

Informe trimestral del mercado de trabajo

2018
julio



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA.	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	37
3. Trabajo Temporal.	47
4. Relaciones Laborales.	53
5. Absentismo Laboral.	61
6. Salarios.	65

Análisis del mercado de trabajo.

Julio 2018.

La economía española creció un 0,7% en el primer trimestre de 2018, lo que supuso mantener el ritmo de crecimiento del trimestre previo y desacelerar ligeramente, hasta el 3,0%, el ritmo interanual de crecimiento del PIB. La tendencia general en los últimos meses ha sido la de revisar ligeramente al alza las perspectivas de crecimiento para 2018, dada la buena marcha de la economía medida a través de numerosos indicadores.

En el primer trimestre de 2018 el crecimiento de la economía ha mantenido el patrón de trimestres anteriores, con contribuciones positivas tanto de la demanda interna como externa. El consumo privado de las familias creció al 2,8% en tasa interanual, acelerándose tres décimas en el primer trimestre de este año; el consumo de las administraciones públicas se ha desacelerado cinco décimas, hasta un 1,9% interanual. La inversión ha mantenido un elevado dinamismo durante los últimos trimestres, pero en el inicio de 2018, aunque todavía crece un 3,5% ha perdido ritmo respecto a los trimestres

anteriores, especialmente la inversión en bienes de equipo, que sólo crece en tasa anual un 2,2% (el dato anterior era de un 7,7%). El sector exterior, por otra parte, ha aportado dos décimas al crecimiento interanual del PIB, con un crecimiento interanual de las exportaciones (3,2%) que ha superado al de las importaciones (2,8%). En cuanto a la inflación, el IPC del mes de mayo ha marcado un crecimiento interanual de los precios de un 2,1%, un punto más que en el mes anterior. La inflación subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía- crece tres décimas su crecimiento interanual y se sitúa en el 1,1%.

El mercado de trabajo, por su parte, ha dado síntomas de desaceleración en el primer trimestre del año, tanto en términos de creación de empleo (EPA y afiliación a la Seguridad Social han coincidido en esta tendencia) como en crecimiento de la contratación o reducción del desempleo.

Desaceleración notable del empleo en la EPA, más intensa que en afiliación

La EPA del primer trimestre de 2018 midió un descenso de la ocupación cifrado en 124.200 personas, lo que supuso el peor comportamiento en un primer trimestre desde el año 2014. Como consecuencia, la variación interanual de la ocupación se redujo respecto a lo medido el trimestre anterior y se situó en 435.900 ocupados más en los últimos cuatro trimestres. La tasa de variación se

redujo tres décimas, hasta el 2,36% y la cifra total de ocupados quedó situada en 18,87 millones de personas, encadenando dos retrocesos consecutivos y restando 175 mil ocupados a la cifra alcanzada en el tercer trimestre del pasado año.

La desaceleración del empleo, muy obvia en la EPA, ha empezado a ser clara también en la serie de afiliación a la Seguridad Social, que en los primeros cinco meses de 2018 ha perdido tres décimas en su tasa interanual.

La desaceleración del empleo, muy obvia en la EPA, ha empezado a ser clara también en la serie de afiliación a la Seguridad Social, que en los primeros cinco meses de

2018 ha perdido tres décimas en su tasa interanual de crecimiento, aunque todavía se mantiene por encima del 3% (un 3,11% en mayo). Se mantiene todavía, por tanto, un diferencial significativo –de más de siete décimas- entre ambas fuentes de medición de la evolución del empleo. El crecimiento referido de la afiliación en mayo equivale a 570.254 afiliados más –lo que todavía supone casi 135 mil empleos por encima de lo medido como variación interanual por la EPA- (página 38). El número total de afiliados a la Seguridad Social se situó en mayo en 18,92 millones de personas, prácticamente la misma cifra de ocupados de la EPA en el primer trimestre.

La pérdida trimestral neta de empleo que refleja la EPA en el primer trimestre se ha producido exclusivamente entre trabajadores asalariados, ya que los trabajadores por cuenta propia aumentaron en 5.900 personas, aunque con un descenso entre aquellos que son empleadores (-17.600 en variación trimestral), por lo que sólo crecieron aquellos que no tienen trabajadores a su cargo y los miembros de cooperativas. El empleo asalariado disminuyó en 130.300 personas (-0,8%), un descenso que, prácticamente en su integridad (-128.900) se produjo entre los asalariados con contrato temporal,

mientras que los indefinidos sólo disminuyeron en 1.400 personas (-0,0%). En términos interanuales, el referido incremento del empleo EPA de 435.900 personas se explica íntegramente por un aumento del empleo asalariado. El empleo por cuenta propia, con excepciones

El empleo asalariado disminuyó en 130.300 personas (-0,8%), un descenso que, prácticamente en su integridad (-128.900) se produjo entre los asalariados con contrato temporal.

como la del primer trimestre del presente año, mantiene en estos momentos una tónica de ligero descenso, que se cifra en 15.600 personas en el último año (-0,5%), aunque con crecimiento entre los empleadores (+22.300, +2,4%). El

número de asalariados aumentó en el último año en 451.500 personas, con un aumento cuantitativamente más importante entre los asalariados indefinidos (+278.500) que entre los temporales (+173.000), aunque estos últimos crecieron más en términos porcentuales.

En el primer trimestre del año la EPA también midió un incremento de los ocupados a tiempo parcial de 8.900 personas (+0,3%) –hasta totalizar 2,81 millones de trabajadores con dicha modalidad de empleo–, lo que contrasta con la evolución de este tipo de ocupados en términos interanuales, puesto que el primer trimestre cerró con 60.000 ocupados a tiempo parcial menos que en el año previo, una caída de un 2,1%. Por el contrario, el empleo a tiempo completo ha aumentado en el último año en 495.900 personas, un 3,2%. La tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido casi siete décimas en el último año, hasta quedar situada en el 14,9% de ocupados.

El comportamiento del empleo en el sector público ha sido muy llamativo en el primer trimestre de 2018, puesto que ha crecido en 31.100 personas en dicho período, lo que contrasta con la pérdida de más de 161 mil ocupados en el sector privado. En términos interanuales, de hecho, se refuerza la tendencia ya observada en el trimestre anterior, según la cual el crecimiento de los asalariados en el sector público (+4,4%) supera al de los del sector privado (+2,6%), una diferencia que ya se acerca a los dos puntos porcentuales. En el último año la cifra de asalariados del sector público ha aumentado en 132.000 personas

El crecimiento de los asalariados en el sector público (+4,4%) supera al de los del sector privado (+2,6%), una diferencia que ya se acerca a los dos puntos porcentuales. En el último año la cifra de asalariados del sector público ha aumentado en 132.000 personas.

y ya se sitúa en los 3,11 millones de trabajadores, mientras que en el aumento de asalariados en el sector privado ha sido de 319.600 en el mismo período y totalizan 12,69 millones.

El desempleo, medido por la EPA, creció en el primer trimestre en

29.400 personas, el comportamiento más discreto en un primer trimestre de los últimos cinco años. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 3,80 millones de personas –el menor número de parados en un

primer trimestre desde 2008– y la tasa de paro creció 19 centésimas, hasta el 16,74%.

En cuanto al paro de larga duración, se volvió a recuperar la tendencia de descenso de esta variable, tras la interrupción en el trimestre previo. En concreto, la cifra de parados de larga duración se situó en 1,89 millones de personas, después de descender 9.900 en el primer trimestre. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 423.800 personas (página 32), situándose su cifra en el nivel más bajo desde el primer trimestre de 2010.

Finalmente, en lo referido al paro registrado en los servicios públicos de empleo, en los últimos meses se mantiene la tendencia de reducción, aunque con un ritmo marcado por una clara desaceleración. En mayo el número de parados registrados se situaba en los 3,25 millones, con un descenso interanual cifrado en 208.998 personas. Los últimos datos disponibles (mayo) sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 6,0%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-8,9%) que entre las mujeres (-3,9%).

El crecimiento de la contratación se frena en 2018, lastrada por la fuerte desaceleración de la temporal

Tras los records de contratación registrados en 2017, en los primeros meses de 2018 esta serie ha dado claro síntomas de desaceleración respecto a las tasas que se mantuvieron en el año anterior. La desaceleración ha venido explicada, en su integridad, por la menor velocidad de crecimiento de los contratos temporales, ya que la contratación indefinida ha seguido manteniendo ritmos muy elevados de variación en los primeros cinco meses del presente año.

Entre enero y mayo de 2018 se han firmado 8,77 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 3,8% respecto al año anterior y vuelve a situar la cifra de contratos en niveles récord en el período referido. En el caso de la contratación indefinida se firmaron 930 mil contratos en los primeros cinco meses del año, un 16,5% más que en el mismo período de 2017, mientras que en el caso de la contratación temporal, se han firmado 7,84 millones de contratos, equivalente a un crecimiento interanual de sólo un 2,5%. La contratación indefinida mantiene, por tanto, las tasas de crecimiento tan elevadas que ya había alcanzado en el pasado año, mientras que la temporal está viendo disminuir dicho crecimiento de manera muy notable, llegándose incluso en el mes de mayo a firmarse menos contratos temporales que en mayo de 2017.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reflejan que este tipo de contratos crecieron a un ritmo superior al de la contratación temporal en general. En los primeros cuatro meses del presente año se firmaron un total de 1,26

millones de CPD, lo que supone un incremento de un 7,9% respecto al mismo período del año anterior.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 50,3%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 24,8% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) ha crecido en los primeros meses de 2018 a un ritmo incluso mayor que el de los CPD. Entre enero y abril el crecimiento en el número de trabajadores cedidos ha sido de un 9,6% respecto al mismo período de 2017.

Los salarios suben en convenio un 1,6% de media, 8 décimas más que el crecimiento del salario medio

En materia salarial, es importante distinguir entre la evolución de las subidas salariales pactadas en convenios y la información sobre salarios medios proporcionada por la Encuesta trimestral de costes laborales (ETCL). Por la primera de las fuentes se observa una tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, que en 2017 fue de un 1,5% y que en mayo de 2018 se situaba en el 1,6% (página 55). Por otra parte, la ETCL del primer

trimestre de 2018 refleja que los salarios medios crecieron en España un 0,8% en variación interanual, con un crecimiento del 0,2% en el sector de Industria, un crecimiento interanual de un 1,3%

en Construcción y un incremento de un 1,0% en los salarios medios en el sector Servicios. Se mantiene, por tanto, el efecto composición en materia salarial – los salarios de los trabajadores que salen del mercado laboral es superior al de los nuevos entrantes-, lo que explica el que la subida salarial pactada sea superior al crecimiento de los salarios medios.

Las huelgas disminuyen en el inicio del año, pero se dispara el número de participantes y las jornadas perdidas

En los primeros tres meses de 2018 el número de huelgas desarrolladas en España (un total de 173) ha descendido un 16,4% respecto al mismo período de 2017. Sin embargo, el número de participantes y jornadas no trabajadas ha crecido de manera muy importante en dicho período, incluso tras haber descontado las cifras correspondientes a la huelga general del 8 de marzo de este año. En concreto, el número de participantes ha crecido un 129,8% en el primer trimestre de 2018, mientras que el de jornadas no trabajadas (154.418) como

consecuencia de dichas huelgas representa un 96,3% de aumento interanual. Por otra parte, se mantienen descensos muy notables tanto en procedimientos como en empresas y trabajadores afectados es en materia de regulación de empleo. En los primeros meses del año se han registrado caídas del 18,9% en el número de empresas afectadas y del 16,0% en el de procedimientos iniciados, mientras que el número de trabajadores afectados ha disminuido un 27,3% en tasa interanual.

Previsiones de empleo y paro

La economía española mantuvo durante el primer trimestre de 2018 un crecimiento de un 0,7%, lo que ha situado el ritmo de crecimiento interanual en un 3,0%. Los principales organismos de previsión han elevado para 2018 sus previsiones para España, que se sitúan en torno a 2,8%-2,9% de crecimiento de PIB, una desaceleración muy ligera respecto al resultado de 2017.

Las previsiones respecto al crecimiento del empleo – medido en términos de Contabilidad Nacional- han sido revisadas al alza en los últimos meses, y se sitúan en una horquilla entre el 2,5% y 2,6% en 2018, ligeramente por debajo del crecimiento previsto del PIB. Dicha previsión situaría el crecimiento anual del empleo en 2018 en el entorno de los 460 mil nuevos ocupados (puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo) en variación neta.

De confirmarse dichas previsiones, 2018 se cerraría con un crecimiento del PIB de unas tres décimas por debajo al medido en 2017, una reducción similar a la que experimentaría el crecimiento del empleo, al pasar de 2,8% (en términos de Contabilidad Nacional) en 2017 al 2,5%.

Las previsiones en torno a la tasa de paro apuntan a una reducción de aproximadamente un punto y medio durante 2018, pudiendo quedar situada en el entorno del 15% a final del presente año. Para el próximo año, el consenso de previsiones anticipa reducciones adicionales de más de un punto en dicha tasa, acercándose al umbral del 13,7%.

Se observa una tendencia de ligera aceleración en los crecimientos salariales pactados, que en 2017 fue de un 1,5% y que en mayo de 2018 se situaba en el 1,6%.

Cualificación de los jóvenes en España: ¿estamos ante una generación suficientemente bien formada?

Una de las **aparentes paradojas** del mercado laboral español en la actualidad es la de que pese a que todavía los **niveles de paro son muy elevados** –una tasa del 16,74% nos sitúa de manera destacada en el segundo lugar por la cola en la Unión Europea-, para numerosas profesiones y perfiles las empresas se encuentran con **escasez de profesionales**. Es el problema que, en el mundo de los recursos humanos, se conoce como ‘Déficit de talento’.

Este problema tiene una ramificación en el caso de los **jóvenes**. En España la tasa de paro de los menores de 25 años es actualmente del 36,34%, casi 20 puntos por encima de la tasa general. Y en el caso de los jóvenes de 25 a 29 años es del 22,48%. Por otra parte, con frecuencia se escucha que contamos en estos momentos con la generación de jóvenes mejor preparada de la historia de España.

Las implicaciones y matices que dicha afirmación encierra son demasiado abundantes y complejos para analizar en esta sección, pero hay una parte que sí es posible comprobar con facilidad recurriendo a fuentes oficiales: los niveles de cualificación alcanzada por los jóvenes activos en el mercado laboral. **¿Han alcanzado los jóvenes españoles un alto nivel de cualificación?** ¿Superan la comparación temporal y con otras economías cercanas?

Tomando datos de población activa por niveles de cualificación alcanzados de **Eurostat**, la oficina estadística de la Comisión Europea, la respuesta a la primera parte de la pregunta parece ser positiva. Los jóvenes españoles tienen hoy un nivel de cualificación superior al escenario previo a la crisis. Así, **en España el 47,0% de los jóvenes –de 25 a 29 años- que forman parte de la población activa** (están ocupados o buscando activamente empleo) **cuentan en la actualidad con un nivel de cualificación superior** –un nivel de cualificación que se asocia con la formación terciaria según la clasificación internacional ISCED, que engloba los niveles más altos de la escala formativa, del 5 al 8, que engloban la FP de grado superior y formación universitaria de todos los niveles-. **Diez años antes**, en el primer trimestre de 2008, la proporción de jóvenes activos con formación terciaria era de **solo el 39,3%**, por lo que en 10 años se ha incrementado la proporción en 7,7 puntos.

Además, **estamos por delante de la media de la Unión Europea**, que es de un 41,3%, aunque por detrás de numerosos países de la UE, como Irlanda (55,7%), Bélgica (50,9%), Reino Unido (50,5%), Dinamarca (49,4%) o Francia (49,3%), por señalar los principales ejemplos.

Sin embargo, el análisis de la cualificación de los jóvenes no se agota prestando atención al segmento de los más cualificados, sino que es especialmente relevante, dadas las obvias dificultades de inserción laboral, analizar la situación de los **jóvenes menos cualificados**, el otro extremo de la distribución. Y **en este caso las noticias son malas: mientras que en la Unión Europea sólo el 12,8% de los jóvenes activos** en el mercado laboral –siempre en el segmento 25 a 29 años, que ya han tenido que completar sus estudios- **cuentan con un nivel de cualificación ‘bajo’** –un nivel que engloba las categorías ISCED 0 a 2, o lo que es lo mismo, haber alcanzado, como mucho, el nivel de secundaria obligatoria-, **en España esta proporción alcanza a casi un tercio de los jóvenes**, un 31,1% del total. Y mientras que en 10 años en Europa la proporción se ha reducido 4,4 puntos, en España la proporción de jóvenes poco cualificados sólo ha disminuido 2,7 puntos en el mismo período.

Por tanto, **a día de hoy 1 de cada 3 jóvenes que se encuentran activos en el mercado laboral en España cuentan con un bajo nivel de cualificación –frente a sólo 1 de cada 8 en la UE-**, lo que tiene dos **consecuencias**. La primera, inmediata: sus tasas de paro –como las de todos los trabajadores sin cualificación, tengan la edad que tengan- son mucho más elevadas que las del conjunto de la población. Y la segunda, a futuro: **sus perspectivas laborales van a ir menguando** en los próximos años a medida que los empleos van introduciendo mayores exigencias de capacitación, lo que sucede de manera cada vez más general y más acelerada. Un escenario muy complejo para los jóvenes españoles sin cualificación, que aunque observen que existen oportunidades laborales –el dinamismo en la contratación es una muestra de ello- comprueban como no están adecuadamente preparados para las mejores ofertas de nuestro mercado de trabajo.

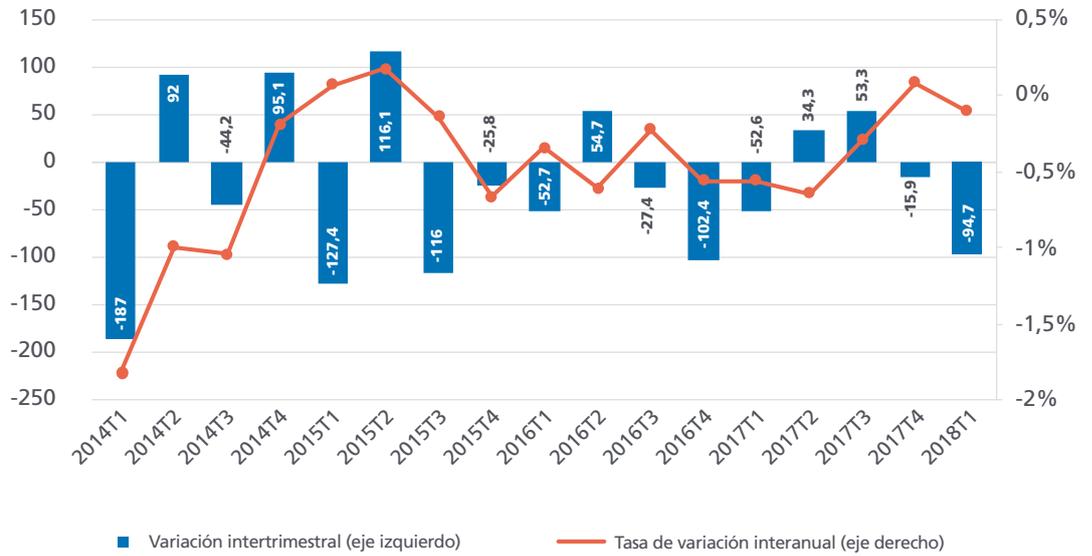
EPA 2018

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:
Miles (eje izquierdo).
Porcentaje (eje derecho).

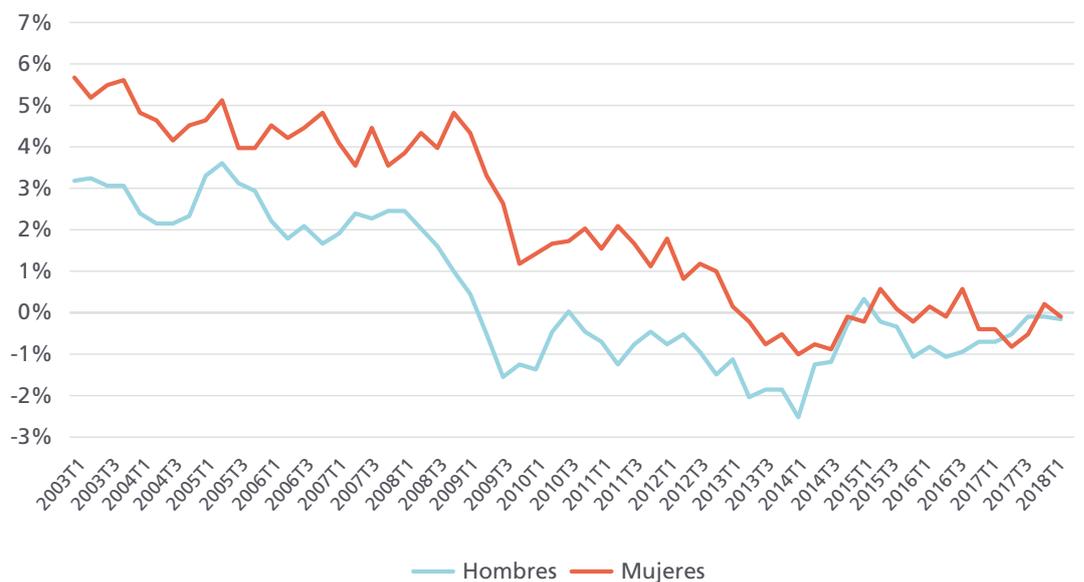


El primer trimestre de 2018 se ha saldado con un descenso de la población activa cifrado en 94.700 personas, el mayor en un primer trimestre desde 2015, lo que devuelve el saldo interanual a cifras negativas, después de que dicho comportamiento –muy habitual desde mediados de 2015– se hubiera

revertido en el último trimestre del pasado año. Por sexos, la caída interanual de población activa se concentra con mayor intensidad entre los hombres (-0,12%, con una disminución de 14.300 activos) que entre las mujeres (-0,08%, equivalente a una caída de 8.700 mujeres activas).

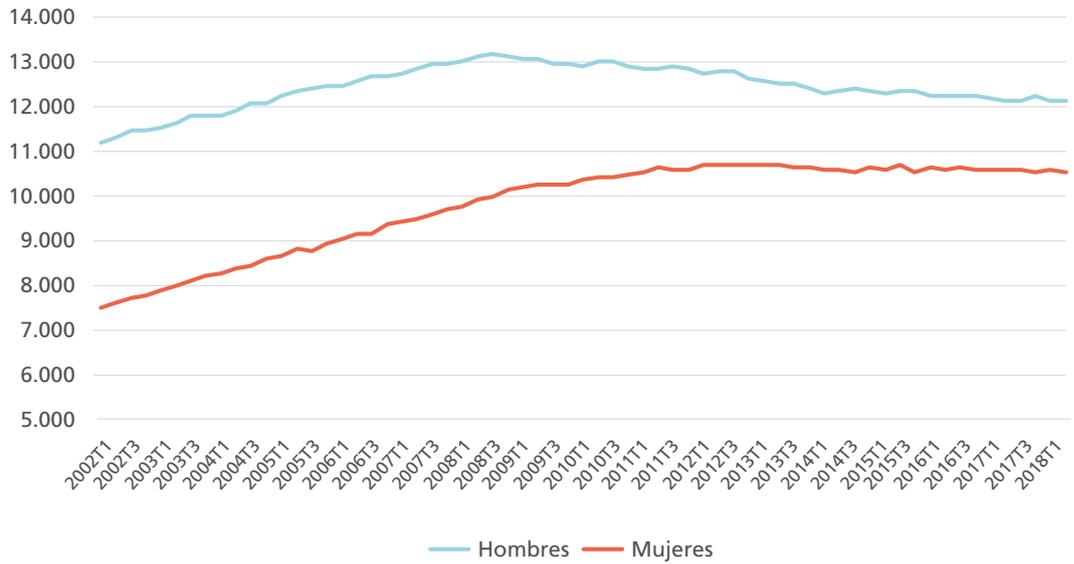
Activos por sexo.
Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

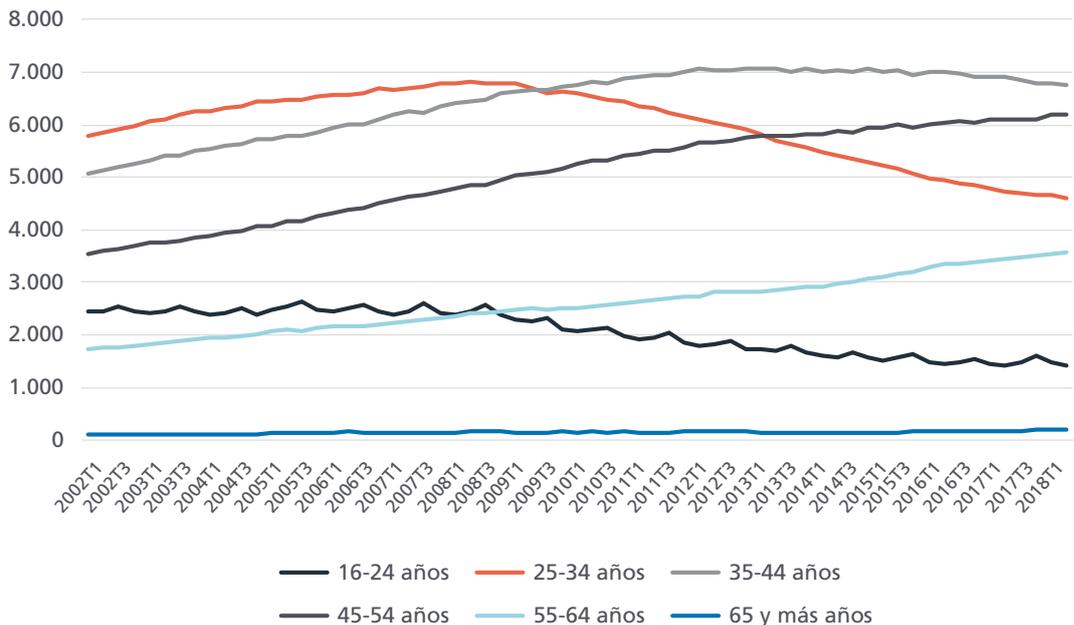


La población activa en el primer trimestre ascendió a 22,67 millones de personas, de las que 12,12 millones eran hombres y 10,55 millones mujeres. En el primer trimestre del año la población activa descendió entre los menores de 45 años, especialmente entre los más jóvenes: los menores de 25 vieron descender su población activa en 72.000 personas en los primeros tres meses del año, mientras que en el segmento de 25 a 34 años la caída fue de 44.000 personas y 30.800 en la franja comprendida entre 35 y 44 años. En el resto

de edades se midieron crecimientos de la población activa, con especial importancia entre las personas de 55 a 64 años, donde el aumento fue de 32.500 personas. En términos interanuales la situación es similar (caídas entre los menores de 45 años y aumentos en el resto), pero el mayor descenso se concentra en el segmento de 35 a 44 años (-147.600 activos), mientras que el aumento más cuantioso se localizó en el segmento de 55 a 64 años (+130.200 activos).

Activos por edades.

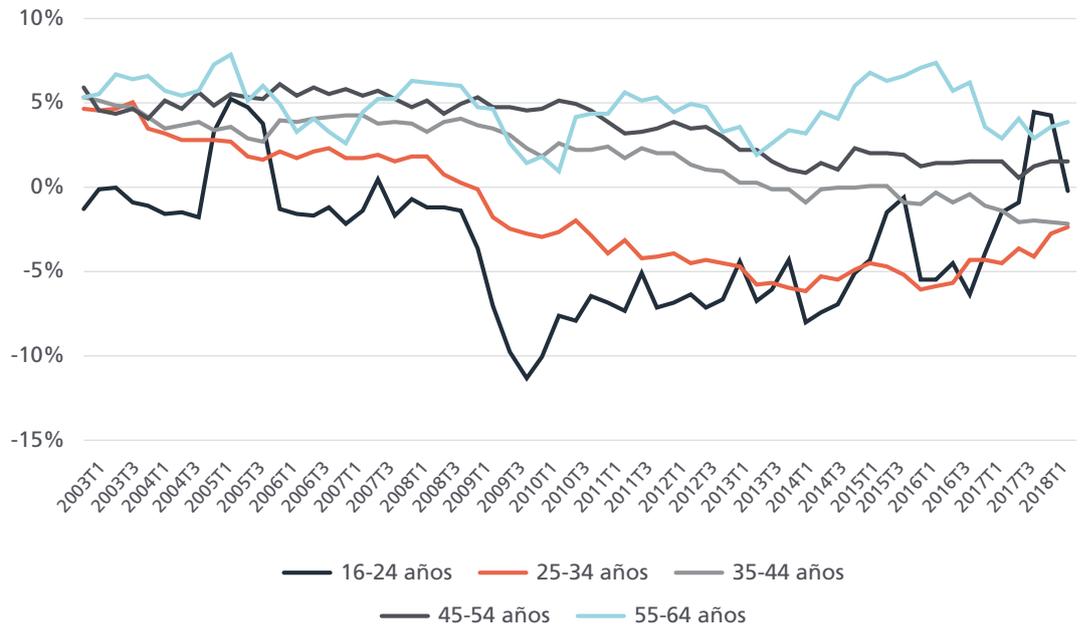
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje.

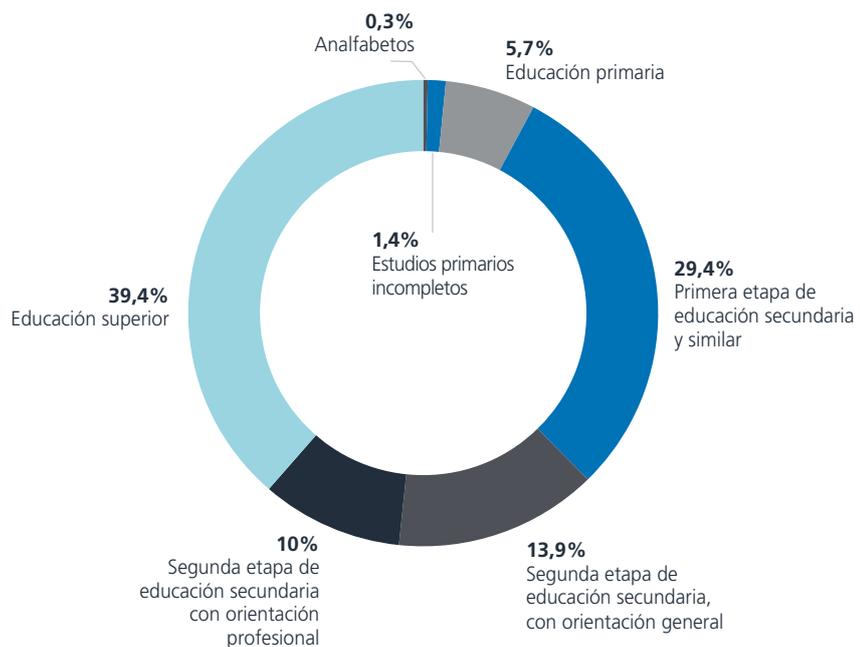


En el primer trimestre del año se observa que la población activa que cuenta con estudios superiores (universitarios o FP de grado superior) o de FP de grado medio se acerca al 50% de la población activa total, en concreto un 49,4%, la misma proporción que en el trimestre anterior. Por tanto, algo más de la mitad de los trabajadores activos no cuentan con una

formación reglada que les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 36,7% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria), tras aumentar una décima respecto al trimestre anterior.

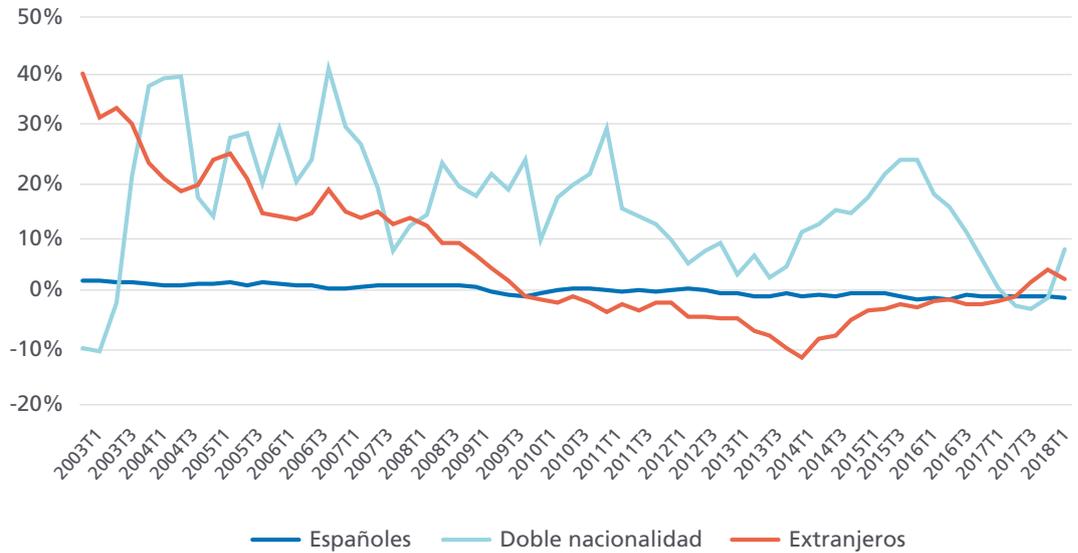
Activos por nivel de
formación alcanzado.
(2018 T1)

Unidades:
Porcentaje.



Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.



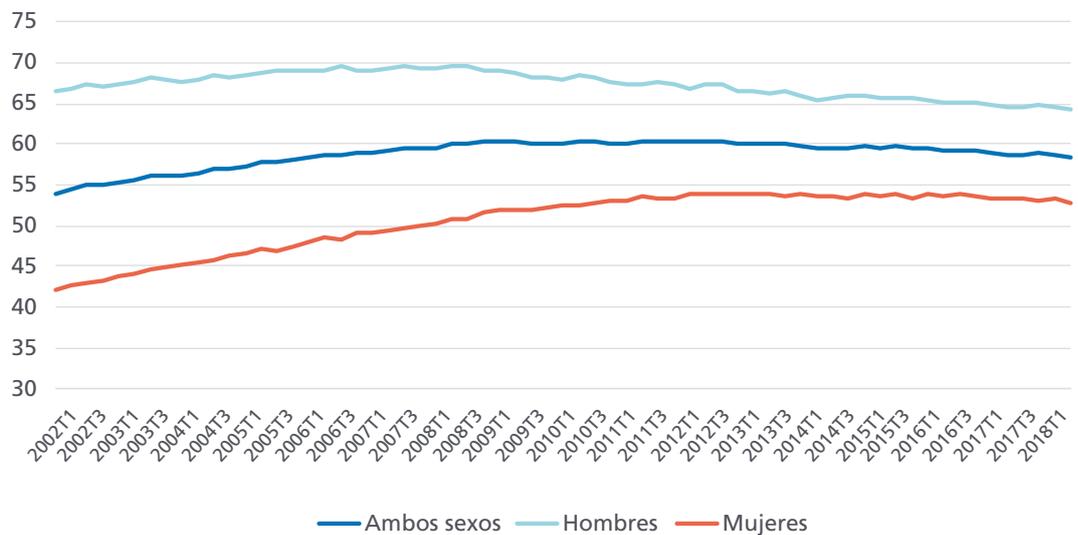
El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa sólo se ha reducido entre los trabajadores españoles (-0,7%) mientras que entre aquellos que cuentan con doble nacionalidad (+7,8%) y los extranjeros (+2,5%) se han medido incrementos.

En el primer trimestre de 2018 la tasa de actividad ha disminuido 34 centésimas, hasta quedar situada en el 58,46% de la población en edad de trabajar, segundo descenso consecutivo tras dos incrementos que

fueron excepción en un período, iniciado en el tercer trimestre de 2015, caracterizado por caídas en las tasas de actividad. La actual tasa resulta la más baja de los últimos 12 años, ya que hay que remontarse al primer trimestre de 2006 para medir una tasa menor (58,30%). La tasa de actividad de los hombres ha disminuido en el primer trimestre en 28 centésimas, hasta el 64,29%, mientras que la de las mujeres ha descendido en 39 centésimas, hasta un 52,94%. La diferencia entre ambas tasas ha crecido ligeramente hasta los 11,35 puntos.

Tasas de actividad por sexos.

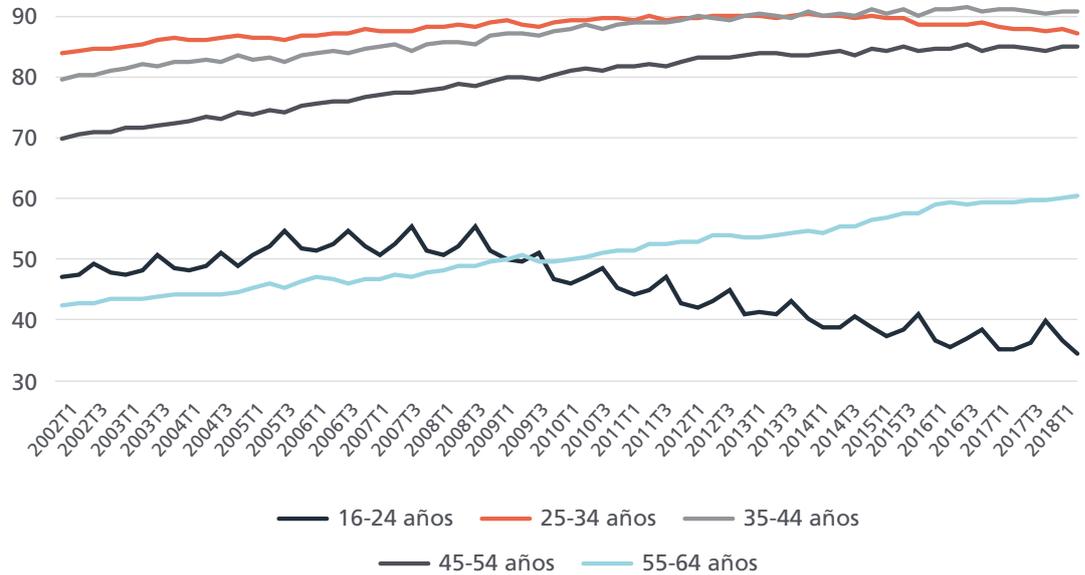
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

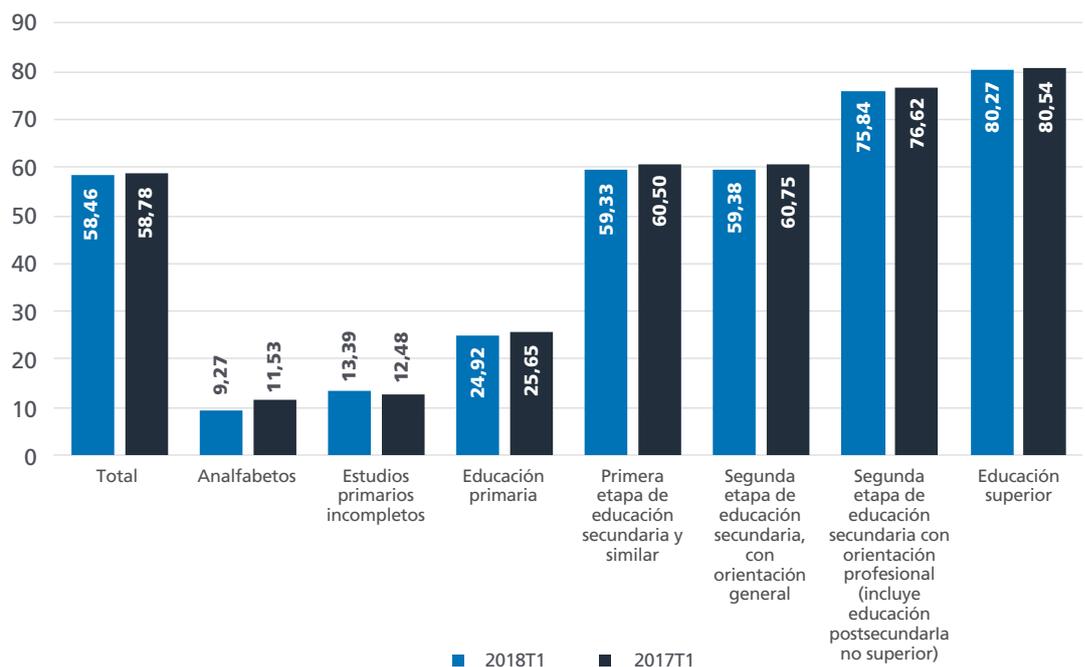


El análisis por edades de las tasas de actividad pone de manifiesto que el descenso de dichas tasas se ha concentrado en los segmentos más jóvenes de población, con caídas de 1,93 puntos entre los menores de 25 años y de 0,6 puntos entre los de edades comprendidas entre 25 y 34 años. Sólo se ha producido un aumento, de 18 centésimas, entre los activos de mayor edad (55-64 años).

Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 80,27%, seguidos por aquellos que han cursado FP de grado medio (75,84%), lo que les separa casi veinte puntos de aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (59,33%) o que los prolongaron con Bachillerato (59,38%).

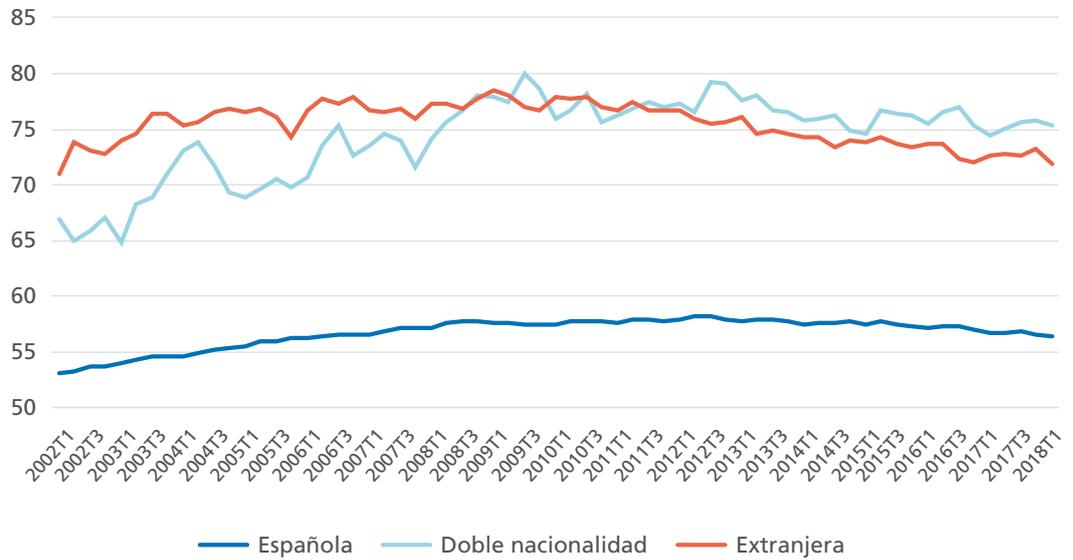
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades: Porcentaje.

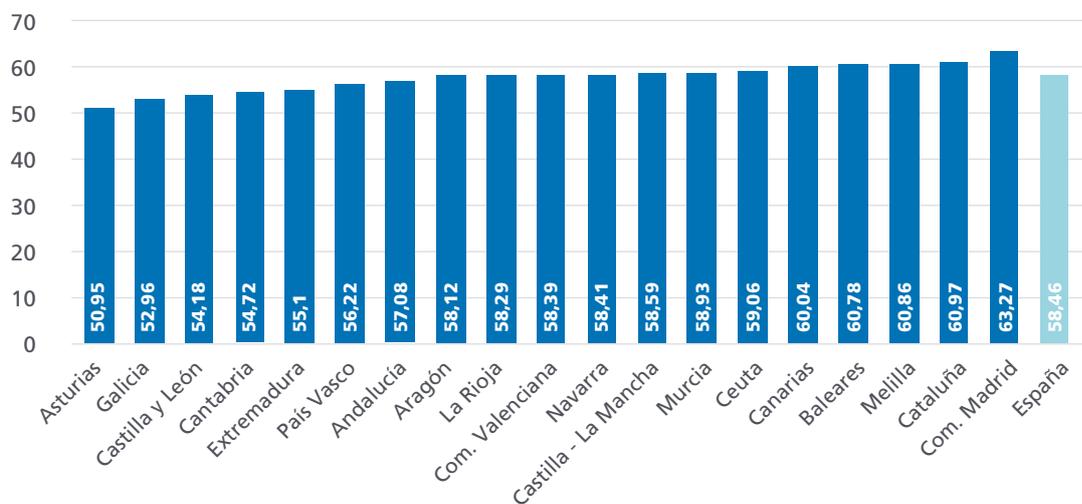


En el primer trimestre del año la tasa de actividad de los españoles ha descendido 25 centésimas, hasta un 56,49% de la población en edad de trabajar. Dicho descenso ha sido menos intenso que los experimentados tanto por los activos con doble nacionalidad, cuya tasa de actividad ha caído 54 centésimas –hasta quedar situada en el 75,12%- como por los extranjeros, que han perdido 1,38 puntos en su tasa de actividad, hasta un 71,81%.

La comunidad autónoma con mayor tasa de actividad en el primer trimestre fue la Comunidad de Madrid, con un 63,27%, lo que sitúa en algo más de 12 puntos la diferencia entre las comunidades con mayor y menor tasa de actividad (Asturias, con un 50,95%, fue la comunidad con menor tasa). Sólo cuatro comunidades autónomas (y Melilla) alcanzan tasas de actividad del 60% de la población en edad de trabajar: además de Madrid, le siguen Cataluña (60,97%), Baleares (60,78%) y Canarias (60,04%).

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2018 T1)

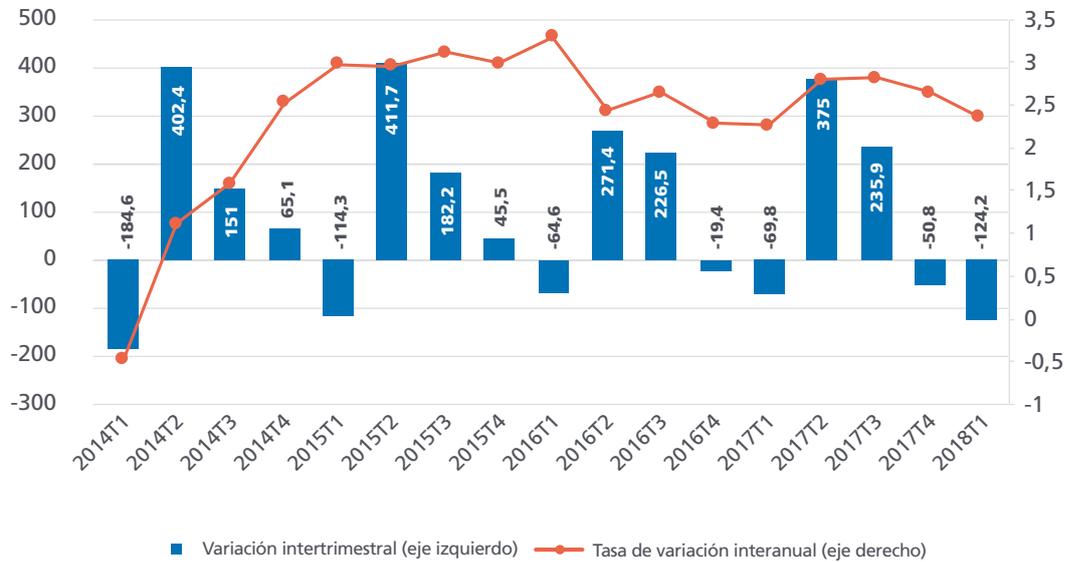
Unidades: Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho)

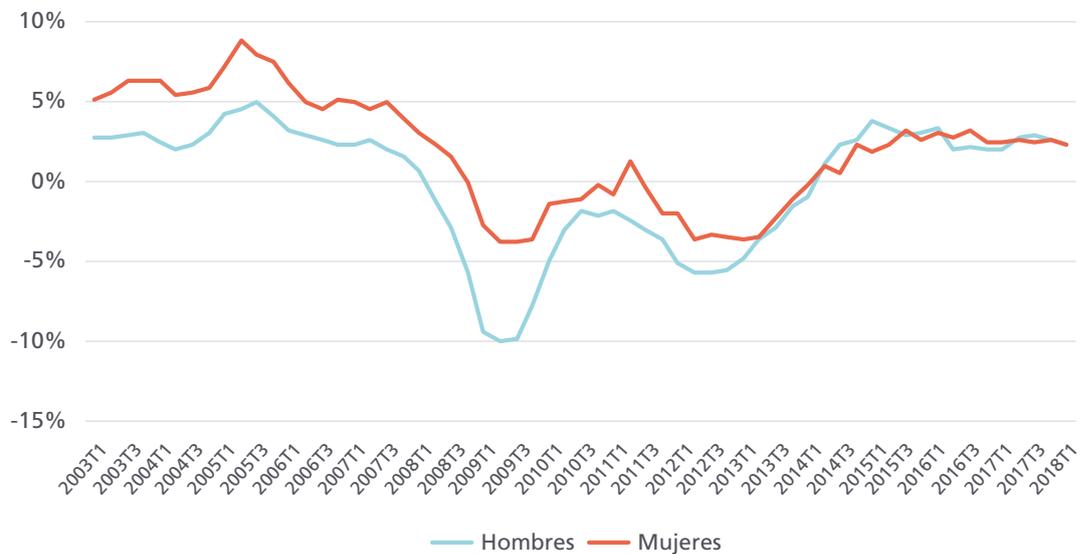


En el primer trimestre de 2018 se ha producido descenso de la ocupación cifrado en 124.200 personas, el mayor descenso en un primer trimestre desde el año 2014. Como consecuencia, el crecimiento del empleo desaceleró su crecimiento interanual en 29 centésimas, hasta un 2,36%. La cifra de ocupados – que quedó situada en los 18,87 millones de personas- encadena dos trimestres consecutivos de descensos, y tras haber alcanzado en el tercer trimestre de 2017 el umbral de 19 millones, por primera vez en 8 años, ya ha perdido 175.000 ocupados.

La desaceleración en el crecimiento del empleo en el pasado trimestre ha prácticamente igualado las tasas de crecimiento de la ocupación de hombres (2,34%) y de mujeres (2,39%), aunque en incrementos absolutos todavía es mayor el número de ocupados varones (235.500 nuevos ocupados hombres frente a 200.400 nuevas ocupadas).

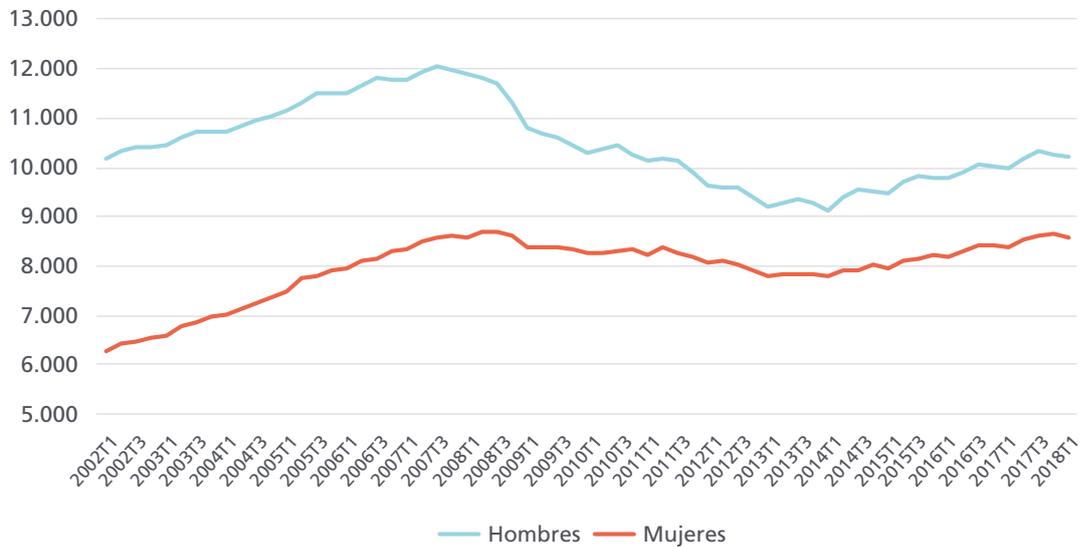
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad:
Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



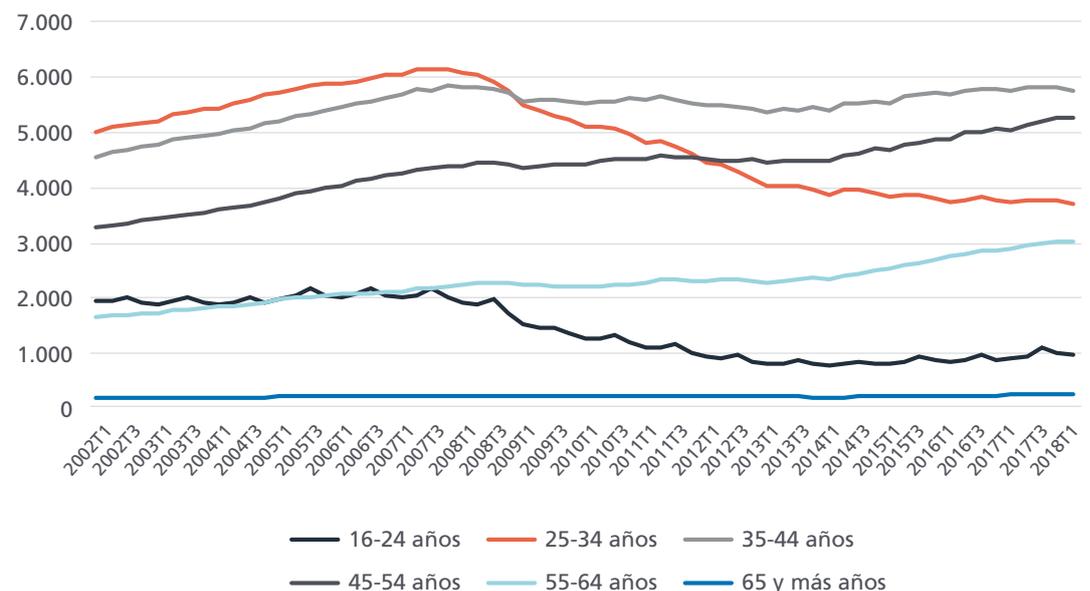
La caída de la ocupación durante el primer trimestre de 2018 se produjo tanto entre los trabajadores varones (55.200 ocupados menos) como entre las mujeres (-68.900). En términos interanuales, la ocupación, pese a haberse desacelerado, sigue reflejando un importante crecimiento cifrado en 435.900 ocupados, con variaciones porcentuales muy equilibradas por sexos.

En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el primer trimestre la ocupación ha descendido en todos los rangos de edad por debajo de los 55

años, con especial intensidad entre los menores de 25 años, donde la reducción trimestral ha sido de un 3,1% (-29.100 ocupados), aunque cuantitativamente la disminución ha sido superior en el segmento comprendido entre 25 y 34 años (-51.500) y entre 35 y 44 años (-51.200). En términos interanuales se miden crecimientos de la ocupación en todas las franjas de edad excepto entre 25 y 34 años (-0,5%), con especial intensidad entre los más jóvenes (menores de 25 años), donde el incremento interanual del empleo es de un 8,9%.

Ocupados por grupo de edad.

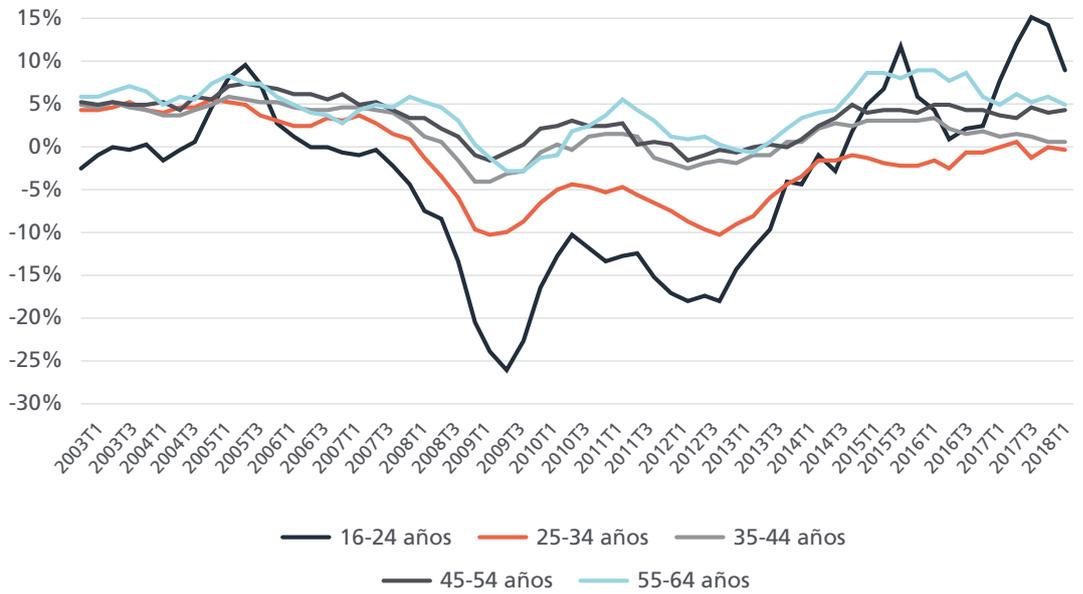
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad.
Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.

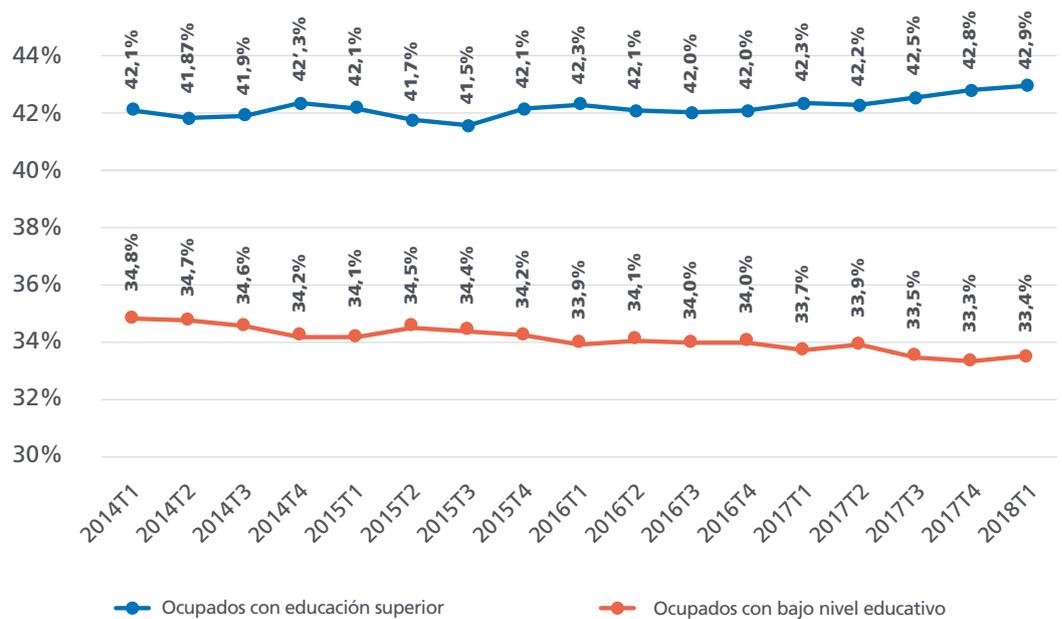


La EPA del primer trimestre de 2018 refleja que un 42,9% de los ocupados cuenta con educación superior (formación universitaria o de FP de grado superior), una proporción que ha aumentado 6 décimas en el último año. Por otra parte, un tercio de los ocupados en España, un 33,4%, cuentan

con un nivel formativo bajo –como mucho han superado la primera etapa de la formación secundaria, la que corresponde a la formación obligatoria–, una proporción que ha descendido 3 décimas en términos interanuales.

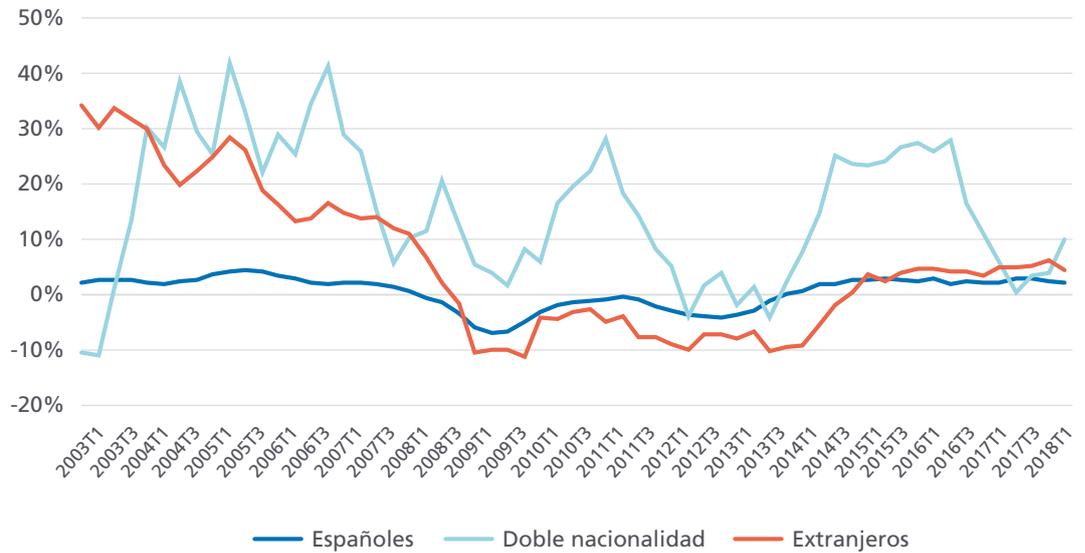
Proporción de ocupados con niveles de estudios superiores y con bajo nivel formativo.

Unidades:
Porcentaje del total de ocupados.



Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.

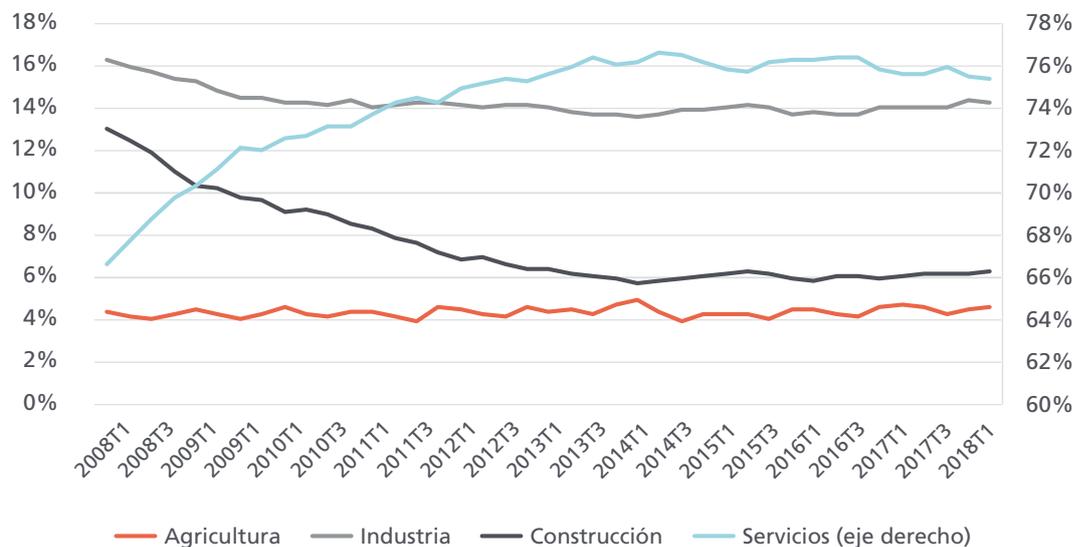


En el primer trimestre de 2018 la proporción de trabajadores españoles respecto al total de trabajadores ha aumentado una décima respecto al trimestre anterior, y ya se sitúa en el 86,1% de los ocupados. Dicho incremento viene explicado por una caída del empleo entre los trabajadores extranjeros (-1,6% en el primer trimestre) que triplica la caída de la ocupación entre los españoles (-0,6%). Por su parte, los trabajadores con doble nacionalidad descendieron un 0,2% en el primer trimestre de este año. En términos interanuales, el segmento con mayor ritmo de crecimiento es el de los trabajadores con doble nacionalidad, con una tasa de un 9,5%, la más alta de los últimos 5 trimestres y con una tendencia a la

aceleración en el último año. Los trabajadores españoles aumentaron su nivel de ocupación a un ritmo de un 1,9% en el último año, mientras que los extranjeros crecieron un 4,2%. En el primer trimestre de 2018 el empleo en el sector servicios supuso el 75,3% del empleo total, una décima menos que en el trimestre anterior y el nivel más bajo desde finales de 2012. El empleo en la Industria también perdió una décima en el peso en el empleo total, hasta el 14,2%. El 6,1% del empleo total se localiza, por otra parte, en el sector de la Construcción, una décima más que en el trimestre previo, mientras que el empleo en la Agricultura, un 4,4% del total, ha crecido una décima en el último trimestre.

Distribución de ocupados por sectores.

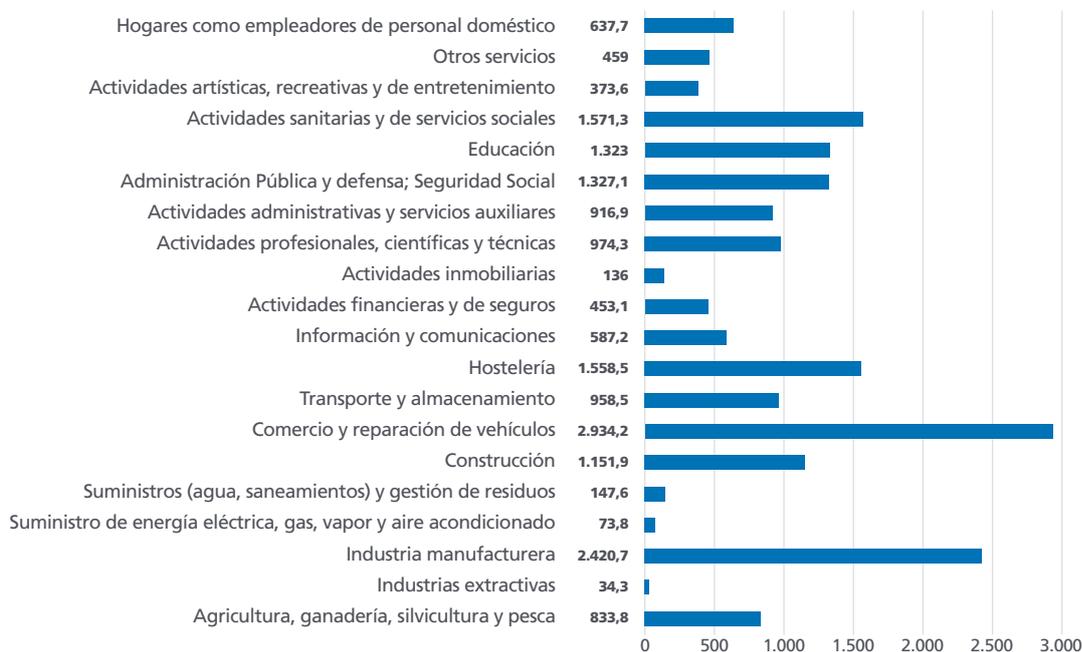
Unidades:
Porcentaje del total de ocupados.



EPA

Ocupados por rama de actividad. (2018 T1)

Unidades: Miles de personas.

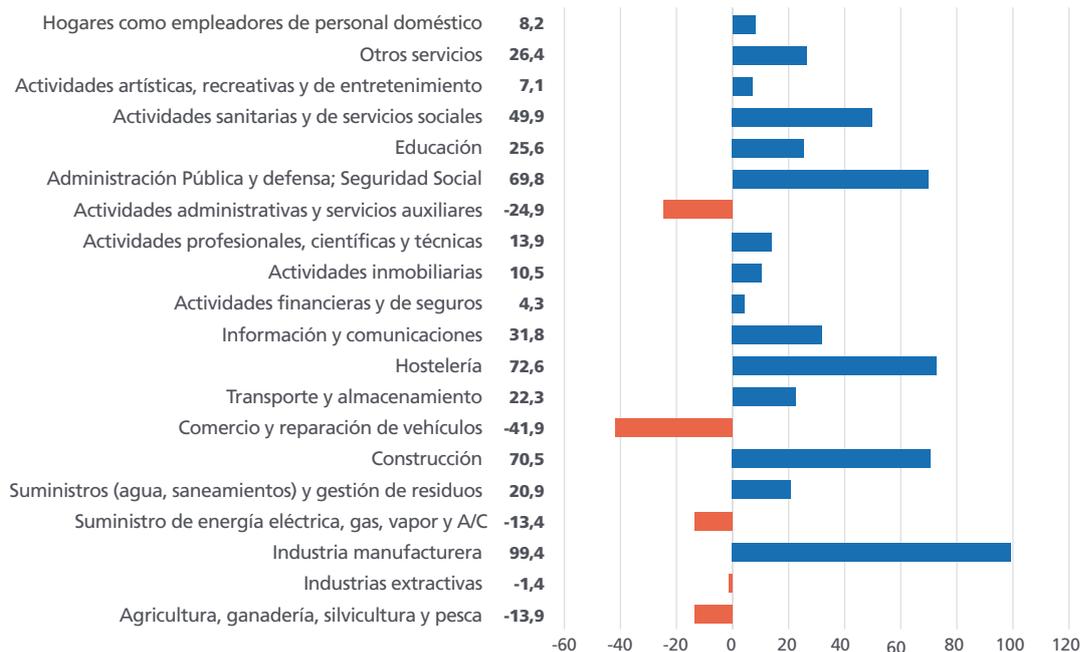


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran son Comercio (2,93 millones), Industria manufacturera (2,42 millones) y Actividades sanitarias y de servicios sociales (1,57 millones). En variación interanual, por su parte, la

mayoría de las ramas han creado empleo neto. Las que más empleo han creado en el último año son la Industria manufacturera (+99.400 ocupados), Hostelería (+72.600) y Construcción (+70.500).

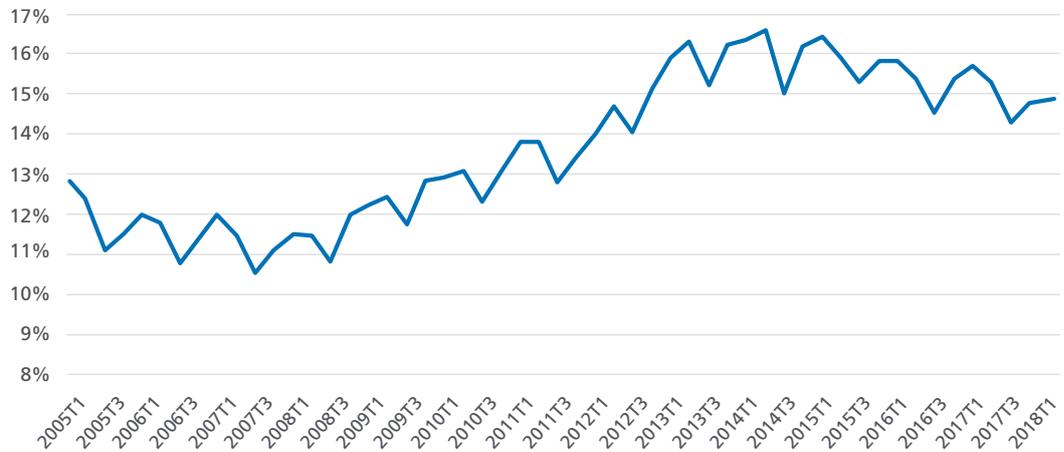
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2018 T1)

Unidad: Miles de personas.



Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.

Unidades:
Porcentaje.

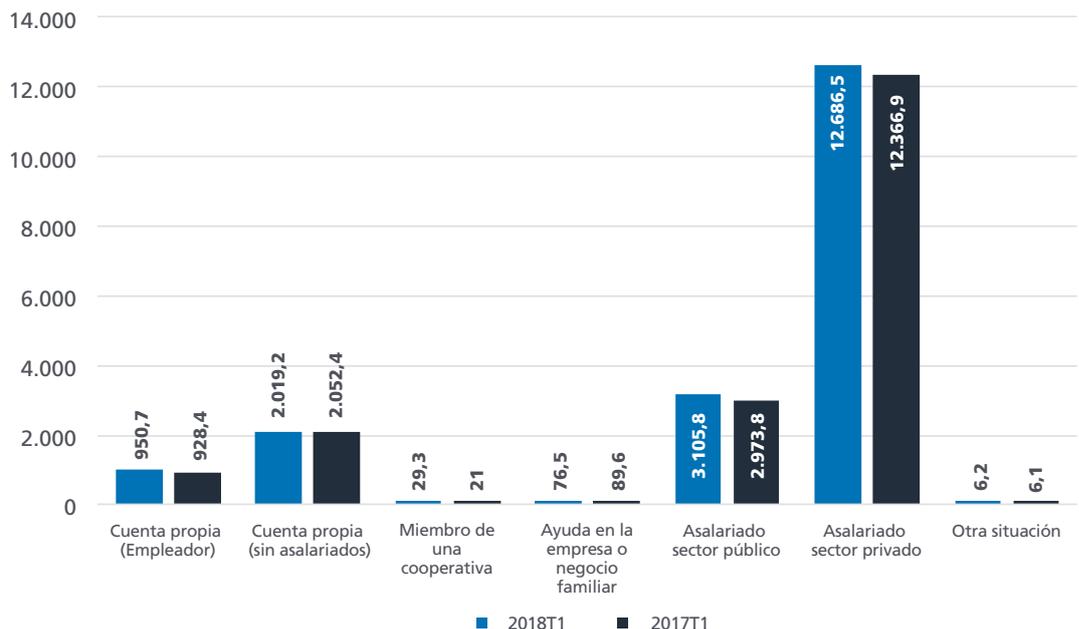


En el primer trimestre de 2018 la cifra de ocupados a tiempo parcial ha aumentado en 8.900 personas y ha quedado situada en 2,81 millones, un crecimiento menos intenso que el medido en el trimestre previo. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con empleo un a tiempo parcial- ha aumentado en el último trimestre 14 centésimas, hasta el 14,91% de la población ocupada. En términos interanuales, no obstante, el número de ocupados a tiempo parcial se ha reducido en 60.000 personas (-2,1%), por lo que en términos netos todo el empleo creado en el último año fue a tiempo completo (+495.900 ocupados a tiempo completo, +3,2%).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en 2017 se concentra en dos grupos de ocupados: los asalariados, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 2,9%, pero con especial intensidad entre los asalariados del sector público (+132.000, +4,4%), que crecen a un ritmo muy superior, casi dos puntos por encima, a los del sector privado (+319.600, +2,6%), y, por otra parte, los trabajadores por cuenta propia con personal a su cargo, que crecieron a un ritmo de un 2,4% interanual. Por el contrario, el número de ocupados por cuenta propia sin asalariados ha descendido a un ritmo de un 1,6% en términos interanuales.

Ocupados por situación profesional.

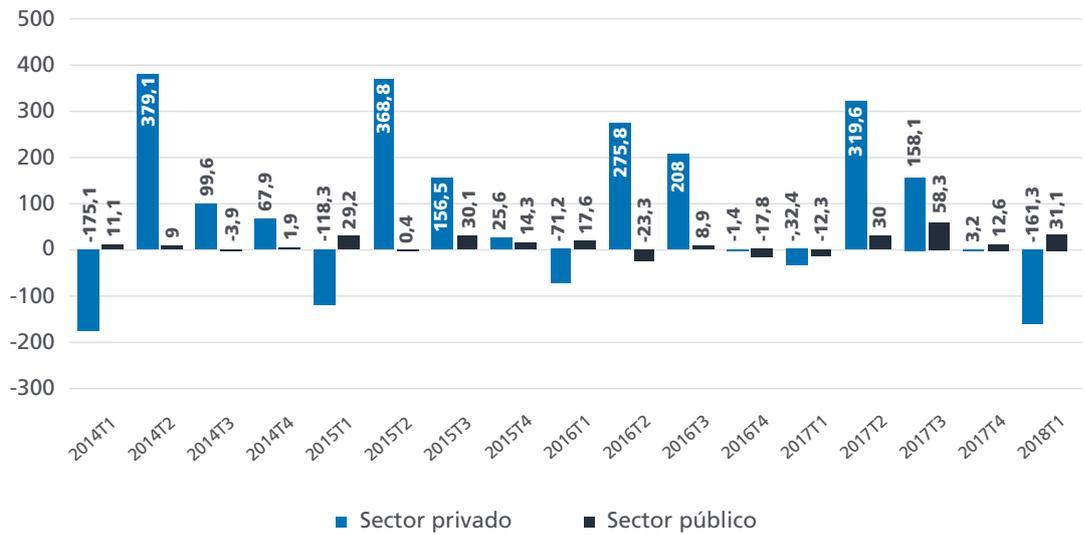
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

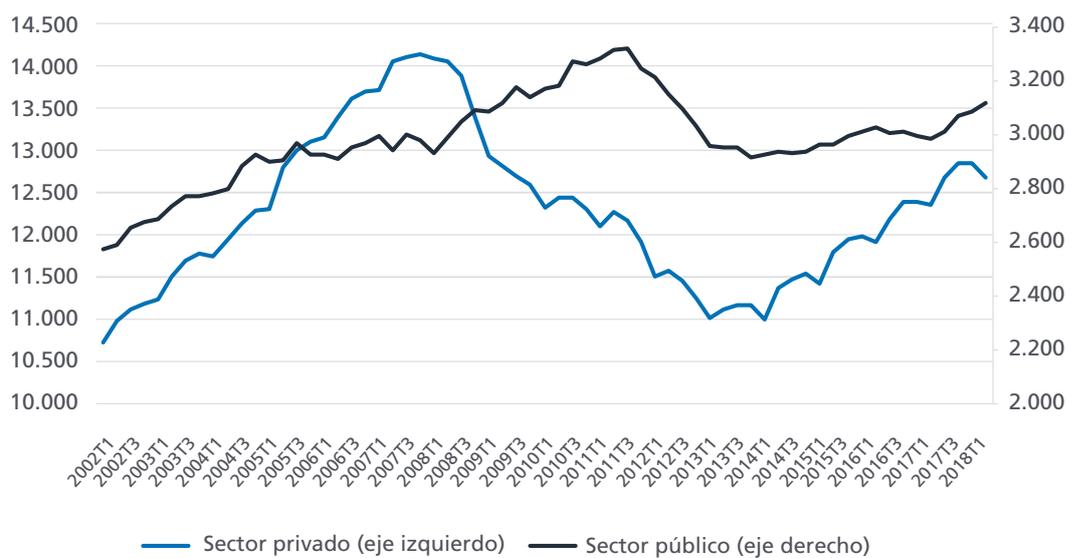


El sector público, con un incremento de 31.100 ocupados en el primer trimestre del año, ha encadenado cuatro trimestres consecutivos de crecimiento del empleo, lo que ha llevado la cifra de asalariados del sector público a los 3,11 millones. Por el contrario, los asalariados del sector privado han disminuido en 161.300 personas en el primer

trimestre. En términos interanuales el empleo público creció en 132.000 personas, lo que supone un 4,4% de aumento interanual y una aceleración respecto a trimestres previos, y ya se sitúa en unas tasas de crecimiento cercanas al doble de las del sector privado (2,6%).

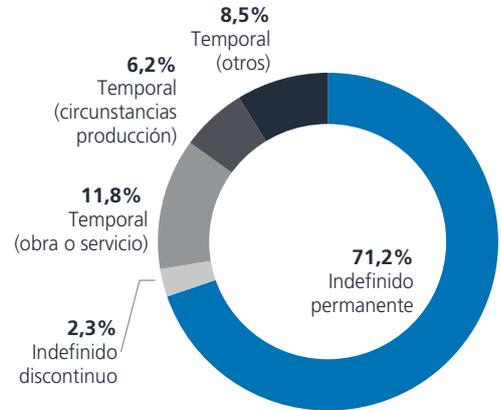
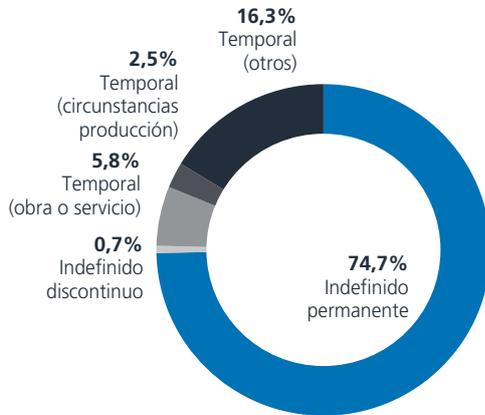
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.



Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2018 T1)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector público

Asalariados del sector privado

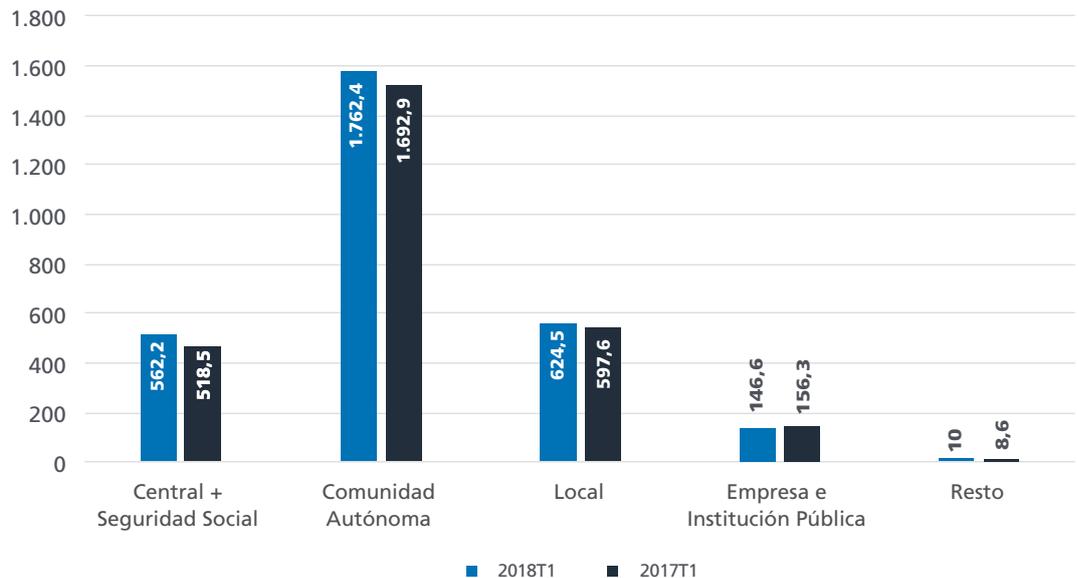
La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal- ha quedado situada en un 26,5% en el sector privado, frente a un 24,6% en el sector público. Por tanto, casi 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida.

homogénea entre las diferentes administraciones. En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un aumento de 43.700 asalariados (un 8,4% de aumento), las plantillas de las comunidades autónomas ha aumentado en 69.500 personas (+4,1%). En las administraciones locales el empleo ha aumentado en 26.900 personas (+4,5%) en el último año, mientras que en las empresas públicas por el contrario se ha producido una reducción de 9.700 asalariados (-6,2%).

El crecimiento de 132.000 asalariados en el sector público en el último año no se ha distribuido de manera

Asalariados del sector público por Administraciones.

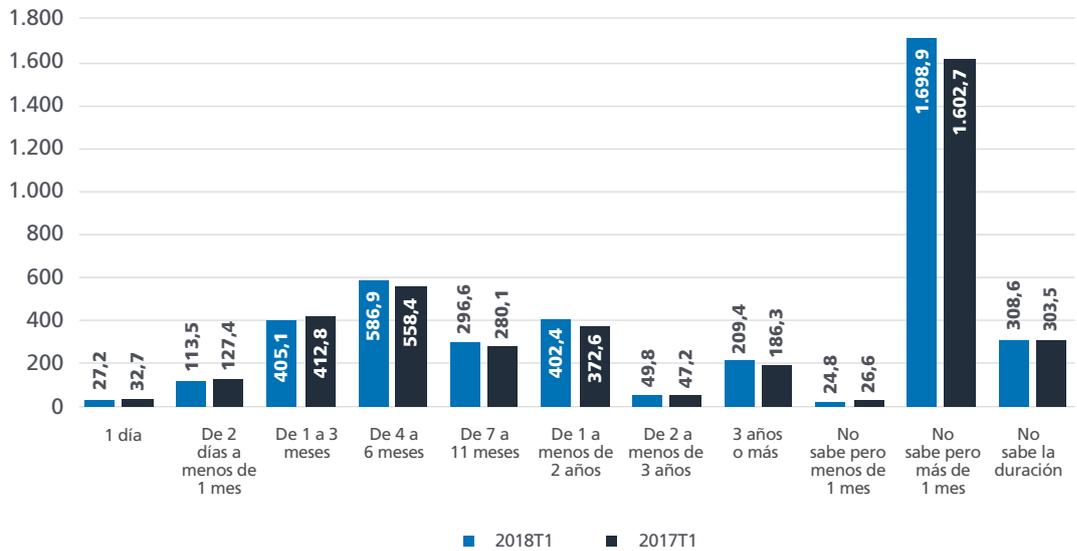
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.

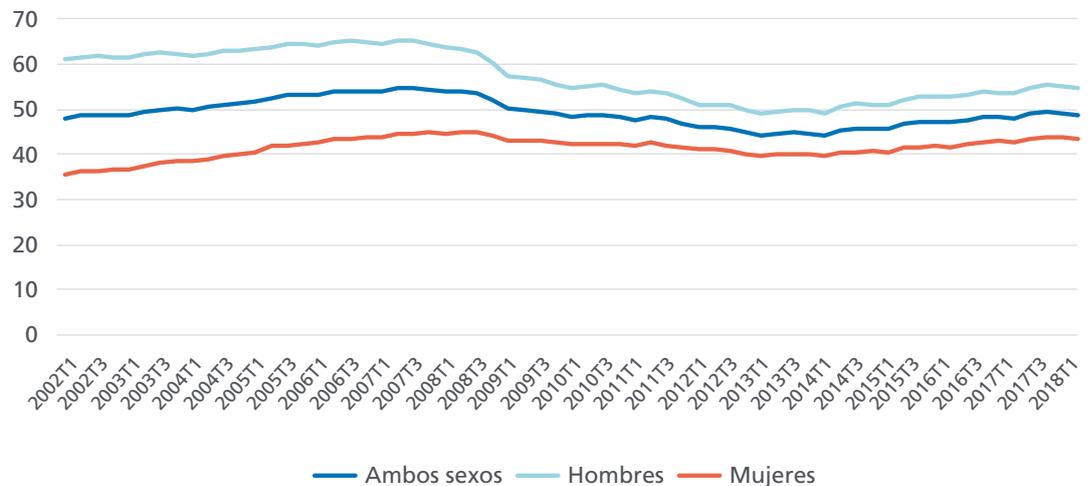


La EPA del primer trimestre de 2018 refleja que un 16,1% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que aquellos cuyos contratos tienen duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses representan un 21,4% del total. Por otra parte, solo un 4,0% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes y un 41,2% no sabe con exactitud la duración de su contrato pero conoce que es de duración superior a 1 mes.

La tasa de empleo descendió 4 décimas en el primer trimestre de este año, al pasar del 49,07% al 48,67%. Dicho descenso se repartió de manera bastante homogénea entre hombres, para los que el descenso fue de 38 centésimas, situándose su tasa de empleo en un 54,53%, y mujeres, que vieron caer su tasa 42 centésimas en el primer trimestre, hasta un 43,12%. La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 11,41 puntos, después de crecer 5 centésimas.

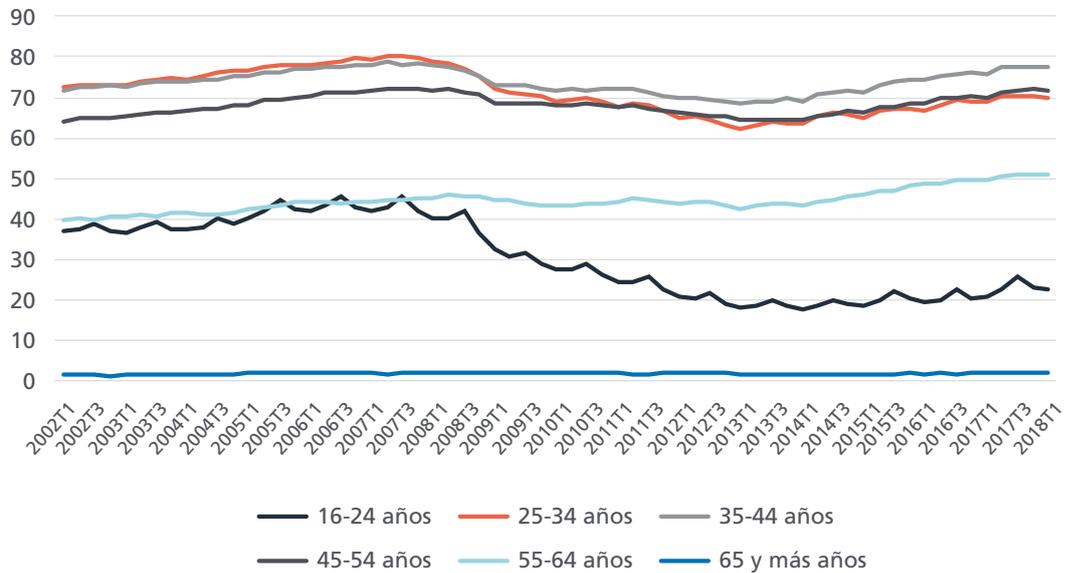
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades:
Porcentaje.

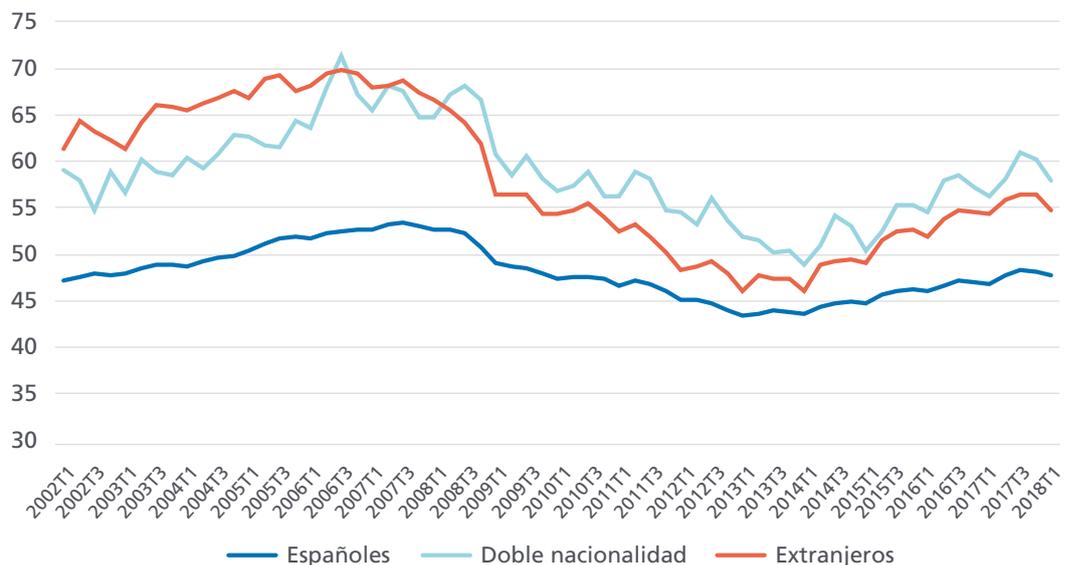


La tasa de empleo descendió en el primer trimestre en todas las franjas de edad, pero la intensidad fue mayor entre los ocupados más jóvenes. Entre los menores de 25 años la caída intertrimestral fue de 81 centésimas (hasta quedar situada en el 22,29%), seguida de cerca por la reducción de 78 centésimas en la tasa de los jóvenes de 25 a 34 años, que se situó en un 69,68%. En términos interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor crecimiento en el último año, de 1,9 puntos, se localizó en la franja comprendida entre los 45 y los 54 años.

En el primer trimestre del año las tasas de empleo han descendido tanto entre los trabajadores españoles (0,2 puntos menos, con lo que su tasa de empleo alcanzó un valor de 47,78%), como entre los de doble nacionalidad (2,3 puntos menos, con una tasa de un 57,35%) y extranjeros (1,6 puntos menos, con una tasa de 54,37%). En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los trabajadores con doble nacionalidad (1,5 puntos más) y españoles (0,9 puntos más), mientras que el aumento entre los extranjeros ha sido de 0,3 puntos.

Tasas de empleo por nacionalidad.

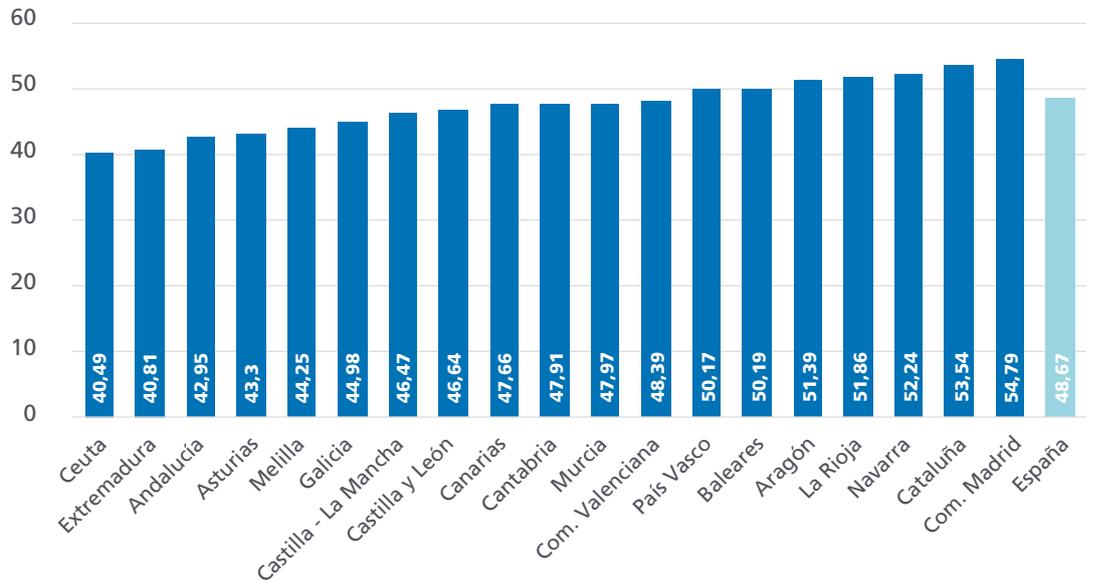
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2018 T1)

Unidades: Porcentaje.

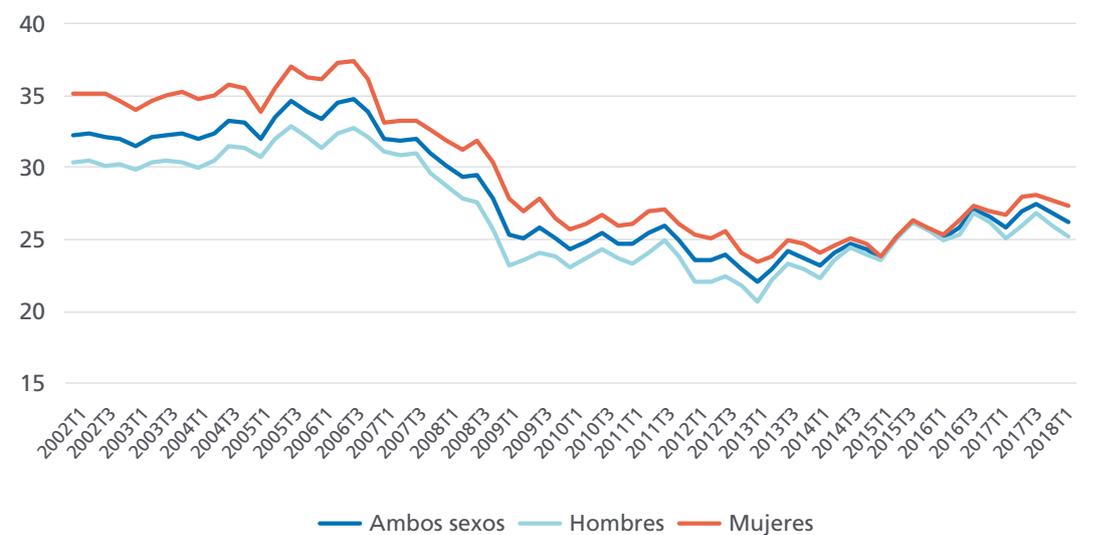


En el primer trimestre de 2018 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Madrid, con un 54,79%, más de 6 puntos por encima de la media española (48,67%). Las distancias entre comunidades ascendían en el primer trimestre de 2018 a 14 puntos entre los extremos (Extremadura, con 40,81% es la comunidad con menor tasa de empleo). Siete comunidades cuentan con tasas que superan el 50%: Madrid, Cataluña, Navarra, La Rioja, Aragón, Baleares y País Vasco.

La tasa de temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados- ha descendido 6 décimas en el primer trimestre de 2018, hasta un 26,11%, con un descenso superior entre los hombres (7 décimas menos, hasta un 25,13%) que entre las mujeres (0,5 puntos menos, hasta un 27,18%). Casi tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

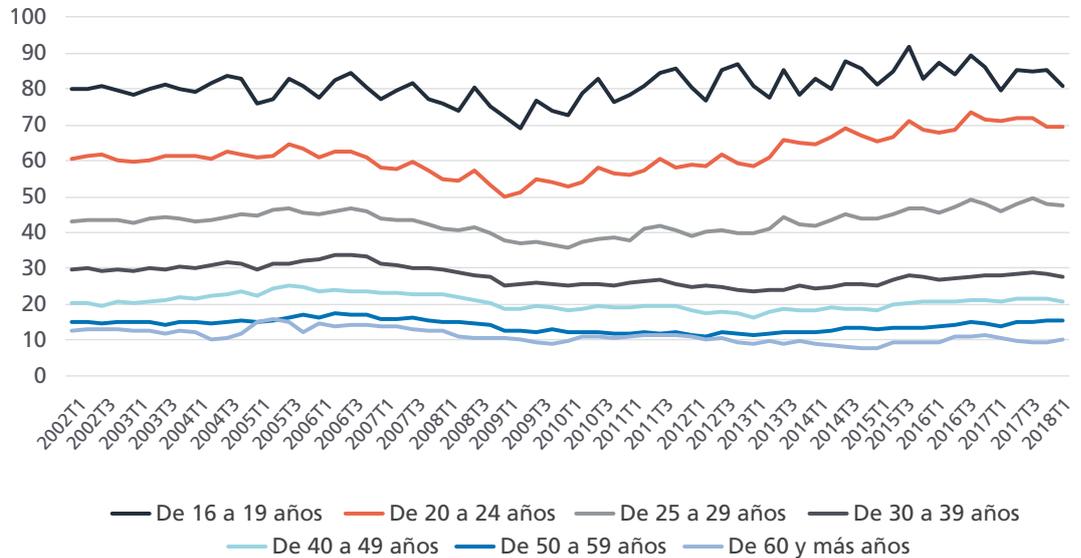
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades: Porcentaje.



La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja de manera inequívoca una correlación negativa entre edad y temporalidad. En el primer trimestre del año, no obstante, se ha medido una importante reducción (4,7 puntos) en la tasa de temporalidad de los trabajadores más jóvenes (menores de 20 años), aunque se mantiene aún por encima del 80%.

La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 61,49% en 2018T1), la Hostelería (35,34%) o la Construcción (39,77%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras (temporalidad del 9,69%) o Suministros energéticos (14,27%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2018 T1)

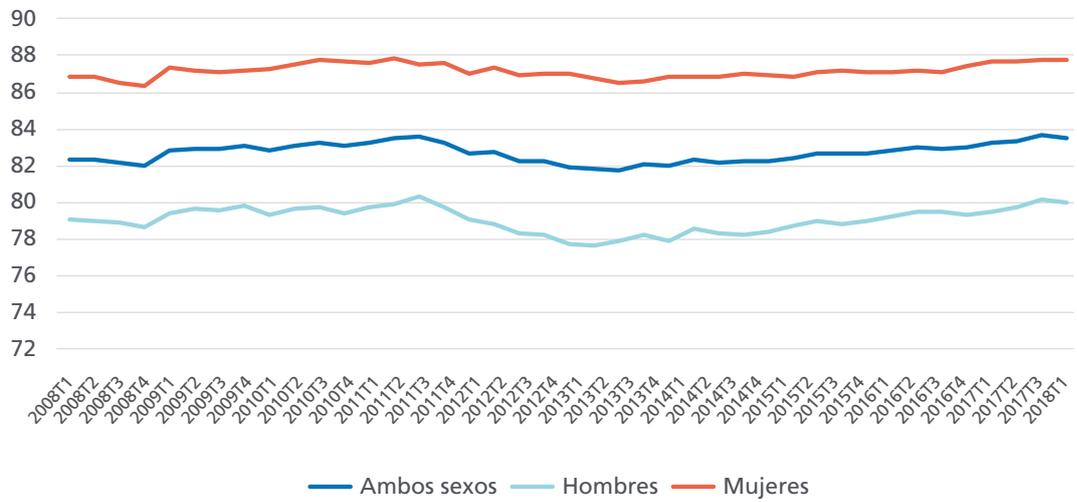
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:
Porcentaje.

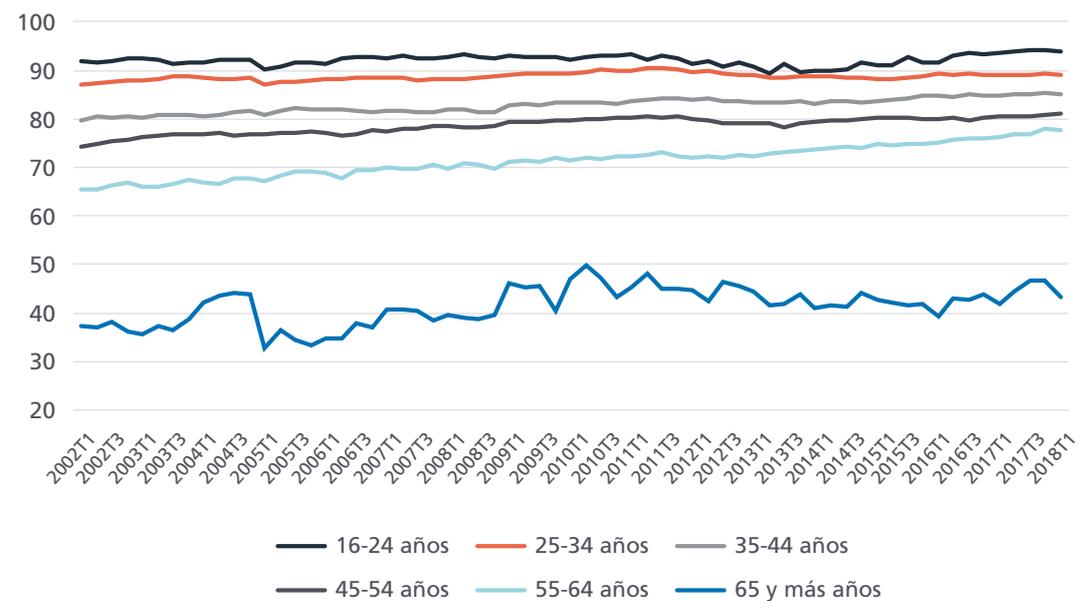


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena- ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 87,89% entre las mujeres (4 centésimas menos que en el trimestre previo) y 80,15% entre los hombres (21 centésimas menos).

Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 93,86% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 77,75% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 43,33%- puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de salarización por rama de actividad. (2018 T1)

Unidades:
Porcentaje.

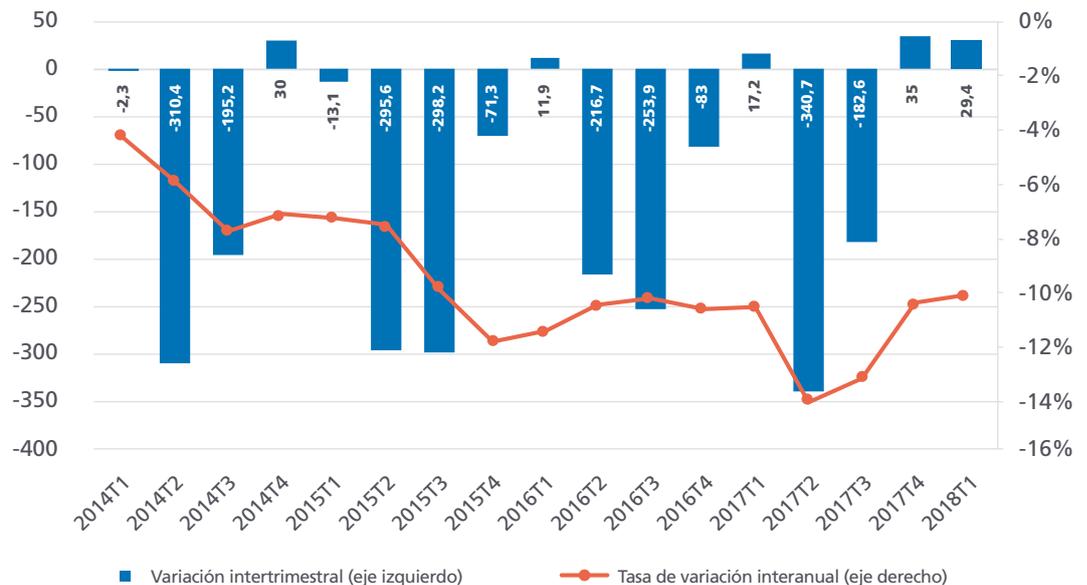


El paro medido por la EPA creció en 29.400 personas en el primer trimestre de 2018, el peor comportamiento en un primer trimestre desde el año 2013. En términos interanuales se desaceleró ligeramente la reducción del paro EPA, hasta medir una caída de 458.900

desempleados, lo que supone una disminución de un 10,8%, tres décimas menos que en el trimestre previo. El número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 3,80 millones de personas, el nivel más bajo en un primer trimestre desde 2008.

Evolución reciente de la población parada.

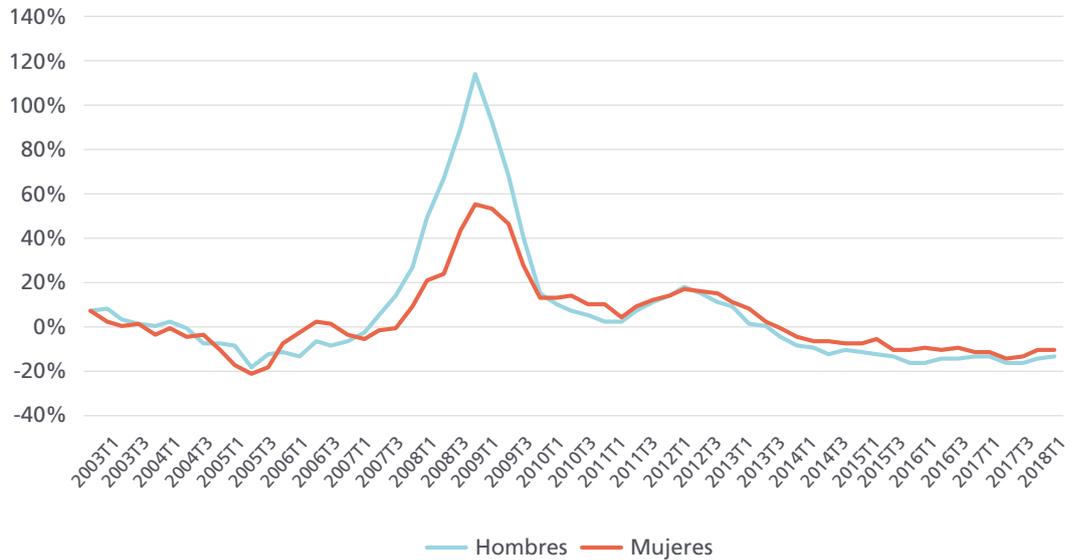
Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje

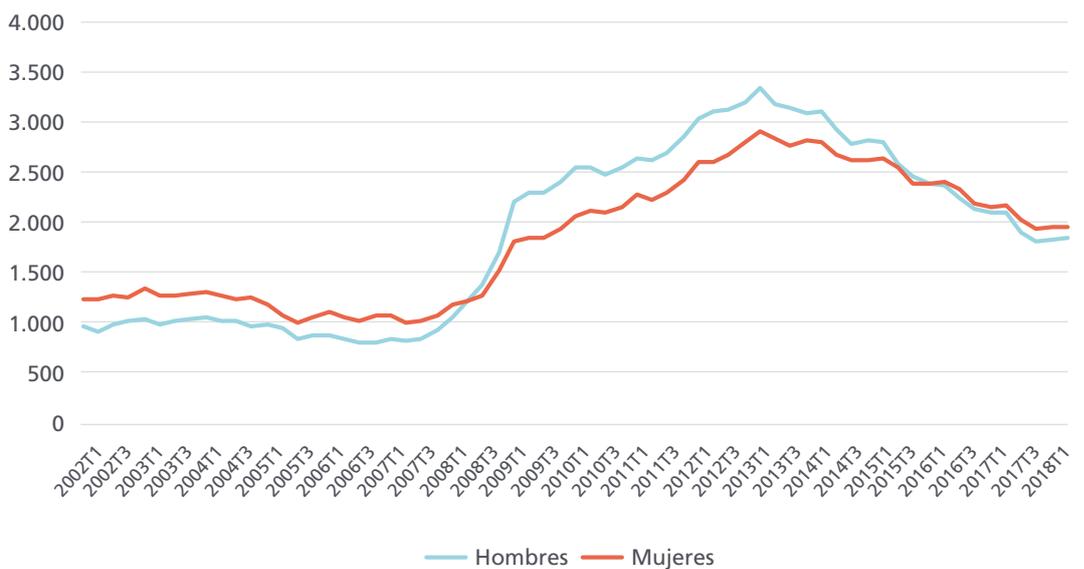


Aunque en el primer trimestre de 2018 el paro ha crecido más entre los hombres (+20.100) que entre las mujeres (+9.400), en términos interanuales la caída del paro ha sido más intensa entre los hombres (-249.900, una reducción de un 12,0%) que entre las mujeres (-209.100, -9,7%), lo que ha provocado que

por décimo trimestre consecutivo la cifra de parados varones (1,84 millones) se sitúe ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (1,96 millones). Desde el tercer trimestre de 2015 el número de mujeres en paro supera la cifra de los parados varones.

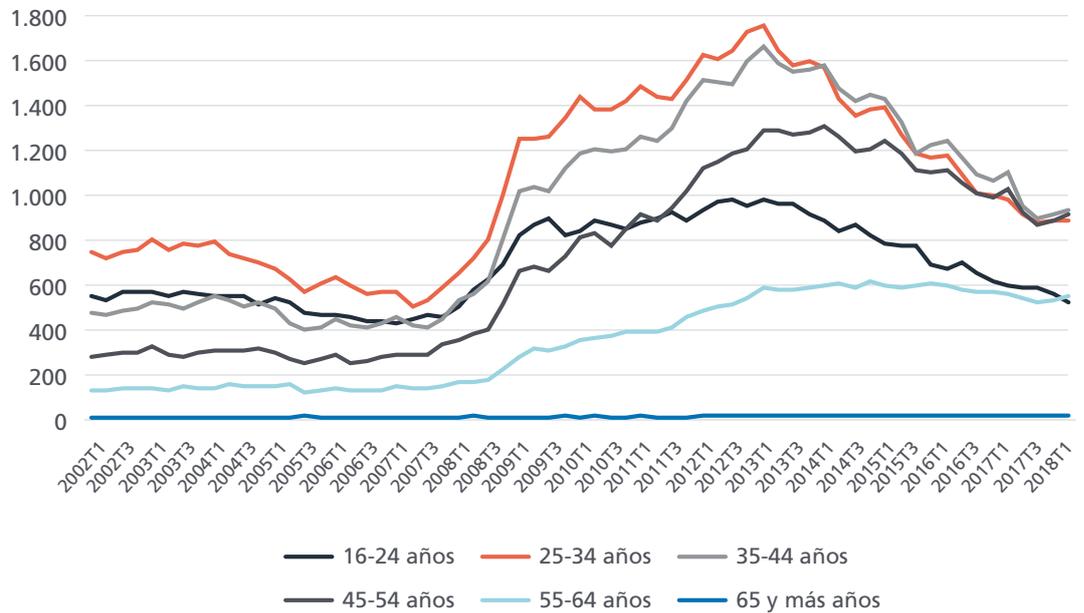
Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por grupo de edad.

Unidades:
Miles de personas.

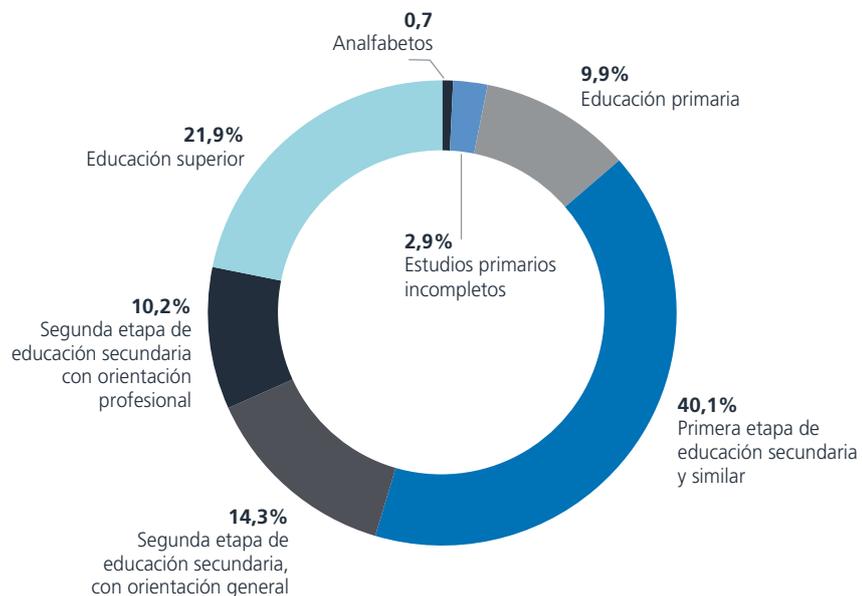


En el primer trimestre de 2018 el paro ha descendido entre los trabajadores más jóvenes (<25 años), con 43.000 desempleados menos. En el resto de franjas de edad se han medido incrementos, con el mayor aumento en el segmento de 45 a 54 años, con 23.600 parados más. En términos interanuales la EPA mide descensos en todas las franjas de edad, especialmente intensos en la franja de edad de 35 a 44 años, con 168.500 parados menos, una reducción de un 15,3%.

La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 32,1% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 3,80 millones de parados que la EPA media en el primer trimestre de este año.

Parados por nivel de formación alcanzado. (2018 T1)

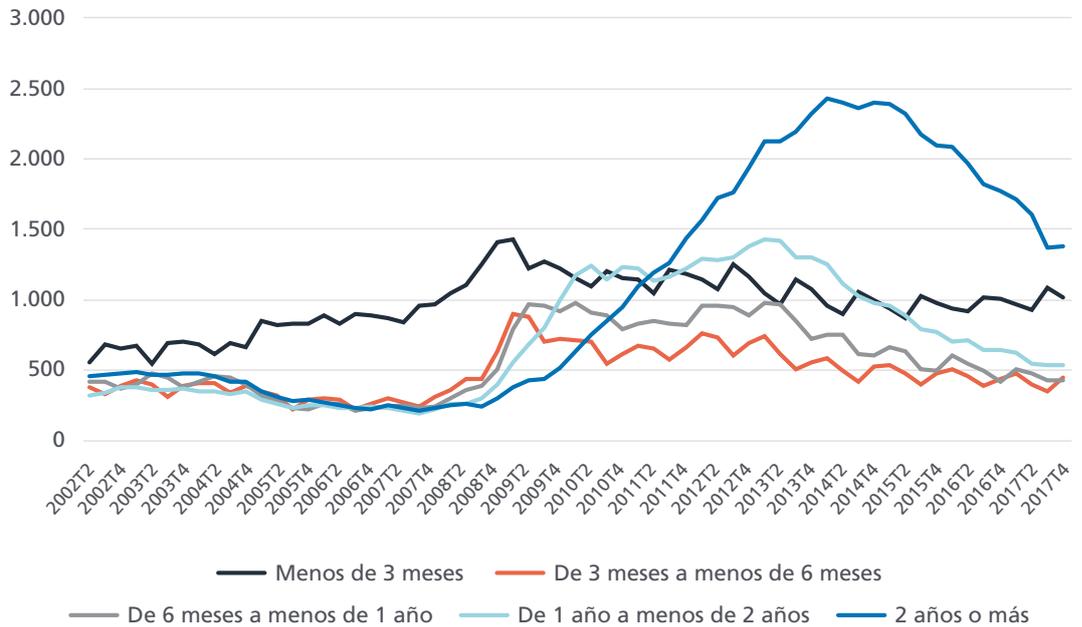
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:
Miles de personas.

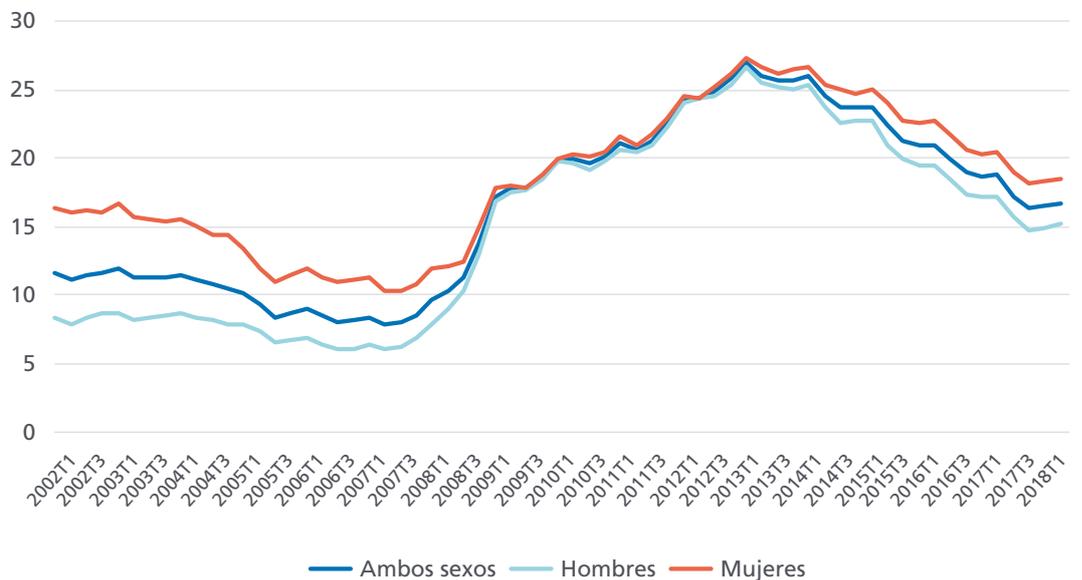


Respecto a la duración en el desempleo, pese al incremento del paro en el primer trimestre de este año, el número de desempleados de larga duración (más de un año) ha descendido en 9.900 personas en el trimestre, lo que ha llevado la proporción de dichos parados por debajo del 50% del total desempleados por primera vez desde el año 2012 y a su nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2011. A pesar de dicha reducción, todavía 1,89 de los 3,80 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más.

En el primer trimestre de 2018 la tasa de paro ha aumentado 19 centésimas y ha quedado situada en el 16,74%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 2,0 puntos, con una reducción prácticamente idéntica entre los hombres que entre las mujeres. La diferencia por sexos de las tasas de paro se sitúa actualmente en 3,36 puntos, 7 centésimas menos que hace un año.

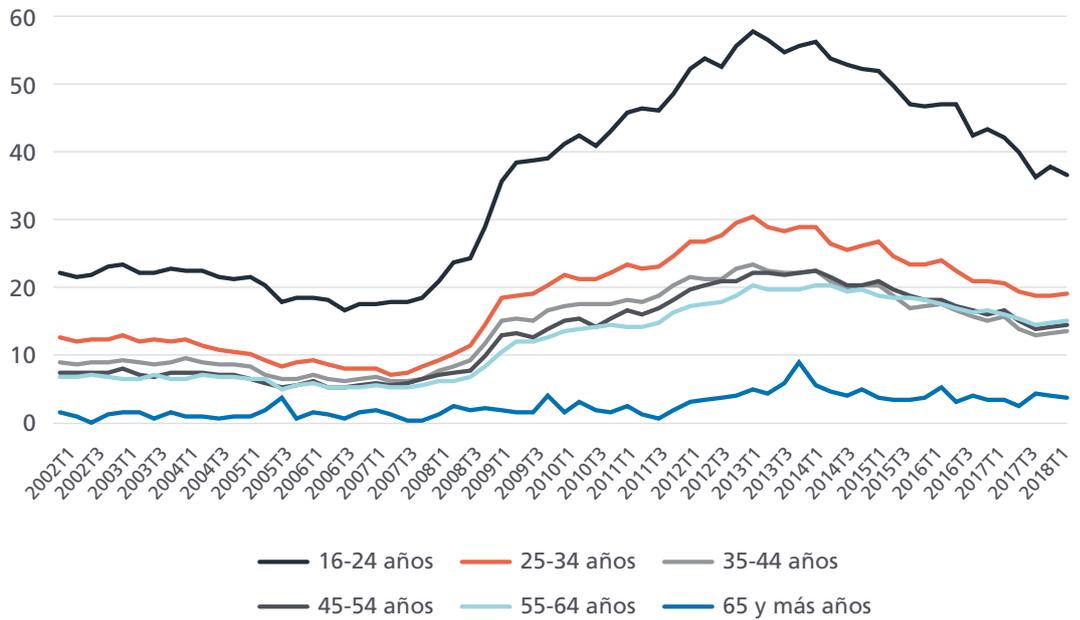
Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.

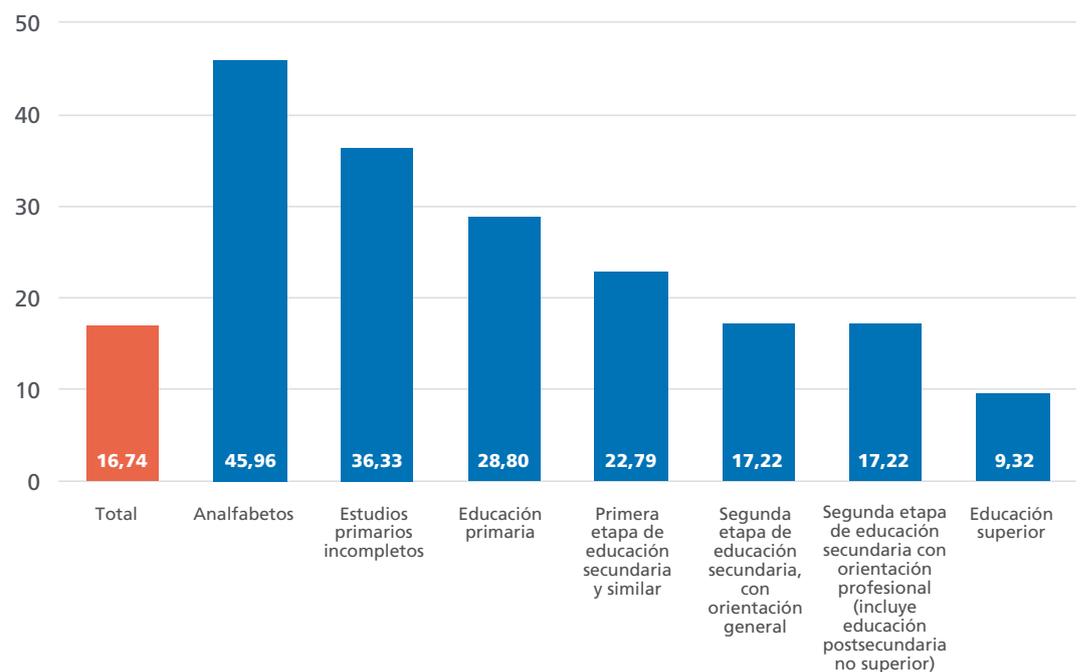


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 36,34% en el primer trimestre de 2018, lo que supone 5,3 puntos menos que un año atrás. Y sólo a partir de los 25 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 20%, con la tasa más baja en la franja de 35 a 44 años, con un 13,83%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2018T1 en el 9,32%, unos 7,4 puntos por

debajo de la tasa media de paro (16,74%) y el único nivel de estudios con tasas de paro inferiores a la tasa general. La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón ronda los 5,5 puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2018 T1)

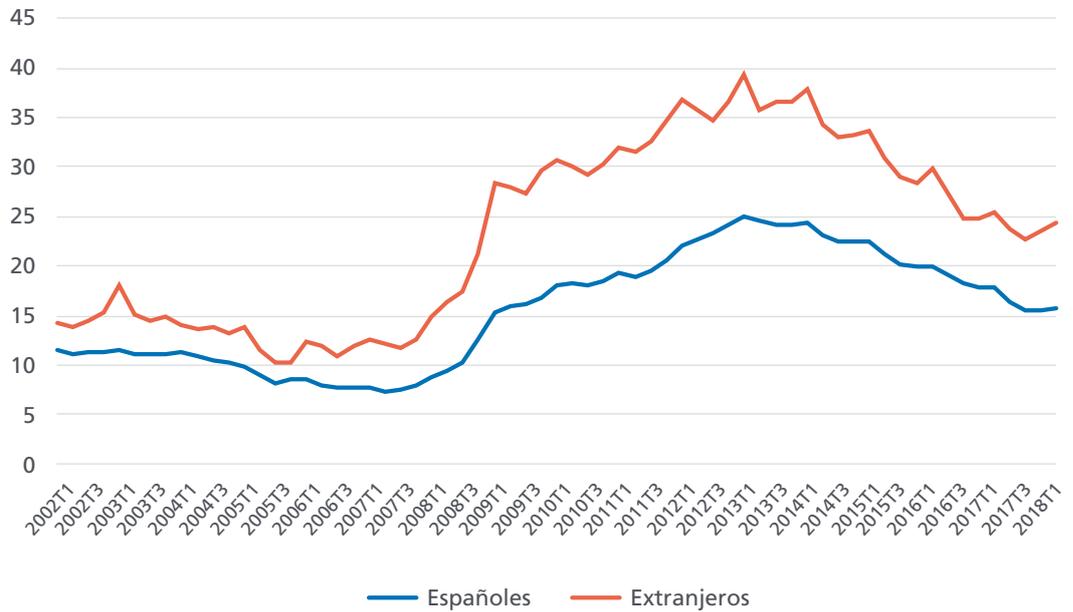
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

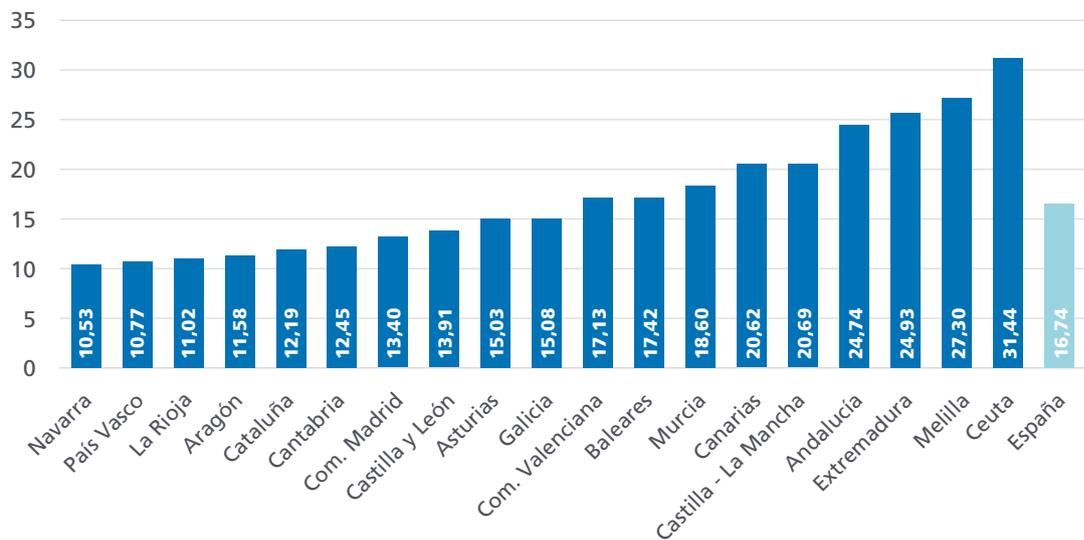


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 15,70% y 24,28%, respectivamente, tras un trimestre en el que la tasa de paro de los nacionales ha aumentado menos que la de los extranjeros. La diferencia entre ambas, 8,6 puntos, ha crecido 1 punto

porcentual en el último año. Un análisis regional pone de manifiesto diferencias que llegan incluso a superar los 20 puntos entre las regiones con menores tasas de paro (Navarra, con un 10,53% y País Vasco, con un 10,77%) y las que cuentan con mayores tasas (Ceuta, 31,44%; Melilla, 27,30% y Extremadura, 25,93%).

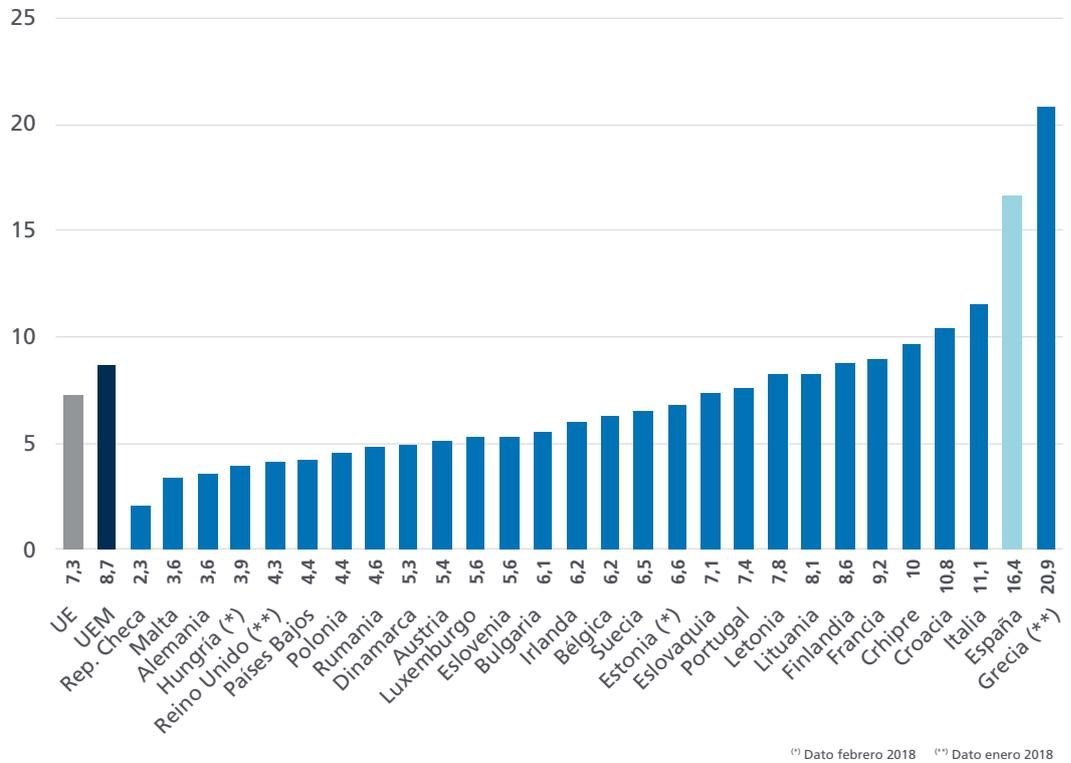
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2018 T1)

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro en Europa.
(marzo 2018)

Unidades:
Porcentaje.



(*) Dato febrero 2018 (**) Dato enero 2018

A lo largo del primer trimestre de 2018 la tasa de paro en la Unión Europea ha se ha mantenido constante respecto a los niveles de final del pasado año, quedando situada en el 7,3% de la población activa en marzo. En la zona euro la tasa de paro en el mismo mes ha sido de un 8,7% de la población activa, el

mismo valor que tres meses atrás. España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro, ya que con un 16,7% sólo tiene por delante a Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 2,1% en el mes de marzo.

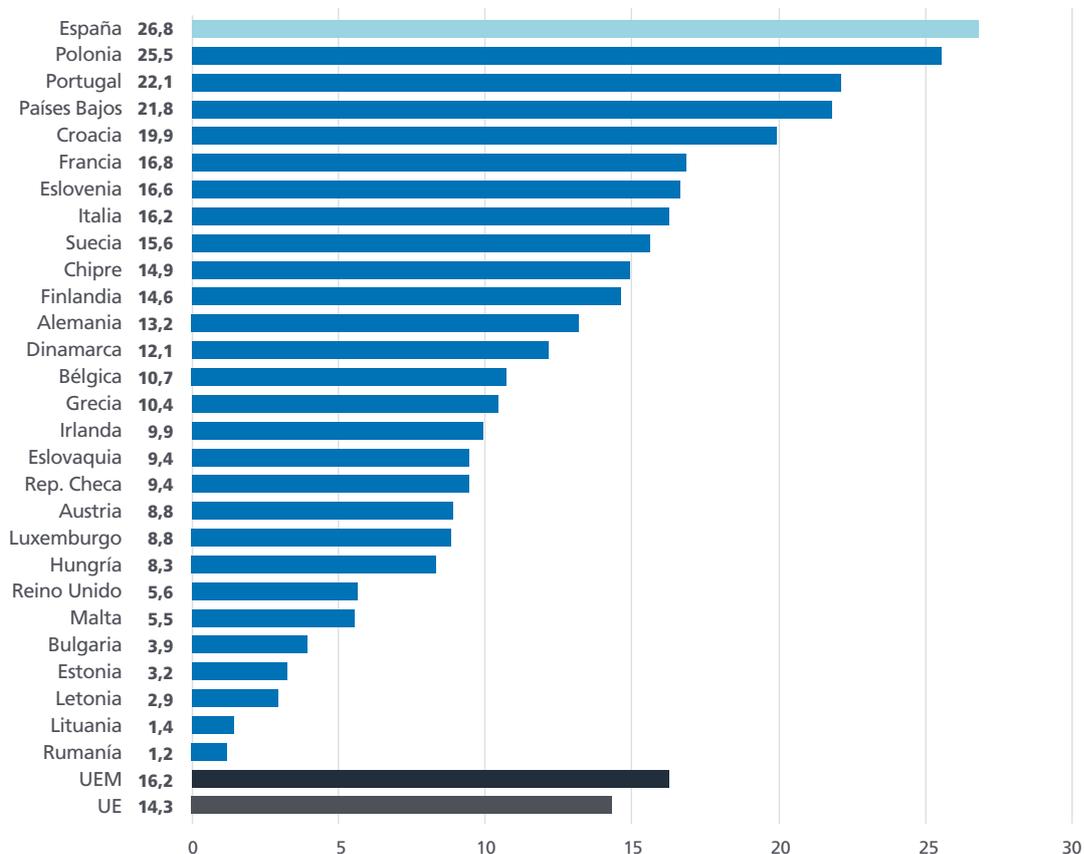
EPA

Tasas de temporalidad en UE.

(2017 T4)

Unidades:

Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión Europea se situó en 2017T4 en el 14,3%,

frente al 26,8% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 16,2%, supera la media europea.

Registros

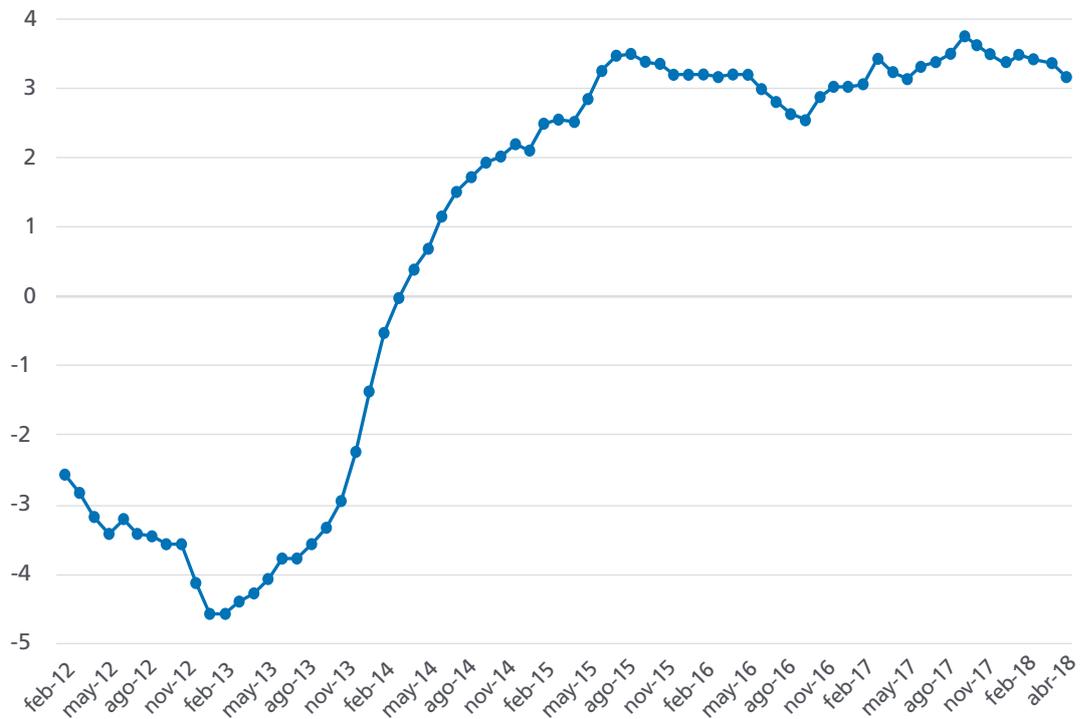
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

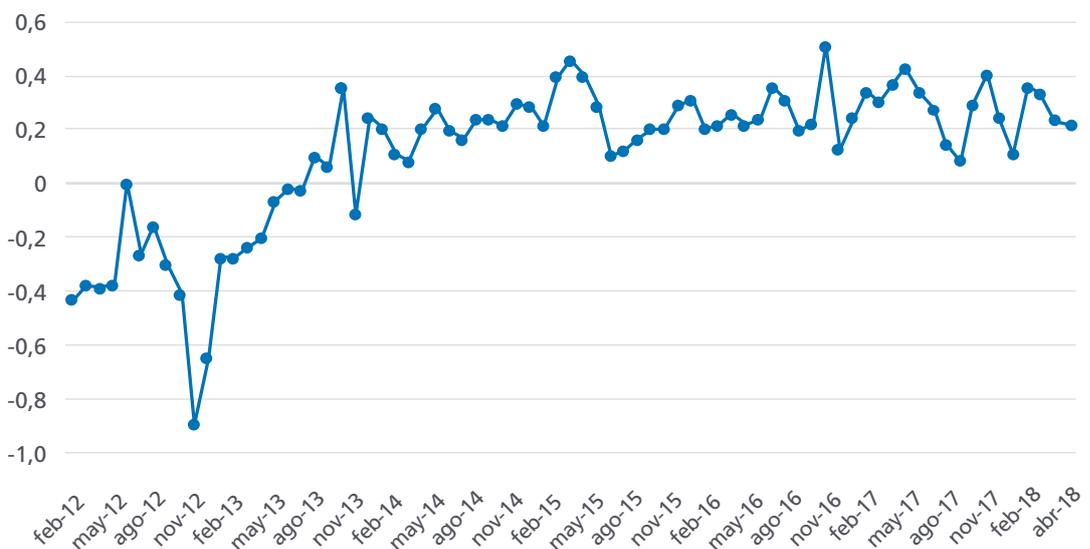


En abril la afiliación a la Seguridad Social creció un 3,07% en tasa interanual, en un inicio de año claramente marcado por la desaceleración, puesto que el crecimiento de esta variable ha descendido más de tres décimas respecto al inicio del año y se acerca al umbral del 3% de aumento interanual de la

afiliación. Dicho incremento porcentual equivale a un aumento interanual de 556.000 afiliados. Pese a la desaceleración producida, todavía la afiliación sigue creciendo muy por encima de los ocupados medidos por la EPA, que en el último año se incrementaron un 2,34%.

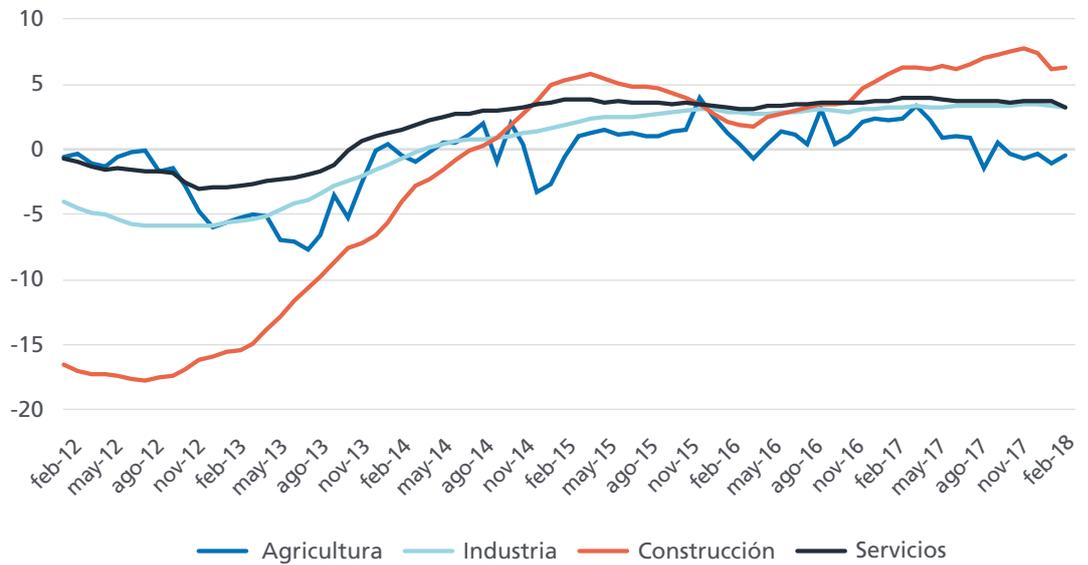
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

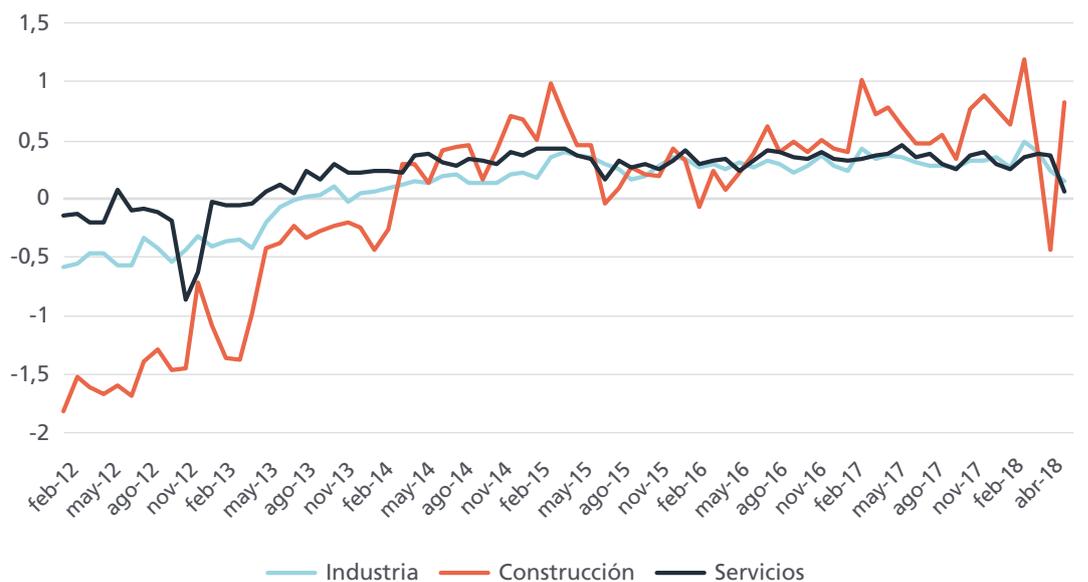


El sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando en términos interanuales es el de la Construcción, con tasas que se sitúan en un 6,2% en abril. Tanto el sector Servicios (3,1%) como Industrial (3,0%) crecen todavía por encima del 3%, mientras que la Agricultura reduce su afiliación un 0,6% en tasa interanual. En términos absolutos, el sector en el

que más han crecido las afiliaciones en el último año ha sido Servicios, con más de 425 mil nuevas afiliaciones, seguido de lejos por Industria y Construcción, con 66 mil y 68 mil nuevos afiliados, respectivamente. La reducción de afiliación en la Agricultura se cifra en unas 7 mil personas en términos interanuales.

Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

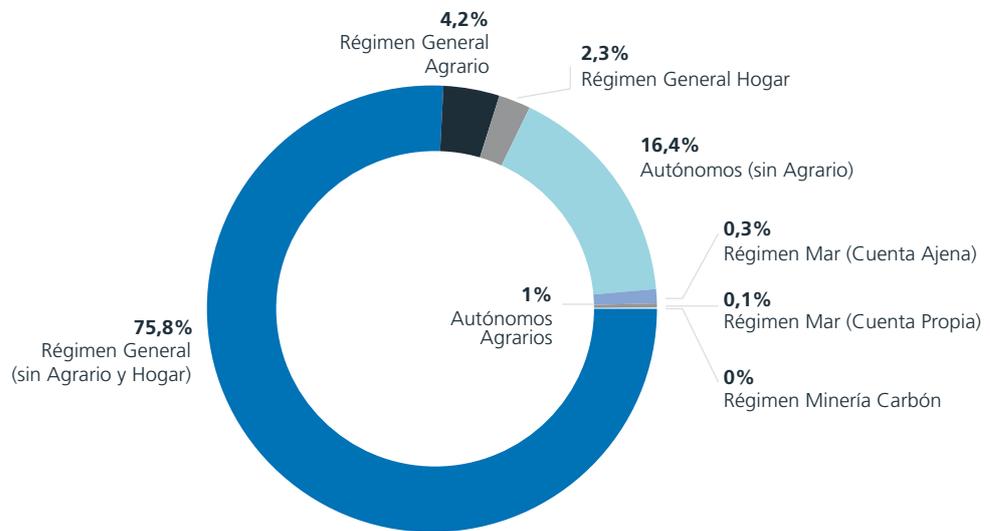
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (abril 2018)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	abr-18	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	288.441	-269	-0,09%	7.195	2,56%
Cádiz	363.740	6.603	1,85%	12.002	3,41%
Córdoba	292.813	1.351	0,46%	7.556	2,65%
Granada	325.836	3.288	1,02%	6.774	2,12%
Huelva	240.624	18.200	8,18%	4.043	1,71%
Jaén	229.900	585	0,26%	2.257	0,99%
Málaga	598.408	12.391	2,11%	23.206	4,03%
Sevilla	717.354	7.630	1,08%	23.538	3,39%
ANDALUCÍA	3.057.117	49.780	1,66%	86.572	2,91%
Huesca	93.217	-1.380	-1,46%	1.221	1,33%
Teruel	53.609	105	0,20%	1.428	2,74%
Zaragoza	408.148	870	0,21%	11.518	2,90%
ARAGÓN	554.974	-405	-0,07%	14.167	2,62%
ASTURIAS	359.985	2.234	0,62%	3.860	1,08%
BALEARES	492.038	43.133	9,61%	15.892	3,34%
Las Palmas	420.030	-179	-0,04%	17.290	4,29%
S.C.Tenerife	368.973	1.217	0,33%	15.481	4,38%
CANARIAS	789.003	1.038	0,13%	32.771	4,33%
CANTABRIA	212.601	2.608	1,24%	5.370	2,59%
Ávila	52.049	369	0,71%	738	1,44%
Burgos	146.696	738	0,51%	3.038	2,11%
León	155.612	916	0,59%	2.594	1,69%
Palencia	63.957	290	0,46%	459	0,71%
Salamanca	116.800	318	0,27%	1.696	1,47%
Segovia	59.863	514	0,87%	1.232	2,10%
Soria	38.317	227	0,59%	760	2,02%
Valladolid	210.919	808	0,38%	4.818	2,34%
Zamora	56.742	39	0,07%	492	0,87%
CASTILLA-LEÓN	900.956	4.217	0,47%	14.908	1,68%
Albacete	132.590	557	0,42%	3.570	2,77%
Ciudad Real	159.197	-333	-0,21%	3.334	2,14%
Cuenca	72.760	-104	-0,14%	2.218	3,14%
Guadalajara	89.028	833	0,94%	3.180	3,70%
Toledo	218.977	9	0,00%	6.781	3,20%
CAST.-LA MANCHA	672.551	962	0,14%	19.084	2,92%
Barcelona	2.549.324	15.843	0,63%	79.480	3,22%
Girona	318.445	9.085	2,94%	7.542	2,43%
Lleida	179.890	-1.910	-1,05%	3.562	2,02%
Tarragona	303.929	7.742	2,61%	6.913	2,33%
CATALUÑA	3.351.587	30.760	0,93%	97.497	3,00%
Alicante	641.077	7.937	1,25%	22.584	3,65%
Castellón	227.689	233	0,10%	9.566	4,39%
Valencia	971.460	-1.170	-0,12%	39.315	4,22%
COM. VALENCIANA	1.840.226	7.000	0,38%	71.464	4,04%
Badajoz	242.407	2.020	0,84%	3.188	1,33%
Cáceres	141.643	1.444	1,03%	1.917	1,37%
EXTREMADURA	384.050	3.465	0,91%	5.105	1,35%
A Coruña	424.135	1.598	0,38%	9.385	2,26%
Lugo	120.474	544	0,45%	2.055	1,74%
Ourense	101.660	-19	-0,02%	2.070	2,08%
Pontevedra	343.147	2.409	0,71%	11.438	3,45%
GALICIA	989.416	4.532	0,46%	24.948	2,59%
COM. MADRID	3.106.118	14.097	0,46%	116.674	3,90%
MURCIA	573.662	8.340	1,48%	15.268	2,73%
NAVARRA	277.285	2.022	0,73%	8.465	3,15%
Araba/Álava	156.413	384	0,25%	4.372	2,88%
Gipuzkoa	316.493	939	0,30%	6.689	2,16%
Bizkaia	472.607	681	0,14%	7.908	1,70%
PAÍS VASCO	945.514	2.003	0,21%	18.969	2,05%
LA RIOJA	126.062	258	0,21%	2.832	2,30%
CEUTA	21.937	43	0,20%	297	1,37%
MELILLA	23.377	285	1,23%	2.095	9,84%
TOTAL	18.678.461	176.373	0,95%	556.239	3,07%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes.
(abril 2018)

Unidades:
Porcentaje.

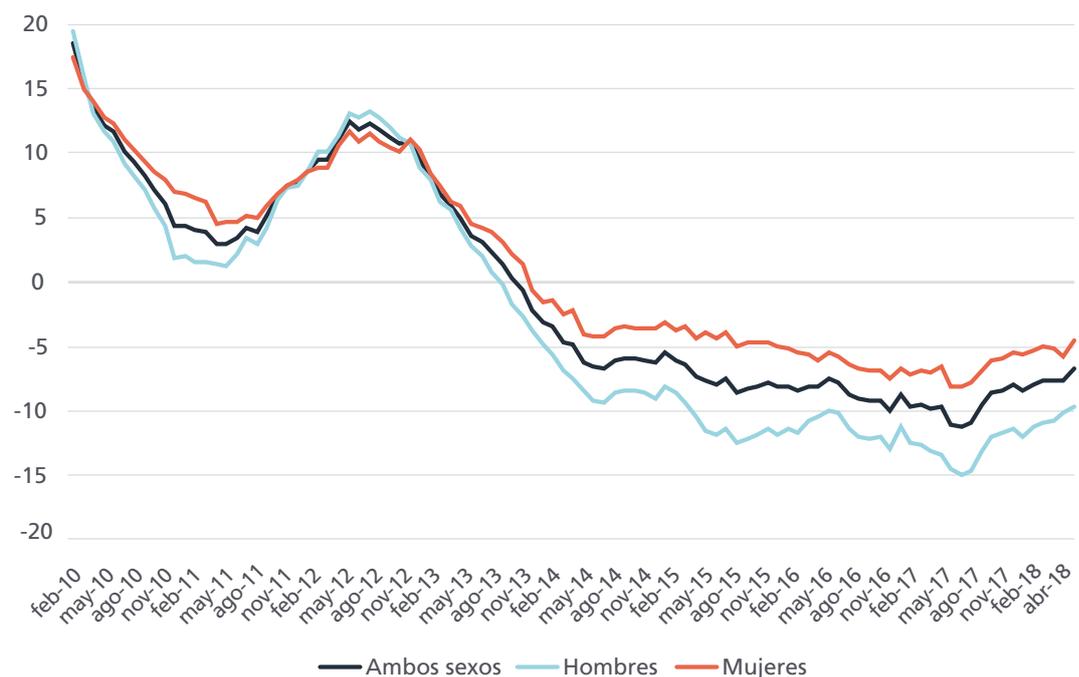


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (75,8%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– de un 16,4% del total, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,2% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,3%) supera la barrera del 1% de afiliados totales.

La evolución del paro registrado, por su parte, mantiene la senda de suave, pero continuada, desaceleración de su descenso. El ritmo actual de reducción interanual es de un 6,6%, cuando hace un año era de un 10,9%. La reducción interanual del paro registrado sigue siendo más intensa entre los desempleados varones (-9,6%) que entre las mujeres (-4,4%).

Paro registrado. Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

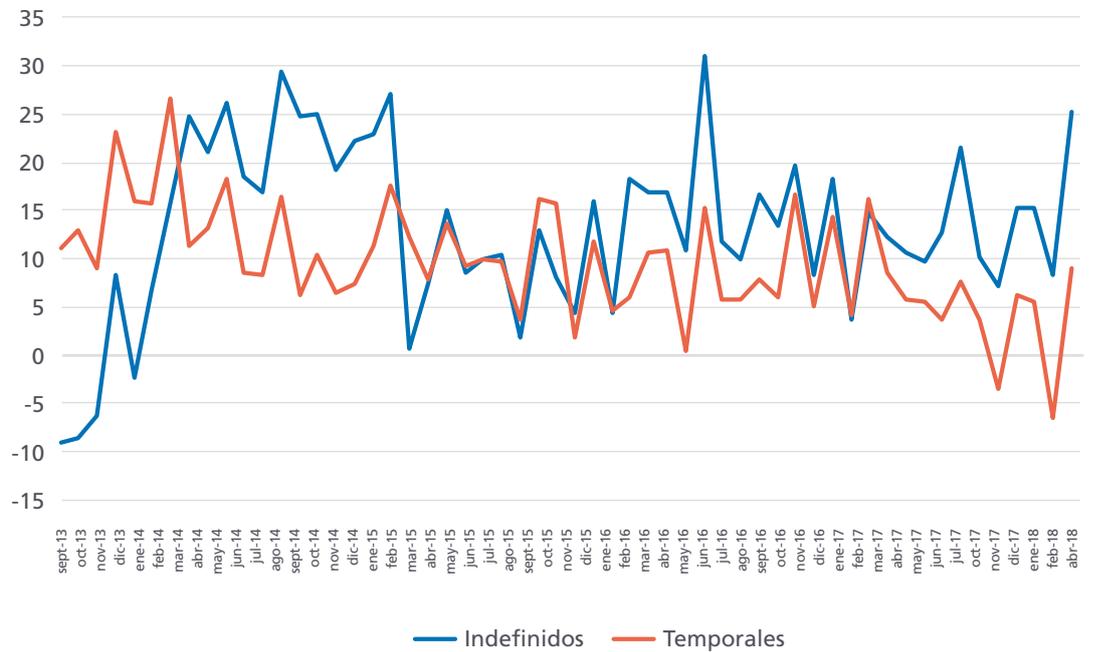
Paro registrado por CCAA y provincias. (abril 2018)

Unidades: Parados registrados y porcentaje.

	abr-18	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	58.759	386	0,66	-2.707	-4,4
Cádiz	152.018	-4.697	-3	-9.789	-6,05
Córdoba	73.175	-1.924	-2,56	-5.381	-6,85
Granada	84.305	-2.061	-2,39	-2.174	-2,51
Huelva	43.627	-3.226	-6,89	-922	-2,07
Jaén	52.031	-1.181	-2,22	-1.919	-3,56
Málaga	151.375	-4.774	-3,06	-6.207	-3,94
Sevilla	198.031	-6.628	-3,24	-9.762	-4,7
ANDALUCÍA	813.321	-24.105	-2,88	-38.861	-4,56
Huesca	8.882	32	0,36	-499	-5,32
Teruel	5.764	-158	-2,67	-691	-10,7
Zaragoza	53.468	-1.467	-2,67	-4.218	-7,31
ARAGÓN	68.114	-1.593	-2,29	-5.408	-7,36
ASTURIAS	75.664	-2.274	-2,92	-5.782	-7,1
BALEARES	45.624	-8.107	-15,09	-2.670	-5,53
Las Palmas	111.137	-114	-0,1	-7.627	-6,42
S.C.Tenerife	102.004	-513	-0,5	-4.934	-4,61
CANARIAS	213.141	-627	-0,29	-12.561	-5,57
CANTABRIA	38.305	-1.924	-4,78	-4377	-10,25
Ávila	12.250	-304	-2,42	-1.124	-8,4
Burgos	19.260	-685	-3,43	-2.627	-12
León	32.203	-963	-2,9	-3.311	-9,32
Palencia	9.795	-237	-2,36	-1.146	-10,47
Salamanca	24.574	-525	-2,09	-1.895	-7,16
Segovia	7.393	-346	-4,47	-858	-10,4
Soria	3.759	-163	-4,16	-562	-13,01
Valladolid	33.558	-1010	-2,92	-2.656	-7,33
Zamora	12.824	-198	-1,52	-1.252	-8,89
CASTILLA LEÓN	155.616	-4.431	-2,77	-15.431	-9,02
Albacete	36.530	-1.142	-3,03	-1.765	-4,61
Ciudad Real	52.355	-635	-1,2	-2.647	-4,81
Cuenca	13.902	-106	-0,76	-1.044	-6,99
Guadalajara	15.932	-445	-2,72	-1.242	-7,23
Toledo	66.321	-872	-1,3	-4.458	-6,3
CAST. LA MANCHA	185.040	-3.200	-1,7	-11.156	-5,69
Barcelona	292.437	-8353	-2,78	-22.717	-7,21
Girona	36.793	-2.027	-5,22	-1.853	-4,79
Lleida	21.925	-320	-1,44	-198	-0,89
Tarragona	47.791	-1.815	-3,66	-2.037	-4,09
CATALUÑA	398.946	-12.515	-3,04	-26.805	-6,3
Alicante	152.330	-2.498	-1,61	-9.647	-5,96
Castellón	40.040	-98	-0,24	-4.174	-9,44
Valencia	188.173	-745	-0,39	-17.553	-8,53
COM. VALENCIANA	380.543	-3.341	-0,87	-31.374	-7,62
Badajoz	69.711	-3.231	-4,43	-4.412	-5,95
Cáceres	36.400	-1647	-4,33	-3.781	-9,41
EXTREMADURA	106.111	-4.878	-4,4	-8.193	-7,17
A Coruña	72.410	-952	-1,3	-7.356	-9,22
Lugo	17.801	-239	-1,32	-2.710	-13,21
Ourense	20.090	-1	0	-2.877	-12,53
Pontevedra	71.990	-1.620	-2,2	-9.395	-11,54
GALICIA	182.291	-2.812	-1,52	-22.338	-10,92
COM. MADRID	370.590	-9.461	-2,49	-26.861	-6,76
MURCIA	104.976	-3.622	-3,34	-5.148	-4,67
NAVARRA	34.519	-1.391	-3,87	-3.856	-10,05
Araba/Álava	20.176	-255	-1,25	-1.866	-8,47
Gipuzkoa	32.760	-571	-1,71	-4.162	-11,27
Bizkaia	71.968	-1434	-1,95	-6.076	-7,79
PAÍS VASCO	124.904	-2.260	-1,78	-12.104	-8,83
LA RIOJA	16.930	-215	-1,25	-1.206	-6,65
CEUTA	12.014	-116	-0,96	-489	-3,91
MELILLA	9.219	189	2,09	-2548	-21,65
TOTAL	3.335.868	-86.683	-2,53	-237.168	-6,64

Contratos registrados. Variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

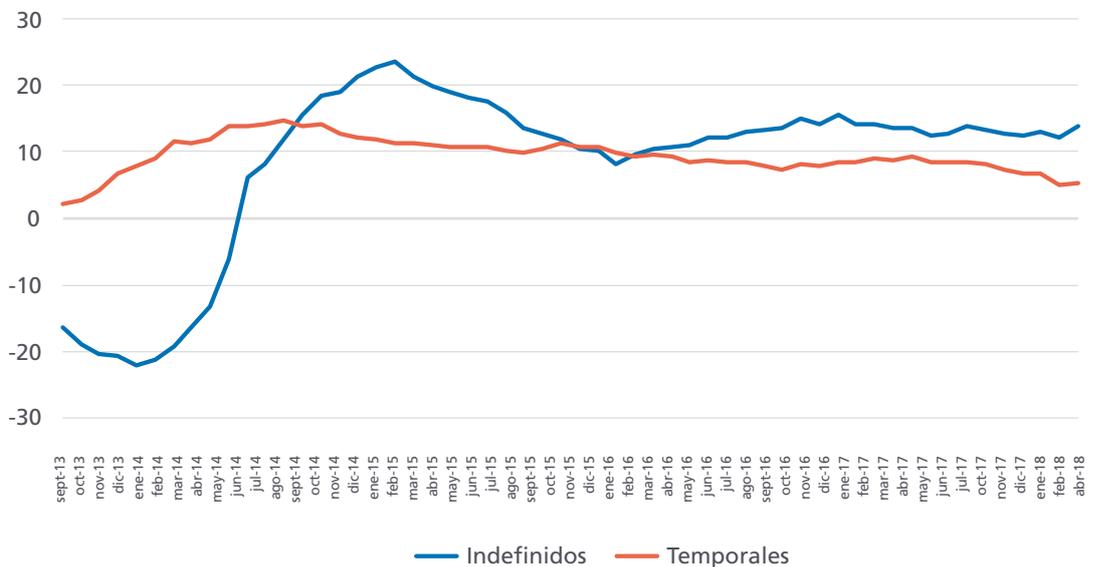


Tras un 2017 en el que se alcanzaron records en la serie de contratación en España, en los cuatro primeros meses de 2018 se mantiene la tónica de crecimiento de la contratación indefinida, con fuertes incrementos interanuales, que de manera consistente

llegan a los dos dígitos (25,2% en abril), mientras que la contratación temporal se desacelera respecto a las tasas de crecimiento registradas en 2017, llegando incluso a suceder en mayo- variaciones interanuales negativas.

Contratos registrados. Variación interanual de medias anuales.

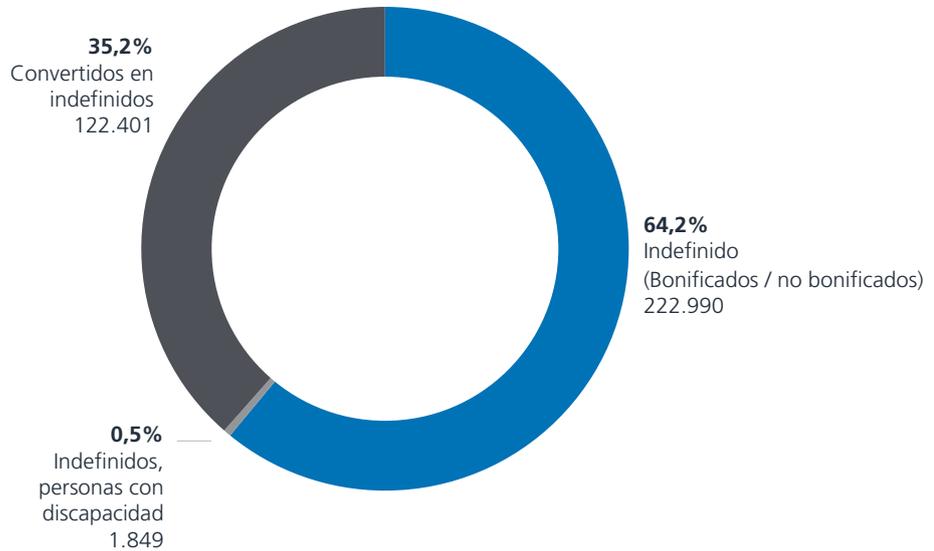
Unidades: Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(enero - abril 2018)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

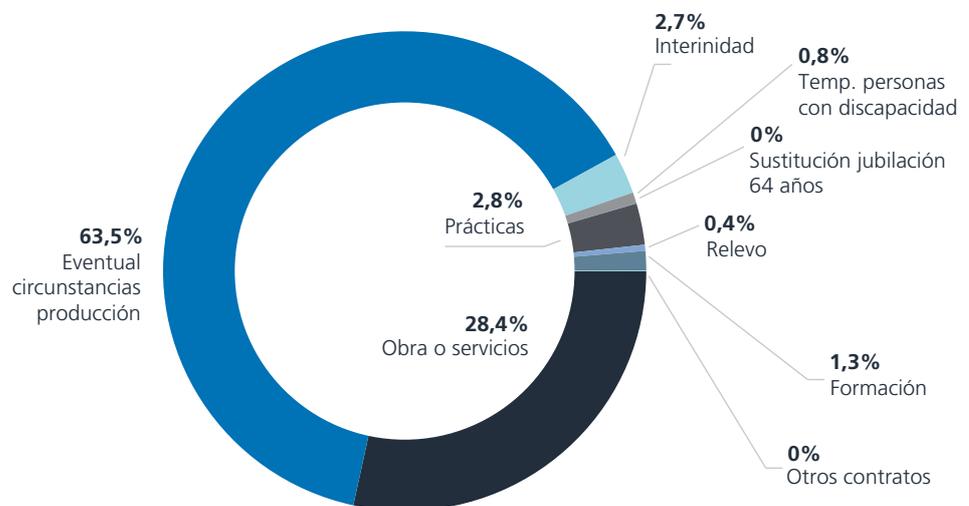


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes a los cuatro primeros meses de 2018, un 36,2% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En el período referido fueron 264.672 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones

temporales y las indefinidas y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Casi 2 de cada 3 conversiones (63,5%) corresponden a contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (28,4%).

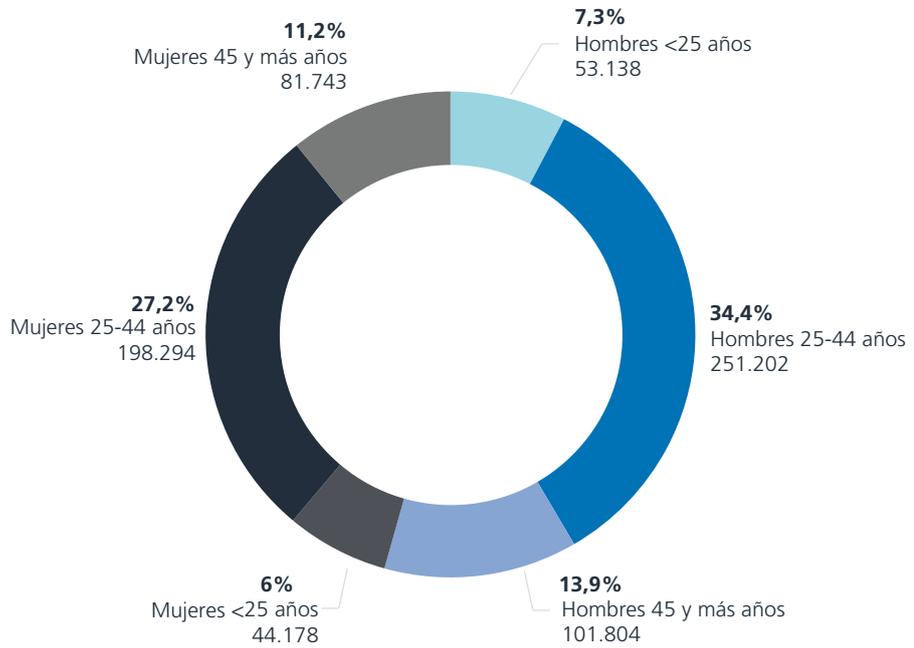
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(enero - abril 2018)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(enero - abril 2018)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

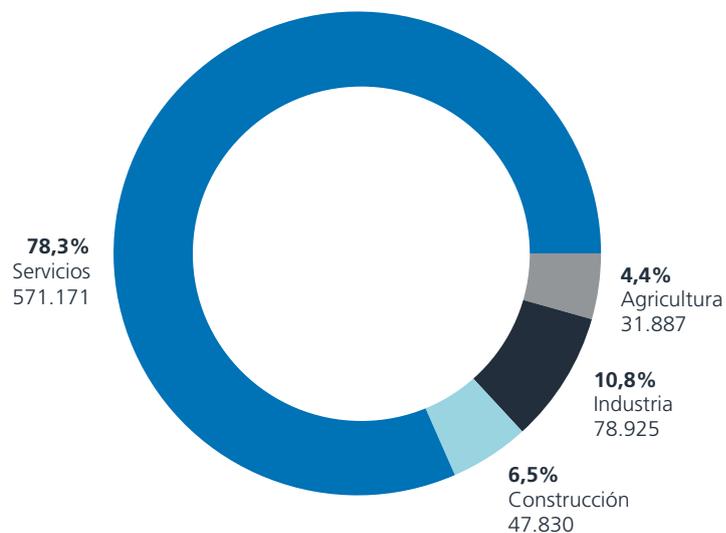


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 34,4% de la contratación indefinida en los cuatro primeros meses de 2018, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 27,2% de dichos contratos. El 13,3% del total de contratos indefinidos firmados en el período referido correspondió

a trabajadores menores de 25 años, de los que el 7,3% del total fue firmado por varones jóvenes y el 6,0% por mujeres en la misma franja de edad. Por otra parte, el 25,1% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años, con un 13,9% firmados por varones y el 11,2% por mujeres.

Contratos indefinidos por sector.
(enero - abril 2018)

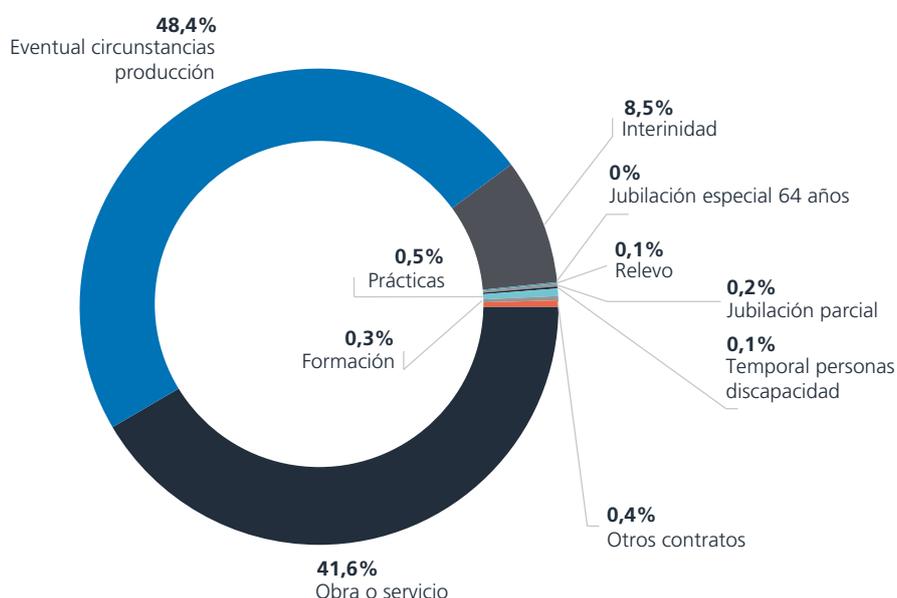
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad.
(enero - abril 2018)

Unidades:
Porcentaje.



El 89,9% de la contratación temporal de los cuatro primeros meses de 2018 se materializó en contratos por obra y servicio (41,6% del total) y por circunstancias de la producción (48,3%). Sólo los contratos de interinidad (8,5%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal contaron con pesos inferiores al 1% respecto al total. El 33,8% de los contratos

temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 38,2% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada.
(enero - abril 2018)

Unidades:
Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	1.793.643	693.871	2.487.514
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	1.783.762	1.104.619	2.888.381
INTERINIDAD	316.218	194.359	510.577
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	196	0	196
RELEVO	2.271	3.400	5.671
JUBILACIÓN PARCIAL	0	11.436	11.436
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	5.236	3.283	8.519
PRÁCTICAS	23.291	6.910	30.201
FORMACIÓN	17.459	0	17.459
OTROS CONTRATOS	22.876	2.527	25.403
TOTAL	3.964.952	2.020.405	5.985.357

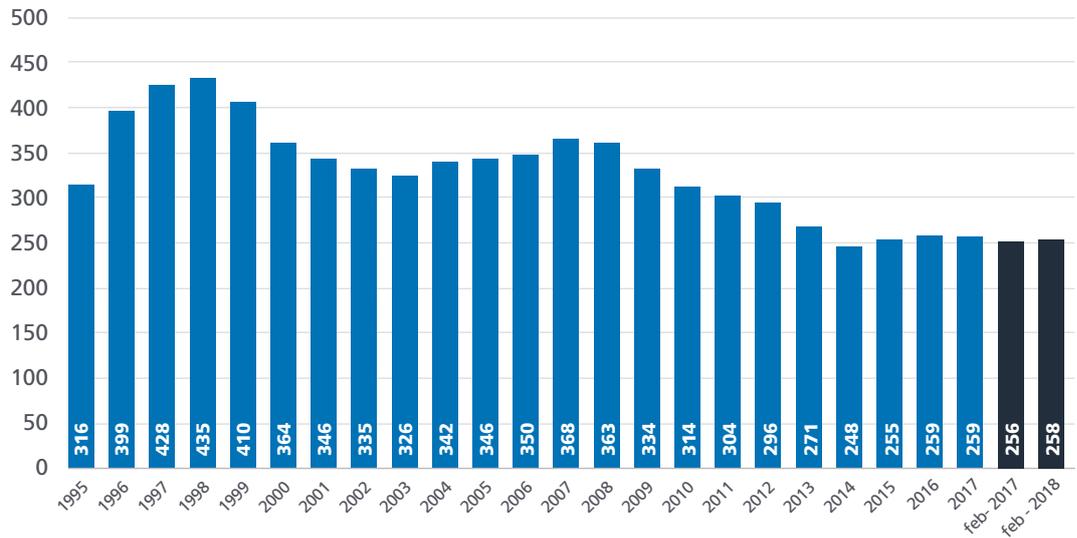
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

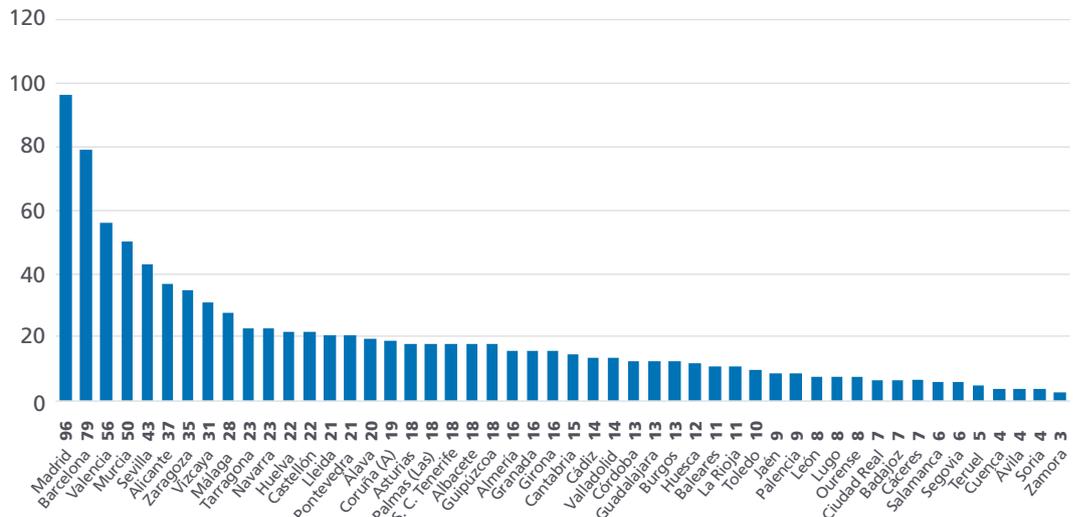


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se situó en febrero de este año en 258, lo que supone un ligero incremento –de dos empresas- respecto al mismo mes del pasado año. Dicha magnitud se mantiene alejada del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una clara concentración en el sector a partir del inicio de la crisis económica.

Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 96 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 79, Valencia (56) y Murcia (50). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Zamora y cuatro en Cuenca, Ávila y Soria.

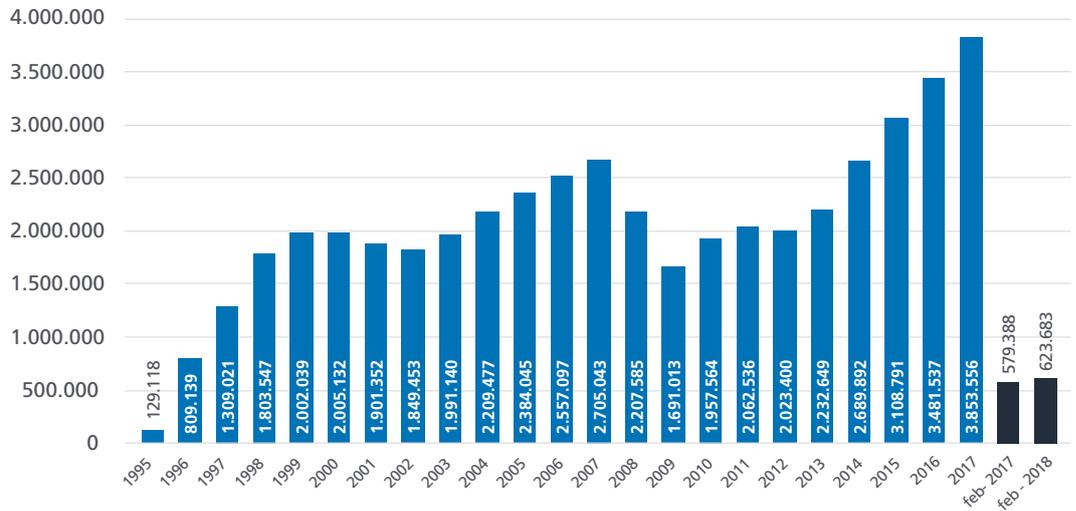
ETT por provincias. (2016)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

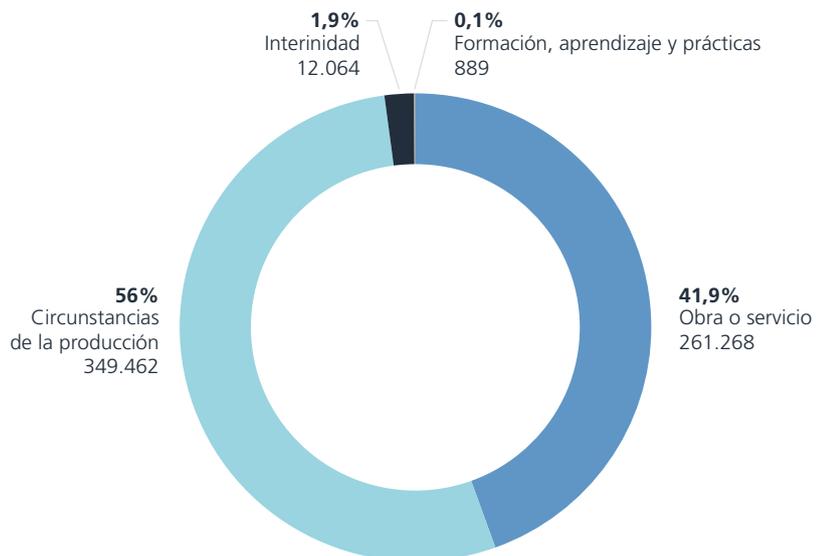


Tras el récord en la cifra de contratos de puesta a disposición (CPD) firmados en España en 2017, con 3,85 millones, en los primeros dos meses de 2018 se ha registrado un crecimiento interanual de un 7,7% respecto al mismo período del año anterior, lo que indica que el inicio de año mantiene unas dosis elevadas de dinamismo en dicha variable, aunque por debajo de las tasas de crecimiento alcanzadas en 2017.

Del total de CPD firmados en los dos primeros meses de 2018, el 56,0% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 41,9% del total. La contratación de interinos (1,9%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (enero - febrero 2018)

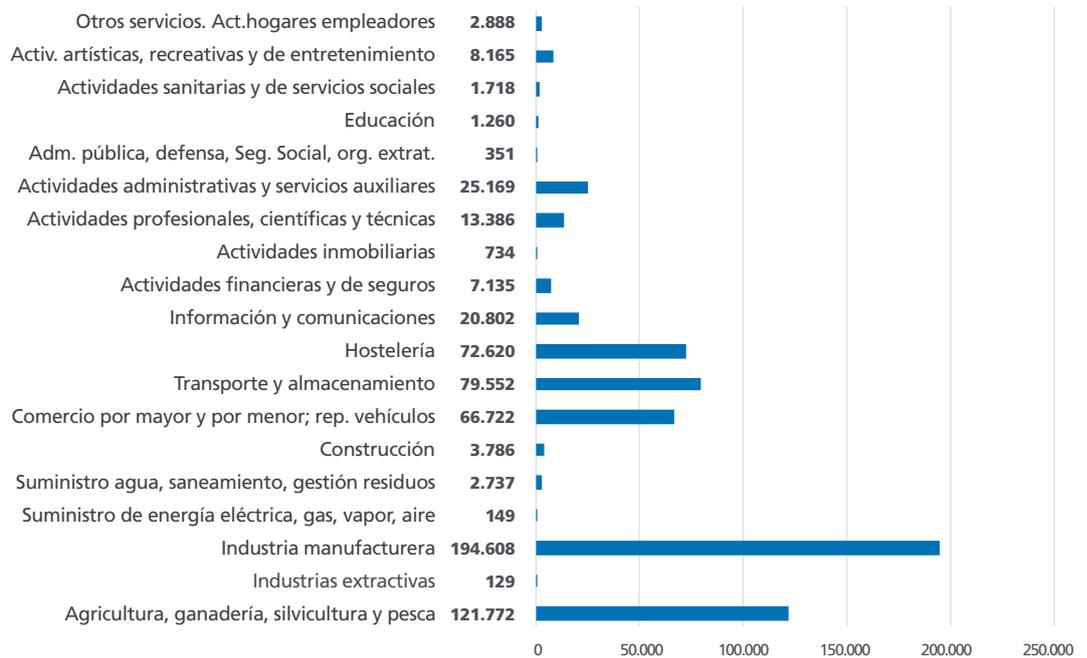
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad. (enero - febrero 2018)

Unidades:
Número de contratos.

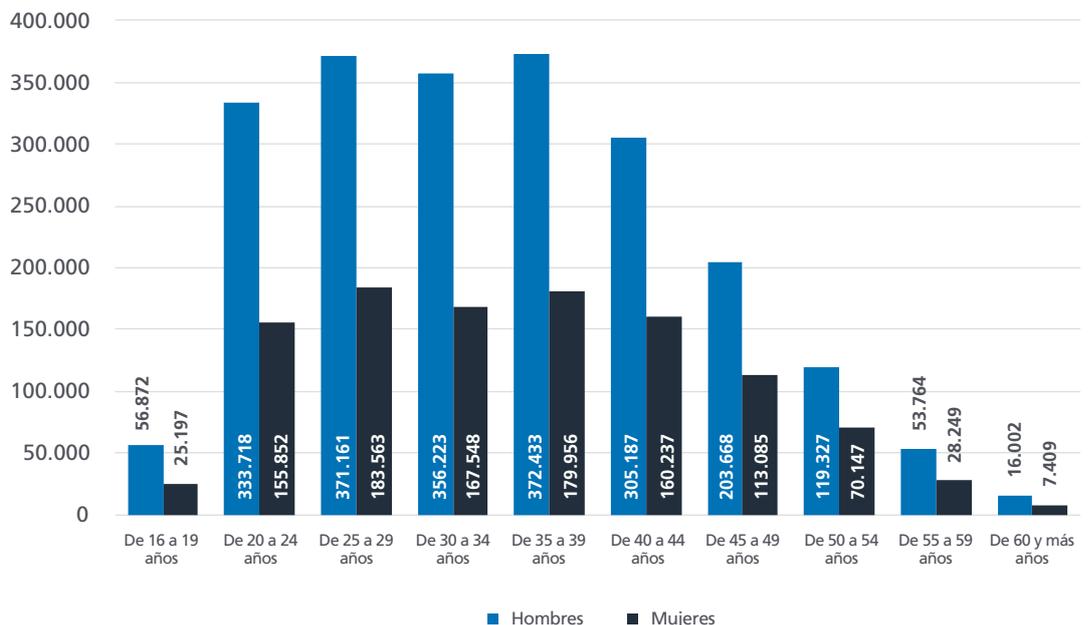


La industria manufacturera y la agricultura se mantienen como los dos sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en el inicio de 2018, con el 31,2% y el 19,5% del total de contratos, respectivamente, seguidos por los vinculados a actividades de Transporte y almacenamiento (12,8%) y Hostelería (11,6%). La proporción de CPD firmados por hombres

fue de un 66,7% del total, dos décimas por debajo del porcentaje del año anterior. En el caso de los hombres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 35 a 39 años (aunque las cifras son muy similares a las de la franja de 25 a 29 años), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor número de CPD se firmaron en la franja de 25 a 29 años.

Contratos de puesta a disposición por edades. (2016)

Unidades:
Número de contratos.



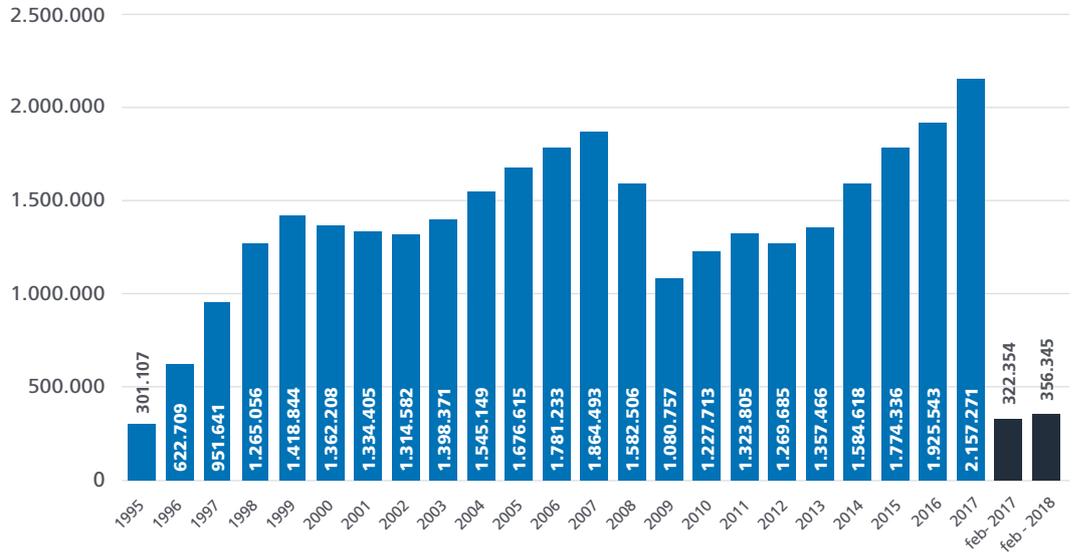
CPD y cesiones
por provincias.
(enero - febrero 2018)Unidades:
Número de trabajadores
y decontratos.(*)
O. S. :
Obra o Servicio.C. P. :
Circunstancias de
la Producción.I. F. y A. P. :
Interinidad Forma-
ción y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
TOTAL	356.345	623.683	261.268	349.462	12.953
ANDALUCÍA	39.359	69.563	38.535	30.229	799
Almería	3.042	4.282	3.438	818	26
Cádiz	3.463	6.451	1.256	5.000	195
Córdoba	1.752	2.799	1.533	1.246	20
Granada	2.077	4.544	1.556	2.944	44
Huelva	10.397	20.462	18.129	2.324	9
Jaén	1.126	1.861	768	1.044	49
Málaga	4.611	8.050	2.863	5.055	132
Sevilla	12.891	21.114	8.992	11.798	324
ARAGÓN	14.002	22.805	5.897	16.279	629
Huesca	747	808	568	224	16
Teruel	868	1.956	40	1.873	43
Zaragoza	12.387	20.041	5.289	14.182	570
ASTURIAS	3.400	6.546	2.194	4.135	217
BALEARES	1.527	2.613	957	1.617	39
CANARIAS	10.692	18.824	2.492	16.059	273
Las Palmas	5.313	8.690	1.330	7.205	155
S.C. Tenerife	5.379	10.134	1.162	8.854	118
CANTABRIA	6.955	11.348	3.713	7.493	142
CASTILLA-LA MANCHA	13.011	22.518	4.245	17.904	369
Albacete	1.410	2.421	1.409	965	47
Ciudad Real	620	1.017	178	826	13
Cuenca	998	1.401	22	1.373	6
Guadalajara	6.887	12.173	2.199	9.813	161
Toledo	3.096	5.506	437	4.927	142
CASTILLA LEÓN	18.625	32.237	6.633	24.897	707
Ávila	629	1.229	1	1.217	11
Burgos	3.710	5.615	381	5.092	142
León	1.077	1.729	446	1.246	37
Palencia	3.521	7.023	2.922	3.846	255
Salamanca	1.220	1.693	215	1.458	20
Segovia	1.746	3.637	435	3.168	34
Soria	406	592	78	457	57
Valladolid	5.566	9.194	2.117	6.937	140
Zamora	750	1.525	38	1.476	11
CATALUÑA	75.403	115.042	51.419	60.071	3.552
Barcelona	60.065	92.876	43.678	46.434	2.764
Girona	6.163	8.705	3.037	5.508	160
Lleida	2.346	2.873	2.007	822	44
Tarragona	6.829	10.588	2.697	7.307	584
COMUNIDAD VALENCIANA	40.686	66.413	27.949	37.444	1.020
Alicante	8.754	12.069	5.123	6.792	154
Castellón	5.000	6.608	2.597	3.926	85
Valencia	26.932	47.736	20.229	26.726	781
EXTREMADURA	1.087	1.783	515	1.250	18
Badajoz	521	784	326	446	12
Cáceres	566	999	189	804	6
GALICIA	15.818	27.569	11.486	14.998	1.085
A Coruña	5.829	11.231	4.452	6.580	199
Lugo	928	1.523	652	748	123
Ourense	978	1.404	690	666	48
Pontevedra	8.083	13.411	5.692	7.004	715
MADRID	48.188	87.978	26.271	59.912	1.795
MURCIA	36.985	85.610	68.451	17.030	129
NAVARRA	10.120	18.977	2.743	15.094	1.140
PAÍS VASCO	17.450	28.999	7.360	20.804	835
Álava	4.534	6.754	962	5.486	306
Guipúzcoa	4.052	6.448	1.266	5.098	84
Vizcaya	8.864	15.797	5.132	10.220	445
RIOJA (LA)	3.014	4.835	408	4.223	204

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

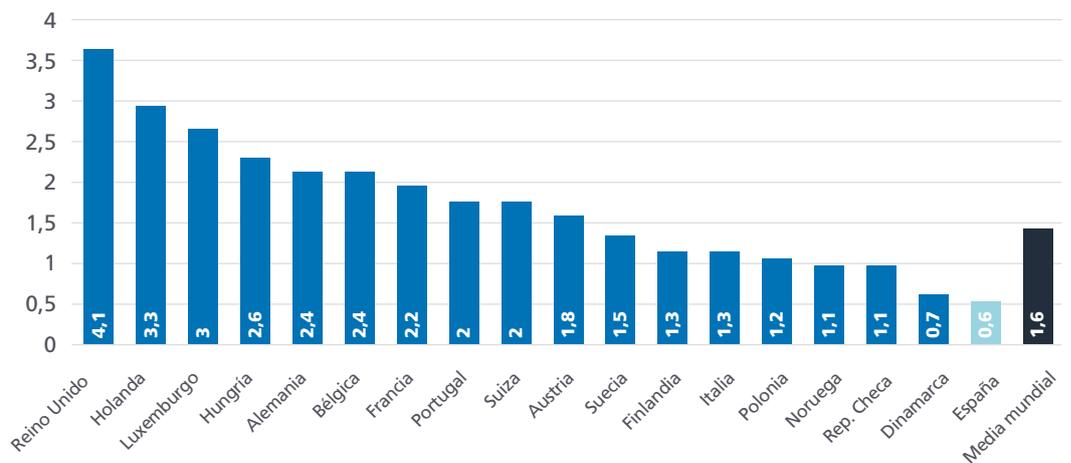


Tras el récord histórico en el número de cesiones de trabajadores en el año 2017, año en el que se alcanzaron los 2,16 millones de cesiones, en los primeros dos meses de 2018 se siguen registrando notables crecimientos interanuales del 10,5%. A pesar de los records reseñados, tanto en términos de CPD como

de trabajadores cedidos, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,6% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2018)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



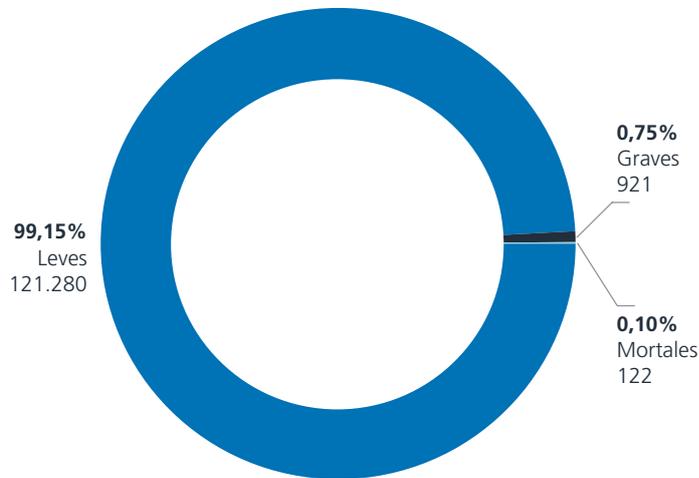
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (enero - marzo 2018)

Unidades: Número de accidentes y porcentaje.



En el primer trimestre de 2018 se produjeron en España un total de 142.621 accidentes de trabajo, de los que el 99,2% tuvieron la consideración de leves, un 0,7% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 0,4% respecto al mismo período del año anterior. Las secciones de actividad que más accidentalidad registraron fueron las Industrias extractivas –en las

que se produjeron 783,6 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en cada uno de los tres meses del primer trimestre de este año-, la de Construcción –con un índice de incidencia mensual de 592,4- y la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 524,8-.

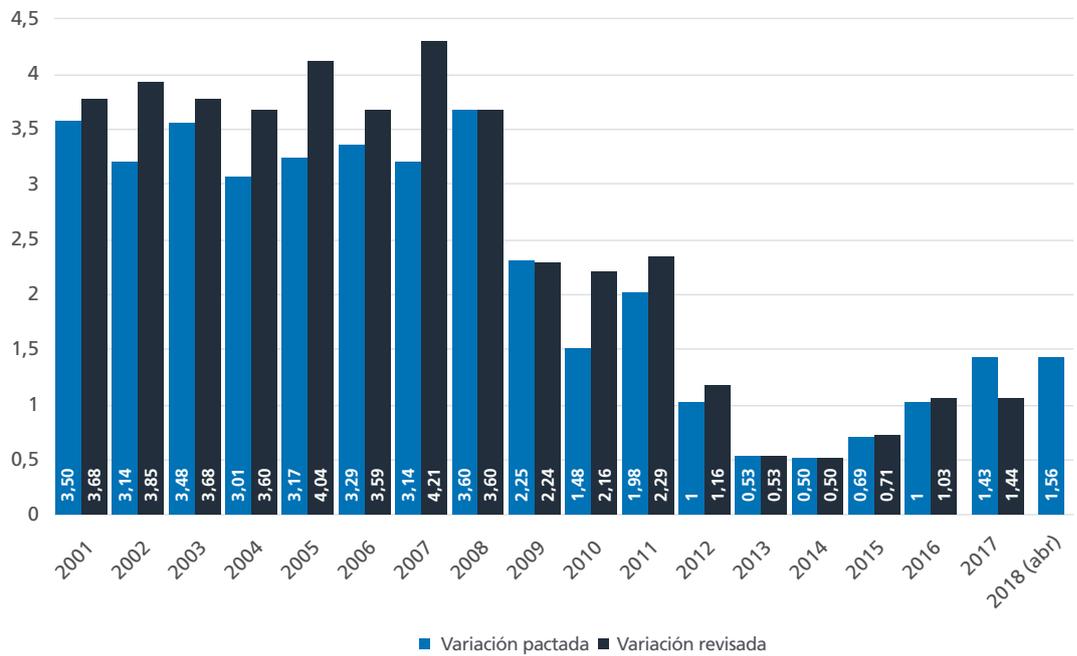
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (enero - marzo 2018)

Unidades: Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

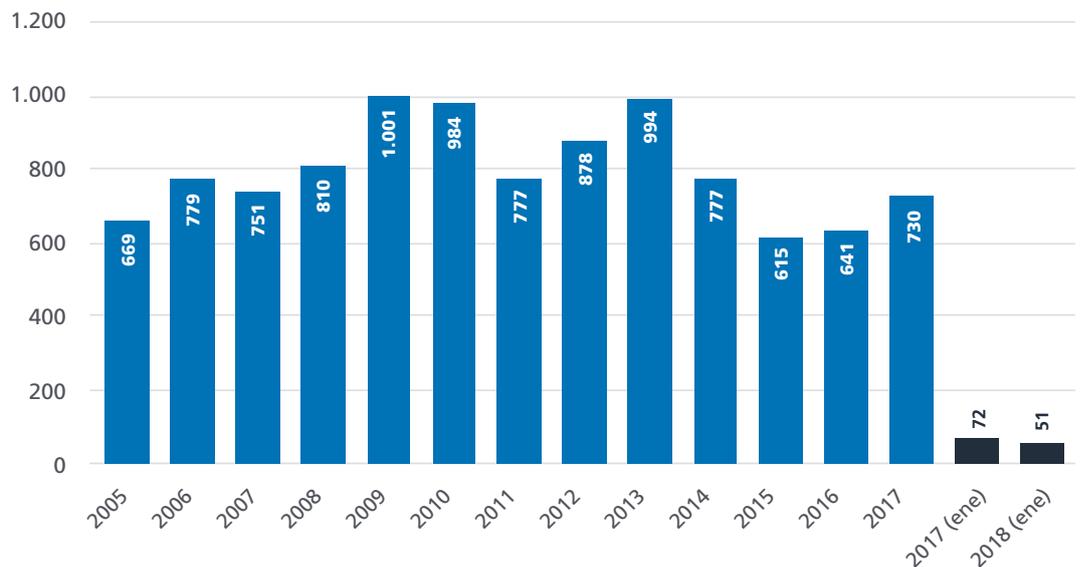


Los convenios colectivos firmados hasta abril de 2018 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios –ya iniciada en 2015 y mantenida a lo largo de 2016 y 2017–, con una subida pactada de un 1,56%, respecto a un 1,51%, cifra con la que se cerró el año

2017. Recientes acuerdos entre los agentes sociales auguran el mantenimiento de esta senda de aceleración de los salarios, aunque manteniendo tasas moderadas de crecimiento.

**Número de huelgas
desarrolladas.**

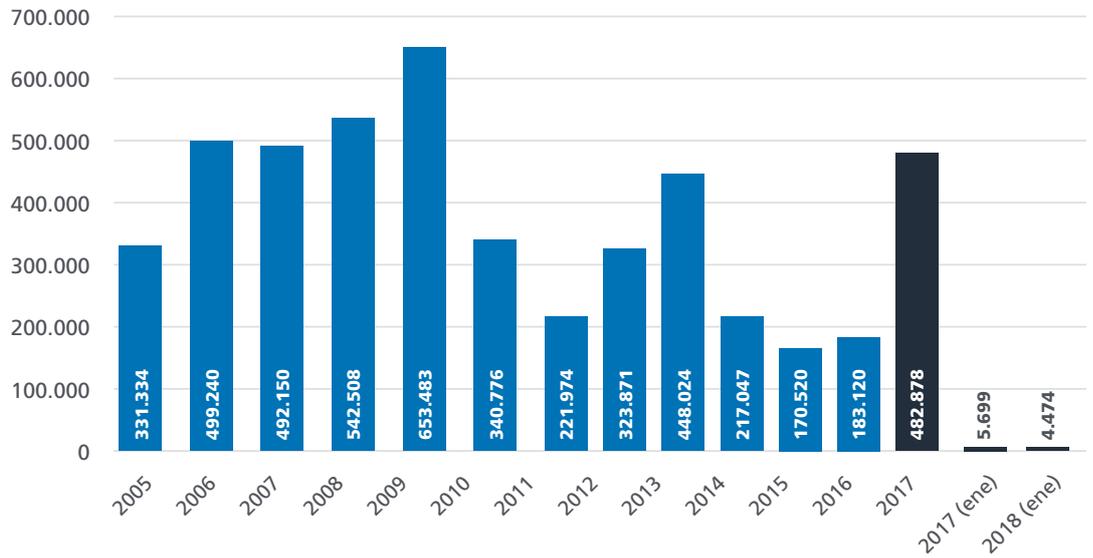
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

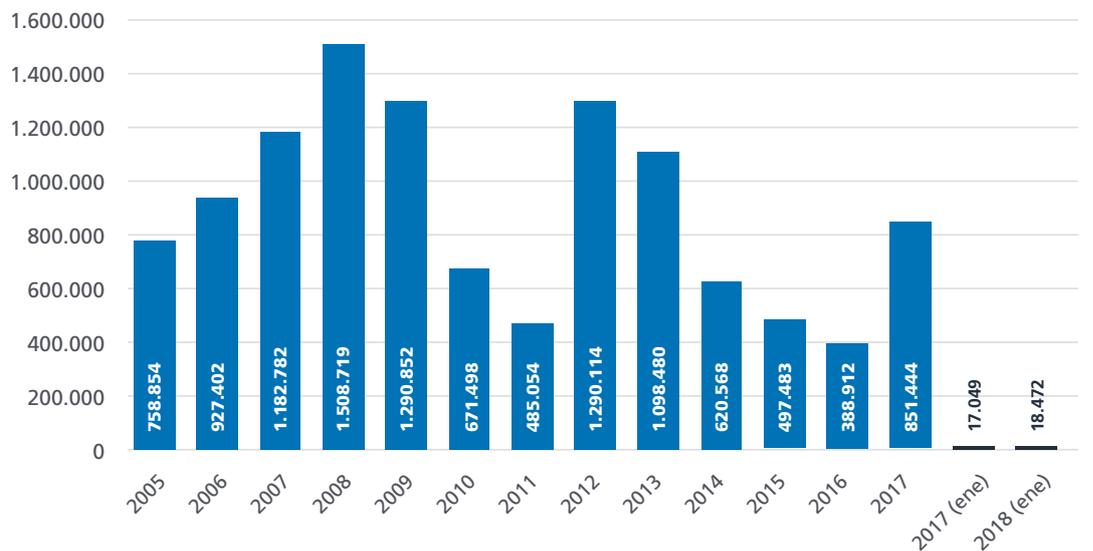


En el inicio de 2018 se observa un descenso en el número de huelgas y participantes en las mismas en variación anual, aunque crece el número de jornadas no trabajadas

por huelgas, lo que es indicativo de conflictos de mayor duración temporal.

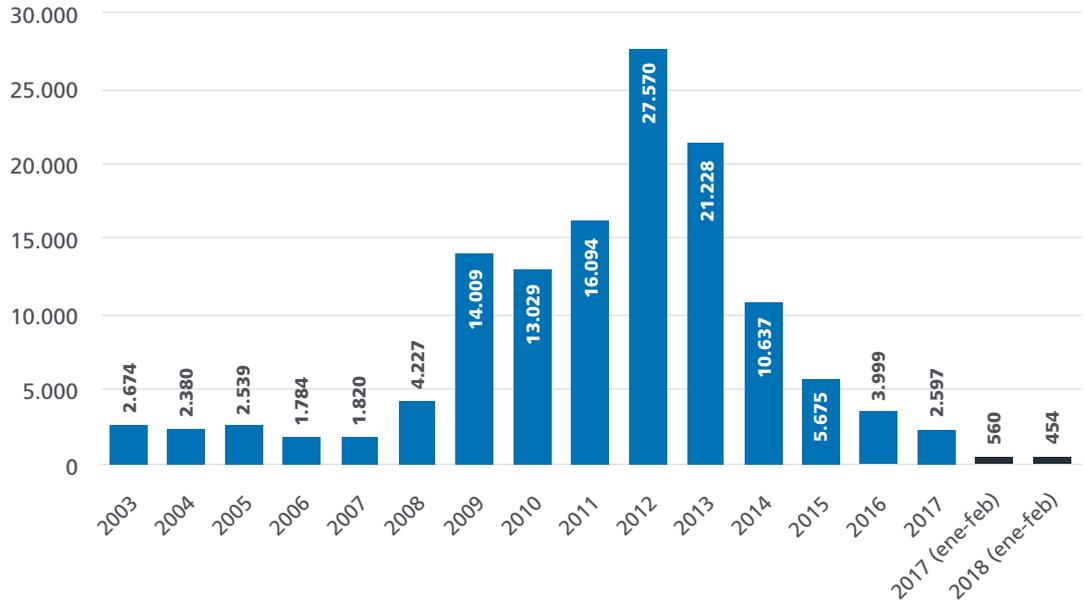
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

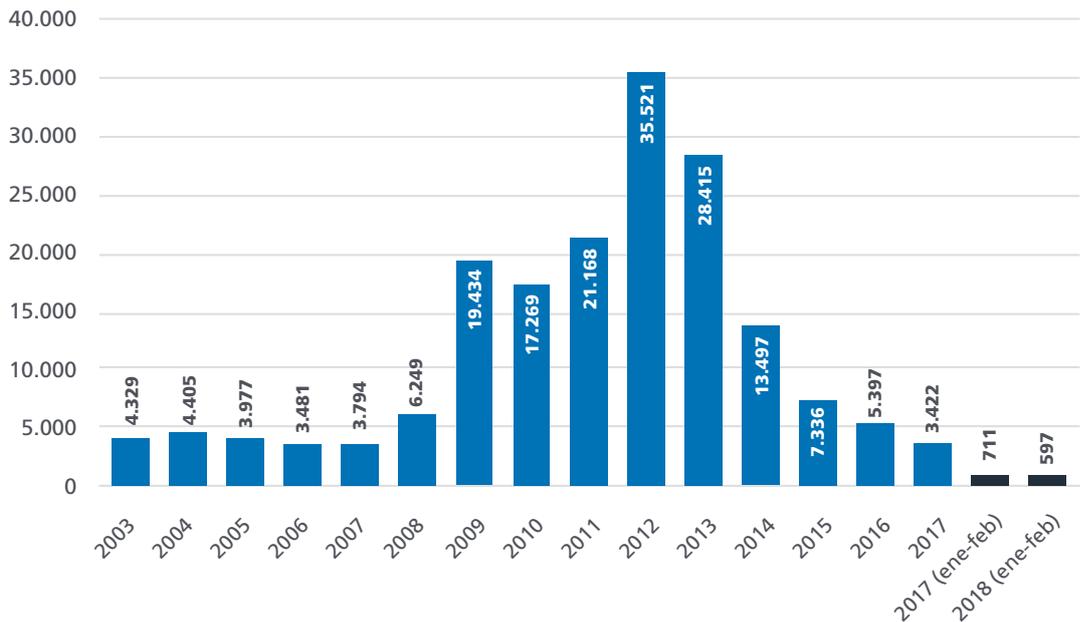


En los primeros dos meses de 2018 se ha mantenido una tendencia de fuerte reducción en el número de empresas afectadas por procedimientos de regulación de empleo, con una caída de un 18,9% en términos interanuales. De manera similar, el número de procedimientos iniciados

ha disminuido en una elevada proporción (-16,0%), lo que también ha sucedido con el número de trabajadores afectados, que se ha reducido un 27,3% en tasa interanual.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

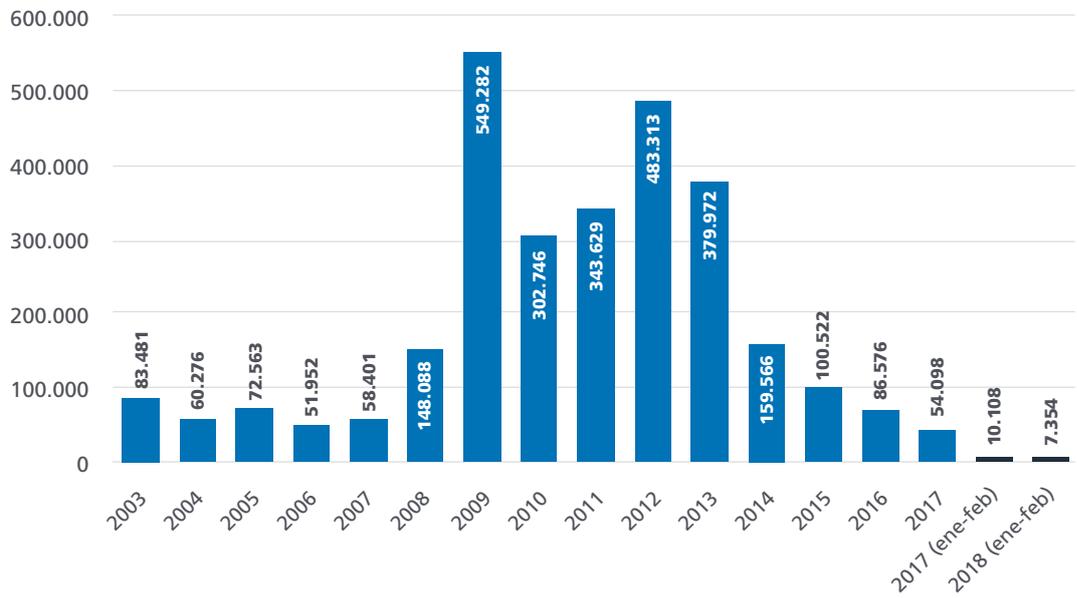
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.

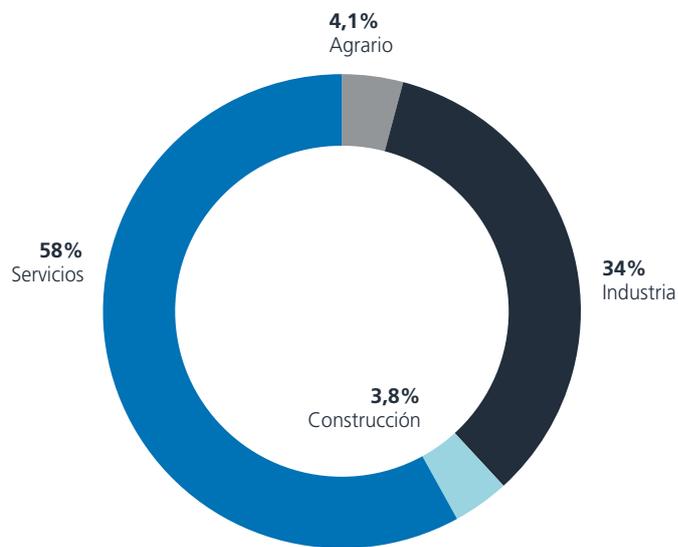


El sector industrial concentró en los primeros dos meses de 2018 el 34% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 16,4% del PIB del pasado año. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios representaron un 58% del total en el mismo período, lo que refleja una proporción

inferior a la de dicho sector en el conjunto de la economía española (66,4%). Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 3,8% del total, una proporción ligeramente superior a la del sector mencionado en el PIB (5,2%).

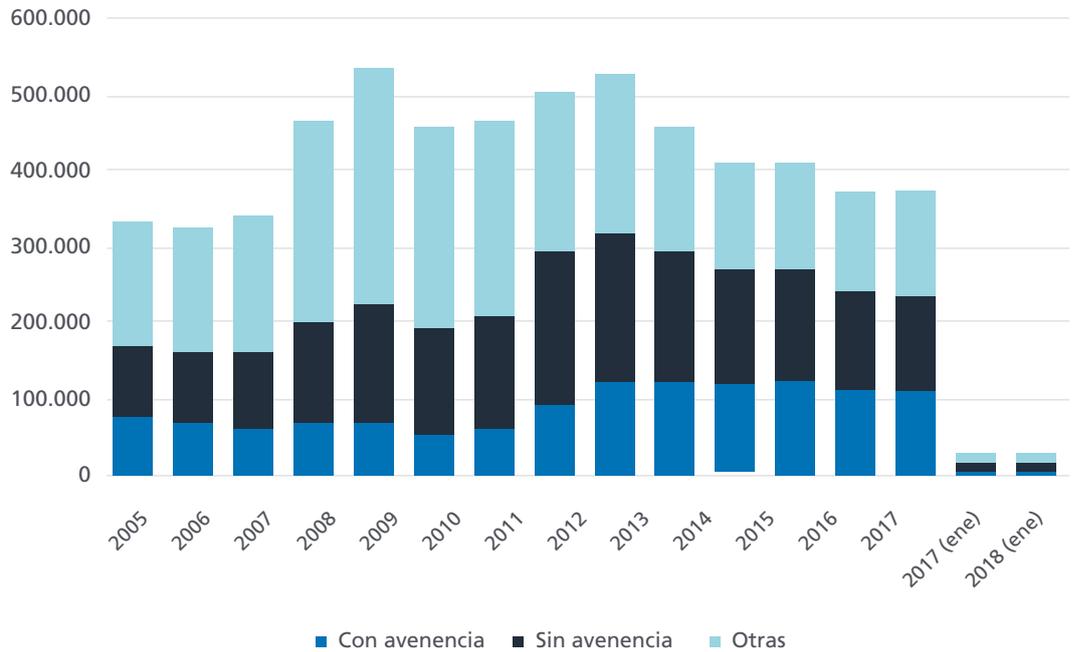
Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.
(enero - febrero 2018)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

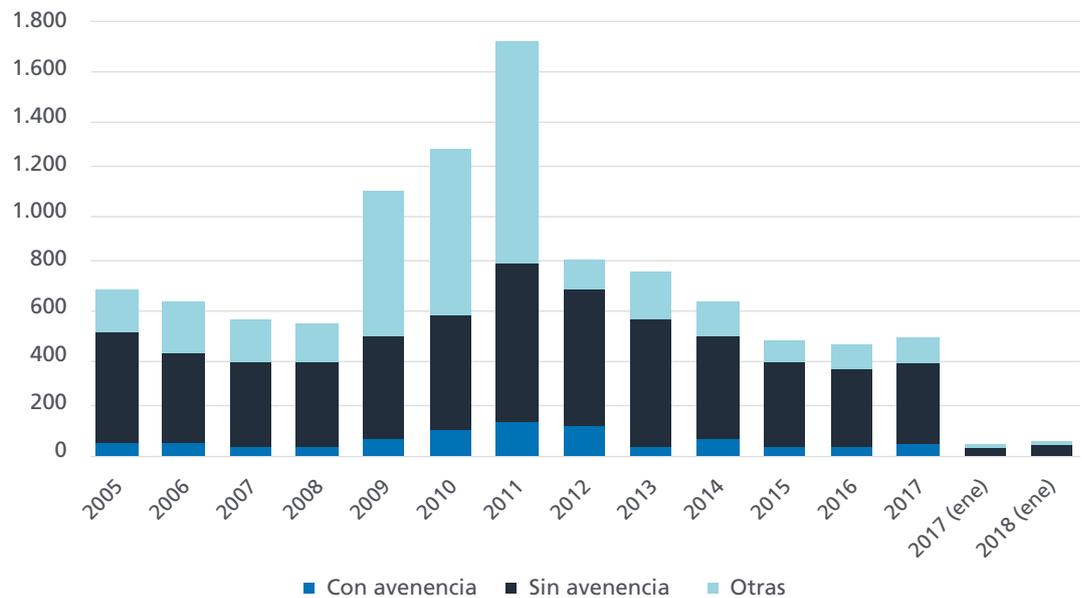


En el inicio de 2018 las conciliaciones laborales individuales mostraron un crecimiento significativo, aunque con diferencias en función de sus características: mientras que las que contaron con avenencia crecieron un 7,5% respecto al mismo

período del año anterior y las que no han contado con avenencia aumentaron un 7,9%, el resto de avenencias (intentadas sin efecto, desistidas o tenidas por no presentadas) aumentaron un 19,3% en el período referido.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



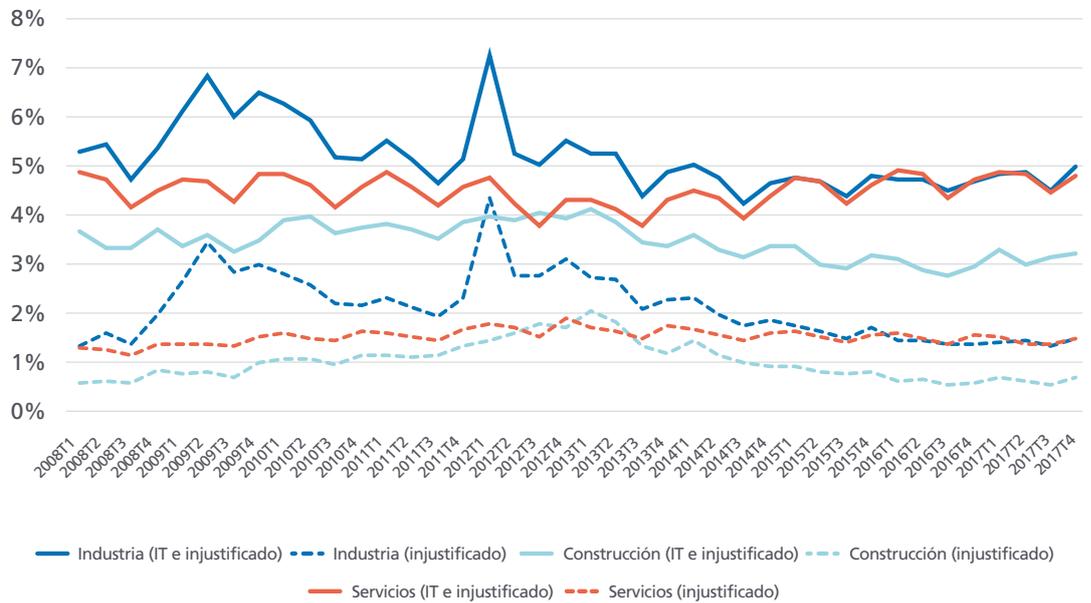
Absentismo Laboral

(Fuente: INE)

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades:
Porcentaje.



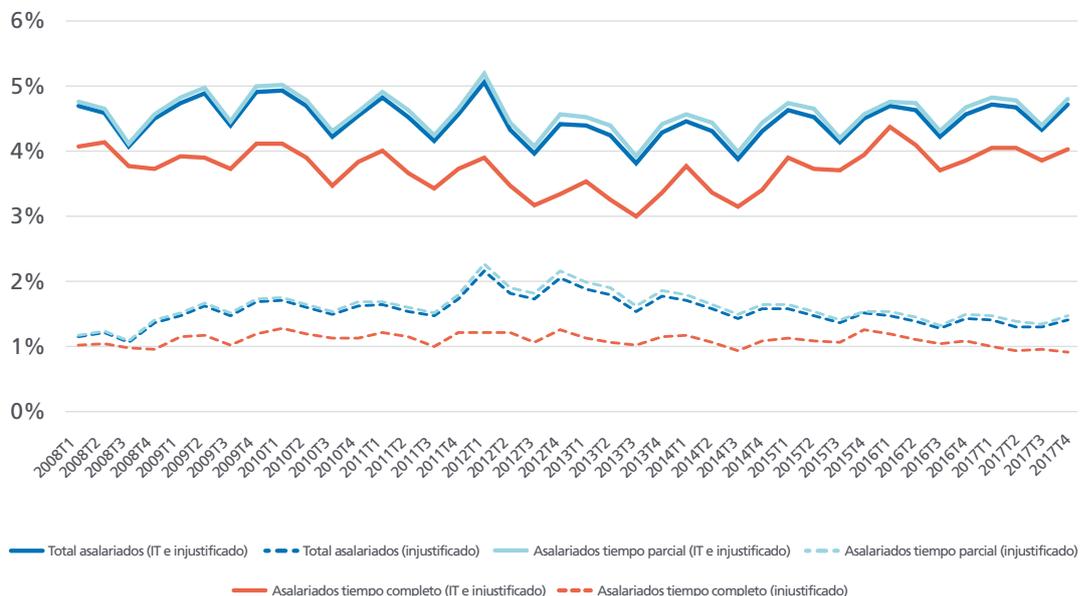
Desde el año 2015 la Industria y el sector Servicios han mantenido comportamientos muy similares respecto a sus niveles de absentismo (antes de dicha fecha, la Industria mantenía niveles superiores). En el último trimestre de 2017 la industria, con un 4,9% de absentismo –tras aumentar 5 décimas respecto al trimestre previo- superó en dos décimas al sector Servicios (4,7%). El sector de Construcción nuevamente marcó el menor nivel de absentismo sectorial, con un 3,2%. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado por baja médica (es decir, no incluyendo el absentismo por IT), los niveles actuales son 1,5% y 0,7% y 1,4% en Industria, Construcción y Servicios,

respectivamente, con ligeros incrementos respecto al trimestre anterior.

En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 4,8%, frente a un 4,0% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado por IT, los niveles son 1,5% y 0,9% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

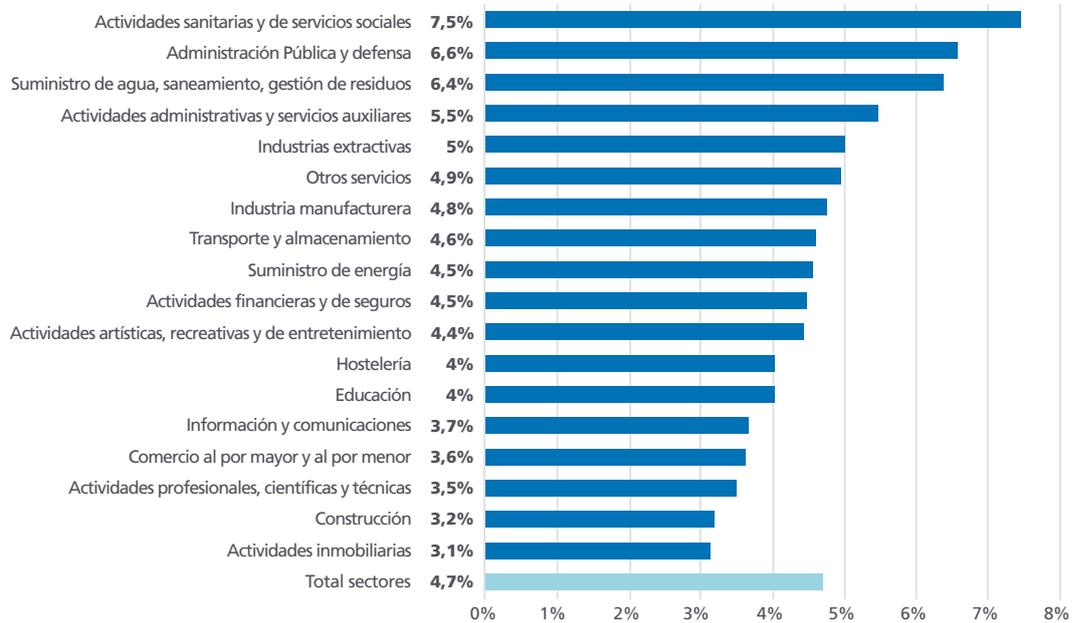
Absentismo duración de jornada.

Unidades:
Porcentaje.



Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas.
(2017 T4)

Unidades:
Porcentaje.

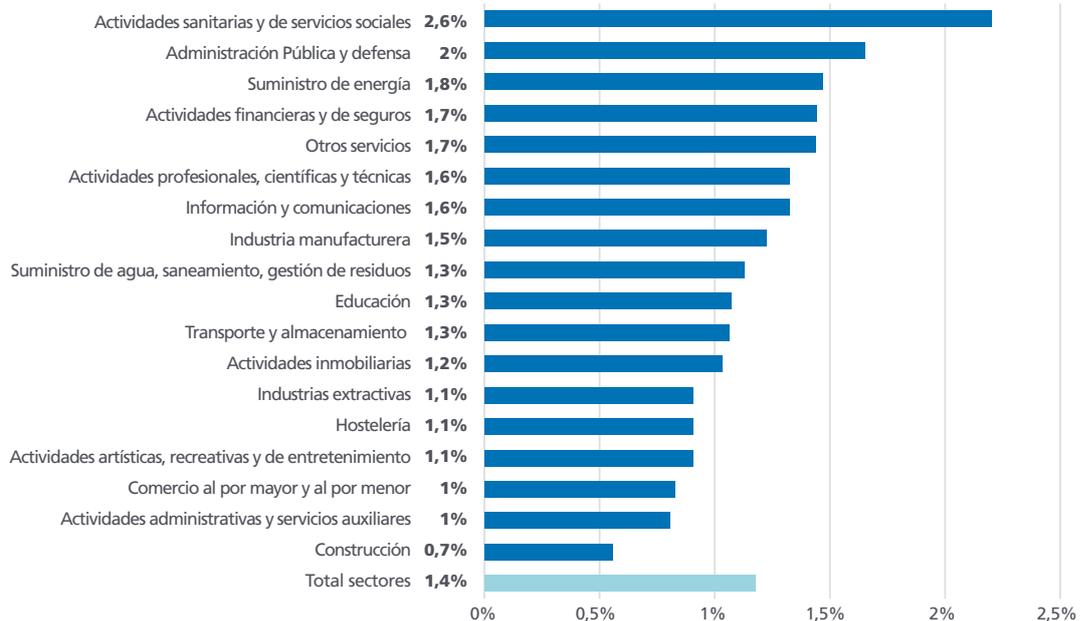


En el cuarto trimestre de 2017 los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (7,5%) y de Administraciones Públicas (6,6%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Actividades inmobiliarias (3,1%), Construcción (3,2%) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (3,5%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo. Cuando no se tienen en cuenta las bajas médicas y se mide exclusivamente

el absentismo de naturaleza no justificada por IT, los dos mismos sectores se sitúan al frente de la clasificación, Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,6%) y de Administraciones Públicas (2,0%). Las actividades con menor nivel de absentismo injustificado en el cuarto trimestre han sido Construcción (0,7%) y Actividades administrativas y servicios auxiliares (1,0%).

Absentismo debido a causas no justificadas.
(2017 T4)

Unidades:
Porcentaje.



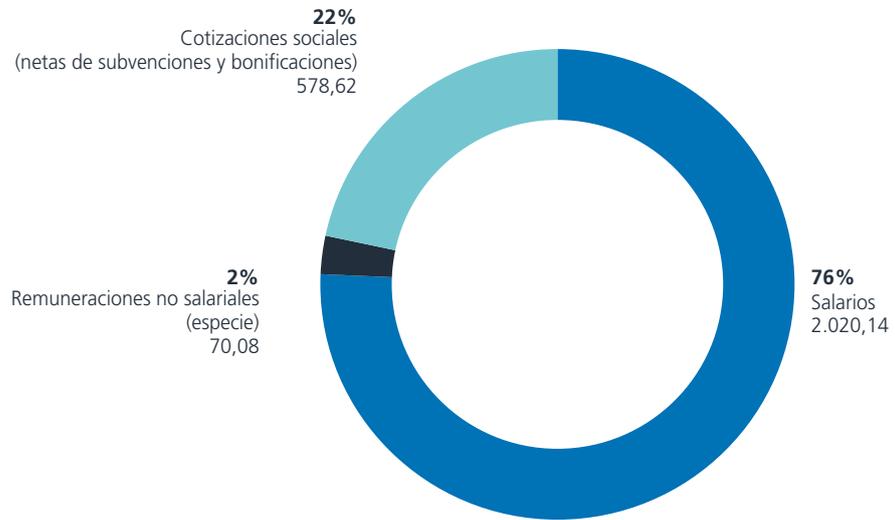
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2017 T4)

Unidades: Euros y porcentaje.

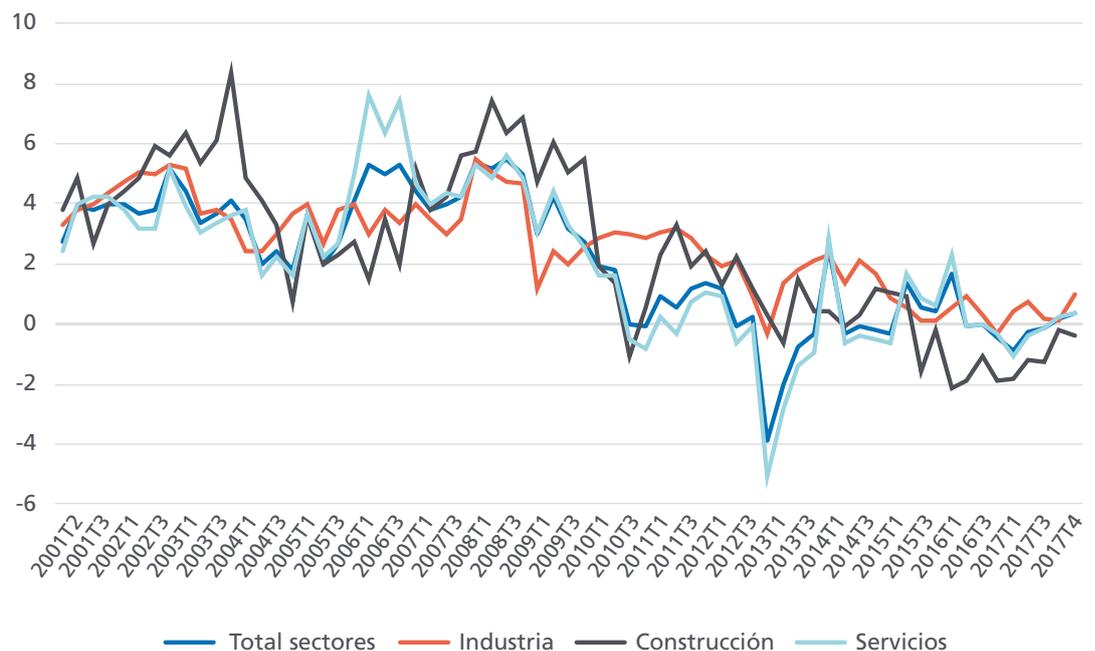


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 2.020,14 euros al mes en el cuarto trimestre de 2017. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 70,08 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 578,62 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio

por trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.668,84 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido en el sector de la Industria el crecimiento interanual de los salarios medios fue de un 1,0%, mientras que en Servicios ascendió a un 0,4%. Por su parte, en Construcción se midió una caída interanual de un 0,3% en los salarios medios.

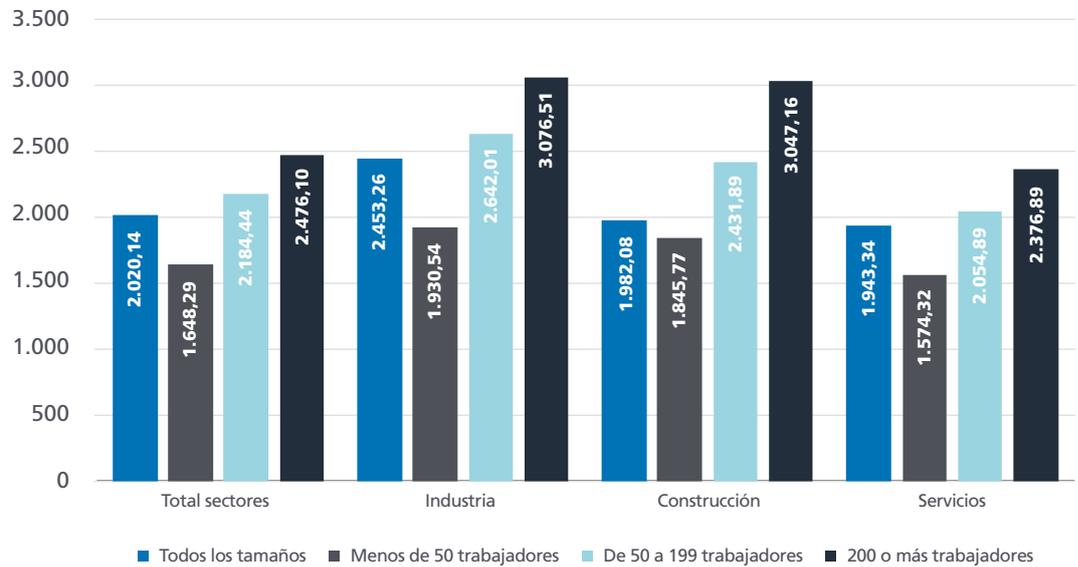
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2017 T4)

Unidades:
Euros.



Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 827,81 euros mensuales (2.476,10 euros frente a 1.648,29 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta los 1.201,39 euros en el caso del

sector de la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 34,21 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 10,39 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2017 T4)

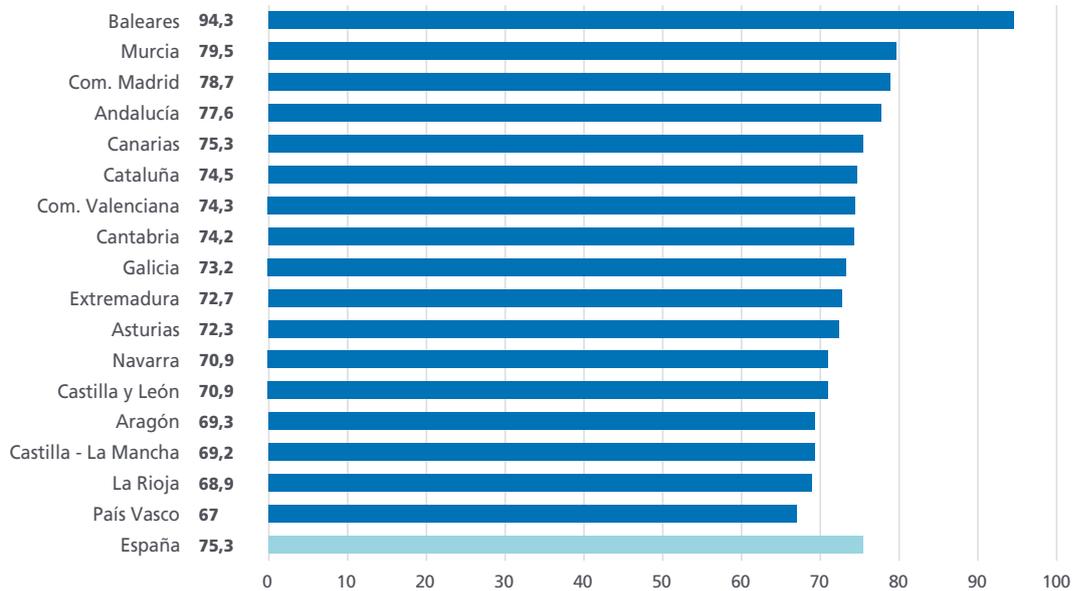
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2017 T4)

Unidades:
Número de horas.

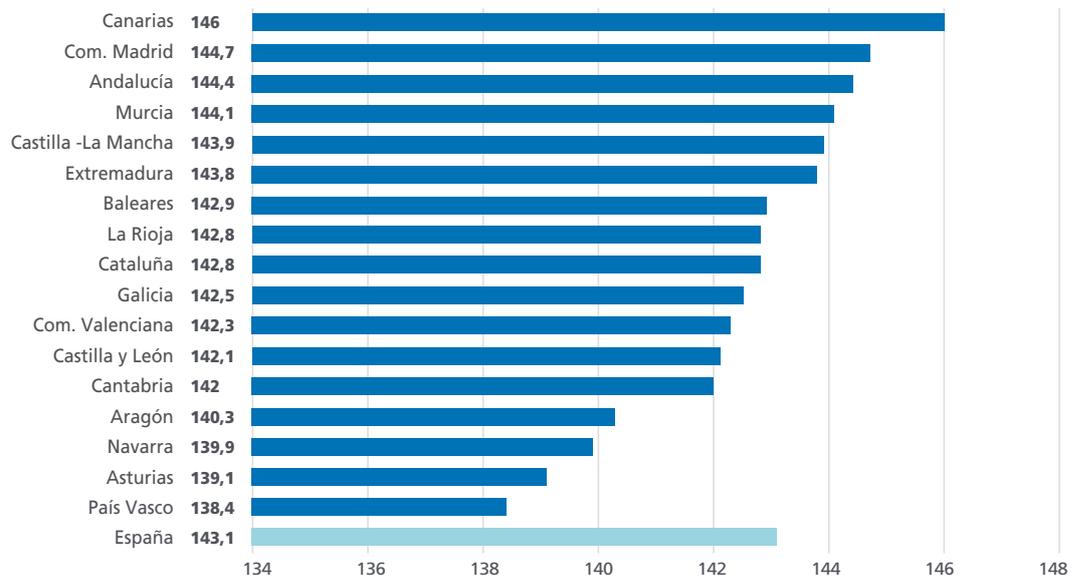


El número de horas trabajadas al mes refleja una típica dispersión regional. En el cuarto trimestre de 2017 los trabajadores a tiempo completo totalizan 143,1 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue País Vasco, con 138,4 horas, mientras

que en Canarias se llegó a 146,0 horas. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 75,3 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 94,3 horas al mes en Baleares y sólo 67,0 horas en País Vasco.

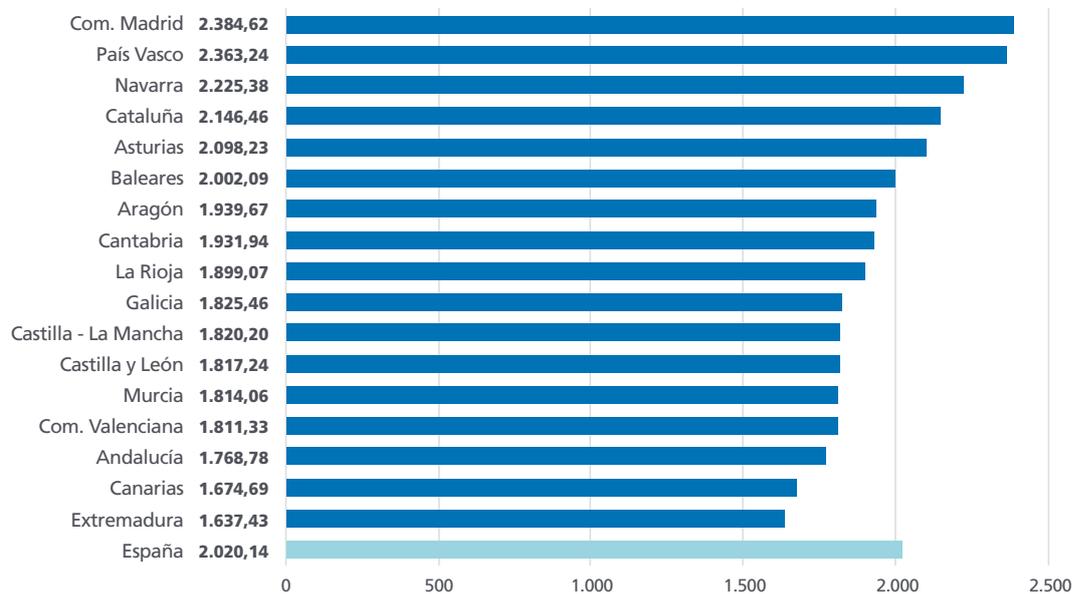
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2017 T4)

Unidades:
Número de horas.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2017 T4)

Unidades:
Euros.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el cuarto trimestre de 2017 en 2.020,14 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.384,62 y 2.363,24 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

