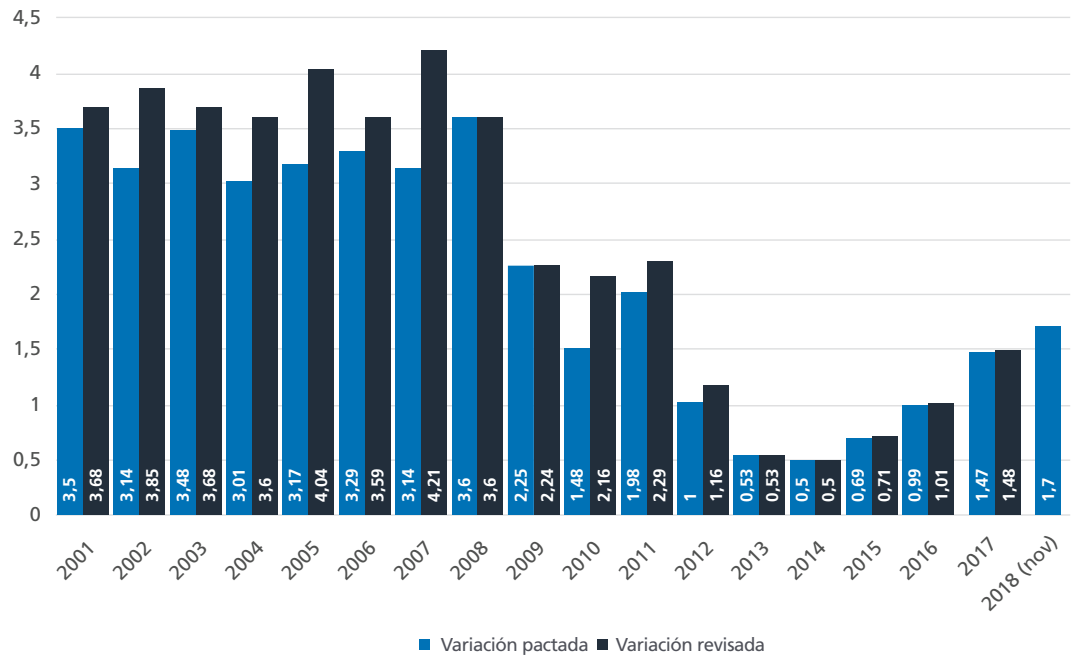
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (enero - octubre 2018)

Unidades: Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

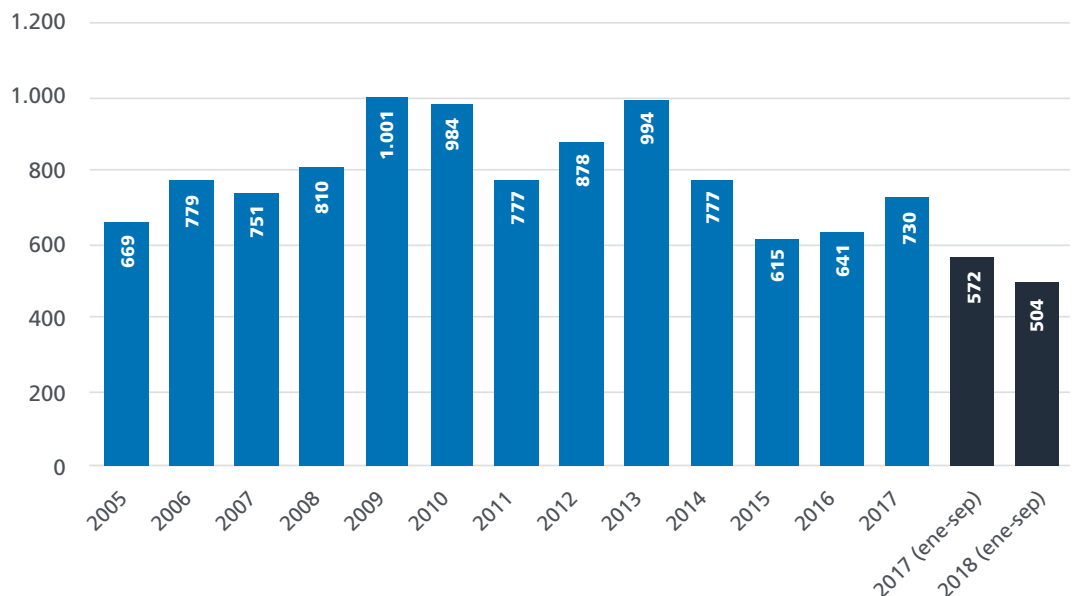


Los convenios colectivos firmados hasta noviembre de 2018 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios –ya iniciada en 2015 y mantenida a lo largo de 2016 y 2017–, con una subida pactada de un 1,7%, respecto a un 1,5%, cifra con la que se cerró el año 2017. Pese a existir pactos entre los agentes sociales para

mantener esta tendencia de ligera aceleración de salarios pactados, existen incertidumbres asociadas a cómo se comportará esta variable debido a factores exógenos, como el impacto de la subida del salario mínimo en la capacidad de las empresas de mantener el resto de subidas acordadas.

**Número de huelgas
desarrolladas.**

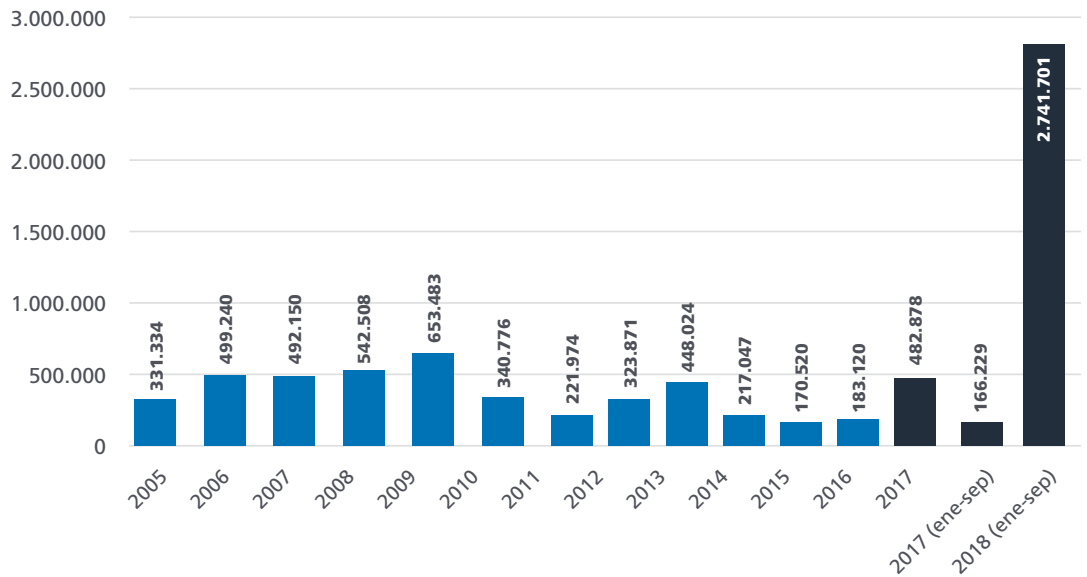
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

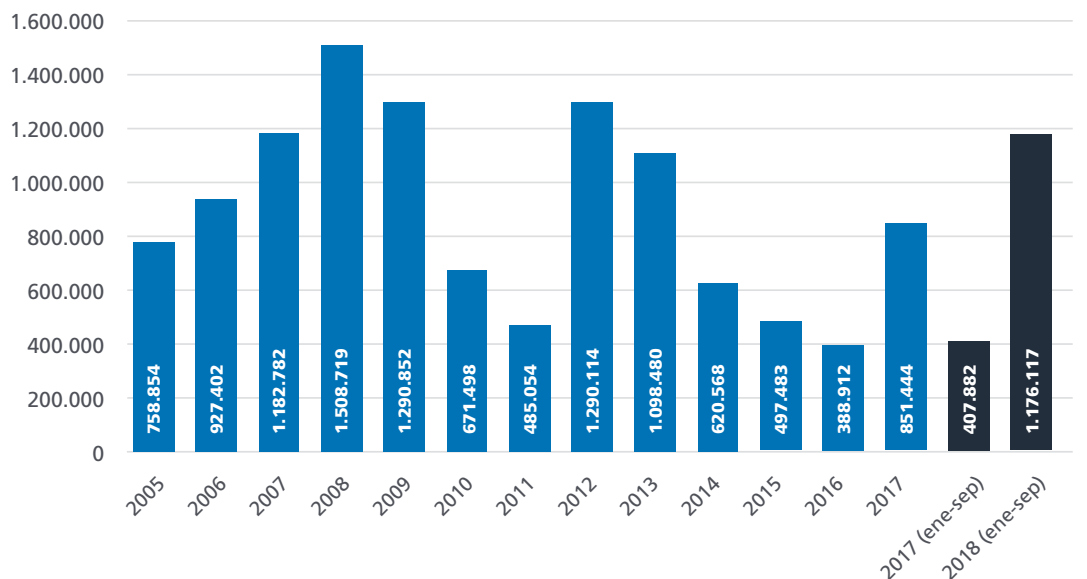


En el período enero-septiembre de 2018 se observa un descenso en el número de huelgas de un 11,9%, aunque crece exponencialmente el número de participantes – debido a la existencia de huelgas generales en muchas comunidades autónomas el 8 de marzo- y también se

multiplica por tres el número de jornadas no trabajadas como consecuencia de las huelgas, llevando a dicha variable a niveles equiparables a los de los peores años de la crisis.

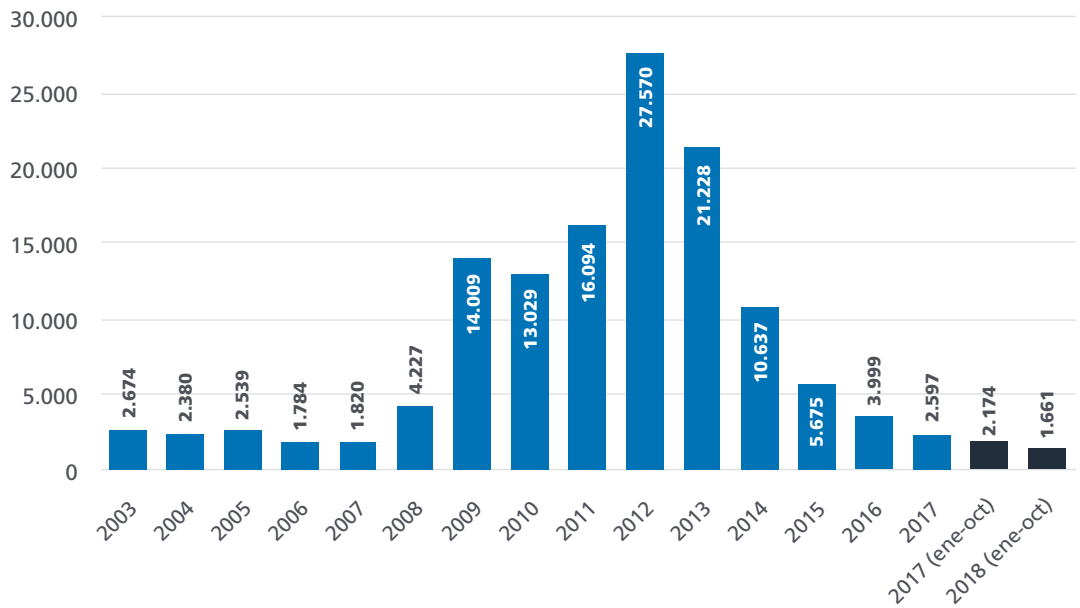
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

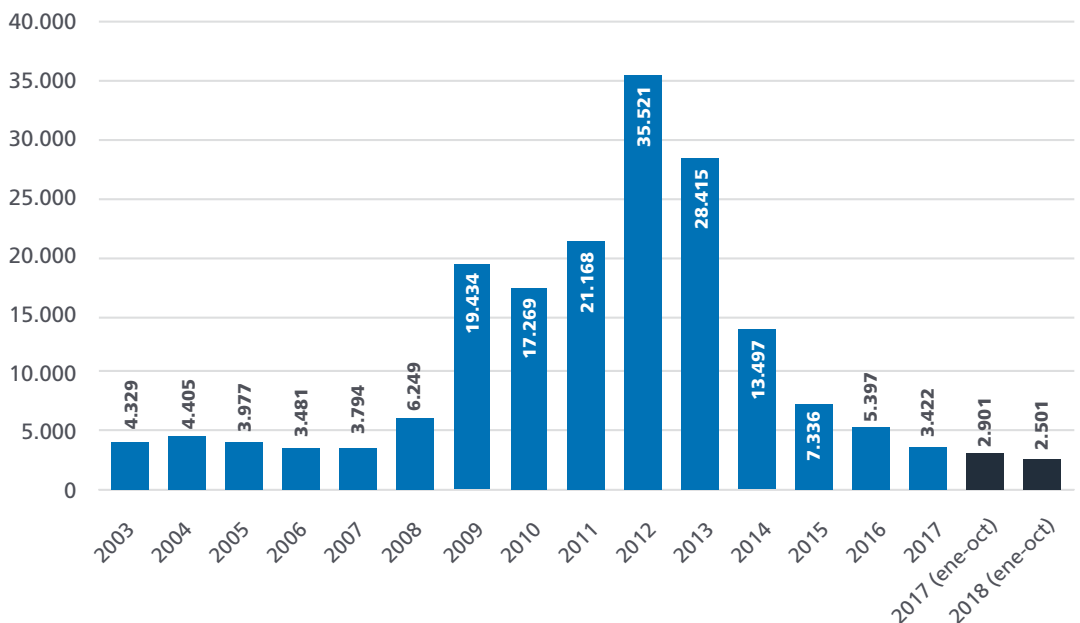


En los primeros diez meses de 2018 se ha mantenido una tendencia de fuerte reducción en el número de empresas afectadas por procedimientos de regulación de empleo, con una caída de un 23,6% en términos interanuales. De manera similar, el número de procedimientos iniciados ha disminuido en una elevada proporción (-13,8%). Sin embargo, el número de trabajadores afectados se

ha mantenido en cifras similares a las del año previo (descienden solo un 0,4%), lo que es indicativo de que pese a producirse menos regulaciones de empleo que en 2017, las que se han desarrollado en 2018 han sido de una magnitud promedio más elevada que las del año previo.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

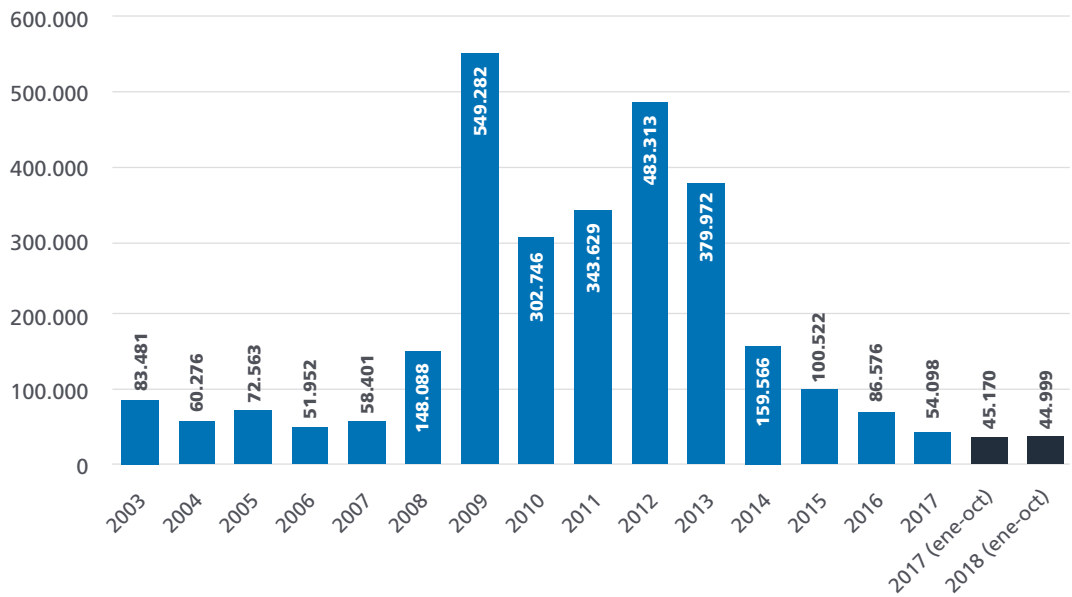
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.

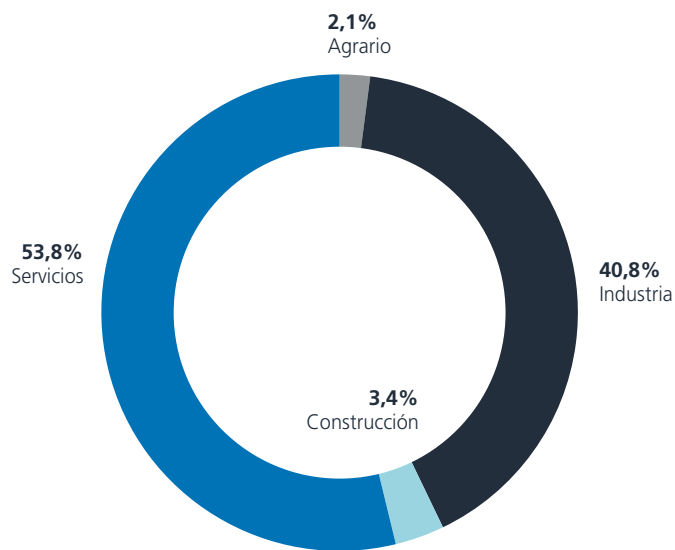


El sector industrial concentró en los primeros diez meses de 2018 el 52,7% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 16,4% del PIB del pasado año. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios representaron un 42,9% del total en el mismo período,

lo que refleja una proporción inferior a la de dicho sector en el conjunto de la economía española (66,4%). Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 2,9% del total, una proporción también inferior a la del sector mencionado en el PIB (5,2%).

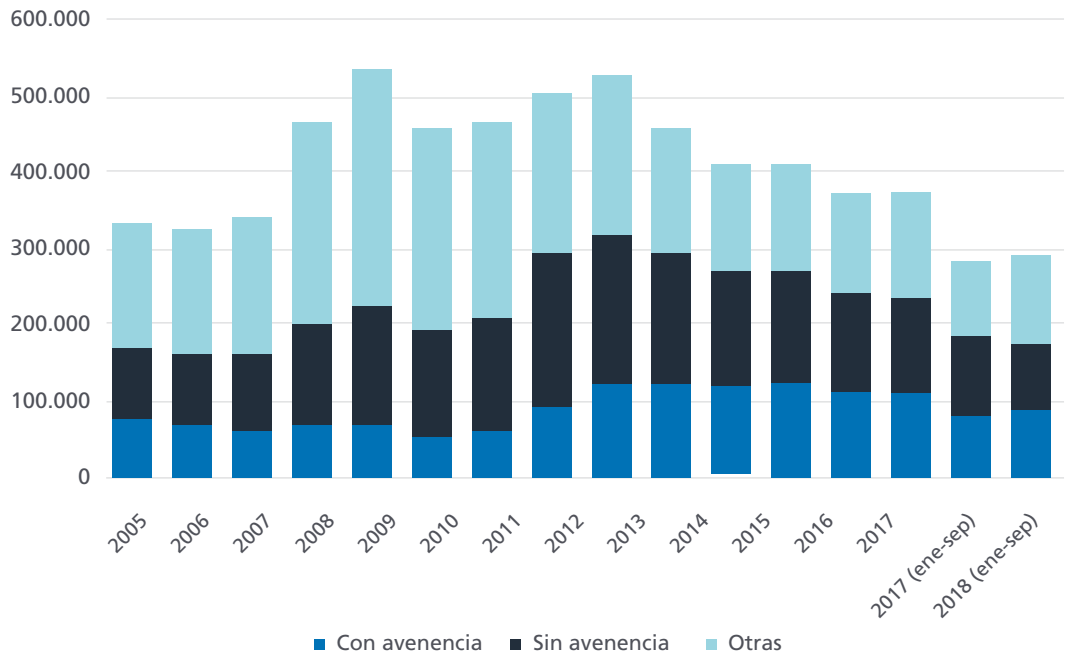
Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.
(enero - octubre 2018)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

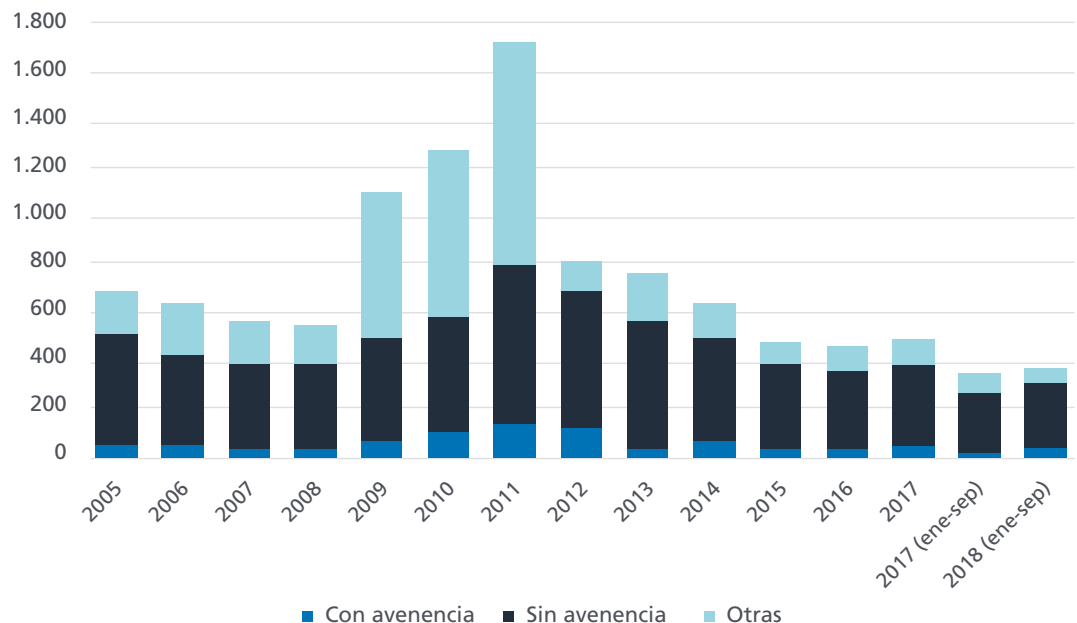


En los primeros nueve meses de 2018 las conciliaciones laborales individuales mostraron un ligero crecimiento interanual, de un 1,8%, aunque con diferencias notables en función de sus características: mientras que las que contaron con avenencia crecieron un 5,4% respecto al mismo

período del año anterior, las que no han contado con avenencia descendieron un 7,3%, y el resto de conciliaciones (intentadas sin efecto, desistidas o tenidas por no presentadas) aumentaron un 7,4% en el período referido.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



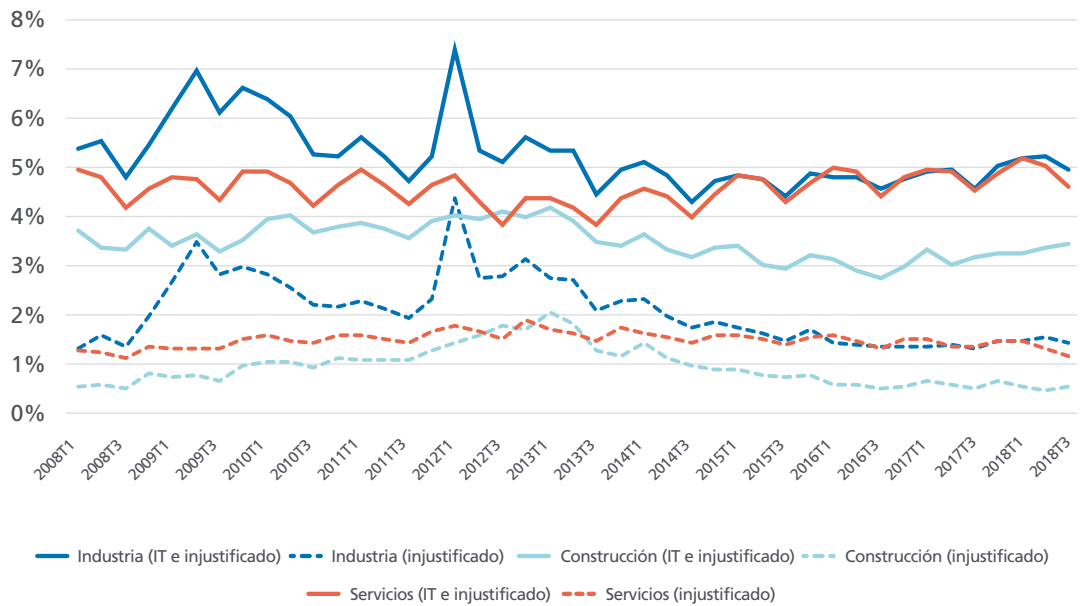
Absentismo Laboral

(Fuente: INE)

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades:
Porcentaje.



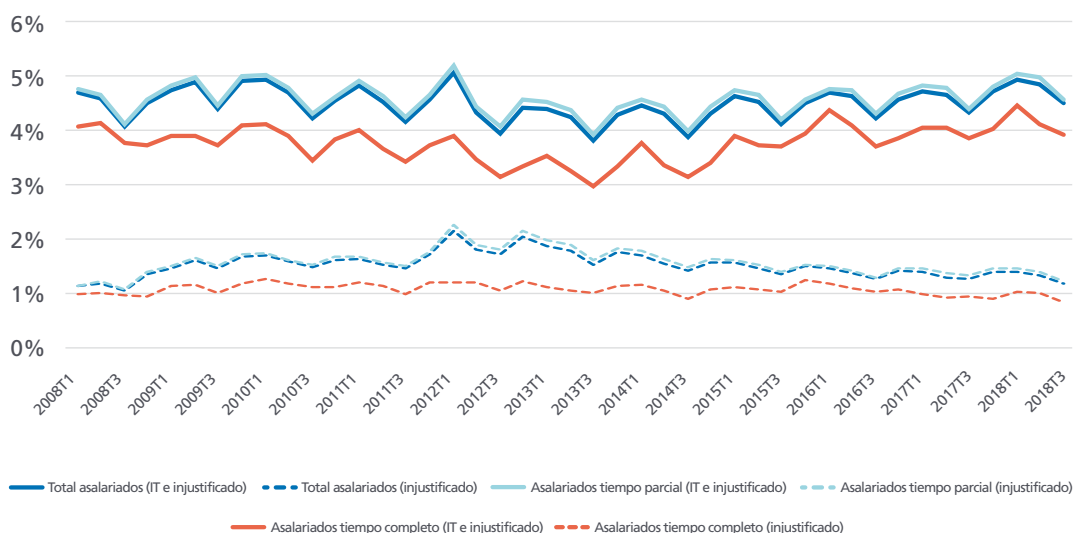
Desde el año 2015 la Industria y el sector Servicios han mantenido comportamientos muy similares respecto a sus niveles de absentismo (antes de dicha fecha, la Industria mantenía niveles superiores). En el tercer trimestre de 2018 la Industria, con un 4,8% de absentismo –tras descender tres décimas respecto al trimestre previo- superó en tres décimas al sector Servicios (4,5%). El sector de Construcción, aunque también cuenta con una tendencia ascendente –ganó una décima en el último trimestre- todavía se encuentra lejos de los valores de los sectores antes mencionados, puesto que se sitúa en el 3,4%. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado por baja médica (es decir, no incluyendo el absentismo

por IT), los niveles actuales son 1,4%, 0,5% y 1,2% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente, con ligeros descensos respecto al trimestre anterior en Industria y Servicios y estabilidad en Construcción.

En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 4,5%, frente a un 3,9% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado por IT, los niveles son 1,2% y 0,9% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

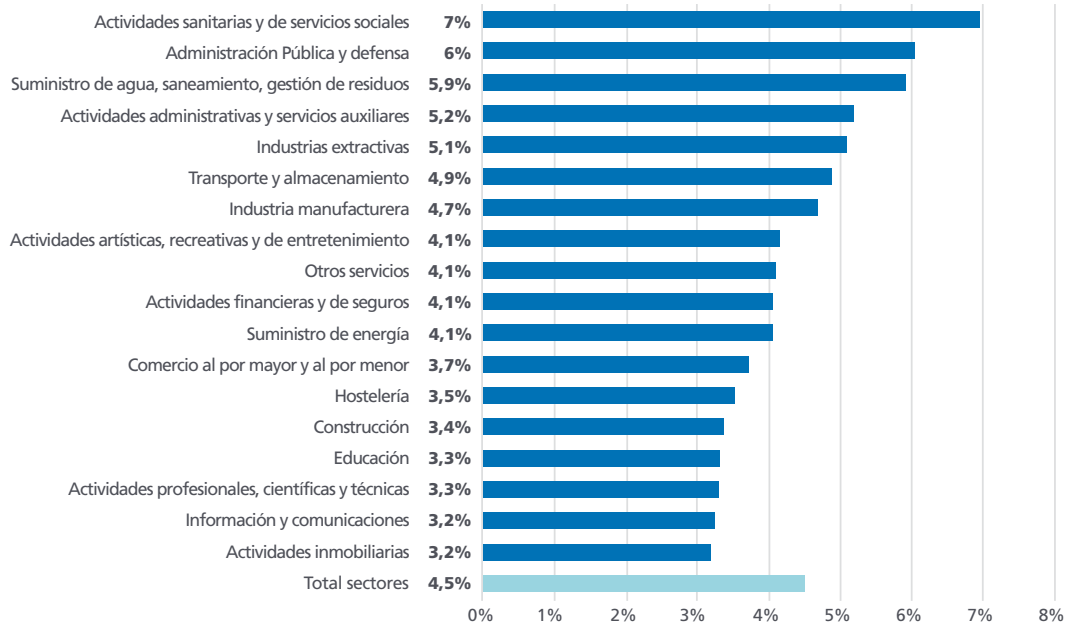
Absentismo duración de jornada.

Unidades:
Porcentaje.



Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas.
(2018 T3)

Unidades:
Porcentaje.

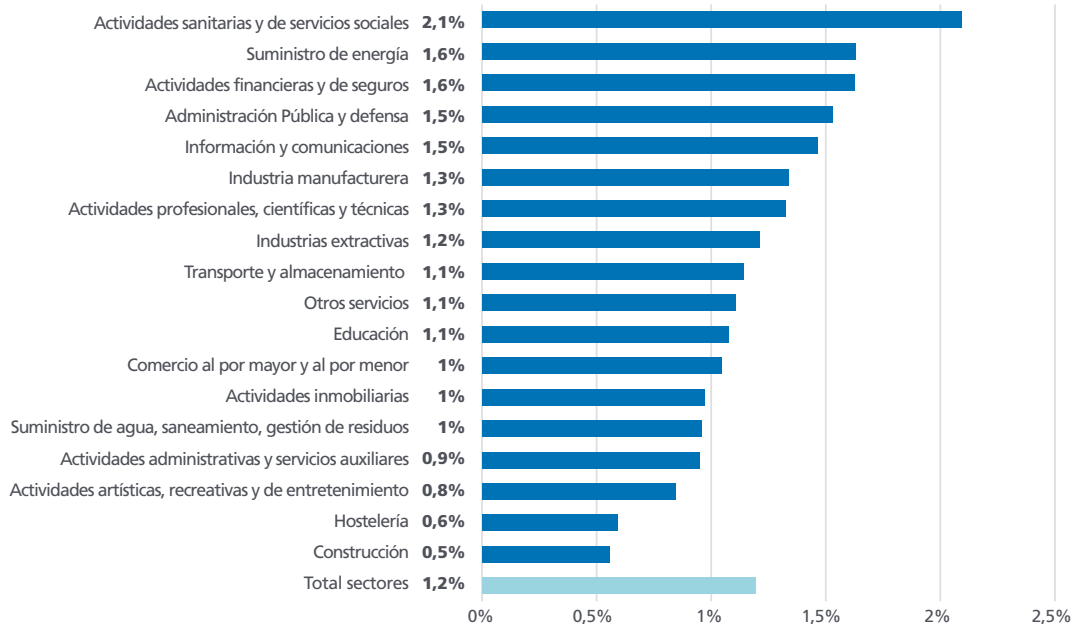


En el tercer trimestre de 2018 los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (7,0%) y de Administraciones Públicas (6,0%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Actividades inmobiliarias (3,2%), Información y Comunicaciones (3,2%) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (3,3%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo. Cuando no se tienen en cuenta las bajas médicas y se

mide exclusivamente el absentismo de naturaleza no justificada por IT, los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,1%) y de Suministro de energía (1,6%) lideran la clasificación. Las actividades con menor nivel de absentismo no justificado en el segundo trimestre han sido Construcción (0,5%), Hostelería (0,6%) y Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (0,8%).

Absentismo debido a causas no justificadas.
(2018 T3)

Unidades:
Porcentaje.



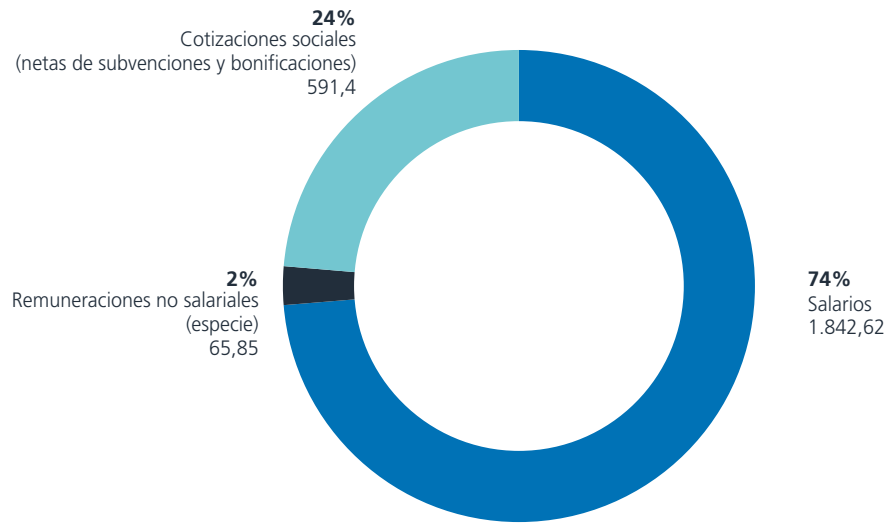
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2018 T3)

Unidades: Euros y porcentaje.

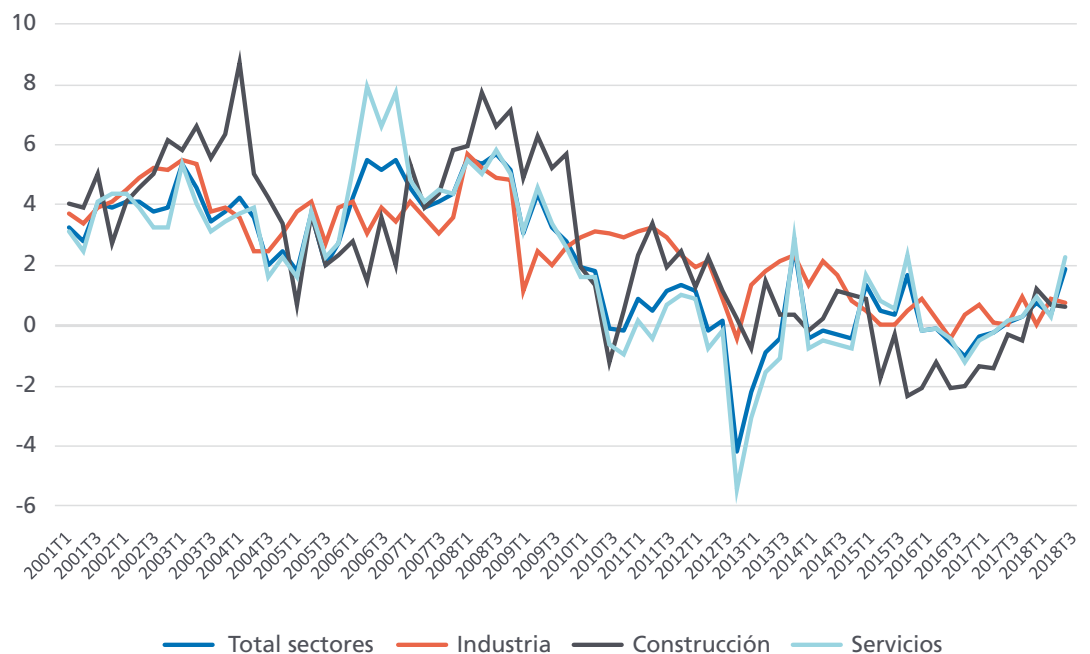


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 1.842,62 euros al mes en el tercer trimestre de 2018. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 65,85 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 591,40 euros

mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio por trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.499,87 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido tanto en el sector de la Industria como en el de la Construcción el crecimiento interanual de los salarios medios fue de un 0,8%, mientras que en Servicios ascendió a un 2,2%.

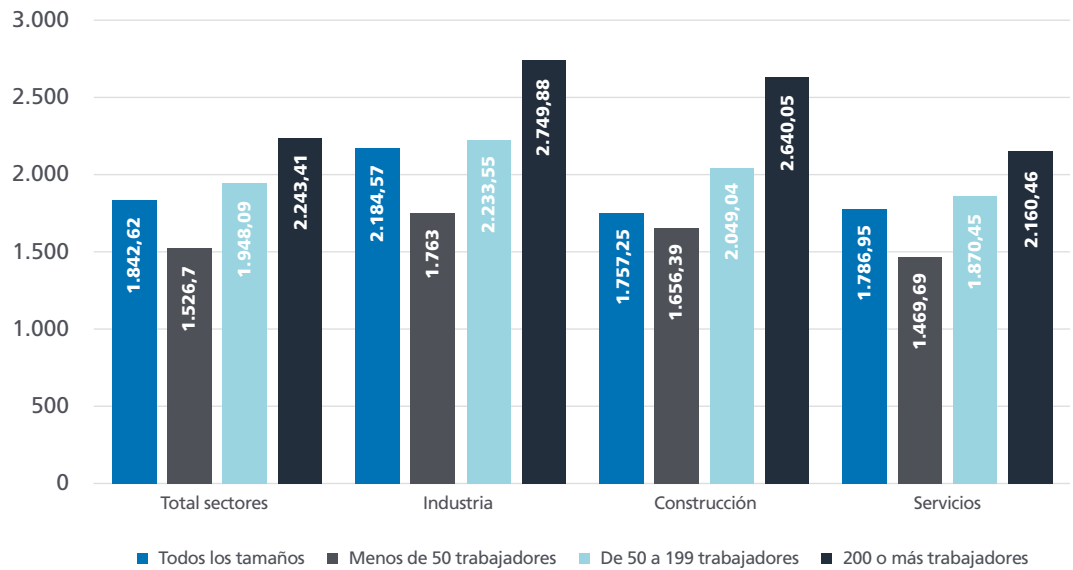
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2018 T3)

Unidades:
Euros.



Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 716,71 euros mensuales (2.243,41 euros frente a 1.526,70 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta casi los mil euros en los sectores de

la Industria y la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 31,98 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 9,68 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2018 T3)

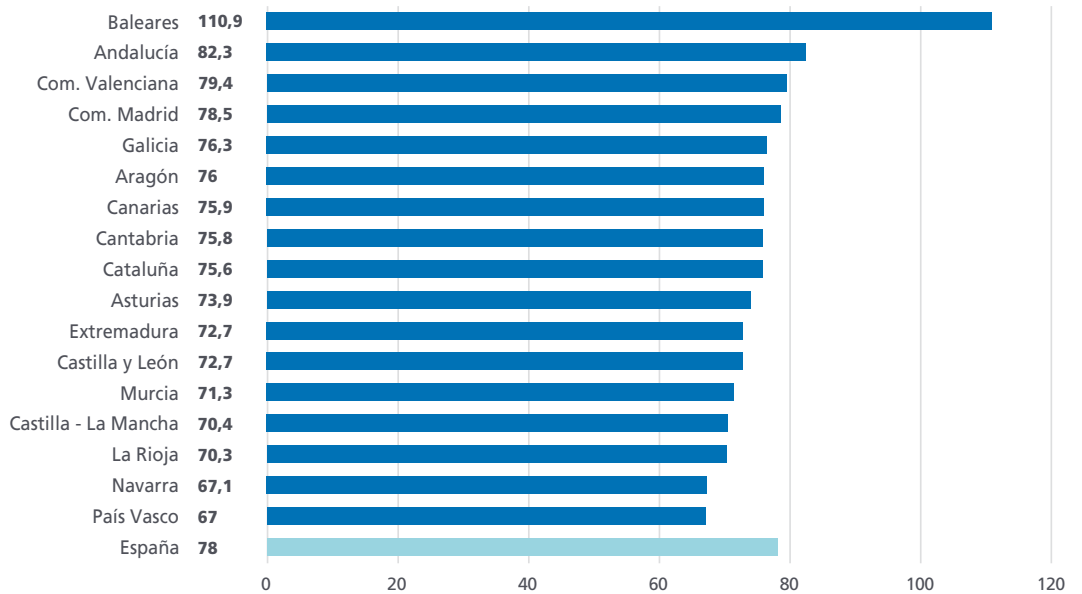
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2018 T3)

Unidades:
Número de horas.

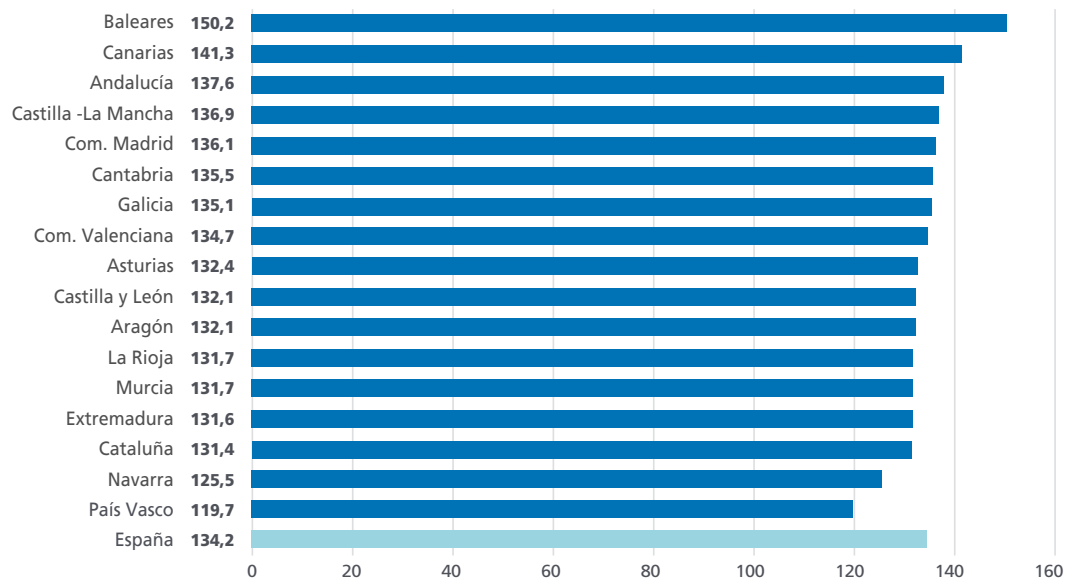


El análisis regional del número de horas trabajadas al mes refleja un patrón muy característico. En el tercer trimestre de 2018 los trabajadores a tiempo completo totalizan 134,2 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue País Vasco, con 119,7 horas,

mientras que en Baleares se llegó a 150,2 horas. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 78,0 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 110,9 horas al mes en Baleares y sólo 67,0 horas en País Vasco.

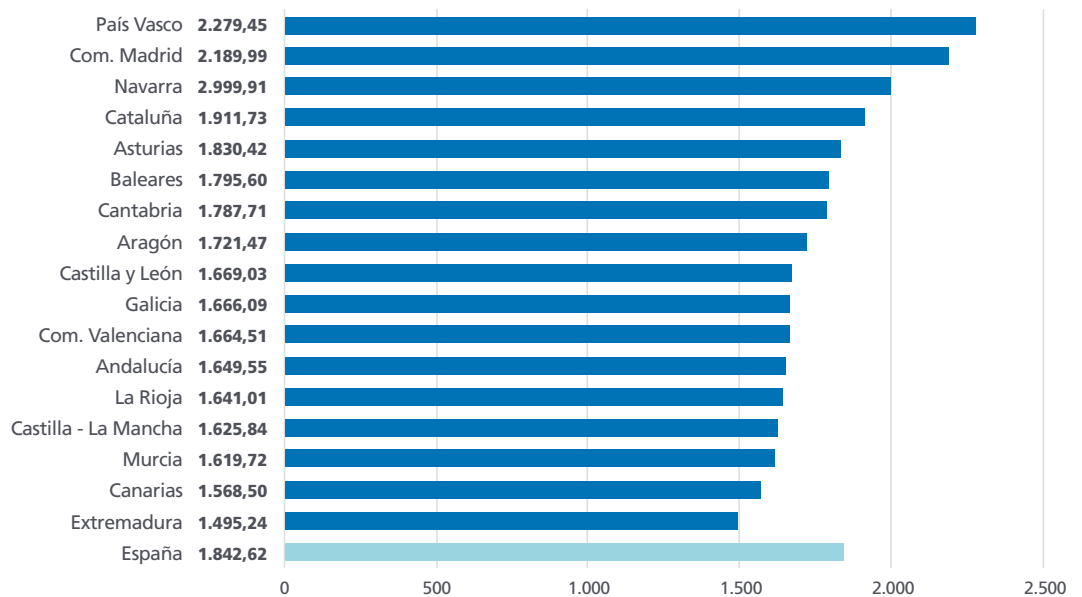
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2018 T3)

Unidades:
Número de horas.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2018 T3)

Unidades:
Euros.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el tercer trimestre de 2018 en 1842,62 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cuatro comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son País Vasco y Madrid, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.279,45 y 2.189,99 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

