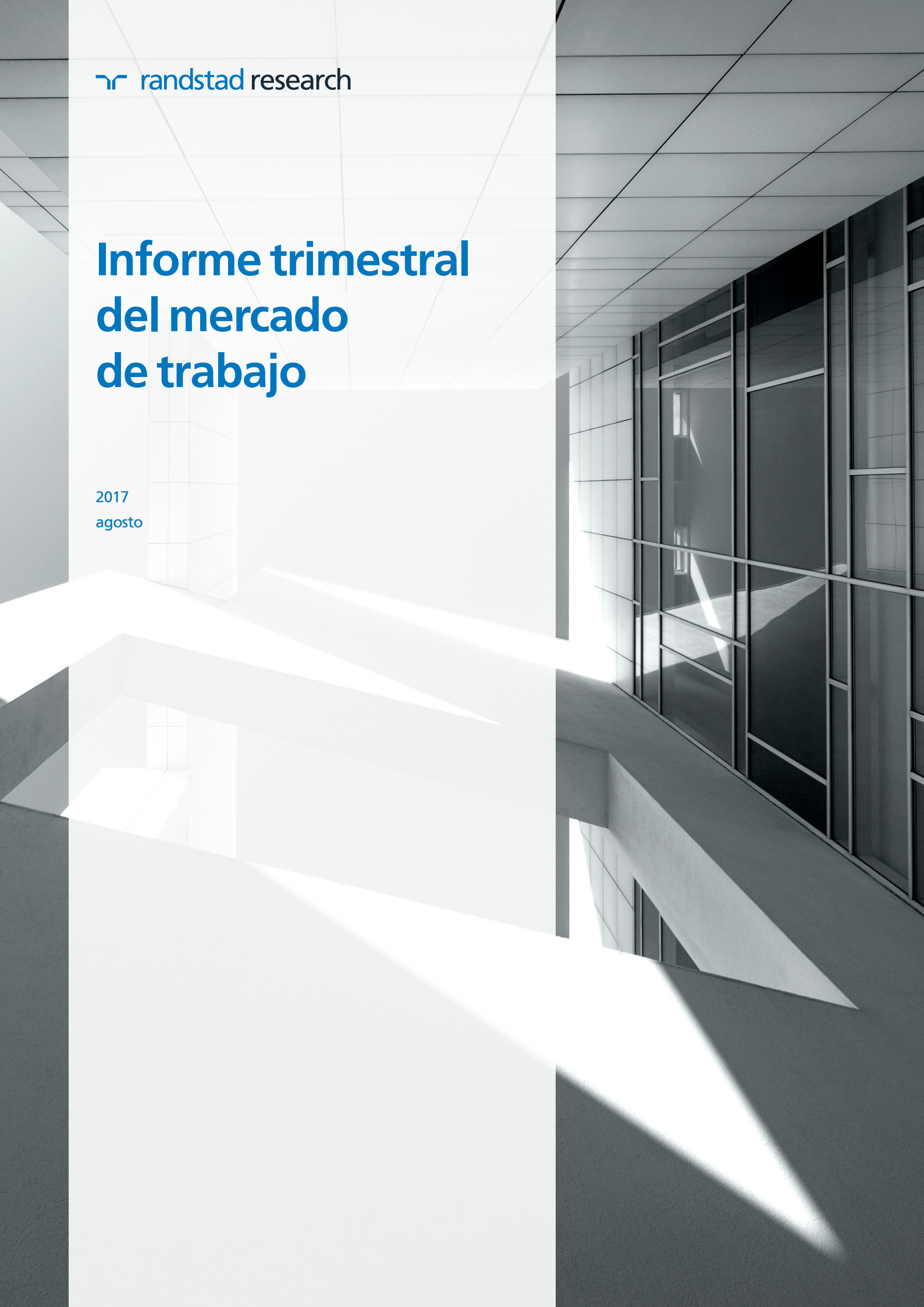


Informe trimestral del mercado de trabajo

2017
agosto



Índice

Parte 1.

Análisis del mercado de trabajo.	5
---	----------

Parte 2.

Análisis gráfico del mercado de trabajo.

1. EPA	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	38
3. Trabajo Temporal	48
4. Relaciones Laborales	54
5. Absentismo Laboral	62
5. Salarios	66

Análisis del mercado de trabajo.

Agosto 2017

El comportamiento de la economía española en el primer semestre de 2017 refleja una aceleración respecto a la segunda mitad del año pasado. En el primer trimestre de 2017 el PIB creció un 0,8% respecto al trimestre previo (una aceleración de una décima) y la estimación avance para el segundo trimestre realizada por el INE sitúa el crecimiento del PIB en un 0,9%, una nueva aceleración de una décima. La tasa interanual de crecimiento también se acelera, hasta un 3,1%. Las previsiones a corto plazo apuntan a crecimientos trimestrales por encima del 0,8% en la segunda mitad del año, por lo que se cerrará el año actual con un crecimiento de la economía por encima del 3%.

La EPA del segundo trimestre de 2017 midió un crecimiento en los niveles de ocupación cifrado en 375.000 personas, un comportamiento bastante mejor que el del segundo trimestre de 2016

El crecimiento de la economía está siendo impulsado tanto por la demanda interna como por la externa.

El consumo privado de las familias se ha desacelerado en el primer trimestre del año –últimos datos disponibles- y actualmente está creciendo a una tasa interanual del 2,5%, cinco décimas menos que en el trimestre anterior; el consumo de las administraciones públicas ofrece un comportamiento prácticamente plano, con un crecimiento interanual del 0,1%. Por otra parte, es especialmente remarcable la aceleración experimentada por la inversión, que está creciendo al 3,8% en tasa interanual -1,6 puntos más que en el trimestre anterior- impulsada especialmente por el crecimiento de la inversión en bienes de equipo, que crece al 5,0%. El sector

exterior, por otra parte, está aportando ocho décimas al crecimiento interanual del PIB, con un crecimiento interanual bastante importante de las exportaciones (8,4%) y de las importaciones (6,4%). En cuanto a la inflación, el IPC del mes de julio ha mantenido el

crecimiento anual de los precios en el mismo nivel del mes precedente, un 1,5%, lo que supone una clara moderación respecto a lo medido en los primeros meses del año, en los que se llegó a alcanzar el 3,0%. La inflación subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía- crece dos décimas su crecimiento interanual y se sitúa en el 1,4%.

El mercado de trabajo, por su parte, ha mantenido en la primera mitad de 2017 la tónica general de creación de empleo y de reducción del paro de manera consistente, según todas las fuentes de información. El ritmo de evolución de las contrataciones se ha mantenido elevado, reflejo del elevado dinamismo del mercado laboral.

La afiliación y los ocupados EPA aproximan sus niveles de crecimiento

La EPA del segundo trimestre de 2017 midió un crecimiento en los niveles de ocupación cifrado en 375.000 personas, un comportamiento bastante mejor que el del segundo trimestre de 2016 (+271.400), aunque no se superaron los incrementos de empleo medidos en 2014 y 2015. Como consecuencia, la variación interanual de la ocupación aumentó en más de 100 mil personas y se situó en 512.300 ocupados más que un año atrás. La tasa de variación se incrementó hasta el 2,80% y la cifra total de ocupados quedó situada en 18,81 millones de personas.

A pesar de la aceleración del empleo medida por la EPA y la ligera pérdida de ritmo de la afiliación a la Seguridad Social, todavía esta última sigue reflejando crecimiento interanuales del empleo (3,6% en julio) sustancialmente superiores a los de la EPA (2,8%). El último dato disponible (julio) refleja un crecimiento interanual de un 3,6%, equivalente a 644.337 afiliados más –lo que todavía supone unos 132.000 empleos por encima de lo medido como variación interanual por la EPA- (página 38). El número total de afiliados a la Seguridad Social se situó en julio en 18,49 millones de personas.

El crecimiento trimestral del empleo neto que refleja la EPA en el segundo trimestre se ha producido tanto entre los asalariados como entre los trabajadores por cuenta propia, aunque en este último caso el crecimiento sólo se ha producido entre aquellos que actúan como empleadores. El incremento trimestral de empleo asalariado se cifró en 349.500 personas (+2,28%). En el caso de los asalariados, el crecimiento ha sido más intenso entre aquellos con una relación laboral temporal –un fenómeno característico de la ocupación en los segundos trimestres-, que aumentaron en 255.900 personas (+6,48%), mientras que los asalariados indefinidos aumentaron en 93.600 personas (+0,82%)-. En el caso de los trabajadores por

La cifra total de parados quedó situada en 3,91 millones de personas –por debajo de la barrera de los 4 millones por primera vez desde el último trimestre de 2008- y la tasa de paro descendió 1,5 puntos, hasta el 17,22%

cuenta propia, aumentó su cifra en 23.800 en el segundo trimestre (+0,77%). En términos interanuales se nota aún más el foco del crecimiento del empleo asalariado, puesto que explica el 98,1% de todo el crecimiento de la ocupación en el último año. De acuerdo con la EPA, el crecimiento interanual de la ocupación en el segundo trimestre de 2017 ascendía a 512.300 personas, de las que un total de 502.500 son asalariados y sólo 9.200 nuevos ocupados son trabajadores por cuenta propia. Los crecimientos porcentuales de ambos grupos de ocupados fueron de 3,3% y 0,3%, respectivamente, en términos interanuales. Es destacable, no obstante, la recuperación de los trabajadores por cuenta propia que son empleadores, ya que en el segundo trimestre crecieron en 48.600, lo que sirvió para alcanzar una variación interanual positiva de 62.300 personas (+6,80%).

En el segundo trimestre del año sólo creció el empleo a tiempo completo: se midió un descenso del empleo a tiempo parcial de un 0,2% (-4.200 personas), mientras que el empleo a tiempo completo creció en 379.200 personas (+2,4%), lo que tuvo como consecuencia un descenso del grado de parcialidad del mercado laboral español de 33 centésimas, hasta el 15,26% de los ocupados. En términos interanuales el 86,5% de todo el empleo creado en el último año es empleo a tiempo completo. En concreto, el crecimiento del empleo a tiempo completo fue de 443.300 personas (+2,9%) en el último año, frente a un incremento de 69.000 personas a tiempo parcial (+2,5%). La

En los primeros siete primeros meses de 2017 la evolución de la contratación no solo no da señales de agotamiento en su crecimiento respecto a los niveles de record de 2016, sino que se está produciendo una aceleración

tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido en el último año ligeramente, desde el 15,31% de los ocupados hasta el 15,26% actual. El empleo en el sector público ha experimentado ligero incremento interanual de 8.800 personas. La tasa de variación interanual se situó en el

segundo trimestre de 2017 en un 0,3%, lo que sitúa la cifra de ocupados del sector público en el momento actual nuevamente por encima de los 3 millones de personas (3.003.800).

El desempleo, medido por la EPA, descendió en el segundo trimestre en 340.700 personas, el mejor comportamiento medido en un segundo trimestre para esta variable. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 3,91 millones de personas –por debajo de la barrera de los 4 millones por primera vez desde el último trimestre de 2008- y la tasa de paro descendió 1,5 puntos, hasta el 17,22%.

En lo que se refiere al paro registrado en los servicios públicos de empleo, se ha mantenido en los primeros siete meses de 2017 la tendencia de fuerte descenso. Los últimos datos disponibles sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 9,4%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-12,9%) que entre las mujeres (-6,7%). La cifra total de parados registrados era en julio de 3,34 millones.

En cuanto al paro de larga duración, se mantuvo la senda descendente en el segundo trimestre del año. El número de parados EPA con duraciones del desempleo superiores a 1 año disminuyó en 177.900 personas, lo que encadena trece trimestres consecutivos con disminuciones de dicha variable. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 526.300 personas (página 32), aunque todavía superan los 2,13 millones.

La contratación sigue creciendo a dos dígitos en los primeros siete meses de 2017

La contratación ha seguido creciendo en los últimos meses a ritmos interanuales de doble dígito. La dinámica de dicha variable ha propiciado un nuevo hito del mercado laboral español, ya que en dos meses recientes, mayo y junio, se superaron por primera y segunda vez en la historia los 2 millones de contratos firmados en un único mes.

En los primeros siete primeros meses de 2017 la evolución de la contratación no solo no da señales de agotamiento en su crecimiento respecto a los niveles de record de 2016, sino que se está produciendo una aceleración. En el período referido se han firmado en España 12,47 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 10,25% respecto al mismo período de 2016. En el caso de la contratación indefinida ya se han rubricado 1,12 millones de contratos en este período, lo que supone un incremento de un 12,45% respecto al mismo período de 2016. Y en el caso de la contratación temporal, con 11,35 millones de contratos en los primeros siete meses del año, el incremento es de un 10,04%. Se mantiene, por tanto, la tendencia de crecimiento más intenso de la contratación indefinida.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los

contratos de puesta a disposición (CPD) reafirman el enorme dinamismo que dicha contratación sigue manteniendo en 2017, después de un 2016 en el que se alcanzó un récord en la serie histórica, con 3,48 millones de contratos. En los cuatro primeros meses de 2017 se han firmado más de 1,17 millones de CPD, lo que supone un crecimiento respecto al mismo período del año pasado de un 11,9%.

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 50,3%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 24,8% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) está creciendo a un ritmo algo menos intenso que el de los CPD. Pero se reproduce una evolución paralela: después de un 2016 en el que se alcanzó un récord en la serie histórica, con 1,93 millones de trabajadores cedidos, en los primeros cuatro meses de 2017 se está registrando un crecimiento de un 8,9% respecto al mismo período del pasado año.

Sólo en la Industria se aprecia un crecimiento de los salarios medios

La información salarial disponible en los primeros meses de 2017 pone de manifiesto el mantenimiento de un efecto composición en materia de salarios en el mercado laboral, que ya se venía observando en 2016. Por una parte la información procedente de convenios colectivos apunta a una subida salarial media pactada ligeramente por encima del 1%, en el entorno del 1,27%, y con tendencia hacia una suave aceleración (página 55). Por otra parte, la información de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del INE correspondiente al primer trimestre de 2017 refleja, en materia de salarios medios, un cierto decrecimiento en términos interanuales en todos los sectores, con la única excepción de la Industria, donde crecieron un 0,8% en términos interanuales. La caída en los salarios medios fue más intensa en la Construcción, donde la variación interanual se sitúa en un -1,0%, mientras que en los Servicios la caída fue menor, de un -0,3%. Se deduce, por tanto, que en los sectores en los que se mide una caída de los salarios medios se está produciendo un efecto composición, con la salida de trabajadores con salarios más elevados y la incorporación de nuevos profesionales con menor nivel retributivo.

Los salarios suben en convenio un 1,3% de media, pero caen los salarios medios

La información salarial disponible en la primera mitad de 2017 pone de manifiesto el mantenimiento de un efecto composición en materia de salarios en

el mercado laboral, que ya se venía observando en 2016. Por una parte la información procedente de convenios colectivos apunta a una subida salarial media pactada ligeramente por encima del 1%, en el entorno del 1,3%, y con tendencia hacia una suave aceleración (página 55). Por otra parte, la información de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del INE correspondiente al primer trimestre de 2017 refleja, en materia de salarios medios, un cierto decrecimiento en términos interanuales en todos los sectores, con la única excepción de la Industria, donde crecieron un 0,8% en términos interanuales. La caída en los salarios medios fue más intensa en la Construcción, donde la variación interanual se sitúa en un -1,0%, mientras que en los Servicios la caída fue menor, de un -0,3%. Se deduce, por tanto, que en los sectores en los que se mide una caída de los salarios medios se está produciendo un efecto composición, con la salida de trabajadores con salarios más elevados y la incorporación de nuevos profesionales con menor nivel retributivo.

El número de huelgas sigue creciendo, pero los ERE caen casi un 40%

Los primeros meses de 2017 mantienen la tendencia de crecimiento en el número de huelgas, que ya se produjo en el pasado año. Entre enero y abril de 2017 se han registrado 272 huelgas, lo que supone un incremento de un 18,3% respecto al mismo período del año anterior. También el número de participantes se ha incrementado respecto a lo registrado un año atrás, aunque en este caso se trata sólo de un 0,4% de crecimiento. Eso sí, las huelgas desarrolladas son de más corta duración, puesto que las jornadas no trabajadas como consecuencia de las mismas están disminuyendo un 22,7% en tasa interanual en los primeros cuatro meses del año (página 56). Donde sí se mantienen descensos muy notables, tanto en procedimientos como en empresas y trabajadores afectados es en materia de regulación de empleo. En los cinco primeros meses de 2017 las empresas afectadas por regulaciones de empleo están disminuyendo un 39,4% en variación interanual, mientras que el número de procedimientos es un 36,8% más bajo y los trabajadores afectados disminuyen un 38,5%.

Previsiones 2017

La economía española ha vuelto a acelerar su crecimiento trimestral una décima, hasta el 0,9%, en el segundo trimestre de 2017. La fortaleza del crecimiento del PIB en los últimos trimestres está teniendo como consecuencias la revisión al alza de las previsiones para 2017 de dicha variable por parte de la generalidad de los organismos de previsión. En la actualidad la mayoría de los organismos de previsión vaticinan un crecimiento del PIB en 2017 ligeramente por encima del 3%, muy cerca del crecimiento de dicha variable en 2016, que fue de un 3,2%.

Las previsiones respecto al crecimiento del empleo – medido en términos de Contabilidad Nacional- también están siendo revisadas al alza y podrían rondar el 2,7%, ligeramente por debajo del crecimiento previsto del PIB. Este es un hecho significativo, puesto que en los años previos se han observado elasticidades del empleo respecto al PIB muy próximas a la unidad, lo que podría indicar que en 2017 empieza a abrirse una ligera brecha de unas décimas entre el crecimiento de ambas variables. Dicha previsión situaría el crecimiento anual del empleo

en 2017 en el entorno de los 500 mil nuevos ocupados en variación neta.

Las previsiones en torno a la tasa de paro apuntan de manera inequívoca a una reducción de la misma durante 2017, de algo más de un punto respecto a su nivel de finales de 2016, lo que podría situar a dicha variable en el entorno del 17% al final de 2017, aunque no se puede descartar que en algún trimestre del presente año pueda descenderse por debajo de dicho umbral.

Trabajar y estudiar al mismo tiempo, ¿un fenómeno común en España?

Un fenómeno al que en los últimos años se le presta atención es el de los NINI, aquellas personas que, estando en edad legal de trabajar, ni están ocupados ni están cursando algún tipo de estudios. En el extremo contrario se sitúan aquellas personas que están trabajando al mismo tiempo que cursan algún tipo de curso, ya sea formación reglada o no.

Este último grupo de personas, los ocupados que compatibilizan su trabajo con unos estudios, está adecuadamente medido por la EPA. Según dicha encuesta, en el segundo trimestre de 2017 un 12,1% de los ocupados –un total de 2,27 millones de personas- estaban simultaneando su actividad laboral con algún tipo de formación complementaria, ya se trate de formación reglada (cualquier tipo de estudio o formación incluida en planes oficiales de estudio), situación en la que se encuentran 744.900 ocupados, o formación no reglada, a la que recurren 1,47 millones de ocupados. Y un pequeño grupo de ocupados, 55.000 personas compatibilizan su trabajo con formación reglada y no reglada simultáneamente.

¿Cuál es la radiografía de estos trabajadores que al mismo tiempo están realizando algún tipo de formación? La distribución por sexos se inclina hacia las mujeres. Un total de 1,19 millones de mujeres ocupadas están cursando estudios de manera simultánea, lo que supone el 13,9% del total de mujeres ocupadas (8,56 millones), mientras que la cifra de hombres que estudian y trabajan al mismo tiempo es de 1,08 millones, equivalente al 10,5% del total de hombres ocupados (10,3 millones).

El análisis por edades resulta algo más complejo. Mientras que la intuición podría hacer pensar que este fenómeno –estudiar y trabajar al mismo tiempo- podría ser algo propio de los jóvenes, los datos ofrecen información diferente: la franja de edad en la que es mayor el número de ocupados que simultanea su trabajo con unos estudios es la de aquellos ocupados con edades comprendidas entre

35 y 44 años. Para dicha franja de edad, en estos momentos 665.300 trabajadores ocupados están realizando algún tipo de curso. En las franjas más jóvenes las cifras son más bajas: 305.900 ocupados menores de 25 años simultanea su trabajo con estudios, mientras que entre los jóvenes de 25 a 34 años la cifra es de 614.500 personas.

Pero cuando las cifras anteriores se miden en proporción al número de trabajadores ocupados en cada franja de edad, la situación cambia: mientras que el 34,3% de los jóvenes menores de 25 años que trabajan están cursando estudios al mismo tiempo, una proporción que cae a un 16,3% entre los ocupados de 25 a 34 años y a un 11,3% la de los de edades comprendidas entre 35 y 44 años. Merece la pena destacar que el volumen y proporción de trabajadores que estudian en las franjas de mayor edad tampoco es despreciable: casi medio millón de personas de 45 a 54 años (494.700) están a día de hoy trabajando y estudiando al mismo tiempo en España, lo que equivale al 9,6% de los ocupados en dicha franja de edad. Finalmente la proporción baja hasta un 6,2% en el caso de los trabajadores de 55 y más años.

Resulta interesante comprobar que aquellas personas que trabajan y estudian al mismo tiempo son, de manera mayoritaria, trabajadores que cuentan con un nivel formativo de origen más elevado: casi 2 de cada 3 personas que estudian y trabajan al mismo tiempo (1,44 millones, un 63,5% del total de 2,27 millones de ocupados que estudian) son trabajadores que ya cuentan con una titulación superior. Esta cifra implica que el 18,2% de los trabajadores ocupados con estudios superiores que hay en España en la actualidad están realizando de manera simultánea algún tipo de estudios, frente a la media ya referida de un 12,1% para el conjunto de los ocupados. Por buscar el contraste, sólo el 4,3% de los trabajadores ocupados con un nivel máximo de estudios equivalente a la secundaria obligatoria están realizando ahora mismo algún tipo de formación.

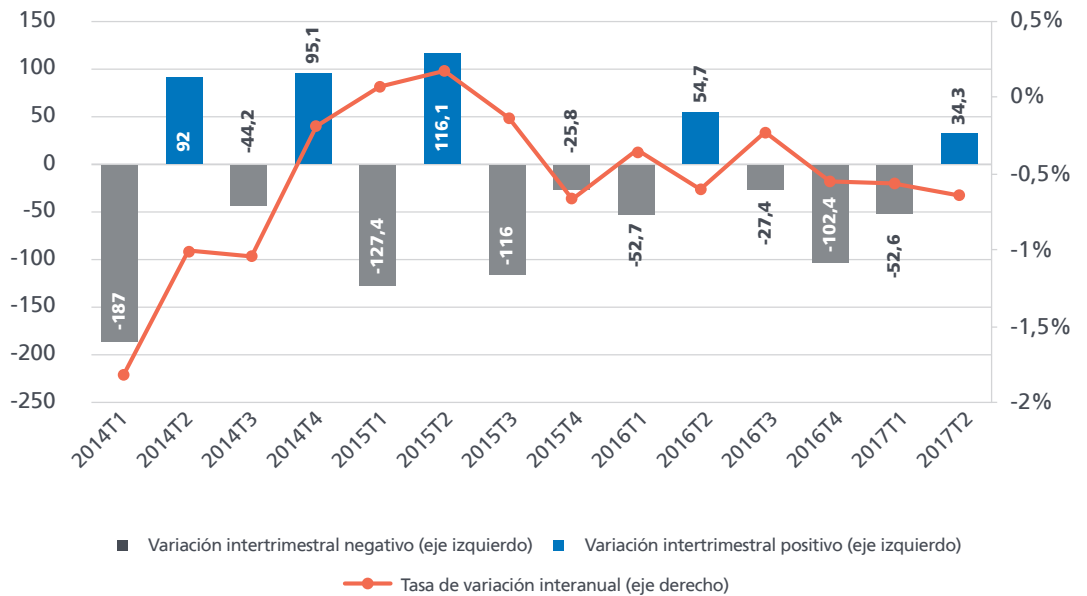
EPA 2017

(Fuente: INE, Eurostat)

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:
Miles (eje izquierdo).
Porcentaje (eje derecho).

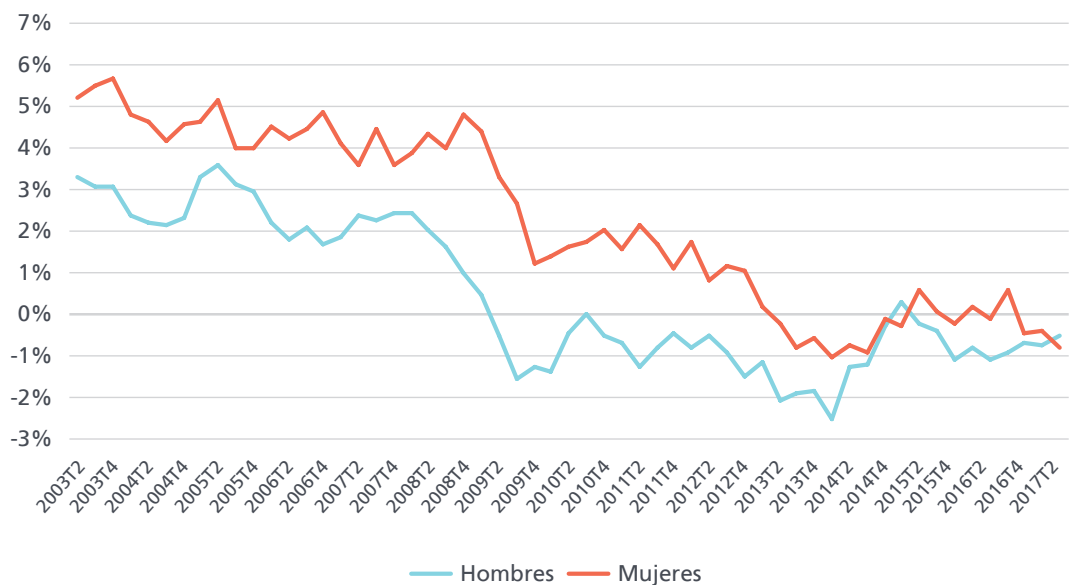


Los segundos trimestres se caracterizan habitualmente por incrementos de la población activa, por lo que pese a la tendencia actual de reducción de dicha variable, la EPA del segundo trimestre ha medido un crecimiento intertrimestral de 34.300 activos, aunque dicho avance ha sido inferior al de los segundos trimestres de los tres años previos. La tasa interanual de variación se

sitúa en un -0,65%, equivalente a la pérdida de 148.100 activos en un año. Por sexos, la pérdida de población activa estaba siendo más intensa entre los hombres desde mediados de 2015, pero en el segundo trimestre de 2017 la tasa interanual negativa ha sido de un 0,51% para los hombres mientras que la caída en la actividad entre las mujeres ha sido de un 0,80% en el último año.

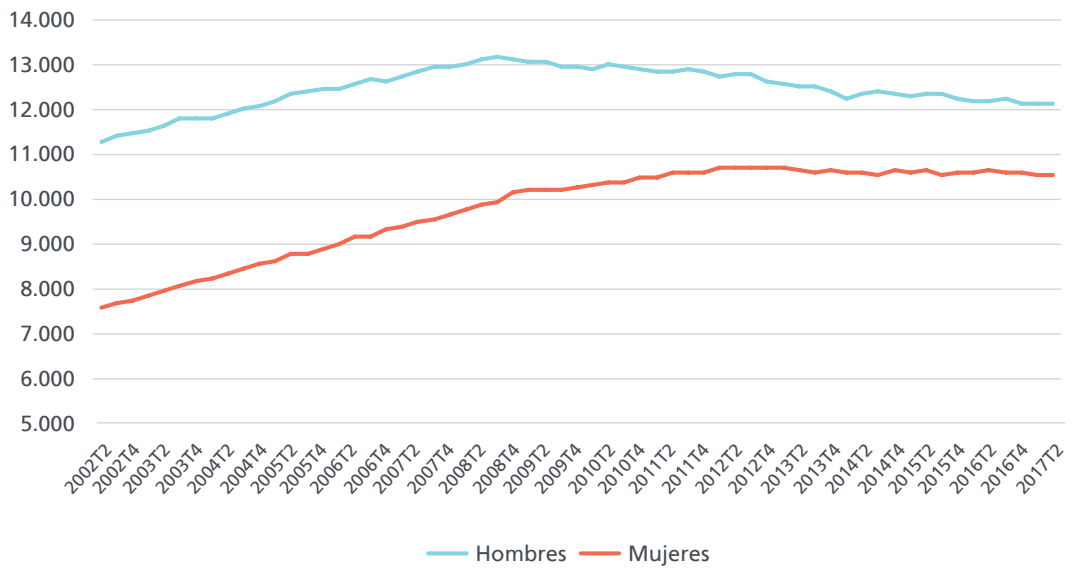
Activos por sexo.
Tasas interanuales de variación.

Unidades:
Porcentaje.



Activos por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

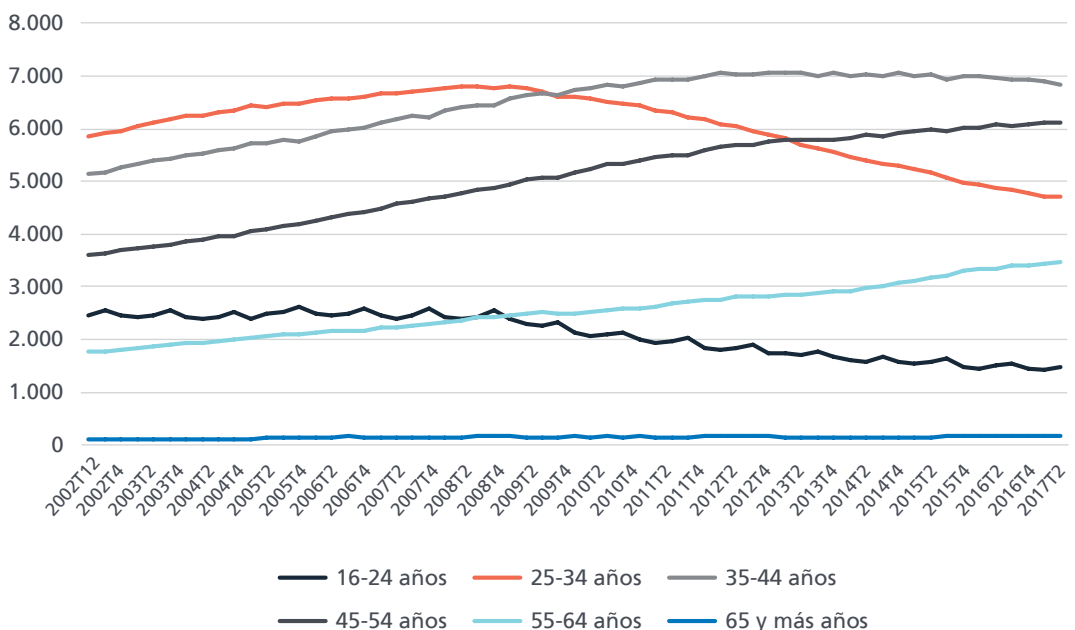


En el segundo trimestre del año el crecimiento de la población activa se ha producido entre los más jóvenes (16-25 años) –que han visto incrementar el número de activos en 56.200 personas- y entre los trabajadores de más edad (55 y más años) –que cuentan con 51.700 activos más-. En el segmento de edades intermedias la actividad ha disminuido también en el segundo trimestre del

año en 73.600 personas. En términos interanuales el comportamiento es totalmente distinto para mayores y menores de 45 años. Mientras que entre los mayores de 45 años la población activa ha aumentado en 179.100 personas en el último año, para los menores de dicha edad se ha medido una pérdida de 327.300 activos en el mismo período temporal.

Activos por edades.

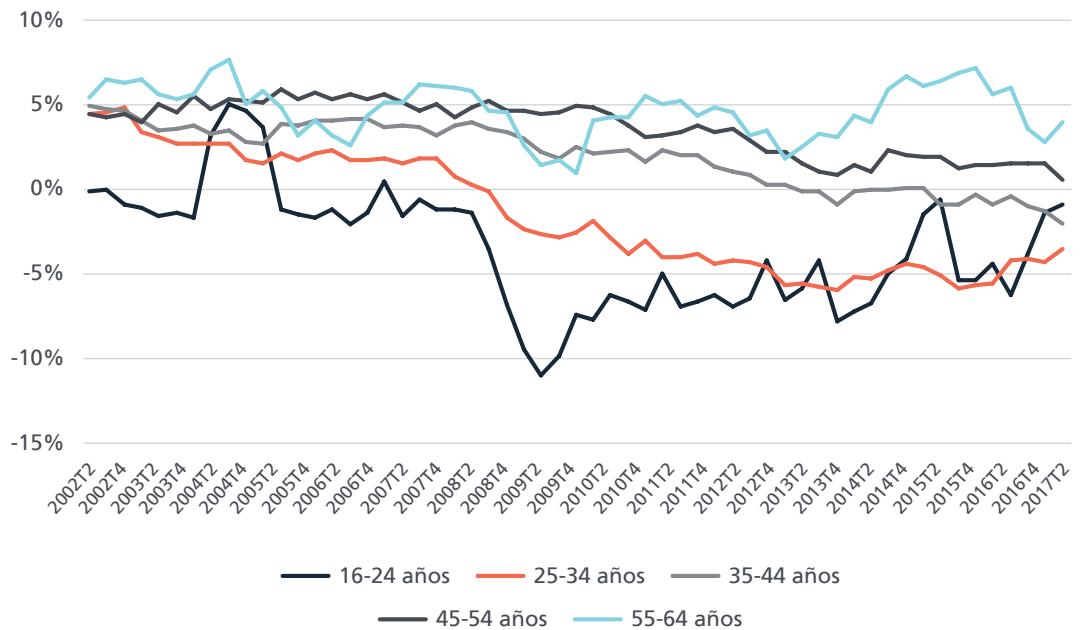
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje.

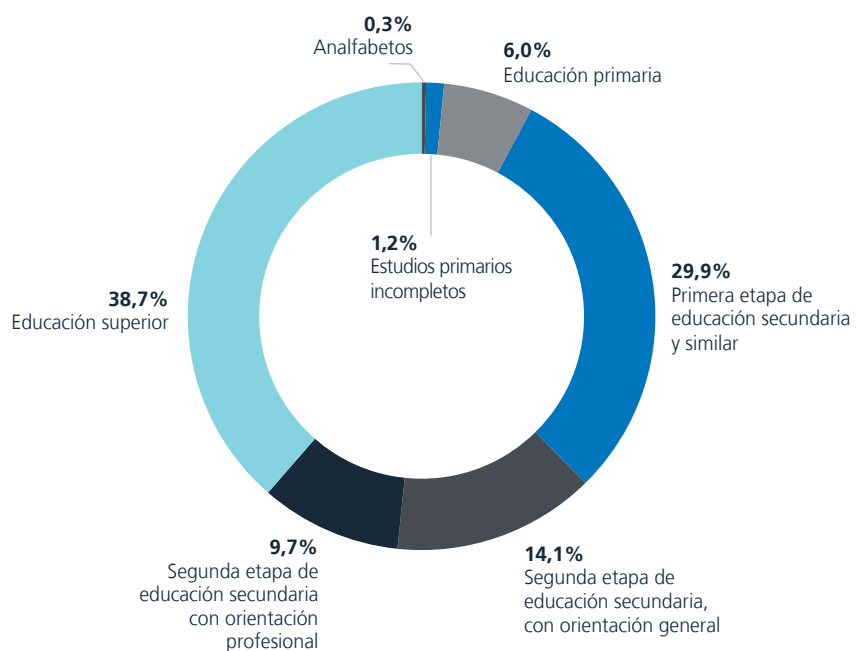


En el segundo trimestre del año se observa que la población activa que cuenta con estudios superiores o de FP de grado medio se acerca al 50% de la población activa total, en concreto un 48,4%, una décima más que en el trimestre anterior. Por tanto, algo más de la mitad de los trabajadores activos no cuentan con una

formación reglada que les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 37,4% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria).

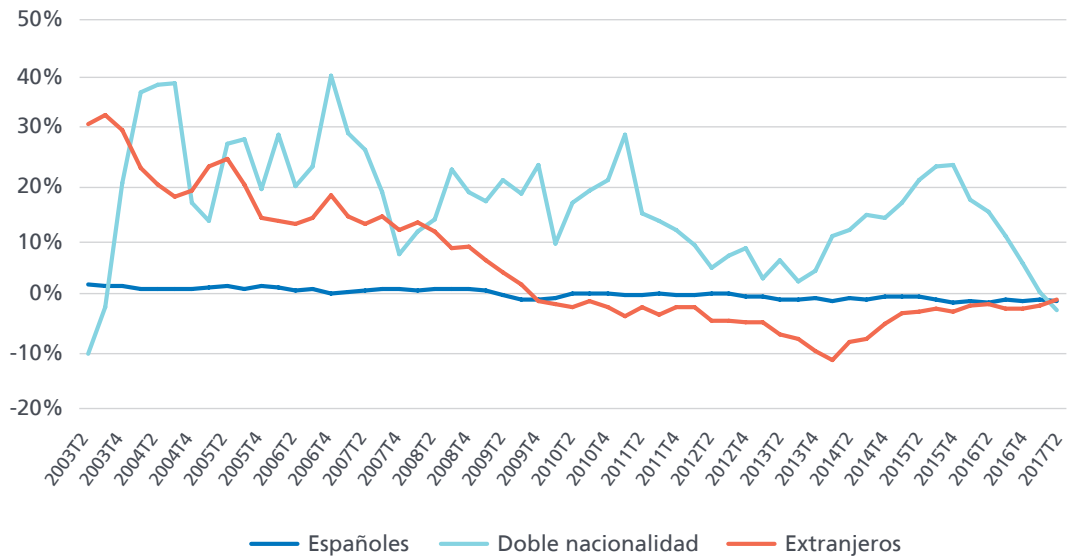
Activos por nivel de
formación alcanzado.
(2017 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

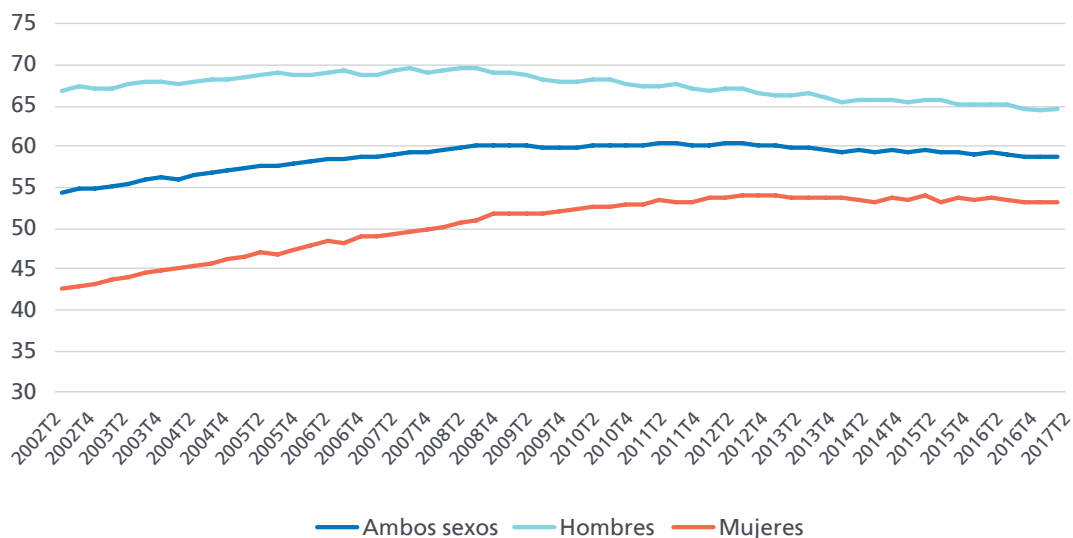


El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año la población activa se ha reducido tanto entre trabajadores españoles (-0,5%) como extranjeros (-0,6%), aunque la mayor reducción de la actividad se ha producido entre las personas con doble nacionalidad, que en términos interanuales han caído un 2,2%. En el segundo trimestre de 2017 la tasa de actividad ha aumentado 6 centésimas, hasta quedar situada en el 58,84% de la población en edad de trabajar,

un pequeño repunte respecto a la tasa del primer trimestre, que fue la más baja en España en los últimos once años. La tasa de actividad de los hombres ha aumentado 8 centésimas, hasta el 64,70%, mientras que la de las mujeres ha crecido en 4 centésimas, hasta un 53,28%. En el último año la tasa de actividad se ha reducido en España en 57 centésimas para la tasa general, con una reducción algo mayor entre las mujeres (0,63 puntos porcentuales) que entre los hombres (0,51 puntos).

Tasas de actividad por sexos.

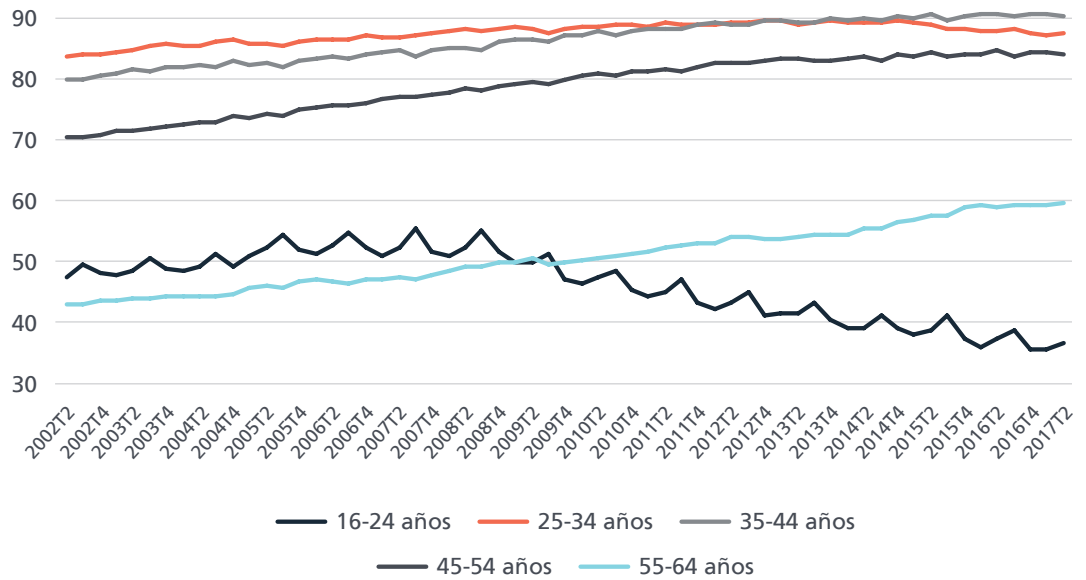
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

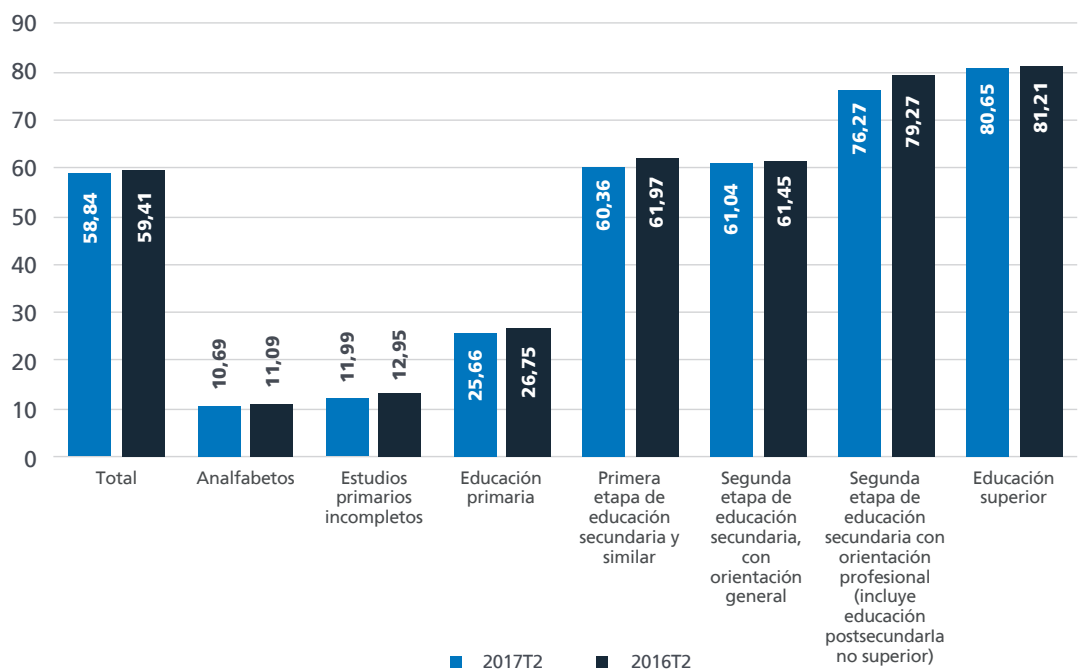


El análisis por edades de las tasas de actividad pone de manifiesto un crecimiento sustancial de dicha tasa entre los menores de 25 años en el segundo trimestre del año, con una subida de 1,34 puntos porcentuales, hasta el 36,80%, aunque se trata de la tasa más reducida de todas las franjas de edad. La más elevada, con un 90,00%, es la de la población de edades comprendidas entre 35 y 44 años. Los individuos

con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 80,65%, seguidos muy de cerca por aquellos que han cursado FP de grado medio (76,27%), lo que les separa casi veinte puntos de aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (60,36%) o que los prolongaron con Bachillerato (61,04%).

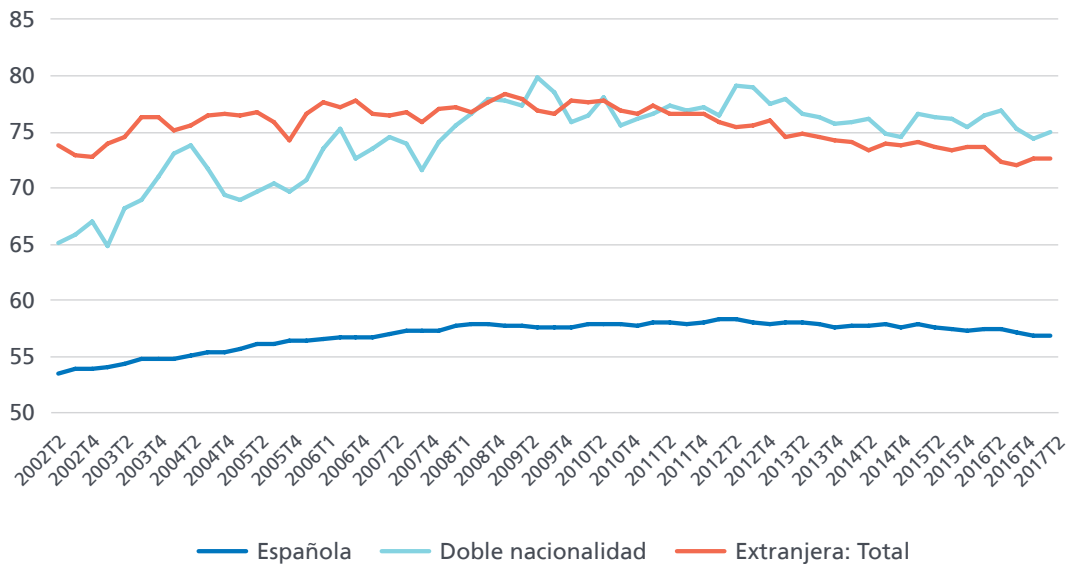
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades: Porcentaje.

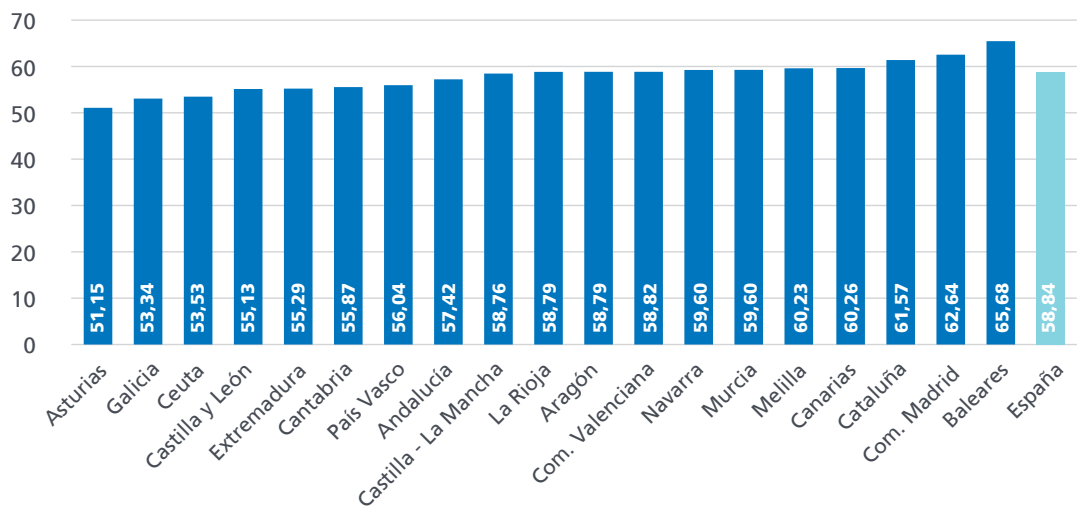


En el segundo trimestre del año la tasa de actividad de los españoles ha aumentado 3 centésimas, hasta un 56,90% de la población en edad de trabajar. También ha aumentado, 1 décima, entre los trabajadores extranjeros, hasta un 72,60%. El mayor incremento, 0,57 puntos, se ha producido entre la población con doble nacionalidad, que además cuenta con la tasa de actividad más elevada, un 74,89%. En el segundo trimestre del año 2017 la diferencia entre comunidades en términos de tasas de actividad establece una horquilla de casi 15 puntos entre

los extremos. Por un lado, Baleares, que habitualmente es la región con mayor tasa de actividad en los segundos trimestres de cada año, ha mantenido este año el comportamiento habitual. Con un 65,68% se sitúa con la mayor tasa de actividad mientras que Asturias, con un 51,15%, es la que cuenta con una tasa de actividad más baja. Sólo cuatro comunidades autónomas alcanzan tasas de actividad que superan el 60% de la población en edad de trabajar: además de Baleares, le siguen Madrid (62,64%), Cataluña (61,57%) y Canarias (60,26%).

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2017 T2)

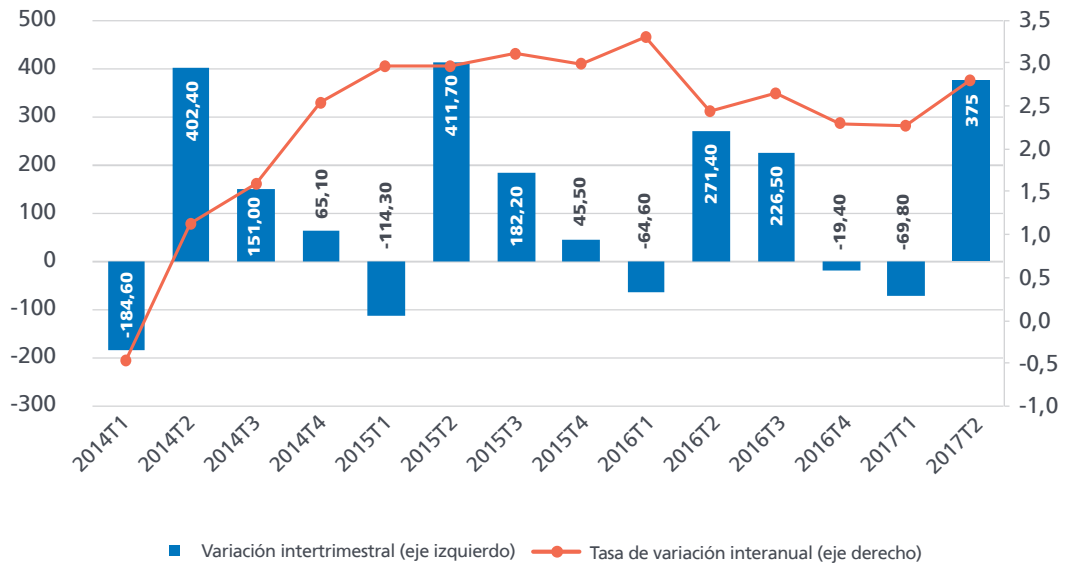
Unidades: Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho)

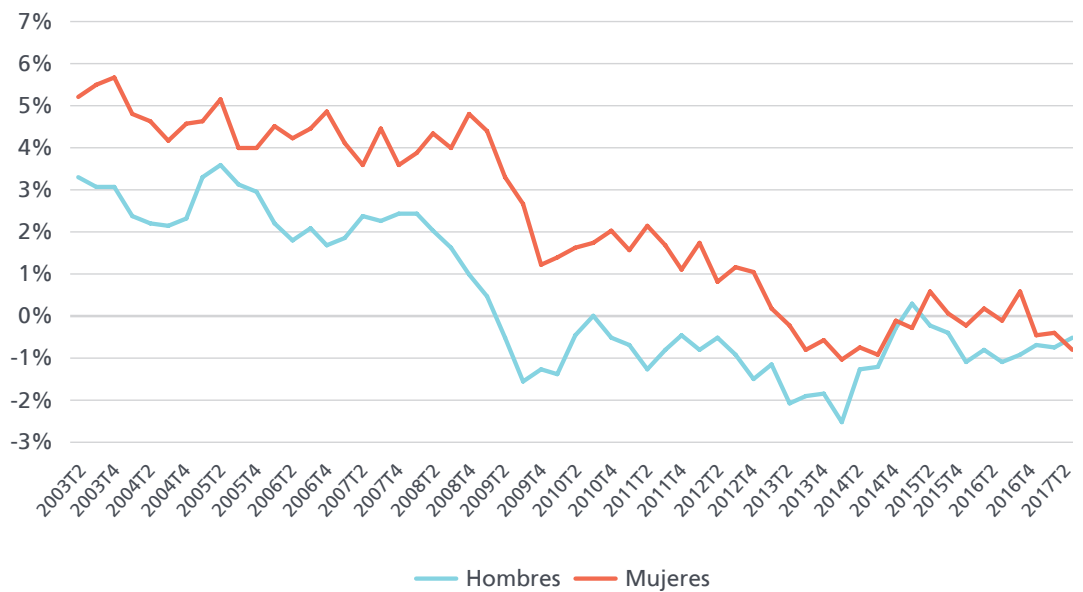


En el segundo trimestre de 2017 se ha producido un importante incremento de la ocupación, con un aumento de 375.000 personas, mejorando el resultado del mismo trimestre del año anterior. Como consecuencia, la variación interanual del empleo aceleró de manera notable su crecimiento, aumentando más de 5 décimas su tasa, hasta un 2,80%. La cifra de ocupados alcanza los 18,81 millones de personas, tras crecer en el último

año en 512.300 personas. Como consecuencia del fuerte crecimiento del empleo en el segundo trimestre se ha revertido la tendencia a la desaceleración interanual del empleo que había venido observándose en los trimestres anteriores, especialmente entre los trabajadores varones. En el último año el número de hombres ocupados ha aumentado en 285.800 personas (2,87%), mientras que el de mujeres lo ha hecho en 226.500 (2,72%).

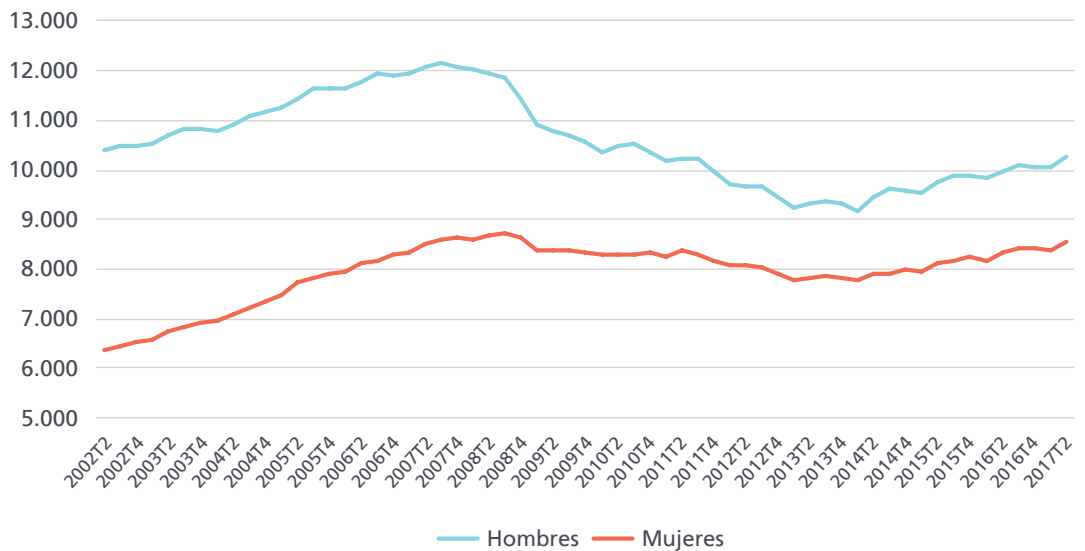
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad:
Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.

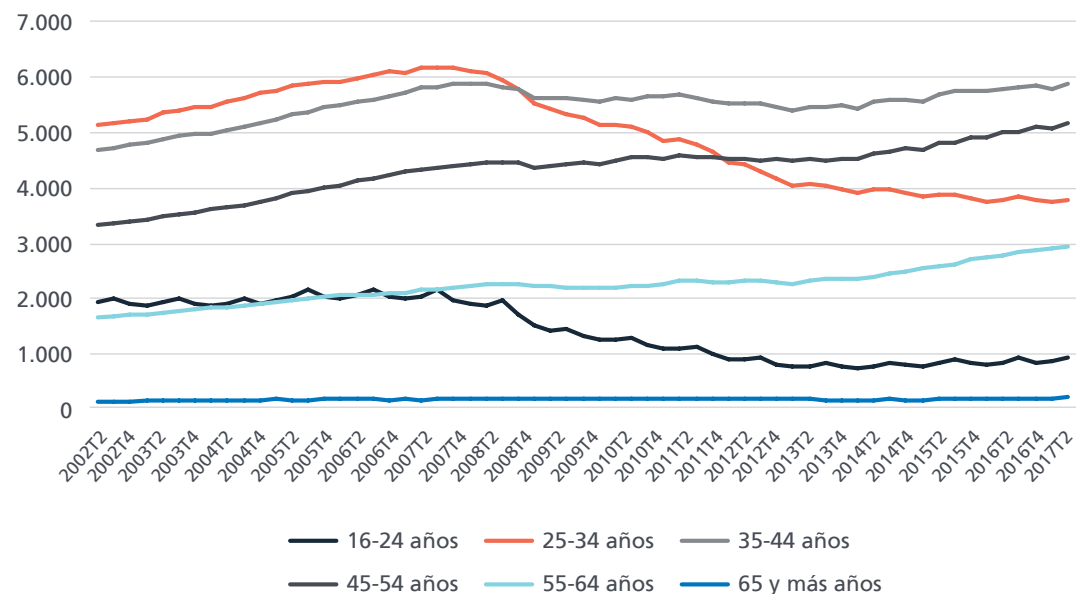


El segundo trimestre de 2017 se saldó con un incremento de 375.000 ocupados, que fue algo mayor entre los hombres (208.400 ocupados más en el trimestre) que entre las mujeres (166.600 ocupadas más). En términos interanuales, la ocupación ha aumentado en 512.300 personas, con un reparto por sexos en el que también tiene un peso algo mayor el crecimiento entre los hombres (+285.800) que entre las mujeres (+226.500). En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el segundo trimestre la

ocupación ha crecido en todos los tramos de edad, siendo especialmente intenso el incremento entre los trabajadores de menor edad (<25 años), donde se ha medido un crecimiento intertrimestral de un 7,73%, equivalente a 64.100 nuevos ocupados. Pero no ha sido el tramo con mayor aumento del número de ocupados, ya que los trabajadores entre 45 y 54 años han visto incrementarse su nivel de ocupación en 100.300 personas (1,98%) en el segundo trimestre del año.

Ocupados por grupo de edad.

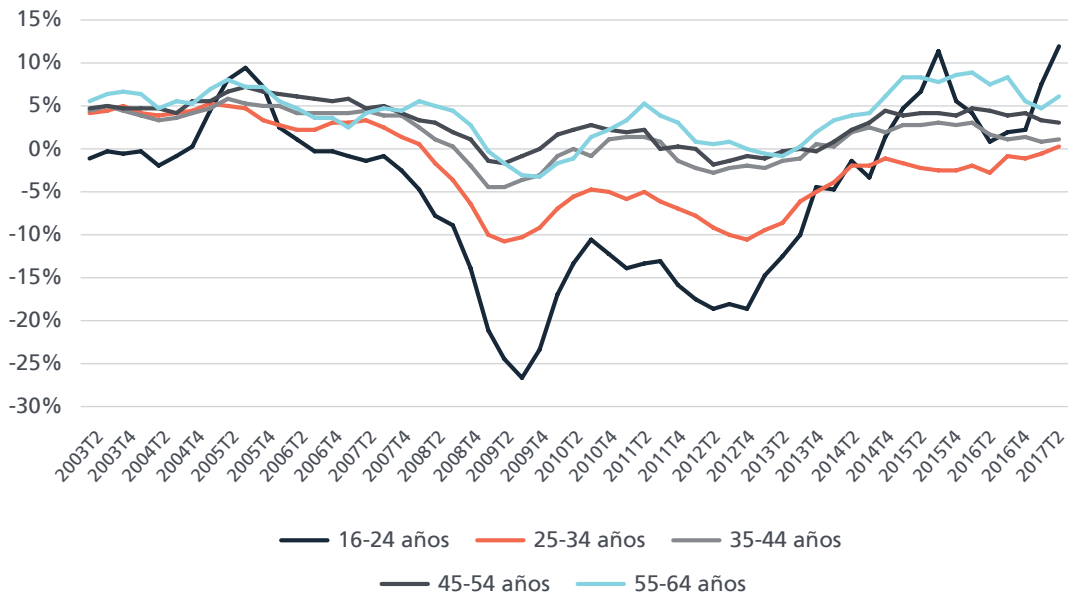
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

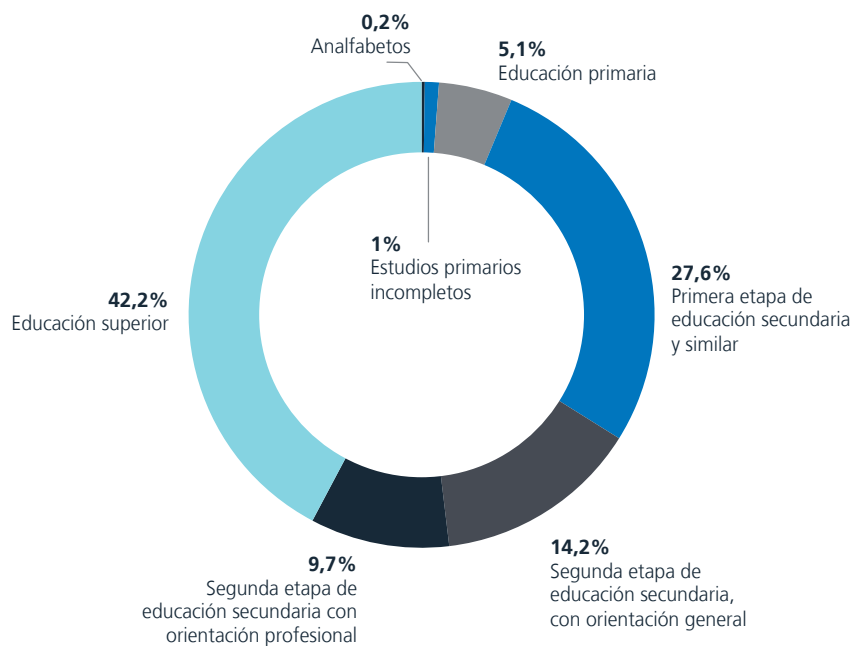


La EPA del primer trimestre refleja que algo más de la mitad (51,9%) de los trabajadores ocupados en España cuentan con un nivel formativo universitario o de Formación Profesional, mientras que en el otro extremo de la distribución por niveles formativos, el 33,9% de

los ocupados como mucho fue capaz de completar la formación mínima obligatoria. Dichos porcentajes reflejan un ligero empeoramiento en la composición por nivel de estudios del mercado laboral español respecto a las cifras del trimestre anterior.

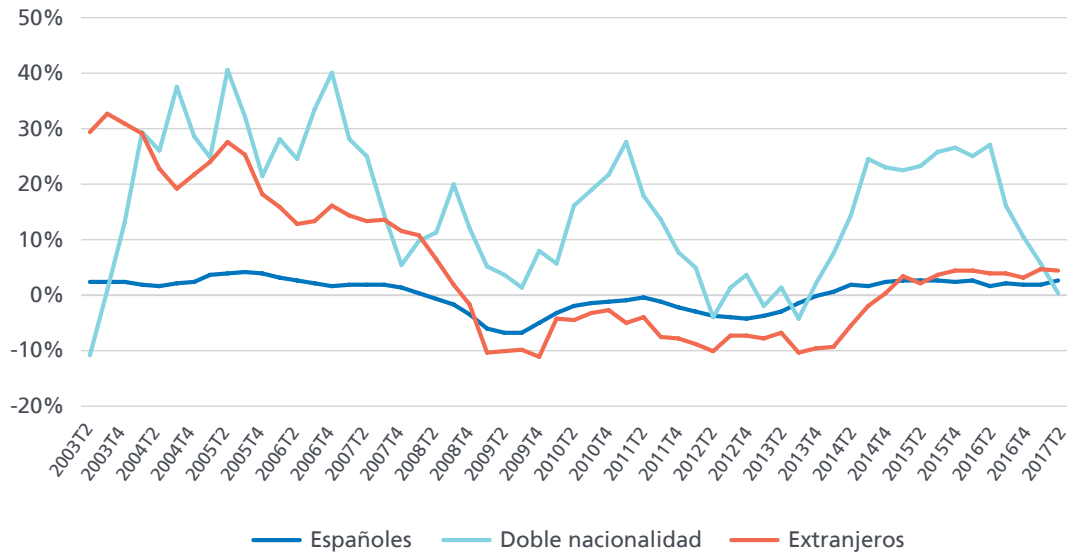
Ocupados por nivel de formación alcanzado. (2017 T2)

Unidades: Porcentaje.



Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

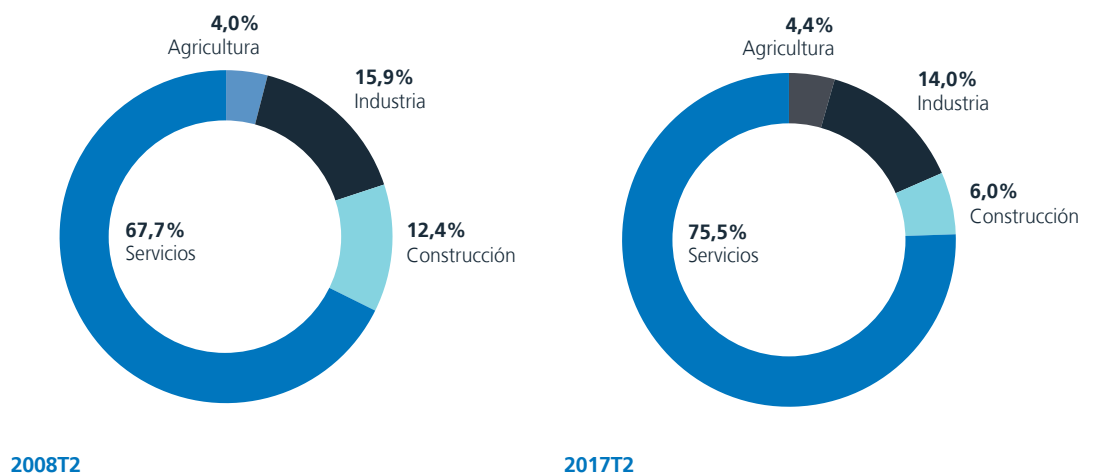


El 86,2% de los ocupados en el segundo trimestre de 2017 son de nacionalidad española, lo que refleja una reducción de dos décimas respecto al trimestre anterior. Dicha disminución se explica por un crecimiento trimestral algo más lento (1,8%) del empleo entre los trabajadores españoles, frente a un 4,6% y un 3,2% de los trabajadores de doble nacionalidad y extranjeros, respectivamente. En términos interanuales, el segmento con mayor ritmo de crecimiento es el de los trabajadores extranjeros, con una tasa de un 4,5%. Los trabajadores españoles aumentaron su nivel de ocupación a un ritmo de un 2,7% en el último

año, mientras que los de doble nacionalidad, que en los últimos tres años habían sido los que crecieron con mayor dinamismo, en estos momentos sólo han contado con un aumento de un 0,3%. En el segundo trimestre de 2017 el empleo en el sector servicios alcanzó el 75,5% del empleo total (una décima menos que en el trimestre anterior), mientras que en el mismo trimestre de 2008 su peso era de un 67,7%, ocho puntos por debajo. En el mismo período, la Industria ha perdido 1,9 puntos porcentuales en su peso en el empleo total, mientras que el sector de la Construcción se ha reducido 76,4 puntos.

Ocupados por sectores económicos.

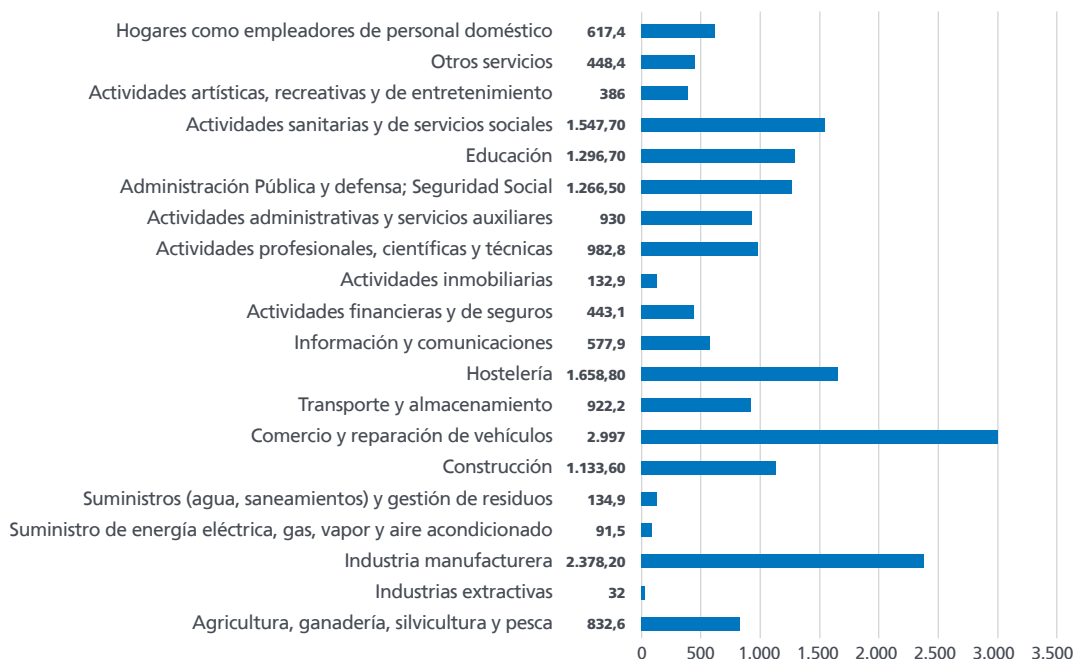
Unidades: Porcentaje.



EPA

Ocupados por rama de actividad. (2017 T2)

Unidades: Miles de personas.

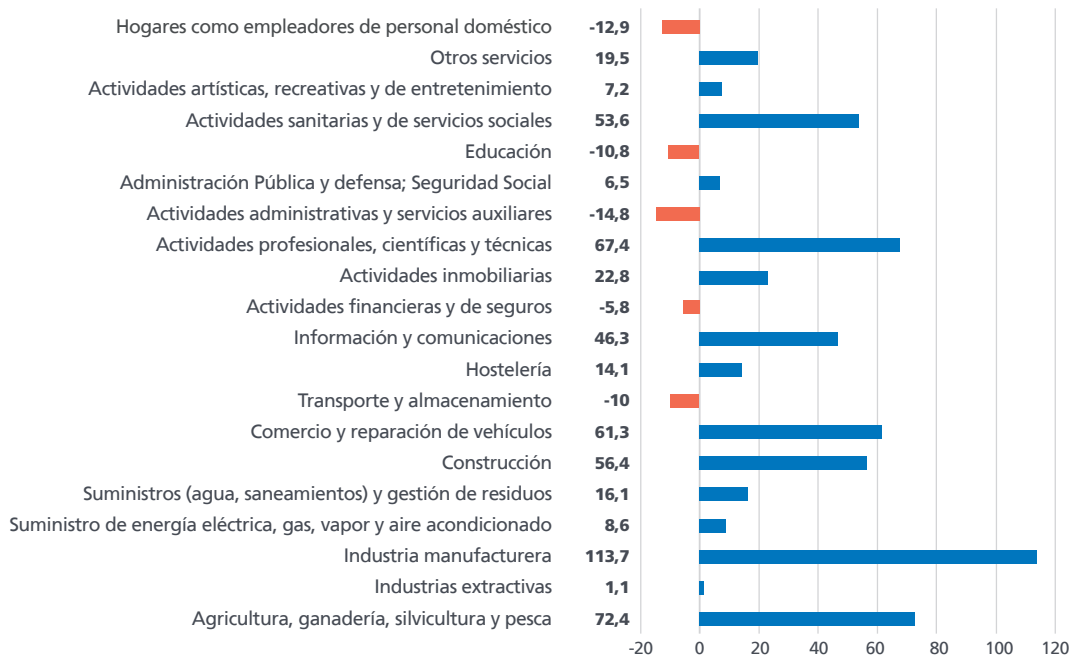


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran son Comercio (3,00 millones) e Industria manufacturera (2,38 millones). Las que más empleo han creado en el último

año son la Industria manufacturera (+113.700 ocupados), Agricultura (+72.400), Actividades profesionales, científicas y técnicas (+67.400) y Comercio (61.300).

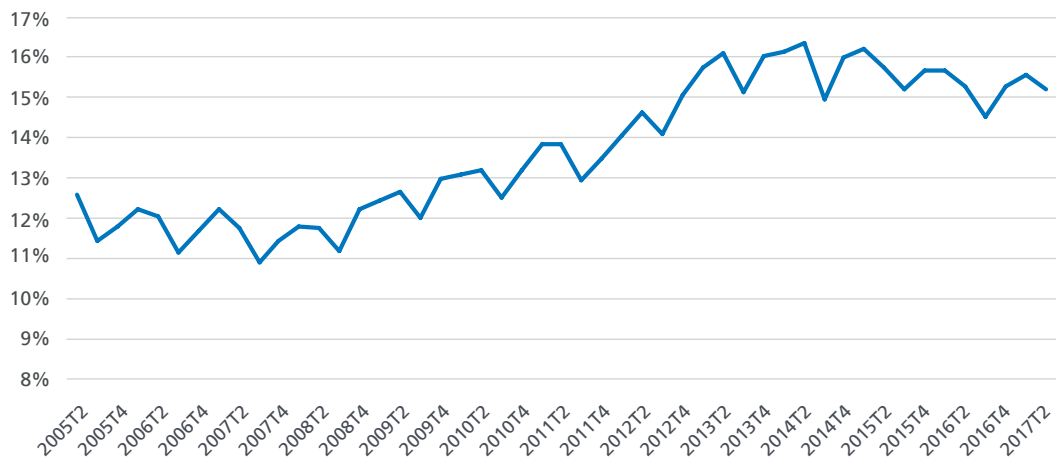
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2017 T2)

Unidad: Miles de personas.



Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.

Unidades:
Porcentaje.

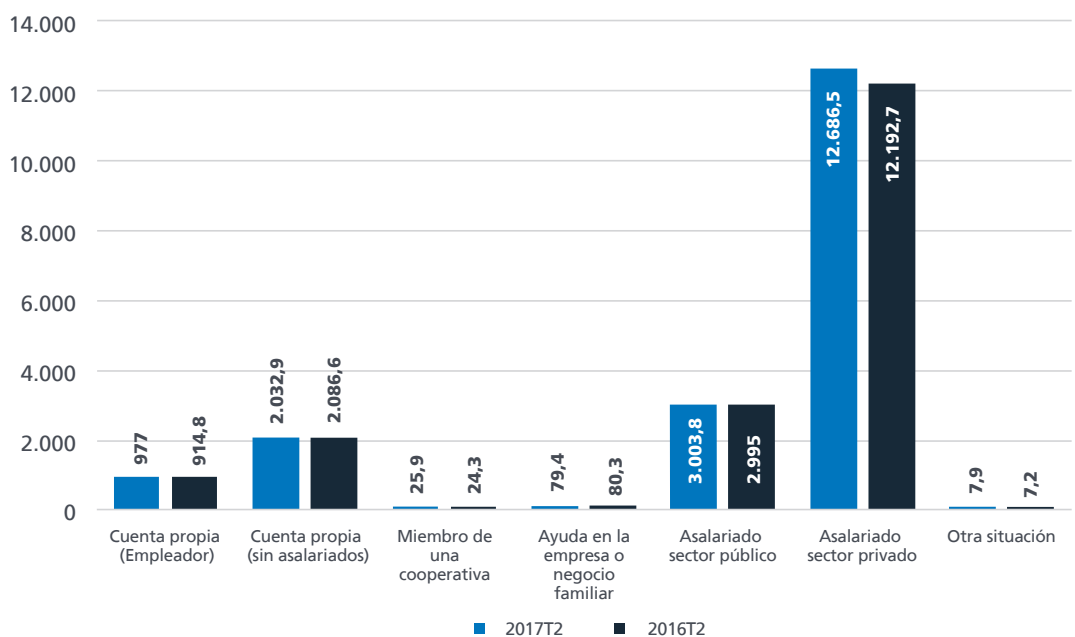


En el segundo trimestre de 2017 la cifra de ocupados a tiempo parcial se ha reducido en 4.200 personas y ha quedado situada en 2,87 millones, lo que rompe con dos trimestres previos de crecimiento. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con un empleo a tiempo parcial- se ha reducido, por tanto, hasta el 15,26% de la población ocupada. En términos interanuales, no obstante, el número de ocupados a tiempo parcial ha aumentado un 2,46% (69.000 ocupados más), aunque dicho crecimiento ha sido menos intenso que el experimentado por los ocupados a tiempo completo, de un 2,86% (443.300

ocupados más). De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra en dos grupos de ocupados: los asalariados del sector privado, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 4,1%, y los trabajadores por cuenta propia con personal a su cargo, cuyo número está creciendo a una tasa de un 6,8% interanual. Por el contrario, el número de ocupados por cuenta propia sin asalariados ha descendido a un ritmo de un 2,6% en términos interanuales, mientras que los asalariados del sector público han crecido a un ritmo moderado, de un 0,29%.

Ocupados por situación profesional.

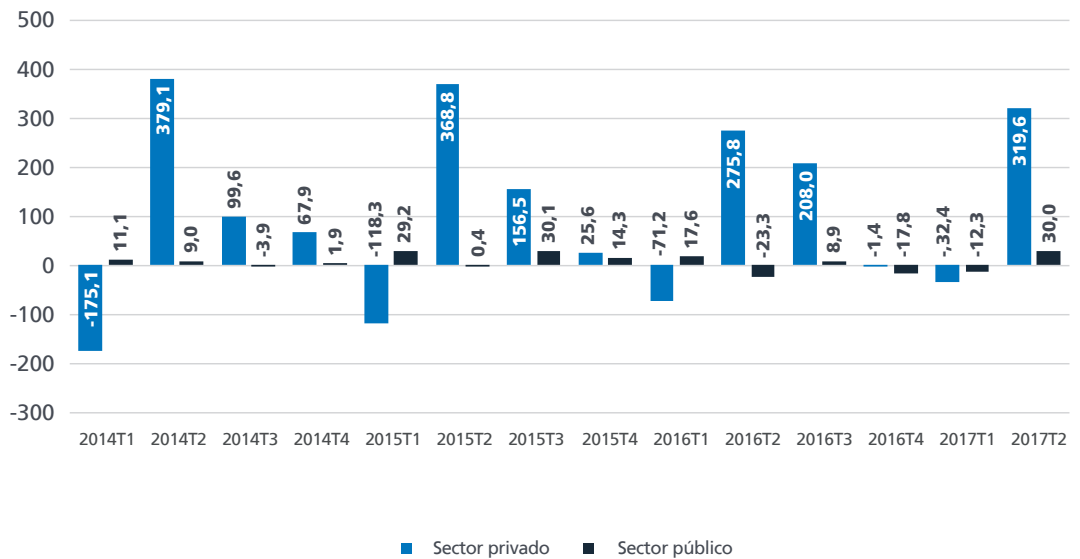
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

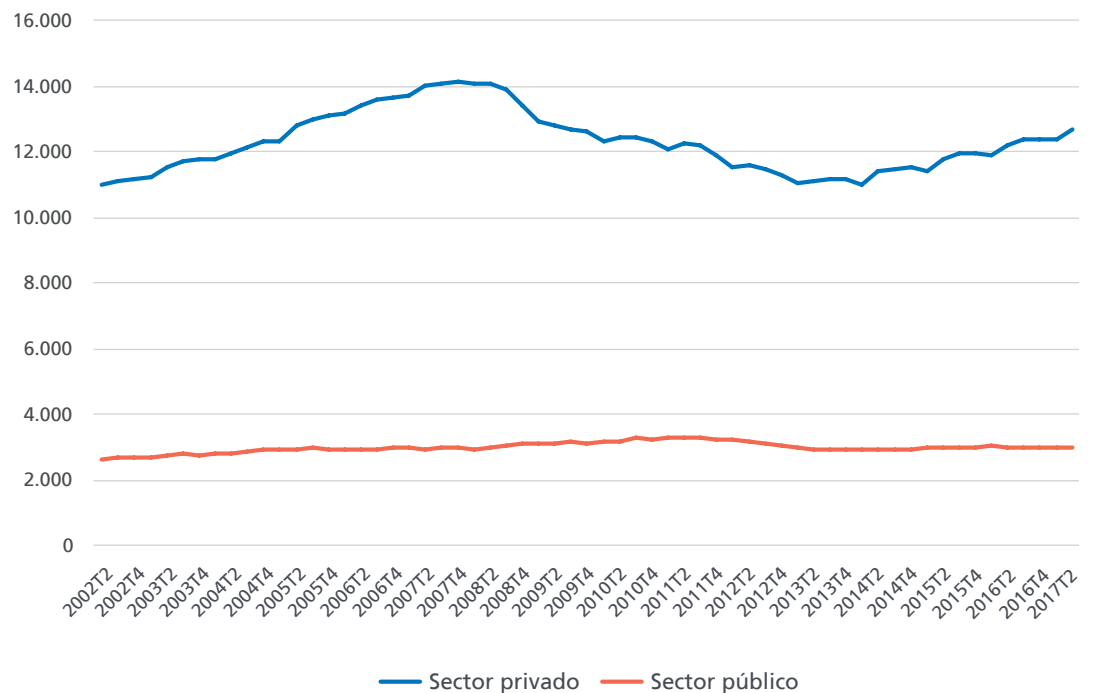


En el segundo trimestre de 2017 el sector público ha vuelto a superar los 3 millones de empleados, después de haber aumentado en 30.000 personas su cifra de ocupación. En el mismo período, los asalariados del sector privado han aumentado en 319.600 personas.

En términos interanuales el empleo público creció en 8.800 personas, lo que supone un 0,3% de aumento interanual, un notable contraste con el ritmo de crecimiento de los asalariados del sector privado, un 4,1% en el mismo período.

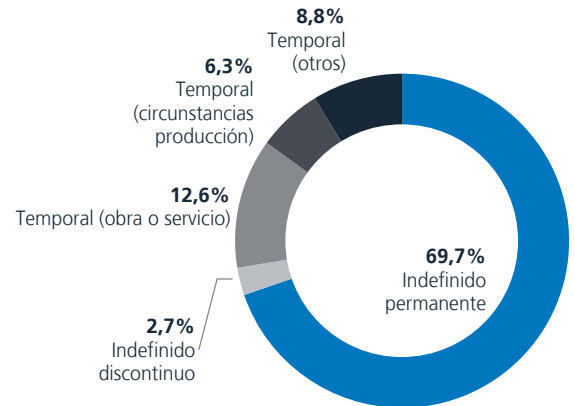
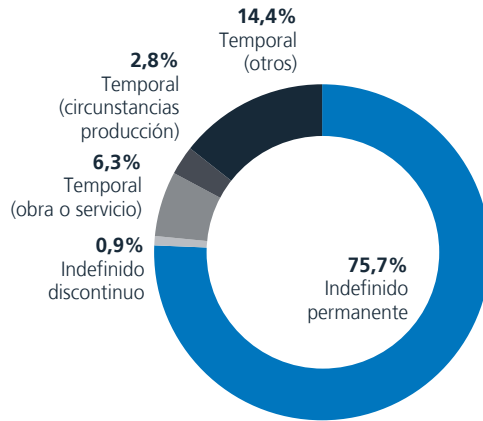
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.



Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2017 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Asalariados del sector privado

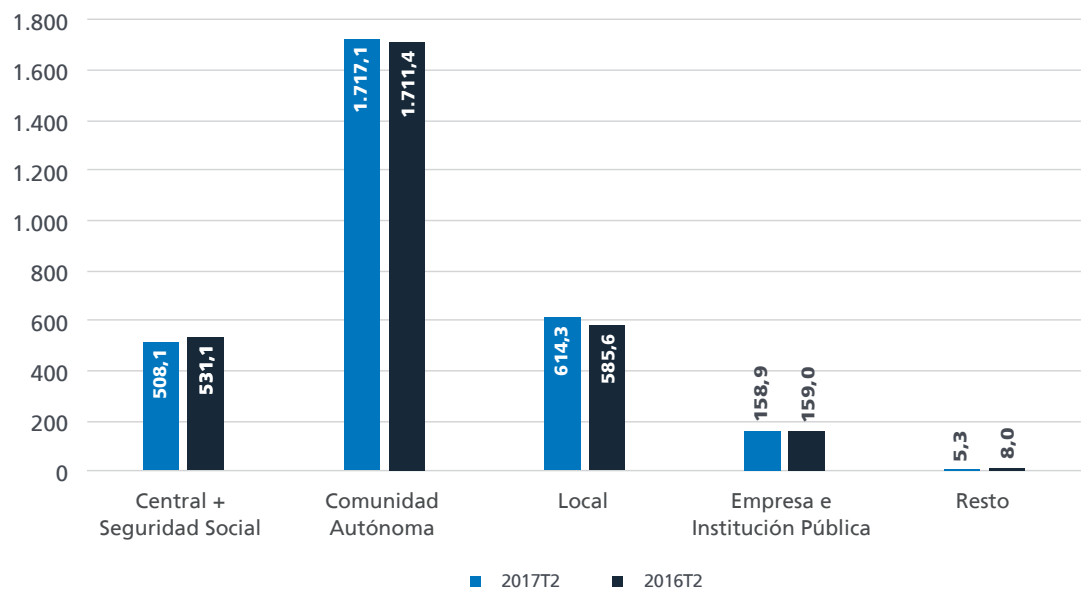
Asalariados del sector público

La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal- ha quedado situada en un 27,6% en el sector privado, frente a un 23,5% en el sector público. Por tanto, 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida. El aumento de 8.800 asalariados en el sector público en el último año no se ha producido de manera equilibrada entre

administraciones. En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un descenso de 23.000 asalariados (un 4,3% de reducción), las plantillas de las comunidades autónomas ha aumentado en 5.700 personas (+0,3%). En las administraciones locales el empleo ha aumentado en 28.700 personas (+4,9%) en el último año, mientras que en las empresas públicas ha descendido en 100 personas (-0,1%).

Asalariados del sector público por Administraciones.

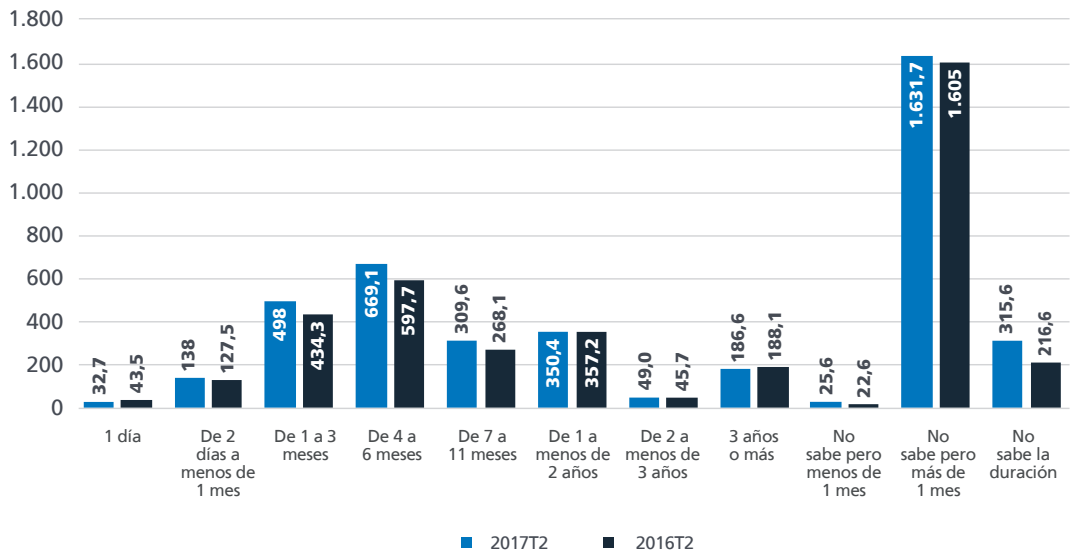
Unidades:
Miles de personas.



EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:
Miles de personas.

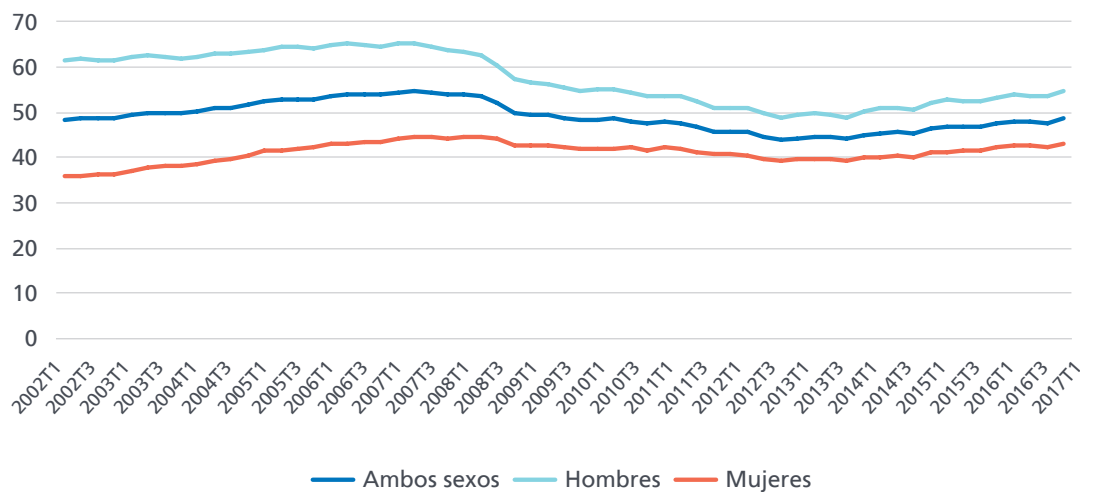


La EPA del segundo trimestre de 2017 refleja que un 13,9% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que el grueso se concentra en aquellos con duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses (un 23,3% del total). Por otra parte, solo un 4,7% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes. La tasa de empleo aumentó casi 1 punto porcentual

en el segundo trimestre de 2017, al pasar del 47,76% al 48,70%. Dicho incremento se explicó por aumentos tanto en las tasas de empleo de los hombres (que mejoró 1,1 puntos en el segundo trimestre y quedó situada en un 54,58%) como de las mujeres (que creció 81 centésimas, hasta un 43,13%). La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 11,45 puntos, después de ampliarse 28 centésimas.

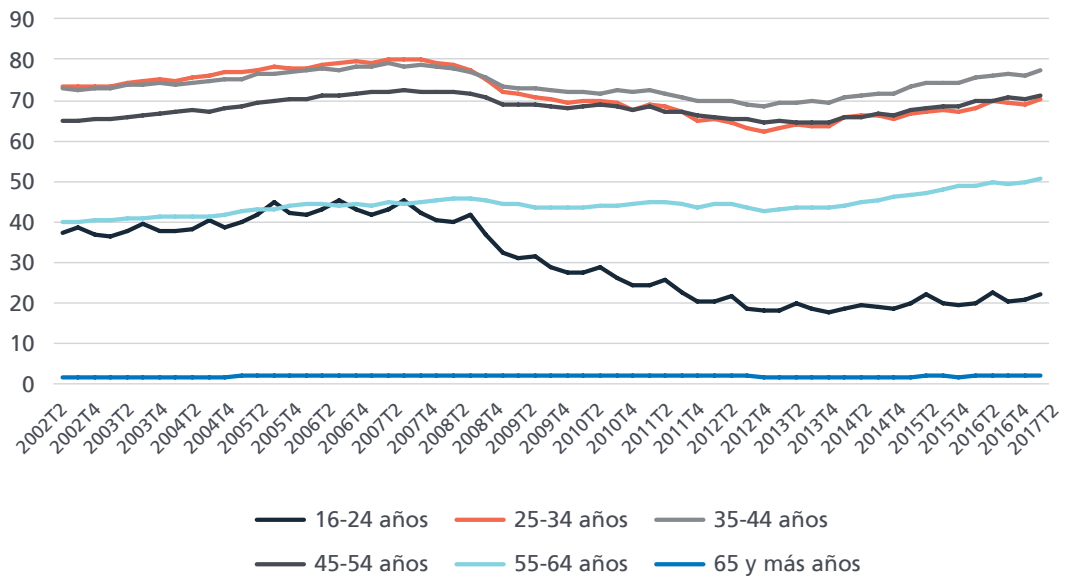
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades:
Porcentaje.

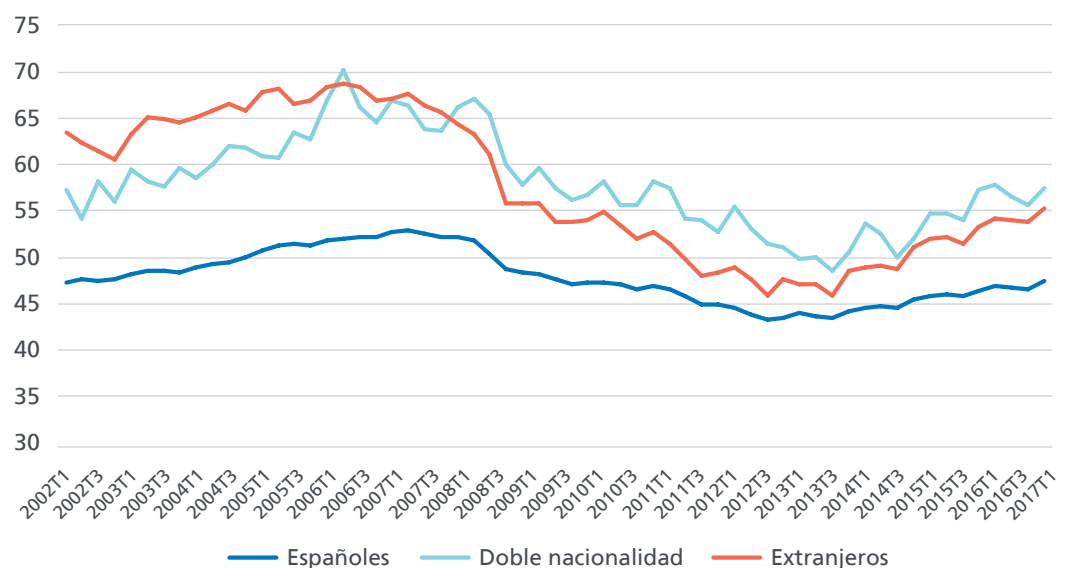


La tasa de empleo aumentó en el segundo trimestre en todas las franjas de edad, sin excepciones, pero los mayores crecimientos, por encima de 1,4 puntos porcentuales, se localizaron en los segmentos de trabajadores más jóvenes, desde los 16 hasta los 44 años. El crecimiento trimestral alcanzó 1,6 puntos entre los trabajadores de edades comprendidas entre 16 y 24 años, aunque su tasa de empleo es la más reducida (22,26%) entre los trabajadores más jóvenes, ya que entre los menores de 25 años creció 28 centésimas, hasta un 20,69%. En términos interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor

crecimiento en el último año, superior a 2,2 puntos, se localizó en la franja 16 a 34 años. En el segundo trimestre las tasas de empleo han crecido tanto entre los trabajadores españoles (0,87 puntos más, con lo que su tasa de empleo alcanzó un valor de 47,73%), como entre los de doble nacionalidad (1,75 puntos más, con una tasa de un 57,60%) y extranjeros (1,39 puntos más, con una tasa de 55,43%). En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los extranjeros (1,97 puntos más) y los españoles (1,11 puntos más). La tasa entre los trabajadores de doble nacionalidad sólo ha crecido 0,25 puntos.

Tasas de empleo por nacionalidad.

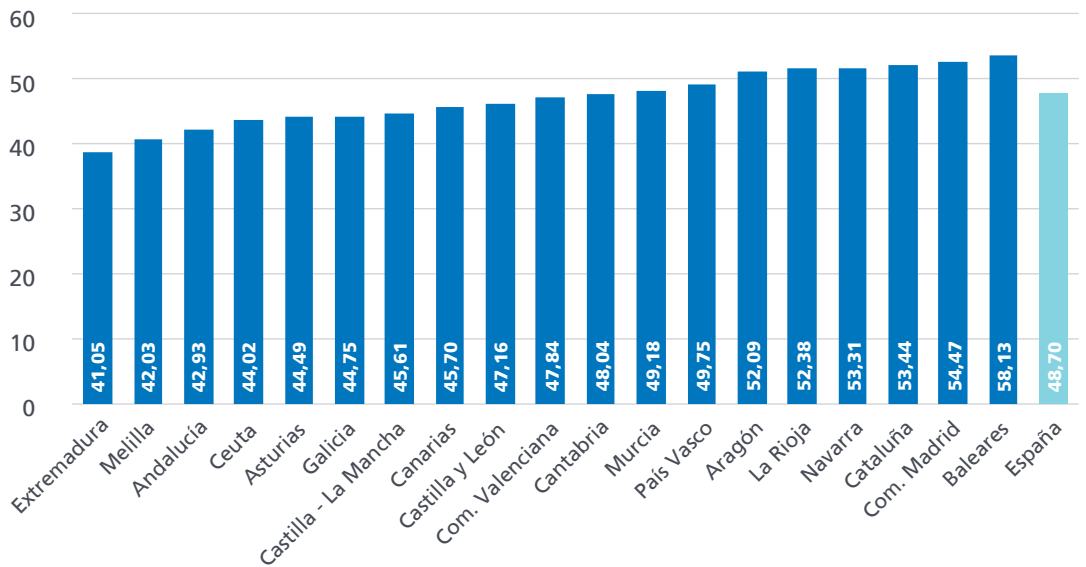
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2017 T2)

Unidades: Porcentaje.

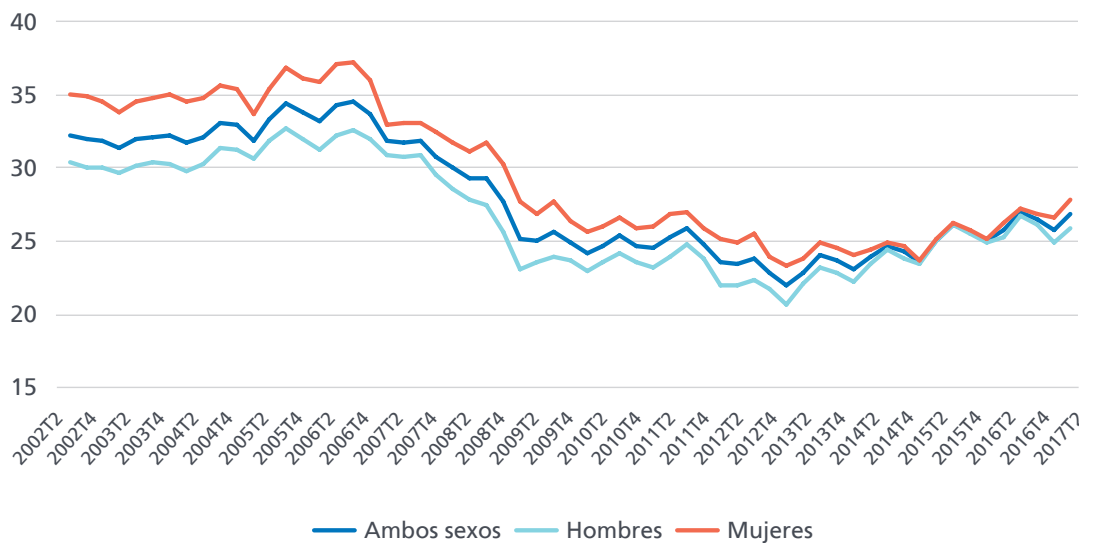


En el segundo trimestre de 2017 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue Baleares, con un 58,13%, más de 9 puntos por encima de la media española (48,70%). Las distancias entre comunidades ascendían en el segundo trimestre de 2017 a 17 puntos entre los extremos (Extremadura, con 41,05% es la comunidad con menor tasa de empleo). Seis comunidades cuentan con tasas que superan el 50%: Baleares, Madrid, Cataluña, Navarra, La Rioja y Aragón.

La tasa de temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados– ha aumentado 1,06 puntos en el segundo trimestre del año, hasta un 26,81%, con un crecimiento ligeramente superior entre las mujeres (1,22 puntos más, hasta un 27,81%) que entre los varones (0,91 puntos más, hasta un 25,88%). Casi tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

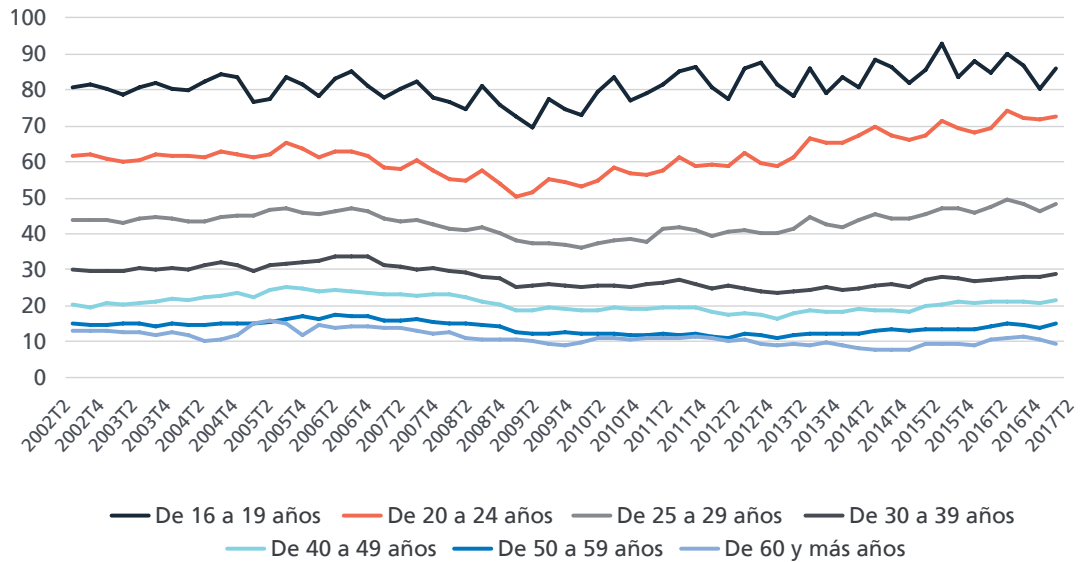
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades: Porcentaje.



La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja que más edad viene acompañada de menor temporalidad. En el último año se ha producido un ligero incremento de dichas tasas, con la única excepción de los trabajadores de más edad (de 60 y más años), que han visto descender dicha tasa 1,21 puntos, lo que los afianza como los que cuentan con la tasa más baja. La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad.

En ciertas actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 60,68% en 2017T2), la Construcción (43,52%) o la Hostelería (39,95%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras (temporalidad del 9,64%) o de suministros energéticos (17,12%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2017 T2)

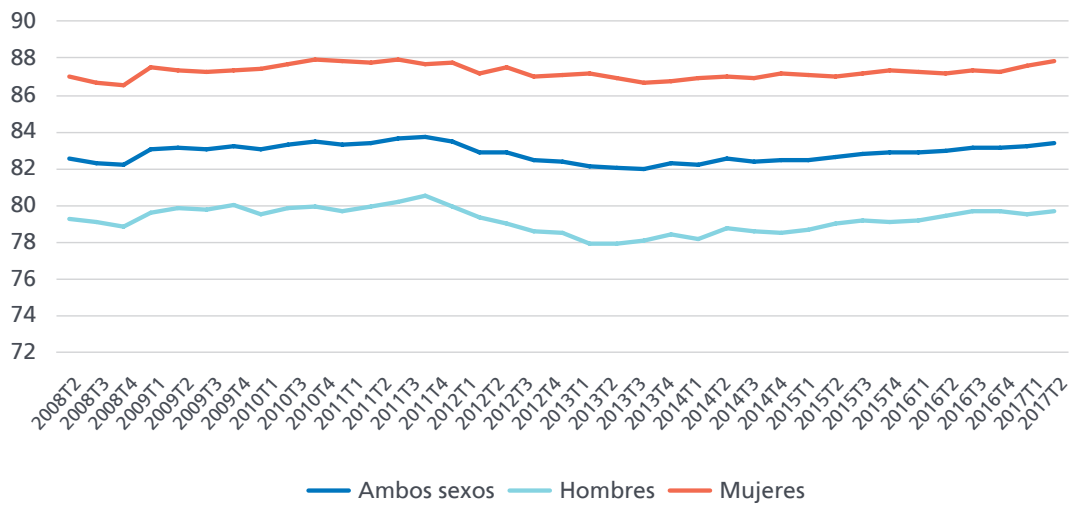
Unidades: Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:
Porcentaje.

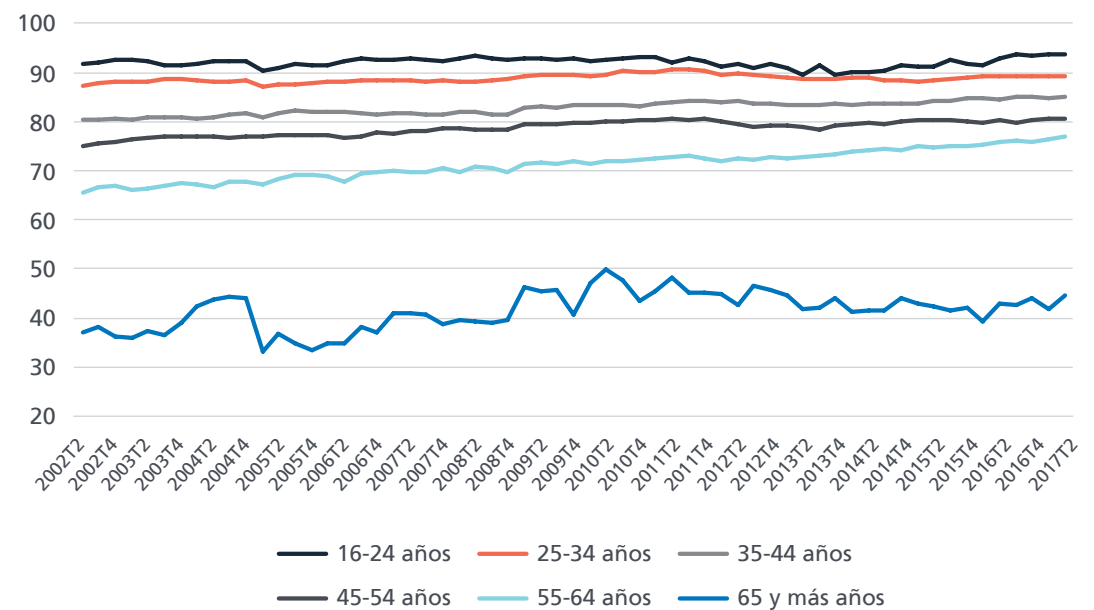


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena- ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 87,83% entre las mujeres y 79,70% entre los hombres, con ligeros incrementos respecto al trimestre anterior. Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los

trabajadores. Entre los menores de 25 años asciende a un 93,83% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 76,87% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 44,51%- puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de salarización por rama de actividad. (2017 T2)

Unidades:
Porcentaje.

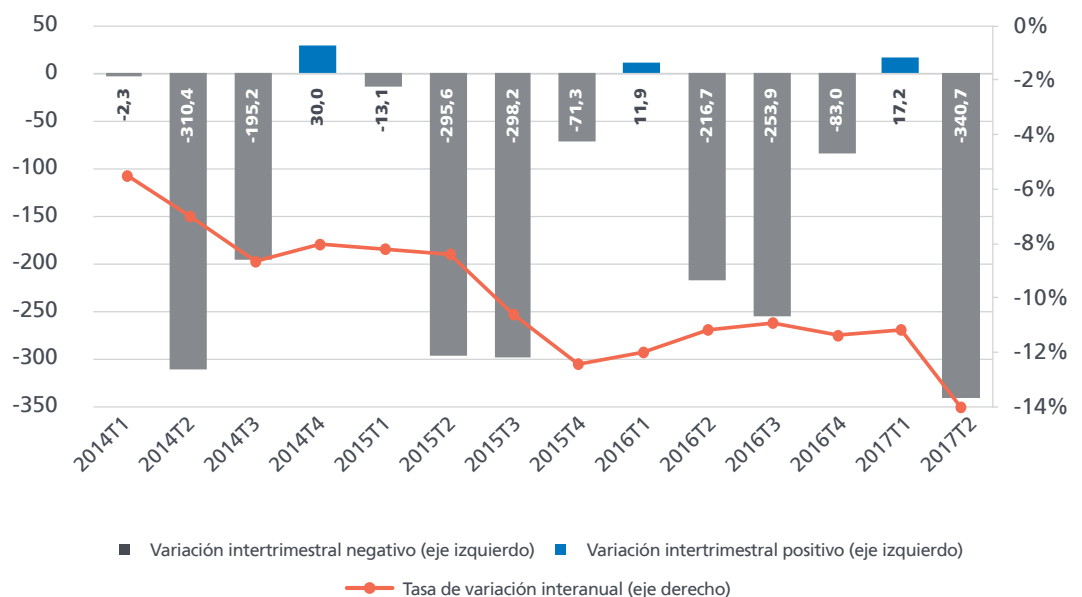


El paro medido por la EPA descendió en 340.700 personas en el segundo trimestre de 2017, un comportamiento positivo para lo habitual en un segundo trimestre. En términos interanuales se aceleró la reducción del paro EPA, con una caída de 660.400 desempleados.

El número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 3,91 millones de personas, el nivel más bajo desde principios del año 2009. En términos porcentuales la reducción del paro en el último año se ha acelerado y ya equivale a una caída interanual del 14,4.

Evolución reciente de la población parada.

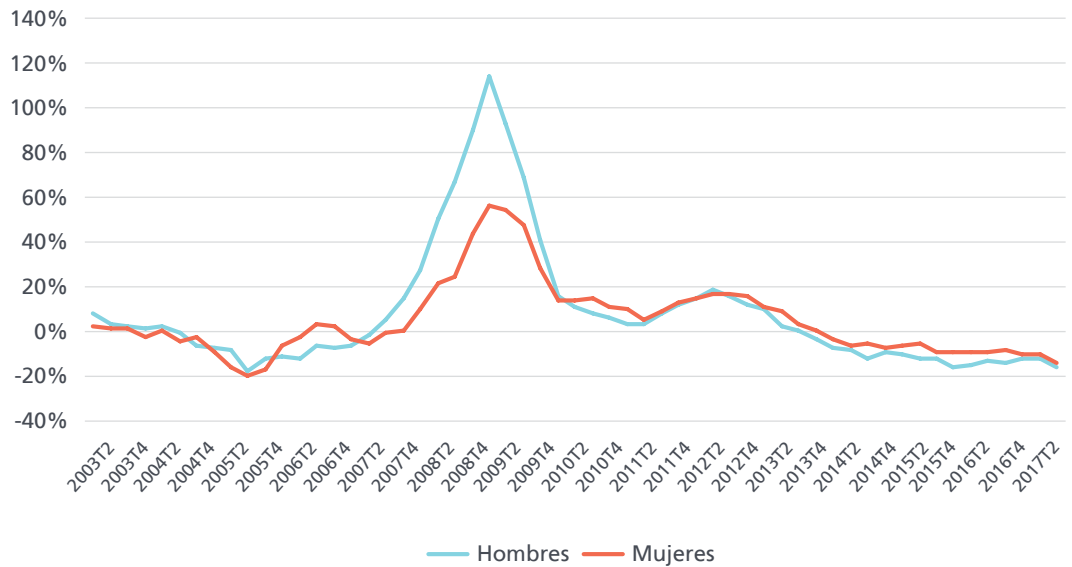
Unidades:
Miles de personas (eje izquierdo)
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.
Tasas interanuales de
variación.

Unidades:
Porcentaje

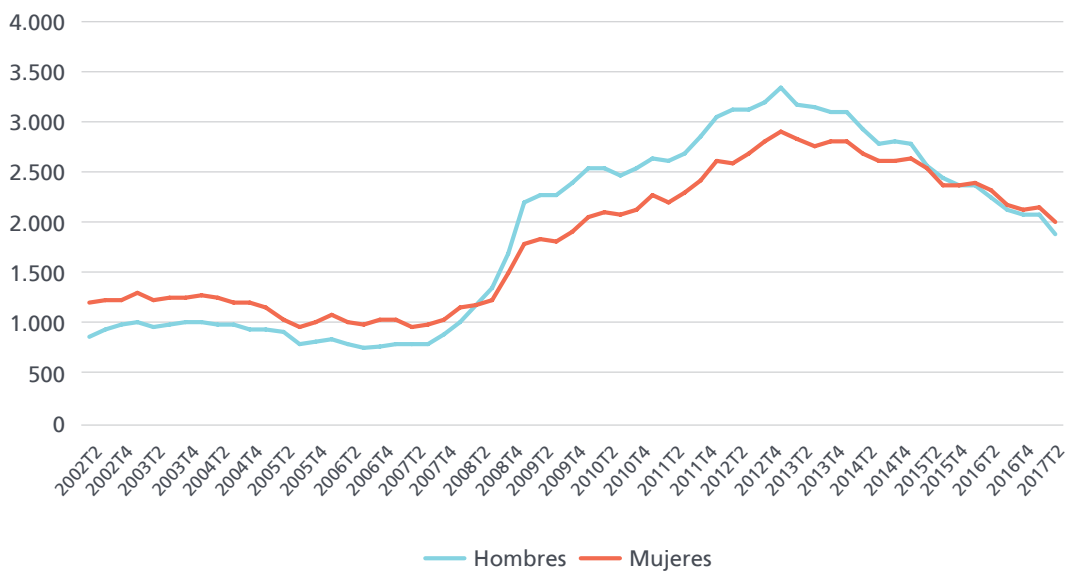


La tendencia de fuerte reducción del paro se mantiene en el segundo trimestre de 2017, con ritmos de descenso de dos dígitos, que además refleja aceleraciones respecto a lo observado en el primer trimestre. La reducción interanual del paro medido a través de la EPA ha sido más intensa entre los hombres (-348.200, una reducción de un 15,5%) que entre las

mujeres (-312.200, -13,4%), lo que ha provocado que por séptimo trimestre consecutivo la cifra de parados varones (1,90 millones) se sitúe ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (2,01 millones). Previamente, entre 2008 y 2015, por la incidencia asimétrica de la crisis, el número de parados varones superó al de mujeres desempleadas.

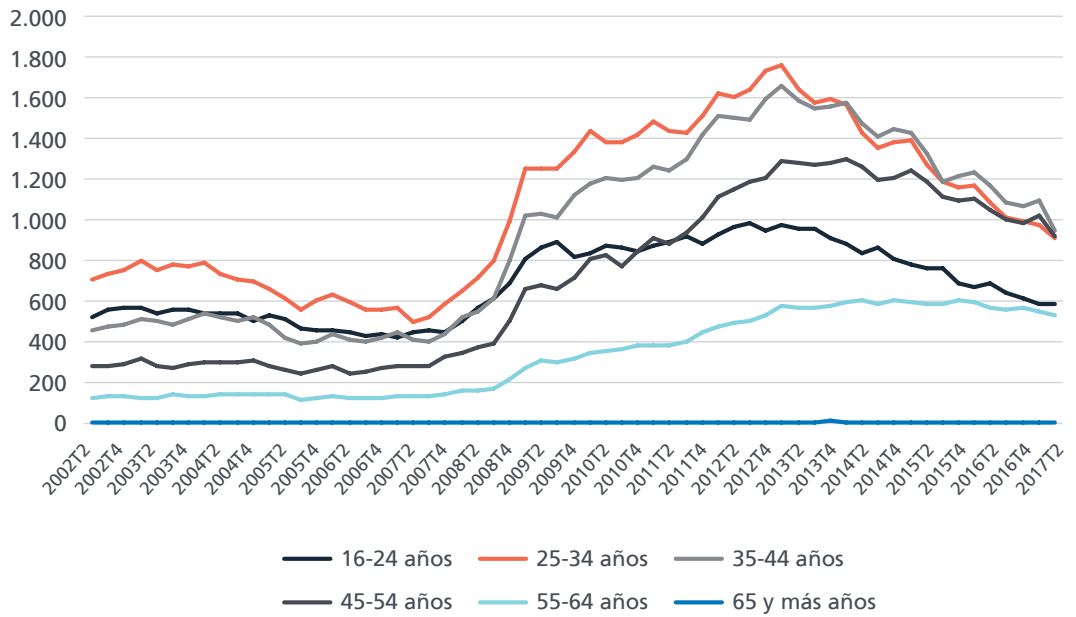
Parados por sexo.

Unidades:
Miles de personas.



Parados por grupo de edad. (2017 T2)

Unidades:
Miles de personas.

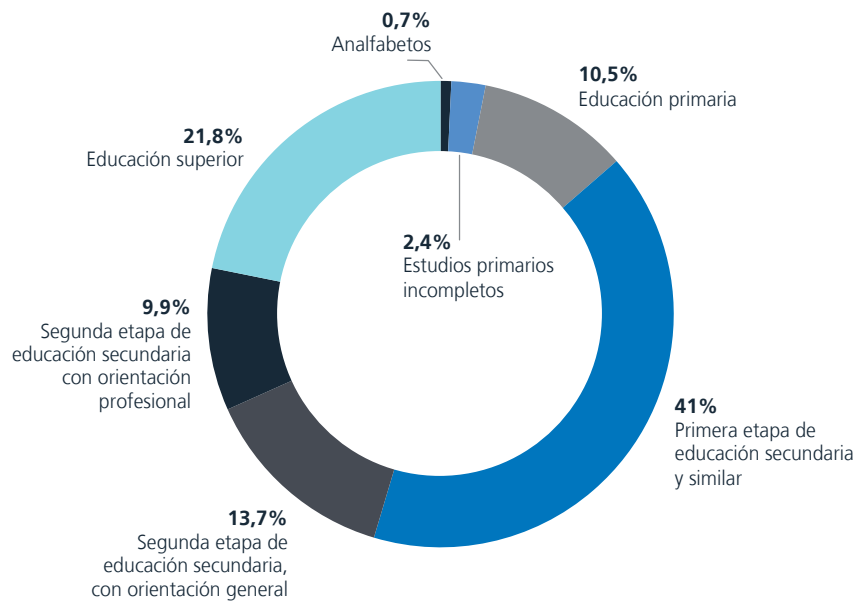


En el último año el paro ha descendido en todos los segmentos de edad sin excepción. Las caídas más intensas se localizan especialmente en el tramo de 35 a 44 años, con una disminución de 214.100 parados y una reducción porcentual del 18,4%. En segundo lugar, destaca la disminución del paro entre los desempleados de 25 a 34 años, ya que han visto descender en 178.600 su número de parados

(-16,4%). La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 31,7% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 3,91 millones de parados que la EPA media en el segundo trimestre de este año.

Parados por nivel de formación alcanzado. (2017 T2)

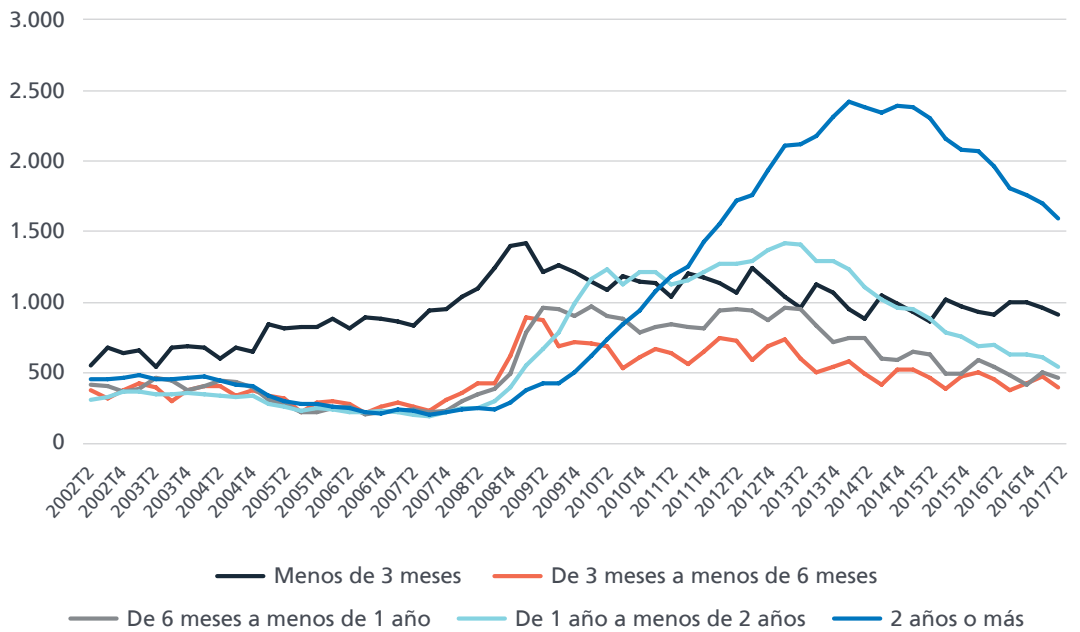
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:
Miles de personas.

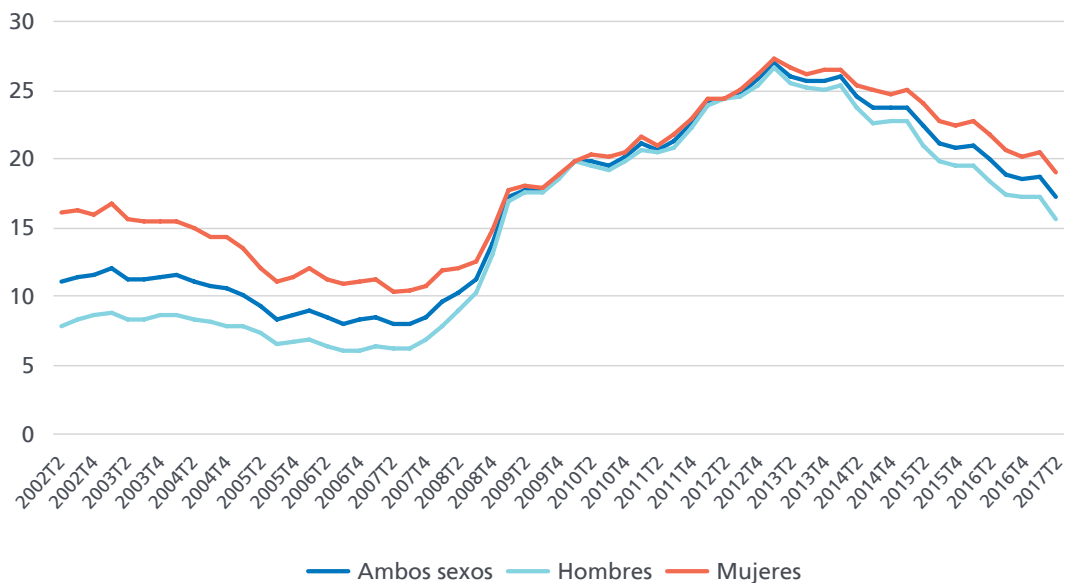


Respecto a la duración en el desempleo, la mejora en la situación económica ha reducido el paro de larga duración en el último año, con 526.900 parados menos con duraciones superiores a 1 año en situación de desempleo. A pesar de dicha reducción, todavía 2,14 de los 3,91 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más. En el segundo trimestre de 2017 la tasa de paro

se ha reducido 1,53 puntos porcentuales y ha quedado situada en el 17,22%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 2,78 puntos, con una reducción ligeramente más intensa entre las mujeres (-2,78 puntos) que entre los hombres (-2,77 puntos). La diferencia por sexos de las tasas de paro se sitúa actualmente en 3,40 puntos, 11 centésimas más que en el trimestre anterior.

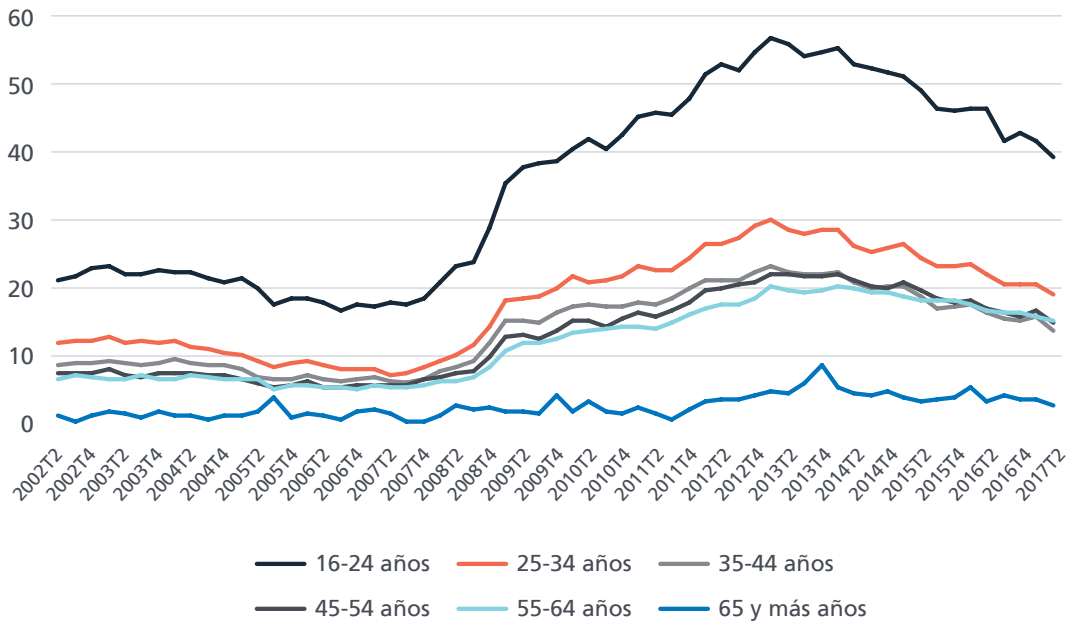
Tasas de paro por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:
Porcentaje.

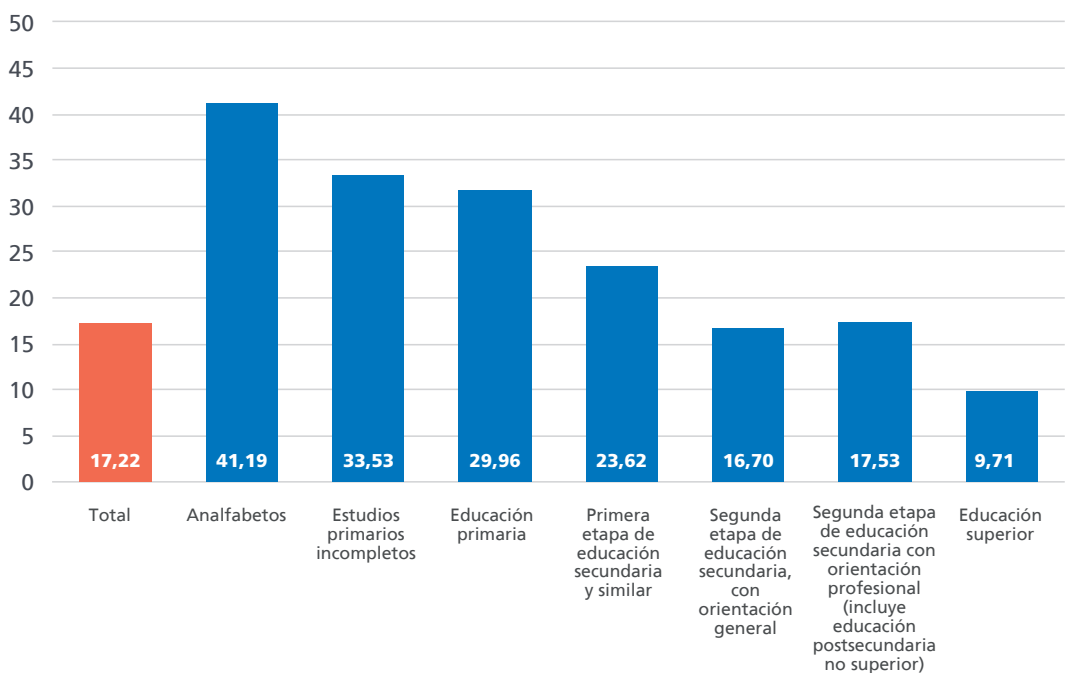


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 39,53%, lo que supone 6,95 puntos menos que hace un año. Y sólo a partir de los 25 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 20%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2017T2

en el 9,71%, unos 8,5 puntos por debajo de la tasa media de paro (17,22%). La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón ronda casi los 7 puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2017 T2)

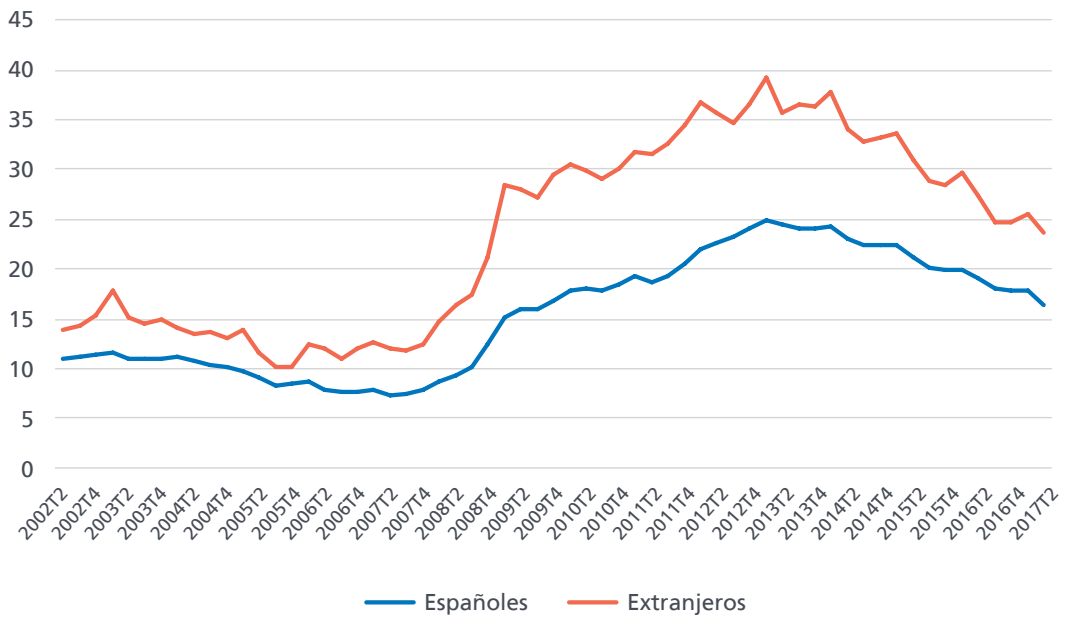
Unidades:
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:
Porcentaje.

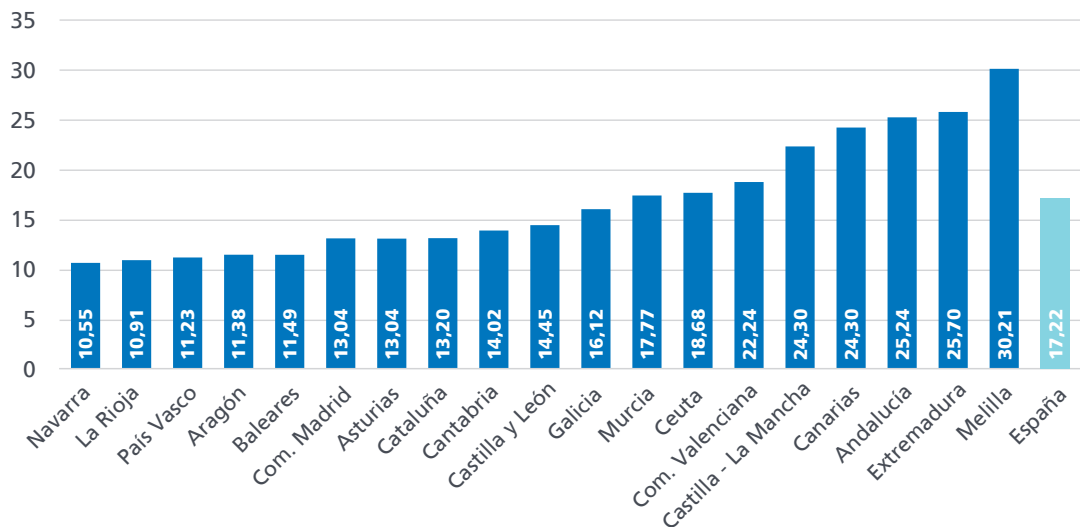


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 16,35% y 23,65%, respectivamente. La diferencia entre ambas, 7,30 puntos, desciende tres décimas respecto al trimestre anterior. Por

comunidades autónomas se observan diferencias de casi veinte puntos entre las comunidades con menores tasas de paro (Navarra, con un 10,55% y La Rioja, con un 10,91%) y las que cuentan con mayores tasas (Melilla, 30,21% y Extremadura, 25,75%).

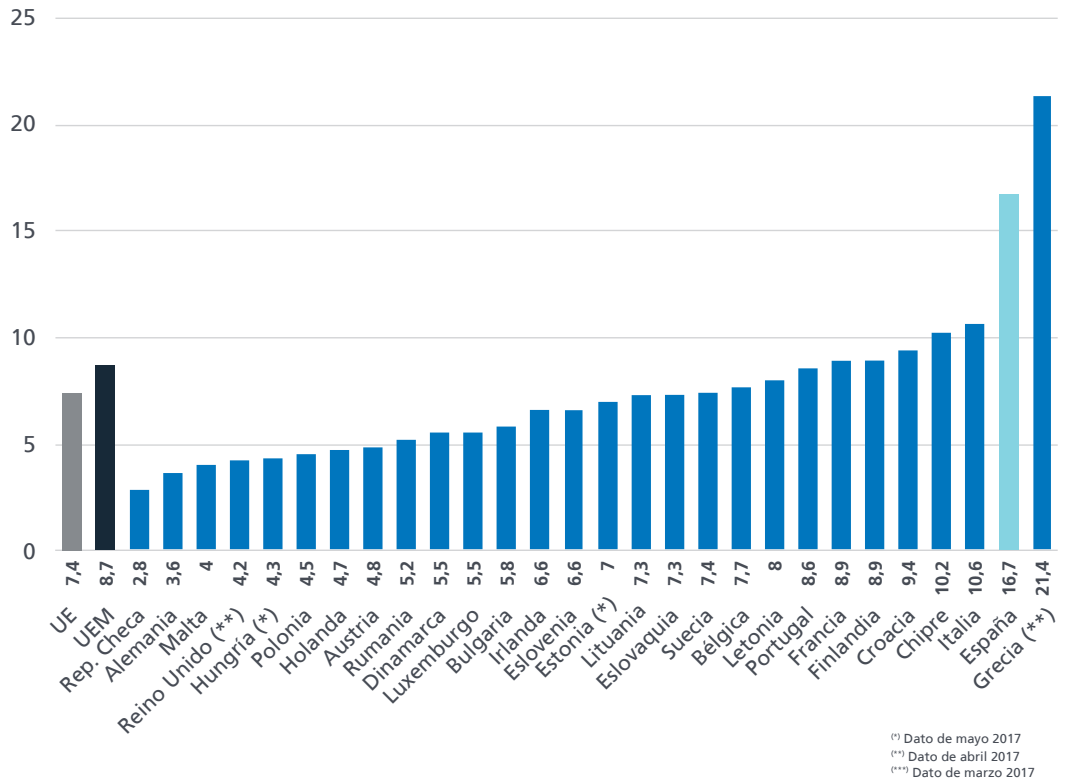
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2017 T2)

Unidades:
Porcentaje.



Tasas de paro en Europa.
(Junio 2017)

Unidades:
Porcentaje.



A lo largo del segundo trimestre de 2017 las tasas de paro han ido reduciéndose ligeramente en la mayoría de países europeos. La tasa en la UE ha quedado situada en junio en un 7,4%, mientras que en la zona euro equivale a un 8,7% de la población activa.

España mantiene la segunda tasa más alta de la zona euro, ya que con un 16,7% sólo tiene por delante a Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 2,8% en el mes de junio.

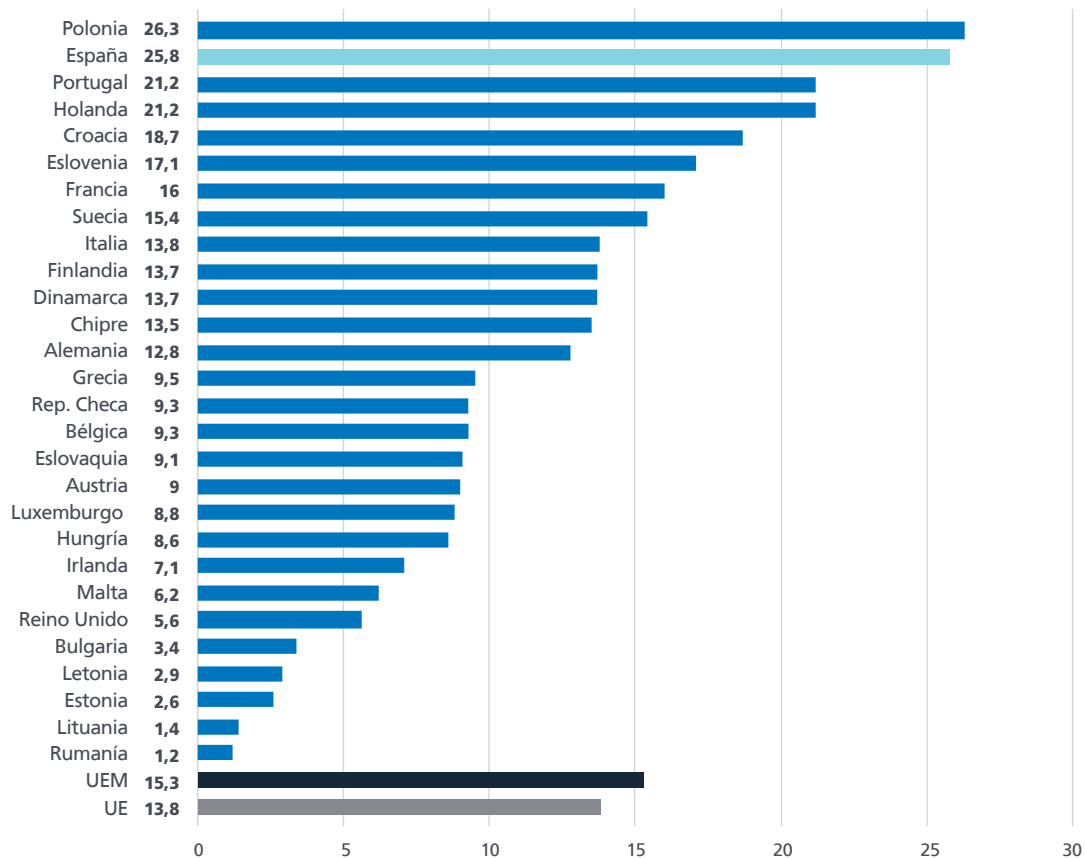
EPA

Tasas de temporalidad en UE.

(2017 T1)

Unidades:

Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión Europea se situó en 2017T1 en el 13,8%,

frente al 25,8% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 15,3%, supera la media europea.

Registros

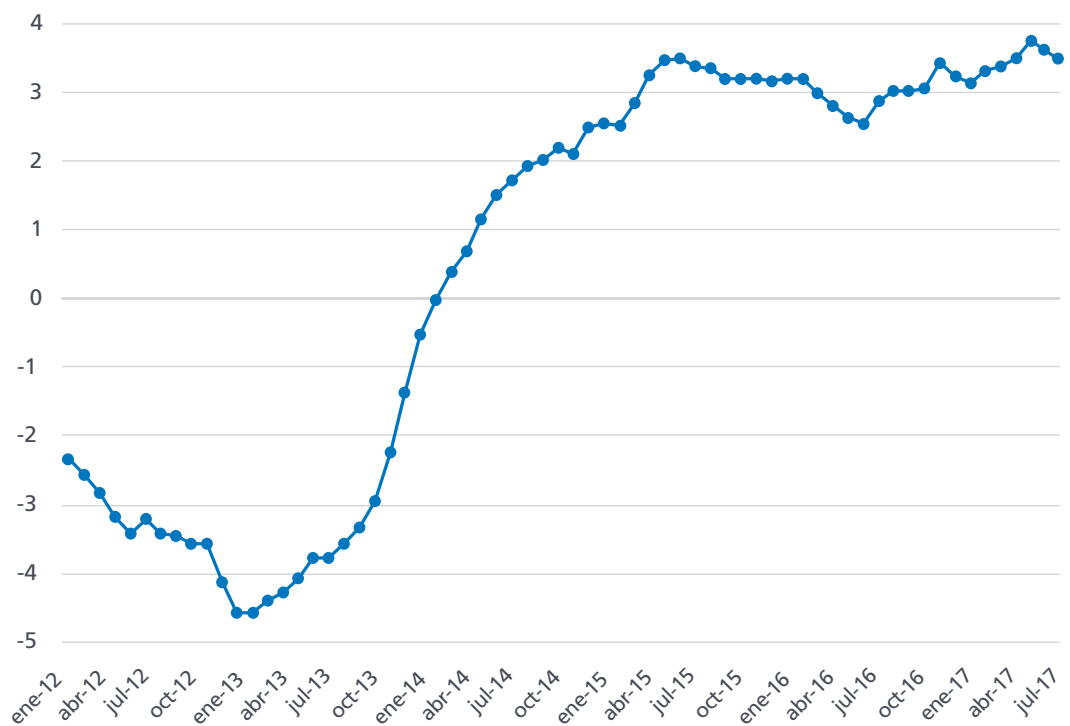
Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades:
Porcentaje.

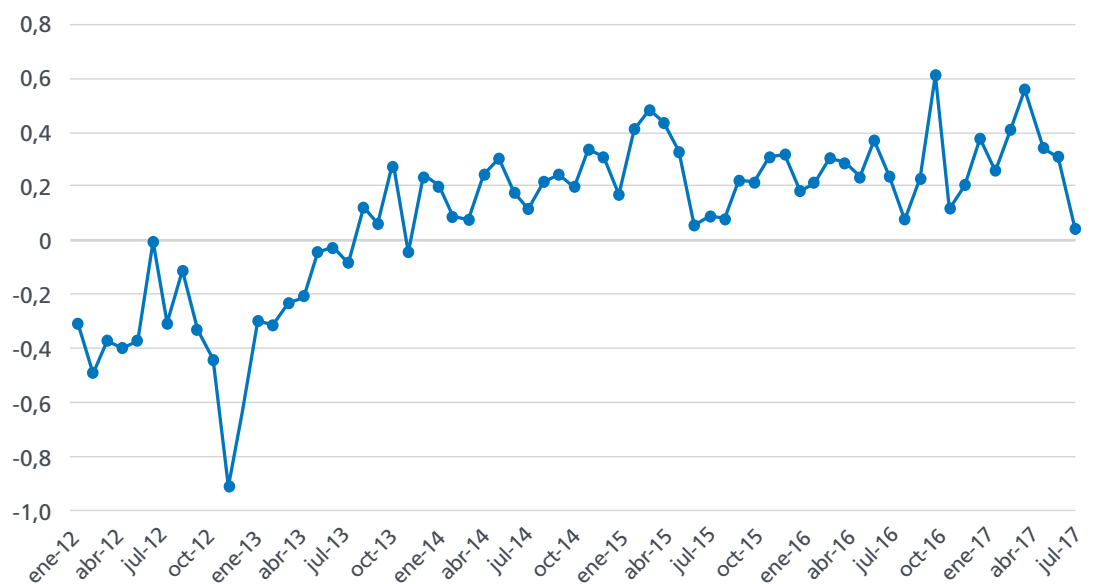


En los primeros cinco meses de 2017 la afiliación a la Seguridad Social aceleró su ritmo de crecimiento, pero dicha tendencia ha cambiado en los últimos dos meses. En julio la tasa interanual situó su crecimiento en un 3,61% (lo que supone 644.337 afiliados más),

frente al 3,88% alcanzado en mayo de este año. Pese a la desaceleración producida, todavía la afiliación sigue creciendo por encima de los ocupados en la EPA, que en el último año se incrementaron un 2,80%.

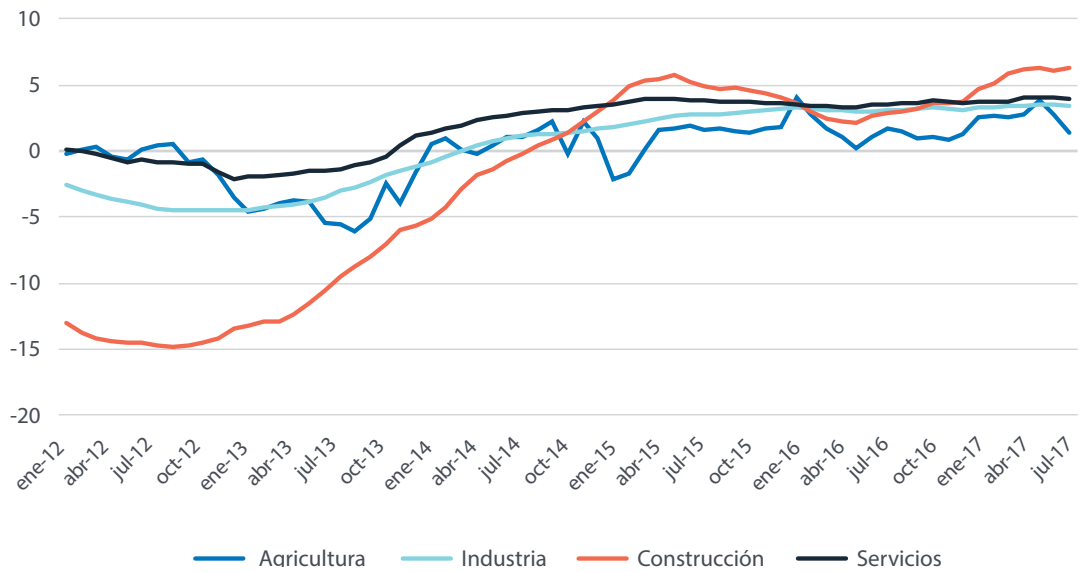
Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades:
Porcentaje.



Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.

Unidades: Porcentaje.

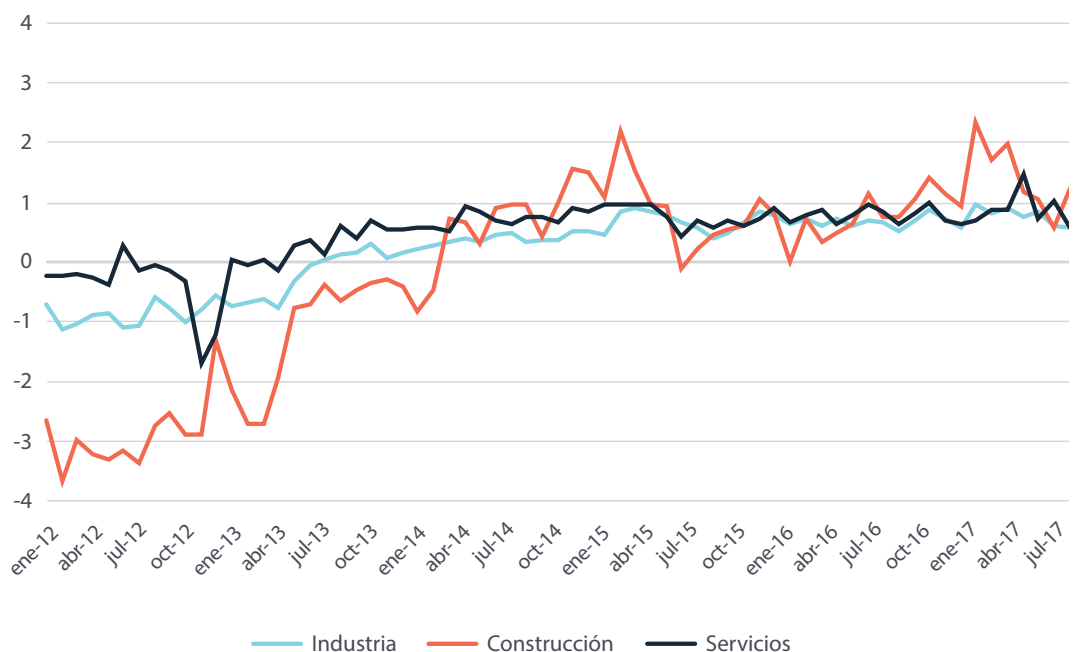


El sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando en términos interanuales es el de la Construcción, con tasas que se sitúan en un 6,4%. El resto de sectores mantiene ritmos de avance sólidos, pero alejados de las cifras de la Construcción. El sector Servicios crece un 3,7% en tasa interanual, seguido por la Industria, que en julio situó su tasa interanual en el 3,1%. La Agricultura, por su parte,

ha crecido en el último año un 0,83%. En términos absolutos, el sector en el que más han crecido las afiliaciones en el último año ha sido Servicios, con 493.736 nuevas afiliaciones, seguido de lejos por Industria y Construcción, ambos muy próximos a los 67.000 nuevos afiliados en cada uno de ellos. El aumento de afiliación en la Agricultura se cifra en unos 9.400 en términos interanuales.

Afiliación por sectores. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.

Unidades: Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

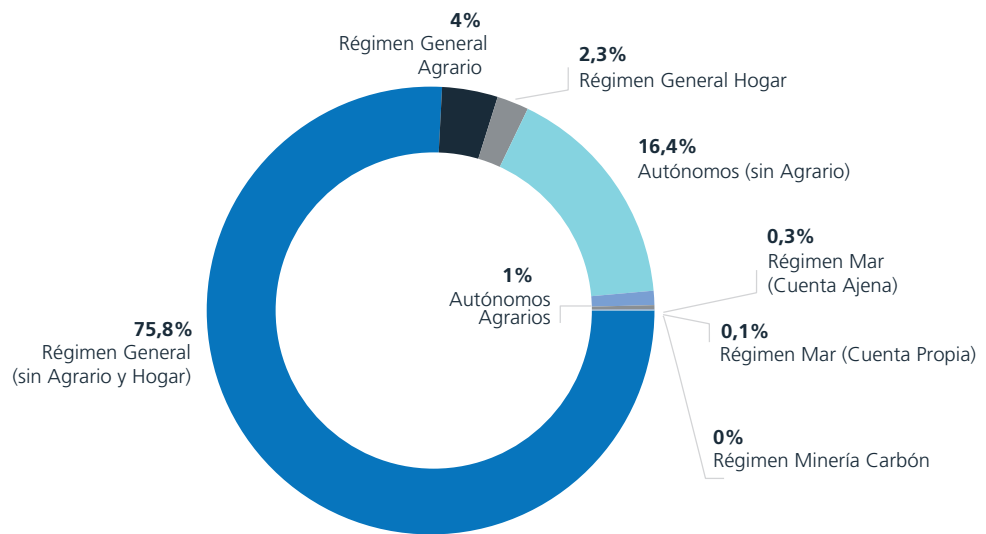
Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (Julio 2017)

Unidades:
Número de afiliados y porcentaje.

	Jul-17	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	264.429	-7.406	-2,72%	11.252	4,44%
Cádiz	374.976	9.936	2,72%	17.020	4,75%
Córdoba	283.970	-4.073	-1,41%	6.622	2,39%
Granada	319.348	292	0,09%	12.311	4,01%
Huelva	195.061	-13.338	-6,40%	7.716	4,12%
Jaén	228.551	-175	-0,08%	5.736	2,57%
Málaga	600.211	7.721	1,30%	31.025	5,45%
Sevilla	692.640	-3.896	-0,56%	23.460	3,51%
ANDALUCÍA	2.959.187	-10.939	-0,37%	115.142	4,05%
Huesca	101.858	2.944	2,98%	4.671	4,81%
Teruel	54.638	845	1,57%	1.410	2,65%
Zaragoza	406.138	-2.855	-0,70%	12.949	3,29%
ARAGÓN	562.633	934	0,17%	19.031	3,50%
ASTURIAS	365.563	4.757	1,32%	8.309	2,33%
BALEARES	562.423	12.215	2,22%	28.829	5,40%
Las Palmas	402.584	-999	-0,25%	18.976	4,95%
S.C.Tenerife	355.353	-1.279	-0,36%	18.060	5,35%
CANARIAS	757.937	-2.277	-0,30%	37.036	5,14%
CANTABRIA	216.992	5.974	2,83%	4.666	2,20%
Ávila	54.213	1.618	3,08%	855	1,60%
Burgos	147.046	1.059	0,73%	3.177	2,21%
León	156.480	1.190	0,77%	2.353	1,53%
Palencia	65.160	144	0,22%	-851	-1,29%
Salamanca	117.681	643	0,55%	1.957	1,69%
Segovia	61.758	1.704	2,84%	1.997	3,34%
Soria	39.137	807	2,10%	1.258	3,32%
Valladolid	209.248	210	0,10%	4.749	2,32%
Zamora	58.590	1.118	1,95%	847	1,47%
CASTILLA-LEÓN	909.314	8.493	0,94%	16.341	1,83%
Albacete	137.462	353	0,26%	3.438	2,56%
Ciudad Real	160.810	1.298	0,81%	3.314	2,10%
Cuenca	76.793	281	0,37%	1.548	2,06%
Guadalajara	87.354	-516	-0,59%	1.969	2,31%
Toledo	216.873	666	0,31%	5.035	2,38%
CAST. LA MANCHA	679.292	2.082	0,31%	15.304	2,30%
Barcelona	2.500.853	-553	-0,02%	97.430	4,05%
Girona	339.941	13.009	3,98%	13.394	4,10%
Lleida	196.700	5.249	2,74%	8.920	4,75%
Tarragona	316.287	6.248	2,02%	11.394	3,74%
CATALUÑA	3.353.781	23.953	0,72%	131.137	4,07%
Alicante	643.874	8.951	1,41%	28.761	4,68%
Castellón	223.841	4.439	2,02%	10.031	4,69%
Valencia	932.006	-540	-0,06%	37.352	4,18%
COM. VALENCIANA	1.799.721	12.849	0,72%	76.144	4,42%
Badajoz	245.516	-80	-0,03%	4.752	1,97%
Cáceres	145.359	-461	-0,32%	2.554	1,79%
EXTREMADURA	390.875	-541	-0,14%	7.307	1,90%
A Coruña	425.193	5.727	1,37%	10.065	2,42%
Lugo	122.539	2.478	2,06%	1.890	1,57%
Ourense	102.254	1.454	1,44%	1.279	1,27%
Pontevedra	346.612	7.062	2,08%	9.389	2,78%
GALICIA	996.598	16.721	1,71%	22.625	2,32%
COM. MADRID	2.999.834	-13.576	-0,45%	108.502	3,75%
MURCIA	566.005	-663	-0,12%	24.298	4,49%
NAVARRA	271.609	76	0,03%	7.465	2,83%
Araba/Álava	152.707	-987	-0,64%	3.517	2,36%
Gipuzkoa	314.545	1.666	0,53%	7.390	2,41%
Bizkaia	463.767	-3.107	-0,67%	7.725	1,69%
PAÍS VASCO	931.018	-2.427	-0,26%	18.632	2,04%
LA RIOJA	124.258	-983	-0,79%	3.123	2,58%
CEUTA	20.899	-493	-2,31%	583	2,87%
MELILLA	21.391	69	0,32%	-136	-0,63%
TOTAL	18.489.329	56.222	0,31%	644.337	3,61%

Afiliación a la Seguridad Social por regímenes. (Julio 2017)

Unidades:
Porcentaje.

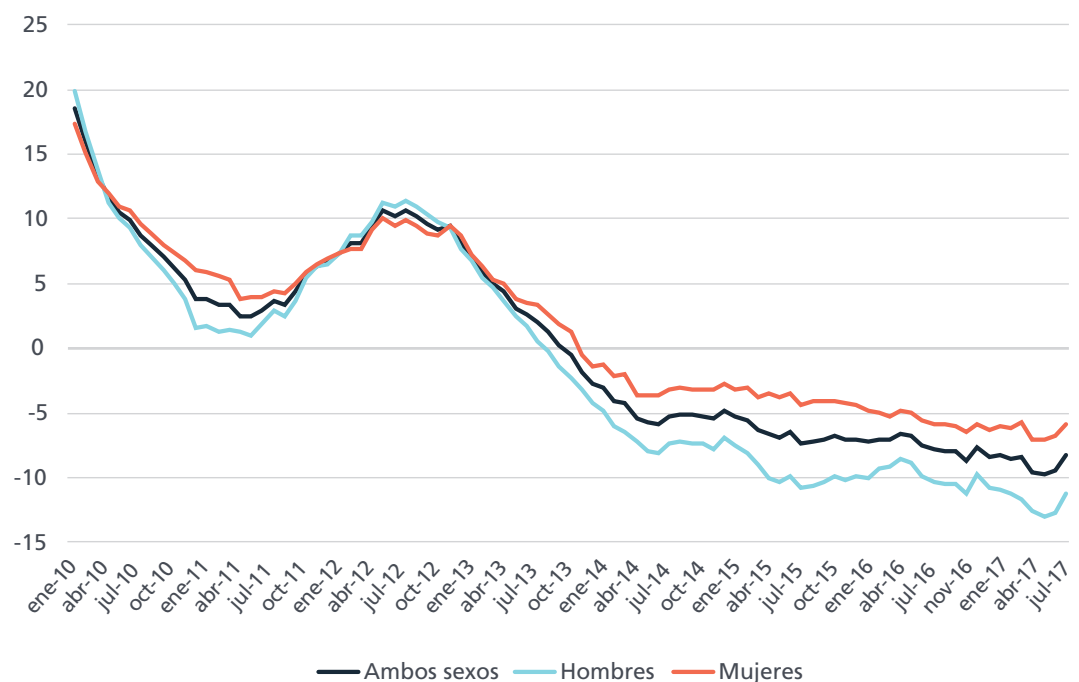


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar– engloba a tres de cada cuatro trabajadores (75,8%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias– de un 16,4% del total, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,0% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,3%) supera la barrera del 1% de afiliados totales. El paro registrado,

por otra parte, mantuvo en los primeros seis meses de 2017 un ritmo caracterizado por una leve aceleración de su descenso, pero dicha tendencia se vio interrumpida en julio, con una desaceleración de 1,3 puntos en el ritmo de caída. Los últimos datos disponibles (julio) sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 9,4%, con una disminución mucho más acelerada entre los desempleados varones (-12,9%) que entre las mujeres (-6,7%).

Paro registrado. Variación interanual por sexos.

Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

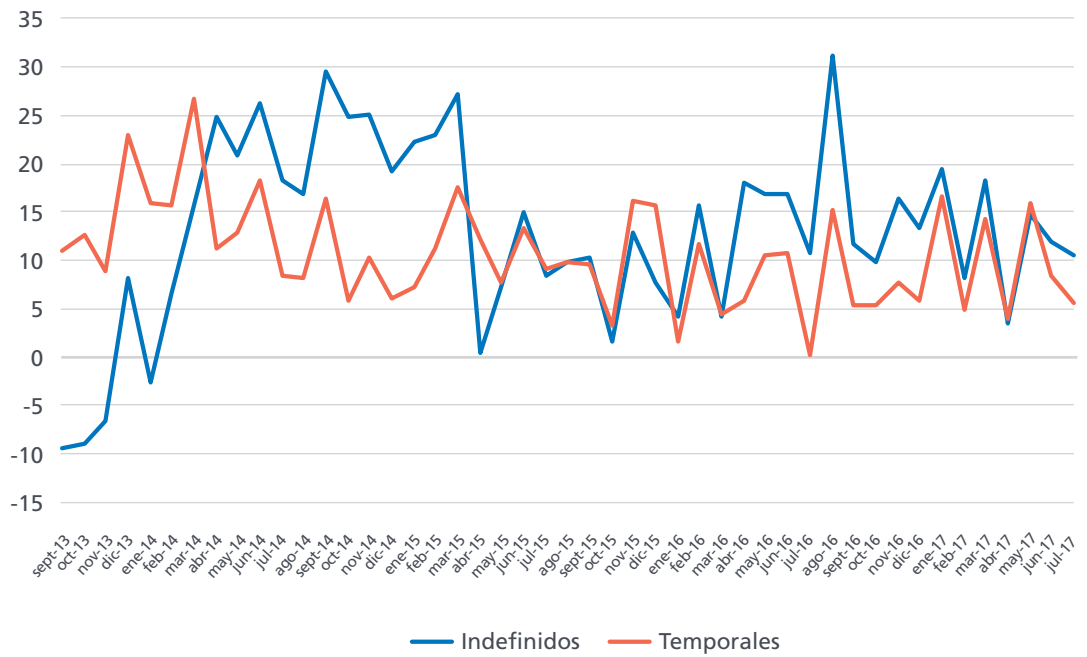
Paro registrado por CCAA y provincias. (Julio 2017)

Unidades: Parados registrados y porcentaje.

	Jul-17	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	64.968	1.856	2,94	-5.637	-7,98
Cádiz	144.520	-3.375	-2,28	-15.791	-9,85
Córdoba	75.646	615	0,82	-8.534	-10,14
Granada	82.833	-394	-0,47	-8.286	-9,09
Huelva	49.885	0	0	-4.487	-8,25
Jaén	51.288	-307	-0,6	-6.141	-10,69
Málaga	143.570	-2.739	-1,87	-16.976	-10,57
Sevilla	201.808	99	0,05	-21.768	-9,74
ANDALUCÍA	814.518	-4.245	-0,52	-87.620	-9,71
Huesca	8.317	-71	-0,85	-1.554	-15,74
Teruel	5.587	-197	-3,41	-1.310	-18,99
Zaragoza	53.307	985	1,88	-7.695	-12,61
ARAGÓN	67.211	717	1,08	-10.559	-13,58
ASTURIAS	72.843	-2.617	-3,47	-7.240	-9,04
BALEARES	39.154	288	0,74	-6.376	-14
Las Palmas	114.735	-1.369	-1,18	-7.811	-6,37
S.C.Tenerife	103.160	-815	-0,78	-6.363	-5,81
CANARIAS	217.895	-2.184	-0,99	-14.174	-6,11
CANTABRIA	36.269	-2.522	-6,5	-3310	-8,36
Ávila	11.878	-240	-1,98	-1.360	-10,27
Burgos	19.230	-222	-1,14	-2.886	-13,05
León	32.681	-63	-0,19	-3.123	-8,72
Palencia	9.935	-138	-1,37	-691	-6,5
Salamanca	24.003	1	0	-2.482	-9,37
Segovia	7.178	-64	-0,88	-1.113	-13,42
Soria	3.482	-84	-2,36	-611	-14,93
Valladolid	34.192	474	1,41	-3.147	-8,43
Zamora	12.553	-197	-1,55	-1.300	-9,38
CASTILLA LEÓN	155.132	-533	-0,34	-16.713	-9,73
Albacete	35.021	550	1,6	-2.800	-7,4
Ciudad Real	50.643	-134	-0,26	-3.584	-6,61
Cuenca	13.377	8	0,06	-1.318	-8,97
Guadalajara	15.150	-114	-0,75	-1.484	-8,92
Toledo	63.832	-1.209	-1,86	-5.241	-7,59
CAST. LA MANCHA	178.023	-899	-0,5	-14.427	-7,5
Barcelona	292.277	-2290	-0,78	-40.087	-12,06
Girona	33.428	-648	-1,9	-4.675	-12,27
Lleida	17.841	-253	-1,4	-2.933	-14,12
Tarragona	43.767	-884	-1,98	-6.008	-12,07
CATALUÑA	387.313	-4.075	-1,04	-53.703	-12,18
Alicante	150.740	-1.551	-1,02	-14.917	-9
Castellón	40.444	-640	-1,56	-5.524	-12,02
Valencia	198.053	-1.180	-0,59	-21.440	-9,77
COM. VALENCIANA	389.237	-3.371	-0,86	-41.881	-9,71
Badajoz	69.273	208	0,3	-6.314	-8,35
Cáceres	36.608	536	1,49	-3.755	-9,3
EXTREMADURA	105.881	744	0,71	-10.069	-8,68
A Coruña	71.498	-2.796	-3,76	-5.601	-7,26
Lugo	18.021	-951	-5,01	-830	-4,4
Ourense	20.702	-1043	-4,8	-1.209	-5,52
Pontevedra	71.650	-3.004	-4,02	-5.946	-7,66
GALICIA	181.871	-7.794	-4,11	-13.586	-6,95
COM. MADRID	379.442	-366	-0,1	-38.963	-9,31
MURCIA	103.168	-110	-0,11	-11.594	-10,1
NAVARRA	36.133	195	0,54	-3.473	-8,77
Araba/Álava	21.195	-205	-0,96	-1.845	-8,01
Gipuzkoa	34.143	-375	-1,09	-4.108	-10,74
Bizkaia	75.534	183	0,24	-4.639	-5,79
PAÍS VASCO	130.872	-397	-0,3	-10.592	-7,49
LA RIOJA	17.041	244	1,45	-1.978	-10,4
CEUTA	12.677	174	1,39	-493	-3,74
MELILLA	11.244	-136	-1,2	-386	-3,32
TOTAL	3.335.924	-26.887	-0,8	-347.137	-9,43

**Contratos registrados.
Variación interanual.**

Unidades:
Porcentaje.

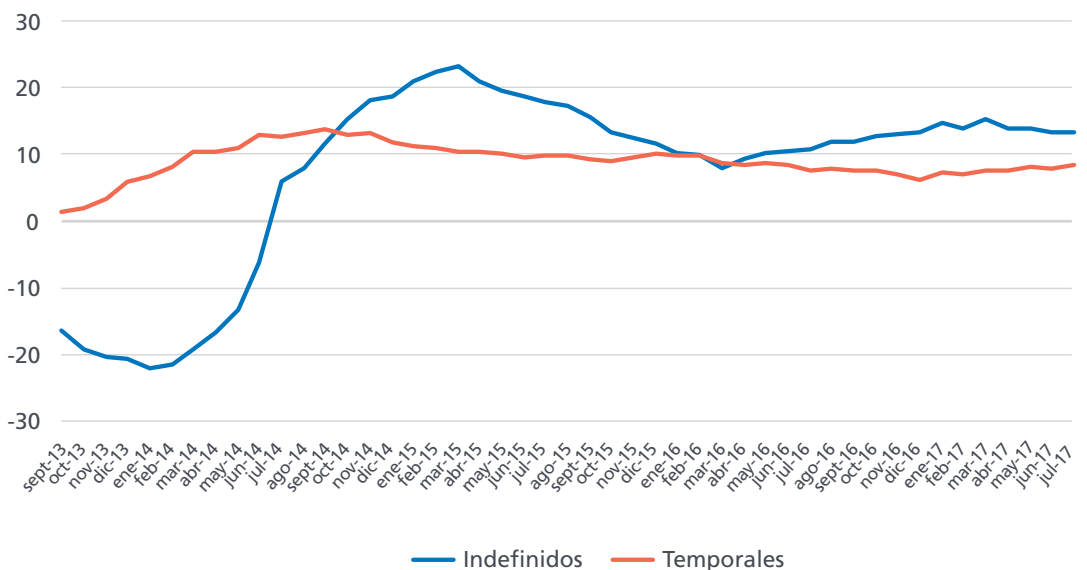


El inicio de 2017 está siendo testigo de un ritmo de crecimiento de la contratación muy elevado en términos interanuales. Entre enero y julio de este año se han firmado 12,47 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 10,25% respecto al mismo período del año 2016. Dicho incremento se está registrando

con mayor intensidad en la contratación indefinida, que ha crecido un 12,45% en el período referido, mientras que la de naturaleza temporal se ha incrementado un 10,04%. Se mantiene, por tanto, la tónica del año anterior, en cuando a que la contratación indefinida crece a un ritmo superior a la temporal.

**Contratos registrados.
Variación interanual de medias anuales.**

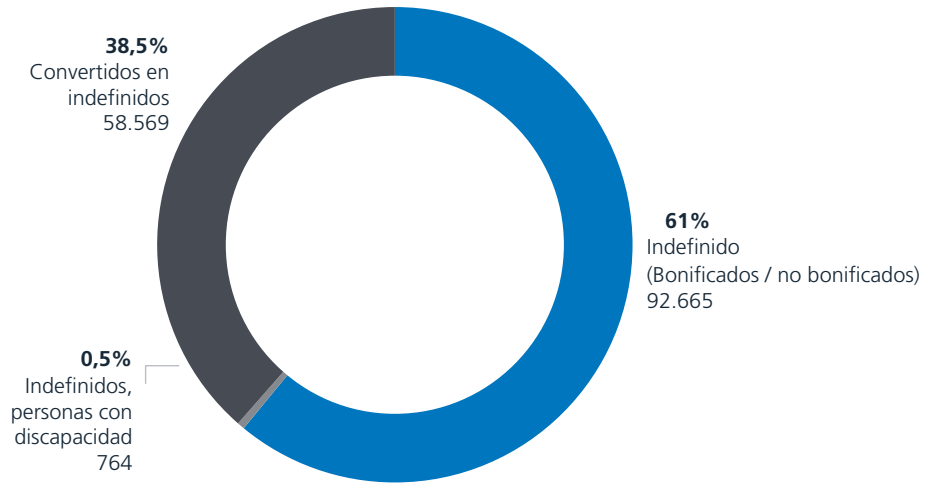
Unidades:
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos indefinidos por tipología.
(Julio 2017)

Unidades:
Números de contrato y porcentaje.

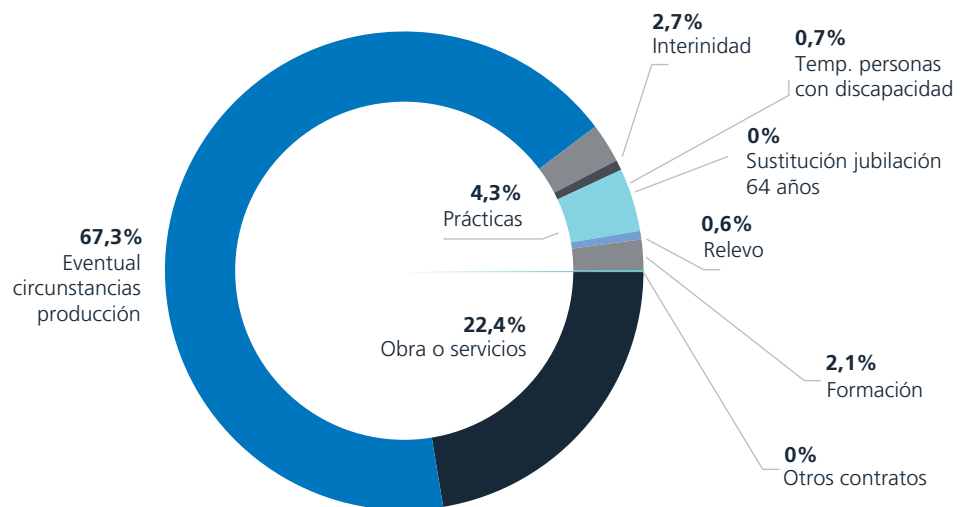


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes a julio de 2017, un 38,5% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En dicho mes fueron 58.569 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones temporales y las indefinidas

y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Dichas conversiones derivaban, en las dos terceras partes (67,3%) de contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (22,4%).

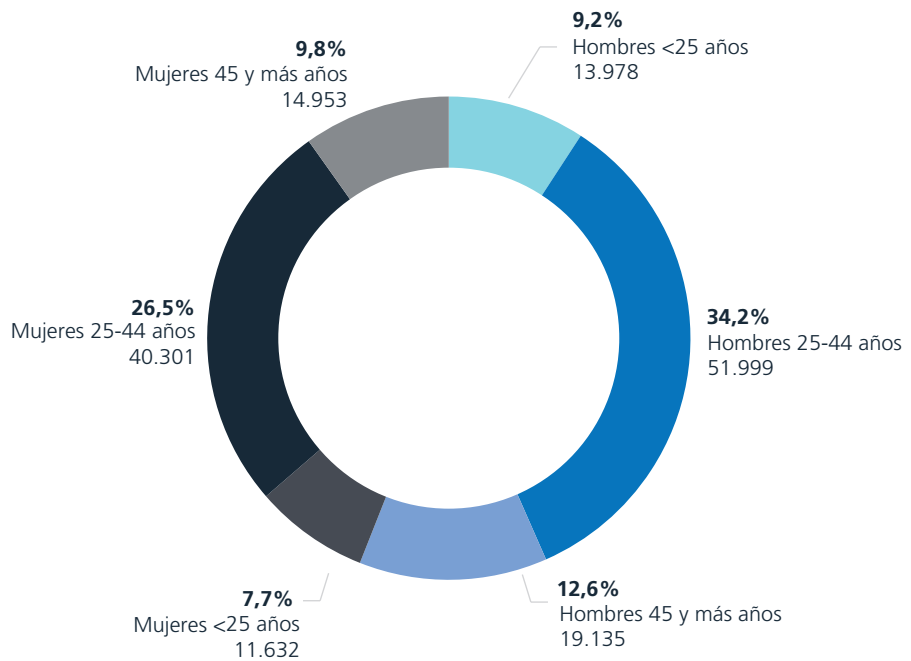
Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.
(Julio 2017)

Unidades:
Porcentaje.



Contratos indefinidos por sexo y edad.
(Julio 2017)

Unidades:
Número de contratos y porcentaje.

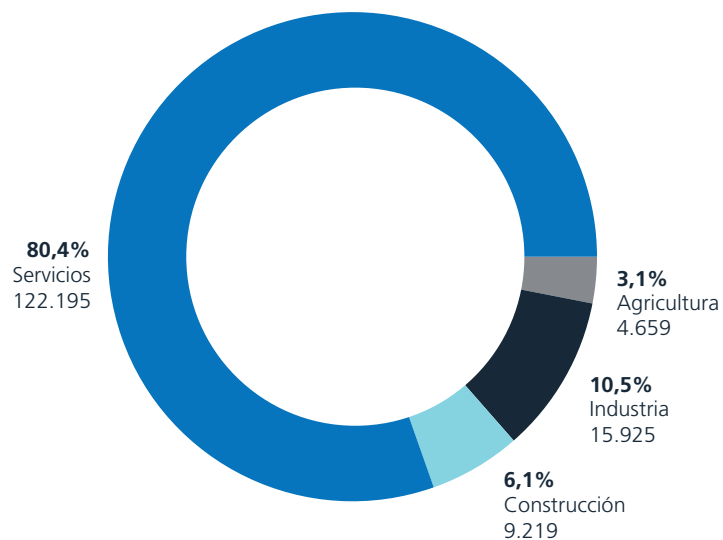


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 34,2% de la contratación indefinida correspondiente al mes de julio de 2017, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 26,5% de dichos contratos. El 16,9% del total de contratos indefinidos firmados en el mes referido correspondió a trabajadores

menores de 25 años, de los que el 9,2% del total fue firmado por varones jóvenes y el 7,7% por mujeres en la misma franja de edad. Por otra parte, el 22,4% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años, con un 12,6% firmados por varones y el 9,8% por mujeres.

Contratos indefinidos por sector.
(Julio 2017)

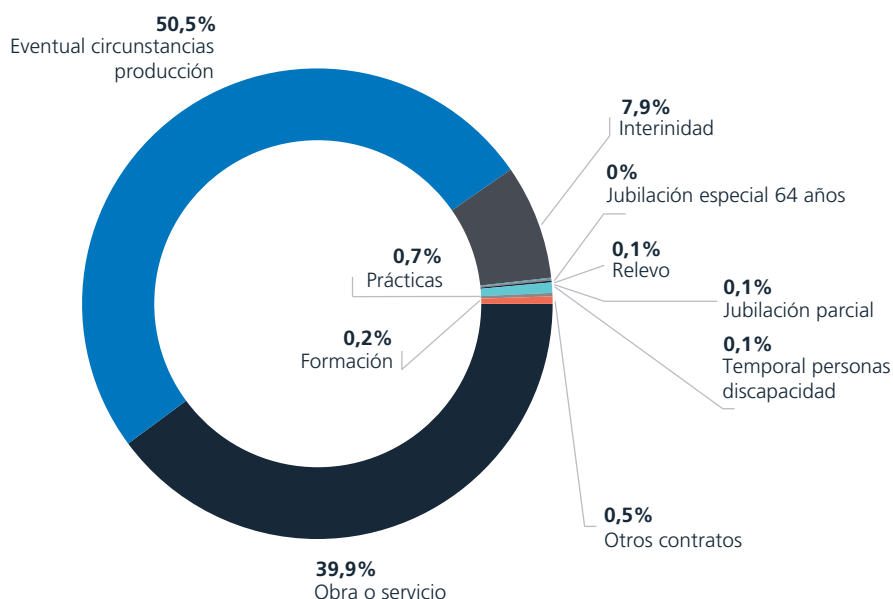
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

Contratos temporales, por modalidad. (Julio 2017)

Unidades: Porcentaje.



El 90,4% de la contratación temporal del mes de julio de 2017 se materializó en contratos por obra y servicio (39,9% del total) y por circunstancias de la producción (50,5%). Sólo los contratos de interinidad (7,9%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal resultaron prácticamente irrelevantes. El 37,2% de los

contratos temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 41,9% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción.

Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada. (Julio 2017)

Unidades: Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	479.376	228.958	708.334
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	521.386	375.490	896.876
INTERINIDAD	90.575	49.409	139.984
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	42	0	42
RELEVO	499	615	1.114
JUBILACIÓN PARCIAL	0	2.375	2.375
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	1.289	868	2.157
PRÁCTICAS	10.028	2.584	12.612
FORMACIÓN	4.297	0	4.297
OTROS CONTRATOS	8.083	767	8.850
TOTAL	1.115.575	661.066	1.776.641

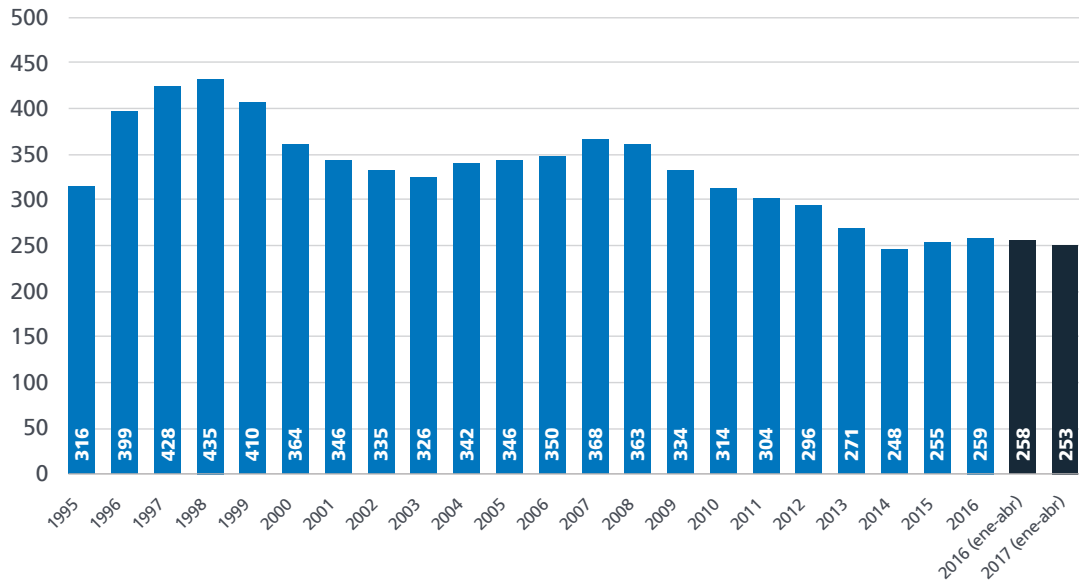
Trabajo Temporal

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:
Número de empresas.

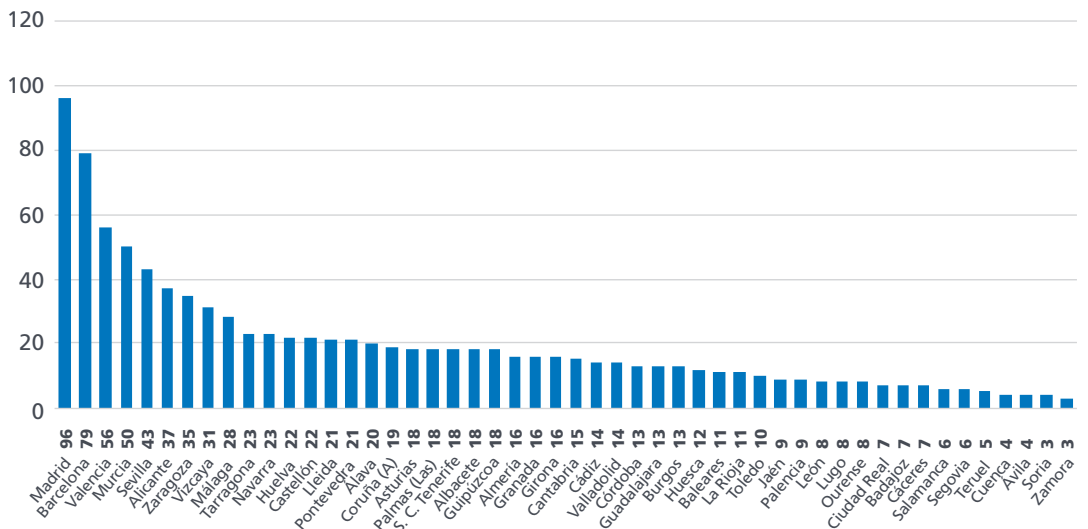


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se sitúa actualmente en 253, lo que refleja ligero descenso de 5 empresas respecto a las registradas un año atrás. Dichas cifras se mantienen alejadas del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una cierta concentración en el sector

a partir del inicio de la crisis económica. Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 96 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 79, Valencia (56) y Murcia (50). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Zamora y cuatro en Cuenca, Ávila y Soria.

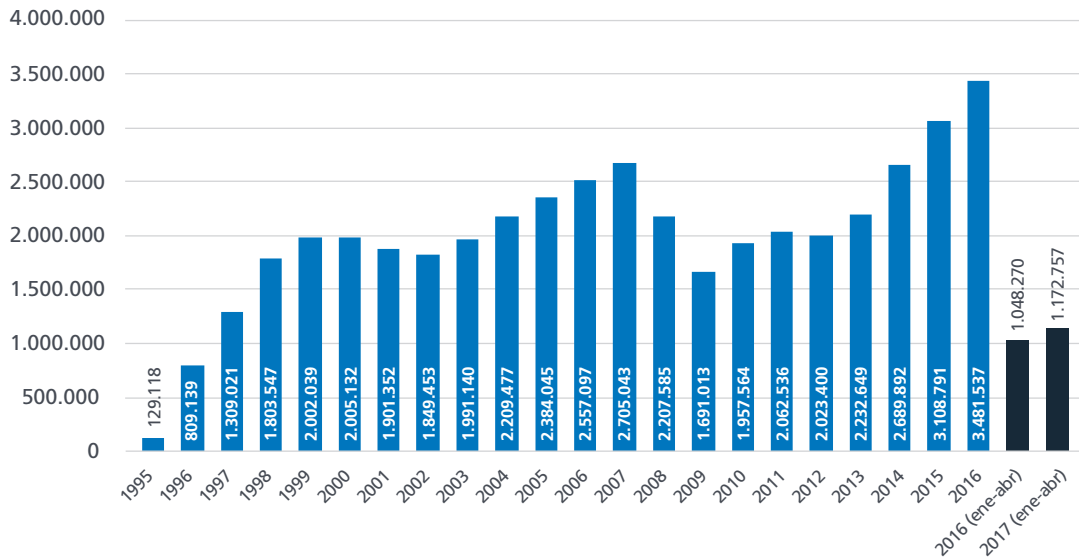
ETT por provincias. (2016)

Unidades:
Número de empresas.



Contratos de puesta a disposición por ETT.

Unidades:
Número de contratos.

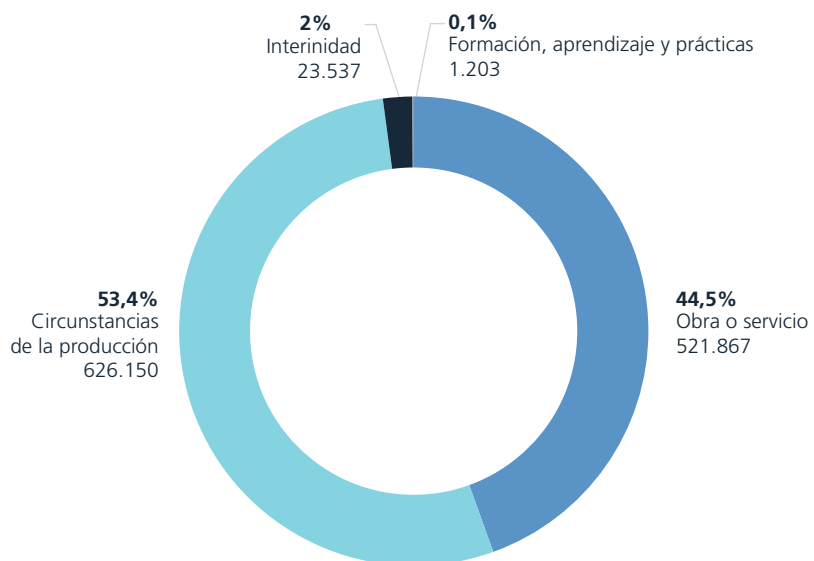


Los últimos dos años, 2015 y 2016, marcaron récords en la serie de contratos de puesta a disposición (CPD) en España, una señal clara de recuperación de la actividad económica en España. El inicio de 2017 no da síntomas de debilidad en la evolución de esta variable y en los primeros cuatro meses del presente año ya se han firmado 1,17 millones de CPD, lo que supone un incremento de un 11,9% respecto al mismo período de 2016, por lo que de mantenerse dicha tendencia volverá a registrarse un nuevo record

de contratación en 2017. Del total de CPD firmados en los primeros cuatro meses de 2017, el 53,4% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 44,5% del total. La contratación de interinos (2,0%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

Contratos de puesta a disposición por modalidades. (Enero - Abril 2017)

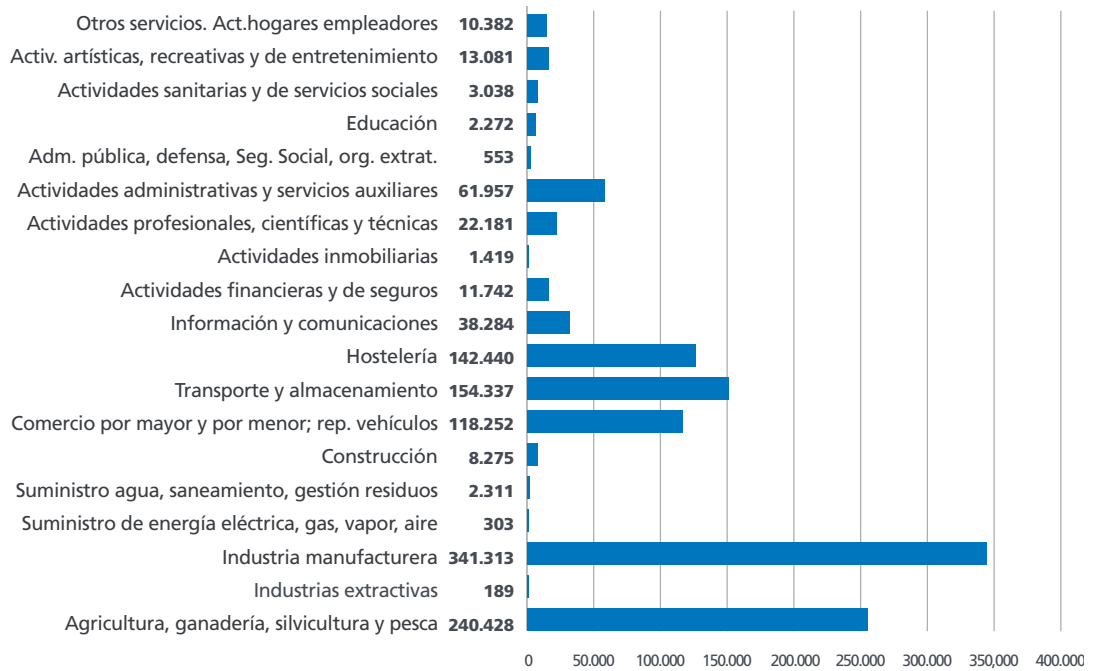
Unidades:
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad.
(Enero - Abril 2017)

Unidades:
Número de contratos.

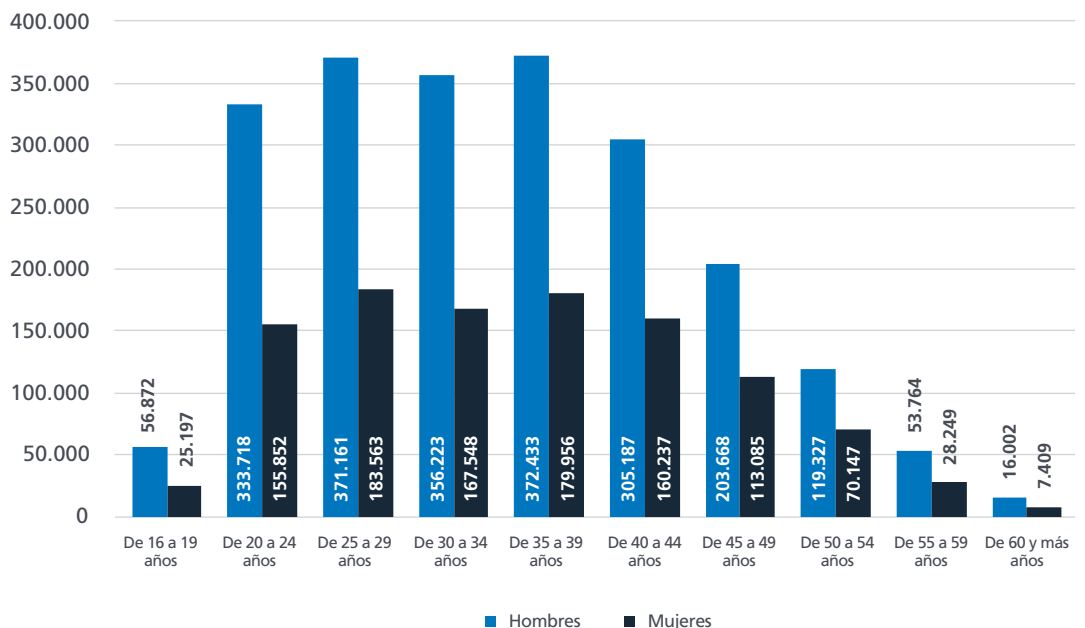


La industria manufacturera y la agricultura se mantienen como los dos sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los primeros cuatro meses de 2017, con el 29,1% y el 20,5% del total de contratos, respectivamente, seguidos por los vinculados a actividades de Transporte y almacenamiento (13,2%) y Hostelería (12,1%). La proporción de CPD firmados por

hombres fue de un 66,7% del total, dos décimas por debajo del porcentaje del año anterior. En el caso de los hombres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 35 a 39 años (aunque las cifras son muy similares a las de la franja de 25 a 29 años), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor número de CPD se firmaron en la franja de 25 a 29 años.

Contratos de puesta a disposición por edades.
(2016)

Unidades:
Número de contratos.



**CPD y cesiones
por provincias.
(Enero - Abril 2017)**

Unidades:
Número de trabajadores
y decontratos.

(*)
O. S. :
Obra o Servicio.

C. P. :
Circunstancias de
la Producción.

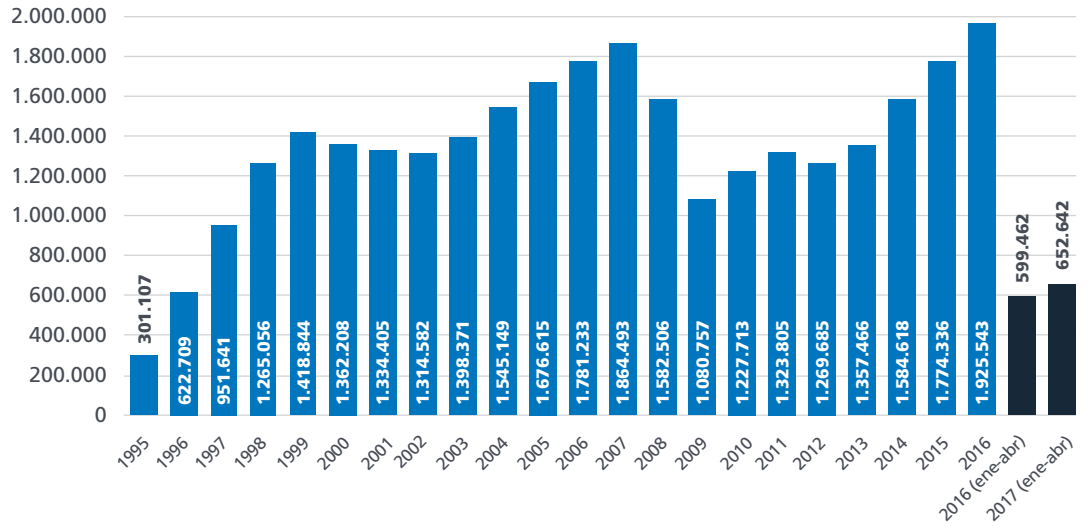
I. F. y A. P. :
Interinidad Forma-
ción y Aprendizaje.
Prácticas.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
TOTAL	652.642	1.172.757	521.867	626.150	24.740
ANDALUCÍA	69.810	148.385	90.780	56.018	1.587
Almería	5.794	8.072	5.725	2.272	75
Cádiz	7.505	34.481	25.422	8.746	313
Córdoba	4.549	6.650	4.082	2.387	181
Granada	4.702	9.571	2.674	6.828	69
Huelva	16.066	34.663	31.165	3.437	61
Jaén	1.856	3.246	1.238	1.941	67
Málaga	9.314	16.561	4.862	11.430	269
Sevilla	20.024	35.141	15.612	18.977	552
ARAGÓN	26.063	42.110	11.540	29.381	1.189
Huesca	1.813	2.021	1.310	676	35
Teruel	1.546	3.219	113	3.035	71
Zaragoza	22.704	36.870	10.117	25.670	1.083
ASTURIAS	6.531	13.061	4.763	7.931	367
BALEARES	3.861	6.635	2.411	4.116	108
CANARIAS	20.532	37.658	5.880	31.350	428
Las Palmas	9.825	16.731	3.110	13.361	260
S.C. Tenerife	10.707	20.927	2.770	17.989	168
CANTABRIA	11.653	19.044	7.141	11.715	188
CASTILLA-LA MANCHA	20.077	31.579	6.107	24.688	784
Albacete	2.246	3.028	1.335	1.637	56
Ciudad Real	1.260	1.853	279	1.532	42
Cuenca	1.544	1.837	75	1.745	17
Guadalajara	10.177	16.200	3.436	12.430	334
Toledo	4.850	8.661	982	7.344	335
CASTILLA LEÓN	33.623	57.528	11.592	44.793	1.143
Ávila	1.289	2.624	9	2.597	18
Burgos	6.813	10.260	848	9.188	224
León	2.292	4.121	860	3.221	40
Palencia	6.740	13.346	5.164	7.696	486
Salamanca	2.549	3.273	353	2.891	29
Segovia	3.123	5.686	1.044	4.576	66
Soria	817	1.288	259	919	110
Valladolid	8.580	14.222	2.929	11.162	131
Zamora	1.420	2.708	126	2.543	39
CATALUÑA	130.966	201.310	87.985	106.860	6.465
Barcelona	101.395	159.443	71.405	83.089	4.949
Girona	12.381	17.214	6.331	10.570	313
Lleida	5.335	6.780	4.464	2.168	148
Tarragona	11.855	17.873	5.785	11.033	1.055
COMUNIDAD VALENCIANA	80.550	143.347	69.103	72.332	1.912
Alicante	16.339	22.820	9.340	13.295	185
Castellón	11.036	16.102	5.327	10.589	186
Valencia	53.175	104.425	54.436	48.448	1.541
EXTREMADURA	2.199	3.265	1.133	2.098	34
Badajoz	917	1.174	406	743	25
Cáceres	1.282	2.091	727	1.355	9
GALICIA	26.909	49.368	20.560	26.491	2.317
A Coruña	10.217	18.726	8.946	9.489	291
Lugo	1.811	2.851	1.155	1.333	363
Ourense	1.499	2.215	943	1.150	122
Pontevedra	13.382	25.576	9.516	14.519	1.541
MADRID	80.454	151.282	47.111	100.493	3.678
MURCIA	84.878	170.318	134.989	35.036	293
NAVARRA	17.270	32.459	4.884	25.468	2.107
PAÍS VASCO	31.598	56.094	15.073	39.306	1.715
Álava	8.172	12.346	1.815	10.014	517
Guipúzcoa	7.892	12.886	2.566	10.221	99
Vizcaya	15.534	30.862	10.692	19.071	1.099
RIOJA (LA)	5.654	9.286	815	8.046	425
Ceuta y Melilla	-	-	-	-	-

Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:
Número de trabajadores.

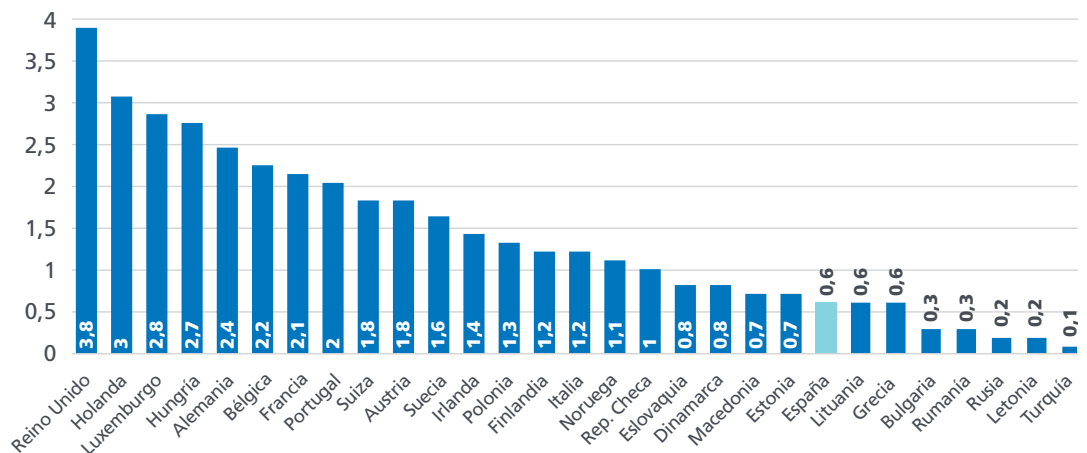


El año 2016 se cerró con un número de cesiones de trabajadores por parte de ETT de 1,93 millones, lo que supuso tanto un record de la serie histórica –superando los 1,86 millones del año 2007- como un crecimiento de un 8,5% respecto a 2015. En los primeros cuatro meses de 2017 se registra un crecimiento en la cifra de trabajadores cedidos de un 8,9% en términos interanuales, síntoma de que el fuerte dinamismo se

mantiene también en el presente ejercicio. A pesar de los records reseñados, tanto en términos de CPD como de trabajadores cedidos, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,6% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2016)

Unidades:
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



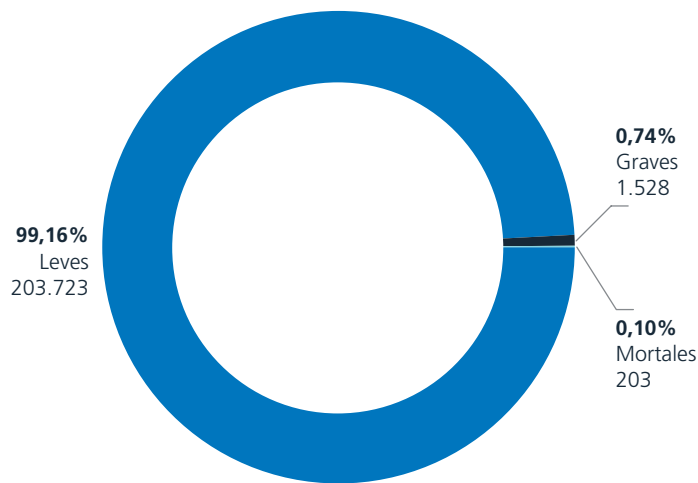
Relaciones Laborales

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (Enero - Mayo 2017)

Unidades: Número de accidentes y porcentaje.



En los primeros cinco meses de 2017 se produjeron en España un total de 237.570 accidentes de trabajo, de los que el 99,2% tuvieron la consideración de leves, un 0,7% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 4,9% respecto al mismo período de 2016. Las secciones de actividad que más accidentalidad

registraron fueron las Industrias extractivas –en las que se produjeron 730,5 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en el primer trimestre de 2017-, la de Construcción –con un índice de incidencia de 594,4- y la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 546,3-.

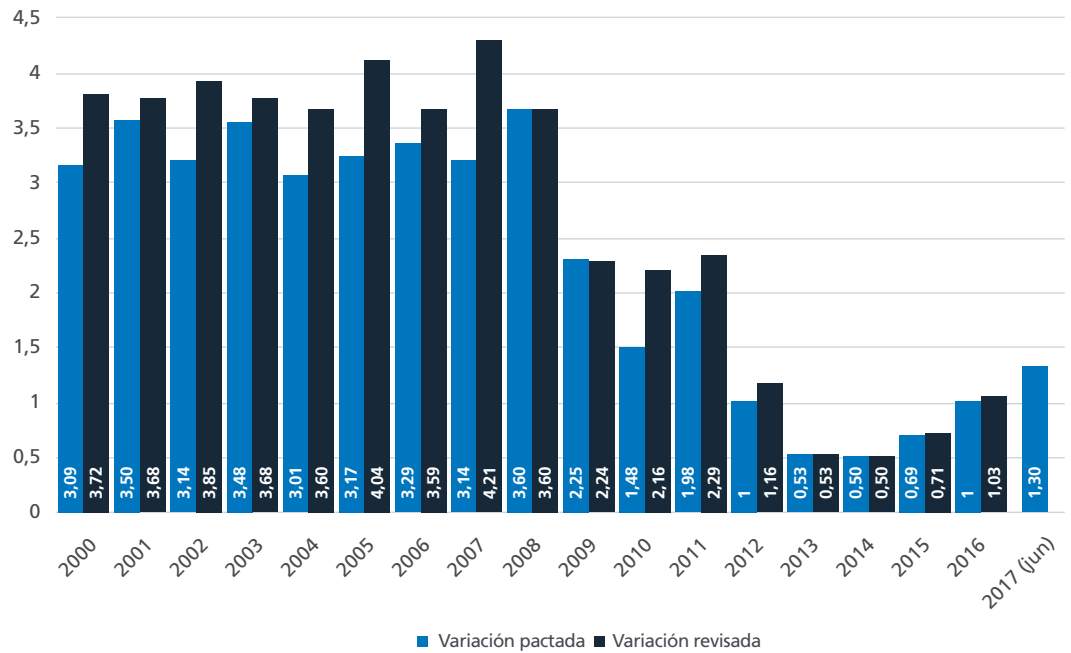
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (Enero - Mayo 2017)

Unidades: Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.
Variación salarial
pactada y revisada.**

Unidades:
Porcentaje.

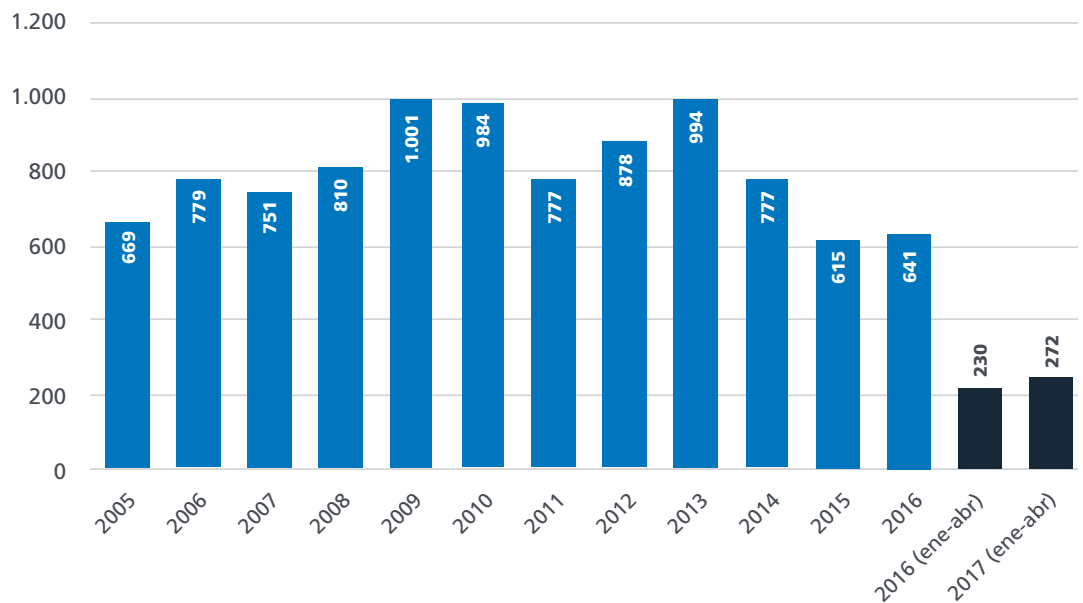


Los convenios colectivos firmados hasta junio de 2017 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios, con una subida pactada de un 1,30%, mientras que en todo el año anterior dichas subidas se movieron en el

entorno de 1,03. Se mantiene así en la primera mitad de 2017 una ligera tendencia a la aceleración –aunque todavía en cifras muy reducidas– de los salarios en convenio, iniciada ya en 2014.

Número de huelgas desarrolladas.

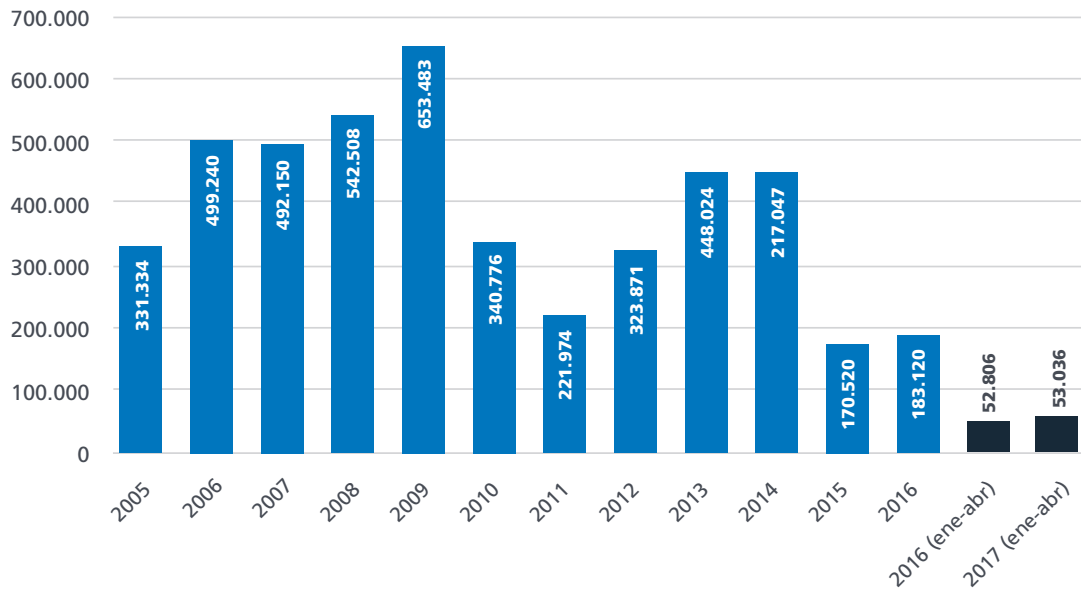
Unidades:
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:
Número de trabajadores.

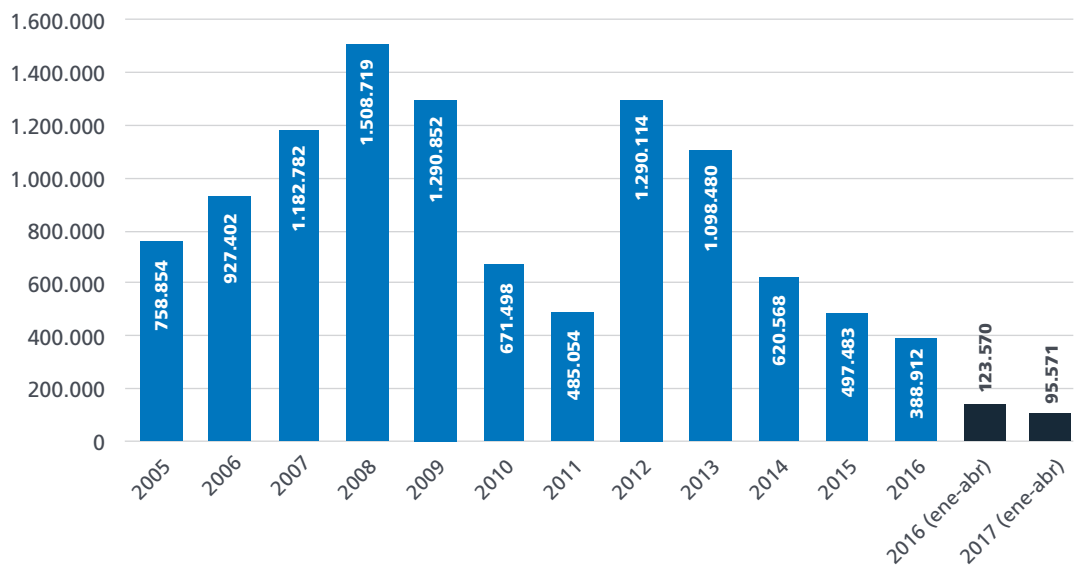


En los primeros cuatro meses de 2017 se mantiene la tendencia iniciada en 2016 de crecimiento en el número de huelgas (272 entre enero y abril, un aumento de un 18,3% respecto al mismo período del año anterior) y de participantes en las mismas (0,4% de aumento),

aunque el número de jornadas no trabajadas por las huelgas está disminuyendo en el período referido un 22,7% en tasa interanual, por lo que se deduce que aunque está creciendo el número de huelgas, éstas son de más corta duración que en el año anterior.

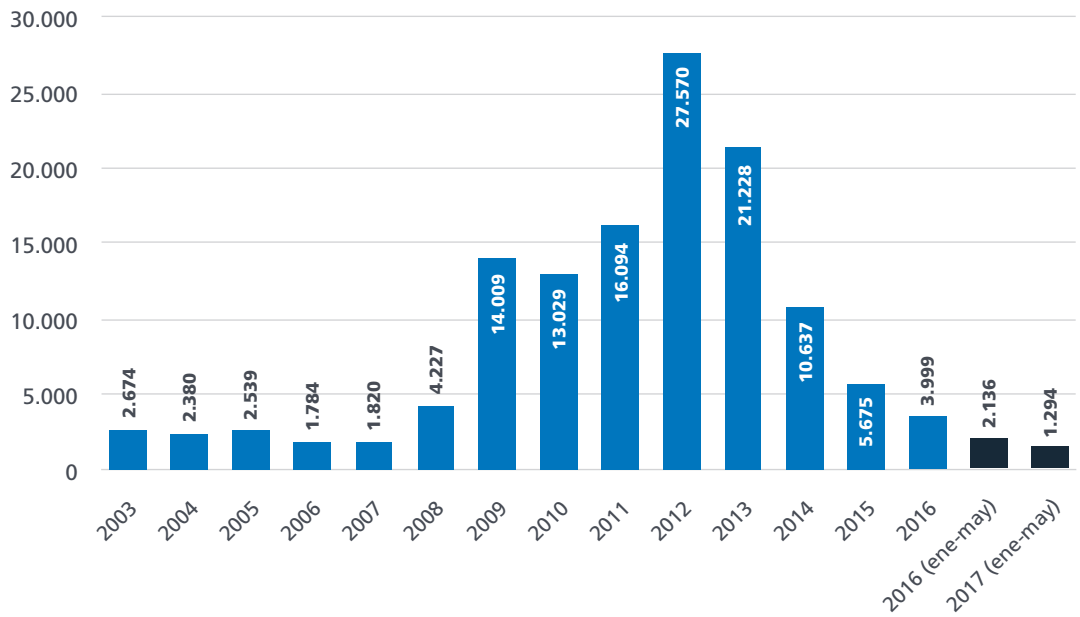
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.
Empresas afectadas.**

Unidades:
Número de empresas.

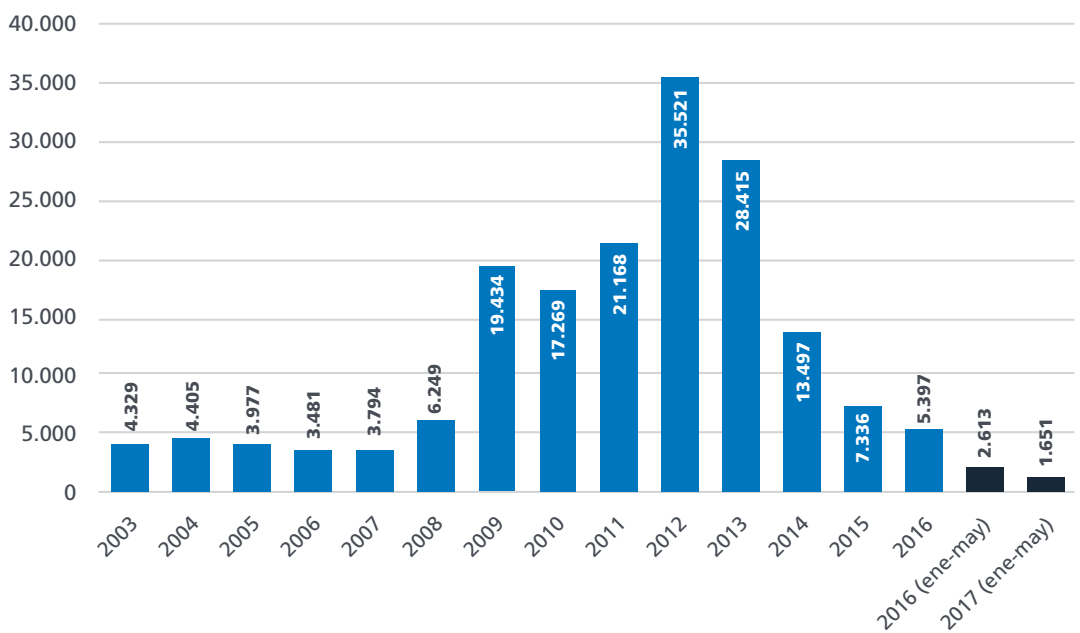


En los primeros cinco meses de 2017 se ha mantenido una tendencia de fuerte reducción en el número de empresas afectadas por procedimientos de regulación de empleo, con una caída de un 39,4% en términos interanuales. De manera similar, el número

de procedimientos iniciados ha disminuido en una proporción equivalente (-36,8%), lo que también ha sucedido con el número de trabajadores afectados, que se ha reducido entre enero y mayo un 38,5% en tasa interanual.

**Regulación de Empleo.
Procedimientos.**

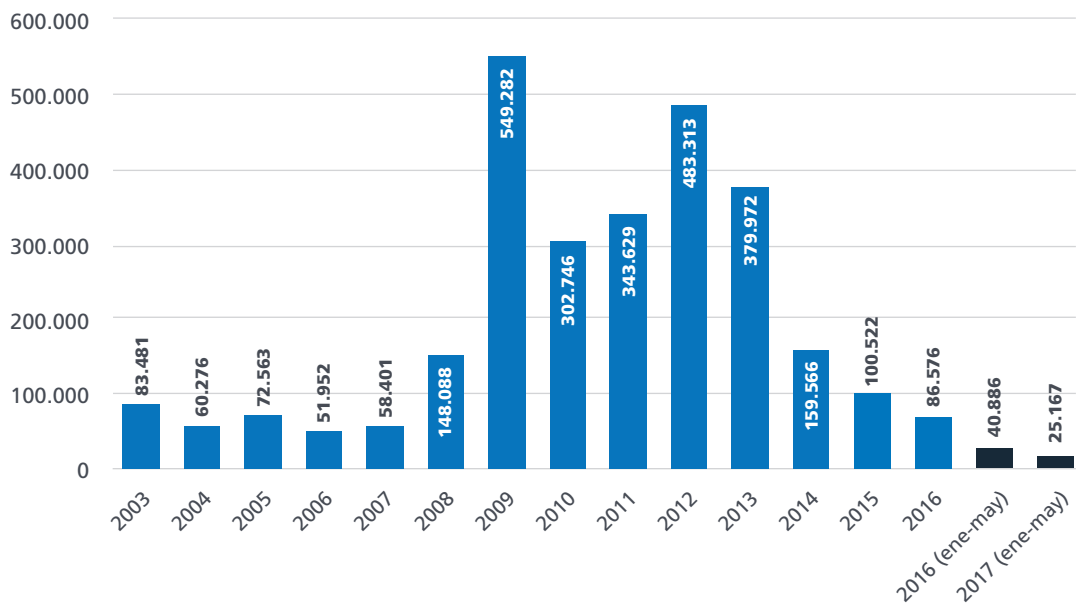
Unidades:
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.
Trabajadores afectados.

Unidades:
Número de trabajadores.

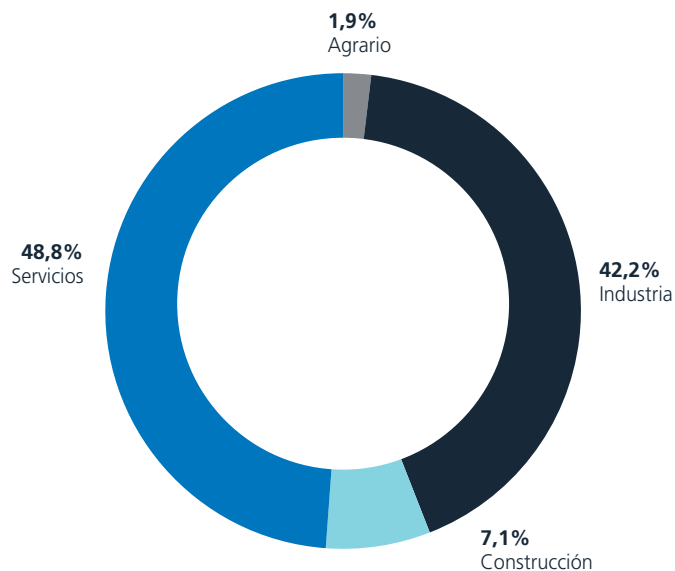


El sector industrial concentró en los cinco primeros meses de 2017 el 42,2% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 16,4% del PIB en el primer trimestre de este año. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios representaron un 48,4% del total en el mismo

período, lo que refleja una proporción sustancialmente inferior a la de dicho sector en el conjunto de la economía española (66,8%). Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 7,1% del total, una proporción ligeramente superior a la del sector mencionado en el PIB (5,1%).

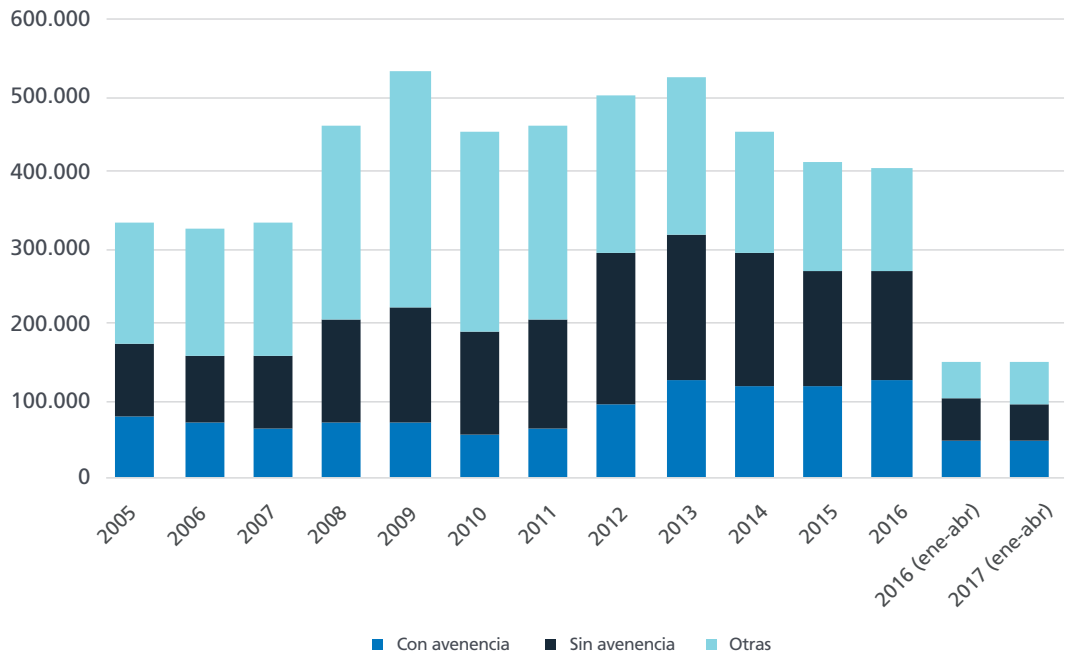
Regulación de empleo.
Trabajadores afectados
por sectores.
(Enero - Mayo 2017)

Unidades:
Porcentaje.



Conciliaciones laborales individuales.

Unidades:
Número de conciliaciones.

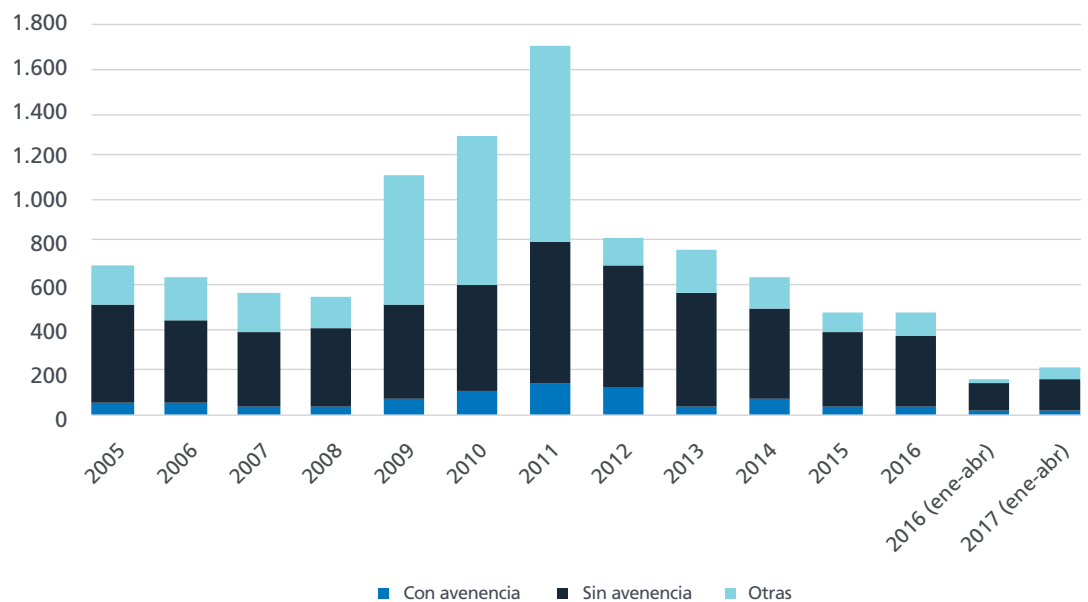


En los primeros cuatro meses de 2017 las conciliaciones laborales individuales mostraron un comportamiento dispar: mientras que las que contaron con avenencia crecieron ligeramente, un 0,5%, respecto al mismo período del año anterior, las

que no han contado con avenencia se han reducido un 5,7% en el mismo período. El resto de avenencias (intentadas sin efecto, desistidas o tenidas por no presentadas) aumentaron un 5,5% en el período referido.

Conciliaciones laborales colectivas.

Unidades:
Número de conciliaciones.



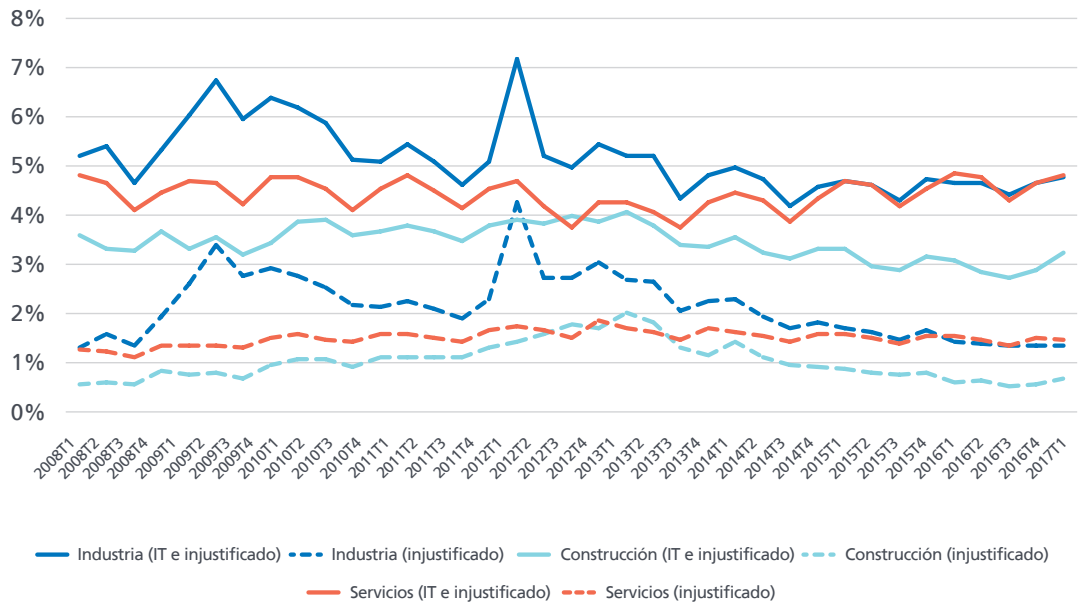
Absentismo Laboral

(Fuente: INE)

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades:
Porcentaje.

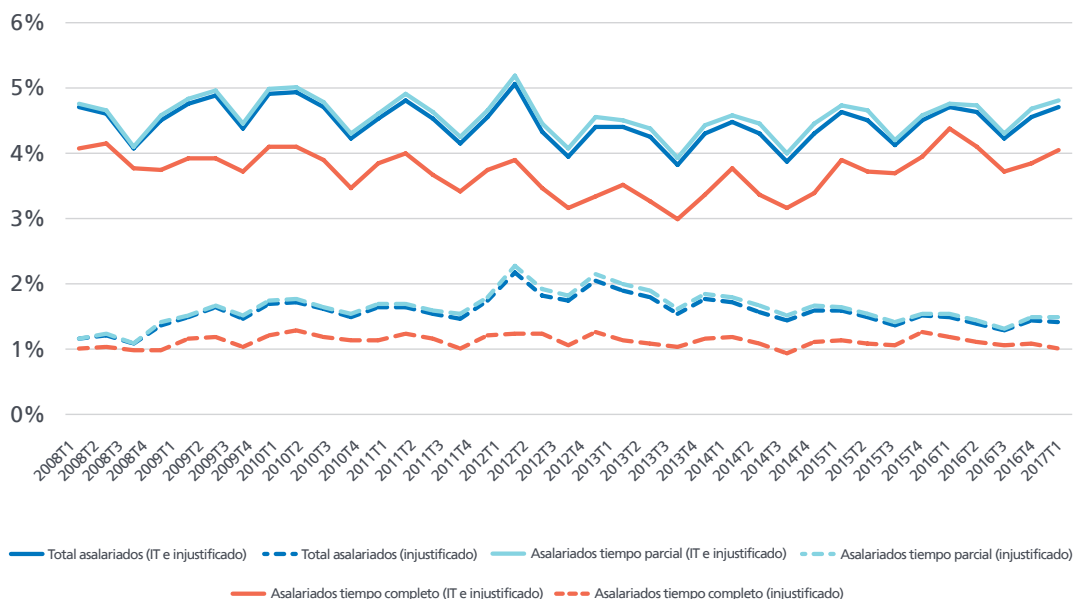


Tradicionalmente la Industria era el sector en el que se medían mayores niveles de absentismo, tanto de naturaleza injustificada como aquel que combina el absentismo injustificado con el derivado de una baja por IT. Pero desde el año 2015 el sector Servicios ha empezado a superar puntualmente al sector de Industria en ambos tipos de absentismo. En el primer trimestre de 2017 los niveles de absentismo por sectores son 4,8%, 3,2% y 4,8% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado

(es decir, no incluyendo el absentismo por IT), los niveles actuales son 1,4%, 0,7% y 1,5% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente. En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 4,8%, frente a un 4,0% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado, los niveles son 1,5% y 1,0% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

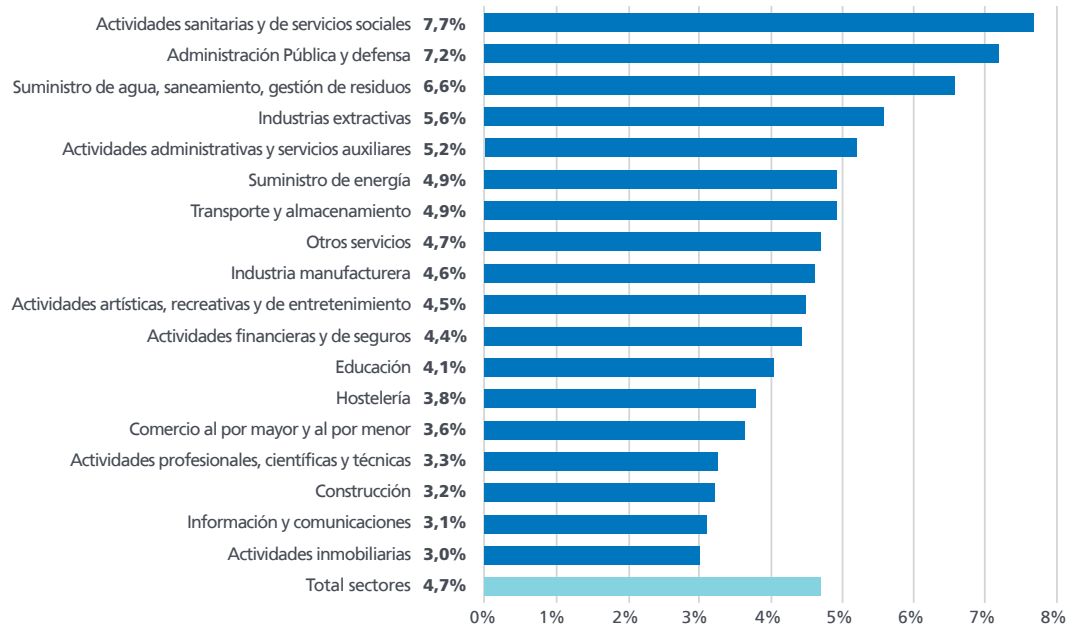
Absentismo duración de jornada.

Unidades:
Porcentaje.



Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas.
(2017 T2)

Unidades:
Porcentaje.

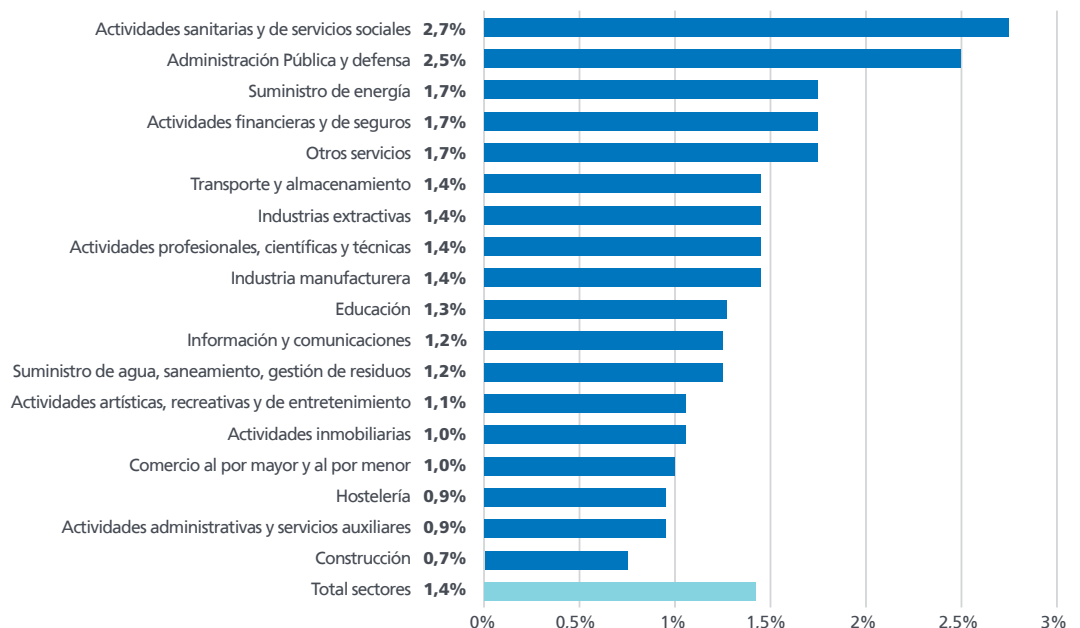


Los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (7,7%) y de Administraciones Públicas (7,5%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Información y Comunicaciones (3,1%) y Actividades inmobiliarias (3,0%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo. Cuando no se tienen en cuenta las bajas médicas y se mide el absentismo de naturaleza no justificada de manera exclusiva, los dos mismos sectores se sitúan al

frente de la clasificación, Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,7%) y de Administraciones Públicas (2,5%), pero con la peculiaridad de que la distancia con respecto a los siguientes sectores se incrementa: el siguiente sector con mayor nivel de absentismo injustificado, Suministro de energía, se sitúa a 8 décimas (1,7%). Las actividades con menor nivel de absentismo injustificado son las Actividades administrativas (0,9%) y Construcción (0,7%).

Absentismo debido a causas no justificadas.
(2017 T2)

Unidades:
Porcentaje.



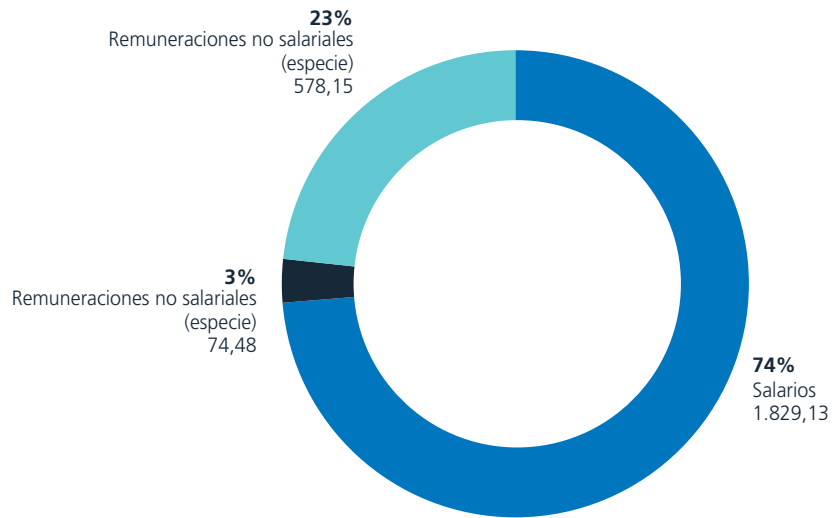
Salarios

(Fuente: INE)

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2017 T2)

Unidades: Euros y porcentaje.

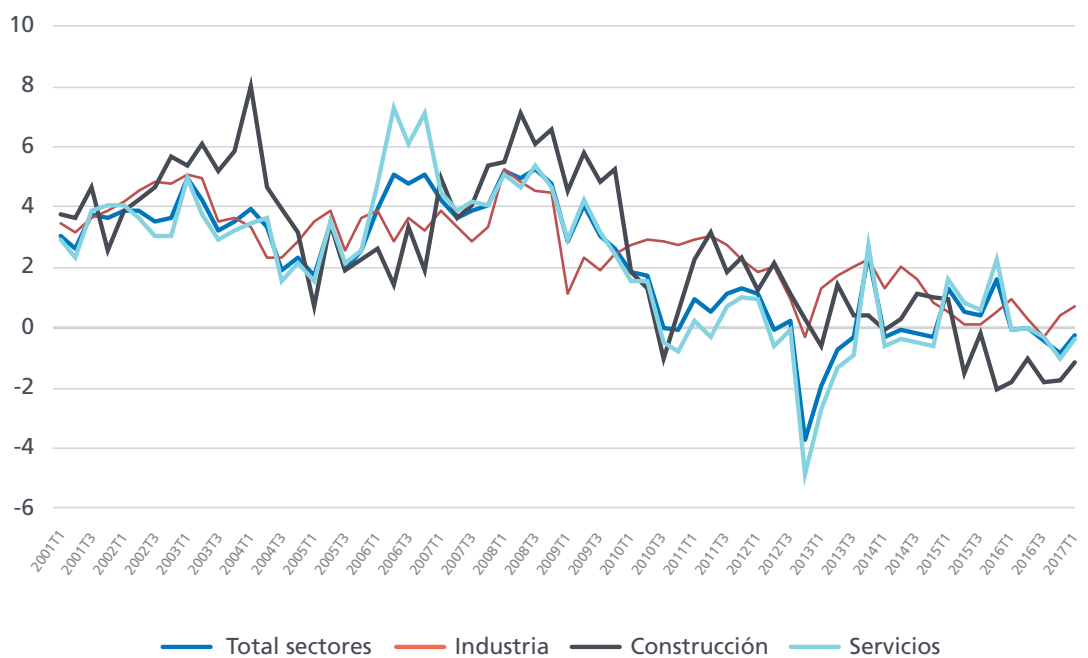


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 1.829,13 euros al mes en el primer trimestre de 2017. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 74,48 euros al mes, mientras que los costes sociales para la empresas promediaron 590,00 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio

por trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.481,75 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido el único sector de la economía española que contó con crecimientos interanuales en los salarios medios fue la Industria (0,8%), mientras que tanto en la Construcción (-1,0%) como en los Servicios (-0,3%) se habrían medido caídas en los salario medios.

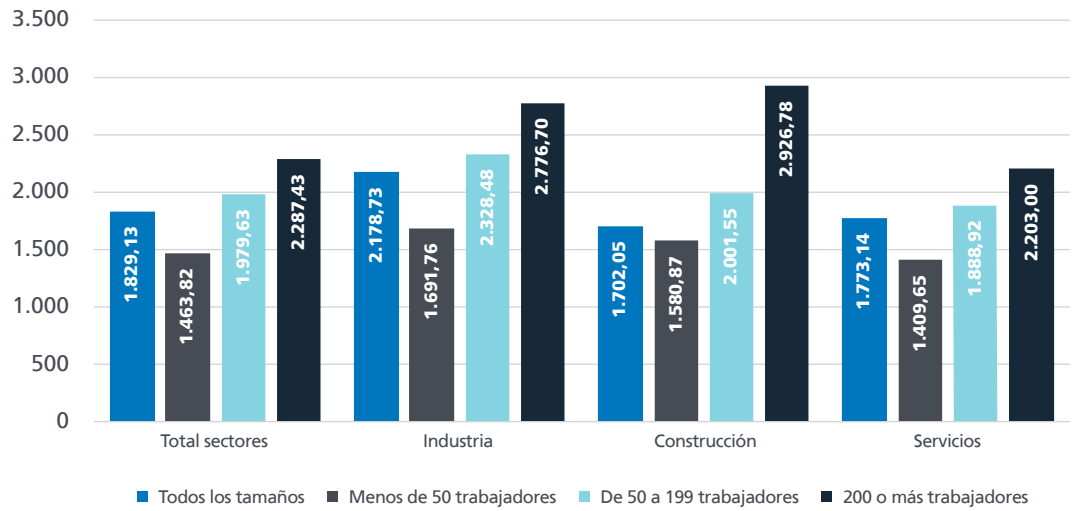
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2017 T2)

Unidades:
Euros.



Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 863,66 euros mensuales (2.287,43 euros frente a 1.463,82 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta los 1.345.91 euros en el caso del

sector de la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 31,72 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 8,94 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2017 T2)

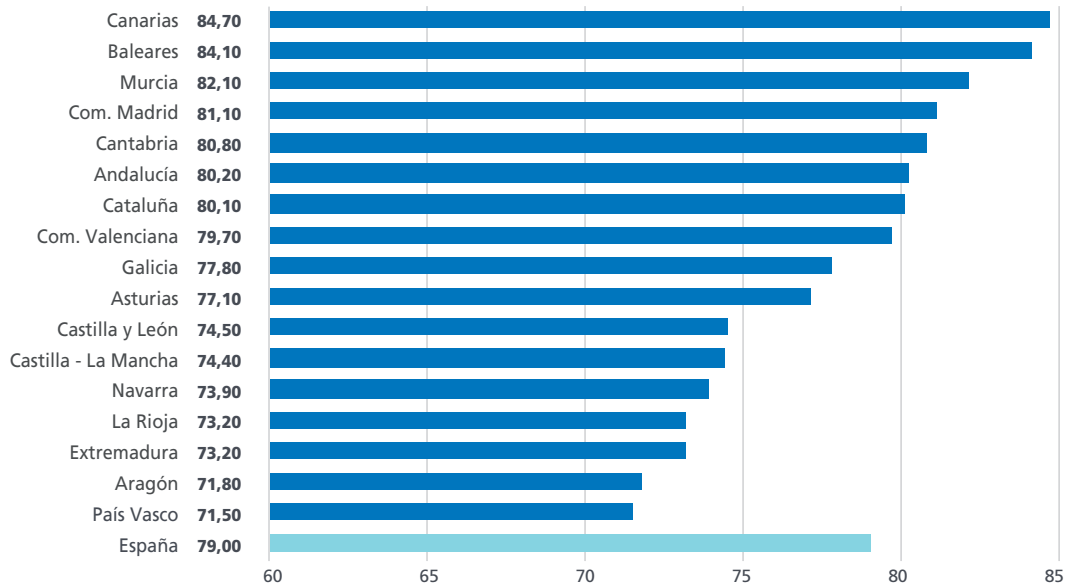
Unidades:
Euros.



Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2017 T2)

Unidades:
Número de horas.

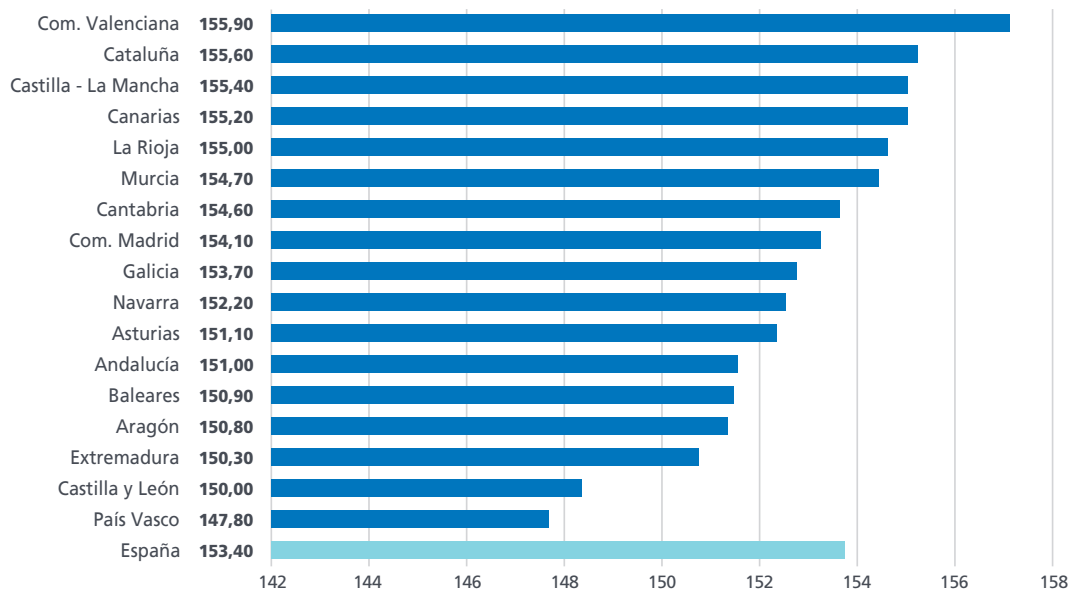


El número de horas trabajadas al mes refleja una típica dispersión regional. En el primer trimestre de 2017, los trabajadores a tiempo completo totalizan 153,40 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue País Vasco, con 147,80 horas,

mientras que en la Comunidad Valenciana se llegó a 155,90 horas. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 79,00 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 84,70 horas al mes en Canarias y sólo 71,50 horas en País Vasco.

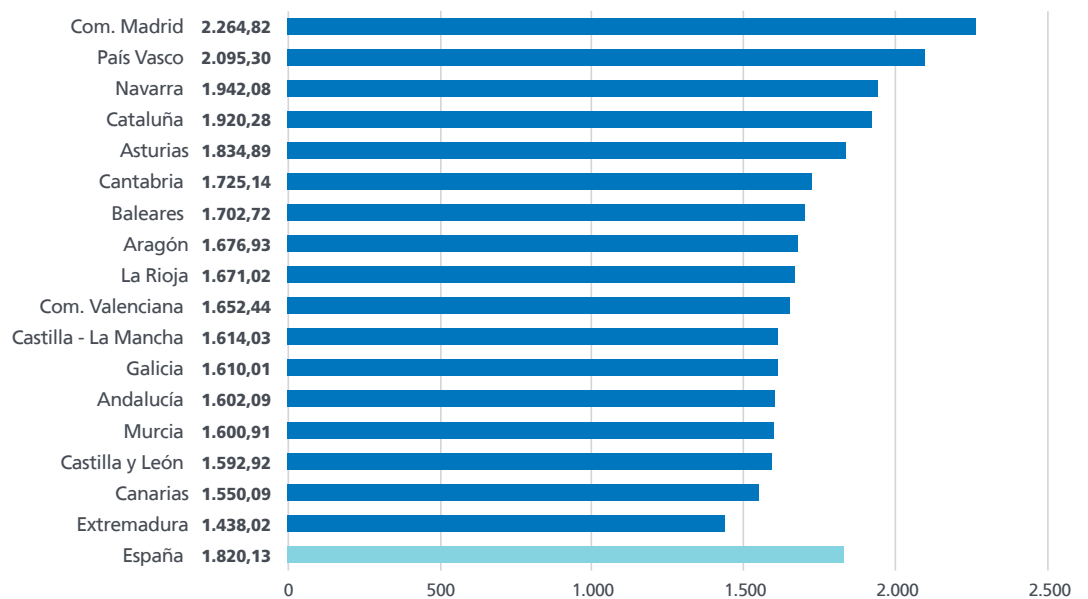
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2017 T2)

Unidades:
Euros.



Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2017 T2)

Unidades:
Número de horas.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el primer trimestre de 2017 en 1.829.13 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.264,82 y 2.095,30 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.

