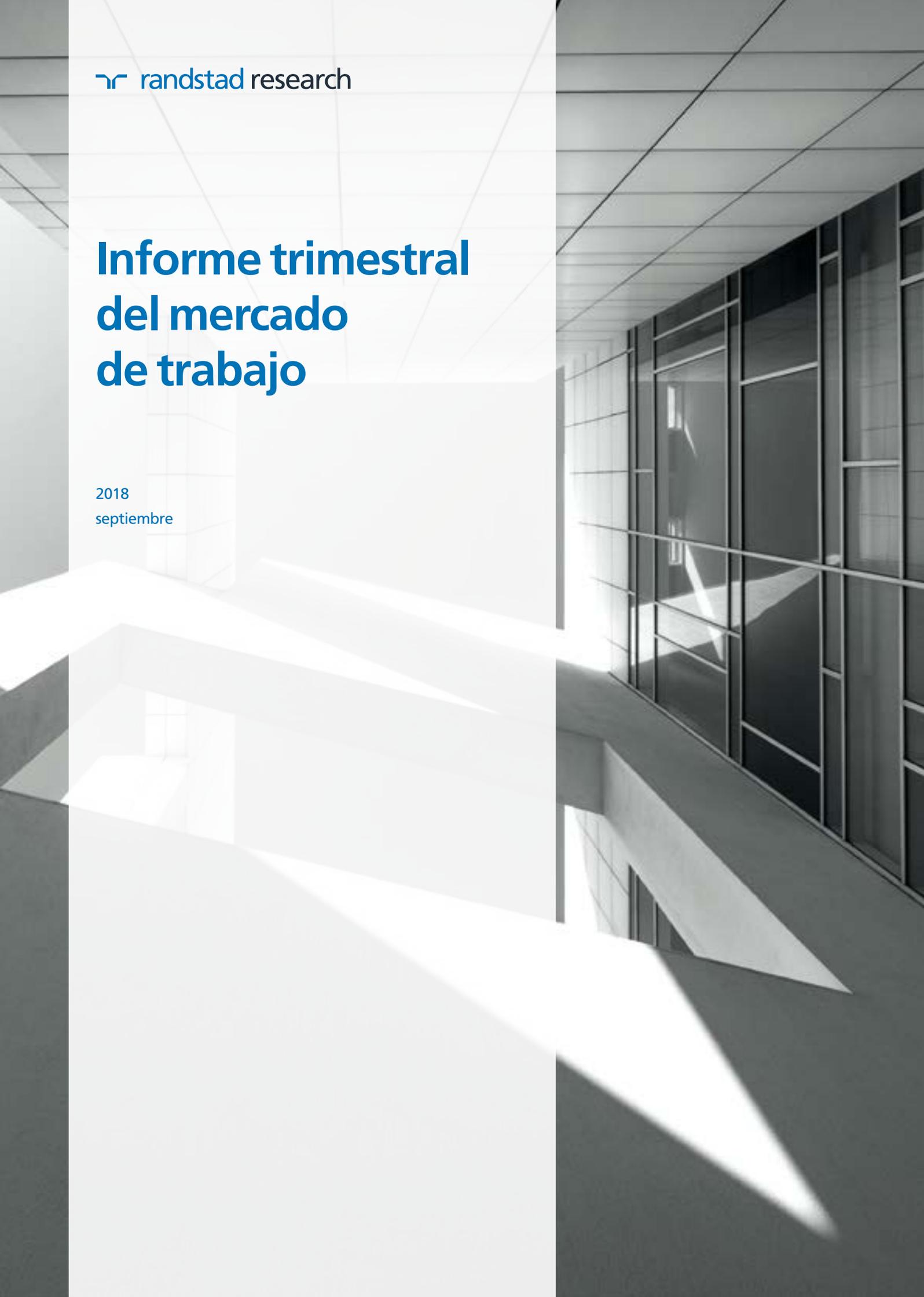


Informe trimestral del mercado de trabajo

2018
septiembre



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA.	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	37
3. Trabajo Temporal.	47
4. Relaciones Laborales.	53
5. Absentismo Laboral.	61
6. Salarios.	65

Análisis del mercado de trabajo. Septiembre 2018.

La economía española creció un 0,6% en el segundo trimestre de 2018, lo que supuso mantener el ritmo de crecimiento del trimestre previo y una desaceleración de tres décimas en la tasa de variación interanual, hasta el 2,5%, respecto a lo medido en el primer trimestre de 2018. La desaceleración en el PIB empieza a ser clara en este último trimestre y es coherente con lo observado en el mercado laboral en los últimos meses.

En el segundo trimestre de 2018 el crecimiento de la economía ha sido impulsado por la demanda interna, ya que la demanda externa ha empezado a restar crecimiento al PIB. El consumo privado de las familias se desaceleró fuertemente en el segundo trimestre (al pasar a un 0,1% intertrimestral frente a un 0,9% en el primer trimestre, en la serie corregida de estacionalidad). La tasa interanual del consumo de los hogares se redujo 8 décimas, hasta el 2,3%. La inversión, por el contrario, se ha acelerado durante el segundo trimestre y mantiene el elevado dinamismo de los trimestres previos. El sector exterior,

por otra parte, ha restado ocho décimas al crecimiento interanual del PIB, según los datos del segundo trimestre, con un crecimiento interanual de las exportaciones (3,2%) muy inferior al de las importaciones (6,7%). En cuanto a la inflación, el IPC del mes de agosto ha marcado un crecimiento interanual de los precios de un 2,2%, el mismo nivel que en el mes anterior. La inflación subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía- reduce una décima su crecimiento interanual y se sitúa en el 0,8%.

En el mercado de trabajo, por su parte, la EPA del segundo trimestre arrojó unos datos bastante positivos, mientras que la afiliación a la Seguridad Social ha dado síntomas claros de desaceleración, aunque todavía se mantienen niveles elevados de crecimiento del empleo, aunque ya por debajo del umbral del 3% en ambas fuentes de información.

Aceleración de la EPA en el segundo trimestre, y desaceleración en Seguridad Social

La EPA del segundo trimestre de 2018 midió un crecimiento de la ocupación cifrado en 469.900 personas, lo que supuso el mejor comportamiento en un segundo

trimestre de toda la serie histórica. Como consecuencia, la variación interanual de la ocupación se incrementó respecto a lo medido el trimestre anterior y se situó en 530.800 ocupados más en los últimos cuatro trimestres. La tasa de

variación aumentó casi cinco décimas, hasta el 2,82% y la cifra total de ocupados quedó situada en 19,34 millones de personas, la cifra más elevada desde el cuarto trimestre de 2008.

La aceleración del empleo EPA en la primera mitad del año, acompañada por la desaceleración de la afiliación a la Seguridad Social desde el inicio de 2018 ha acercado notablemente las tasas interanuales de crecimiento del empleo para ambas mediciones, ya que los últimos registros de afiliación sitúan la variación interanual en un 2,87%, tras haberse desacelerado medio punto en el último año. En un solo trimestre, por tanto, se ha cerrado un diferencial en el crecimiento del empleo medido a través de ambas variables que superaba las siete décimas. El crecimiento referido de la afiliación en septiembre equivale a 526.551 afiliados más, prácticamente el mismo aumento que el medido por la EPA, pero con un número total de afiliaciones (18,86 millones) muy por debajo, en el entorno del medio millón, de empleos menos que los que refleja la EPA.

El fuerte crecimiento trimestral de empleo que refleja la EPA en el segundo trimestre se ha producido casi en exclusiva entre trabajadores asalariados, ya que los trabajadores por cuenta propia apenas aumentaron en

La EPA del segundo trimestre de 2018 midió un crecimiento de la ocupación cifrado en 469.900 personas, lo que supuso el mejor comportamiento en un segundo trimestre de toda la serie histórica.

3.500 personas, con un descenso entre aquellos que son empleadores (-1.400 en variación trimestral) y los miembros de cooperativas (-2.900), por lo que sólo crecieron aquellos que no tienen trabajadores a su cargo. El empleo asalariado creció en 465.100 personas (+2,9%)

El fuerte crecimiento trimestral de empleo que refleja la EPA se ha producido casi en exclusiva entre trabajadores asalariados, ya que los trabajadores por cuenta propia apenas aumentaron en 3.500 personas.

en el segundo trimestre, un crecimiento que se repartió de manera muy equilibrada entre asalariados con contrato indefinido (+231.400) y temporal (+233.700). En términos interanuales, el incremento del empleo

EPA de 530.800 personas se explica íntegramente por un aumento del empleo asalariado. El empleo por cuenta propia mantiene en estos momentos una tónica de descenso, que se cifra en 35.900 personas en el último año (-1,2%), especialmente intenso en el caso de los empleadores (-27.800, -2,9%). El número de asalariados aumentó en el último año en 567.000 personas, con un aumento cuantitativamente más importante entre los asalariados indefinidos (+416.200) que entre los temporales (+150.800), aunque en términos porcentuales el crecimiento fue el mismo para ambos grupos de asalariados (+3,6%).

En el segundo trimestre del año la EPA midió un incremento más intenso en términos porcentuales de los ocupados a tiempo parcial (+85.400, +3,0%) –hasta totalizar 2,90 millones de trabajadores con dicha modalidad de empleo– que de los trabajadores a tiempo completo (+384.400, +2,4%), lo que contrasta con la evolución de este tipo de ocupados en términos interanuales, puesto que el segundo trimestre cerró con solo 29.700 ocupados a tiempo parcial más que en el año previo, un crecimiento de un 1,0%, mientras que el empleo a tiempo completo ha aumentado en el último año en 501.100 personas, un 3,1%. La tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido casi tres décimas en el último año, hasta quedar situada en el 15,0% de los ocupados.

El empleo en el sector público siguió creciendo en el segundo trimestre del año, aunque en esta ocasión el

aumento fue inferior en términos porcentuales al del sector privado: 0,4% y 2,9%, respectivamente. En términos interanuales, no obstante, se mantiene la tendencia de los últimos trimestres, en los que el

crecimiento anual de los asalariados en el sector público (+3,8%) supera al de los del sector privado (+2,6). En el último año la cifra de asalariados del sector público ha aumentado en 114.100 personas y ya se sitúa en los 3,12 millones de trabajadores, mientras que en el aumento de asalariados en el sector privado ha sido de 453.000 en el mismo período y totalizan 13,14 millones.

El desempleo, medido por la EPA, descendió en el segundo trimestre en 306.000 personas, un comportamiento muy cercano al descenso promedio observado en un segundo trimestre en los últimos cuatro años (-290.800). La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 3,49 millones de personas –el menor número de parados desde final de 2008– y la tasa de paro descendió 1,5 puntos, hasta el 15,28%.

En cuanto al paro de larga duración, se mantuvo durante el segundo trimestre la tendencia de descenso de esta variable. En concreto, la cifra de parados de larga duración se situó en 1,78 millones de personas, después de un descenso de 109.600 en el segundo trimestre. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 355.500 personas (página 32), situándose su cifra en el nivel más bajo desde el último trimestre de 2009.

Finalmente, en lo referido al paro registrado en los servicios públicos de empleo, en los últimos meses se mantiene la tendencia de reducción, aunque con un ritmo marcado por una clara desaceleración. En septiembre el número de parados registrados se situaba en los 3,20 millones, con un descenso interanual cifrado en 207.673 personas. Los últimos datos disponibles (septiembre) sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 6,1%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-8,8%) que entre las mujeres (-4,1%).

El crecimiento de la contratación se frena en 2018, lastrada por la fuerte desaceleración de la temporal

En los meses transcurridos de 2018 la contratación está dando síntomas de desaceleración respecto a las tasas que se mantuvieron en el año anterior. La desaceleración ha venido explicada, en su integridad, por la menor velocidad de crecimiento de los contratos temporales, ya que la contratación indefinida ha seguido manteniendo ritmos muy elevados de variación en los primeros nueve meses del presente año.

Entre enero y septiembre de 2018 se han firmado 16,47 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 3,0% respecto al año anterior y vuelve a situar la cifra de contratos en niveles récord en el período referido. En el caso de la contratación indefinida se firmaron 1,70 millones de contratos en los primeros nueve meses del año, un 19,3% más que en el mismo período de 2017, mientras que en el caso de la contratación temporal, se han firmado 14,77 millones de contratos, equivalente a un crecimiento interanual de sólo un 1,4%. Se produce la circunstancia, además, de que en el caso de la contratación temporal en 4 de los 9 meses transcurridos de 2018 se han medido, incluso, caídas interanuales. La contratación indefinida mantiene, por tanto, las tasas de crecimiento tan elevadas que ya había alcanzado en el pasado año, mientras que la temporal está viendo disminuir dicho crecimiento de manera muy notable.

Según la EPA, en 2017 el empleo público ha crecido a un ritmo más rápido (3,0%) que el empleo en el sector privado (+2,6%).

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reflejan que este tipo de contratos crecieron a un ritmo superior al de la

contratación temporal en general. En los primeros seis meses del presente año se firmaron un total de 2,04 millones de CPD, lo que supone un incremento de un 7,2% respecto al mismo período del año anterior.

En los meses transcurridos de 2018 la contratación está dando síntomas de desaceleración, explicada, en su integridad, por la menor velocidad de crecimiento de los contratos temporales.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 50,3%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 24,8% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) ha crecido en la primera mitad de 2018 a un ritmo incluso mayor que el de los CPD. Entre enero y junio el crecimiento en el número de trabajadores cedidos ha sido de un 7,7% respecto al mismo período de 2017.

Los salarios suben en convenio un 1,65% de media, 1,1 puntos por encima del crecimiento del salario medio

En materia salarial, es importante distinguir entre la evolución de las subidas salariales pactadas en convenios y la información sobre salarios medios proporcionada por la Encuesta trimestral de costes laborales (ETCL). Por la primera de las fuentes se observa una tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, que en 2017

fue de un 1,5% y que en julio de 2018 se situaba en el 1,65% (página 55). Por otra parte, la ETCL del segundo trimestre de 2018 refleja que los salarios medios crecieron en España un 0,5% en variación interanual, con un crecimiento del 1,0% en el sector de Industria, un crecimiento interanual de un 0,8% en Construcción y de un 0,4% en el sector Servicios. Se mantiene, por tanto, el efecto composición en materia salarial –los salarios de los trabajadores que salen del mercado laboral es superior al de los nuevos entrantes–, lo que explica el que la subida salarial pactada sea superior al crecimiento de los salarios medios.

Se observa una tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, que en 2017 fue de un 1,5% y que en julio de 2018 se situaba en el 1,65%.

Las huelgas disminuyen en el inicio del año, pero se dispara el número de participantes y las jornadas perdidas

En los primeros meses de 2018 el número de huelgas desarrolladas en España (un total de 173) ha descendido un 16,4% respecto al mismo período de 2017. Sin embargo, el número de participantes y jornadas no trabajadas ha crecido de manera muy importante en dicho período, incluso tras haber descontado las cifras correspondientes a la huelga general del 8 de marzo de este año. En concreto, el número de participantes ha crecido un 129,8% en el primer trimestre de 2018, mientras que el de jornadas no trabajadas (154.418) como consecuencia de dichas huelgas representa un 96,3% de aumento interanual. Por otra parte, se mantienen descensos muy notables tanto en procedimientos como en empresas y trabajadores afectados es en materia de regulación de empleo. En los primeros meses del año se han registrado caídas del 18,9% en el número de empresas afectadas y del 16,0% en el de procedimientos iniciados, mientras que el número de trabajadores afectados ha disminuido un 27,3% en tasa interanual.

Previsiones de empleo y paro

En cuanto a las previsiones sobre el crecimiento del empleo –medido en términos de Contabilidad Nacional– también han sido revisadas a la baja en los últimos meses, y se sitúan en el entorno del 2,4% en 2018, tres décimas por debajo del crecimiento previsto del PIB. Dicha previsión situaría el crecimiento anual del empleo en 2018 en el entorno de los 430 mil nuevos ocupados (puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo) en variación neta.

De confirmarse dichas previsiones, 2018 se cerraría con un crecimiento del PIB de unas tres décimas por debajo al medido en 2017, una reducción inferior a la que experimentaría el crecimiento del empleo, al pasar de 2,9% (en términos de Contabilidad Nacional) en 2017 al 2,4%.

Las previsiones en torno a la tasa de paro apuntan a una reducción de aproximadamente un punto y medio durante 2018, pudiendo quedar situada ligeramente por encima del 15% a final del presente año. Para el próximo año, el consenso de previsiones anticipa reducciones adicionales de aproximadamente 1,5 puntos en dicha tasa, acercándose al nivel del 13,7%.

Cualificación de los jóvenes en España: ¿importa el ámbito sectorial de los estudios realizados?

Es bien conocida la correlación negativa existente entre tasas de paro y niveles de estudios. Cuanto más elevado es el nivel formativo de la población activa, más baja es su tasa de paro. Según la última EPA, mientras que el segmento de trabajadores con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) cuenta con una tasa de paro de solo un 8,7%, los trabajadores que sólo cuentan con estudios primarios, completos o incompletos, rondan en estos momentos el 30% de tasa de paro.

Pero cuando en vez de hablar de niveles de estudios se analiza el ámbito de dichos estudios en términos sectoriales, **¿todos los estudios ofrecen la misma empleabilidad o hay diferencias entre áreas de conocimiento** en cuanto a las tasas de paro que alcanzan los trabajadores en su vida profesional? La respuesta, como la intuición parece indicar, es que hay grandes diferencias entre unas y otras, que no es lo mismo completar una carrera de humanidades que una de tipo tecnológico. Pero, ¿se puede poner números a estas diferencias?

El INE, a través de las variables de submuestra que anualmente acompañan al contenido principal de la Encuesta de Población Activa (EPA), ofrece respuestas a las preguntas que se han planteado respecto a las distintas tasas de paro de los sectores de formación. Prestando atención a los jóvenes, el INE refleja que **la tasa de paro general para las cohortes comprendidas entre 25 y 34 años era de 19,5% en 2017**, mientras que los que desarrollaron sus estudios en las áreas de **Artes, humanidades y lenguas** contaban con tasas de paro más elevadas, de un **22,6%**. No es la más elevada, porque para aquellos jóvenes sin nivel de estudios completados la tasa se eleva hasta un 29,7%, mientras que para aquellos que sólo cuentan con formación general (distinta a FP o universitaria) la tasa es de un 25,4%.

En el otro extremo se encuentran aquellos jóvenes que han cursado estudios en **áreas TIC** (Tecnologías de la información y las comunicaciones), donde la tasa de paro se reduce hasta el **12,2%**. Y los estudios en el área de **Salud o de Mecánica y electrónica** también traen aparejadas tasas de paro

muy reducidas para los jóvenes, de solo **12,4% y 14,4%, respectivamente**.

Los diferentes resultados expuestos en función del ámbito sectorial de los estudios realizados se ven amplificados cuando, además de las tasas de paro, se contemplan las **tasas de actividad** –variable que mide el grado de interés por participar en el mercado laboral (o trabajando o mediante la búsqueda activa de un empleo) de un determinado grupo de población–.

Se observa, con carácter general, que los **jóvenes que han cursado estudios relacionados con sectores en los que sus tasas de paro son más bajas cuentan, además, con tasas de actividad más elevadas**. Mientras que el 87,0% de los jóvenes (entre 25 y 34 años) formaban parte de la población activa (solo 13 de cada 100 no querían participar en el mercado laboral), dicha proporción se elevaba hasta un 92,1% en el caso de los que habían cursados relacionados con el sector TIC, la misma proporción que los relacionados con Mecánica y electrónica, mientras que aquellos que solo contaban con formación de carácter general se encontraban activos en una proporción de un 83,7%. Y en el caso de Artes, humanidades y lenguas la tasa de actividad no es muy superior, pues solo alcanza un valor de un 84,1%.

Por tanto, parece claro que **los estudios vinculados a determinados sectores no solo acercan a los jóvenes en mayor medida al mercado laboral (mayor tasa de actividad) sino que, una vez en el mercado de trabajo, les hace disfrutar de menores tasas de paro**. El sector de los estudios, por tanto, tiene importantes implicaciones en la inserción laboral futura de los estudiantes.

Finalmente, debe mencionarse que la referida diferencia en tasas de paro entre los estudios de diferentes sectores se mitiga parcialmente cuando se considera el conjunto de los trabajadores en vez de limitarse a los más jóvenes. Aunque las diferencias siguen existiendo en el sentido indicado, el que sean de menor magnitud sugiere la idea de que la **experiencia acumulada** por los trabajadores de mayor edad en sus respectivas actividades profesionales **limita el impacto diferencial** de los distintos tipos de estudios.

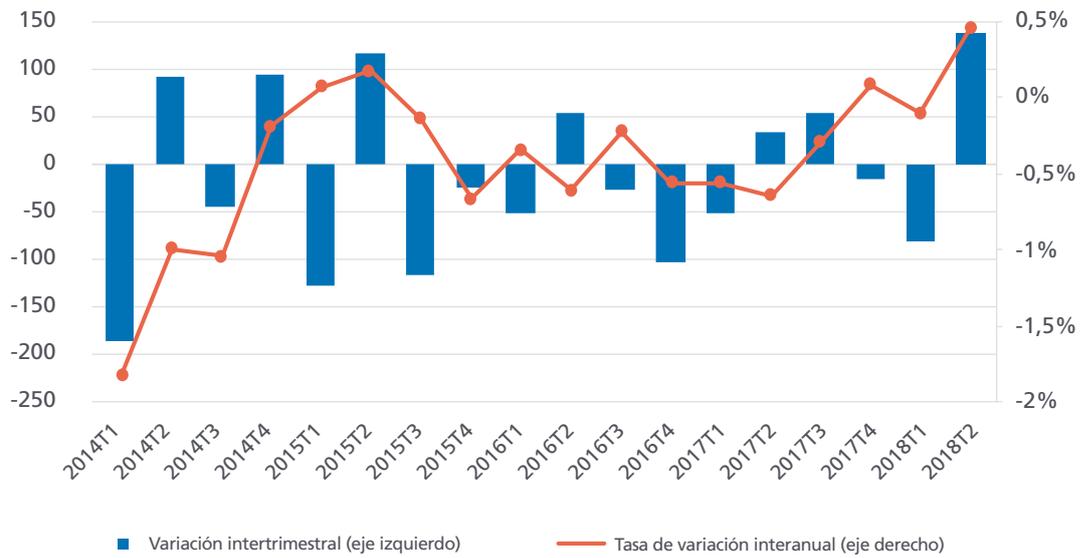
EPA 2018

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:
Miles (eje izquierdo).
Porcentaje (eje derecho).

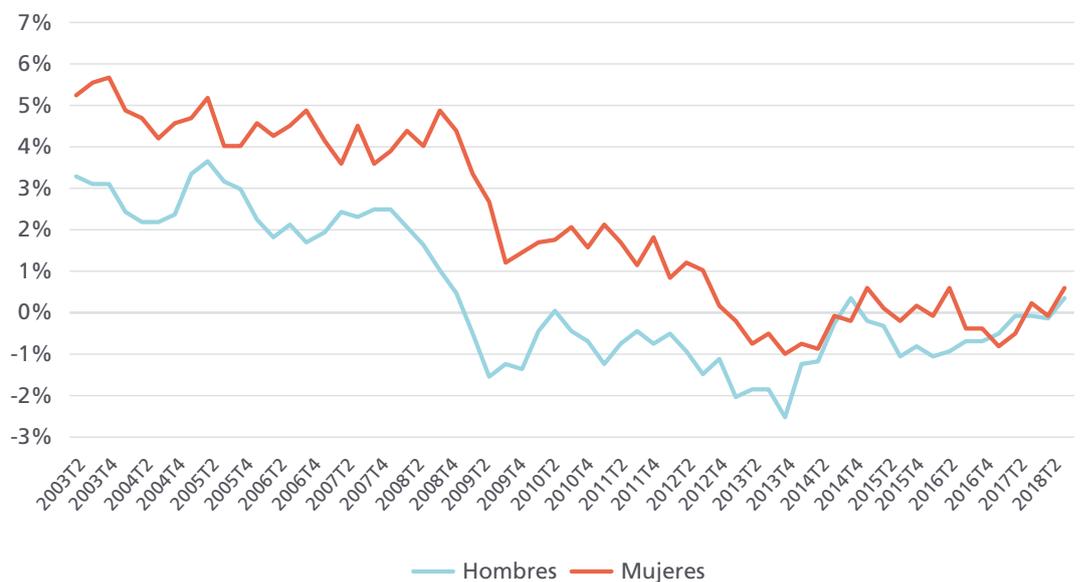


Durante el segundo trimestre de 2018 la EPA midió un incremento de la población activa cifrado en 163.900 personas, el mayor en un primer trimestre desde 2008, lo que vuelve a recuperar un saldo interanual de signo positivo, con 106.600 activos

más en el último año, un incremento de un 0,5%. Por sexos, el crecimiento interanual de población activa es más intenso entre las mujeres (+0,6%) que entre los hombres (+0,4%).

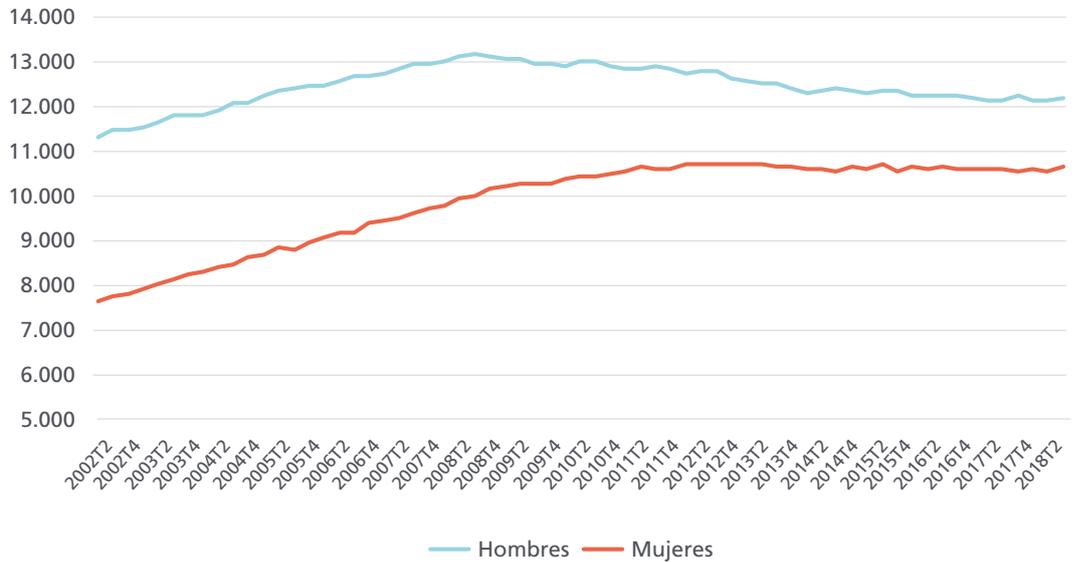
Activos por sexo.
Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

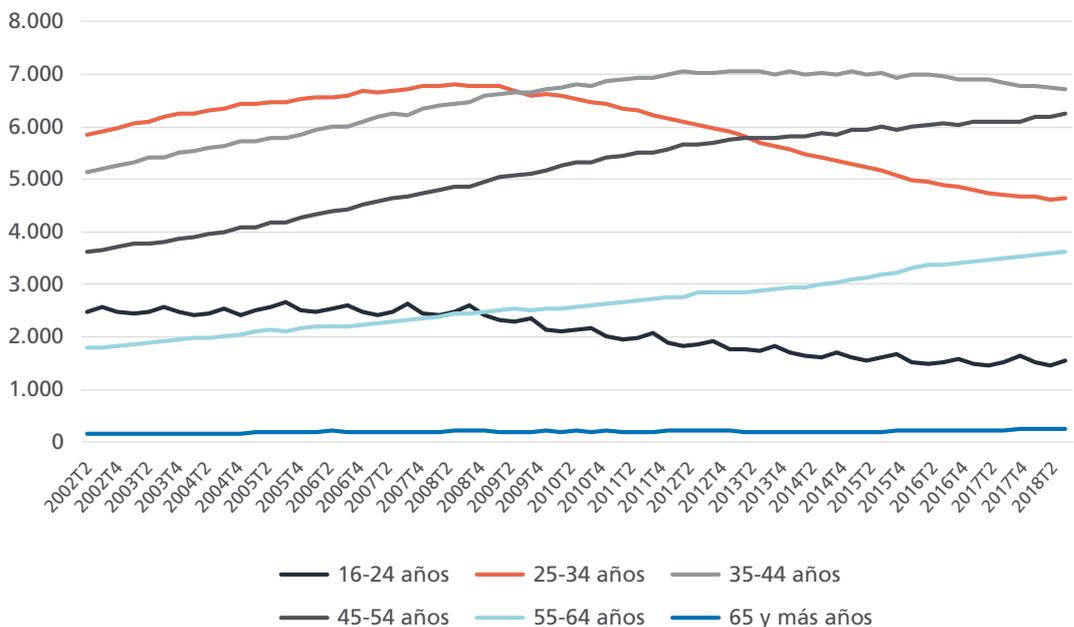


La población activa en el segundo trimestre ascendió a 22,83 millones de personas, de las que 12,20 millones eran hombres y 10,63 millones mujeres. En el segundo trimestre del año la población activa aumentó en todos los segmentos de edad con la única excepción del comprendido entre 35 y 44 años, en el que se midió un descenso de 38.800 activos. El mayor incremento trimestral se produjo entre los

más jóvenes, con un aumento de 89.200 activos menores de 25 años. En términos interanuales se miden caídas de la población activa en el segmento de 25 a 44 años (una reducción de 207.800 activos), mientras que en el resto de edades la EPA mide crecimientos interanuales, con mayor intensidad en el tramo de 45 a 54 años, con un incremento de 139.800 activos.

Activos por edades.

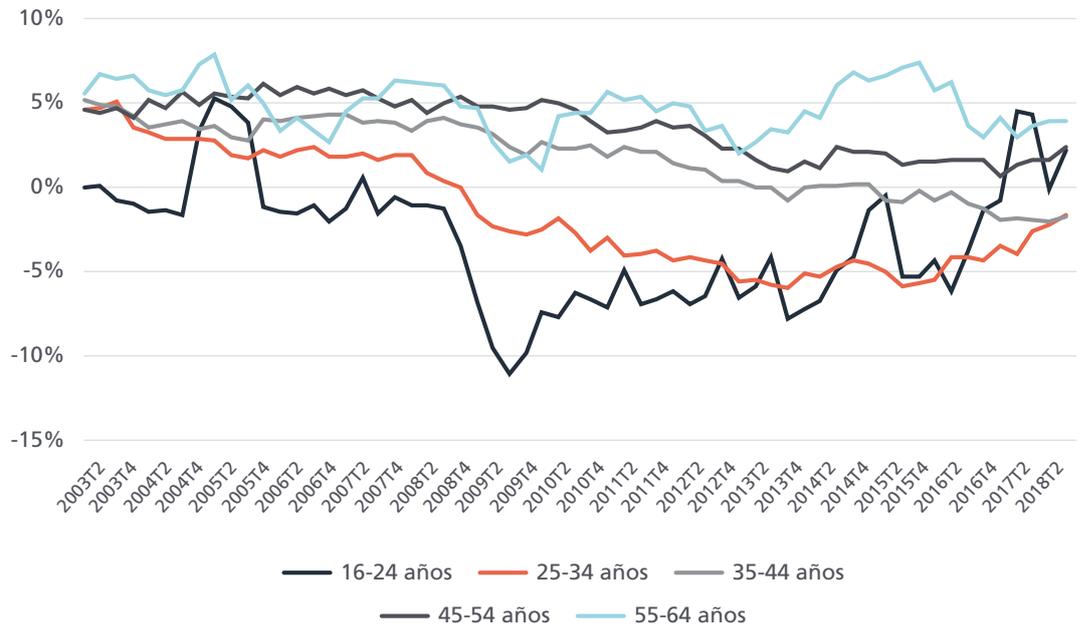
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje.

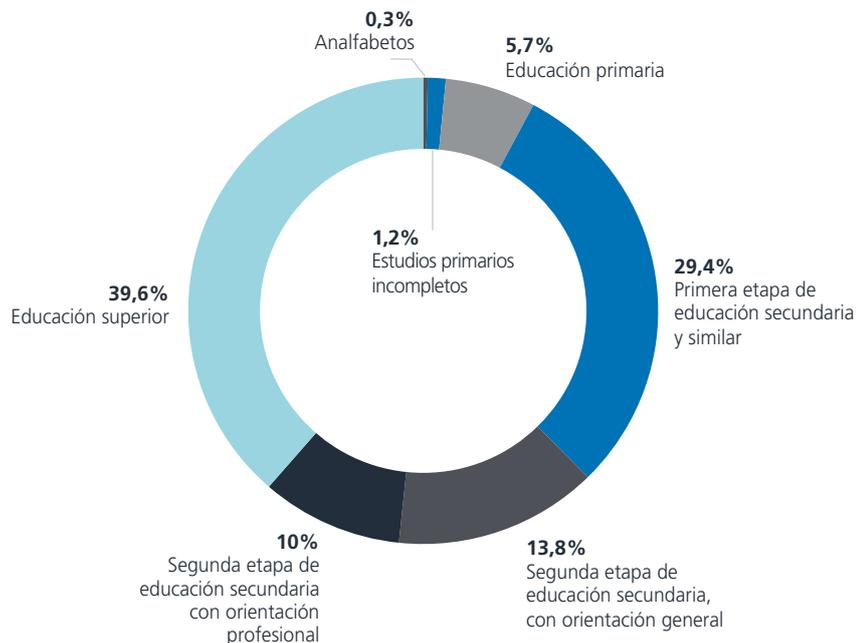


En el segundo trimestre del año se observa que la proporción de la población activa que cuenta con estudios superiores (universitarios o FP de grado superior) o de FP de grado medio aumentó dos décimas respecto al trimestre previo y ya se sitúa muy cerca del 50% de la población activa total (49,6%). Por tanto, algo más de la mitad de los trabajadores activos no cuentan con una formación reglada que

les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 36,6% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria), tras reducirse una décima respecto al trimestre anterior.

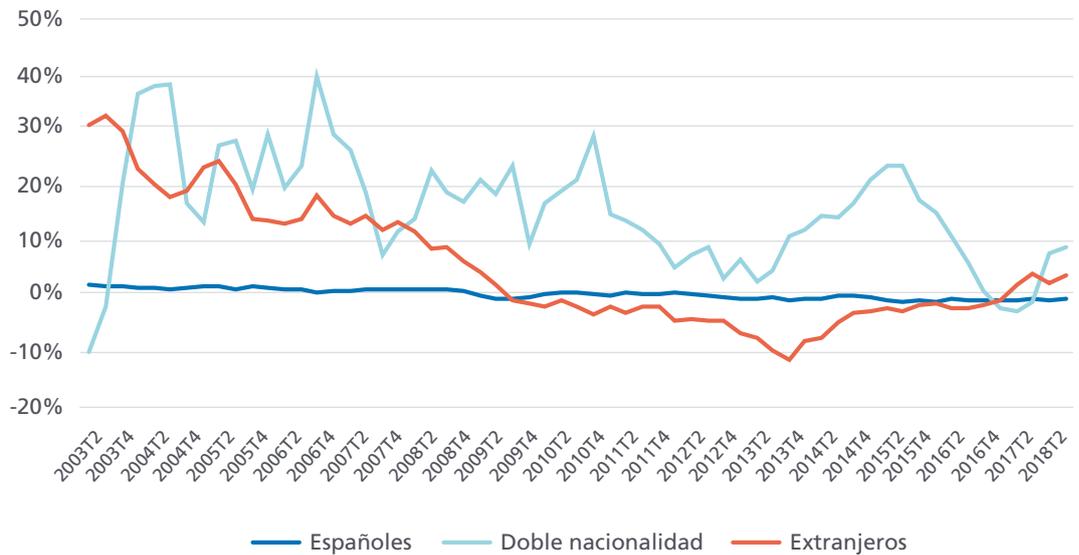
Activos por nivel de
formación alcanzado.
(2018 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.



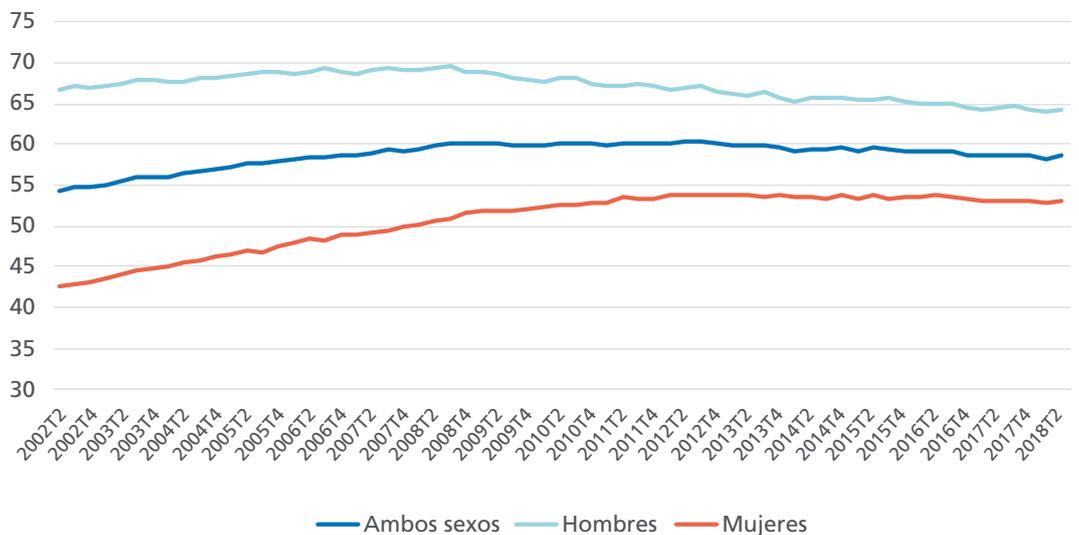
El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa se ha reducido ligeramente entre los trabajadores españoles (-0,3%) mientras que entre aquellos que cuentan con doble nacionalidad (+9,1%) y los extranjeros (+4,0%) se han medido incrementos.

en el 58,80% de la población en edad de trabajar, rompiendo con dos trimestres previos con reducciones de dicha tasa. La tasa de actividad de los hombres ha crecido en el segundo trimestre en 33 centésimas, hasta el 64,62%, mientras que la de las mujeres ha crecido en 35 centésimas, hasta un 53,29 %. La diferencia entre ambas tasas ha disminuido dos centésimas, hasta quedar situada en los 11,33 puntos.

En el segundo trimestre de 2018 la tasa de actividad ha aumentado 34 centésimas, hasta quedar situada

Tasas de actividad por sexos.

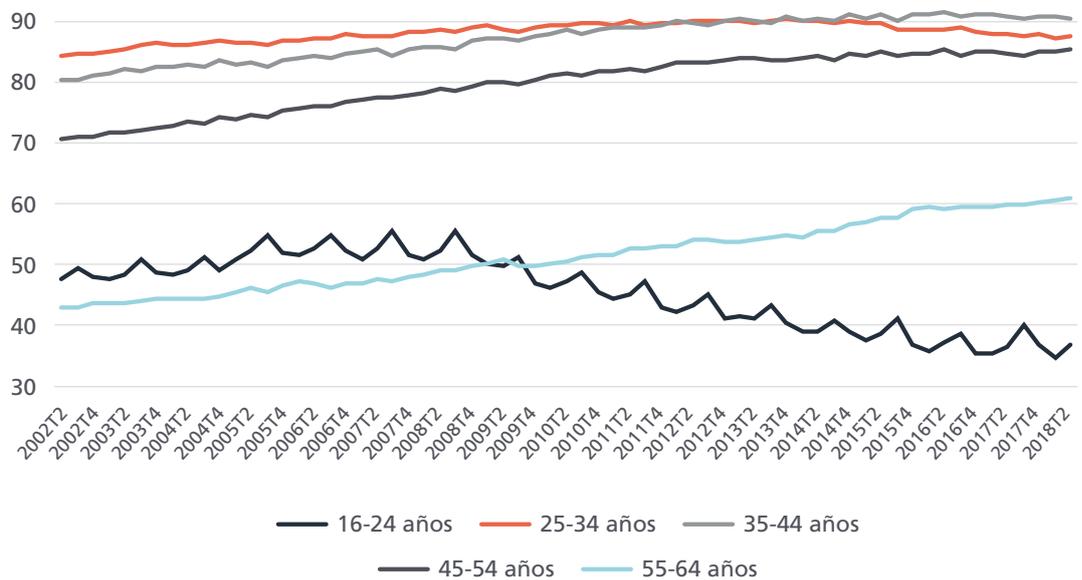
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

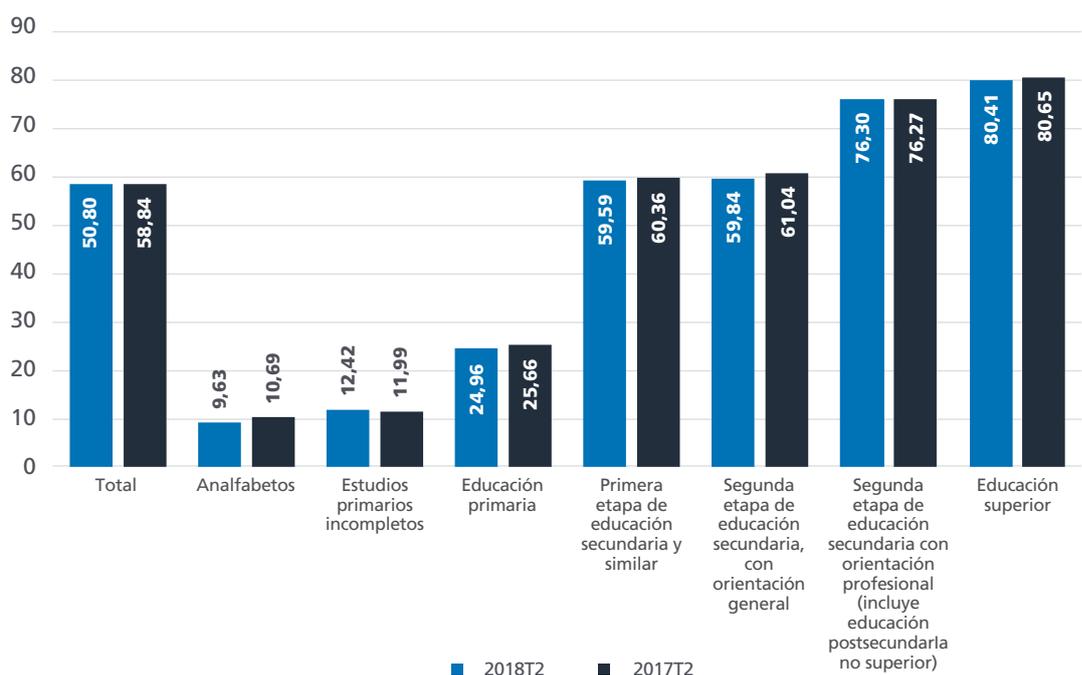


La evolución por edades de las tasas de actividad en el segundo trimestre refleja el típico incremento en dicha tasa entre los más jóvenes. Entre los menores de 25 años la tasa de actividad aumentó más de dos puntos, hasta quedar en un 37,04%. La mayor tasa nuevamente se localiza en el segmento de 35 a 44 años, con un 89,67%, pese a haberse reducido 12 centésimas en el segundo trimestre (el único segmento de edad en el que se produjo una disminución trimestral).

Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 80,41%, seguidos por aquellos que han cursado FP de grado medio (76,30%), lo que les separa casi veinte puntos de aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (59,59%) o que los prolongaron con Bachillerato (59,84%).

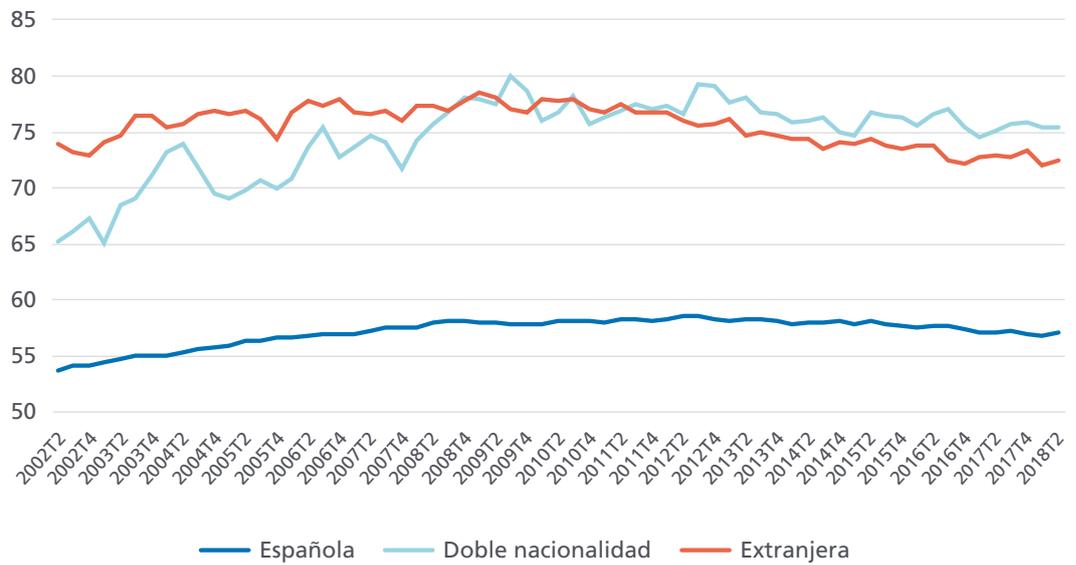
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Miles de personas.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades: Porcentaje.

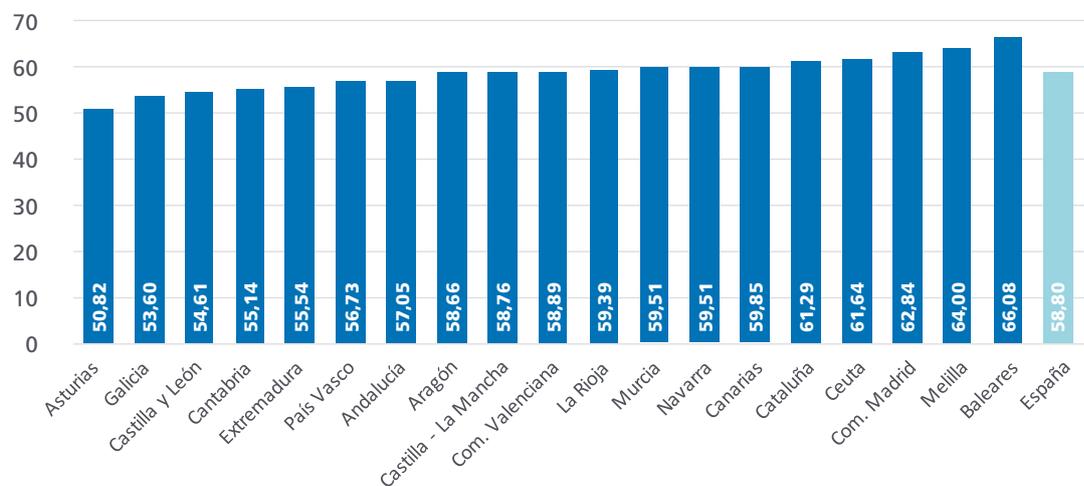


En el segundo trimestre del año la tasa de actividad de los españoles ha crecido 28 centésimas, hasta un 56,77% de la población en edad de trabajar. Dicho incremento ha sido menos intenso que el experimentado por los extranjeros, que han aumentado 49 centésimas su tasa de actividad, hasta un 72,30%. El menor crecimiento trimestral se midió entre las personas con doble nacionalidad, sólo 1 décima, pero siguen manteniendo la tasa más alta, un 75,22%.

La comunidad autónoma con mayor tasa de actividad en el segundo trimestre fue Baleares, con un 66,08%, lo que sitúa en algo más de 15 puntos la diferencia entre las comunidades con mayor y menor tasa de actividad (Asturias, con un 50,82%, fue la comunidad con menor tasa). Sólo tres comunidades autónomas (junto con Ceuta y Melilla) alcanzan tasas de actividad del 60% de la población en edad de trabajar: además de Baleares, le siguen Madrid (62,84%) y Cataluña (61,29%).

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2018 T2)

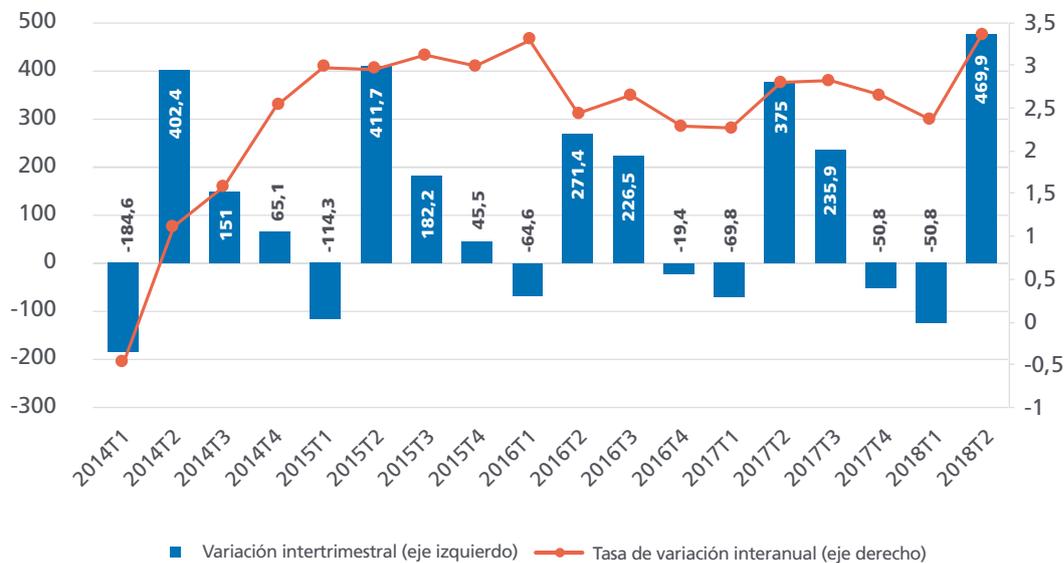
Unidades: Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho)



En el segundo trimestre de 2018 se ha producido crecimiento de la ocupación cifrado en 469.900 personas, el mayor aumento en un segundo trimestre de toda la serie histórica. Como consecuencia, el crecimiento del empleo aceleró su crecimiento interanual en 46 centésimas, hasta un 2,82%. La cifra de ocupados quedó situada en los 19,34 millones de personas, su nivel más alto desde el último trimestre de 2008.

La aceleración en el crecimiento del empleo en el pasado trimestre ha sido más intensa entre las mujeres, cuya tasa interanual de crecimiento de la ocupación asciende a un 3,03%, la más alta desde principios de 2016. La ocupación entre los hombres también se ha acelerado, hasta un 2,65%, pero el crecimiento interanual de su empleo se sitúa casi cuatro décimas por debajo del de las mujeres. Aun así, en términos de incrementos interanuales absolutos todavía es mayor el aumento en el número de ocupados varones (271.400 nuevos ocupados hombres frente a 259.300 nuevas ocupadas).

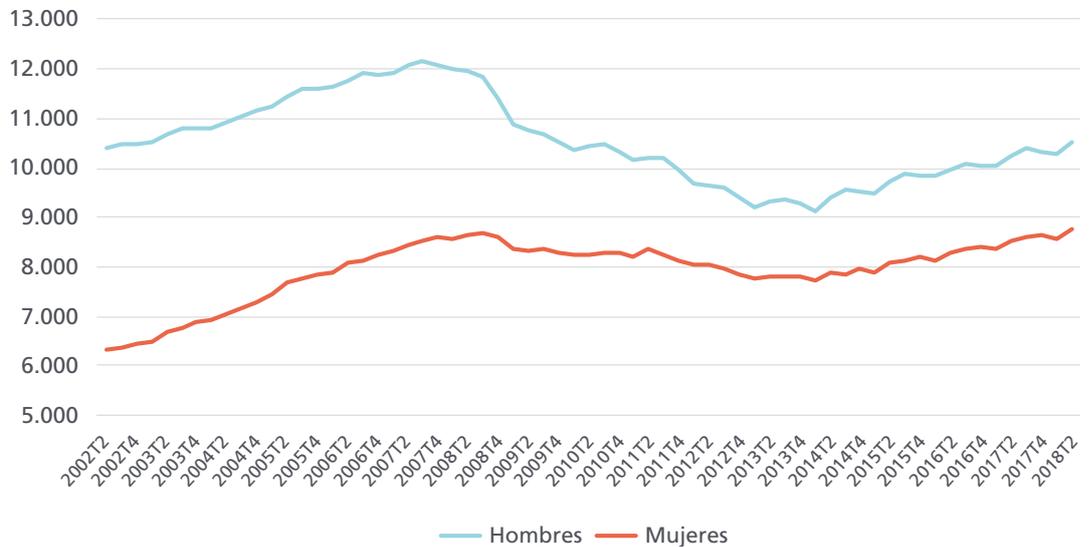
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad:
Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

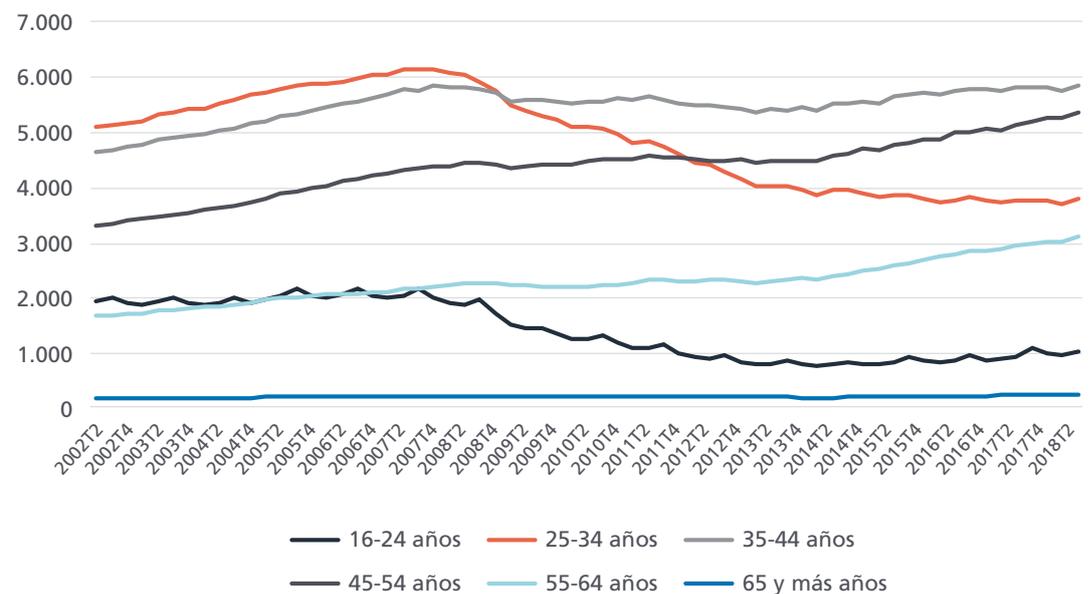


El aumento de la ocupación durante el segundo trimestre de 2018 se produjo tanto entre los trabajadores varones (244.300 ocupados más) como entre las mujeres (225.500). En términos interanuales, la ocupación, tras su notable aceleración en el segundo trimestre, sigue reflejando un importante crecimiento cifrado en 530.800 ocupados.

En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el segundo trimestre la ocupación ha crecido en todos los rangos de edad, con especial intensidad entre los menores de 25 años, con un aumento intertrimestral de un 9,1% (+81.700). El mayor aumento trimestral se produjo, no obstante, entre los ocupados de 45 a 54 años, con 109.600 más.

Ocupados por grupo de edad.

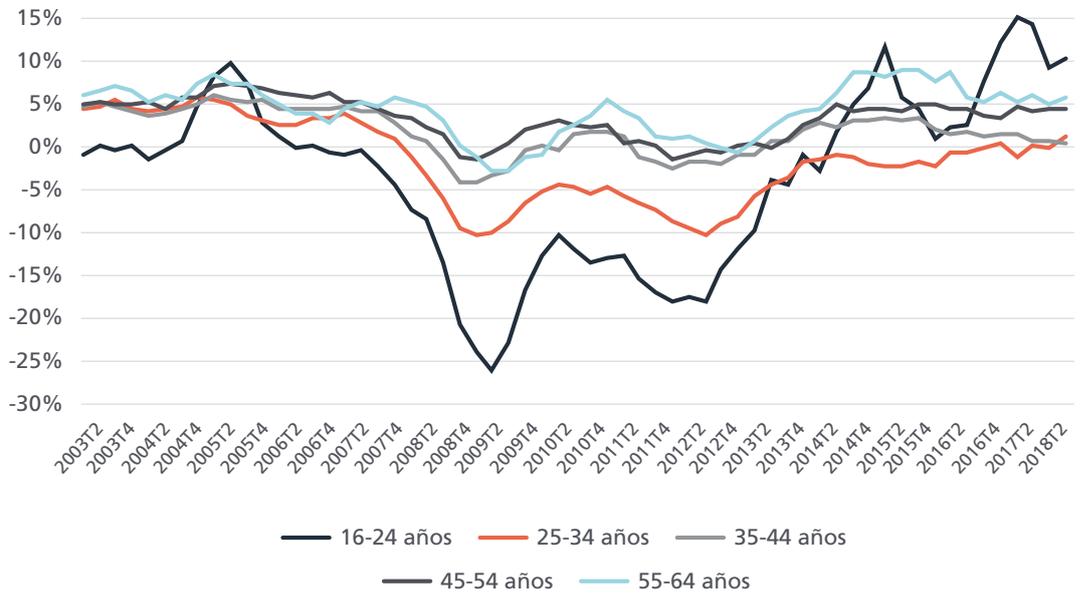
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

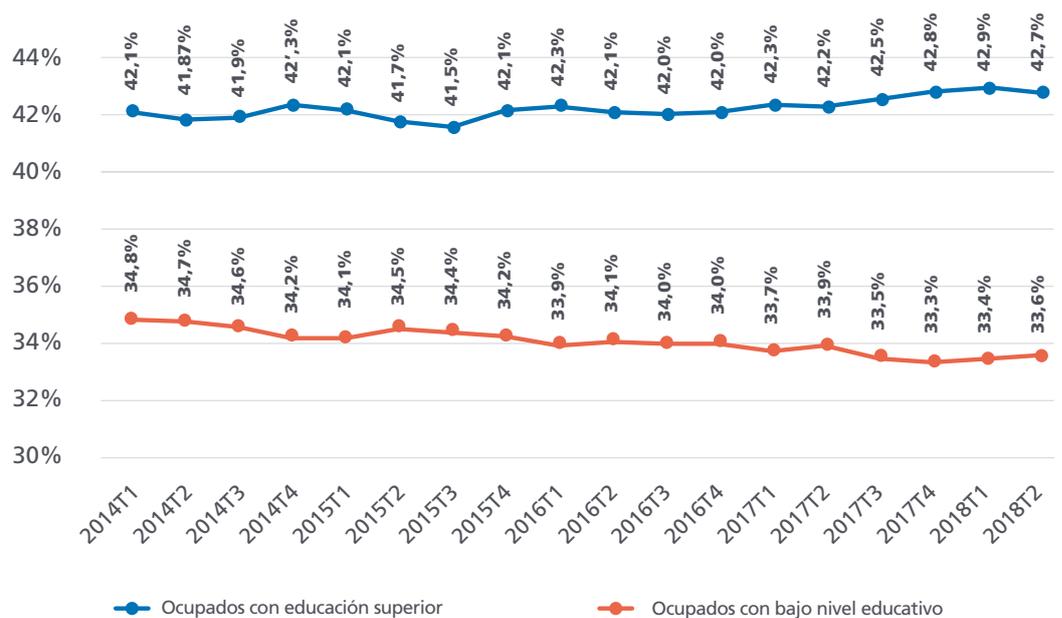


La EPA del segundo trimestre de 2018 refleja que un 42,7% de los ocupados cuenta con educación superior (formación universitaria o de FP de grado superior), una proporción que ha aumentado 5 décimas en el último año. Por otra parte, un tercio de los ocupados en España, un 33,6%, cuentan

con un nivel formativo bajo –como mucho han superado la primera etapa de la formación secundaria, la que corresponde a la formación obligatoria-, una proporción que ha descendido 3 décimas en términos interanuales.

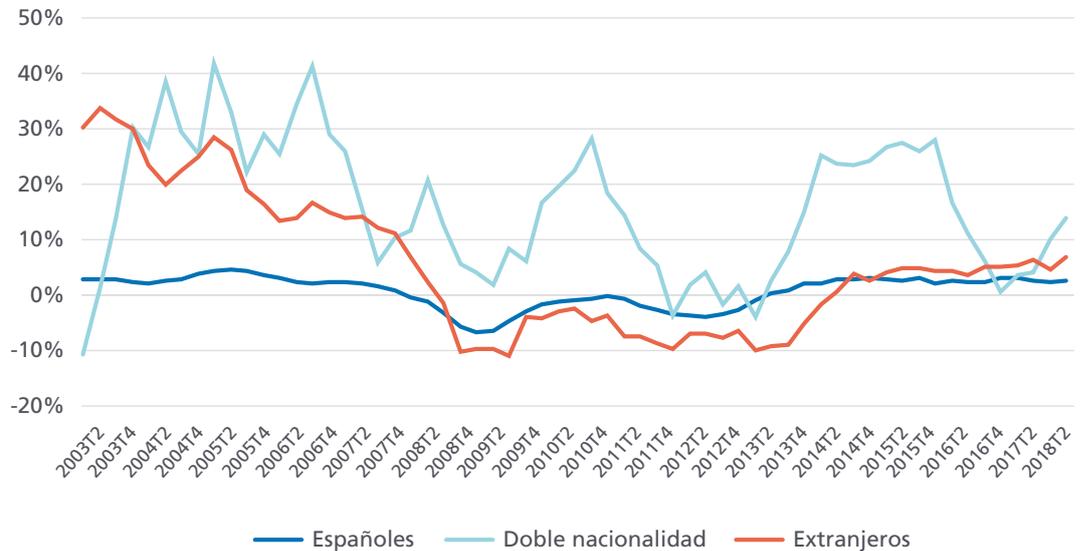
Proporción de ocupados con niveles de estudios superiores y con bajo nivel formativo.

Unidades: Porcentaje del total de ocupados.



Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

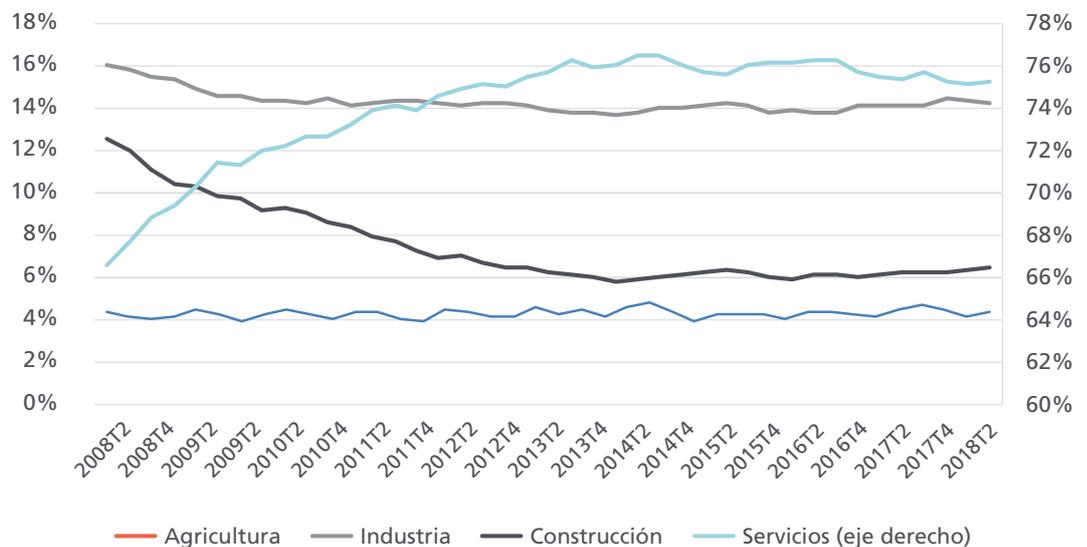


En el segundo trimestre de 2018 la proporción de trabajadores españoles respecto al total de trabajadores se ha reducido cinco décimas respecto al trimestre anterior, y se ha situado en el 85,6% de los ocupados. La caída en dicha proporción viene explicada el crecimiento trimestral mucho menos intenso de la ocupación de los españoles (+1,9%) frente a la de los extranjeros (+5,3%) y a la de los trabajadores con doble nacionalidad (+8,2%). En términos interanuales, el comportamiento es similar al indicado en el segundo trimestre: crece el número de ocupados tanto nacionales como extranjeros, pero mientras que en el caso de los ocupados españoles el aumento interanual es de

un 2,0%, en el caso de los extranjeros se eleva hasta el 6,3% y a un 13,2% en el de los de doble nacionalidad. En el segundo trimestre de 2018 el empleo en el sector servicios supuso el 75,4% del empleo total, una décima más que en el trimestre anterior. El empleo en la Industria también perdió una décima en el peso en el empleo total, hasta el 14,1%. El 6,3% del empleo total se localiza, por otra parte, en el sector de la Construcción, que aumentó dos décimas respecto al trimestre previo, mientras que el empleo en la Agricultura, un 4,3% del total, ha disminuido una décima su peso en el empleo total en el último trimestre.

Distribución de ocupados por sectores.

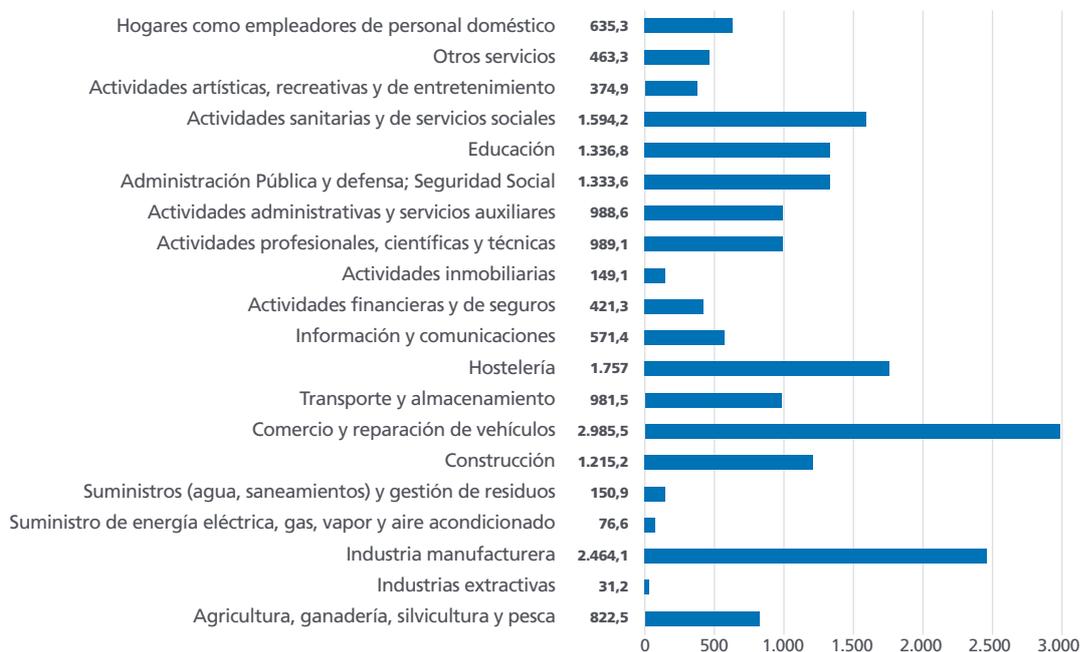
Unidades: Porcentaje del total de ocupados.



EPA

Ocupados por rama de actividad. (2018 T2)

Unidades: Miles de personas.

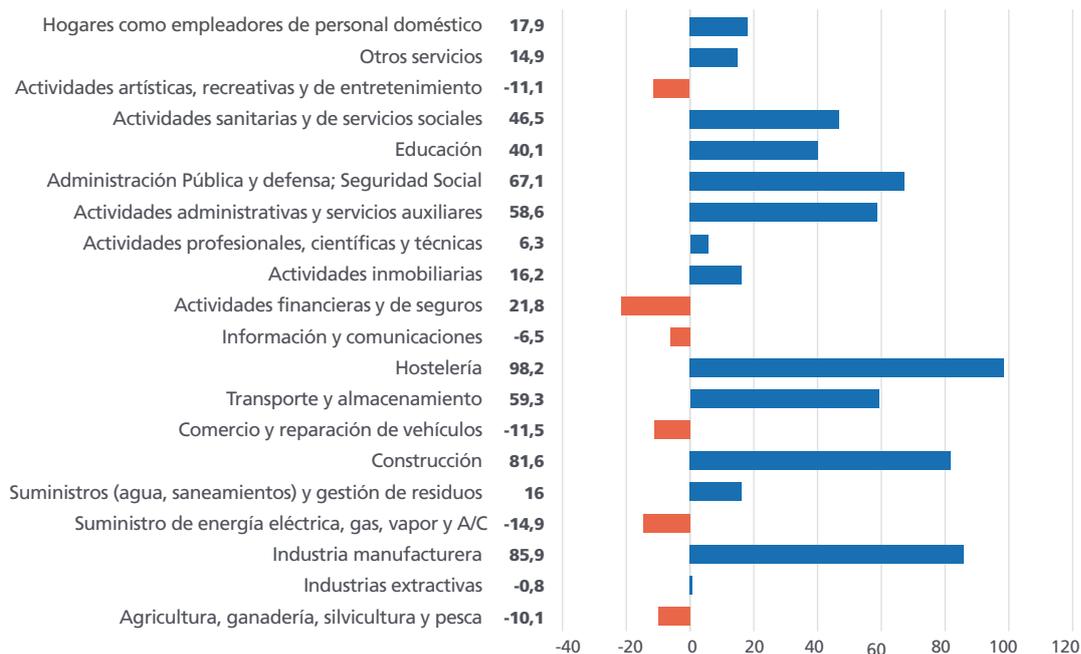


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran son Comercio (2,99 millones), Industria manufacturera (2,46 millones) y Hostelería (1,76 millones). En variación interanual la mayoría de las ramas han creado empleo

neto. Las que más empleo han creado en el último año son Hostelería (+98.200), Industria manufacturera (+85.900 ocupados), y Construcción (+81.600).

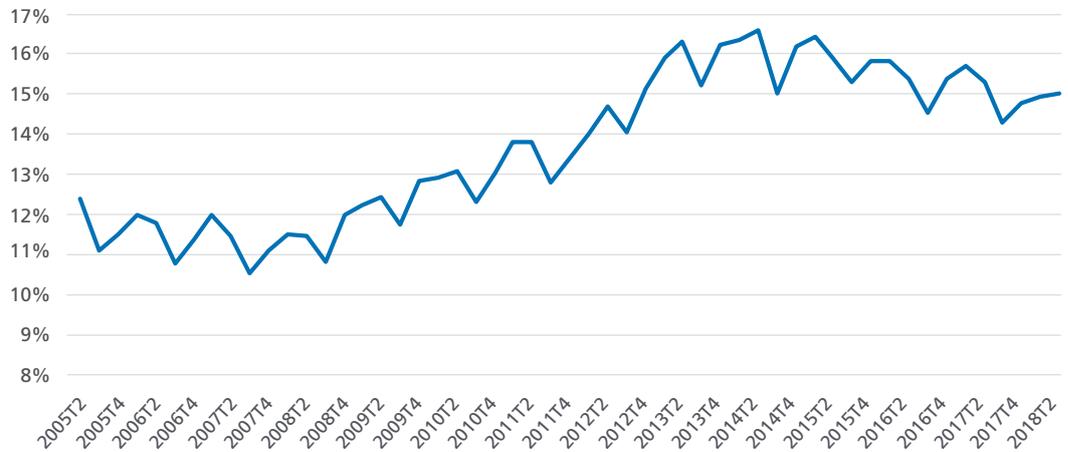
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2018 T2)

Unidad: Miles de personas.



Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.

Unidades:
Porcentaje.

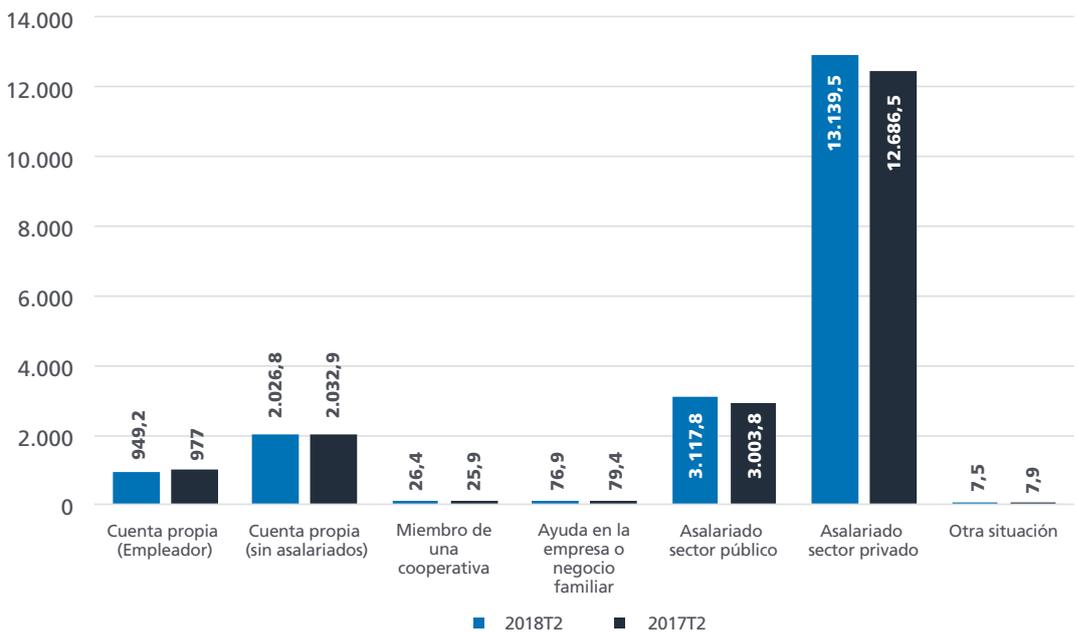


En el segundo trimestre de 2018 la cifra de ocupados a tiempo parcial ha aumentado en 85.400 personas y ha quedado situada en 2,90 millones, un crecimiento más intenso que el medido en el trimestre previo. Los ocupados a tiempo completo aumentaron en 384.400 personas, hasta llegar a los 16,44 millones. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con empleo un a tiempo parcial- ha aumentado en el último trimestre 8 centésimas, hasta el 14,99% de la población ocupada. En términos interanuales, no obstante, el número de ocupados a tiempo parcial sólo ha crecido en 29.600 personas (+1,0%), por lo que el 94,4% de todo el empleo creado en el último año fue a tiempo completo (+501.100 ocupados a tiempo completo, +3,1%).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra entre los asalariados, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 3,6%, pero con mayor intensidad entre los asalariados del sector público (+114.000, +3,8%), que encadenan varios trimestres creciendo a un ritmo superior a los del sector privado (+453.000, +3,6%). Por otra parte, los trabajadores por cuenta propia han disminuido su número un 1,2% en el último año, tanto los empleadores como los que no cuentan con trabajadores a su cargo.

Ocupados por situación profesional.

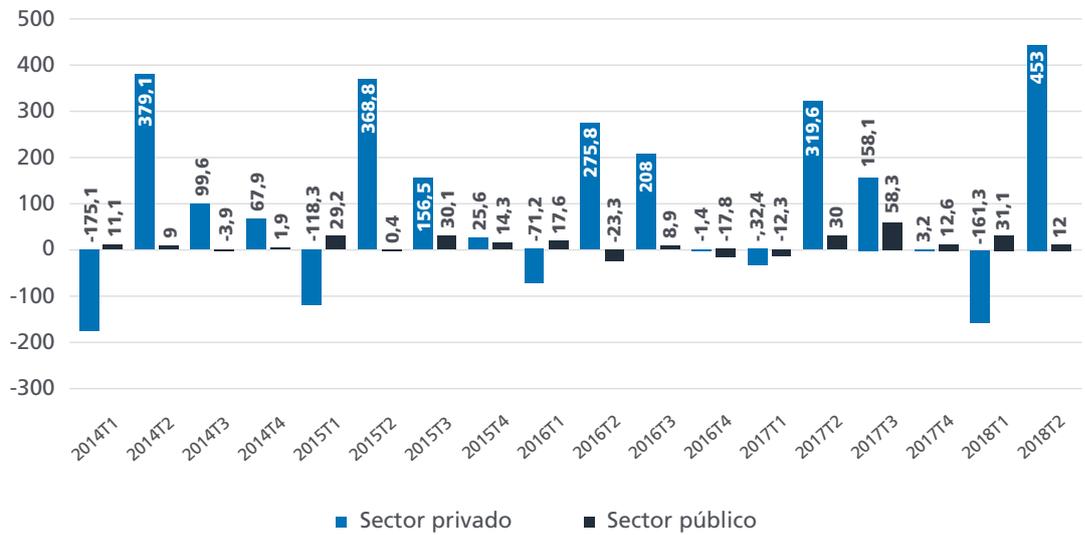
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

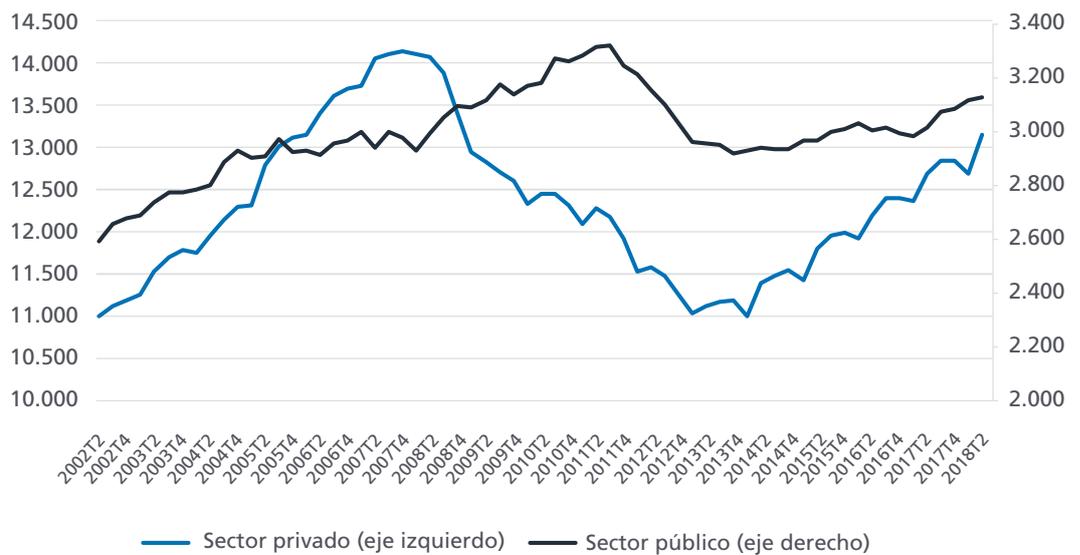


El sector público, con un incremento de 12.000 ocupados en el segundo trimestre del año, ha encadenado cinco trimestres consecutivos de crecimiento del empleo, lo que ha llevado la cifra de asalariados del sector público a los 3,12 millones. Por su parte, los asalariados del sector privado han crecido en 453.000 personas en el segundo trimestre.

En términos interanuales el empleo público creció en 114.000 personas, lo que supone un 3,8% de aumento interanual y una desaceleración de seis décimas respecto a la tasa del trimestre anterior, lo que ha vuelto a aproximar su tasa de crecimiento interanual a la del sector privado (3,6%), aunque todavía se mantiene por encima.

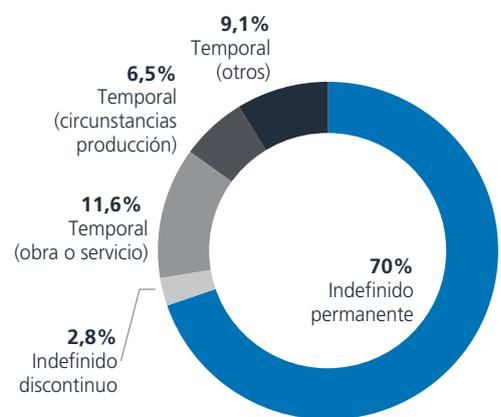
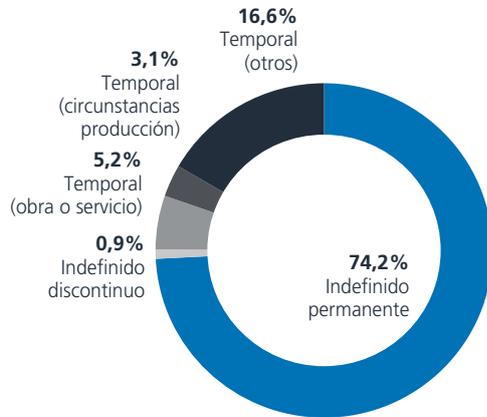
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.



Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2018 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector público

Asalariados del sector privado

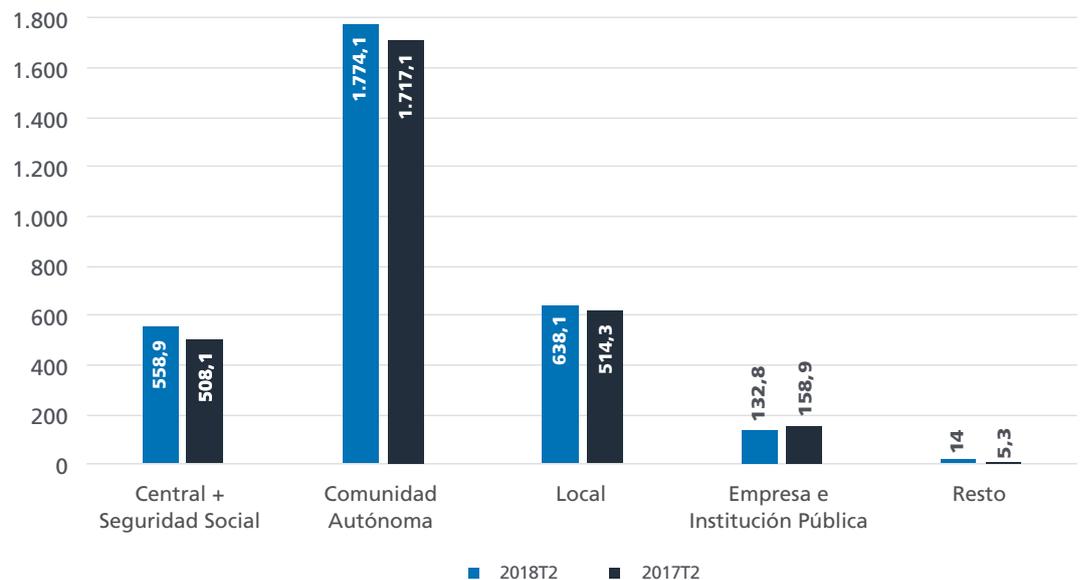
La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal- ha quedado situada en un 27,2% en el sector privado, frente a un 24,9% en el sector público. Por tanto, casi 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida.

homogénea entre las diferentes administraciones. En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un aumento de 50.800 asalariados (un 10,0% de aumento), las plantillas de las comunidades autónomas ha aumentado en 57.000 personas (+3,3%). En las administraciones locales el empleo ha aumentado en 23.800 personas (+3,9%) en el último año, mientras que en las empresas públicas por el contrario se ha producido una reducción de 26.100 asalariados (-16,4%).

El crecimiento de 114.000 asalariados en el sector público en el último año no se ha distribuido de manera

Asalariados del sector público por Administraciones.

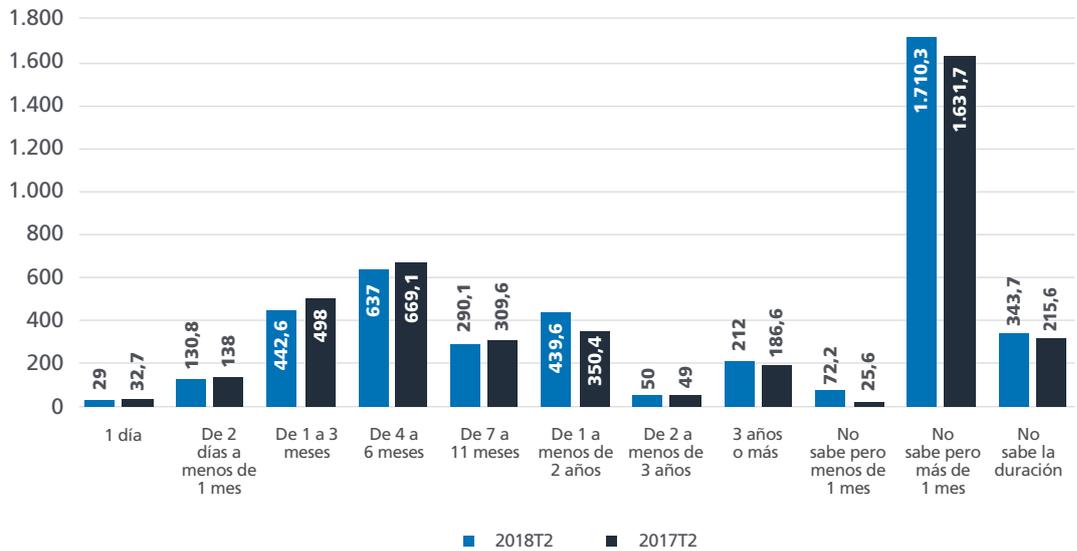
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.

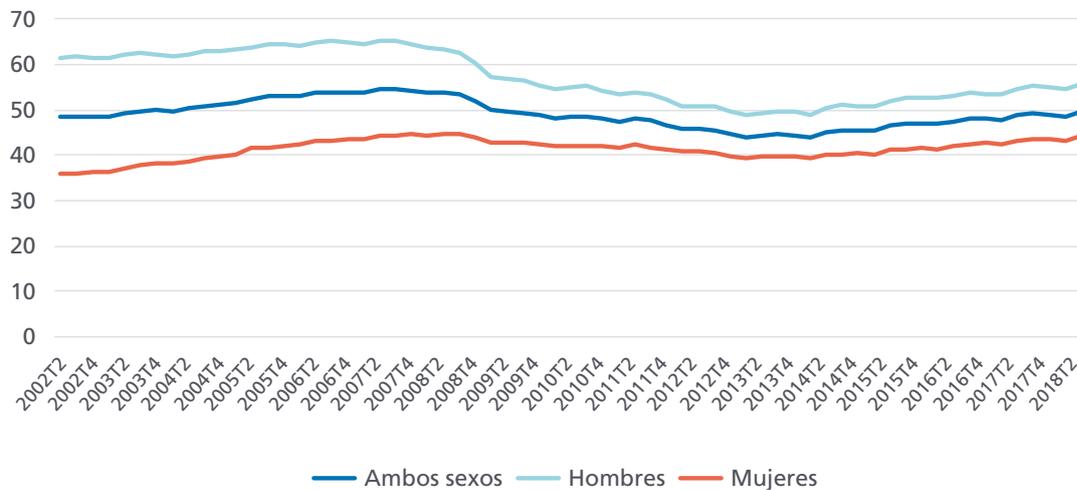


La EPA del segundo trimestre de 2018 refleja que un 16,1% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que aquellos cuyos contratos tienen duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses representan un 21,3% del total. Por otra parte, solo un 5,3% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes y un 39,3% no sabe con exactitud la duración de su contrato pero conoce que es de duración superior a 1 mes.

La tasa de empleo aumentó 11 décimas en el segundo trimestre de este año y quedó situada en el 49,81%. Dicho incremento se repartió de manera bastante homogénea entre hombres, para los que aumento fue de 1,2 puntos, situándose su tasa de empleo en un 55,75%, y mujeres, que vieron crecer su tasa 1,1 puntos en el segundo trimestre, hasta un 44,19%. La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 11,57 puntos.

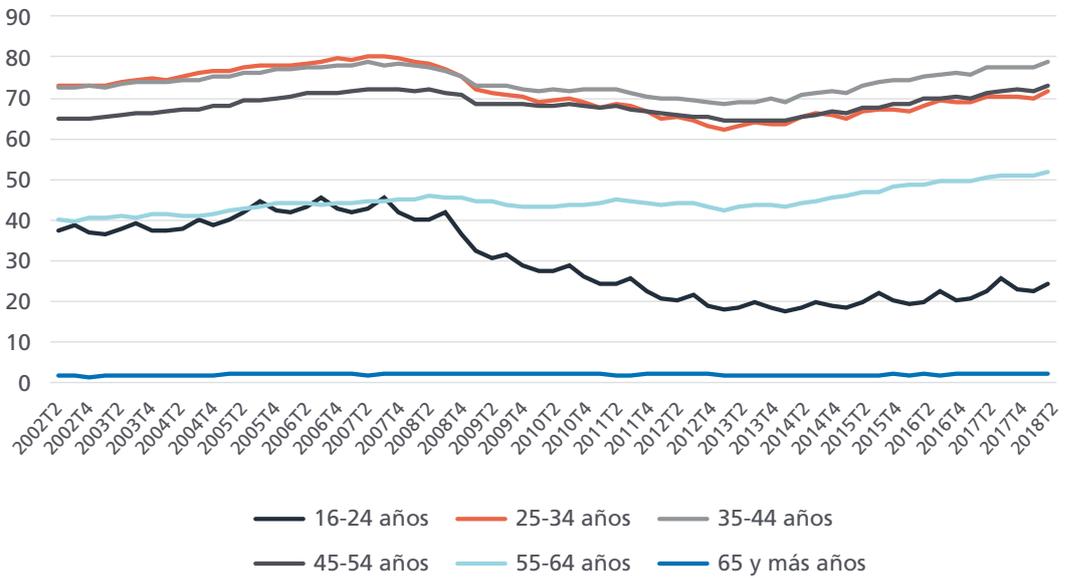
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades:
Porcentaje.

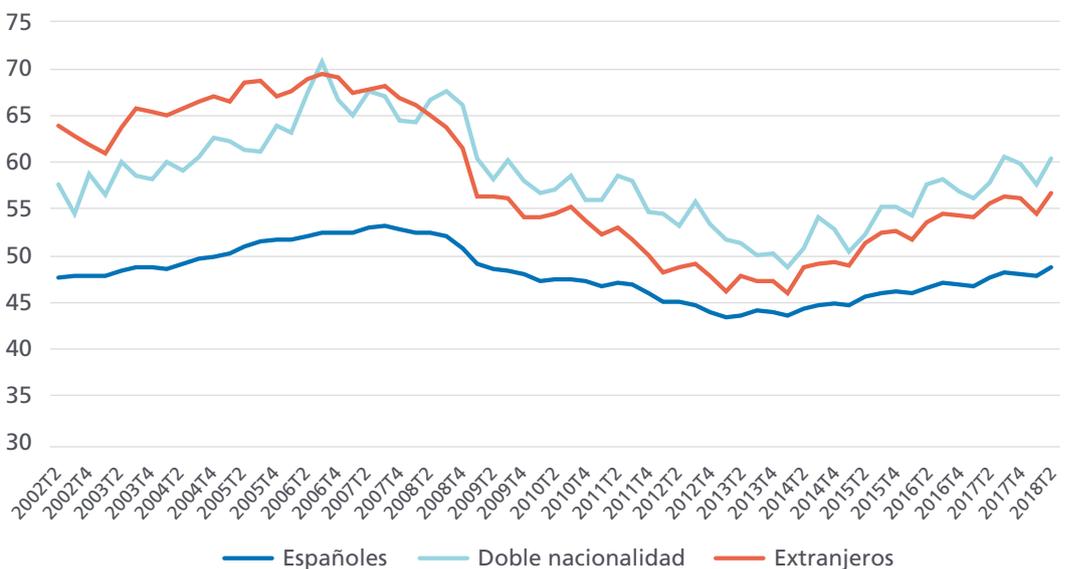


La tasa de empleo creció en el segundo trimestre en todas las franjas de edad, pero la intensidad fue mayor entre los ocupados más jóvenes. Entre los menores de 25 años el aumento intertrimestral fue de 1,9 puntos (hasta quedar situada en el 24,19%), pero el mayor aumento, de 2,1 puntos, se produjo en la tasa de los jóvenes de 25 a 34 años, que se situó en un 71,78%. En términos interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor crecimiento en el último año, de 2,0 puntos, se localizó en la franja comprendida entre los 45 y los 54 años.

En el segundo trimestre del año las tasas de empleo han crecido tanto entre los trabajadores españoles (1,0 puntos más, con lo que su tasa de empleo alcanzó un valor de 48,75%), como entre los de doble nacionalidad (2,7 puntos más, con una tasa de un 60,09%) y extranjeros (2,1 puntos más, con una tasa de 56,45%). En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los trabajadores con doble nacionalidad (2,5 puntos más), mientras que el aumento entre los españoles y los extranjeros ha sido similar, 1,2 puntos más en cada caso.

Tasas de empleo por nacionalidad.

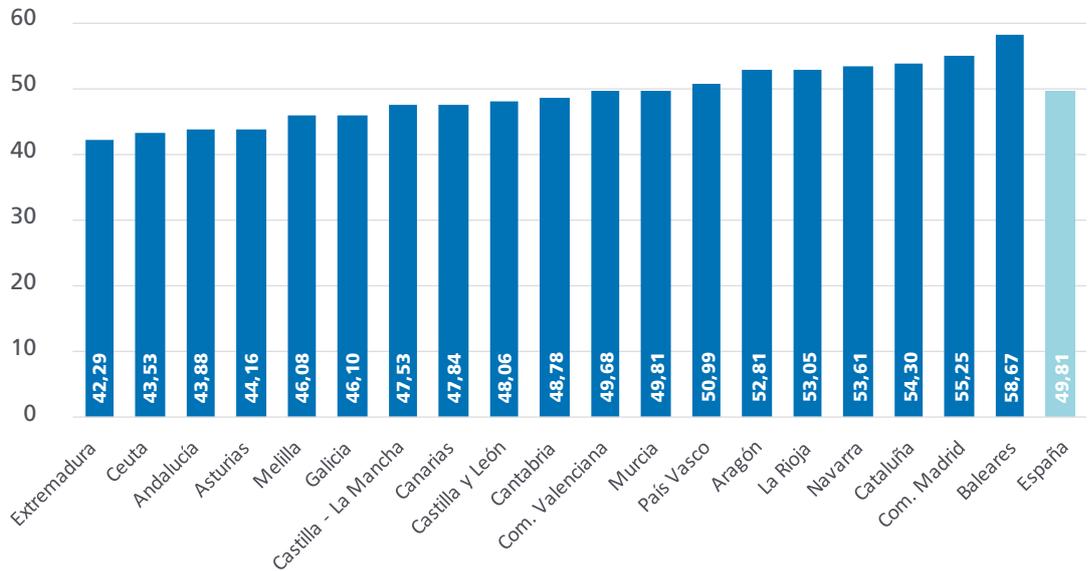
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2018 T2)

Unidades: Porcentaje.

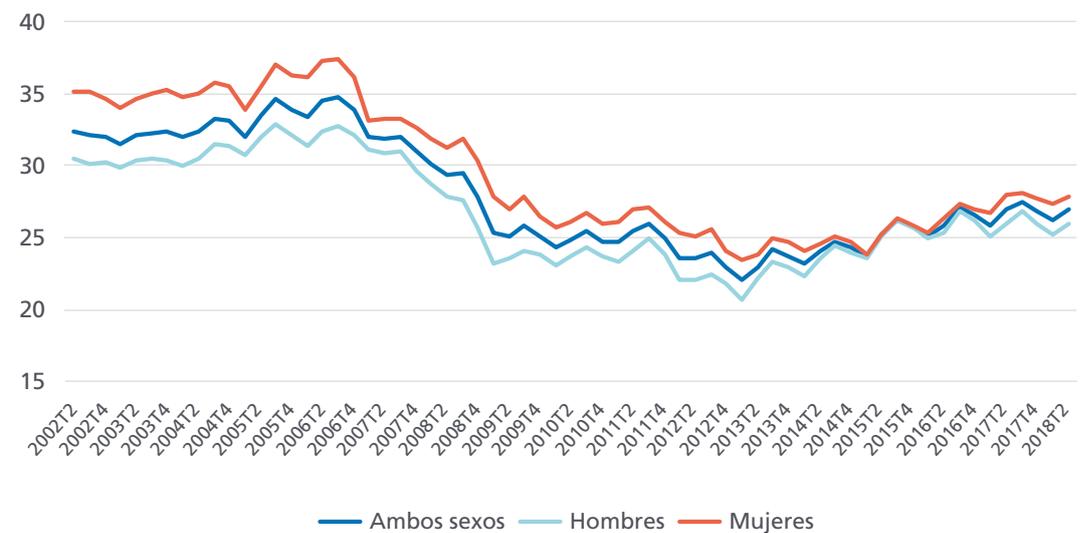


En el segundo trimestre de 2018 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Baleares, con un 58,67%, casi 9 puntos por encima de la media española (49,81%). Las distancias entre comunidades ascendían en el segundo trimestre de 2018 a 16 puntos entre los extremos (Extremadura, con 42,29% es la comunidad con menor tasa de empleo). Siete comunidades cuentan con tasas que superan el 50%: Baleares, Madrid, Cataluña, Navarra, La Rioja, Aragón y País Vasco.

La tasa de temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados- ha crecido 6 décimas en el segundo trimestre de 2018, hasta un 26,80%, con un crecimiento superior entre los hombres (8 décimas más, hasta un 25,91%) que entre las mujeres (0,6 puntos más, hasta un 27,77%). Pero en términos interanuales, la tasa se mantiene sin variación (una centésima menos respecto al segundo trimestre de 2017). Casi tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

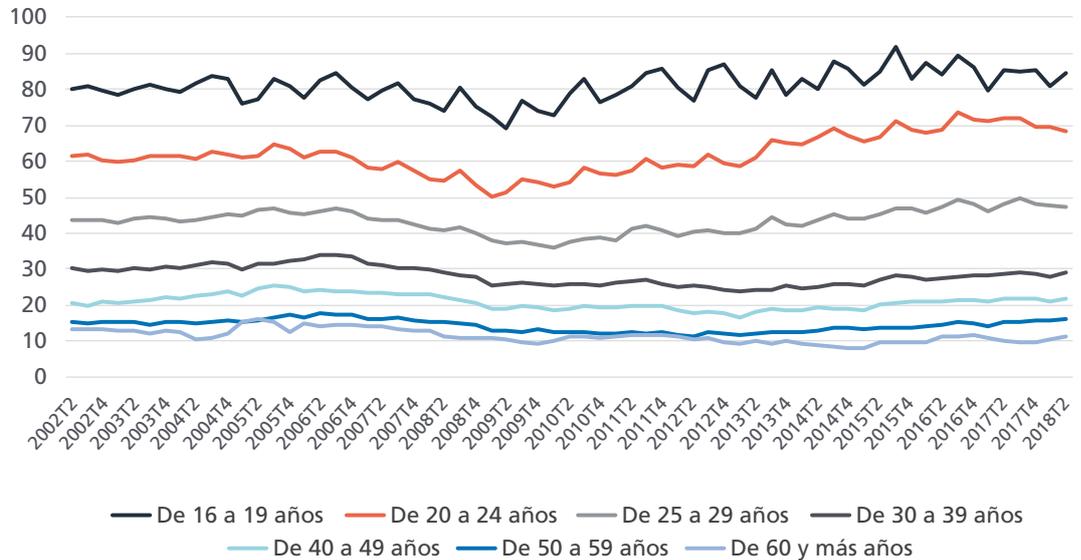
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades: Porcentaje.



La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja de manera inequívoca una correlación negativa entre edad y temporalidad. En el segundo trimestre del año, además, se ha medido un importante crecimiento (3,9 puntos) en la tasa de temporalidad de los trabajadores más jóvenes (menores de 20 años), que supera el 85%.

La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 59,94% en 2018T2), la Construcción (40,34%) o la Hostelería (38,85%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras (temporalidad del 8,48%) o Suministros energéticos (11,74%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2018 T2)

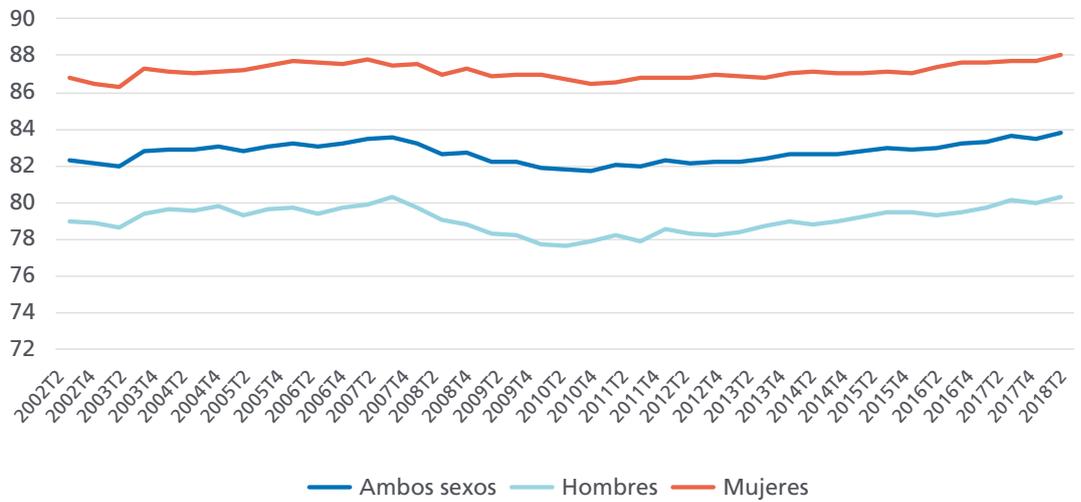
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:
Porcentaje.

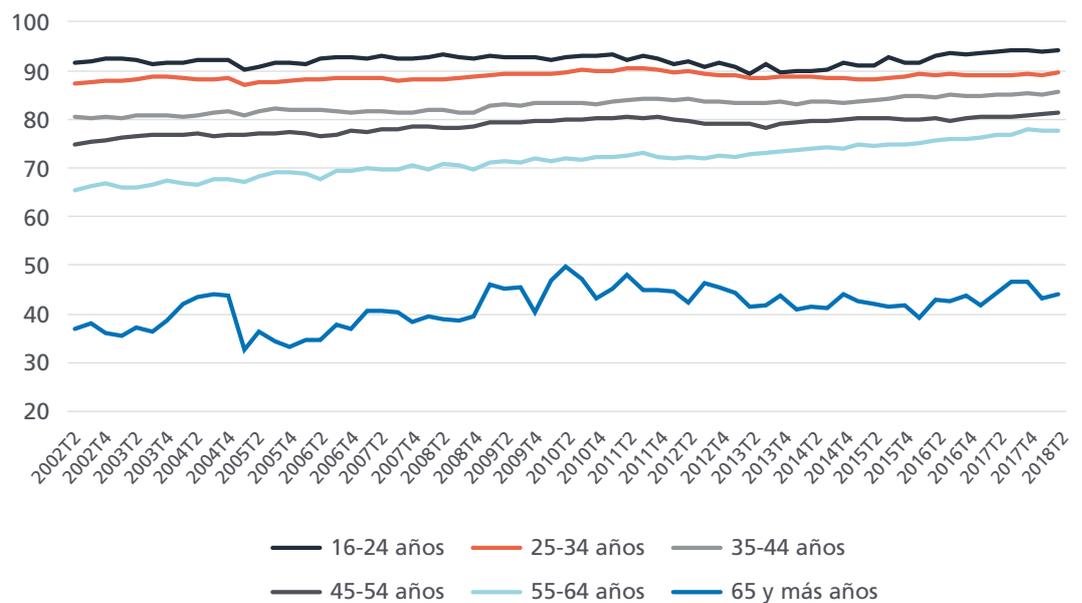


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena– ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 88,24% entre las mujeres (35 centésimas más que en el trimestre previo) y 80,53% entre los hombres (38 centésimas más).

Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 94,10% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 77,81% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 44,41%– puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de salarización por rama de actividad. (2018 T2)

Unidades:
Porcentaje.

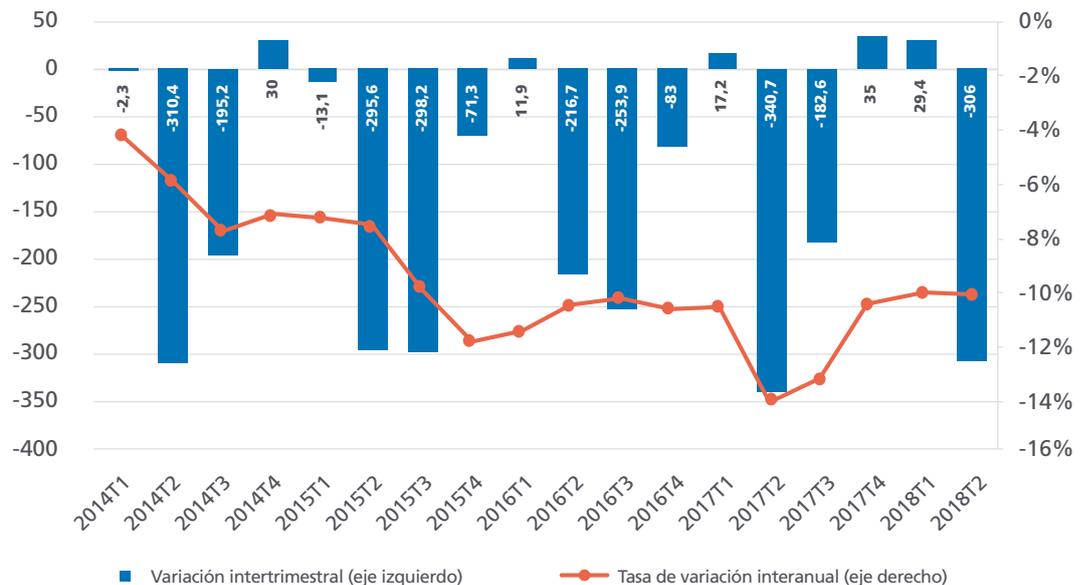


El paro medido por la EPA descendió en 306.000 personas en el segundo trimestre de 2018, el tercer mayor descenso del paro en un segundo trimestre de toda la serie histórica. En términos interanuales se mantuvo el ritmo de reducción del paro EPA, con una

caída de 424.200 desempleados, lo que supone una disminución de un 10,8%, el mismo porcentaje que en el trimestre previo. El número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 3,49 millones de personas, el nivel más bajo desde finales de 2008.

Evolución reciente de la población parada.

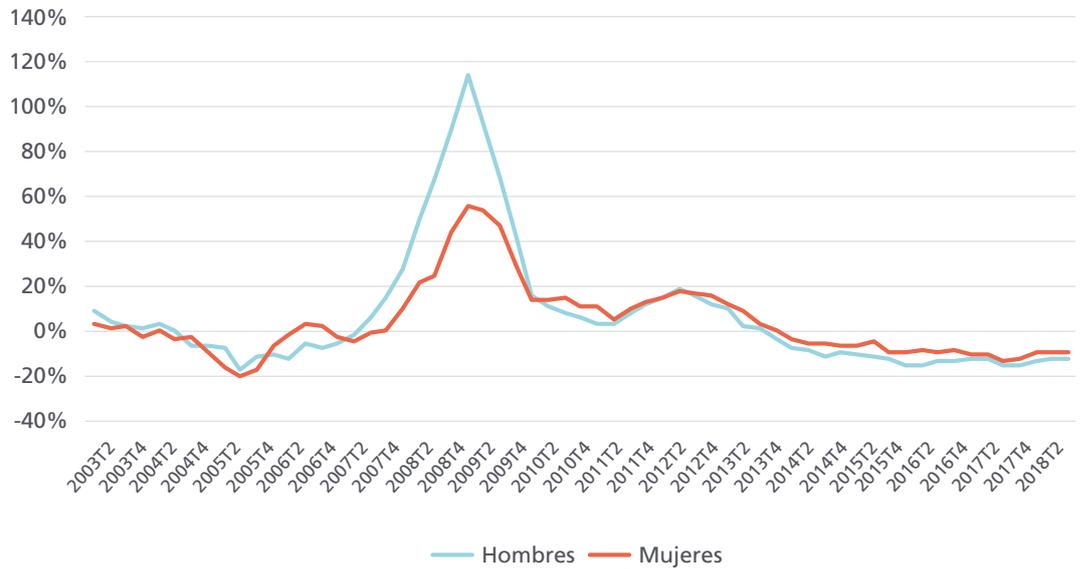
Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje



Durante el segundo trimestre de 2018 el paro ha descendido más entre los hombres (-166.800) que entre las mujeres (-139.200), un comportamiento que también se produce en términos interanuales, ya que la caída del paro ha sido más intensa entre los hombres (-227.500, una reducción de un 12,0%) que entre las

mujeres (-196.700, -9,8%), lo que ha provocado que por undécimo trimestre consecutivo la cifra de parados varones (1,64 millones) se sitúe ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (1,82 millones). Desde el tercer trimestre de 2015 el número de mujeres en paro supera la cifra de los parados varones.

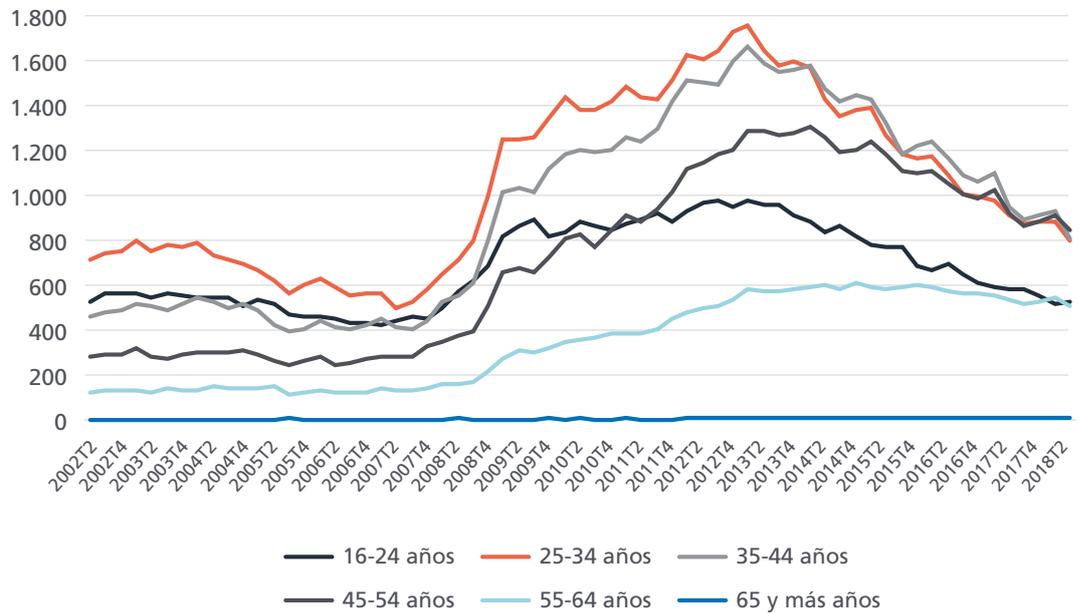
Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por grupo de edad.

Unidades:
Miles de personas.

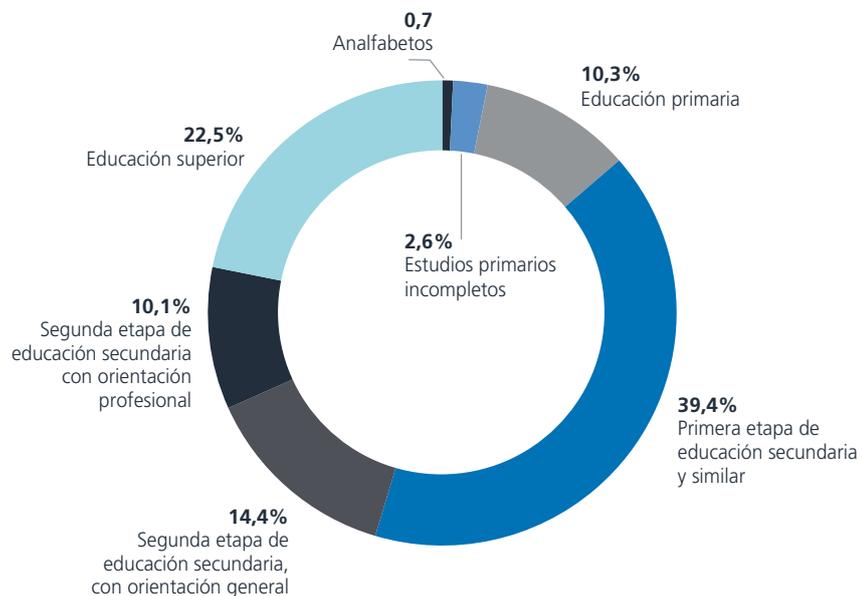


En el segundo trimestre de 2018 el paro ha descendido entre los trabajadores de todas las franjas de edad, con la única excepción de los más jóvenes (<25 años), cuyo número de parados se ha visto incrementado en 7.500 personas. En el resto de franjas de edad se han medido descensos, con la mayor caída en el segmento de 35 a 44 años, con 118.200 parados menos. En términos interanuales la EPA mide descensos en todas las franjas de edad, especialmente intensos en la franja de edad de 35 a 44 años, con 139.800 parados menos, una reducción de un 14,7%.

La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 32,6% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 3,49 millones de parados que la EPA media en el segundo trimestre de este año.

Parados por nivel de formación alcanzado. (2018 T2)

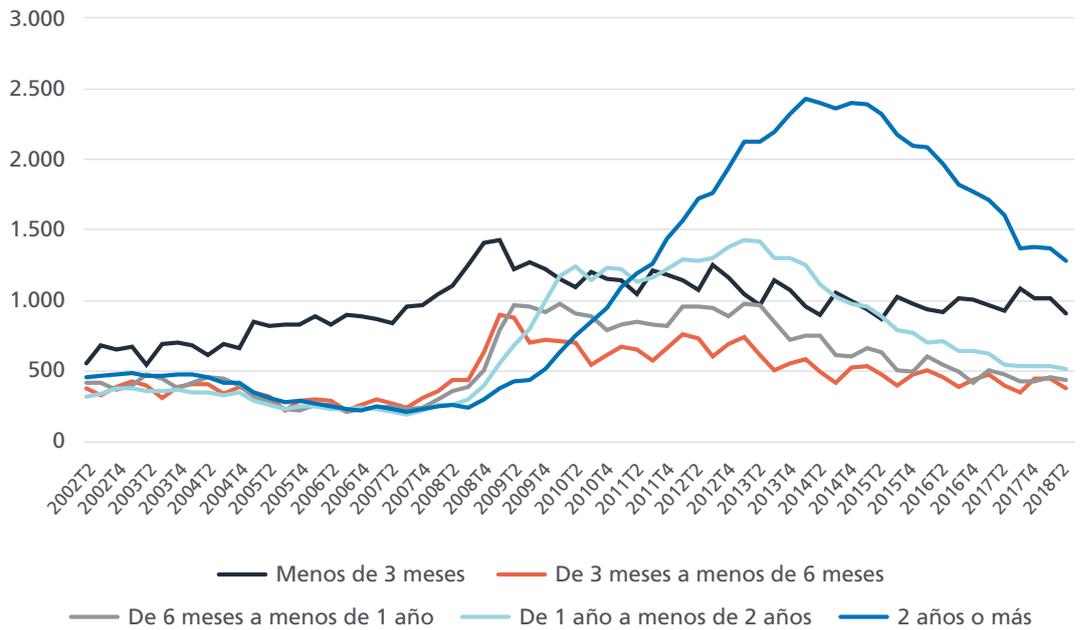
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:
Miles de personas.



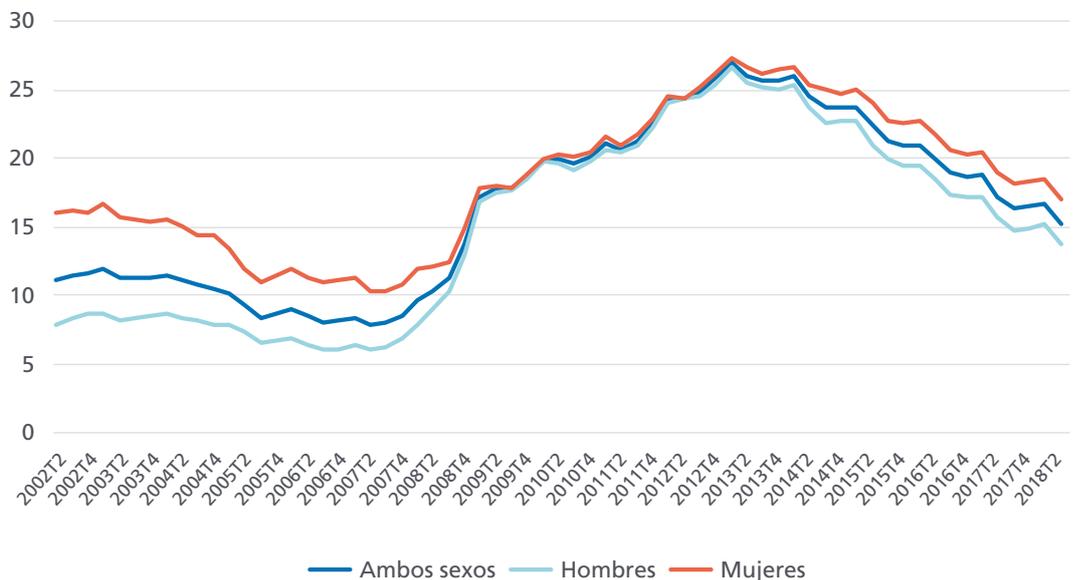
Respecto a la duración en el desempleo, el descenso del paro en el segundo trimestre de este año ha contribuido a reducir el paro de larga duración. El número de desempleados de larga duración (más de un año) ha descendido en 109.600 personas en el trimestre. Dicho descenso, no obstante, ha venido acompañado del hecho –aparentemente paradójico– de ver una elevación en la proporción de parados de larga duración respecto al total de desempleados, al situarse en un 51,0% (un 49,8% en el trimestre anterior), la cifra más alta de los últimos cuatro trimestres. La explicación es el descenso aún más intenso experimentado por los parados de corta duración en el segundo trimestre del año. En estos

momentos, 1,78 de los 3,49 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más.

En el segundo trimestre de 2018 la tasa de paro ha descendido 1,46 puntos porcentuales y ha quedado situada en el 15,28%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 1,9 puntos, con una reducción prácticamente idéntica entre los hombres que entre las mujeres. La diferencia por sexos de las tasas de paro (13,72% en el caso de los hombres y 17,08% en el de las mujeres) se sitúa actualmente en 3,36 puntos, 4 centésimas menos que hace un año.

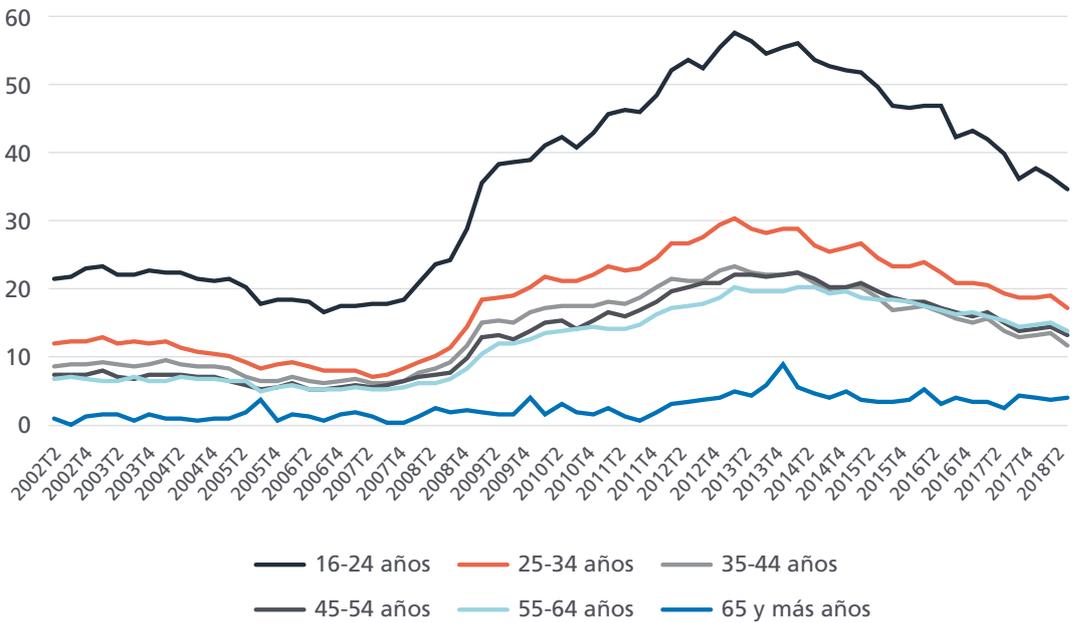
Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.

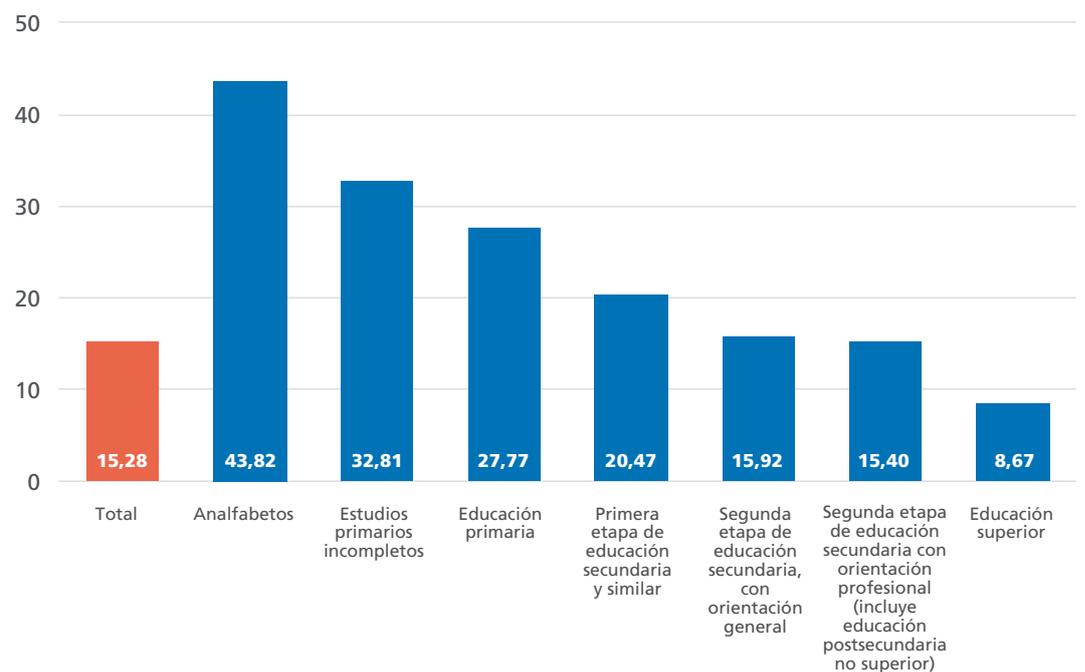


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 34,68% en el segundo trimestre de 2018, lo que supone 4,9 puntos menos que un año atrás. Y sólo a partir de los 25 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 20%, con la tasa más baja en la franja de 35 a 44 años, con un 12,14%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2018T2 en el 8,67%,

unos 6,6 puntos por debajo de la tasa media de paro (15,28%) y el único nivel de estudios con tasas de paro inferiores a la tasa general. La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón ronda los 5 puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2018 T2)

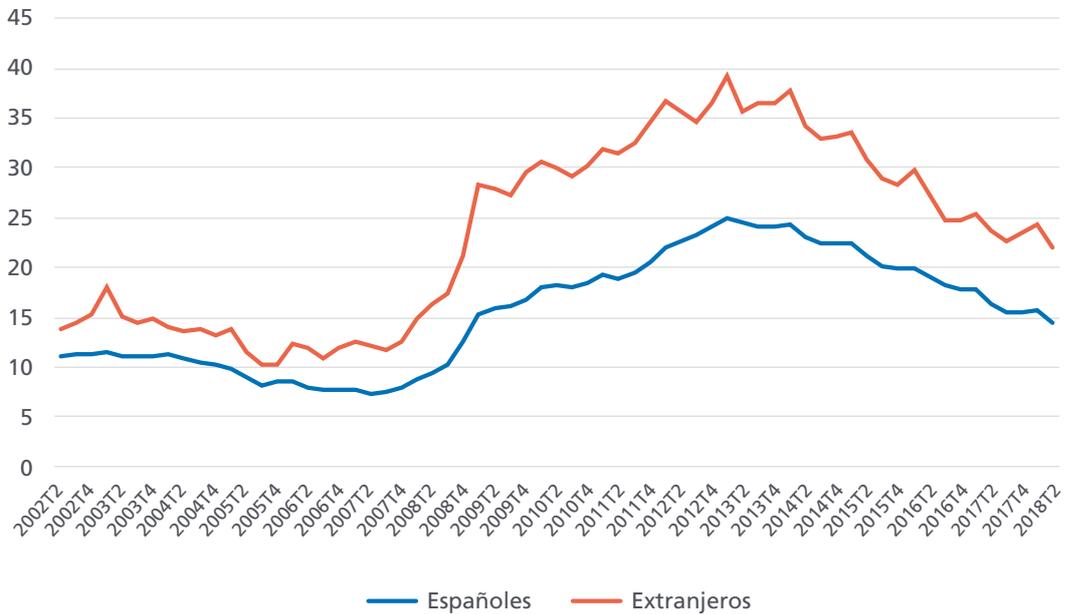
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

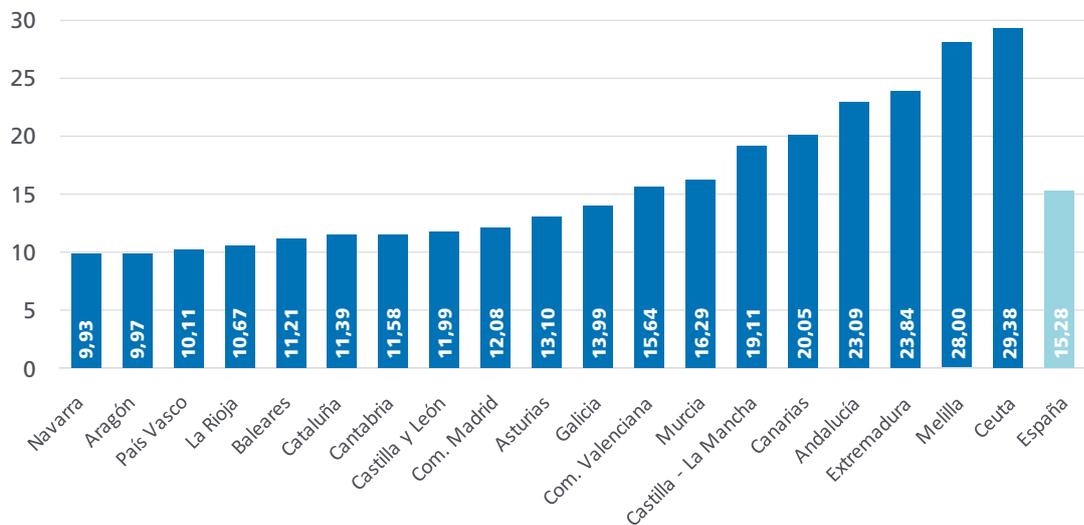


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 14,35% y 21,92%, respectivamente, tras un trimestre en el que la tasa de paro de los nacionales ha descendido 1,4 puntos y la de extranjeros ha caído 2,3 puntos. La diferencia entre ambas, 7,6 puntos, es

3 décimas superior a la de un año atrás. Un análisis regional pone de manifiesto diferencias del entorno de los 20 puntos entre las regiones con menores tasas de paro (Navarra, con un 9,93% y Aragón, con un 9,97%) y las que cuentan con mayores tasas (Ceuta, 29,38%; Melilla, 28,00% y Extremadura, 23,84%).

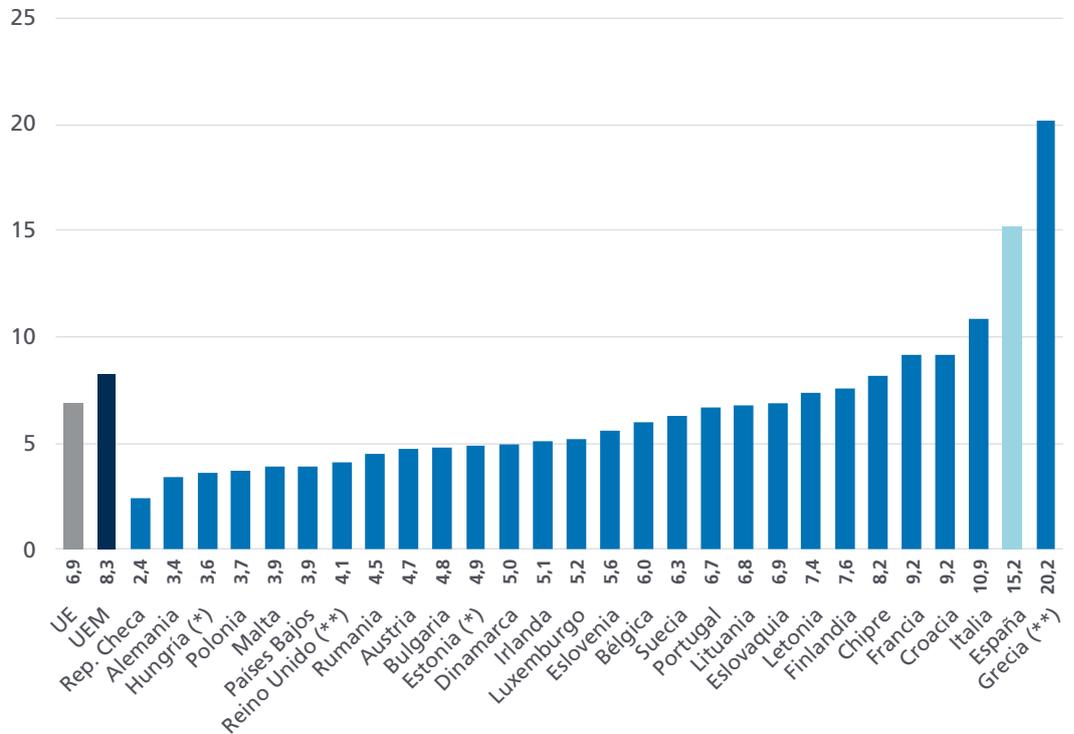
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2018 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro en Europa. (junio 2018)

Unidades:
Porcentaje.



(*) Dato mayo 2018 (**) Dato abril 2018

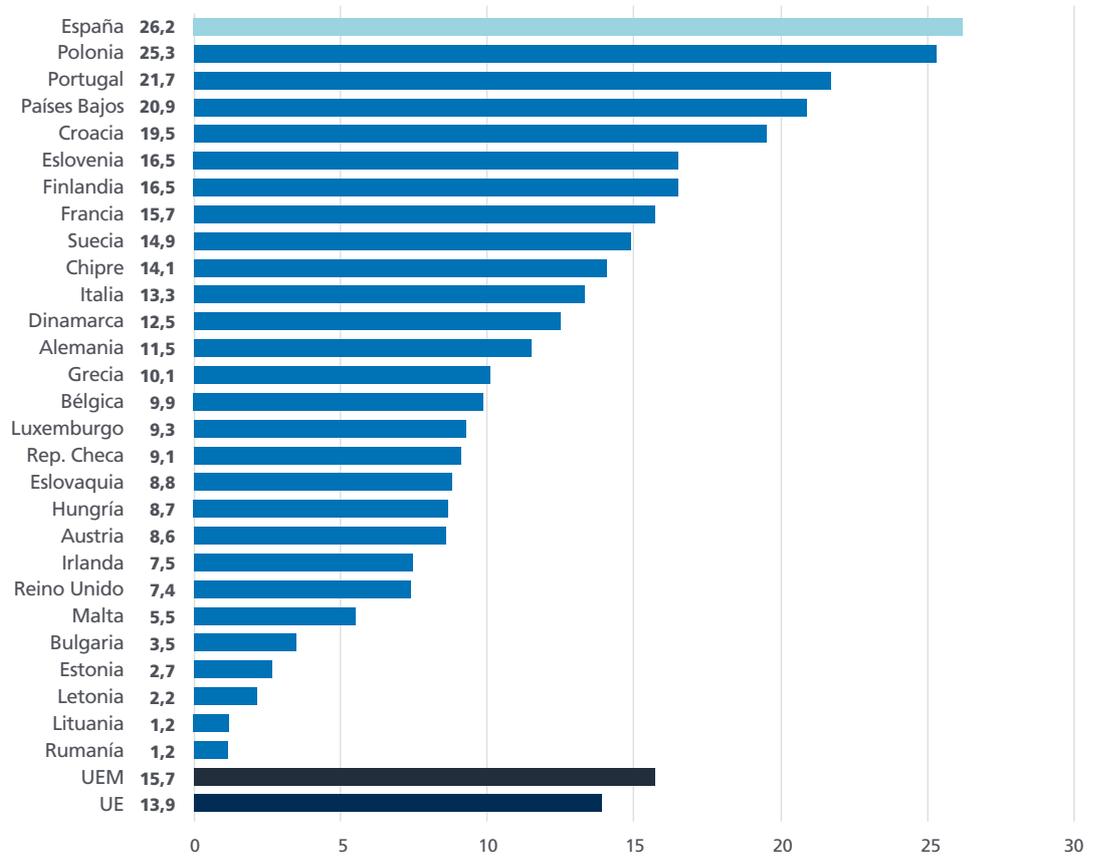
A lo largo del segundo trimestre de 2018 la tasa de paro en la Unión Europea se han reducido cuatro décimas respecto a los valores del primer trimestre, quedando situada en el 6,9% de la población activa en junio. En la zona euro la tasa de paro en el mismo mes ha sido de un 8,3% de la población activa, con

el mismo descenso respecto a las cifras de tres meses atrás. España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro, ya que con un 15,2% sólo tiene por delante a Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 2,4% en el mes de junio.

EPA

Tasas de temporalidad en UE. (2018 T1)

Unidades: Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión Europea se situó en 2018T1 en el 13,9%,

frente al 26,2% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 15,7%, supera la media europea.

Registros

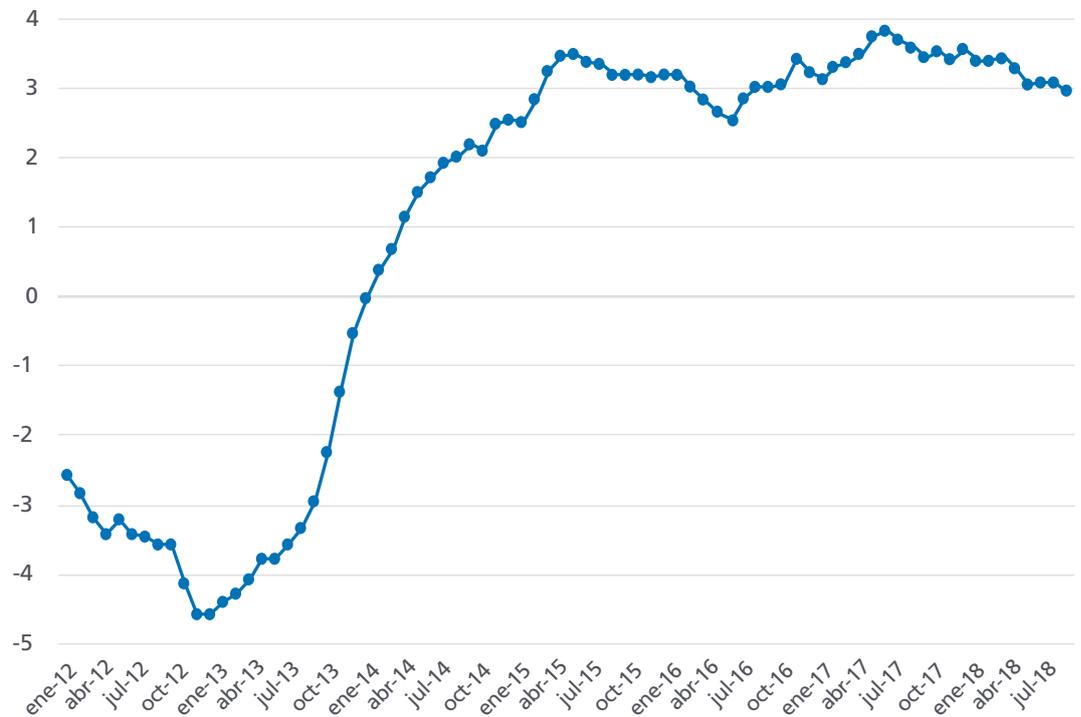
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.



Los meses de verano han visto como la desaceleración de la afiliación a la Seguridad Social ha roto finalmente la barrera del 3% de crecimiento interanual, situándose en un 2,87% en septiembre. Dicho incremento porcentual equivale a un aumento

interanual de 526.000 afiliados. Como consecuencia de la desaceleración experimentada, el actual crecimiento de la afiliación se sitúa en niveles muy similares a los del ritmo de aumento de los ocupados EPA.

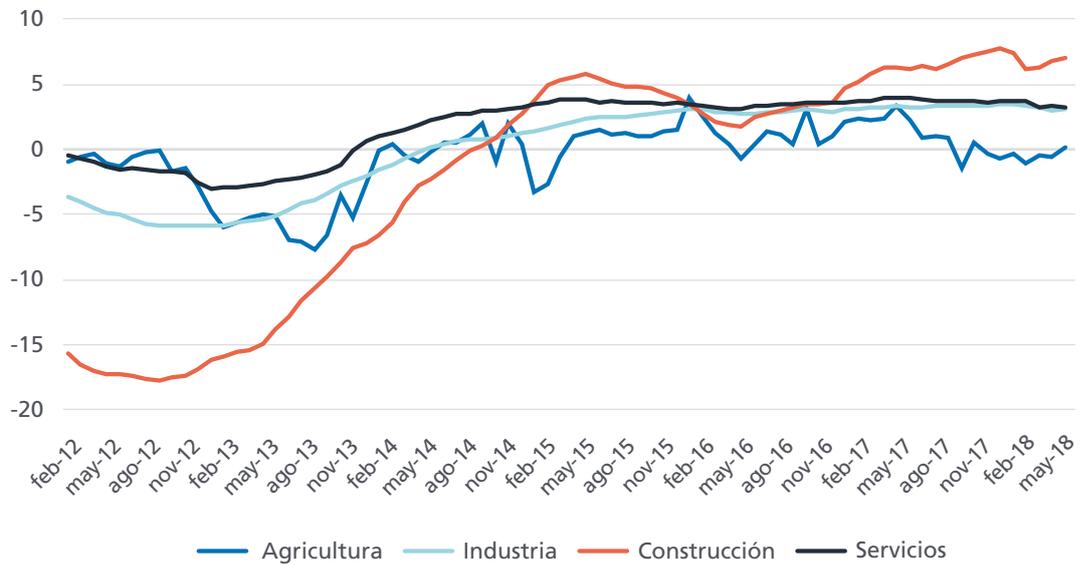
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

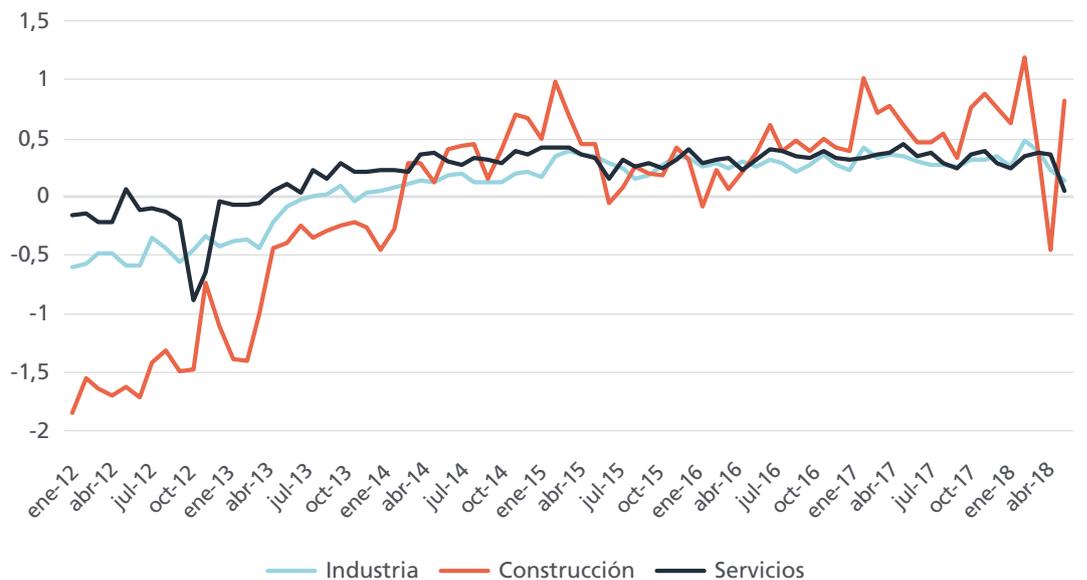


El sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando en términos interanuales es el de la Construcción, con tasas que se sitúan en un 7,0% en julio. Tanto el sector Servicios (3,0%) como Industrial (2,7%) reflejan ritmos sanos de aumento del empleo, mientras que la Agricultura muestra una práctica estabilidad en el número de afiliados (+0,1%

en tasa interanual). En términos absolutos, el sector en el que más han crecido las afiliaciones en el último año ha sido Servicios, con casi 407 mil nuevas afiliaciones, seguido de lejos por Industria y Construcción, con 59 mil y 78 mil nuevos afiliados, respectivamente. El aumento de afiliación en la Agricultura se cifra en unas mil personas en términos interanuales.

Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

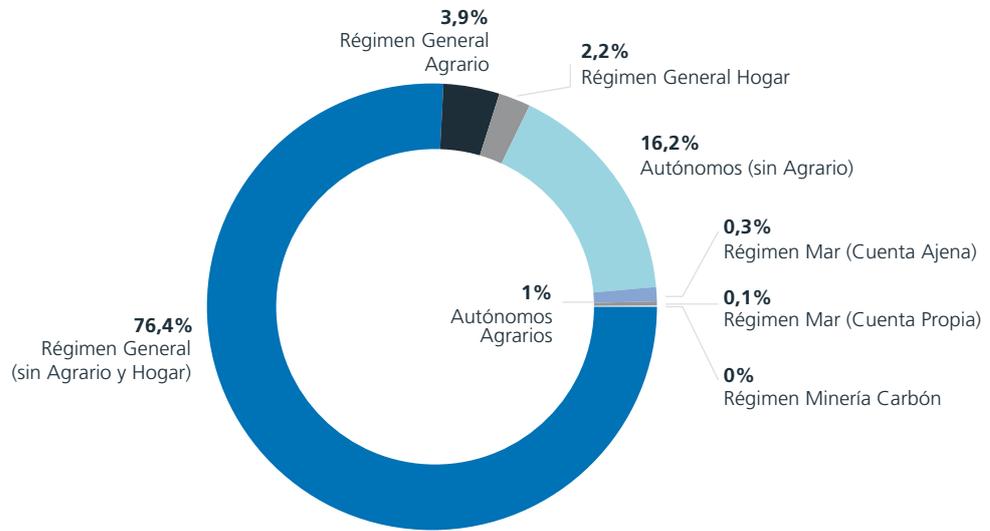
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (julio 2018)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	jul-18	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	271.794	-6.804	-2,44%	7.365	2,79%
Cádiz	384.608	8.410	2,24%	9.632	2,57%
Córdoba	290.303	-3.087	-1,05%	6.333	2,23%
Granada	326.003	425	0,13%	6.655	2,08%
Huelva	202.150	-19.891	-8,96%	7.089	3,63%
Jaén	230.640	-126	-0,05%	2.088	0,91%
Málaga	626.110	6.332	1,02%	25.899	4,31%
Sevilla	712.735	-4.626	-0,64%	20.095	2,90%
ANDALUCÍA	3.044.343	-19.367	-0,63%	85.156	2,88%
Huesca	103.244	2.882	2,87%	1.386	1,36%
Teruel	56.155	1.007	1,83%	1.518	2,78%
Zaragoza	419.327	-1.083	-0,26%	13.189	3,25%
ARAGÓN	578.726	2.806	0,49%	16.093	2,86%
ASTURIAS	368.109	4.074	1,12%	2.546	0,70%
BALEARES	579.762	11.073	1,95%	17.339	3,08%
Las Palmas	418.828	-1.998	-0,47%	16.244	4,04%
S.C.Tenerife	368.090	-2.377	-0,64%	12.737	3,58%
CANARIAS	786.918	-4.375	-0,55%	28.982	3,82%
CANTABRIA	222.949	6.260	2,89%	5.957	2,75%
Ávila	55.053	1.657	3,10%	840	1,55%
Burgos	149.998	1.415	0,95%	2.952	2,01%
León	159.966	1.552	0,98%	3.486	2,23%
Palencia	65.833	680	1,04%	673	1,03%
Salamanca	120.186	1.199	1,01%	2.505	2,13%
Segovia	62.902	1.883	3,09%	1.144	1,85%
Soria	39.981	738	1,88%	844	2,16%
Valladolid	214.406	578	0,27%	5.157	2,46%
Zamora	58.908	969	1,67%	317	0,54%
CASTILLA-LEÓN	927.232	10.671	1,16%	17.919	1,97%
Albacete	142.049	1.942	1,39%	4.587	3,34%
Ciudad Real	164.900	2.304	1,42%	4.090	2,54%
Cuenca	80.082	2.819	3,65%	3.289	4,28%
Guadalajara	91.579	-459	-0,50%	4.225	4,84%
Toledo	223.704	1.436	0,65%	6.832	3,15%
CAST. LA MANCHA	702.314	8.042	1,16%	23.022	3,39%
Barcelona	2.572.752	-8.473	-0,33%	71.899	2,87%
Girona	347.982	13.031	3,89%	8.041	2,37%
Lleida	197.792	5.468	2,84%	1.092	0,56%
Tarragona	322.766	4.790	1,51%	6.479	2,05%
CATALUÑA	3.441.292	14.815	0,43%	87.511	2,61%
Alicante	664.988	6.960	1,06%	21.115	3,28%
Castellón	231.165	3.221	1,41%	7.324	3,27%
Valencia	971.131	-3.324	-0,34%	39.125	4,20%
COM. VALENCIANA	1.867.284	6.857	0,37%	67.563	3,75%
Badajoz	250.025	1.172	0,47%	4.509	1,84%
Cáceres	148.522	1.828	1,25%	3.163	2,18%
EXTREMADURA	398.547	3.000	0,76%	7.673	1,96%
A Coruña	433.705	4.967	1,16%	8.512	2,00%
Lugo	124.422	2.014	1,65%	1.883	1,54%
Ourense	104.404	1.377	1,34%	2.150	2,10%
Pontevedra	359.015	6.688	1,90%	12.402	3,58%
GALICIA	1.021.545	15.046	1,49%	24.947	2,50%
COM. MADRID	3.120.191	-13.195	-0,42%	120.358	4,01%
MURCIA	581.520	-2.341	-0,40%	15.515	2,74%
NAVARRA	280.975	-1.090	-0,39%	9.366	3,45%
Araba/Álava	156.683	-1.984	-1,25%	3.977	2,60%
Gipuzkoa	320.440	1.225	0,38%	5.895	1,87%
Bizkaia	472.312	-3.589	-0,75%	8.545	1,84%
PAÍS VASCO	949.435	-4.347	-0,46%	18.417	1,98%
LA RIOJA	127.608	-1.323	-1,03%	3.351	2,70%
CEUTA	21.045	-975	-4,43%	146	0,70%
MELILLA	23.012	188	0,82%	1.621	7,58%
TOTAL	19.042.810	35.819	0,19%	553.481	2,99%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes. (julio 2018)

Unidades:
Porcentaje.

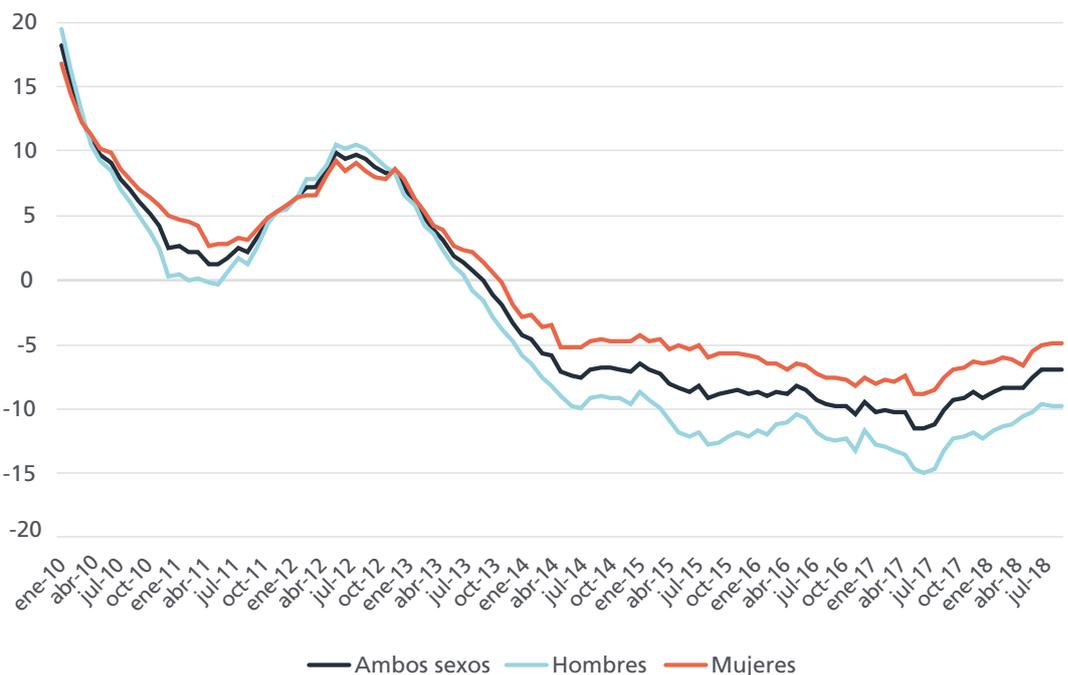


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (76,4%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– de un 16,2% del total, perdiendo peso en el total de manera lenta pero progresiva, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 4,9% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,2%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

La evolución del paro registrado, por su parte, mantiene la senda de suave, pero continuada, desaceleración de su reducción. El ritmo de caída interanual en la actualidad es de un 6,1%, cuando hace un año era superior al 8%. La reducción interanual del paro registrado sigue siendo más intensa entre los desempleados varones (-9,1%) que entre las mujeres (-3,8%).

Paro registrado. Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

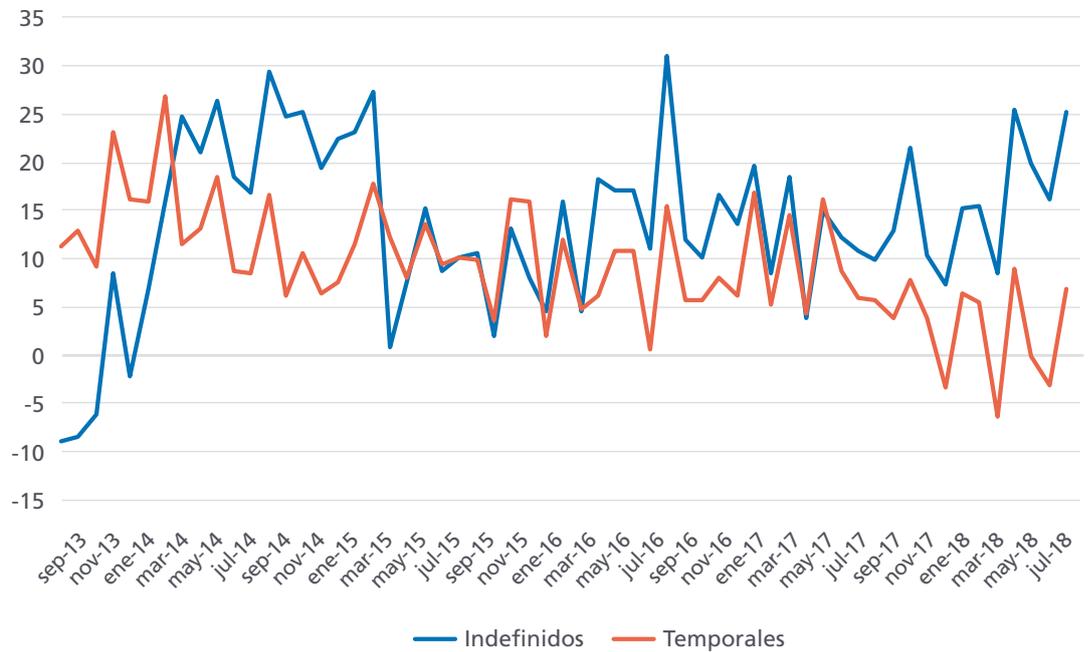
Paro registrado por CCAA y provincias. (julio 2018)

Unidades:
Parados registrados y porcentaje.

	jul-18	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	62.724	624	1	-2.244	-3,45
Cádiz	137.734	-3.619	-2,56	-6.786	-4,70
Córdoba	71.615	445	0,63	-4.031	-5,33
Granada	81.057	-689	-0,84	-1.776	-2,14
Huelva	47.996	36	0,08	-1.889	-3,79
Jaén	50.219	-138	-0,27	-1.069	-2,08
Málaga	139.015	-2.348	-1,66	-4.555	-3,17
Sevilla	193.933	155	0,08	-7.875	-3,9
ANDALUCÍA	784.293	-5.534	-0,7	-30.225	-3,71
Huesca	7.681	-51	-0,66	-636	-7,65
Teruel	4.981	-199	-3,84	-606	-10,85
Zaragoza	48.144	12	0,02	-5.163	-9,69
ARAGÓN	60.806	-238	-0,39	-6.405	-9,53
ASTURIAS	67.992	-2.504	-3,55	-4.851	-6,66
BALEARES	37.243	656	1,79	-1.911	-4,88
Las Palmas	107.411	-1.117	-1,03	-7.324	-6,38
S.C.Tenerife	99.336	-730	-0,73	-3.824	-3,71
CANARIAS	206.747	-1.847	-0,89	-11.148	-5,12
CANTABRIA	32.589	-2.031	-5,87	-3680	-10,15
Ávila	10.565	-530	-4,78	-1.313	-11,05
Burgos	17.137	-382	-2,18	-2.093	-10,88
León	29.265	-480	-1,61	-3.416	-10,45
Palencia	8.742	-187	-2,09	-1.193	-12,01
Salamanca	22.045	-290	-1,3	-1.958	-8,16
Segovia	6.335	-234	-3,56	-843	-11,74
Soria	3.096	-95	-2,98	-386	-11,09
Valladolid	31.004	342	1,12	-3.188	-9,32
Zamora	11.056	-542	-4,67	-1.497	-11,93
CASTILLA LEÓN	139.245	-2.398	-1,69	-15.887	-10,24
Albacete	33.454	-508	-1,5	-1.567	-4,47
Ciudad Real	48.444	-744	-1,51	-2.199	-4,34
Cuenca	12.540	-267	-2,08	-837	-6,26
Guadalajara	14.500	-62	-0,43	-650	-4,29
Toledo	61.334	-1.237	-1,98	-2.498	-3,91
CAST. LA MANCHA	170.272	-2.818	-1,63	-7.751	-4,35
Barcelona	276.944	177	0,06	-15.333	-5,25
Girona	31.828	-471	-1,46	-1.600	-4,79
Lleida	17.947	-564	-3,05	106	0,59
Tarragona	42.405	-210	-0,49	-1.362	-3,11
CATALUÑA	369.124	-1.068	-0,29	-18.189	-4,7
Alicante	143.509	-1.226	-0,85	-7.231	-4,8
Castellón	38.033	-389	-1,01	-2.411	-5,96
Valencia	183.926	-20	-0,01	-14.127	-7,13
COM. VALENCIANA	365.468	-1.635	-0,45	-23.769	-6,11
Badajoz	64.265	-400	-0,62	-5.008	-7,23
Cáceres	32.854	-381	-1,15	-3.754	-10,25
EXTREMADURA	97.119	-781	-0,80	-8.762	-8,28
A Coruña	65.698	-2.571	-3,77	-5.800	-8,11
Lugo	16.018	-562	-3,39	-2.003	-11,11
Ourense	18.740	-635	-3,28	-1.962	-9,48
Pontevedra	62.956	-2.885	-4,38	-8.694	-12,13
GALICIA	163.412	-6.653	-3,91	-18.459	-10,15
COM. MADRID	349.703	-1.344	-0,38	-29.739	-7,84
MURCIA	99.204	-201	-0,2	-3.964	-3,84
NAVARRA	32.569	515	1,61	-3.564	-9,86
Araba/Álava	19.576	-111	-0,56	-1.619	-7,64
Gipuzkoa	31.526	165	0,53	-2.617	-7,66
Bizkaia	69.955	518	0,75	-5.579	-7,39
PAÍS VASCO	121.057	572	0,47	-9.815	-7,5
LA RIOJA	15.725	-26	-0,17	-1.316	-7,72
CEUTA	12.297	366	3,07	-380	-3,00
MELILLA	10.156	-172	-1,67	-1088	-9,68
TOTAL	3.135.021	-27.141	-0,86	-200.903	-6,02

**Contratos registrados.
Variación interanual.**

Unidades:
Porcentaje.

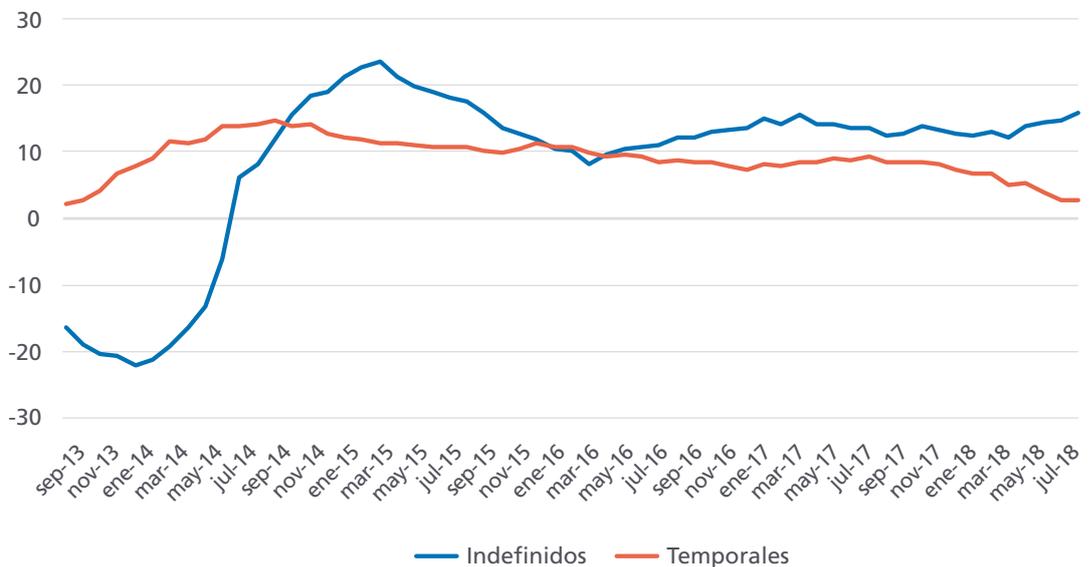


En los meses transcurridos de 2018 la tónica en materia de contratación refleja tendencias muy diferentes para la contratación indefinida y la temporal. Mientras que la primera mantiene un ritmo de crecimiento muy elevado, con tasas interanuales que en muchos meses superan

el 20%, la contratación temporal da síntomas de agotamiento después de un año pasado de record y en cuatro de los nueve meses transcurridos de 2018 se han registrado descensos interanuales respecto a los niveles de los correspondientes meses de 2017.

**Contratos registrados.
Variación interanual de medias anuales.**

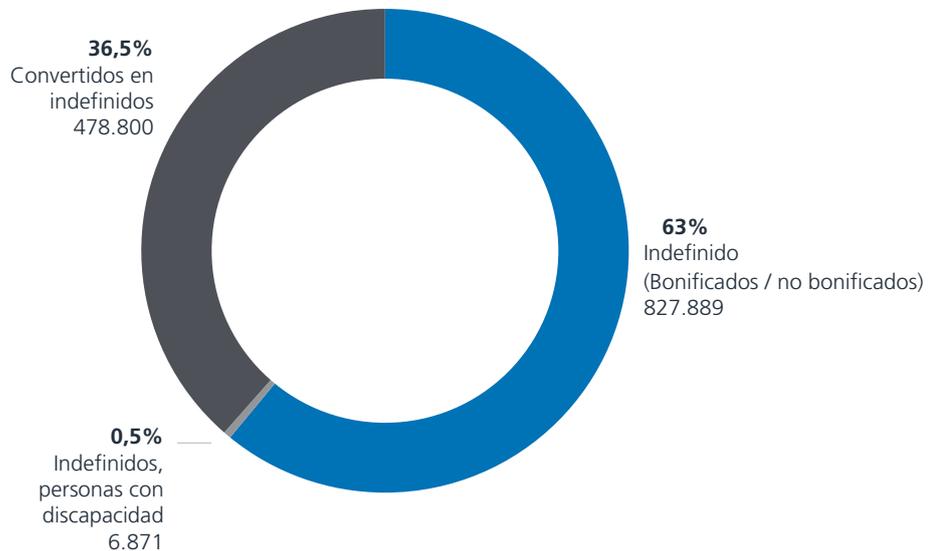
Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(enero - julio 2018)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

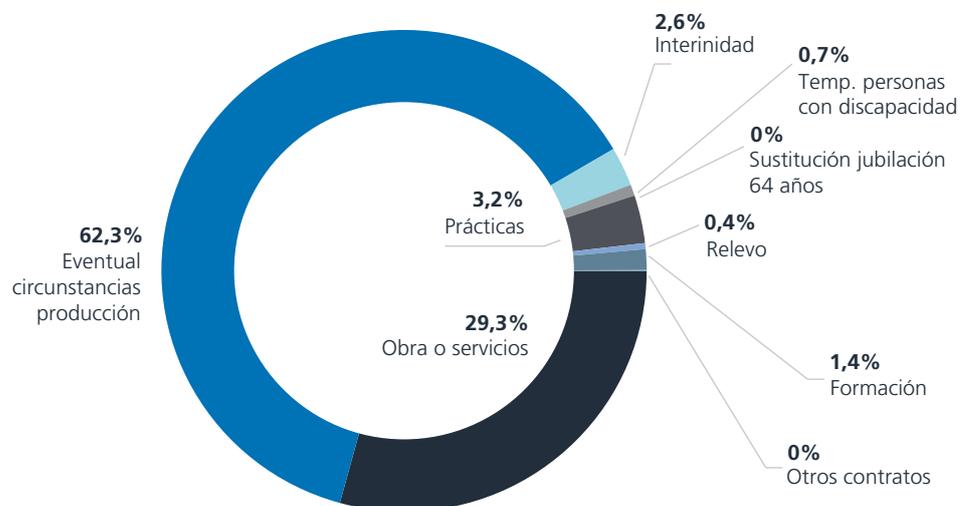


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes a los siete primeros meses de 2018, un 36,5% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En el período referido fueron 478.800 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones

temporales y las indefinidas y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Casi 2 de cada 3 conversiones (62,3%) corresponden a contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (29,3%).

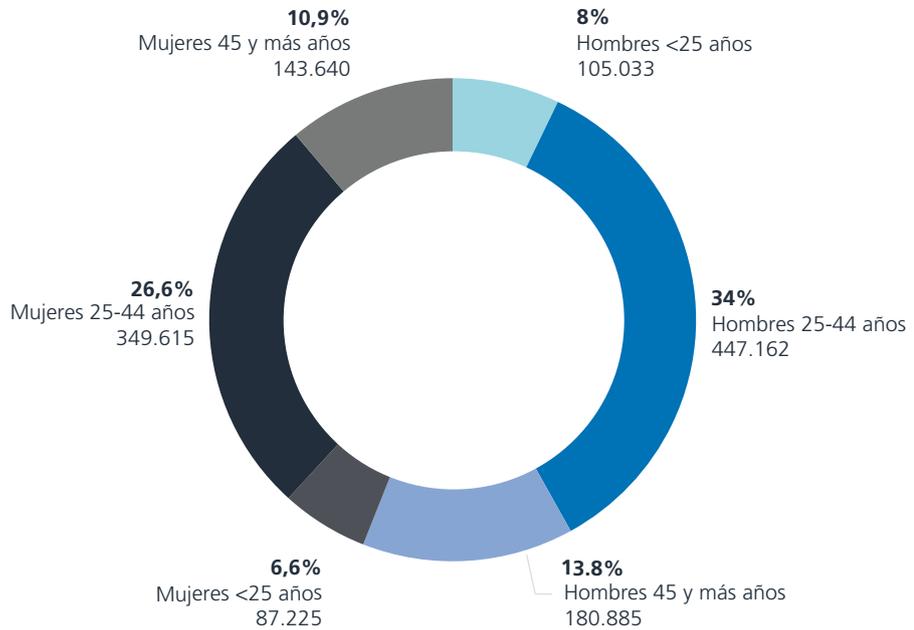
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(enero - julio 2018)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(enero - julio 2018)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

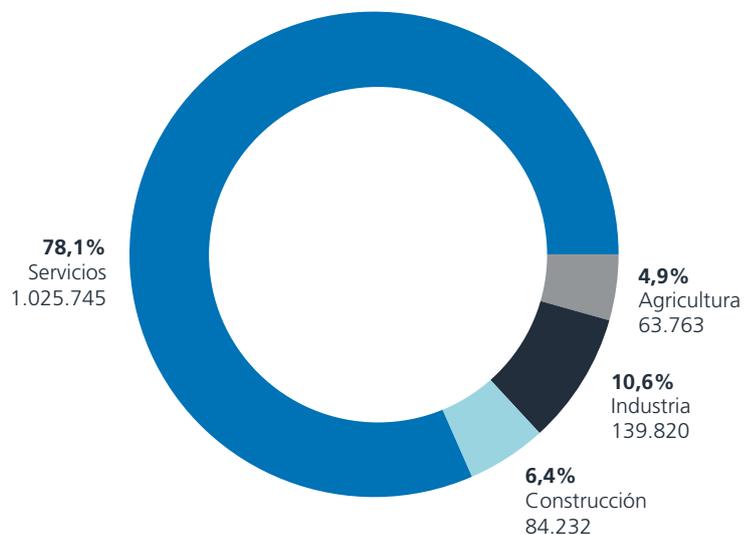


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 34,0% de la contratación indefinida en los siete primeros meses de 2018, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 26,6% de dichos contratos. El 14,6% del total de contratos indefinidos firmados en el período referido correspondió

a trabajadores menores de 25 años, una proporción muy superior a la que tienen los trabajadores de dicha edad en el mercado de trabajo (5,1% de los ocupados). Por otra parte, el 24,7% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años.

Contratos indefinidos por sector.
(enero - julio 2018)

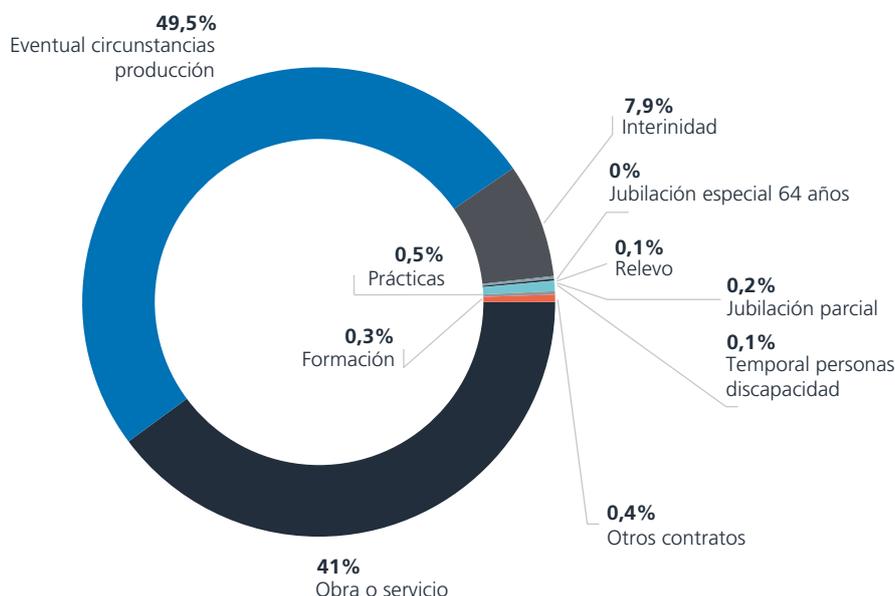
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad.
(enero - julio 2018)

Unidades:
Porcentaje.



El 90,5% de la contratación temporal de los siete primeros meses de 2018 se materializó en contratos por obra y servicio (41,0% del total) y por circunstancias de la producción (49,5%). Sólo los contratos de interinidad (7,9%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal contaron con pesos inferiores al 1% respecto al total. El 34,9% de los contratos

temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 39,5% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada.
(enero - julio 2018)

Unidades:
Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	3.366.741	1.388.142	4.754.883
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	3.477.183	2.267.257	5.744.440
INTERINIDAD	573.125	340.744	913.869
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	337	0	337
RELEVO	4.053	5.695	9.748
JUBILACIÓN PARCIAL	0	19.918	19.918
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	9.564	5.953	15.517
PRÁCTICAS	49.706	13.349	63.055
FORMACIÓN	30.686	0	30.686
OTROS CONTRATOS	45.168	5.352	50.520
TOTAL	7.556.563	4.046.410	11.602.973

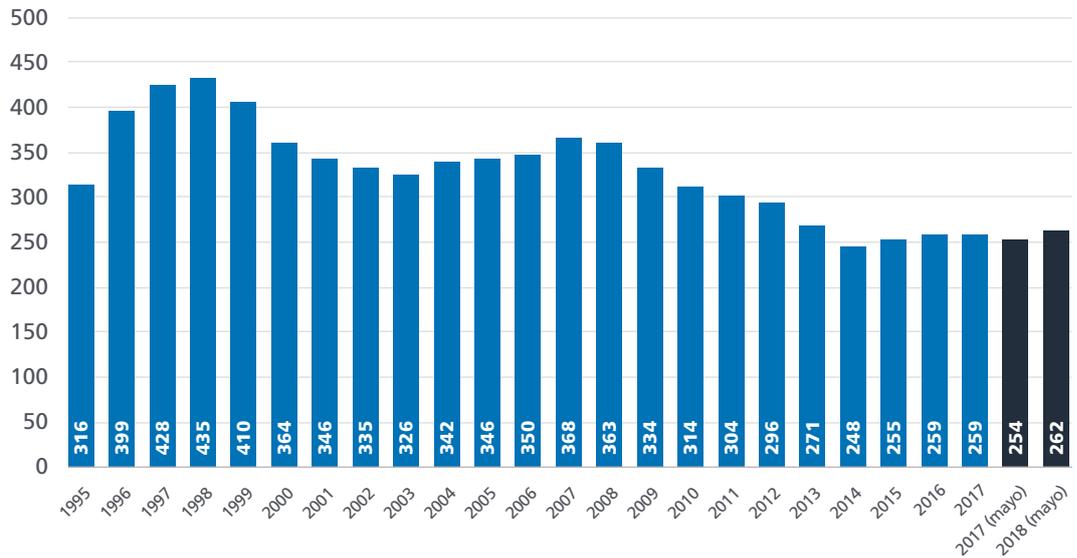
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

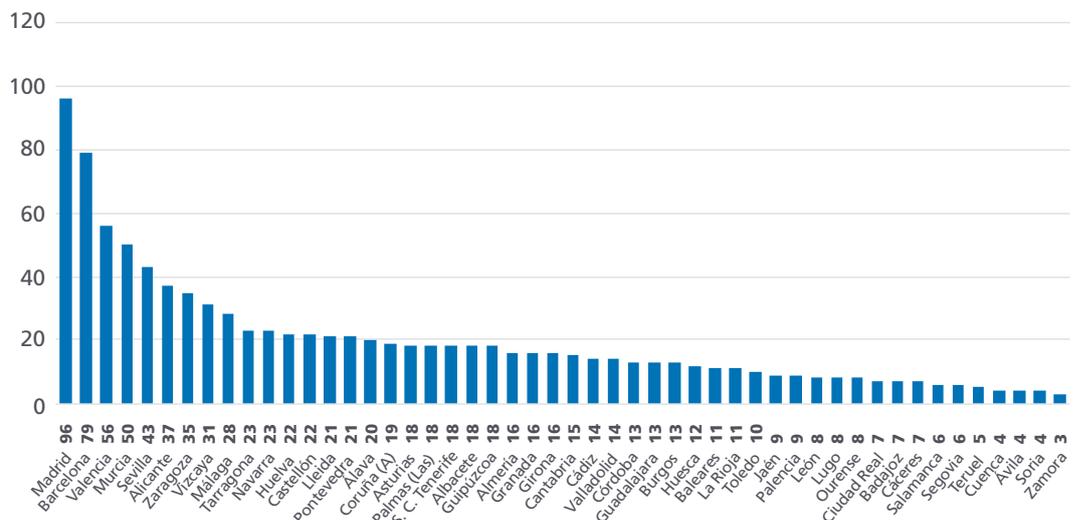


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se situó en mayo de este año en 262, lo que supone un incremento de ocho empresas en el último año. Dicha magnitud se mantiene alejada del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una clara concentración en el sector a partir del inicio de la crisis económica.

Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 96 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 79, Valencia (56) y Murcia (50). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Zamora y cuatro en Cuenca, Ávila y Soria.

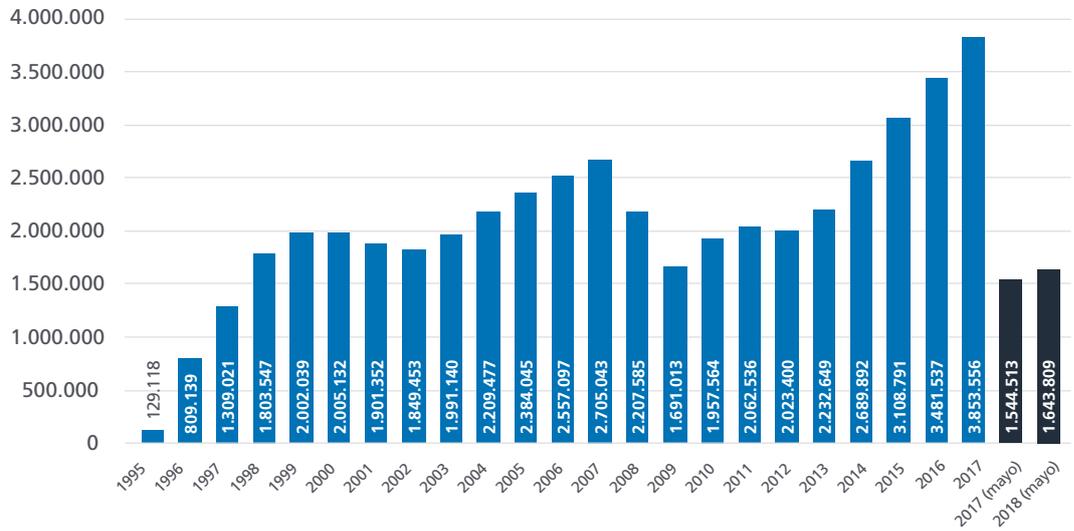
ETT por provincias. (2016)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

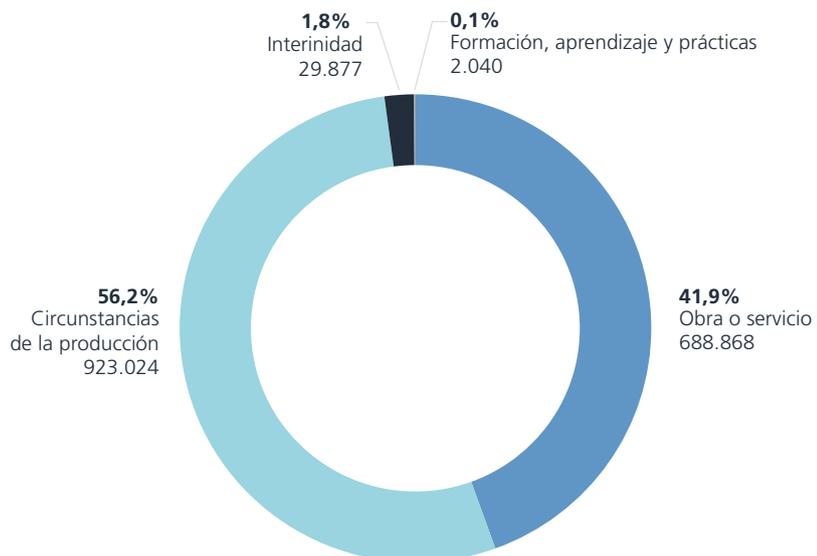


Tras el récord en la cifra de contratos de puesta a disposición (CPD) firmados en España en 2017, con 3,85 millones, en la primera mitad de 2018 se ha registrado un crecimiento interanual de un 7,2% respecto al mismo período del año anterior, lo que indica que el crecimiento de dicha variable pierde dinamismo, aunque todavía mantuvo un ritmo elevado.

Del total de CPD firmados en los cinco primeros meses de 2018, el 56,2% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 41,9% del total. La contratación de interinos (1,8%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (enero - mayo 2018)

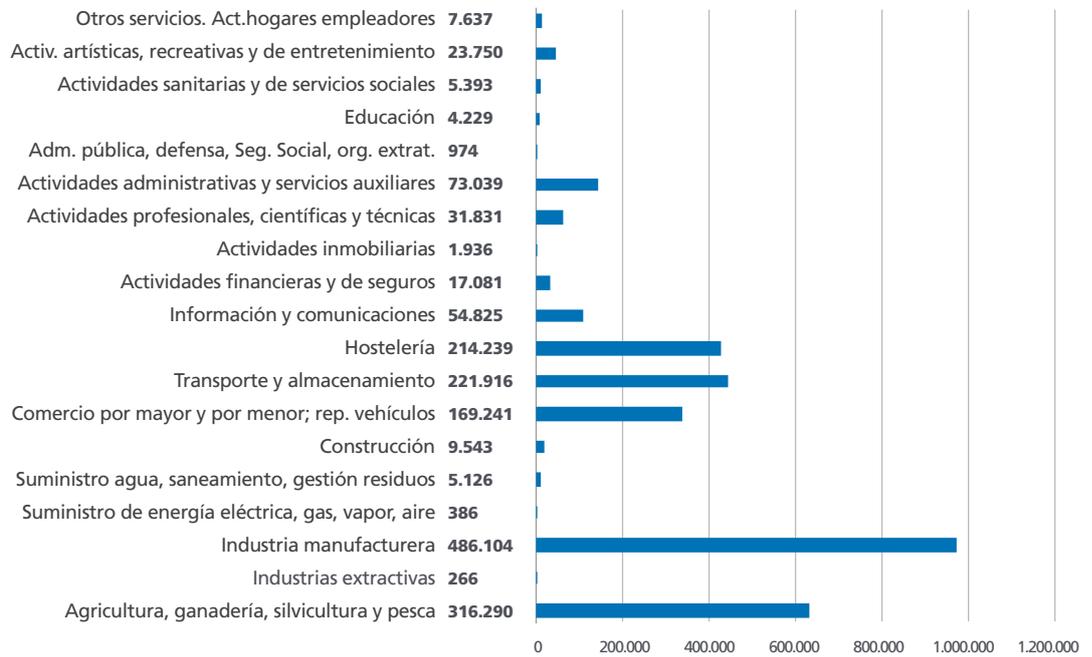
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad.
(enero - mayo 2018)

Unidades:
Número de contratos.

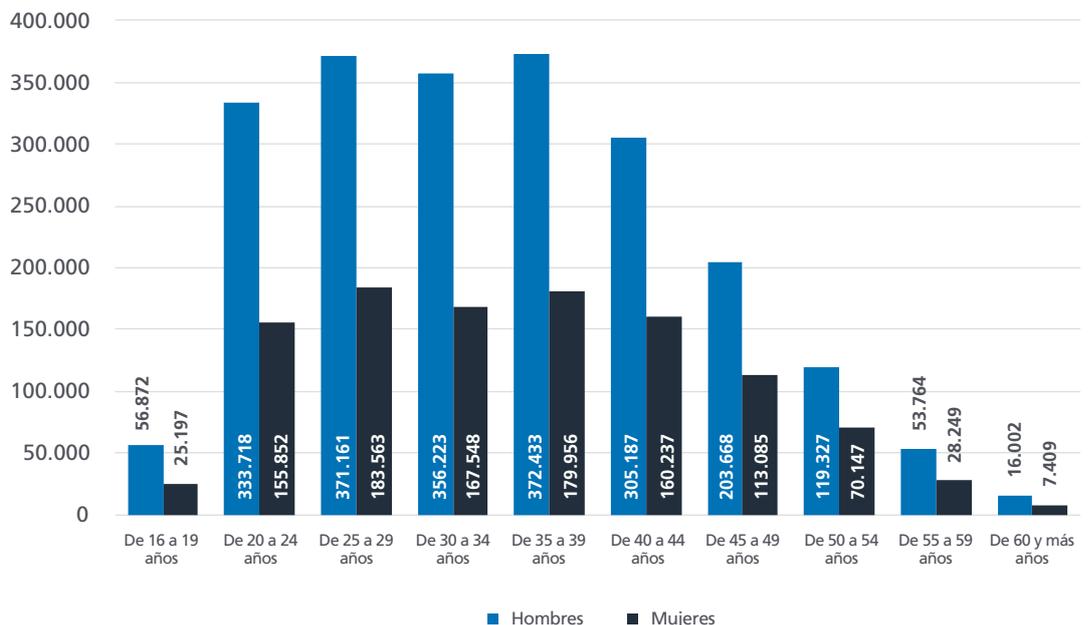


La industria manufacturera y la agricultura se mantienen como los dos sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los primeros meses de 2018, con el 29,6% y el 19,2% del total de contratos, respectivamente, seguidos por los vinculados a actividades de Transporte y almacenamiento (13,5%) y Hostelería (13,0%). La proporción de CPD firmados por

hombres fue de un 66,7% del total, dos décimas por debajo del porcentaje del año anterior. En el caso de los hombres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 35 a 39 años (aunque las cifras son muy similares a las de la franja de 25 a 29 años), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor número de CPD se firmaron en la franja de 25 a 29 años.

Contratos de puesta a disposición por edades.
(2016)

Unidades:
Número de contratos.



**CPD y cesiones
por provincias.
(enero - mayo 2018)**

Unidades:
Número de trabajadores
y decontratos.

(*)
O. S. :
Obra o Servicio.

C. P. :
Circunstancias de
la Producción.

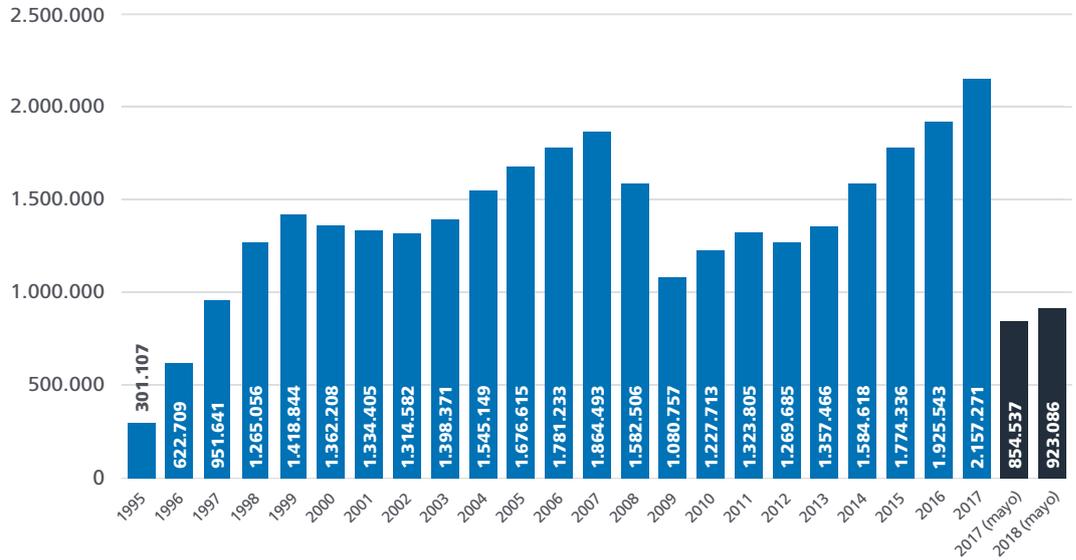
I. F. y A. P. :
Interinidad Forma-
ción y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
TOTAL	923.086	1.643.809	688.868	923.024	31.917
ANDALUCÍA	97.980	178.636	88.925	87.690	2.021
Almería	7.884	11.168	8.535	2.576	57
Cádiz	10.682	21.450	3.923	16.968	559
Córdoba	4.314	7.481	3.536	3.852	93
Granada	6.215	13.816	4.904	8.791	121
Huelva	21.986	42.702	37.021	5.640	41
Jaén	2.645	4.390	1.840	2.456	94
Málaga	13.808	24.666	7.467	16.867	332
Sevilla	30.446	52.963	21.699	30.540	724
ARAGÓN	37.285	59.765	16.960	41.192	1.613
Huesca	2.279	2.444	1.765	637	42
Teruel	2.359	5.170	226	4.836	108
Zaragoza	32.647	52.151	14.969	35.719	1.463
ASTURIAS	8.325	16.072	5.018	10.470	584
BALEARES	5.498	9.841	3.923	5.809	109
CANARIAS	28.244	49.546	6.944	41.858	744
Las Palmas	13.978	22.553	4.008	18.110	435
S.C. Tenerife	14.266	26.993	2.936	23.748	309
CANTABRIA	17.978	29.845	9.948	19.537	360
CASTILLA-LA MANCHA	33.413	57.923	14.530	42.538	855
Albacete	5.298	10.054	7.336	2.631	87
Ciudad Real	1.785	2.734	469	2.230	35
Cuenca	2.637	3.817	45	3.758	14
Guadalajara	15.911	27.330	5.600	21.350	380
Toledo	7.782	13.988	1.080	12.569	339
CASTILLA LEÓN	46.628	83.210	16.096	65.580	1.534
Ávila	1.682	3.398	4	3.371	23
Burgos	9.356	13.975	889	12.784	302
León	2.963	4.912	1.277	3.556	79
Palencia	8.942	18.390	7.198	10.656	536
Salamanca	2.864	4.039	476	3.511	52
Segovia	4.554	9.666	1.113	8.479	74
Soria	1.062	1.535	240	1.154	141
Valladolid	13.134	23.128	4.760	18.065	303
Zamora	2.071	4.167	139	4.004	24
CATALUÑA	189.157	293.832	133.265	151.902	8.665
Barcelona	149.246	236.998	112.103	118.132	6.763
Girona	15.608	22.001	7.575	14.034	392
Lleida	7.199	8.677	6.494	2.078	105
Tarragona	17.104	26.156	7.093	17.658	1.405
COMUNIDAD VALENCIANA	101.496	178.571	84.104	91.960	2.507
Alicante	22.469	31.329	12.997	18.023	309
Castellón	10.938	15.182	5.601	9.246	335
Valencia	68.089	132.060	65.506	64.691	1.863
EXTREMADURA	3.057	4.702	1.638	3.018	46
Badajoz	1.471	2.096	724	1.349	23
Cáceres	1.586	2.606	914	1.669	23
GALICIA	38.209	69.871	27.789	39.313	2.769
A Coruña	15.001	28.584	11.906	16.188	490
Lugo	2.448	3.963	1.600	2.062	301
Ourense	2.215	3.276	1.493	1.667	116
Pontevedra	18.545	34.048	12.790	19.396	1.862
MADRID	125.590	233.670	69.531	159.655	4.484
MURCIA	113.074	238.624	182.119	56.207	298
NAVARRA	24.648	47.754	5.948	38.955	2.851
PAÍS VASCO	44.358	78.962	21.013	55.902	2.047
Álava	11.439	17.294	2.304	14.236	754
Guipúzcoa	10.559	17.392	3.147	14.044	201
Vizcaya	22.360	44.276	15.562	27.622	1.092
RIOJA (LA)	8.090	12.928	1.117	11.381	430

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

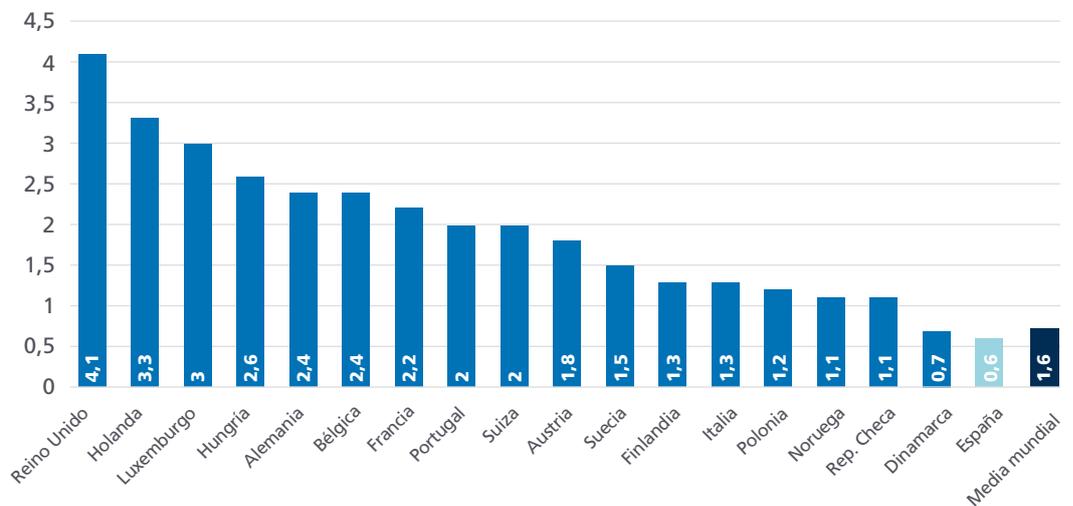


Tras el récord histórico en el número de cesiones de trabajadores en el año 2017, año en el que se alcanzaron los 2,16 millones de cesiones, en los primeros cinco meses de 2018 se siguen registrando notables crecimientos interanuales del 8,0%. A pesar de los records reseñados, tanto en términos de CPD como

de trabajadores cedidos, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,6% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2018)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



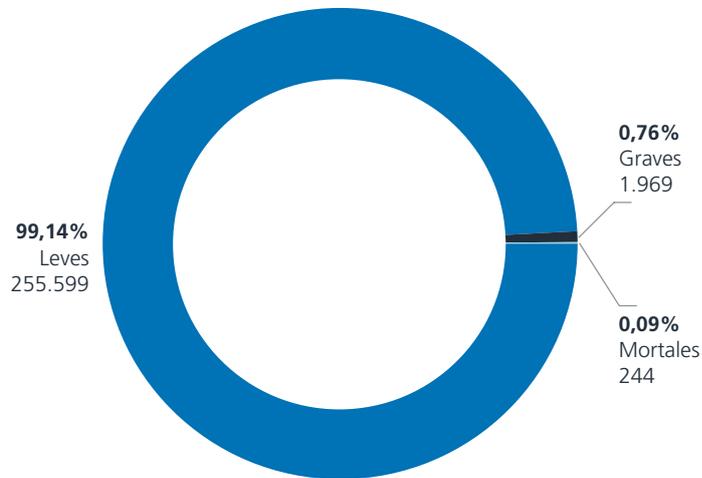
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (enero - junio 2018)

Unidades: Número de accidentes y porcentaje.



En los primeros cinco meses de 2018 se produjeron en España un total de 299.008 accidentes de trabajo, de los que el 99,1% tuvieron la consideración de leves, un 0,8% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 2,7% respecto al mismo período del año anterior. Las secciones de actividad que más accidentalidad

registraron fueron las Industrias extractivas –en las que se produjeron 800,8 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en cada uno de los meses referidos-, la de Construcción –con un índice de incidencia mensual de 625,1- y la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 531,1-.

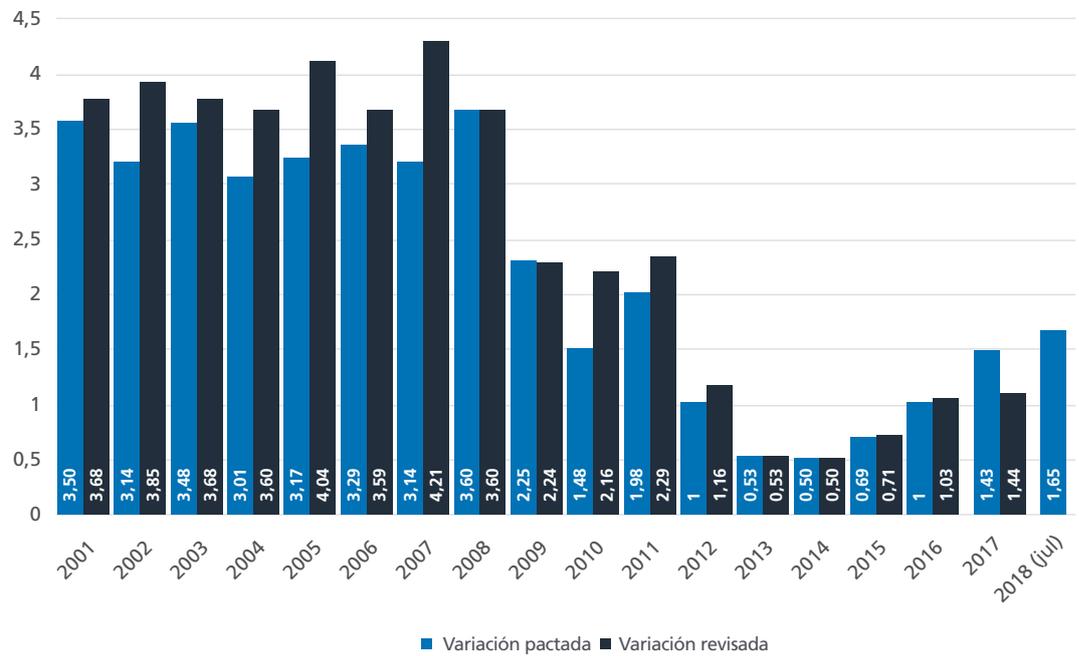
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (enero - junio 2018)

Unidades: Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

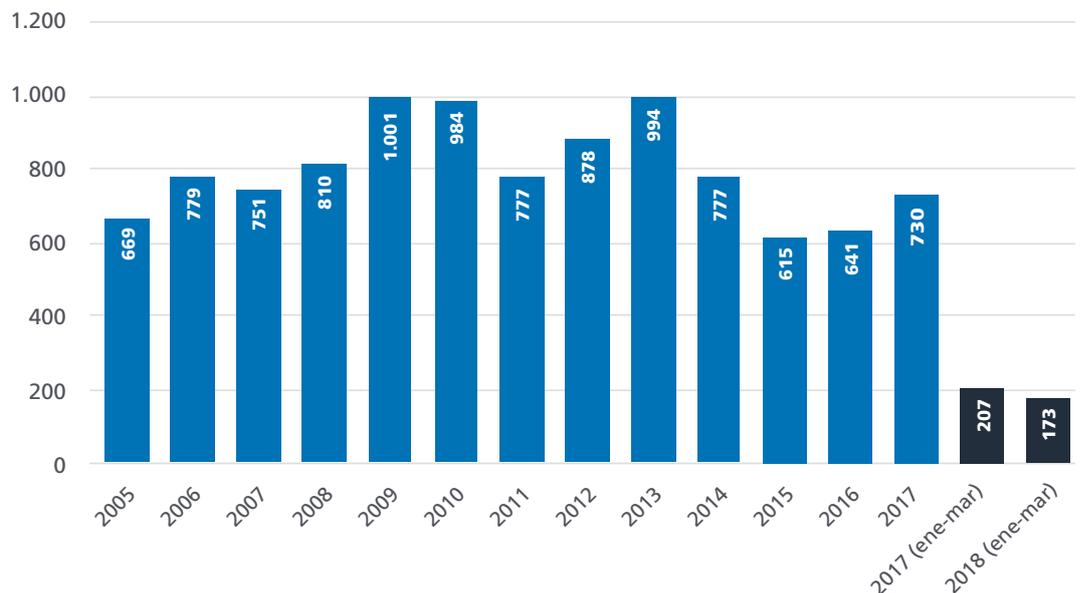


Los convenios colectivos firmados hasta julio de 2018 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios –ya iniciada en 2015 y mantenida a lo largo de 2016 y 2017–, con una subida pactada de un 1,65%, respecto a un 1,48%, cifra con la que se cerró el año

2017. Recientes acuerdos entre los agentes sociales auguran el mantenimiento de esta senda de aceleración de los salarios, aunque manteniendo tasas moderadas de crecimiento.

**Número de huelgas
desarrolladas.**

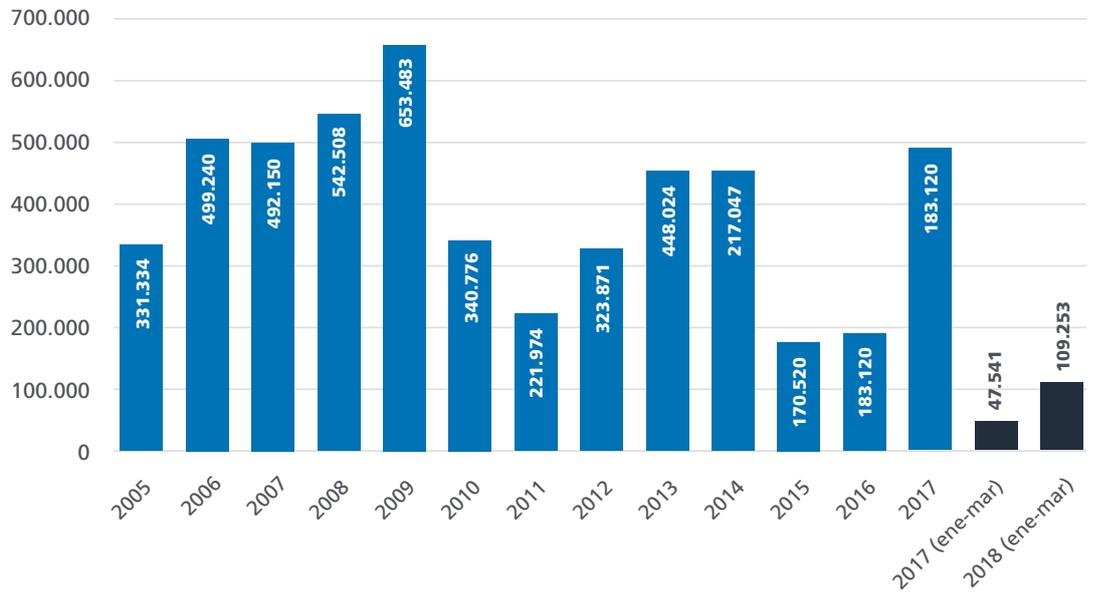
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

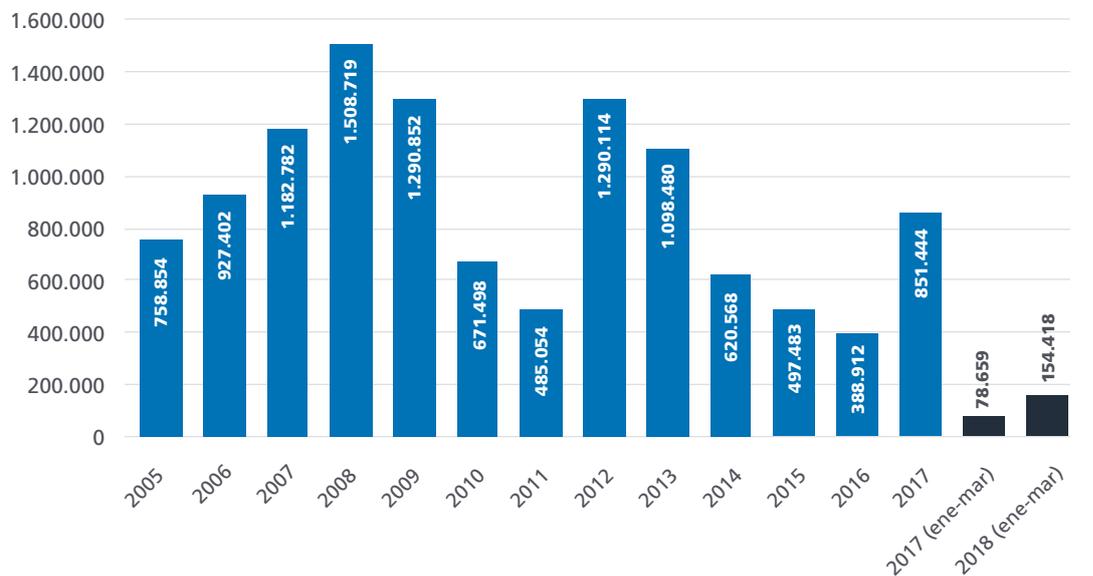


En el inicio de 2018 se observa un descenso en el número de huelgas, aunque prácticamente se duplican el número de participantes y de jornadas no trabajadas como

consecuencia de las mismas, lo que es indicativo de conflictos con mayor participación.

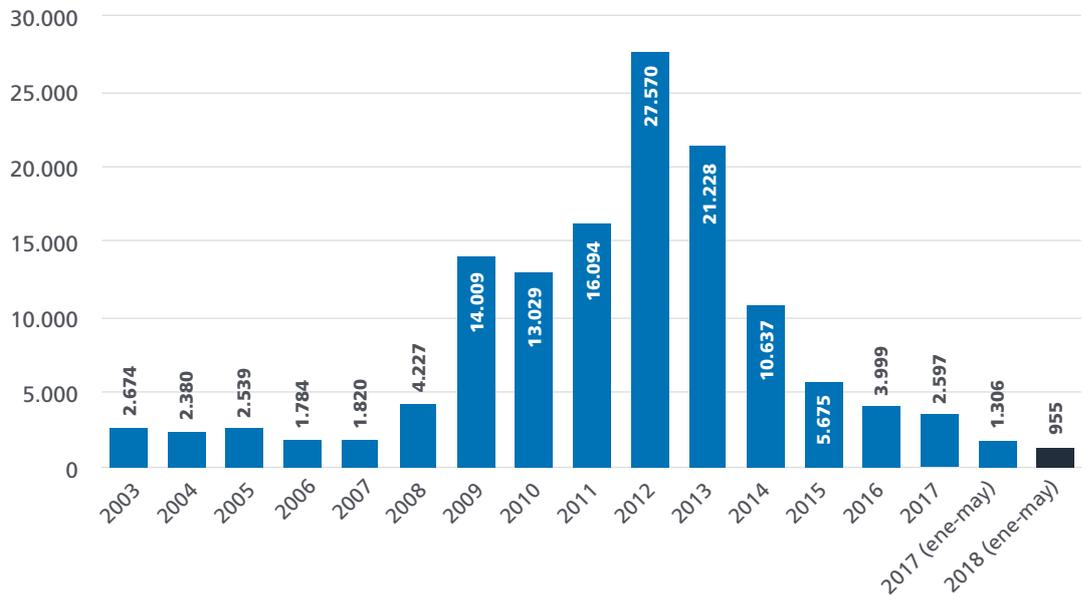
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

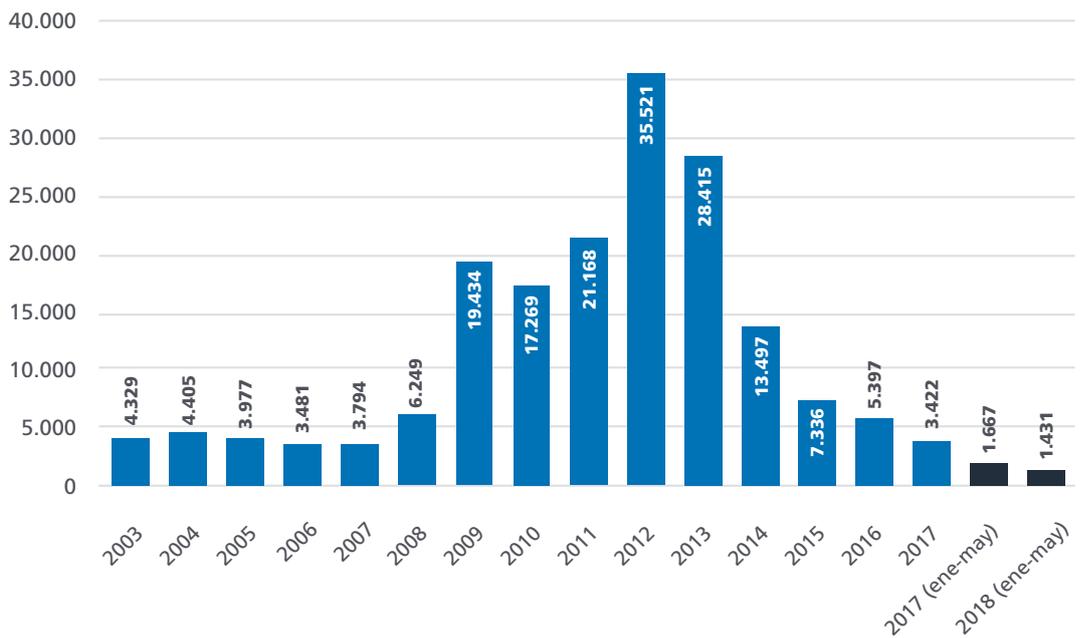


En los primeros cinco meses de 2018 se ha mantenido una tendencia de fuerte reducción en el número de empresas afectadas por procedimientos de regulación de empleo, con una caída de un 26,9% en términos interanuales. De manera similar, el número de

procedimientos iniciados ha disminuido en una elevada proporción (-14,2%), lo que también ha sucedido con el número de trabajadores afectados, que se ha reducido un 13,9% en tasa interanual.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

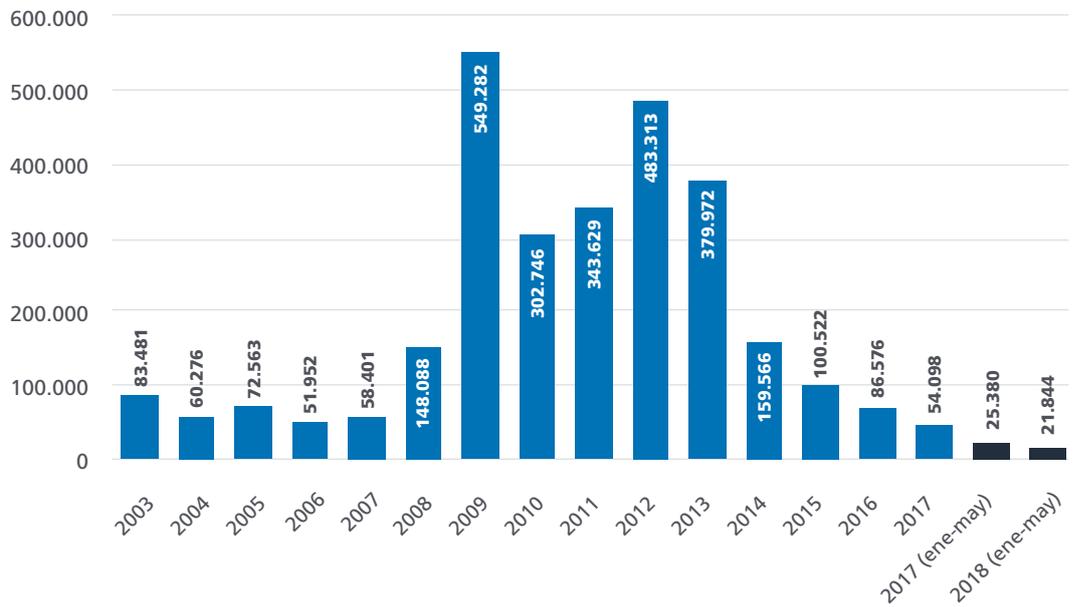
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.

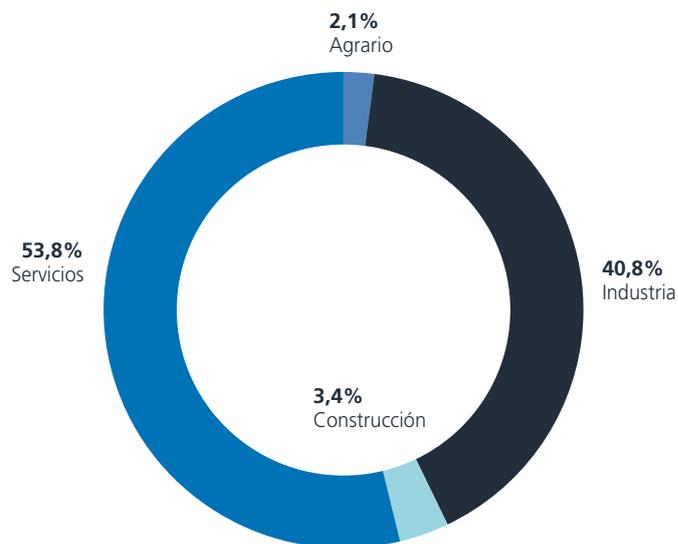


El sector industrial concentró en los primeros cinco meses de 2018 el 40,8% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 16,4% del PIB del pasado año. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios representaron un 53,8% del total en el mismo período,

lo que refleja una proporción inferior a la de dicho sector en el conjunto de la economía española (66,4%). Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 3,4% del total, una proporción también inferior a la del sector mencionado en el PIB (5,2%).

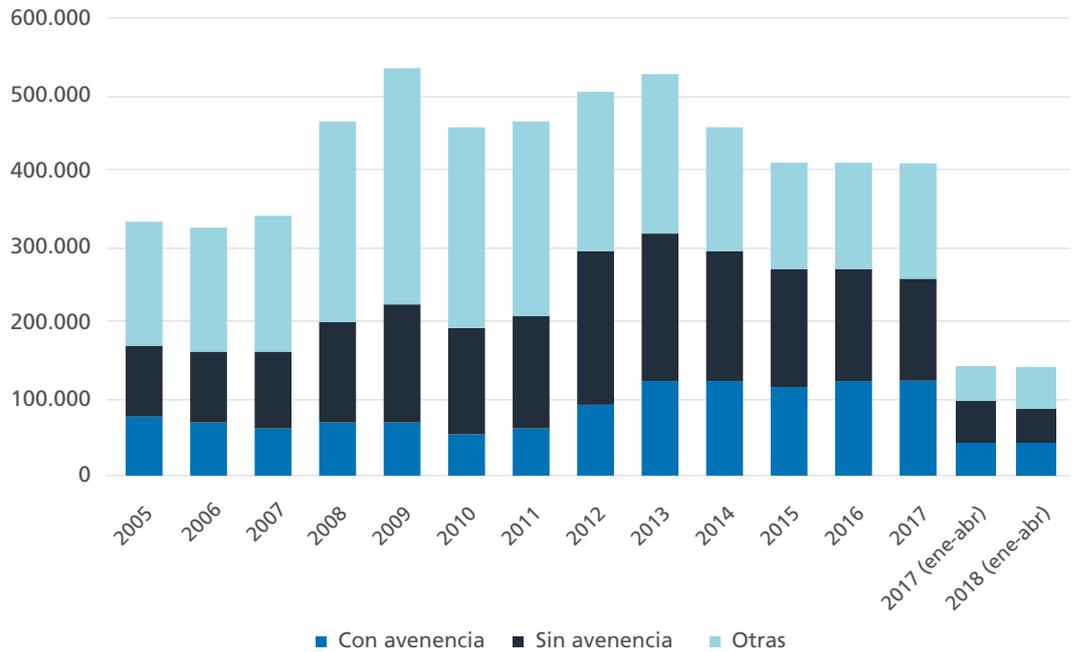
Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.
(enero - mayo 2018)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

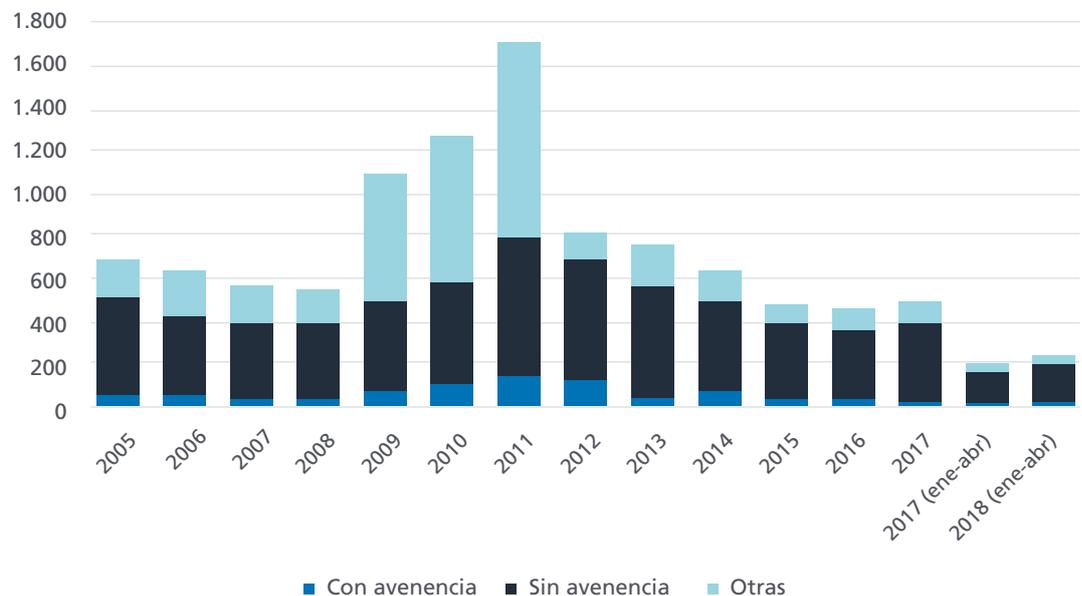


En los primeros meses de 2018 las conciliaciones laborales individuales mostraron un ligero decrecimiento, aunque con diferencias notables en función de sus características: mientras que las que contaron con avenencia crecieron un 2,3% respecto

al mismo período del año anterior, las que no han contado con avenencia descendieron un 13,3%, y el resto de conciliaciones (intentadas sin efecto, desistidas o tenidas por no presentadas) aumentaron un 2,6% en el período referido.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



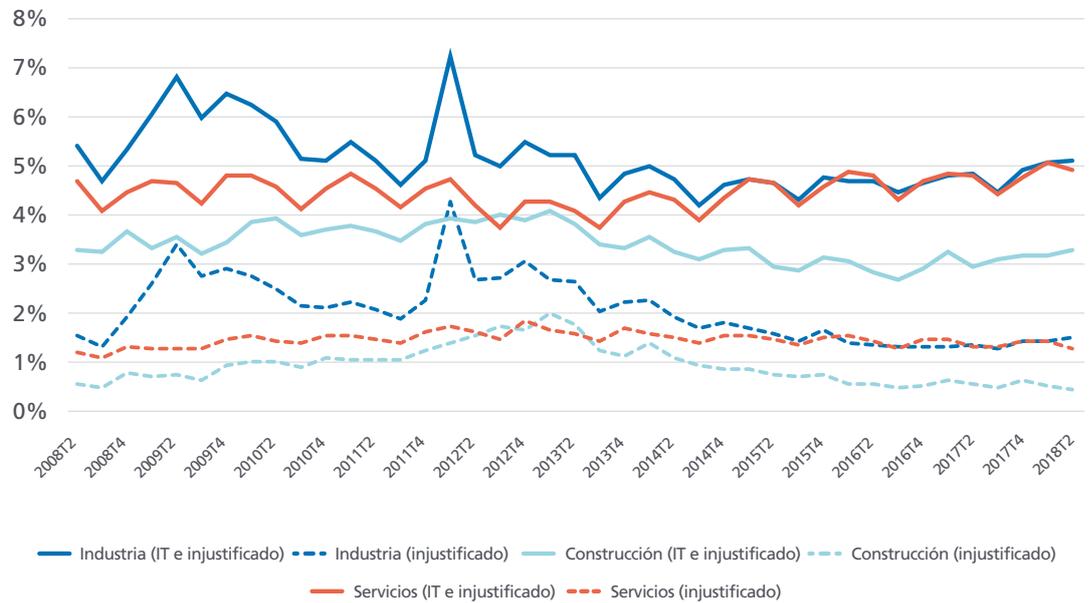
Absentismo Laboral

(Fuente: INE)

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades:
Porcentaje.



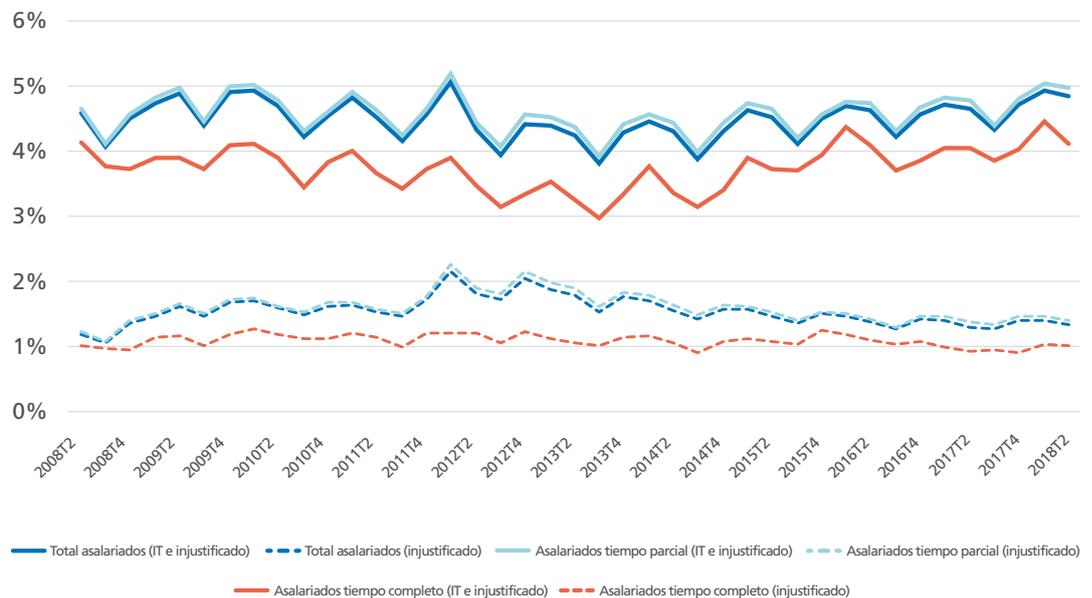
Desde el año 2015 la Industria y el sector Servicios han mantenido comportamientos muy similares respecto a sus niveles de absentismo (antes de dicha fecha, la Industria mantenía niveles superiores). En el segundo trimestre de 2018 la industria, con un 5,1% de absentismo –tras aumentar 1 décima respecto al trimestre previo- superó en dos décimas al sector Servicios (4,9%). El sector de Construcción aumentó una décima su nivel de absentismo en el segundo trimestre y llegó al 3,3%, aunque todavía es el gran sector con menor nivel de absentismo, a gran distancia de los dos anteriores. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado por baja médica (es decir, no incluyendo el absentismo por IT), los niveles actuales

son 1,5%, 0,5% y 1,3% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente, con ligeros descensos respecto al trimestre anterior en Servicios y estabilidad en el resto de sectores.

En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 5,0%, frente a un 4,1% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado por IT, los niveles son 1,4% y 1,0% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

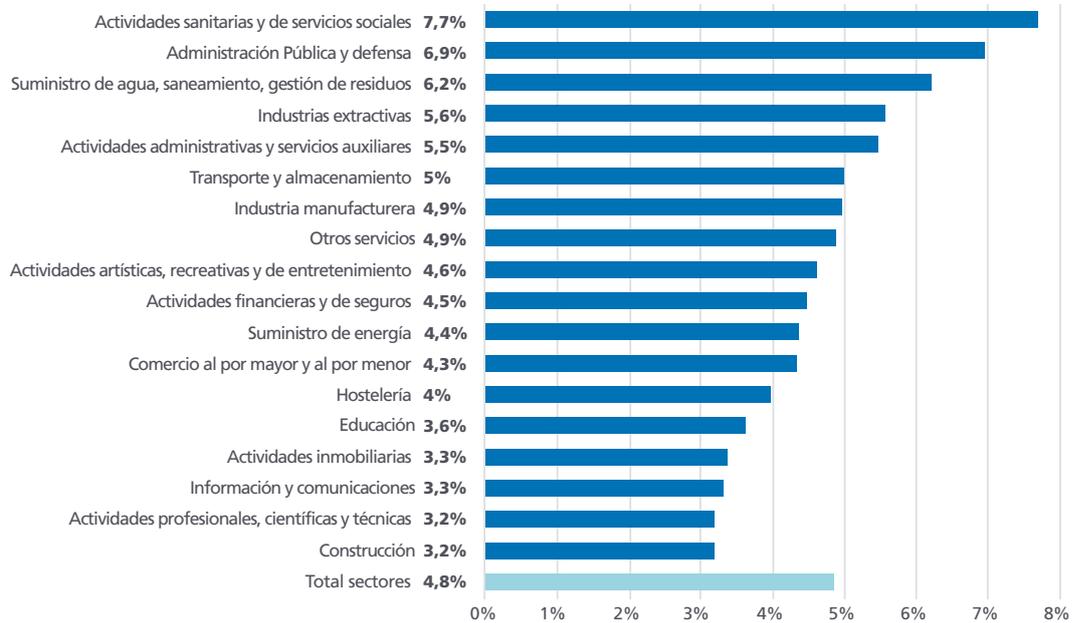
Absentismo duración de jornada.

Unidades:
Porcentaje.



Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas.
(2018 T2)

Unidades:
Porcentaje.



En el segundo trimestre de 2018 los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (7,7%) y de Administraciones Públicas (6,9%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Actividades inmobiliarias (3,2%), Información y Comunicaciones (3,2%) y Construcción (3,3%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo. Cuando no se tienen en cuenta las bajas médicas y se mide exclusivamente el absentismo de

naturaleza no justificada por IT, los dos mismos sectores se sitúan al frente de la clasificación, Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,4%) y de Administraciones Públicas (1,8%). Las actividades con menor nivel de absentismo no justificado en el segundo trimestre han sido Construcción (0,5%), Hostelería (0,8%) y Actividades administrativas y servicios auxiliares (0,9%).

Absentismo debido a causas no justificadas.
(2018 T2)

Unidades:
Porcentaje.



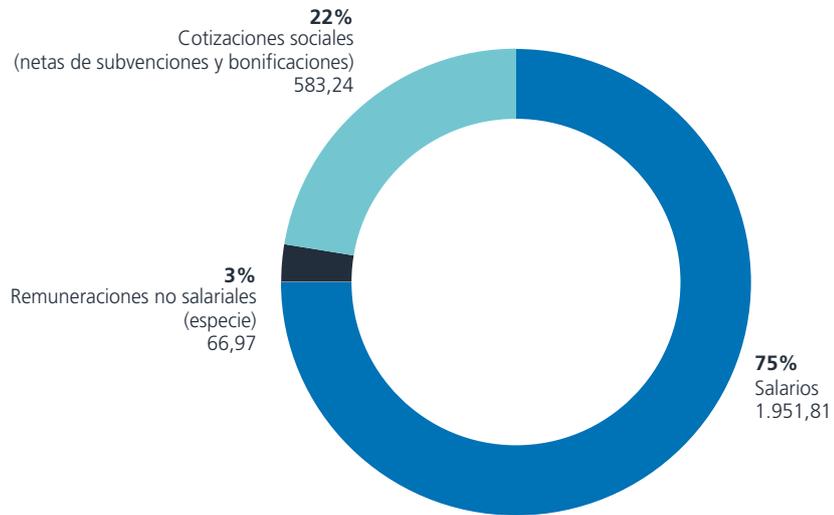
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2018 T2)

Unidades: Euros y porcentaje.

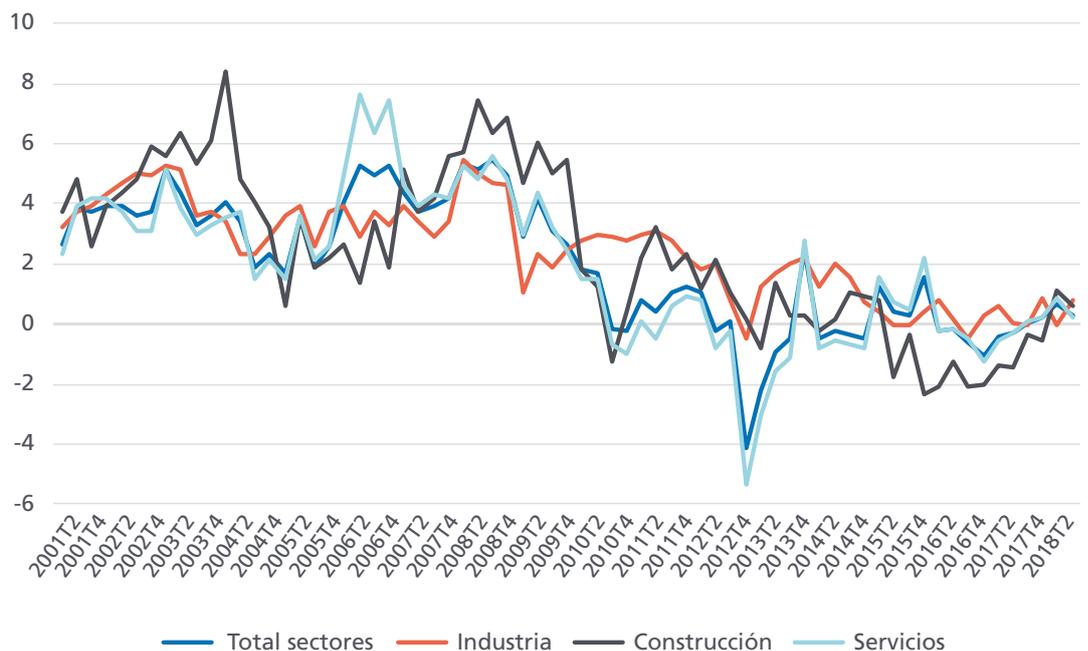


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 1.951,81 euros al mes en el segundo trimestre de 2018. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 66,97 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 583,24 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio

por trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.602,02 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido en el sector de la Industria el crecimiento interanual de los salarios medios fue de un 1,0%, mientras que en Servicios ascendió a un 0,4%. Por su parte, en Construcción el aumento interanual en los salarios medios fue de un 0,8%.

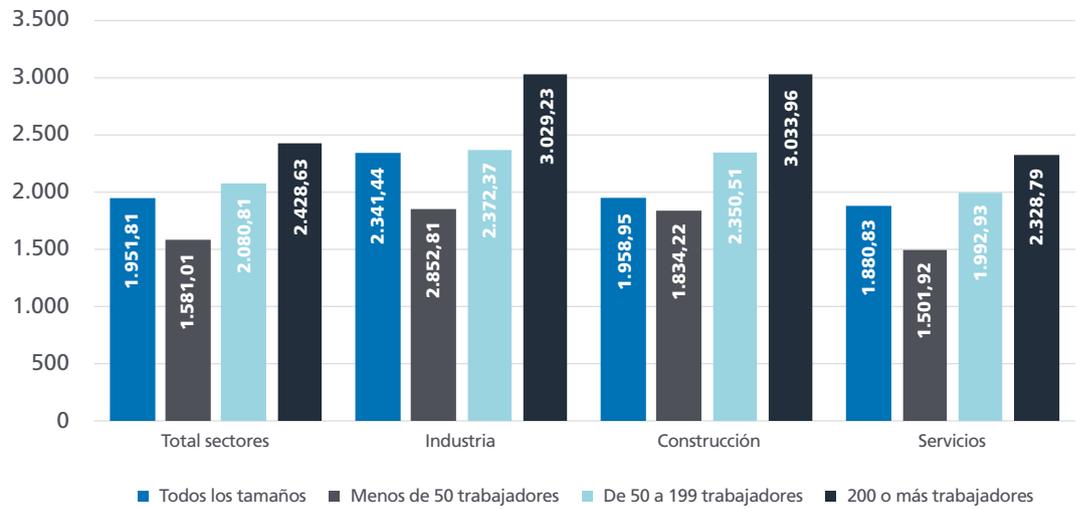
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2018 T2)

Unidades:
Euros.



Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 847,62 euros mensuales (2.428,63 euros frente a 1.581,01 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta los 1.199,74 euros en el caso del

sector de la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 37,05 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 9,60 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2018 T2)

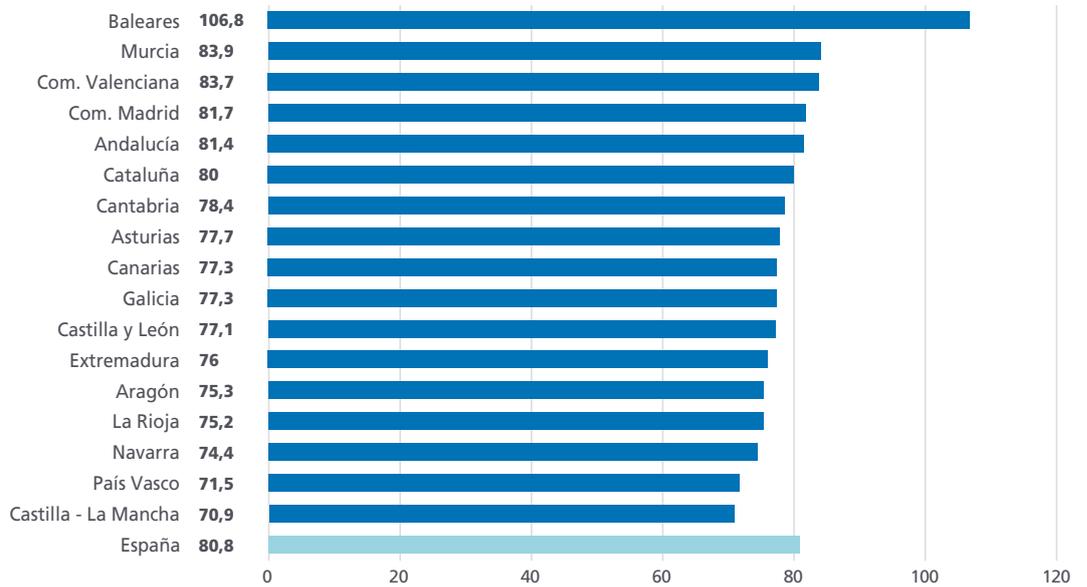
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2018 T2)

Unidades:
Número de horas.

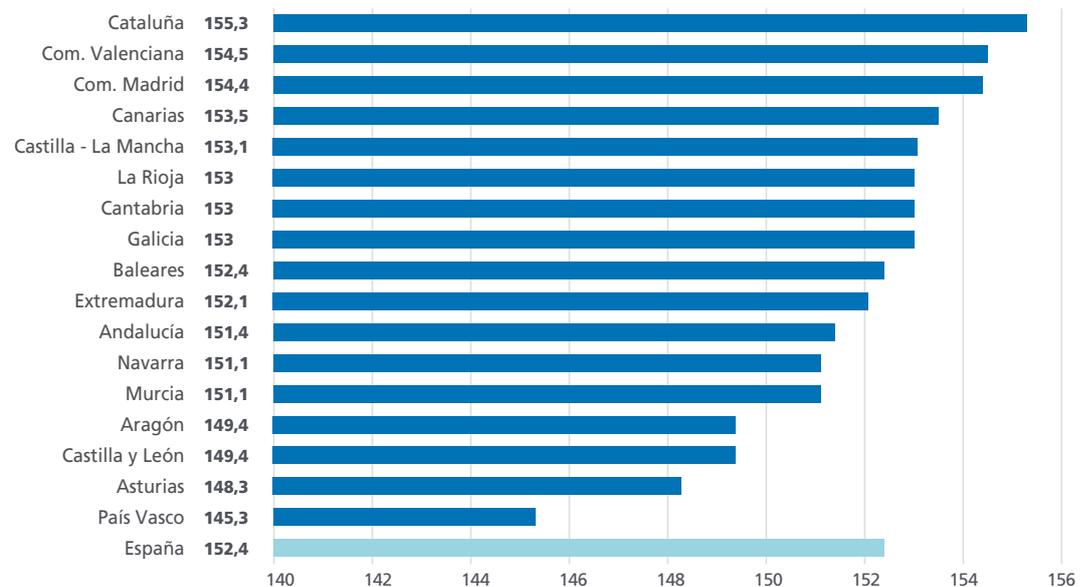


El análisis regional del número de horas trabajadas al mes refleja un patrón muy característico. En el segundo trimestre de 2018 los trabajadores a tiempo completo totalizan 152,4 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue País Vasco, con 145,3 horas,

mientras que en Baleares se llegó a 155,3 horas. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 80,8 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 106,8 horas al mes en Baleares y sólo 70,9 horas en País Vasco.

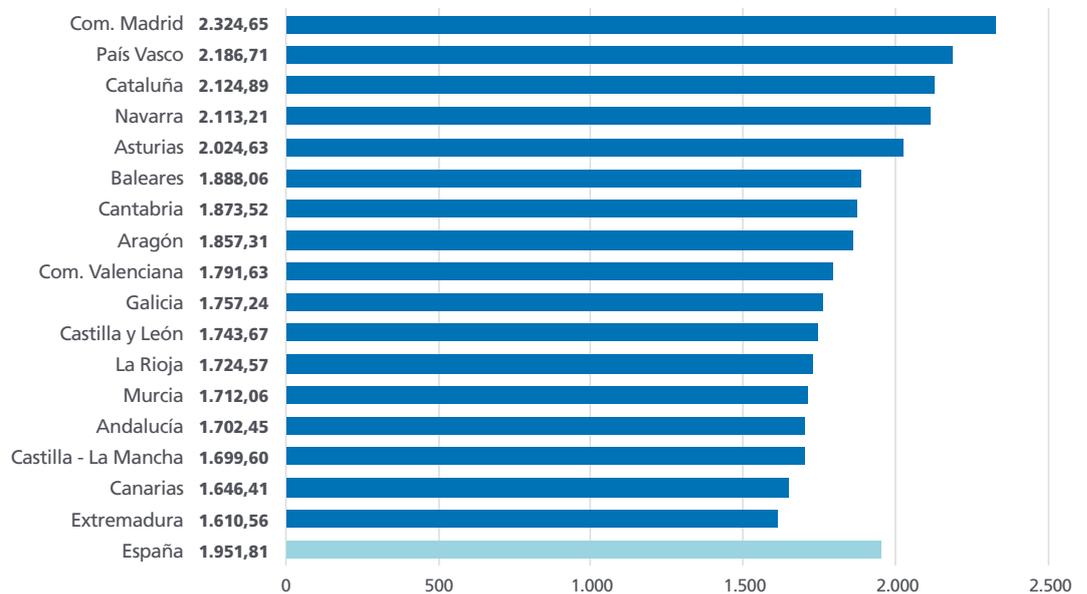
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2018 T2)

Unidades:
Número de horas.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2018 T2)

Unidades:
Euros.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el segundo trimestre de 2018 en 1.951,81 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.324,65 y 2.186,71 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

