

# Informe trimestral del mercado de trabajo

2017  
junio





# Índice

---

## Parte 1.

<b>Análisis del mercado de trabajo.</b>	<b>5</b>
---	----------

## Parte 2.

### **Análisis gráfico del mercado de trabajo.**

1. EPA	9
2. Registros. Afiliación, Paro y Contratos.	38
3. Trabajo Temporal	48
4. Relaciones Laborales	54
5. Absentismo Laboral	62
5. Salarios	66



# Análisis del mercado de trabajo.

## Junio 2017

La economía española ha mostrado un sólido crecimiento en el primer trimestre del año, en el que el PIB se incrementó un 0,8% respecto al trimestre anterior, una aceleración de una décima, lo que situó el crecimiento interanual del producto en un 3,0%. Se mantiene, por tanto, un comportamiento macroeconómico favorable y resulta significativo que las previsiones apuntan a que la aceleración en el crecimiento puede mantenerse en los próximos dos trimestres, alcanzando cotas superiores a 0,9% de variación intertrimestral.

El crecimiento de la economía está siendo impulsado tanto por la demanda interna como por la externa. El consumo privado de las familias se ha desacelerado

**Se mantiene, por tanto, un comportamiento macroeconómico favorable y resulta significativo que las previsiones apuntan a que la aceleración en el crecimiento puede mantenerse en los próximos dos trimestres**

en el primer trimestre del año y actualmente está creciendo a una tasa interanual del 2,5%, cinco décimas menos que en el trimestre anterior; el consumo de las administraciones públicas ofrece un comportamiento prácticamente plano,

con un crecimiento interanual del 0,1%. Por otra parte, es especialmente remarcable la aceleración experimentada por la inversión, que está creciendo al 3,8% en tasa interanual -1,6 puntos más que en el trimestre anterior- impulsada especialmente por el crecimiento de la inversión en bienes de equipo, que crece al 5,0%. El sector exterior, por otra parte,

está aportando ocho décimas al crecimiento interanual del PIB, con un crecimiento interanual bastante importante de las exportaciones (8,4%) y de las importaciones (6,4%). En cuanto a la inflación, el IPC del mes

de mayo refleja una moderación de la tasa interanual, que se ha reducido siete décimas y ha quedado situada en el 1,9% después de haber iniciado el año, durante dos meses consecutivos, en el 3,0%. La inflación

subyacente –la resultante tras descontar los elementos más volátiles, alimentos no elaborados y energía- modera dos décimas su crecimiento interanual y se sitúa en el 1,0%. En esta positiva situación de la economía española, el desequilibrio que más preocupa en estos momentos es el elevado nivel de deuda pública acumulada.

El mercado de trabajo, por su parte, ha mantenido en los primeros meses de 2017 la tónica general de creación de empleo y de reducción del paro de manera consistente, según todas las fuentes de información. El ritmo de evolución de las contrataciones se ha mantenido elevado.

**La afiliación sigue acelerándose en los primeros meses de 2017, no así los ocupados EPA**

La EPA correspondiente al primer trimestre de 2017 reflejó una reducción en los niveles de ocupación cifrada en 69.800 personas, un comportamiento ligeramente peor que el del primer trimestre de 2016 y claramente alejado de la evolución observada en los primeros trimestres de los años previos a la crisis. Como consecuencia, se redujo en 2 centésimas la tasa de crecimiento interanual de la ocupación, que quedó fijada en un 2,27%, equivalente a un aumento de la ocupación de 408.700 personas. La cifra total de ocupados quedó situada en 18,44 millones de personas.

En los primeros meses de 2017 se sigue manteniendo una diferencia significativa entre los ritmos de creación de empleo medidos a través de la EPA y de la afiliación a la Seguridad Social. Mientras que la ocupación medida a través de la EPA se desaceleraba como se ha indicado, con un crecimiento en el primer trimestre de 2017 de un 2,27%, la afiliación a la Seguridad Social estaba creciendo a ritmos muy superiores. El último dato disponible (mayo) refleja un crecimiento interanual de un 3,87%, equivalente a 683.575 afiliados más –unos 175.000 empleos por encima de lo medido como variación interanual por la EPA-. Resulta muy significativa la aceleración que está teniendo la



afiliación a la Seguridad Social en los primeros meses de 2017, que sitúa a dicha variable en los niveles de crecimientos más intensos desde el inicio de la recuperación del empleo tras la crisis sufrida (página 38).

La reducción trimestral del empleo neto que refleja la EPA en el primer trimestre se ha producido tanto entre los asalariados como entre los trabajadores por cuenta propia, aunque en este último caso la reducción ha sido más intensa. La reducción trimestral de empleo asalariado se cifró en 44.600 personas (-0,29%) –y dentro de dicho grupo la caída se produjo exclusivamente entre aquellos con una relación laboral temporal, que disminuyeron en 122.600 personas, mientras que aumentaron los indefinidos en 78.000 personas-. En el caso de los trabajadores por cuenta propia, cayó su cifra en 23.800 en el primer trimestre (-0,76%). En términos interanuales se nota aún más el foco del crecimiento del empleo asalariado, puesto

que explica el 99,24% de todo el crecimiento de la ocupación en el último año. De acuerdo con la EPA, el crecimiento interanual de la ocupación en el primer trimestre de 2017 ascendía a 408.700 personas, de las que un total de 405.600 son asalariados y sólo 1.100 nuevos ocupados son trabajadores por cuenta propia (la EPA recoge una partida de Otros, que crece en 2.000 personas en el último año). Los crecimientos porcentuales de ambos grupos de ocupados fueron de 2,72% y 0,03%, respectivamente, en términos interanuales. Es destacable, no obstante, la recuperación de los trabajadores por cuenta propia que son empleadores, ya que en el primer trimestre crecieron en 22.900, lo que sirvió para alcanzar una variación interanual positiva de 29.400 personas (+3,26%).

En el primer trimestre del año la EPA midió un incremento del empleo a tiempo parcial de un 1,46%, mientras que el empleo a tiempo completo disminuyó un 0,71%, lo que tuvo como consecuencia

un incremento del grado de parcialidad del mercado laboral español de 28 centésimas, hasta el 15,59% de los ocupados. En términos interanuales la realidad es muy diferente, puesto que casi el 90% de todo

el empleo creado en los últimos cuatro trimestres ha sido a tiempo completo (un aumento de 365.200 ocupados, un 2,40% más), mientras que la ocupación a tiempo parcial creció en el último año en 43.500 personas (+1,54%). La tasa de parcialidad, como consecuencia, ha disminuido en el último año, desde el 15,70% de los ocupados hasta el 15,59% actual.

El empleo en el sector público ha experimentado una

reducción interanual de 44.500 personas. La tasa de variación interanual se situó en el primer trimestre de 2017 en un -1,47%, lo que sitúa la cifra de ocupados del sector público en el momento actual por debajo de los 3 millones de personas (2,73 millones).

El desempleo, medido por la EPA, aumentó en el primer trimestre en 17.200 personas, un buen comportamiento para un primer trimestre, pero ligeramente peor que en los dos años previos. La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 4,26 millones de personas y la tasa de paro creció doce centésimas hasta el 18,75%.

En lo que se refiere al paro registrado en los servicios públicos de empleo, se ha mantenido en los primeros cinco meses de 2017 un ritmo caracterizado por una leve aceleración de su descenso. Los últimos datos disponibles sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 11,06%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-14,85%) que entre las mujeres (-8,00%). La cifra total de parados registrados es actualmente de 3,46 millones.

En cuanto al paro de larga duración, se mantuvo la senda descendente en el primer trimestre del año. El número de parados EPA con duraciones del desempleo superiores a 1 año disminuyó en 78.500 personas, lo que encadena doce trimestres consecutivos con disminuciones de dicha variable. En términos interanuales el número de parados de larga duración ha disminuido en 450.100 personas (página 32), aunque todavía superan los 2,31 millones.

### La contratación da síntomas de gran fortaleza y sigue creciendo en 2017 a dos dígitos

La contratación sigue dando síntomas de una gran fortaleza y mantiene ritmos de crecimiento muy elevados en los primeros cinco meses del año, después de un 2016 en el que la gran protagonista fue la contratación indefinida, que creció un 13,52% en el pasado año, rubricándose 1,71 millones de contratos indefinidos, una cifra record.

En los primeros cinco primeros meses de 2017 la evolución de la contratación no solo no da señales de agotamiento en el referido crecimiento, sino que se está produciendo una aceleración general. En el período referido se han firmado en España 8,45 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 1,59% respecto al mismo período de 2016. En el caso de la contratación indefinida ya se han rubricado 798.377 contratos en este período, lo que supone un incremento de un 12,87% respecto al mismo período de 2016. Y en el caso de la contratación temporal, con 7,65 millones de contratos en los primeros cinco meses del año, el incremento es de un 11,45%.

Dentro del ámbito de la contratación temporal, los últimos datos disponibles sobre la evolución de los contratos de puesta a disposición (CPD) reafirman

**La aceleración que está teniendo la afiliación a la Seguridad Social en los primeros meses de 2017, que sitúa a dicha variable en los niveles de crecimientos más intensos desde el inicio de la recuperación del empleo tras la crisis**

**La cifra total de parados quedó situada, de acuerdo con la EPA, en 4,26 millones de personas y la tasa de paro creció doce centésimas hasta el 18,75%.**

el enorme dinamismo que dicha contratación sigue manteniendo en el inicio de 2017, después de un 2016 en el que se alcanzó un récord en la serie

histórica, con 3,48 millones de contratos. En los dos primeros meses de 2017 se han firmado más de 579.000 CPD, lo que supone un crecimiento respecto al mismo período del año pasado de un 14,03%.

### En los primeros cinco primeros meses de 2017 la evolución de la contratación no solo no da señales de agotamiento, sino que se está produciendo una aceleración general

Se mantiene, asimismo, el papel de los CPD como una modalidad de contratación incentivadora del empleo juvenil, puesto que más de la mitad de los CPD firmados (el 51,0%) han sido suscritos por trabajadores de 34 años o menos (página 50), cuando sólo el 25,0% de los ocupados en estos momentos forman parte de dicha franja de edad.

La cifra del número de trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (página 52) está creciendo a un ritmo algo menos intenso que el de los CPD. Pero se reproduce una evolución paralela: después de un 2016 en el que se alcanzó un récord en la serie histórica, con 1,93 millones de trabajadores cedidos, en los primeros dos meses de 2017 se está registrando un crecimiento muy intenso, de un 7,46%, respecto al mismo período del pasado año.

### Sólo en la Industria se aprecia un crecimiento de los salarios medios

La información salarial disponible en los primeros meses de 2017 pone de manifiesto el mantenimiento de un efecto composición en materia de salarios en el mercado laboral, que ya se venía observando en

2016. Por una parte la información procedente de convenios colectivos apunta a una subida salarial media pactada ligeramente por encima del 1%, en el entorno del 1,27%, y

con tendencia hacia una suave aceleración (página 55). Por otra parte, la información de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del INE correspondiente al primer trimestre de 2017 refleja, en materia de salarios medios, un cierto decrecimiento en términos interanuales en todos los sectores, con la única excepción de la Industria, donde crecieron un 0,8% en términos interanuales. La caída en los salarios medios fue más intensa en la Construcción, donde la variación interanual se sitúa en un -1,0%, mientras que en los Servicios la caída fue menor, de un -0,3%. Se deduce, por tanto, que en los sectores en los que se mide una caída de los salarios medios se está produciendo un efecto composición, con la salida de trabajadores con salarios más elevados y la incorporación de nuevos profesionales con menor nivel retributivo.

### En los próximos trimestres una aceleración aún mayor del crecimiento del PIB, superando incluso el 0,9% en las variaciones trimestrales.

### El número de huelgas sigue creciendo, pero los ERE caen a ritmos de dos dígitos

El año 2016 se cerró con un incremento del número de huelgas y participantes de un 4,23% y 7,38% respecto al año anterior. Dichos conflictos tuvieron, eso sí, una menor duración, puesto que el número de jornadas no trabajadas en 2016 como consecuencia de huelgas supuso una reducción de un 21,82% respecto al año previo. En el arranque del año 2017 se mantiene la tendencia en el crecimiento en el número de huelgas, pero éstas involucran a menos trabajadores que en el mismo período de 2016 y las horas perdidas también están disminuyendo (página 56). Donde sí se mantienen las caídas, tanto en procedimientos como en empresas y trabajadores afectados es en materia de regulación de empleo. En los dos primeros meses de 2017 las empresas afectadas por regulaciones de empleo están disminuyendo un 36,59% en variación interanual, mientras que el número de procedimientos es un 29,76% más bajo y los trabajadores afectados disminuyen un 2,38%.

### ¿Qué se puede esperar para 2017?

La economía española ha acelerado su crecimiento trimestral una décima, hasta el 0,8%, en el primer trimestre de 2017. La fortaleza del crecimiento del PIB en los últimos trimestres está teniendo como consecuencias la revisión al alza de las previsiones para 2017 de dicha variable por parte de la generalidad de los organismos de previsión. Algunos de ellos vaticinan en los próximos trimestres una aceleración aún mayor del crecimiento del PIB, superando incluso el 0,9% en las variaciones trimestrales.

La corrección al alza de las previsiones de crecimiento del PIB sitúa a dicha variable, en el conjunto de 2017, incluso en una tasa similar a la de 2016 (3,2%). Las previsiones respecto al empleo –medido en términos de Contabilidad Nacional– aunque se están revisando también al alza y podrían rondar el 2,5%, se alejan ligeramente de las cifras de crecimiento previsto del PIB. Este es un hecho significativo, puesto que en los años previos se han observado elasticidades del empleo respecto al PIB muy próximas a la unidad, lo que podría indicar que en 2017 empieza a abrirse una ligera brecha de unas décimas entre el crecimiento de ambas variables. Las previsiones en torno a la tasa de paro apuntan de manera inequívoca a una reducción de la misma durante 2017, de algo más de un punto respecto a su nivel de finales de 2016, lo que podría situar a dicha variable ligeramente por encima del 17% en el presente año, aunque no es descartable que en algún trimestre del presente año pueda descenderse por debajo de dicho umbral.

### Absentismo laboral en España. ¿Cuál es la magnitud del problema?

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador en su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia en el mismo– es un grave problema para la productividad empresarial. Existen dos mediciones diferentes de dicho fenómeno que resultan relevantes. El presente boletín incorpora algunas novedades, entre las que destaca la inclusión de una sección dedicada al análisis del absentismo laboral (páginas 61 a 63), que ha sido medido a través de fuentes estadísticas oficiales.

Existen dos mediciones alternativas del fenómeno del absentismo laboral. En primer lugar, se puede medir la fracción de la jornada mensual que los trabajadores pierden tanto por la existencia de una baja médica como por otras razones de tipo injustificado. También puede medirse de manera aislada el nivel de absentismo debido exclusivamente a razones de tipo injustificado.

La primera de las mediciones –la que tiene en cuenta tanto las bajas por IT como el absentismo injustificado– cifra la dimensión del problema en un 4,7% de la jornada pactada en el primer trimestre de 2017. Para valorar la gravedad de esta cifra, ténganse en cuenta que es equivalente a suponer que, en promedio, unos 721.000 asalariados no acuden a su puesto de trabajo en un día laboral cualquiera. La tendencia refleja, además, un crecimiento de estas cifras en los últimos cuatro años, desde el momento en el que el empleo empezó a recuperarse.

La segunda de las mediciones –la que sólo mide el absentismo no justificado– lógicamente ofrece unas cifras inferiores, pero también preocupantes. En promedio, el 1,4% de las horas de trabajo en el primer trimestre de 2017 se han perdido por absentismo no justificado mediante baja médica u otras causas. El impacto del absentismo injustificado supondría, por tanto, que en promedio 215.000 asalariados se ausentan cada día de su puesto de trabajo sin ningún tipo de causa que lo justifique. Curiosamente, este tipo de absentismo muestra en

los últimos años una leve tendencia decreciente, tras un máximo del 2,2% alcanzado en el primer trimestre de 2012.

El fenómeno del absentismo no se produce con la misma intensidad entre todo tipo de trabajadores y sectores de actividad.

En términos de la duración de la jornada, se observa que el absentismo es notablemente inferior entre los trabajadores a tiempo parcial (4,0%) que entre los trabajadores a tiempo completo (4,8%), una diferencia de ocho décimas en la tasa de absentismo que se reduce ligeramente cuando se analiza el absentismo exclusivamente injustificado (1,5% frente a 1,0% de los trabajadores a tiempo parcial).

Por sectores, el fenómeno más llamativo es que el sector que tradicionalmente se caracterizaba por contar con mayores niveles de absentismo, la Industria, está perdiendo en los últimos dos años este dudoso honor en favor del sector Servicios, que en el primer trimestre de 2017 alcanza unas tasas de absentismo del 4,8% y del 1,5%, cuando se considera solamente el absentismo injustificado. El sector Servicios es además el único que desde 2013 se caracteriza por una senda de crecimiento en sus niveles de absentismo.

Otro sector caracterizado por elevados niveles de absentismo laboral es el Sector Público, que cuenta con tasas de absentismo generales del 7,2% (incluyendo bajas por IT y absentismo no justificado), frente al 4,7% para el conjunto de los sectores. Cuando se limita el análisis al absentismo no justificado, la tasa del Sector Público se sitúa en un 2,5%, frente a una media del 1,4% para todos los sectores. Se deduce, por tanto, que en el Sector Público se pierden, en promedio diario, el 4,7% (la diferencia entre sus tasas del 7,2% y del 2,5%) de las horas de trabajo totales debido al absentismo justificado por baja médica. Se trata del tercer sector en el que las bajas médicas tienen mayor impacto en el absentismo después de los de Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales y Suministro de agua y saneamientos.



# EPA 2017

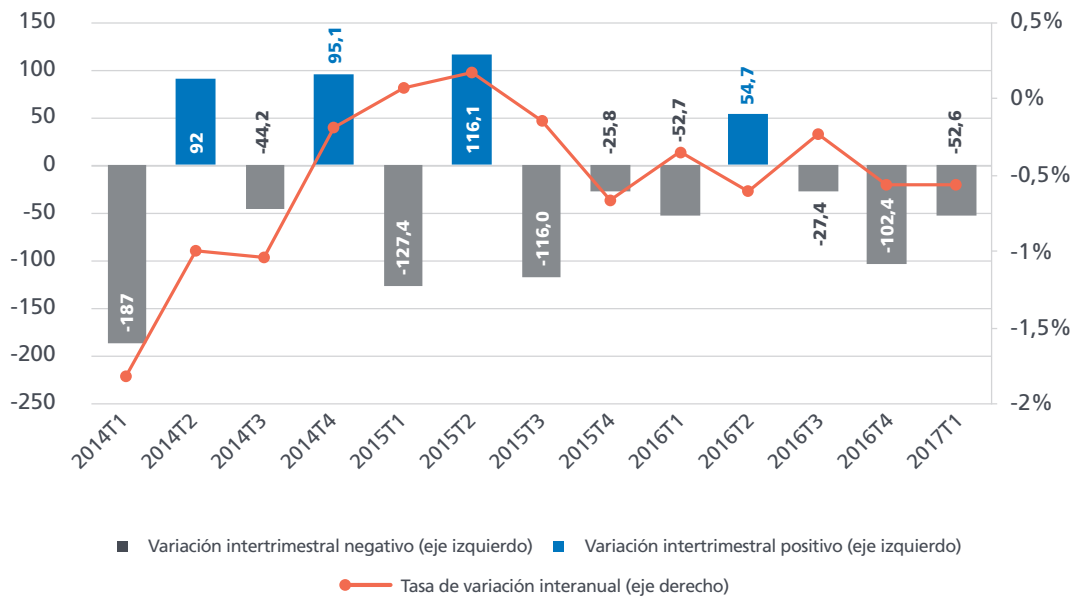
(Fuente: INE, Eurostat)

---

EPA

Evolución reciente de la población activa.

Unidades:  
Miles (eje izquierdo).  
Porcentaje (eje derecho).

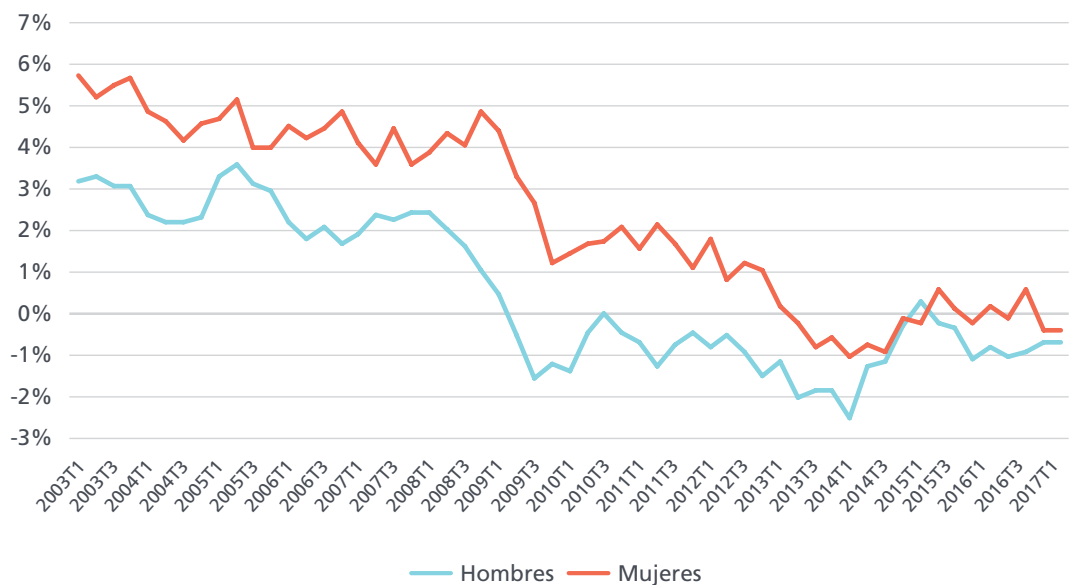


En el primer trimestre de 2017 la población activa mantuvo su senda descendente, tanto en términos intertrimestrales, con una caída de 52.600 personas, como en su variación interanual, con una reducción de un 0,56%, virtualmente la misma tasa que en el trimestre anterior, y equivalente a

una pérdida de 127.700 activos en el último año. Por sexos, la pérdida de población activa está siendo más intensa entre los hombres, con tasas interanuales negativas de 0,71%, mientras que la caída en la actividad entre las mujeres ha sido de un 0,39% en el último año.

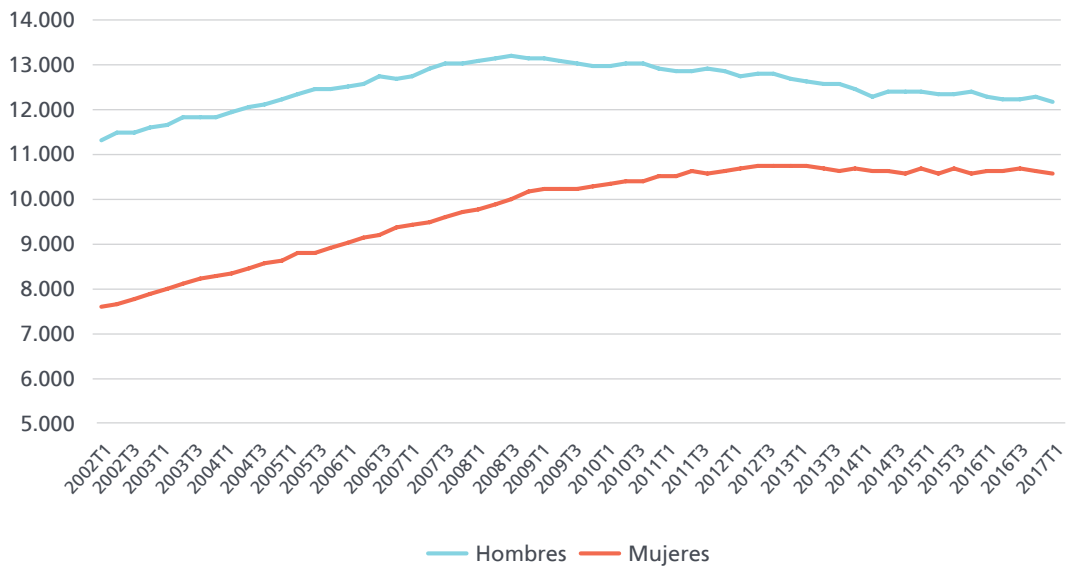
Activos por sexo.  
Tasas interanuales de variación.

Unidades:  
Porcentaje.



**Activos por sexo.**

Unidades:  
Miles de personas.

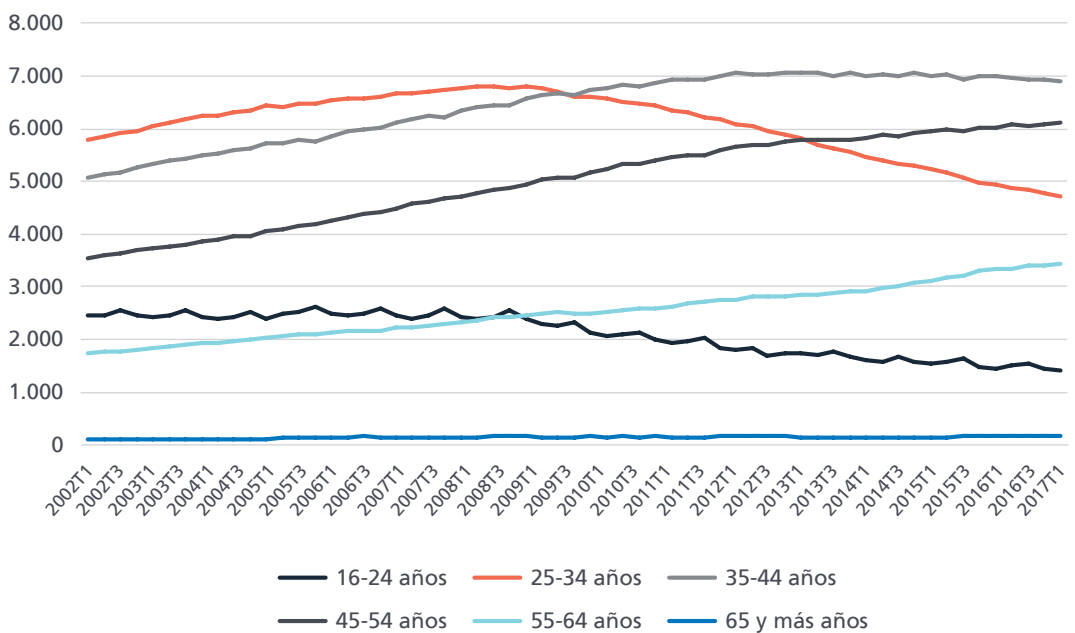


En el primer trimestre del año la disminución de la población activa se ha concentrado, exclusivamente, entre la población de menor edad, por debajo de los 45 años. Mientras que en dicha franja de edad (16-44) la población activa se redujo en términos trimestrales en 96.600 personas, entre los mayores de 44 años se midió, por el contrario, un incremento de 43.800 personas. En términos interanuales el

comportamiento es similar. En el caso de los más jóvenes, la disminución de la población activa entre los menores de 45 años se cifró en 326.300 personas, con especial intensidad en la franja de edad de 25 a 34 años, en la que la caída fue de 213.900 personas. Entre los trabajadores de 45 y más años la población activa se incrementó en el último año en 198.400 personas.

**Activos por edades.**

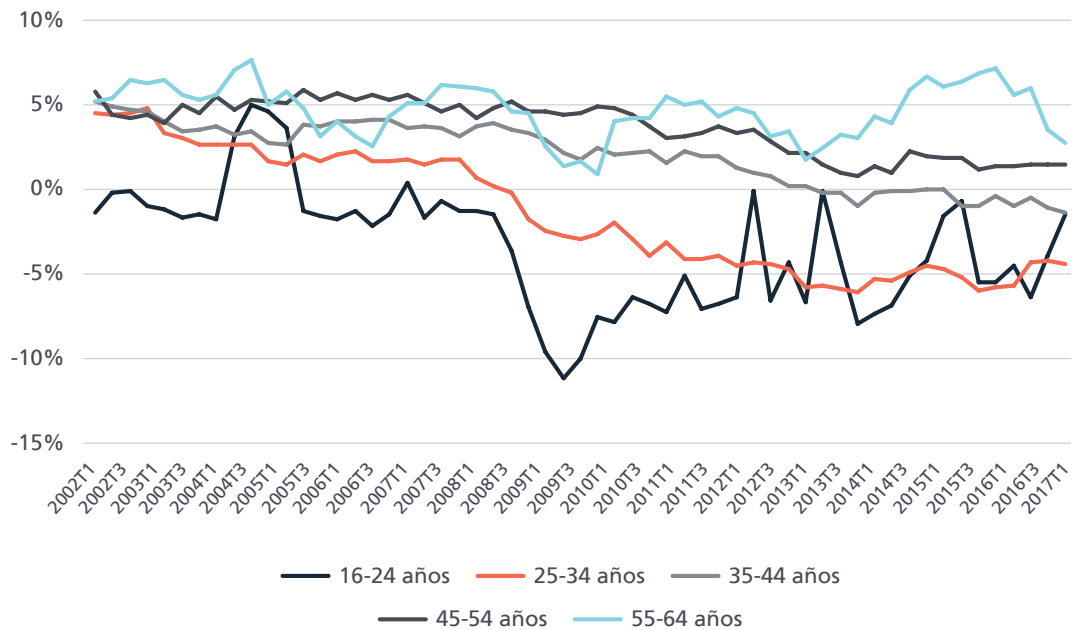
Unidades:  
Miles de personas.



EPA

Activos por edades.  
Tasas interanuales de  
variación.

Unidades:  
Porcentaje.

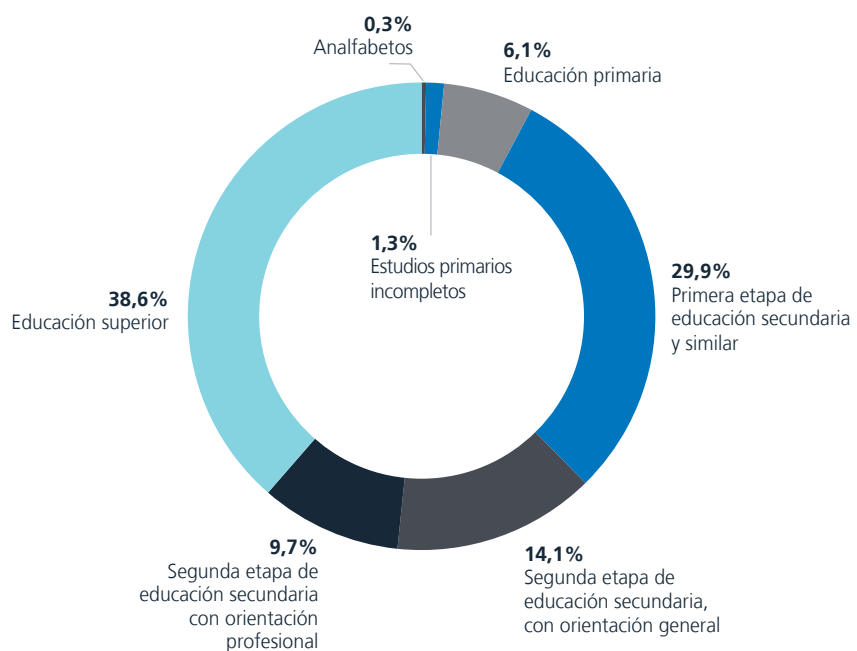


En el primer trimestre del año se observa que la población activa que cuenta con estudios superiores o de FP de grado medio se acerca al 50% de la población activa total, en concreto un 48,3%. Por tanto, algo más de la mitad de los trabajadores activos no cuentan con una formación reglada que

les haya preparado para ejercer una profesión, por lo que han tenido que cubrir dicha limitación a través de la experiencia laboral. El 36,3% de la población activa española cuenta con un nivel formativo que, como mucho, alcanza la primera etapa de secundaria (formación obligatoria).

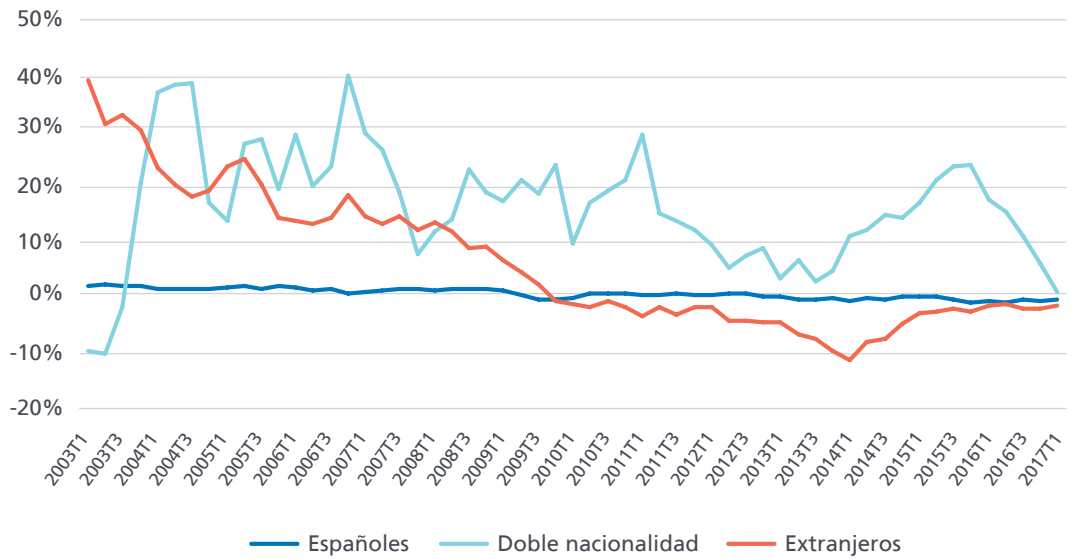
Activos por nivel de  
formación alcanzado.  
(2017 T1)

Unidades:  
Porcentaje.



**Activos por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.**

Unidades: Porcentaje.

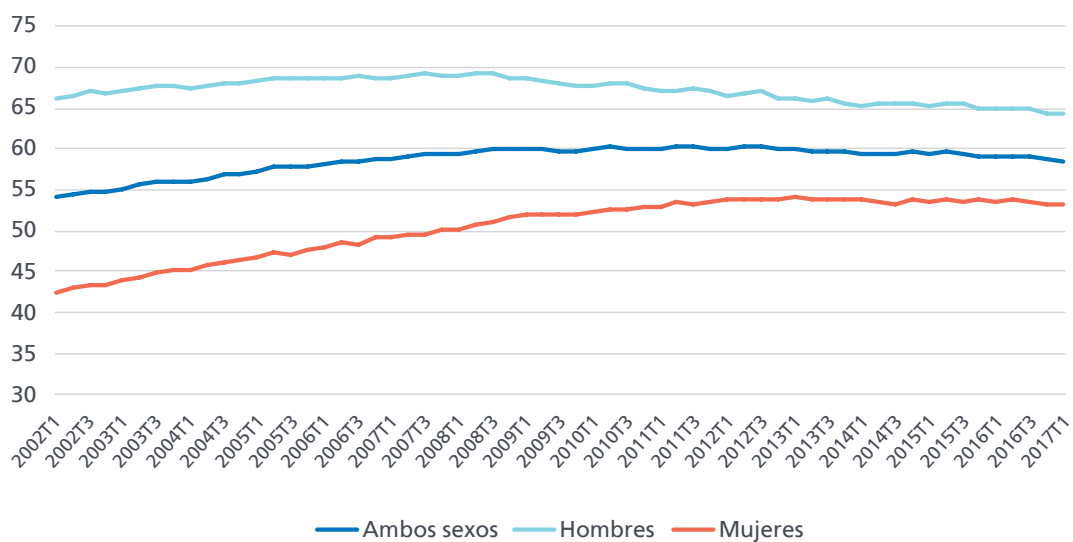


El análisis por nacionalidades de la población activa pone de manifiesto que en el último año sólo se ha medido un aumento de la población activa entre aquellas personas con doble nacionalidad, que han experimentado un incremento de un 1,0%. Por el contrario, tanto las personas de nacionalidad española como los extranjeros han visto descender su población activa un 0,5% y 1,4%, respectivamente. En el primer trimestre de 2017 la tasa de actividad se ha reducido en 17 centésimas, hasta quedar situada en el 58,78% de la población en edad de trabajar. Dicha tasa supone la más baja en España

en los últimos once años, pues hay que remontarse al tercer trimestre de 2006 para encontrar una tasa inferior. La tasa de actividad de los hombres ha bajado 18 centésimas, hasta el 64,62%, la más baja de la serie histórica. La tasa de actividad de las mujeres descendió 17 centésimas en el trimestre, hasta quedar situada en un 53,24%, la menor de los últimos seis años. La brecha entre las tasas masculina y femenina ha quedado situada en 11,38 puntos, prácticamente sin variación respecto al trimestre anterior y muy cerca del mínimo histórico, alcanzado en el segundo trimestre del pasado año.

**Tasas de actividad por sexos.**

Unidades: Porcentaje.

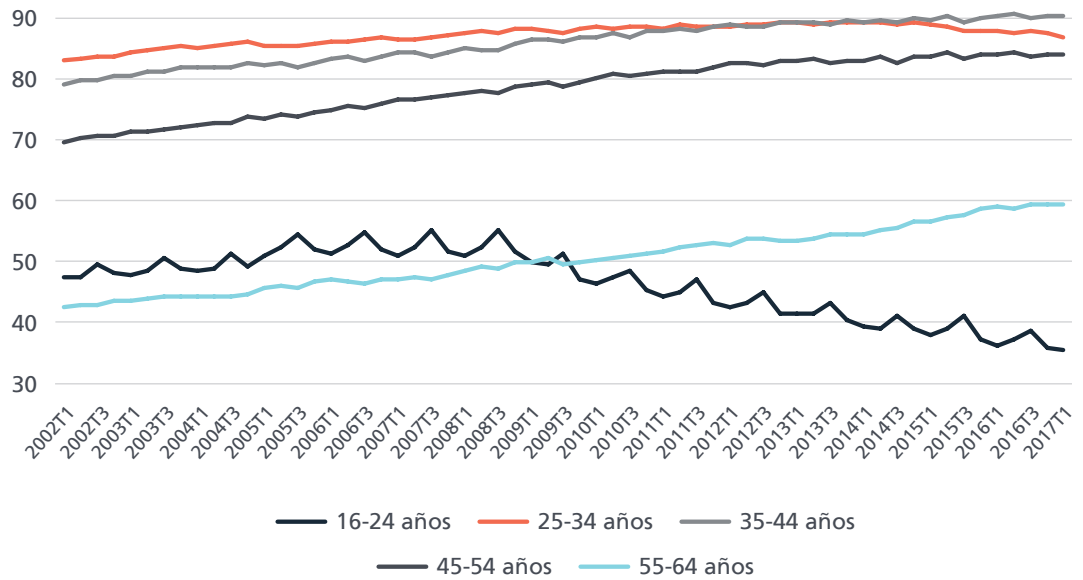




EPA

Tasas de actividad por edades.

Unidades: Porcentaje.

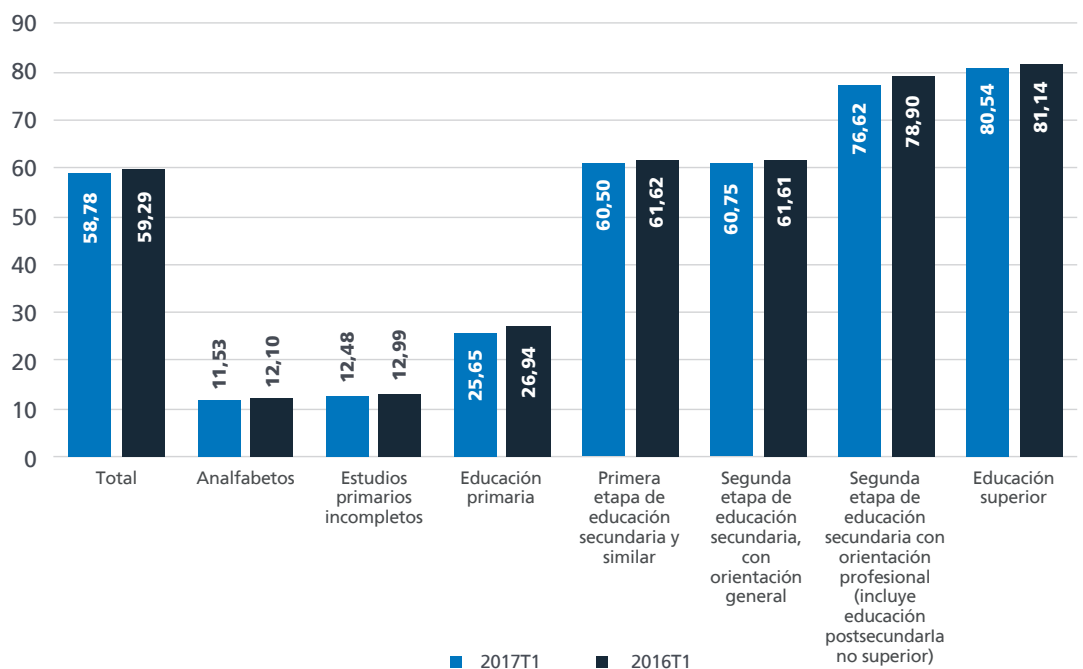


El análisis por edades de las tasas de actividad pone de manifiesto una reducción, tanto trimestral como interanual, entre los más jóvenes (menores de 35 años), mientras que en el resto de segmentos de edad se producen ligeros incrementos en las tasas de actividad. Las mayores caídas se localizan en el segmento de 25 a 34 años, con reducciones de 5,6 décimas respecto al trimestre anterior y de 9 décimas en términos

interanuales. Los individuos con educación superior (estudios universitarios y FP de grado superior) son los que alcanzan tasas de actividad más altas, un 80,54%, seguidos muy de cerca por aquellos que han cursado FP de grado medio (76,62%), lo que les separa casi veinte puntos de aquellos que sólo cursaron estudios de secundaria obligatoria (60,50%) o que los prolongaron con Bachillerato (60,75%).

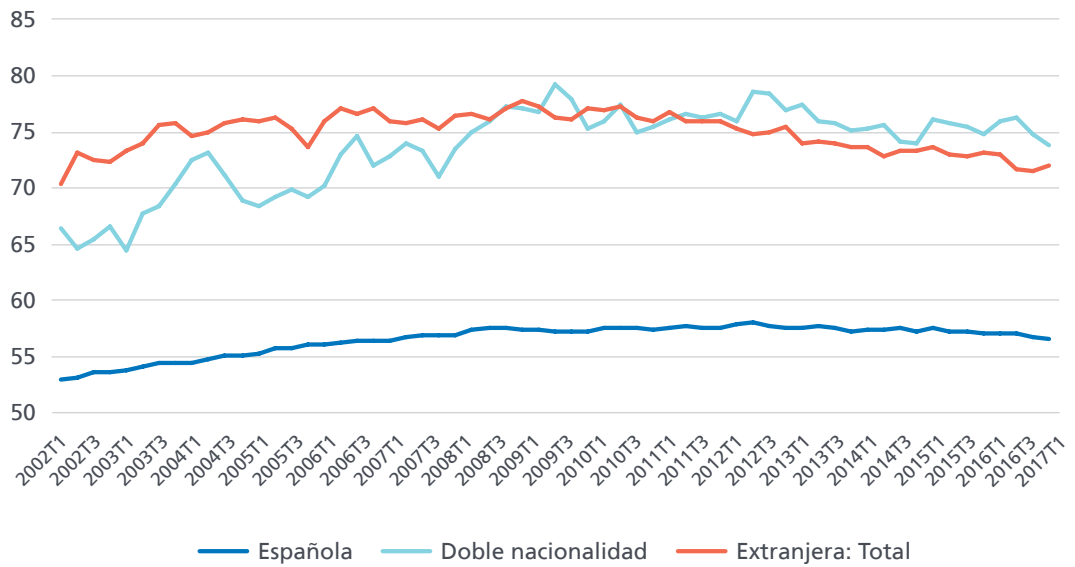
Tasas de actividad por nivel de formación alcanzado.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de actividad por nacionalidad.

Unidades:  
Porcentaje.

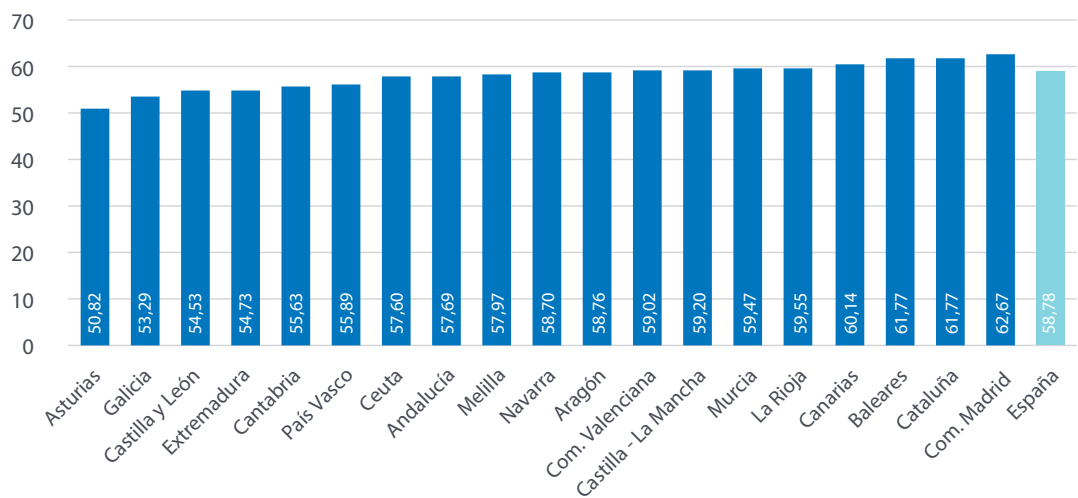


En el primer trimestre del año la tasa de actividad de los españoles se ha reducido 22 centésimas, hasta un 56,87% de la población en edad de trabajar. Asimismo, también se ha reducido la de los trabajadores con doble nacionalidad, que ha caído 92 centésimas y ha quedado situada en un 74,32%, que sigue siendo la más elevada, porque la de los trabajadores extranjeros, pese a haber crecido en el primer trimestre 56 centésimas, solo alcanza un valor de 72,50%. En el primer trimestre del año 2017 la diferencia entre comunidades en términos de tasas de actividad establece una horquilla de casi 12

puntos entre los extremos. Por un lado la Comunidad de Madrid, que tradicionalmente es la región con mayor tasa de actividad en los primeros trimestres del año, ha mantenido este año el comportamiento habitual. Con un 62,67% se sitúa con la mayor tasa de actividad mientras que Asturias, con un 50,82%, es la que cuenta con una tasa de actividad más baja. Sólo cuatro comunidades autónomas alcanzan tasas de actividad que superan el 60% de la población en edad de trabajar: además de Madrid, le siguen Cataluña (61,77%), Baleares (61,77%) y Canarias (60,14%).

Tasas de actividad por comunidad autónoma. (2017 T1)

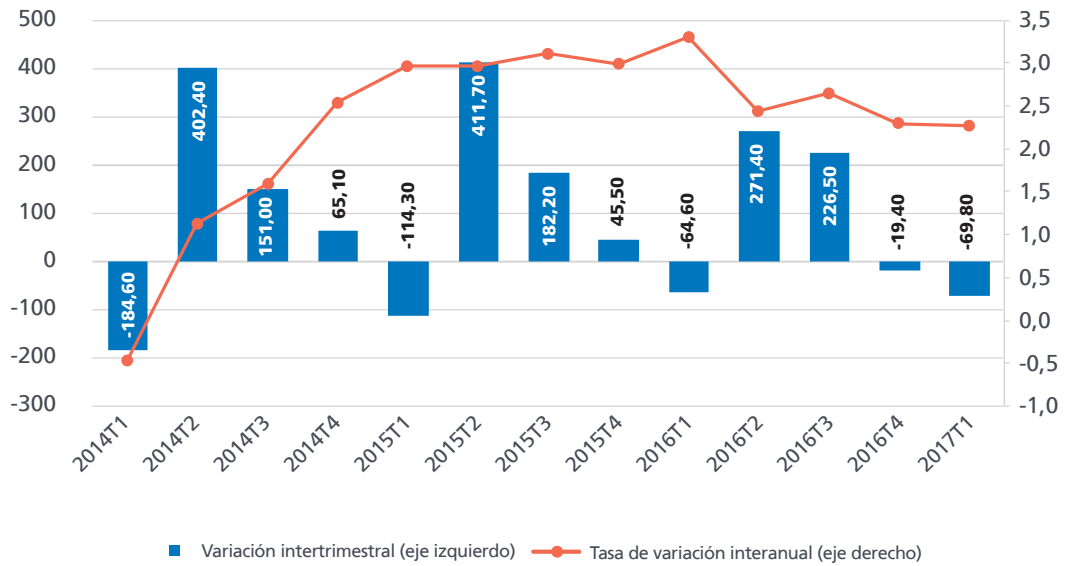
Unidades:  
Porcentaje.



EPA

Evolución reciente de los ocupados.

Unidades:  
Miles de personas (eje izquierdo)  
Porcentaje (eje derecho)

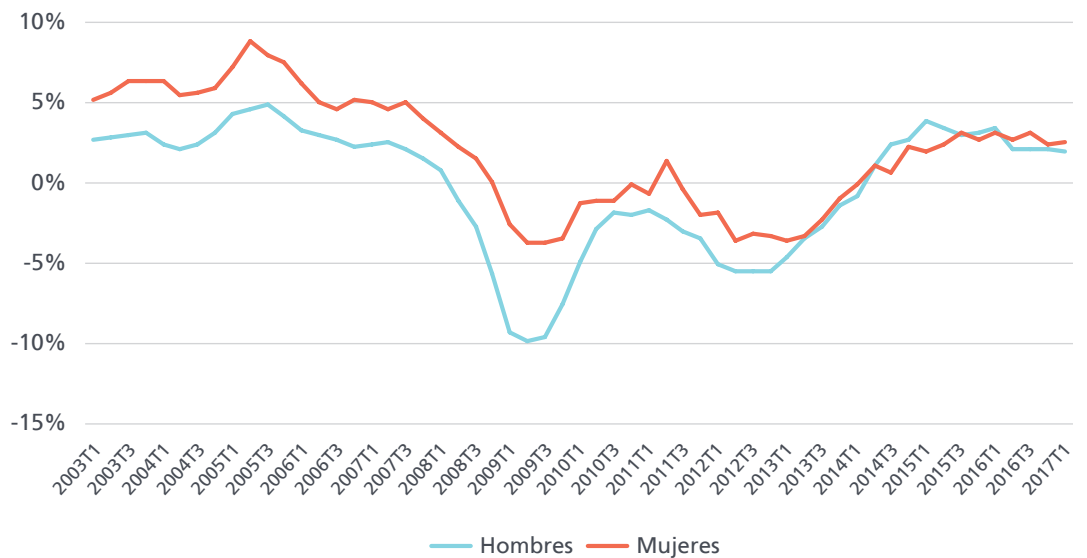


El primer trimestre de 2017 se ha saldado con la pérdida de 69.800 ocupados, una destrucción de empleo ligeramente superior a la medida en el mismo trimestre del pasado año. Como consecuencia, la variación interanual del empleo redujo ligeramente su crecimiento, hasta quedar situado en el 2,27%. Asimismo, supone el segundo trimestre consecutivo con disminuciones intertrimestrales de la ocupación, lo que no sucedía desde

el primer trimestre de 2013. A lo largo del último año se ha producido una notable desaceleración del empleo medido a través de la EPA, que ha sido especialmente intensa entre los trabajadores varones, que han visto como el crecimiento del empleo ha pasado del 3,44% a principios de 2016 a la tasa actual de 2,04%. Entre las ocupadas mujeres, el ritmo de creación de empleo ha pasado del 3,12% al 2,54% en el último año.

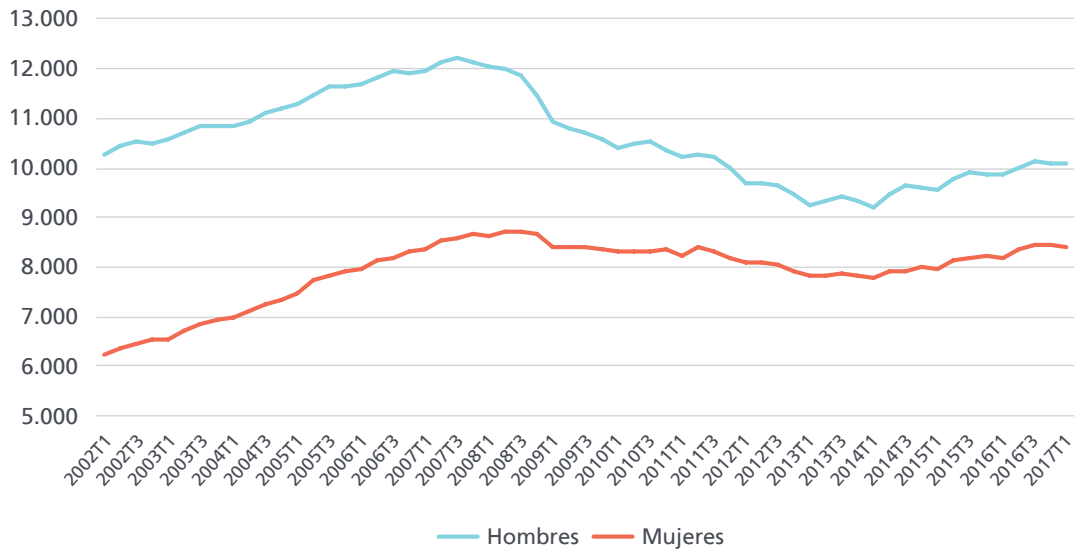
Ocupados por sexo. Tasas interanuales de variación.

Unidad:  
Porcentaje.



Ocupados por sexo.

Unidades:  
Miles de personas.

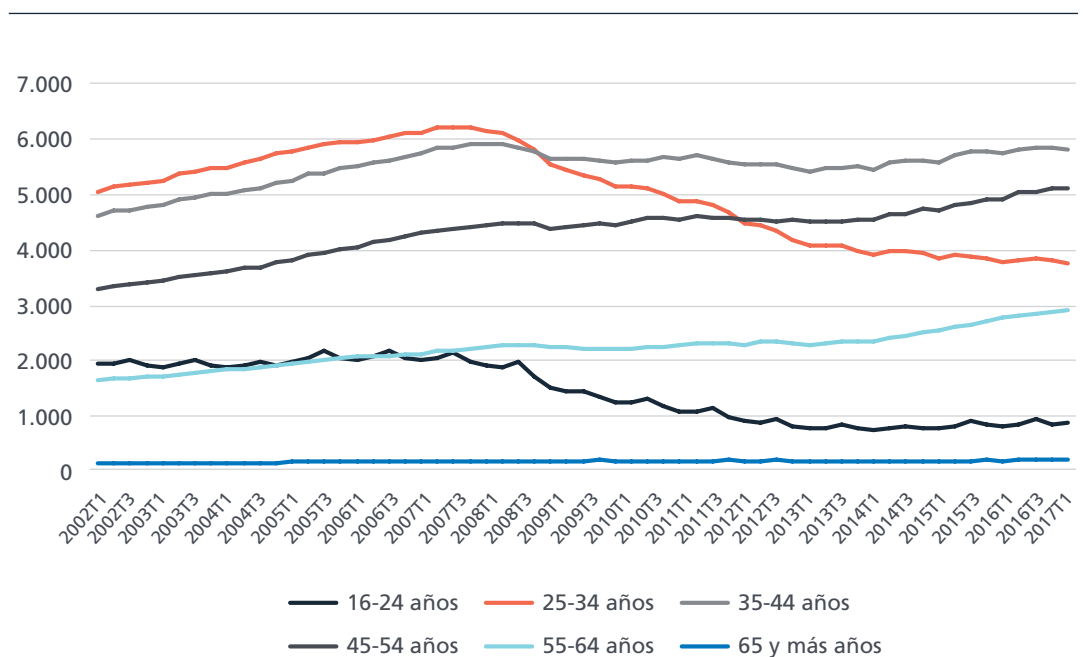


El primer trimestre de 2017 se saldó con un descenso de 69.800 ocupados. La pérdida de empleo se produjo tanto entre los hombres como entre las mujeres, pero fue más intensa entre estas últimas, con un total de 46.400 ocupadas menos, mientras que la pérdida de empleo entre los hombres se cifró en 23.400 personas. En términos interanuales, la ocupación ha aumentado en 408.700 personas, con un reparto bastante equilibrado entre el aumento experimentado por hombres (+201.100) y mujeres (+207.600). En estos momentos el crecimiento del empleo medido a través

de la EPA está siendo significativamente más lento que el determinado por la afiliación a la Seguridad Social. En cuanto a la evolución de la ocupación por edades, en el primer trimestre la ocupación se ha reducido en los segmentos de edades intermedias (25 a 54 años), con especial intensidad entre los trabajadores de la franja de edad de 35 a 44 años, donde se han perdido 55.500 empleos en el trimestre. Por el contrario, ha aumentado el empleo entre los más jóvenes (menores de 25 años) en 12.400 personas y entre los trabajadores mayores de 55 años, con 38.600 ocupados más.

Ocupados por grupo de edad.

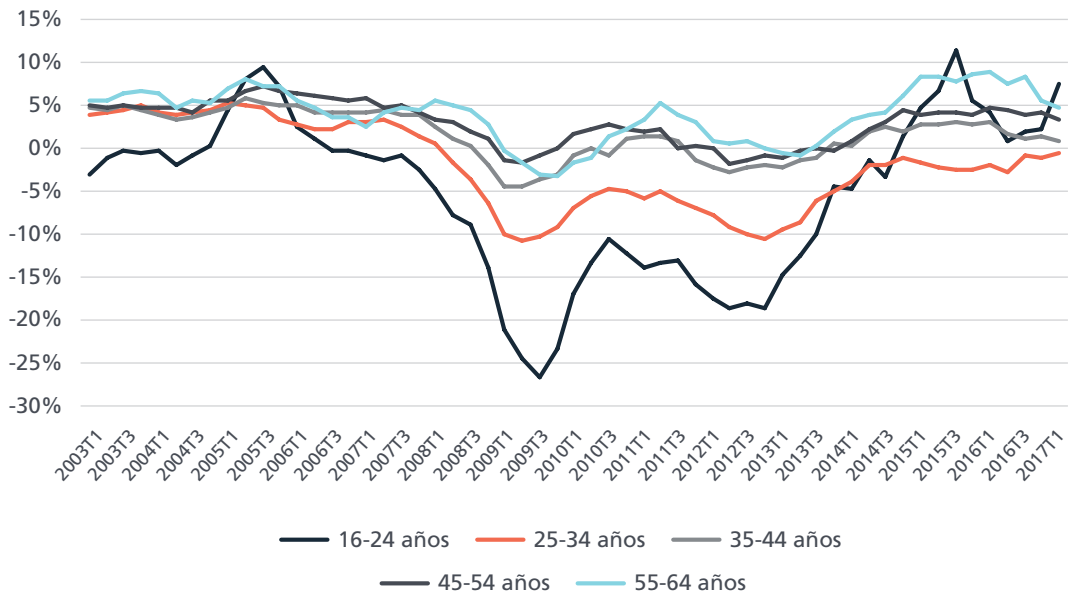
Unidades:  
Miles de personas.



EPA

Ocupados por grupo de edad. Tasas interanuales de variación.

Unidades: Porcentaje.

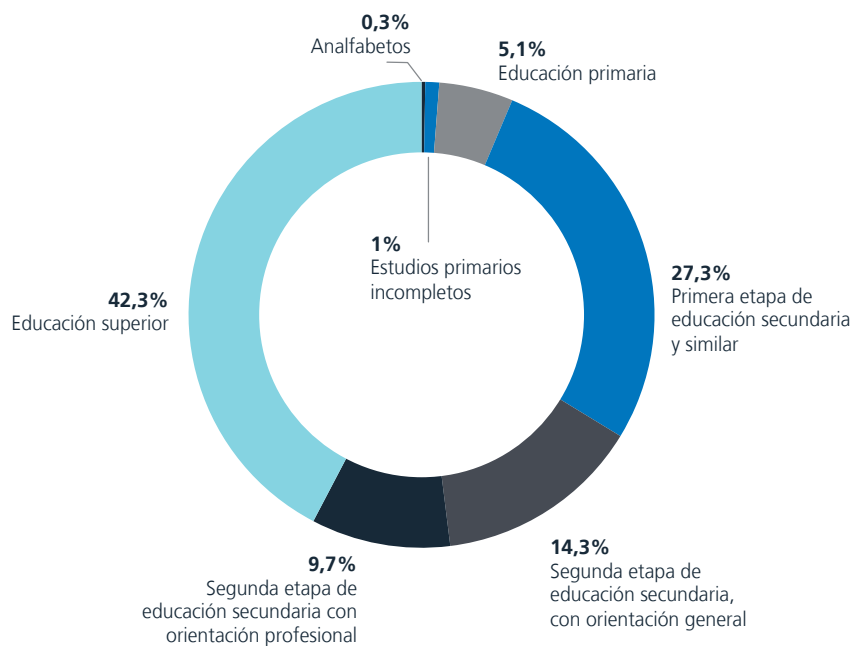


La EPA del primer trimestre refleja que algo más de la mitad (52,0%) de los trabajadores ocupados en España cuentan con un nivel formativo universitario o de Formación Profesional, mientras que en el otro extremo de la distribución por niveles formativos, el 32,7% de

los ocupados como mucho fue capaz de completar la formación mínima obligatoria. Dichos porcentajes reflejan una ligera mejoría en la composición por nivel de estudios del mercado laboral español respecto a las cifras del trimestre anterior.

Ocupados por nivel de formación alcanzado. (2017 T1)

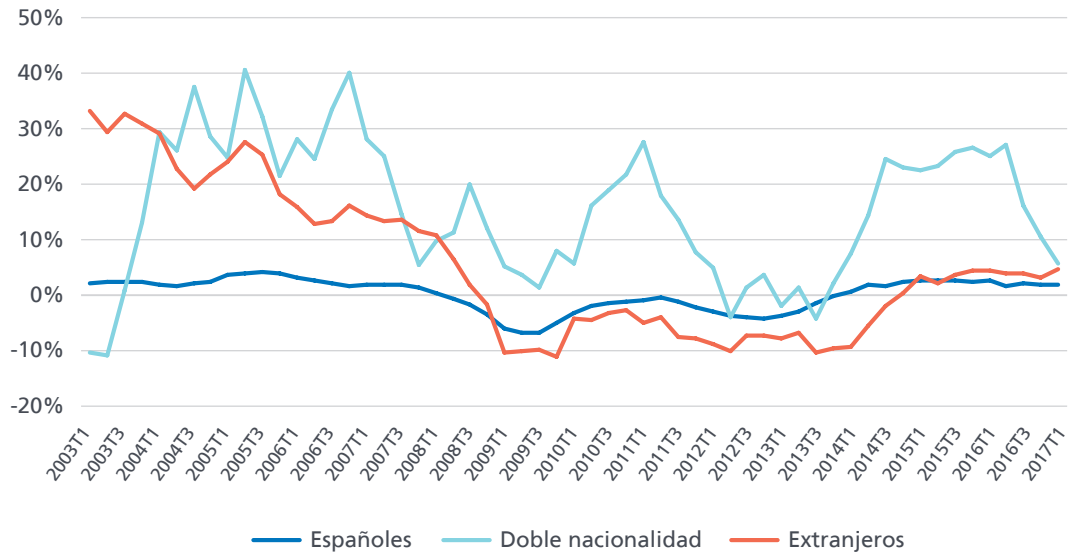
Unidades: Porcentaje.





**Ocupados por nacionalidad. Tasas interanuales de variación.**

Unidades: Porcentaje.

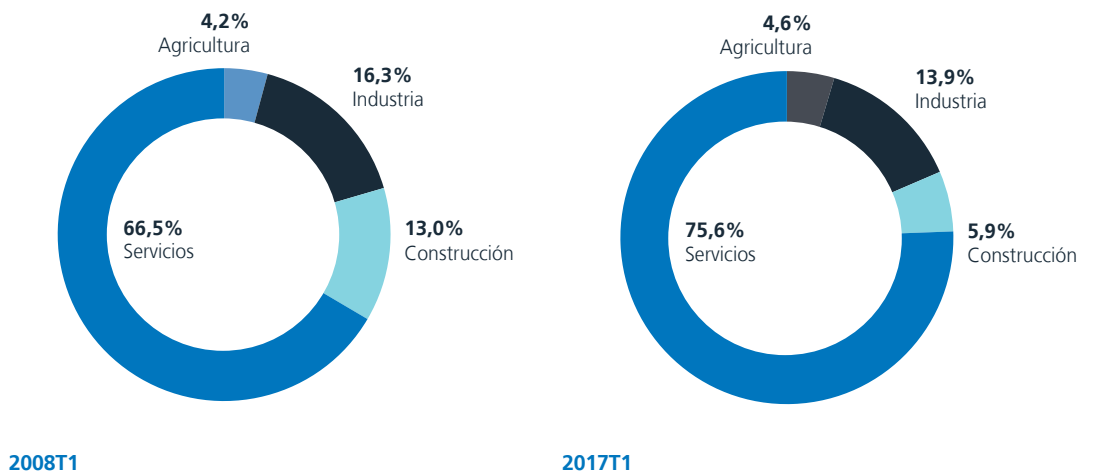


El 86,4% de los ocupados en el primer trimestre de 2017 son de nacionalidad española, lo que refleja un aumento de una décima respecto al trimestre anterior. Dicho crecimiento se explica por la disminución de 28.700 ocupados con doble nacionalidad y una cifra virtualmente idéntica de ocupados extranjeros en los primeros tres meses del presente año. En términos interanuales, el segmento con mayor crecimiento es el de los trabajadores con doble nacionalidad, que crece un 5,7%, aunque sólo representan un 2,7% del total de los trabajadores en la

actualidad. Los ocupados extranjeros crecieron a un ritmo de un 4,6% en el último año, frente a un 1,9% de los de nacionalidad española. En el primer trimestre de 2017 el empleo en el sector servicios alcanzó el 75,6% del empleo total (dos décimas menos que en el trimestre anterior), mientras que en el mismo trimestre de 2008 su peso era de un 66,5%, nueve puntos por debajo. En el mismo período, la Industria ha perdido 2,4 puntos porcentuales en su peso en el empleo total, mientras que el sector de la Construcción se ha reducido 7,1 puntos.

**Ocupados por sectores económicos.**

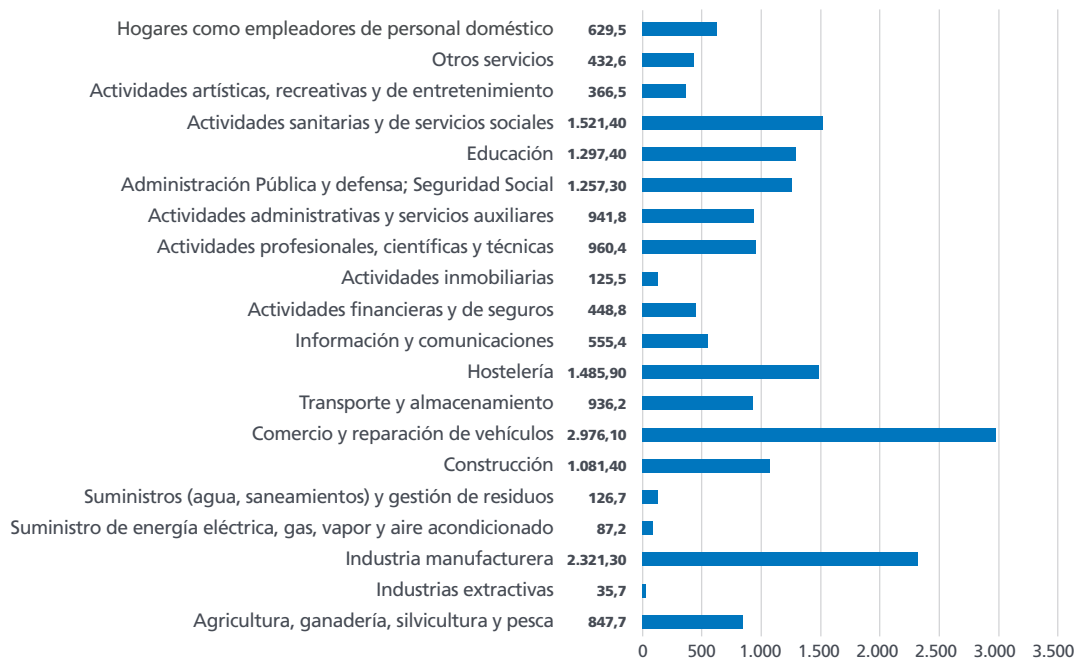
Unidades: Porcentaje.



EPA

Ocupados por rama de actividad. (2017 T1)

Unidades: Miles de personas.

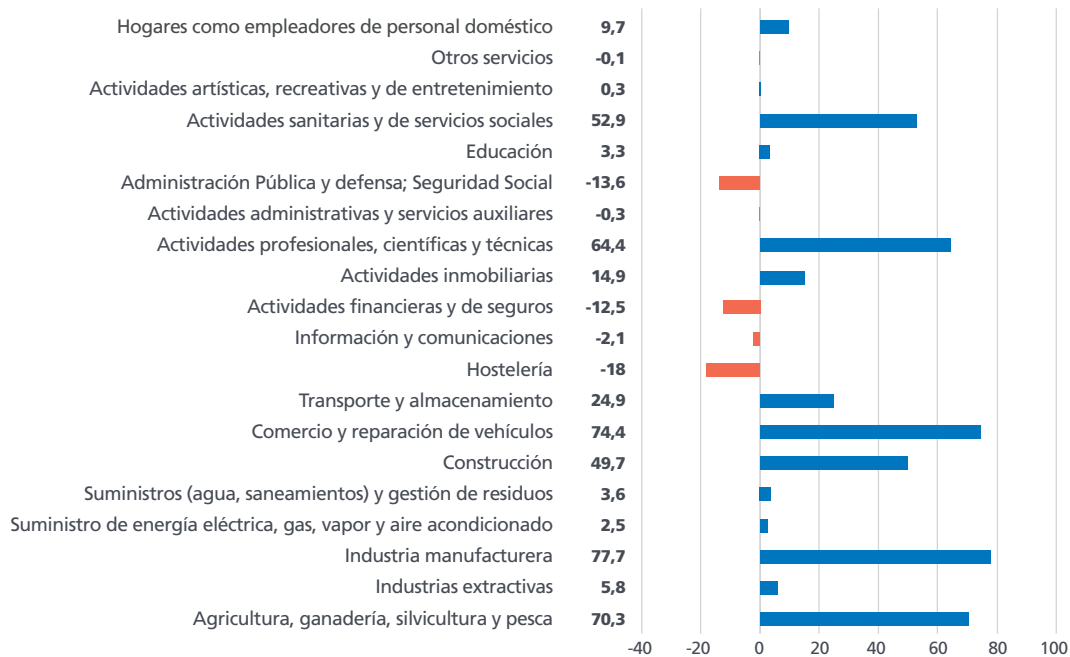


Por ramas de actividad, las que más trabajadores concentran son Comercio (2,97 millones) e Industria manufacturera (2,32 millones). Las que más empleo han creado en el

último año son la Industria manufacturera (+77.700 ocupados), Comercio (+74.400), Agricultura (+70.300) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (+64.400).

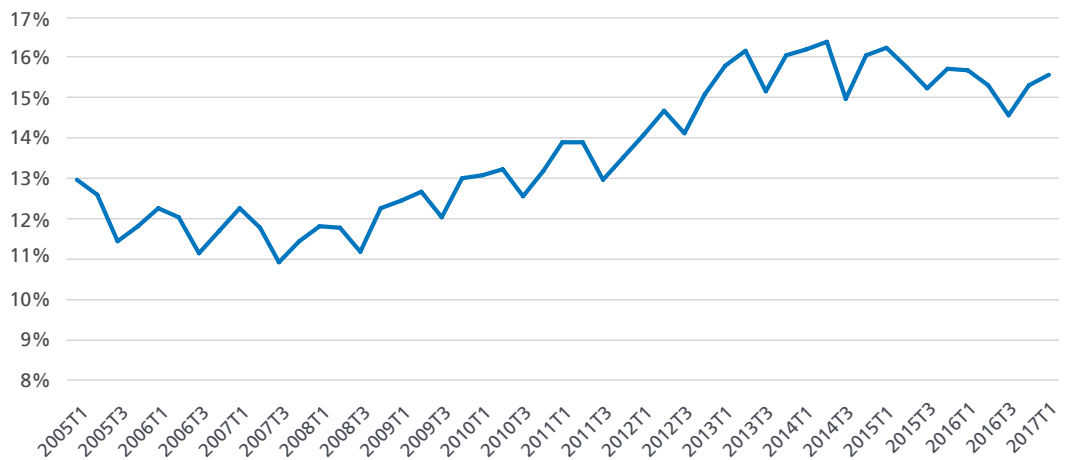
Ocupados por rama de actividad. Variación interanual. (2017 T1)

Unidad: Miles de personas.



**Ocupados a tiempo parcial respecto al total de ocupados.**

Unidades:  
Porcentaje.

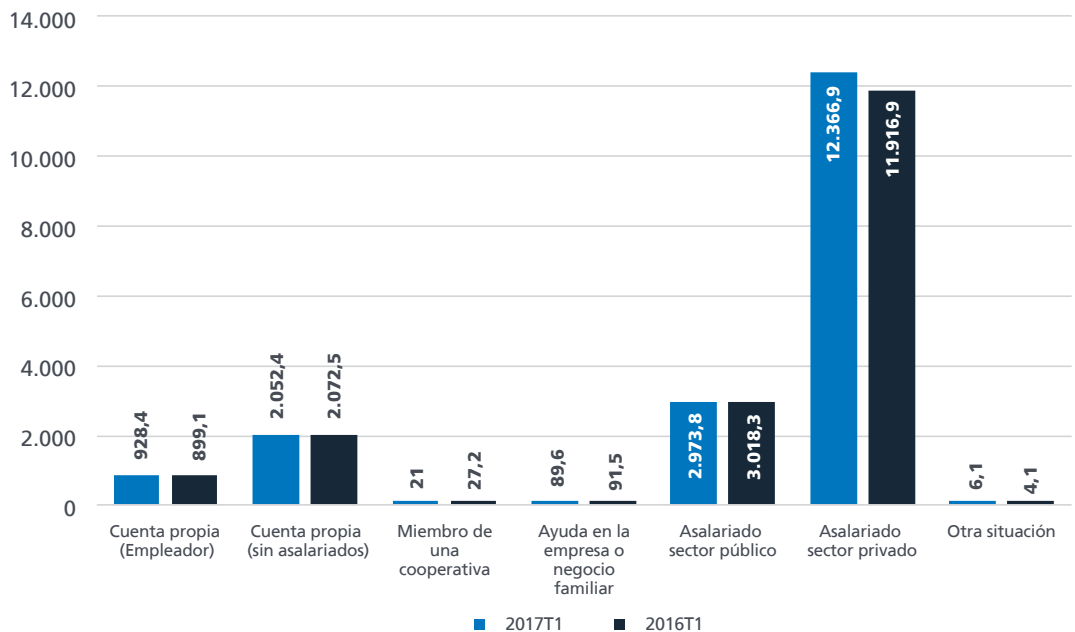


En el primer trimestre de 2017 la cifra de ocupados a tiempo parcial ha crecido en 41.300 personas y ha quedado situada en 2,87 millones, lo que supone el segundo trimestre de crecimiento. La tasa de parcialidad –la proporción de ocupados que cuenta con un empleo a tiempo parcial- se ha elevado, por tanto, hasta el 15,59% de la población ocupada. Pero en términos interanuales el número de ocupados a tiempo parcial ha aumentado sólo un 1,54% (43.500 ocupados más), mientras que los ocupados a tiempo completo han crecido un 2,40% (565.200 más).

De acuerdo con la EPA, el mayor crecimiento del empleo en el último año se concentra en dos grupos de ocupados: los asalariados del sector privado, que están viendo crecer su empleo a un ritmo interanual de un 3,78%, y los trabajadores por cuenta propia con personal a su cargo, cuyo número está creciendo a una tasa de un 3,26% interanual. Por el contrario, el número de ocupados por cuenta propia sin asalariados ha descendido a un ritmo de un 0,97% en términos interanuales, mientras que los asalariados del sector público han caído a un ritmo de 1,47%.

**Ocupados por situación profesional.**

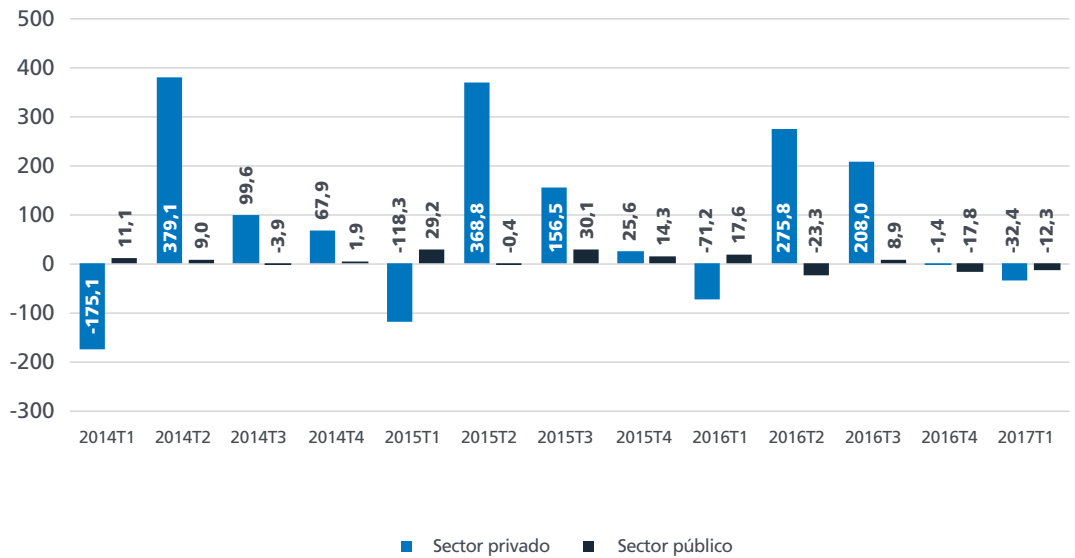
Unidades:  
Miles de personas.



EPA

Asalariados en sector privado y público. Variación intertrimestral.

Unidades: Miles de personas.

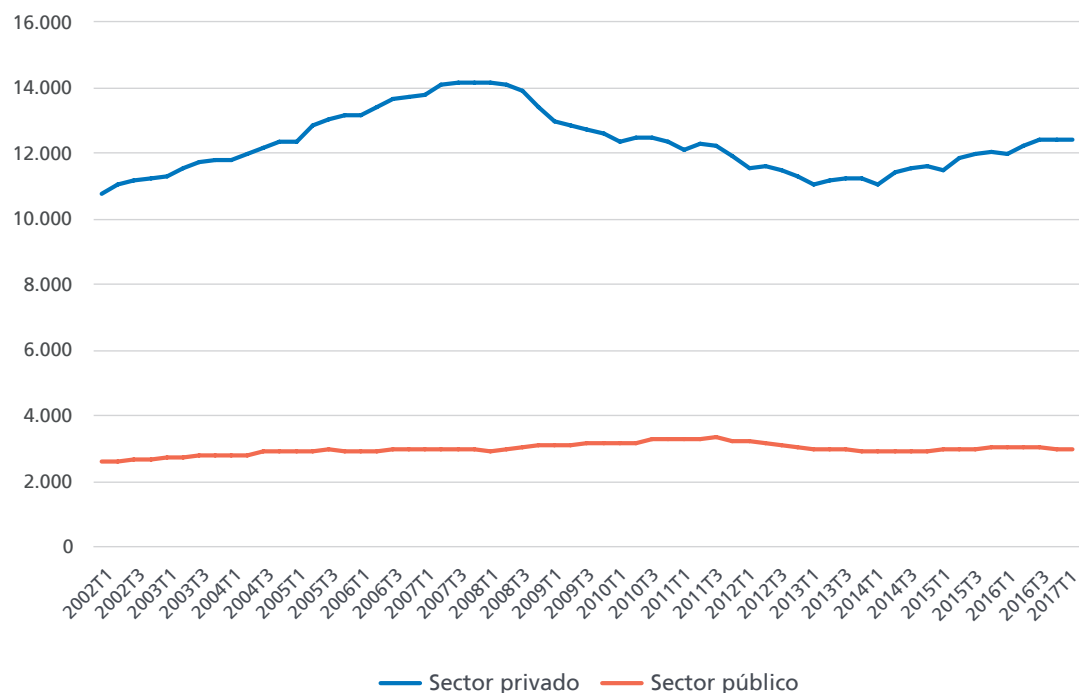


En el primer trimestre de 2017 el empleo público ha vuelto a mostrar un leve retroceso, cifrado en 12.300 personas, lo que aleja la cifra de empleados públicos del umbral de los 3 millones de trabajadores, quedando situada en 2.973.800 personas. En el mismo período, los asalariados del sector privado

han descendido en 32.400 personas. En términos interanuales el empleo público descendió en 44.500 personas, lo que supone un 1,47% de disminución interanual, un notable contraste con el ritmo de crecimiento de los asalariados del sector privado, un 3,78% en el mismo período.

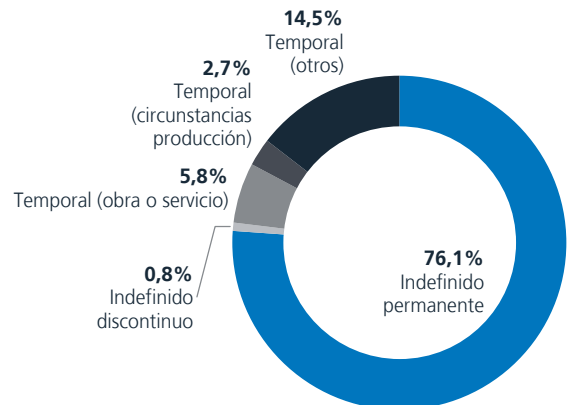
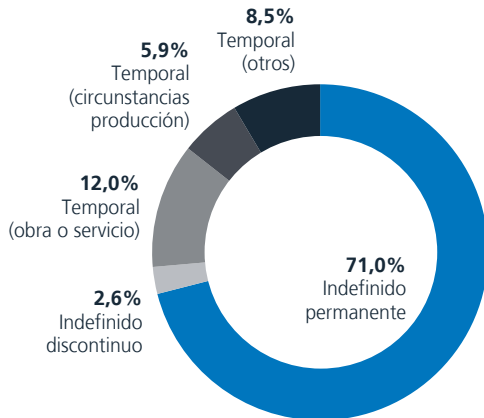
Asalariados en sector privado y público.

Unidades: Miles de personas.



**Asalariados sector privado y público por tipo de relación laboral. (2017 T1)**

Unidades:  
Porcentaje.



**Asalariados del sector privado**

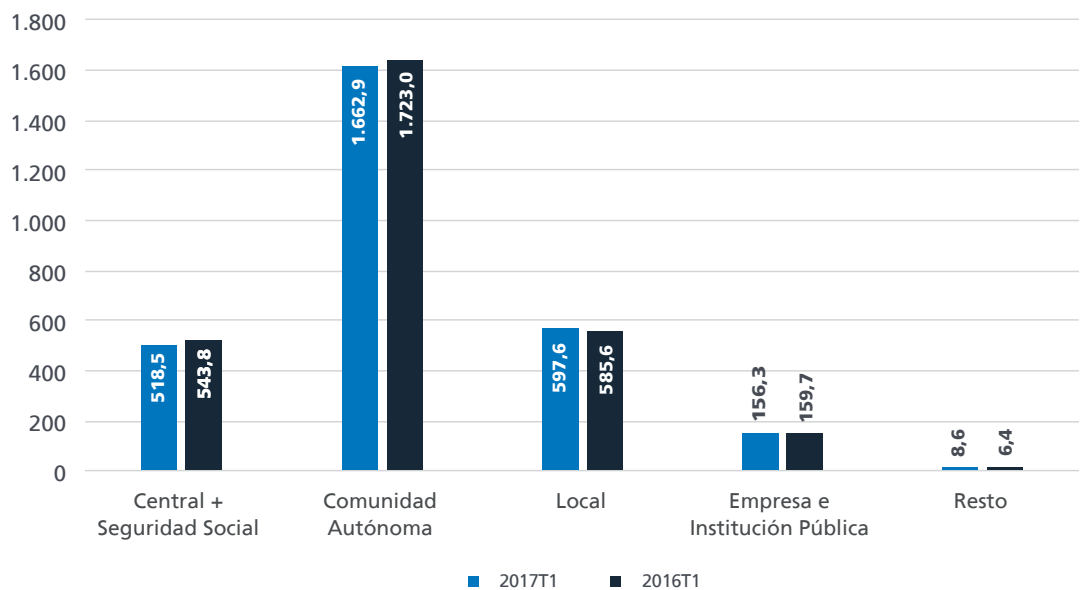
**Asalariados del sector público**

La tasa de temporalidad –proporción de asalariados que desarrollan su actividad con un contrato temporal- ha quedado situada en un 26,4% en el sector privado, frente a un 23,1% en el sector público. Por tanto, 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España trabaja con una relación laboral indefinida. El descenso de 44.500 asalariados en el sector público en el último año no se ha producido de manera equilibrada entre administraciones.

En la administración central (junto con la Seguridad Social) se ha producido un descenso de 25.300 asalariados (un 4,65% de reducción), las plantillas de las comunidades autónomas se han reducido en 30.100 personas (-1,75%). En las administraciones locales el empleo ha aumentado en 12.000 personas (+2,05%) en el último año, mientras que en las empresas públicas ha descendido en 3.400 personas (-2,13%).

**Asalariados del sector público por Administraciones.**

Unidades:  
Miles de personas.

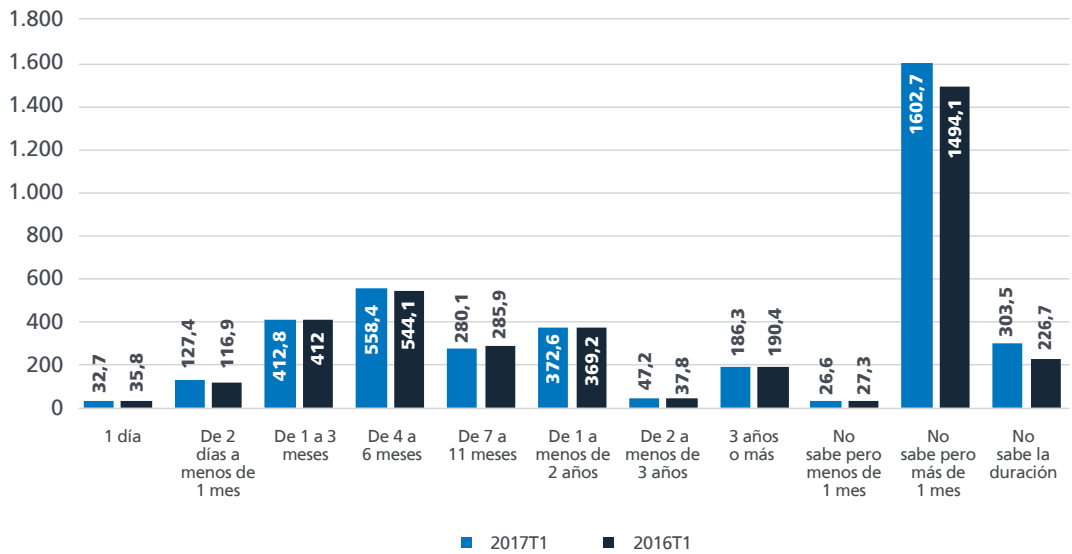




EPA

Asalariados temporales por duración del contrato.

Unidades:  
Miles de personas.

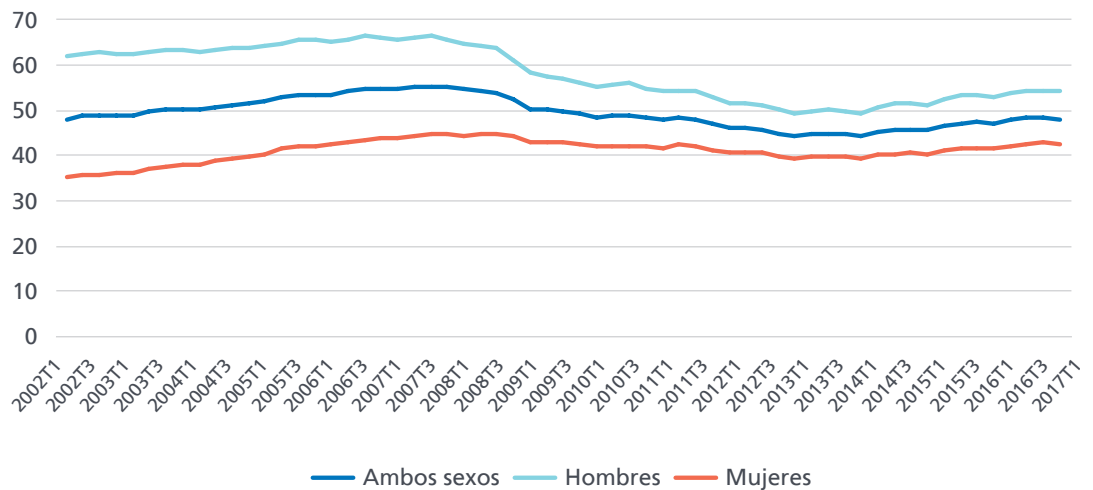


La EPA del primer trimestre de 2017 refleja que un 15,34% de los asalariados temporales tienen contratos de duraciones superiores a 1 año, mientras que el grueso se concentra en aquellos con duraciones comprendidas entre 4 y 12 meses (un 21,23% del total). Por otra parte, solo un 4,73% de los asalariados temporales tiene contratos de duración inferior a 1 mes. La tasa de empleo se redujo en dos décimas en

el primer trimestre del año, al pasar del 47,97% al 47,76%. Dicho descenso se explicó por una caída en las tasas de empleo tanto de los hombres (que se redujo 14 centésimas en el primer trimestre y quedó situada en 53,49%) como de las mujeres (que disminuyó 27 centésimas, hasta un 42,32%). La diferencia entre ambas tasas, por tanto, quedó situada en 11,17 puntos, después de ampliarse 12 centésimas.

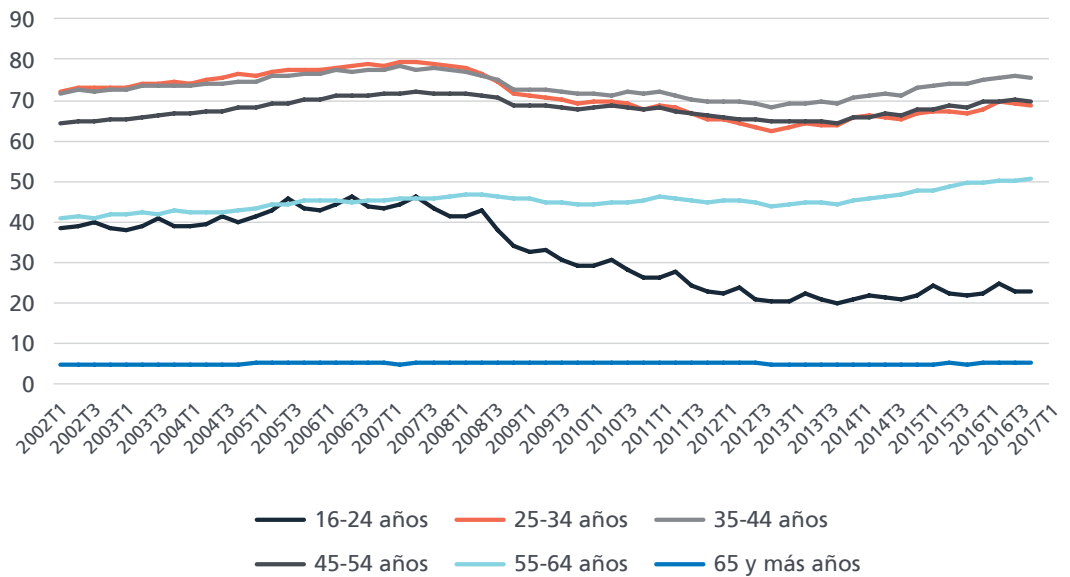
Tasas de empleo por sexos.

Unidades:  
Porcentaje.



Tasas de empleo por edades.

Unidades:  
Porcentaje.

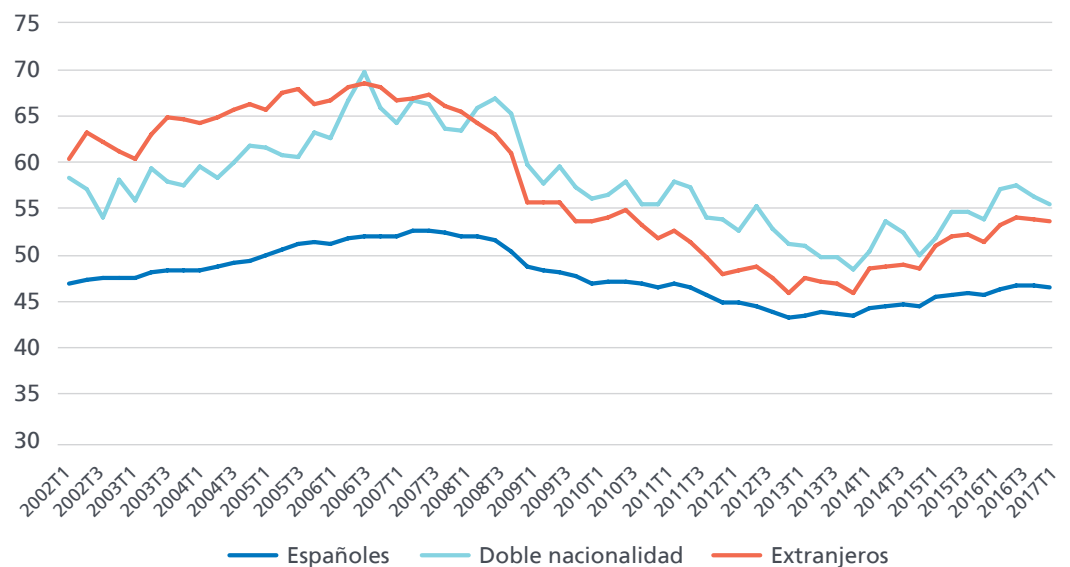


La tasa de empleo aumentó en el primer trimestre entre los trabajadores más jóvenes, ya que entre los menores de 25 años creció 28 centésimas, hasta un 20,69%. En el resto de edades comprendidas entre 25 y 54 años se produjeron descensos trimestrales en sus respectivas tasas de empleo, aunque son los tramos de edad que conservan las mayores tasas de empleo. La más alta, con un 75,94%, corresponde a la franja de edades comprendidas entre 35 y 44 años. En término interanuales, las tasas de empleo han crecido para todas las edades. El mayor crecimiento en el último año, superior a 2 puntos, se localizó en la franja 25 a 34 años. En el primer trimestre las tasas de empleo se

han reducido tanto entre trabajadores españoles (0,19 puntos menos) como entre los de doble nacionalidad (-0,81 puntos) o extranjeros (-0,16 puntos). Las mayores tasas de empleo siguen estando presentes entre los trabajadores de doble nacionalidad (55,90%), seguidos de cerca por los extranjeros (54,04%). Los españoles son los que cuentan con tasas de empleo más bajas, ya que sólo el 46,86% de los españoles en edad de trabajar lo están haciendo en estos momentos. En el último año el mayor crecimiento en las tasas de empleo se ha producido entre los extranjeros (2,33 puntos más) y los de doble nacionalidad (1,77 puntos más). La tasa entre los españoles ha crecido 0,74 puntos.

Tasas de empleo por nacionalidad.

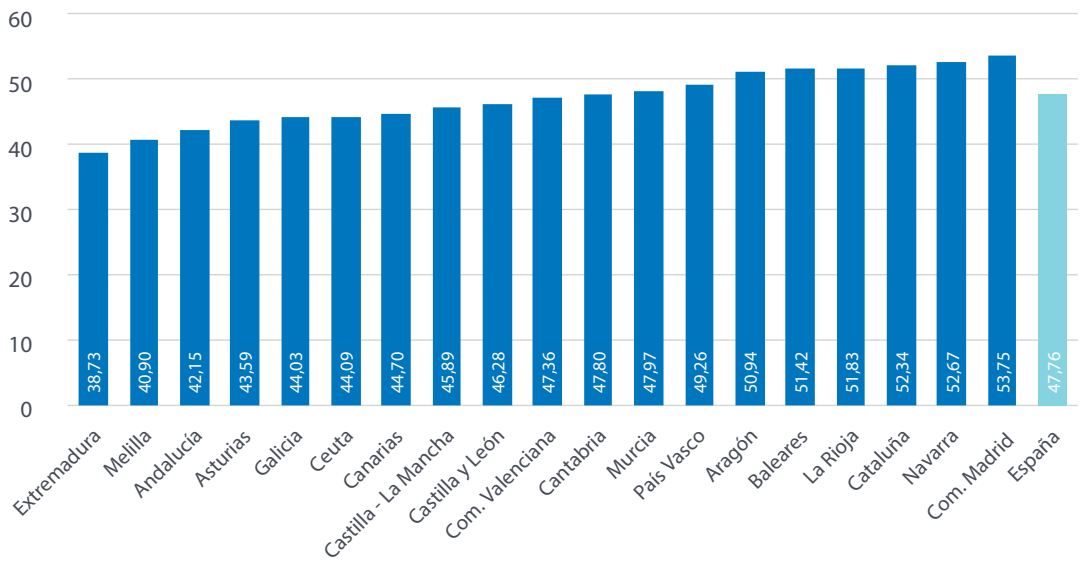
Unidades:  
Porcentaje.



EPA

Tasas de empleo por comunidad autónoma. (2017 T1)

Unidades: Porcentaje.

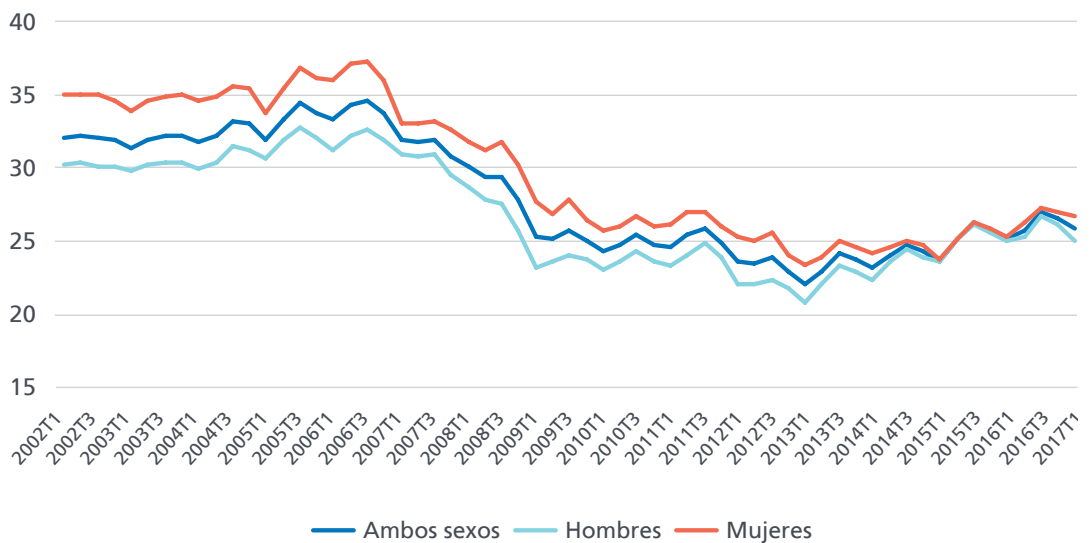


En el primer trimestre de 2017 la comunidad autónoma con mayor tasa de empleo fue la Comunidad de Madrid, con un 53,75%, 6 puntos por encima de la media española (47,76%). Las distancias entre comunidades ascendían en el primer trimestre de 2017 a 15 puntos entre los extremos (Extremadura, con 38,73% es la comunidad con menor tasa de empleo). Seis comunidades cuentan con tasas que superan el 50%: Madrid, Navarra, Cataluña, La Rioja, Baleares y Aragón. La tasa de

temporalidad –proporción de asalariados con contrato temporal respecto al total de asalariados- ha disminuido 72 centésimas en el primer trimestre del año, hasta un 25,75%, con descensos más importantes entre los trabajadores varones (1,10 puntos menos, hasta un 24,97%) que entre las mujeres (31 centésimas menos, hasta un 26,60%). Tres de cada cuatro trabajadores asalariados, por tanto, desarrolla su trabajo mediante una relación laboral indefinida.

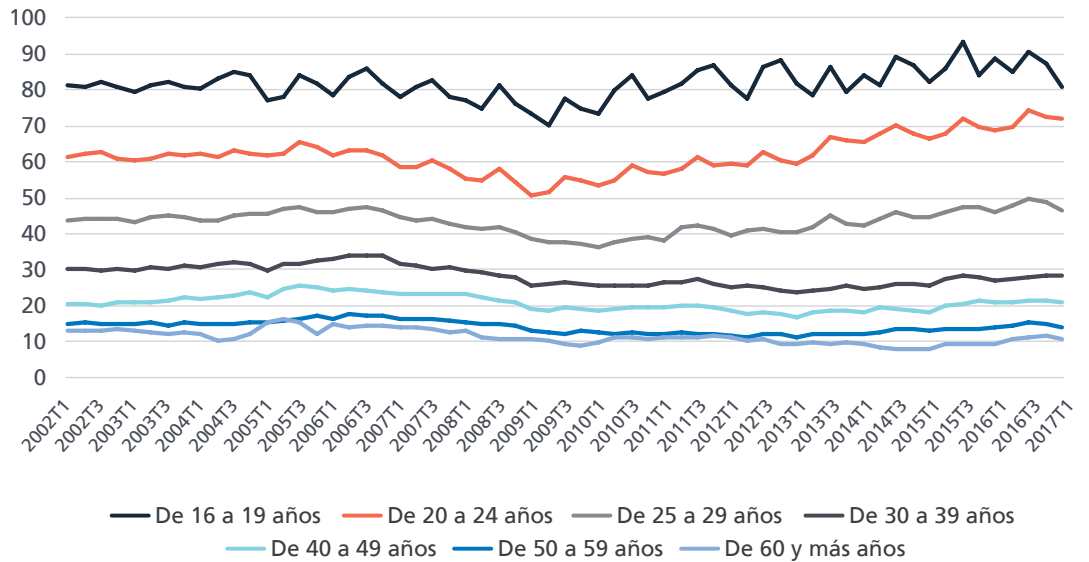
Tasas de temporalidad por sexos.

Unidades: Porcentaje.



Tasas de temporalidad por edades.

Unidades:  
Porcentaje.



La distribución por edades de las tasas de temporalidad refleja que más edad viene acompañada de menor temporalidad. En el último año se ha producido un ligero incremento de dichas tasas, con la única excepción de los más jóvenes (16-19 años), que han visto descender dicha tasa 7,7 puntos, aunque todavía sigue siendo la más alta. La temporalidad no se distribuye de manera homogénea por ramas de actividad. En ciertas

actividades muy marcadas por la estacionalidad el empleo es temporal en una elevada proporción, como la Agricultura (con una tasa de temporalidad del 59,12% en 2017T1), la Hostelería (35,82%) o la Construcción (41,35%). Otras ramas, por el contrario, se caracterizan fundamentalmente por contar con empleo estable, como las actividades financieras (temporalidad del 9,35%) o de suministros energéticos (16,74%).

Tasas de temporalidad por ramas de actividad. (2017 T1)

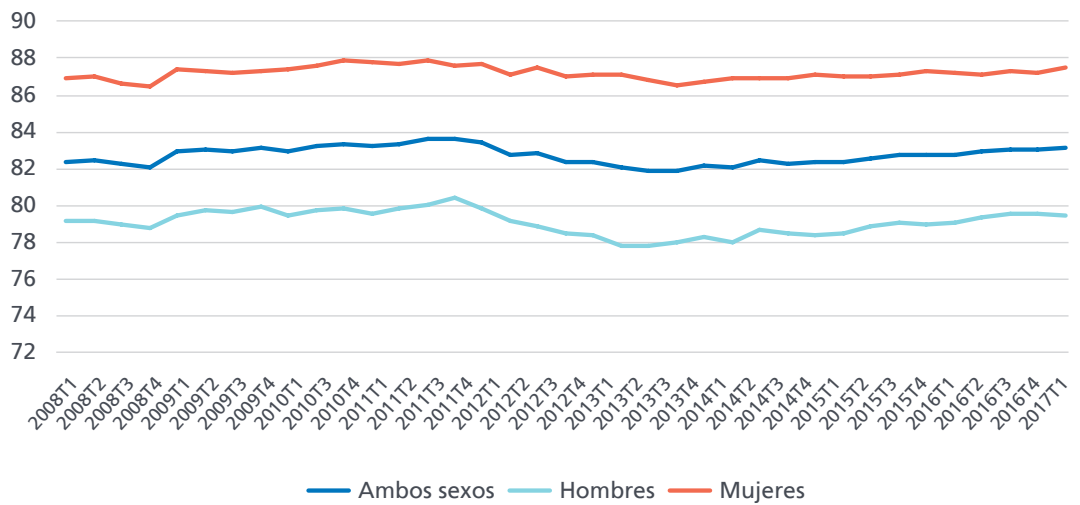
Unidades:  
Porcentaje.



EPA

Tasas de salarización por sexo.

Unidades:  
Porcentaje.

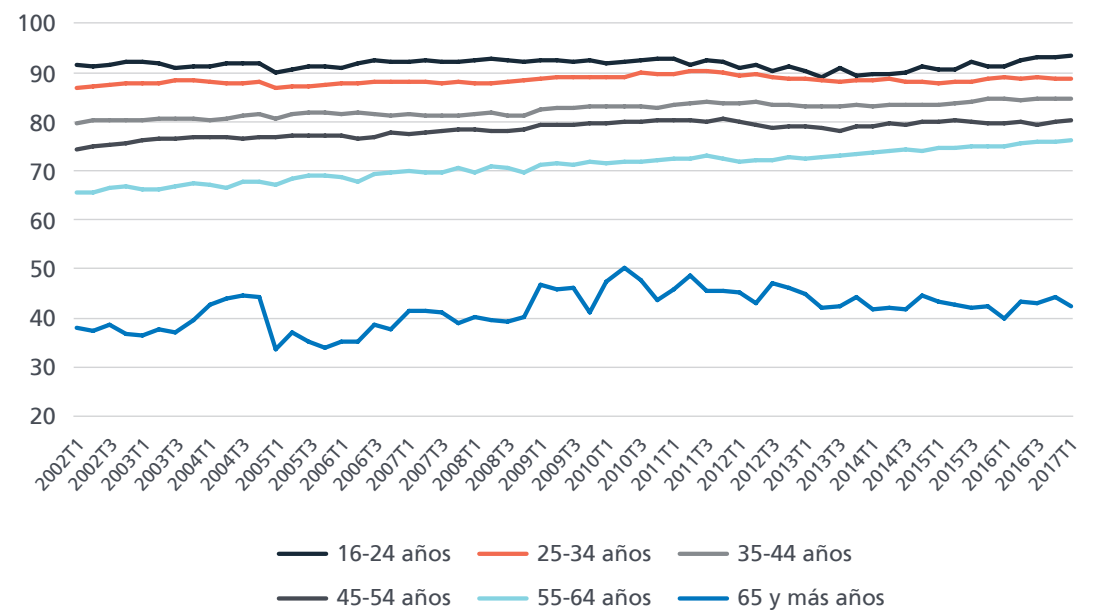


La tasa de salarización –proporción de ocupados que son trabajadores por cuenta ajena- ha sido tradicionalmente más elevada entre las mujeres. En el último trimestre dicha tasa se situó en un 87,58% entre las mujeres y 79,54% entre los hombres, sin grandes cambios respecto al trimestre anterior. Las tasas de salarización decrecen de manera monótona con la edad de los trabajadores.

Entre los menores de 25 años asciende a un 93,73% y va descendiendo de manera progresiva hasta el 76,40% de los trabajadores de entre 55 y 64 años. Entre los trabajadores de más de 65 años dicha tasa es especialmente baja –en el entorno del 41,92%- puesto que estos trabajadores suelen desarrollar actividades por cuenta propia en una alta proporción.

Tasas de salarización por edades.

Unidades:  
Porcentaje.



**Tasas de salarización por rama de actividad. (2017 T1)**

Unidades:  
Porcentaje.

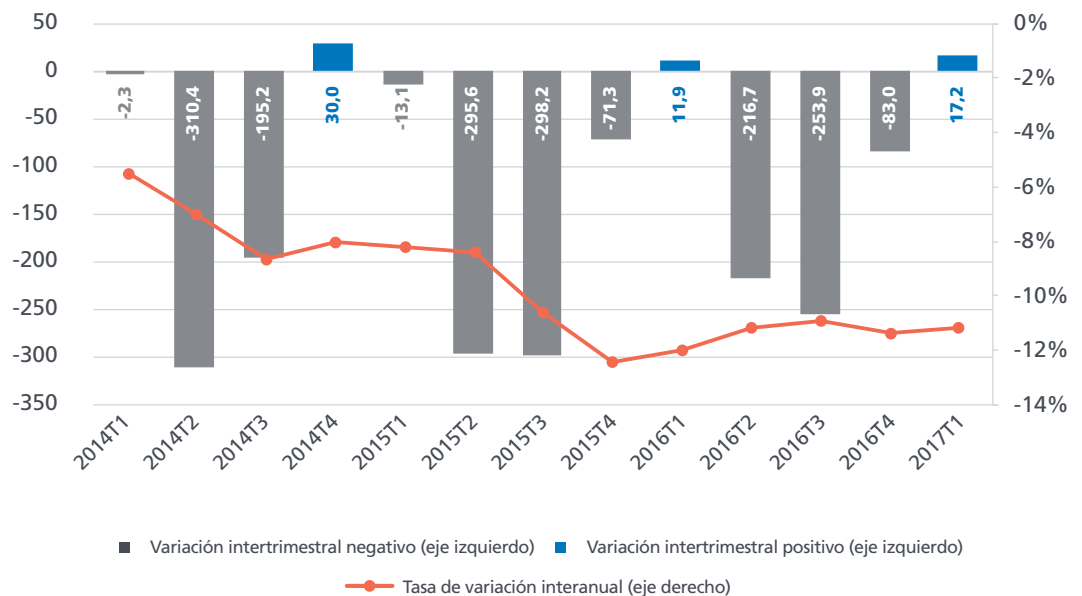


El paro medido por la EPA creció en 17.200 personas en el primer trimestre de 2017, un incremento ligeramente superior al del primer trimestre del año anterior, pero un comportamiento no atípico en un primer trimestre. En términos interanuales, no obstante, el paro EPA se ha reducido en 536.400

personas, con lo que el número de trabajadores desempleados ha quedado situado en 4,26 millones de personas. En términos porcentuales la reducción del paro en el último año equivale a un 11,20%, un ritmo de descenso similar al que se ha venido produciendo en los trimestres previos.

**Evolución reciente de la población parada.**

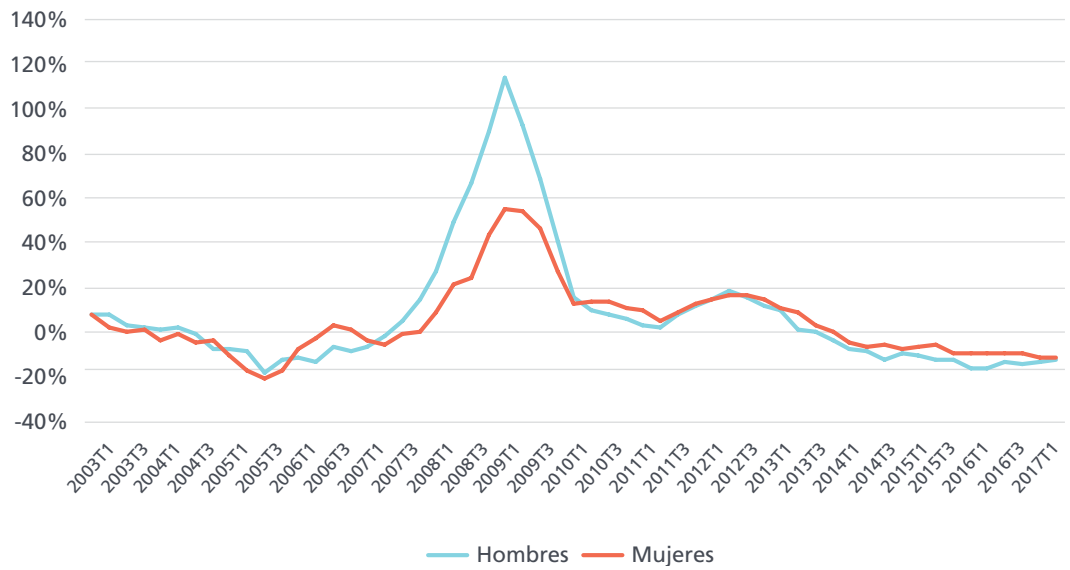
Unidades:  
Miles de personas (eje izquierdo)  
Porcentaje (eje derecho).



EPA

Parados por sexo.  
Tasas interanuales de  
variación.

Unidades:  
Porcentaje

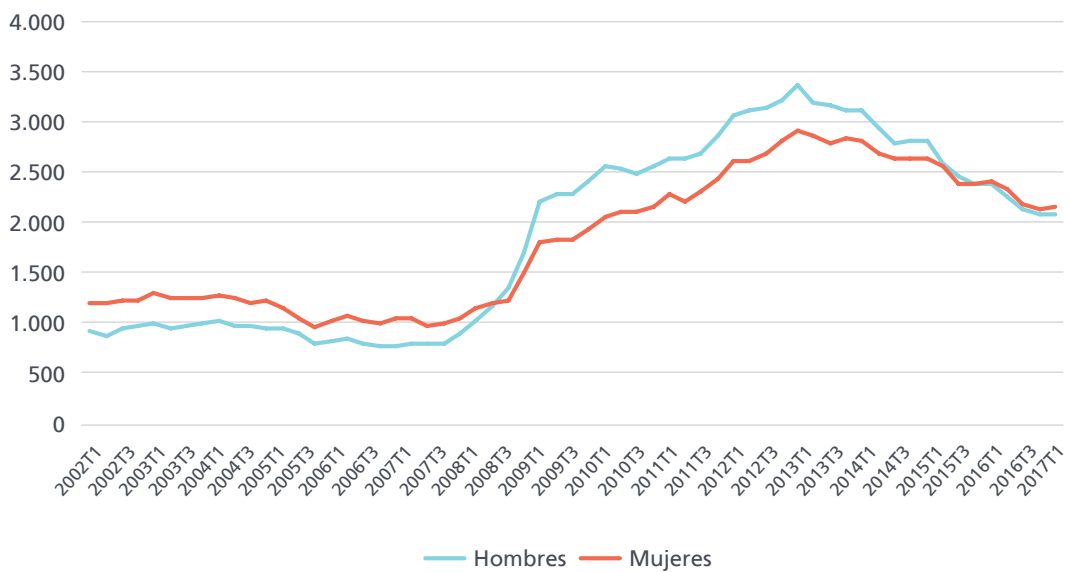


La tendencia de fuerte reducción del paro se mantiene en el inicio de 2017, con ritmos de descenso de dos dígitos, aunque con una muy ligera desaceleración respecto a lo visto en el año previo. La reducción interanual del paro medido a través de la EPA ha sido más intensa entre los hombres (-287.400, una reducción de un 12,09%) que entre las mujeres

(-249.000, -10,32%), lo que ha provocado que por sexto trimestre consecutivo la cifra de parados varones (2,09 millones) se sitúe ligeramente por debajo de la de mujeres desempleadas (2,16 millones). Previamente, entre 2008 y 2015, por la incidencia asimétrica de la crisis, el número de parados varones superó al de mujeres desempleadas.

Parados por sexo.

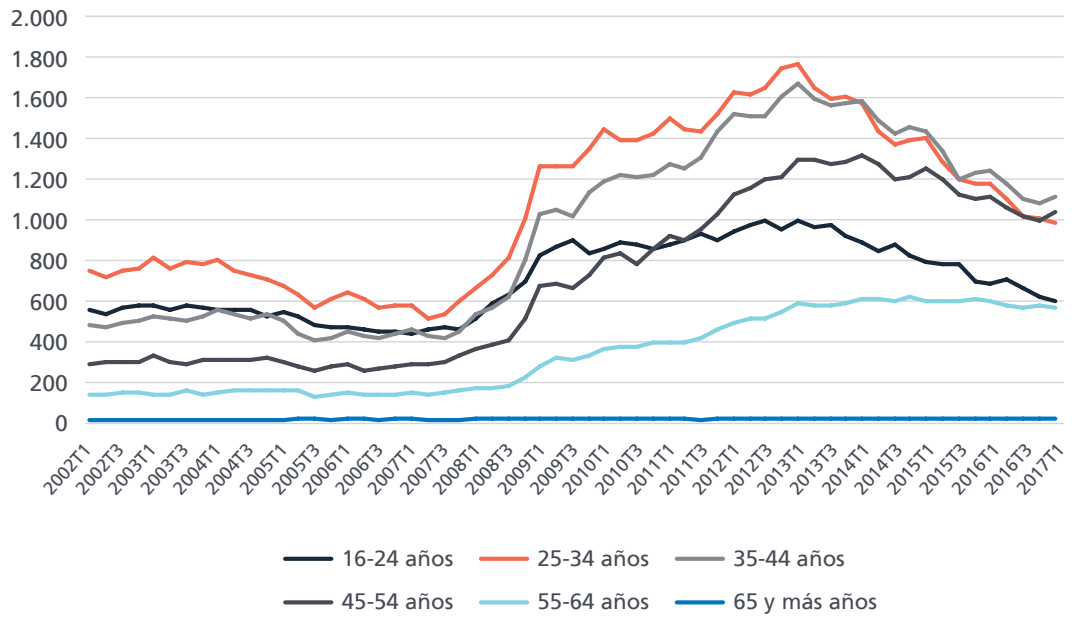
Unidades:  
Miles de personas.





**Parados por grupo de edad. (2017 T1)**

Unidades:  
Miles de personas.

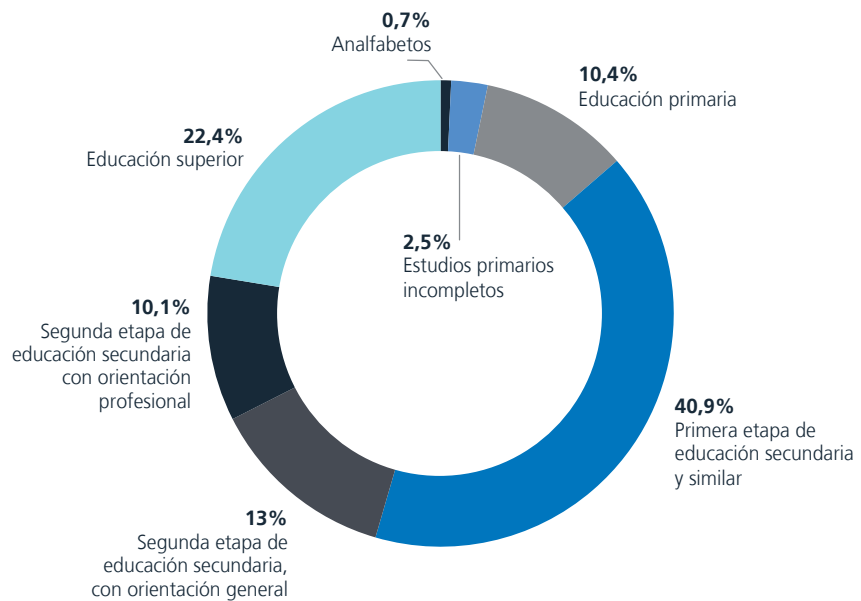


En el último año el paro ha descendido en todos los segmentos de edad sin excepción. Las caídas más intensas se localizan especialmente en el tramo de 25 a 34 años, con una disminución de 196.700 parados y una reducción porcentual del 16,8%. En segundo lugar, destaca la disminución del paro entre los desempleados de 35 a 44 años, ya que han visto descender en 138.600 su número de parados

(-11,2%). La composición por niveles de estudio pone de manifiesto que actualmente sólo el 34,5% de los parados EPA tiene un nivel formativo que les habilite profesionalmente –estudios universitarios o de FP–, lo que supone una dificultad añadida para abandonar el desempleo para los restantes dos tercios de los 4,26 millones de parados que la EPA media en el primer trimestre de este año.

**Parados por nivel de formación alcanzado. (2017 T1)**

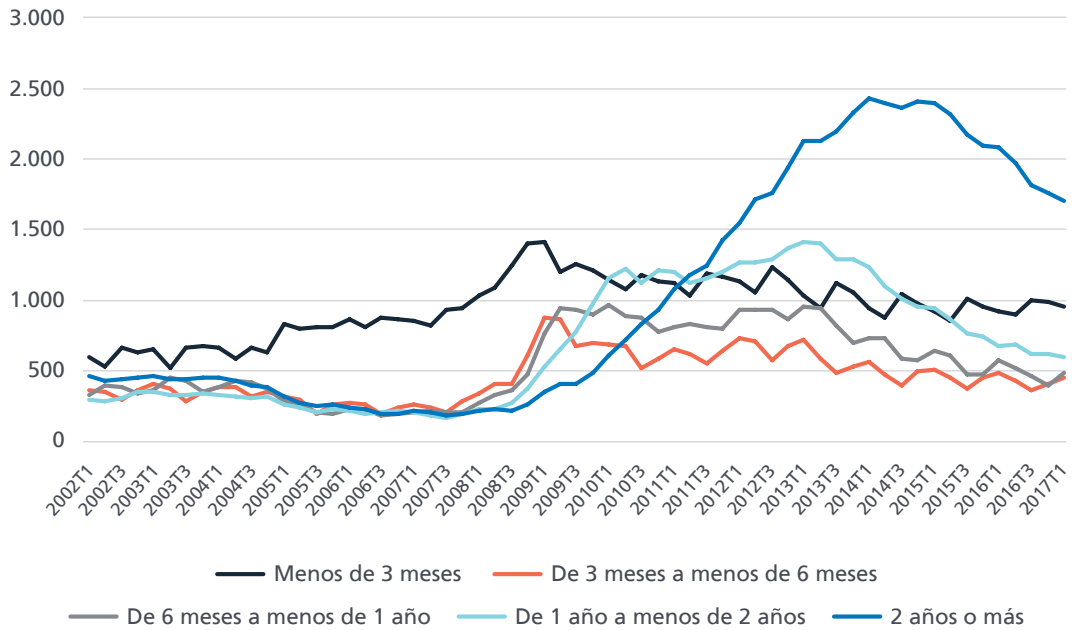
Unidades:  
Porcentaje.



EPA

Parados por tiempo de búsqueda de empleo.

Unidades:  
Miles de personas.

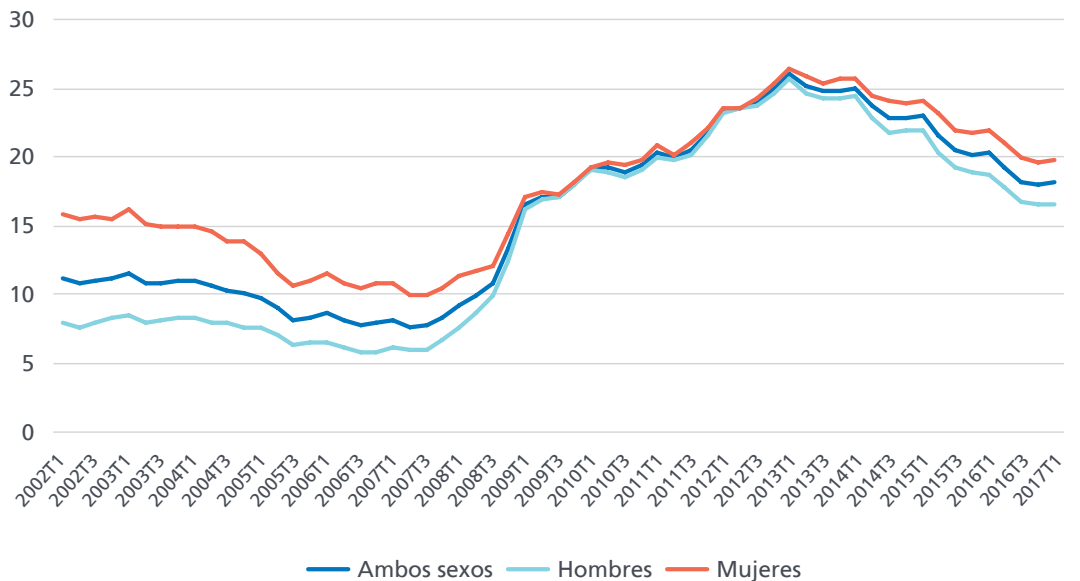


Respecto a la duración en el desempleo, la mejora en la situación económica ha reducido el paro de larga duración en el último año, con 450.100 parados menos con duraciones superiores a 1 año en situación de desempleo. A pesar de dicha reducción, todavía 2,31 de los 4,26 millones de parados lleva en esa situación 1 año o más. En el primer trimestre de 2017 la tasa de paro

se ha incrementado en 12 centésimas y ha quedado situada en el 18,75%. En términos interanuales la tasa de paro ha descendido 2,25 puntos, con una reducción ligeramente más intensa entre las mujeres (-2,27 puntos) que entre los hombres (-2,23 puntos). La diferencia por sexos de las tasas de paro se sitúa actualmente en 3,29 puntos, 26 centésimas más que en el trimestre anterior.

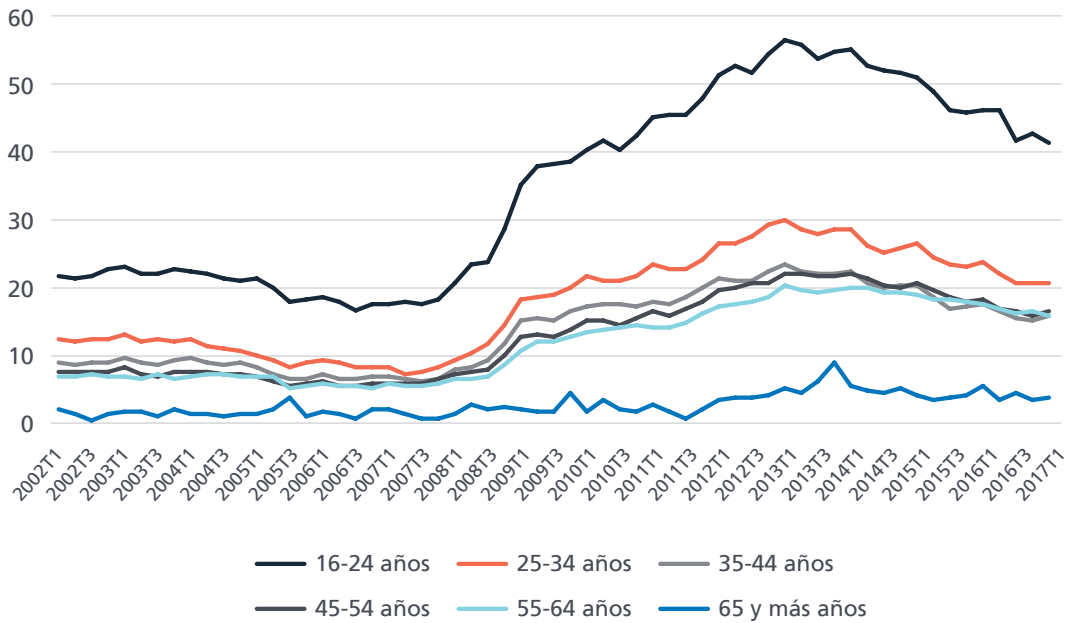
Tasas de paro por sexos.

Unidades:  
Porcentaje.



Tasas de paro por grupo de edad.

Unidades:  
Porcentaje.

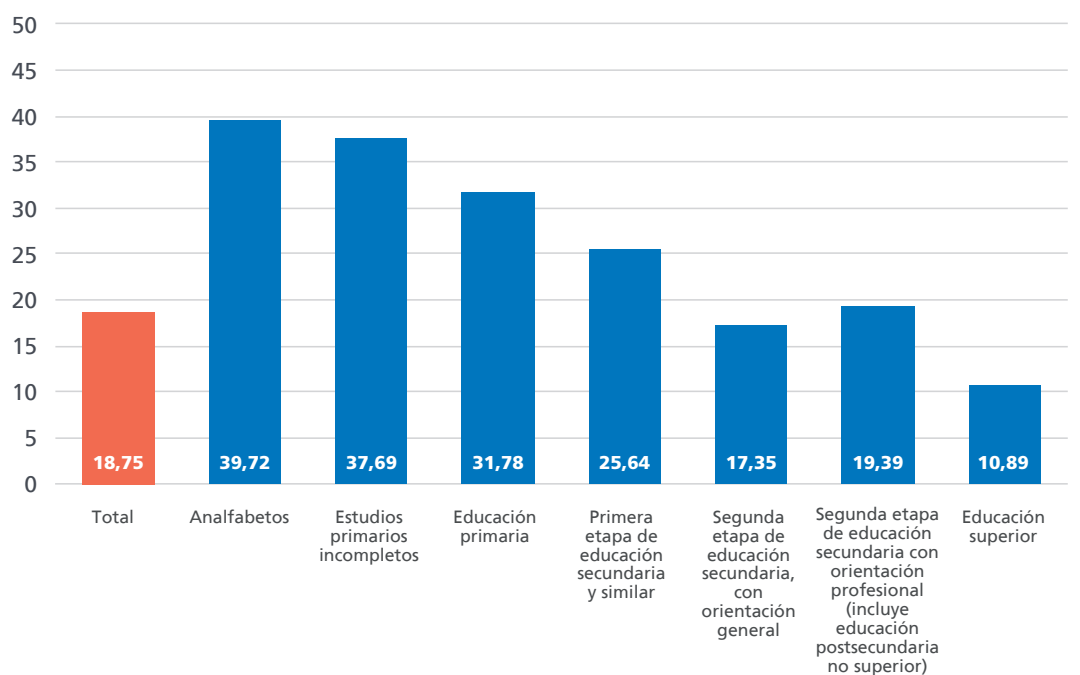


Cuando se analizan las tasas de paro en función de la edad de los desempleados se observa que las mayores tasas se producen entre los menores de 25 años, con un 41,66%, lo que supone 4,84 puntos menos que hace un año. Y sólo a partir de los 35 años las tasas de paro alcanzan en estos momentos registros inferiores al 20%. Por niveles de estudios, las tasas de paro de aquellas personas con estudios superiores quedó fijada en 2017T1

en el 10,89%, casi ocho puntos por debajo de la tasa media de paro (18,75%). La distribución por niveles de estudio apunta de manera clara a que cuanto mayor es el nivel de éstos, menor es la tasa de paro, produciéndose un escalón de gran significación en el paso desde la secundaria obligatoria hacia niveles superiores en términos formativos. Dicho escalón ronda casi los 8 puntos de tasa de paro, según los últimos datos disponibles.

Tasas de paro por nivel de formación alcanzado. (2017 T1)

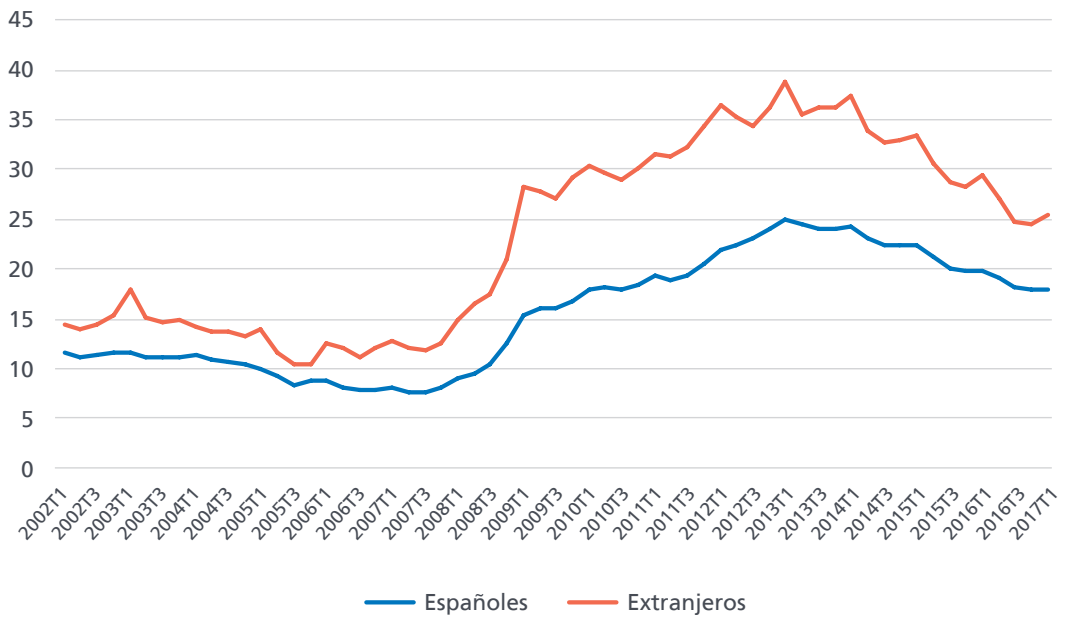
Unidades:  
Porcentaje.



EPA

Tasas de paro por nacionalidad.

Unidades:  
Porcentaje.

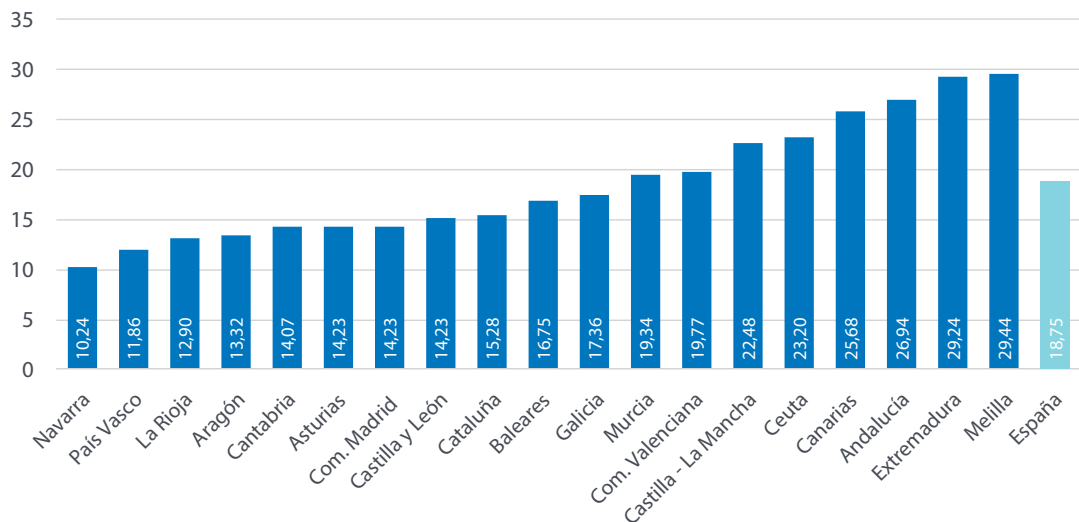


En un análisis por nacionalidades se observa que las tasas de paro de españoles y extranjeros se han situado en 17,85% y 25,46%, respectivamente. La diferencia entre ambas, 7,61 puntos, aunque ha repuntado ocho décimas en el último trimestre todavía es dos puntos inferior a la diferencia existente

hace un año. Por comunidades autónomas se observan diferencias de casi veinte puntos entre las comunidades con menores tasas de paro (Navarra, con un 10,24% y País Vasco, con un 11,86%) y las que cuentan con mayores tasas (Melilla, 29,44%; Extremadura, 29,24% y Andalucía, 26,94%).

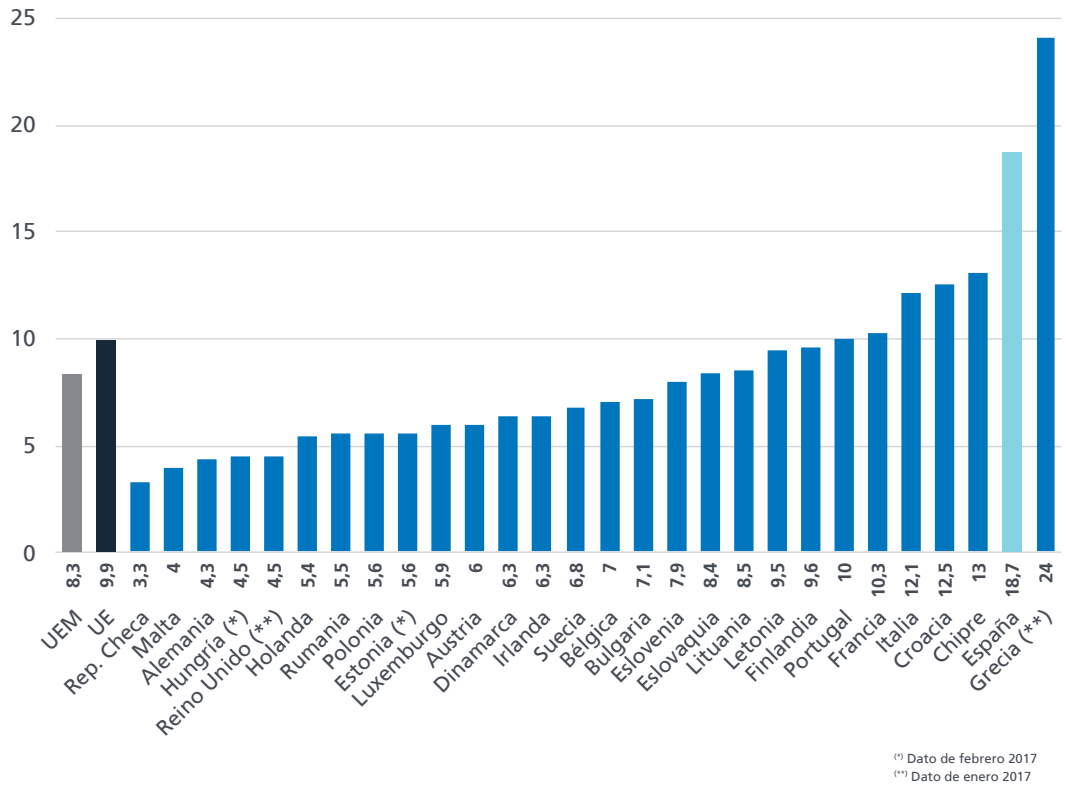
Tasas de paro por comunidad autónoma. (2017 T1)

Unidades:  
Porcentaje.



**Tasas de paro en Europa.**  
(Marzo 2017)

Unidades:  
Porcentaje.



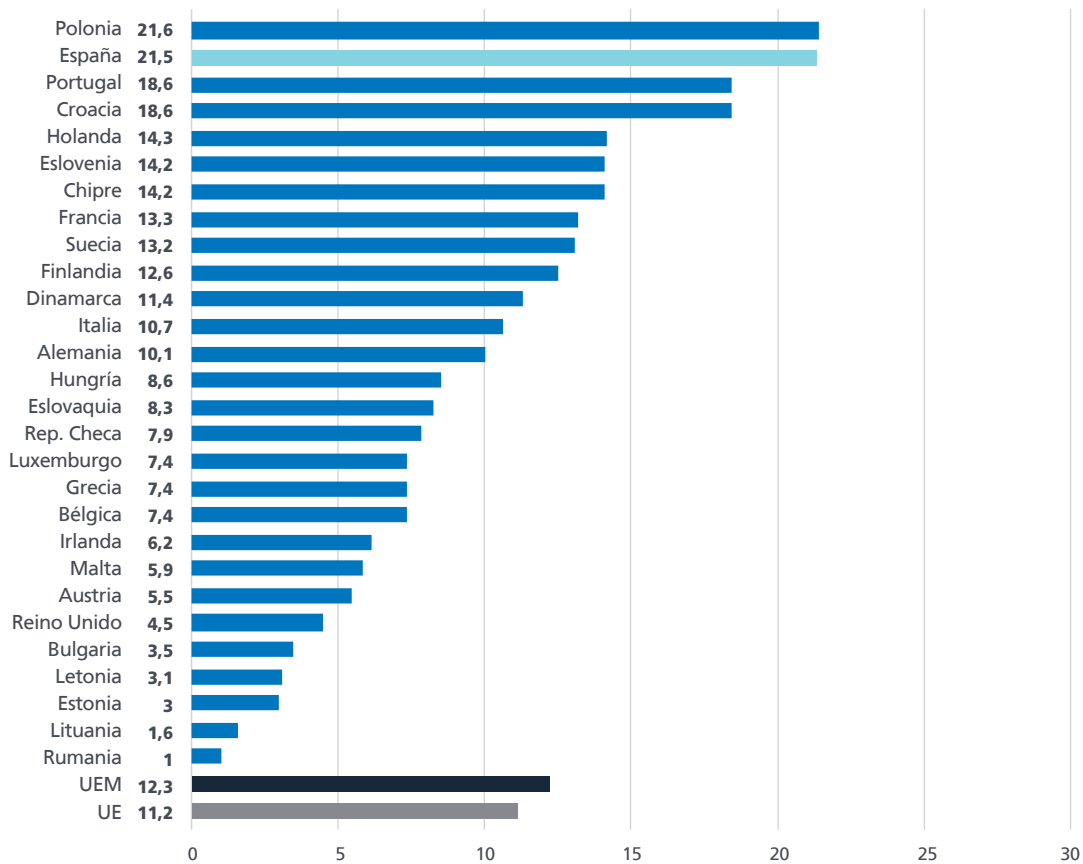
Los primeros tres meses han generado un ligero repunte al alza en las tasas medias de paro tanto de la Unión Europea –que ha pasado de un 9,6% a un 9,9% en marzo- como de la zona euro –donde se ha pasado de un 8,1% a un 8,3% en marzo-. España mantiene

la segunda tasa más alta de la zona euro, que con un 18,7% sólo se sitúa por delante de Grecia. En el otro extremo, la República Checa es el Estado miembro de la UE con menor tasa de paro, con un 3,3% en el mes de marzo.

EPA

Tasas de temporalidad en UE. (2016)

Unidades: Porcentaje.



Otro elemento diferenciador del mercado de trabajo español respecto al núcleo central de países europeos es el elevado nivel de temporalidad en el empleo. La media de la Unión

Europea se situó en 2016 en el 11,2%, frente al 21,5% de España en ese momento, de acuerdo a las cifras de Eurostat. En la zona euro la tasa, un 12,3%, supera la media europea.

# Registros

Afiliación, Paro y Contratos

(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

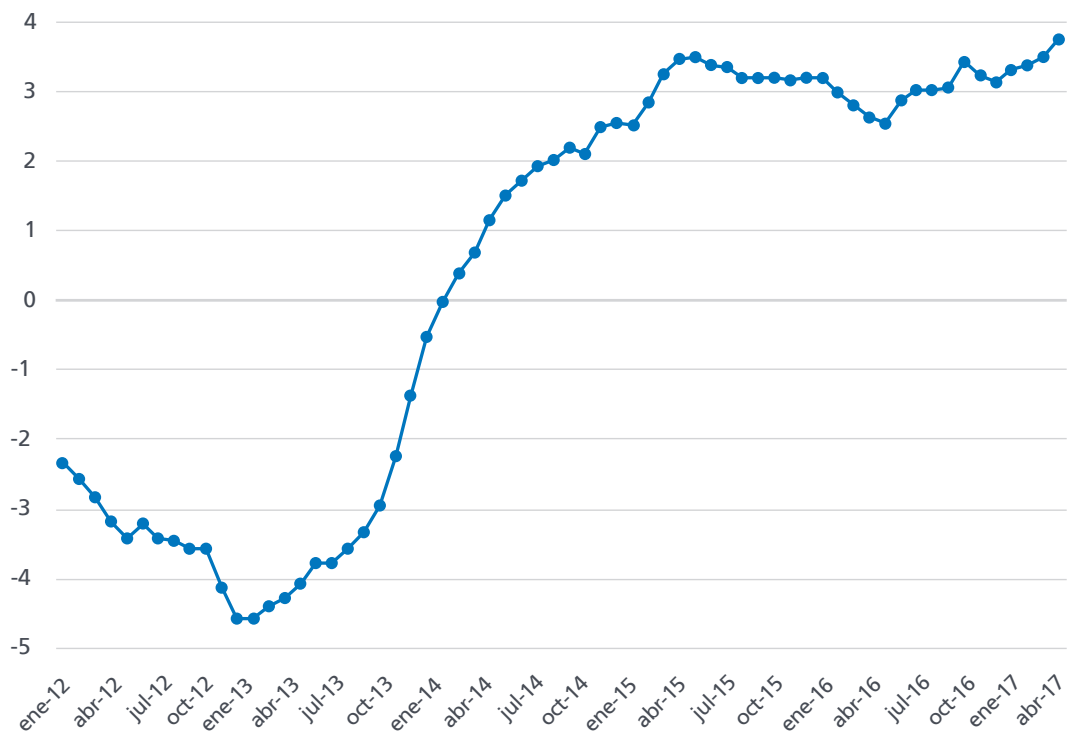
---



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

**Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación interanual.**

Unidades:  
Porcentaje.

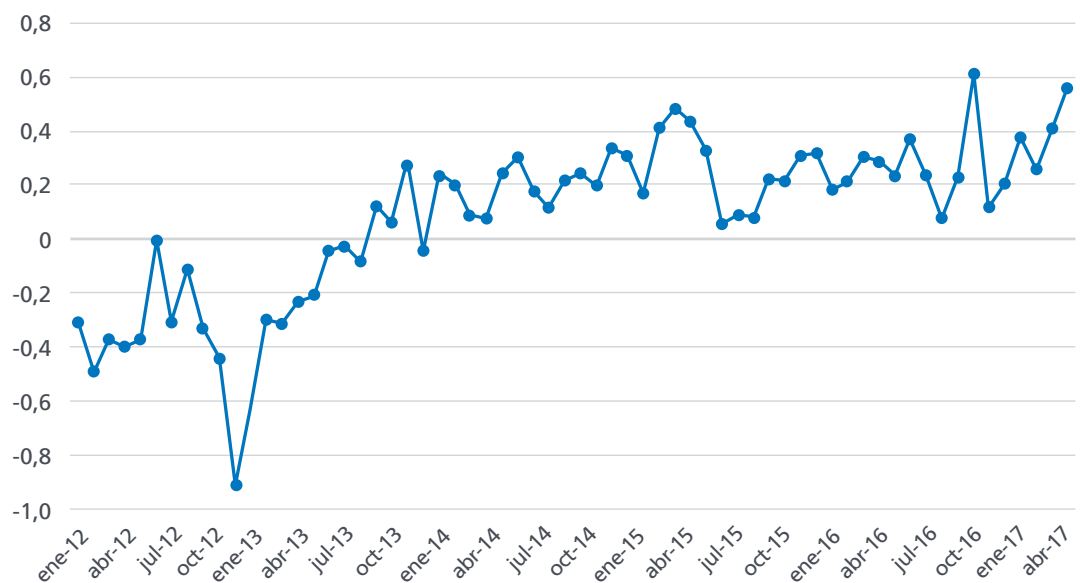


En los primeros cinco meses de 2017 la afiliación a la Seguridad Social ha seguido acelerando su crecimiento, alcanzando un 3,87% de tasa interanual en mayo (lo que supone 683.585 afiliados más), frente al 3,13% con el

que finalizó el año 2016. Dicha aceleración contrasta con la evolución del empleo EPA, que está dando síntomas de una ligera desaceleración y que actualmente crece a una tasa del 2,27%.

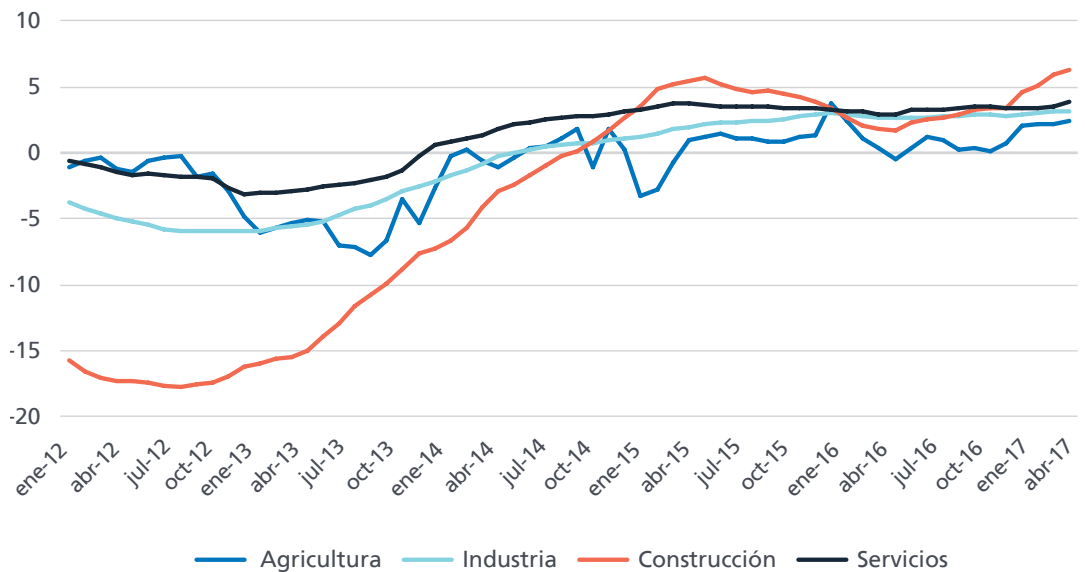
**Afiliación a la Seguridad Social. Serie sin estacionalidad. Tasas de variación intermensual.**

Unidades:  
Porcentaje.



**Afiliación por sectores.  
Serie sin estacionalidad.  
Tasas de variación  
interanual.**

Unidades:  
Porcentaje.

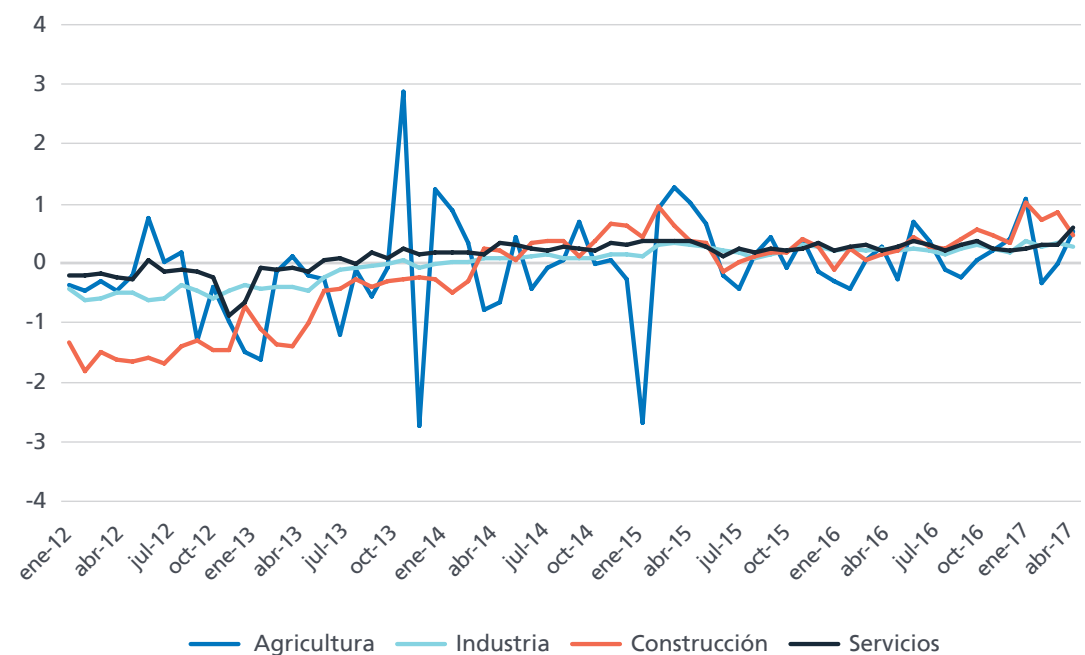


En los primeros cuatro meses de 2017 el sector de actividad que mayor crecimiento porcentual de la afiliación está registrando es el de la Construcción, con tasas que se sitúan ya por encima del 6%. El resto de sectores mantiene ritmos de avance sólidos, pero alejados de las cifras de la Construcción. El sector Servicios crece un 3,84% en tasa interanual, seguido por la Industria, que en abril situó su tasa interanual en el 3,12%. La Agricultura,

por su parte, ha crecido en el último año un 2,38%. En términos absolutos, el sector en el que más han crecido las afiliaciones en el último año ha sido Servicios, con más de 506.000 nuevas afiliaciones, seguido de lejos por Industria y Construcción, ambos muy próximos a los 65.000 nuevos afiliados en cada uno de ellos. El aumento de afiliación en la Agricultura se cifra en unos 27.000 en términos interanuales.

**Afiliación por sectores.  
Serie sin estacionalidad.  
Tasas de variación  
intermensual.**

Unidades:  
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

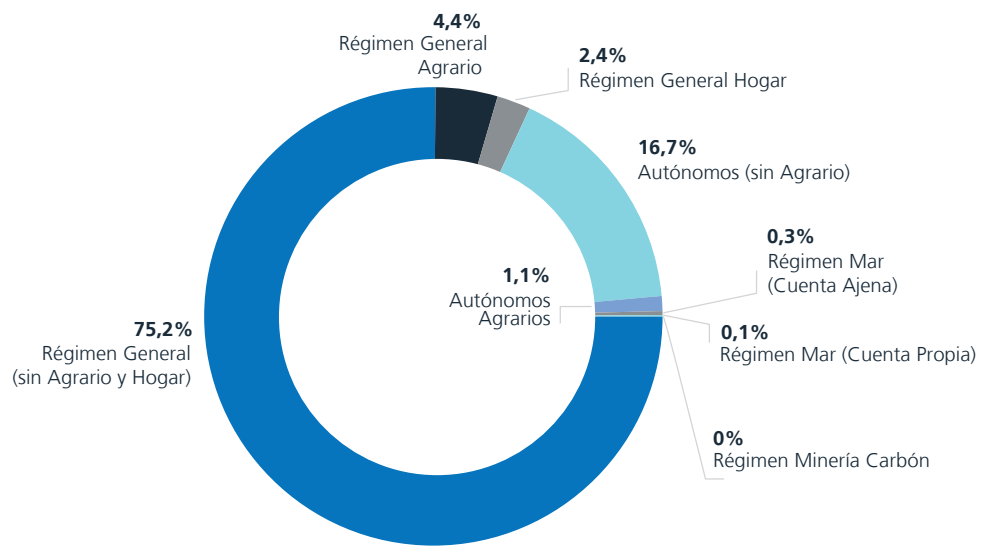
**Afiliación media mensual por CCAA y provincias. (Abril 2017)**

Unidades:  
Número de afiliados y porcentaje.

	Feb-17	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	281.246	956	0,34%	12.727	4,74%
Cádiz	351.738	8.334	2,43%	13.987	4,14%
Córdoba	285.257	398	0,14%	7.786	2,81%
Granada	319.062	2.638	0,83%	12.731	4,16%
Huelva	236.581	17.339	7,91%	12.107	5,39%
Jaén	227.643	577	0,25%	6.774	3,07%
Málaga	575.202	13.919	2,48%	31.710	5,83%
Sevilla	693.816	4.582	0,66%	21.105	3,14%
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>2.970.545</b>	<b>46.794</b>	<b>1,60%</b>	<b>118.928</b>	<b>4,17%</b>
Huesca	91.995	465	0,51%	4.313	4,92%
Teruel	52.181	410	0,79%	1.061	2,08%
Zaragoza	396.631	3.008	0,76%	14.075	3,68%
<b>ARAGÓN</b>	<b>540.807</b>	<b>3.884</b>	<b>0,72%</b>	<b>19.450</b>	<b>3,73%</b>
<b>ASTURIAS</b>	<b>356.125</b>	<b>3.007</b>	<b>0,85%</b>	<b>7.591</b>	<b>2,18%</b>
<b>BALEARES</b>	<b>476.146</b>	<b>46.192</b>	<b>10,74%</b>	<b>34.641</b>	<b>7,85%</b>
Las Palmas	402.740	1.645	0,41%	19.956	5,21%
S.C.Tenerife	353.492	1.903	0,54%	18.128	5,41%
<b>CANARIAS</b>	<b>756.232</b>	<b>3.548</b>	<b>0,47%</b>	<b>38.084</b>	<b>5,30%</b>
<b>CANTABRIA</b>	<b>207.231</b>	<b>2.311</b>	<b>1,13%</b>	<b>6.031</b>	<b>3,00%</b>
Ávila	51.311	414	0,81%	990	1,97%
Burgos	143.658	977	0,68%	3.649	2,61%
León	153.019	1.330	0,88%	2.305	1,53%
Palencia	64.416	119	0,18%	1.228	1,94%
Salamanca	115.104	656	0,57%	2.775	2,47%
Segovia	58.631	635	1,09%	1.964	3,47%
Soria	37.557	267	0,71%	1.231	3,39%
Valladolid	206.101	916	0,45%	5.163	2,57%
Zamora	56.250	429	0,77%	752	1,35%
<b>CASTILLA LEÓN</b>	<b>886.047</b>	<b>5.741</b>	<b>0,65%</b>	<b>20.059</b>	<b>2,32%</b>
Albacete	129.020	1.055	0,82%	3.549	2,83%
Ciudad Real	155.863	519	0,33%	4.059	2,67%
Cuenca	70.541	218	0,31%	1.981	2,89%
Guadalajara	85.848	1.268	1,50%	2.784	3,35%
Toledo	212.195	494	0,23%	6.558	3,19%
<b>CAST. LA MANCHA</b>	<b>653.467</b>	<b>3.554</b>	<b>0,55%</b>	<b>18.931</b>	<b>2,98%</b>
Barcelona	2.469.844	17.230	0,70%	98.425	4,15%
Girona	310.903	12.778	4,29%	14.553	4,91%
Lleida	176.328	203	0,12%	6.751	3,98%
Tarragona	297.016	11.803	4,14%	10.940	3,82%
<b>CATALUÑA</b>	<b>3.254.091</b>	<b>42.015</b>	<b>1,31%</b>	<b>130.669</b>	<b>4,18%</b>
Alicante	618.494	10.422	1,71%	26.759	4,52%
Castellón	218.123	803	0,37%	8.423	4,02%
Valencia	932.145	950	0,10%	35.689	3,98%
<b>COM. VALENCIANA</b>	<b>1.768.762</b>	<b>12.175</b>	<b>0,69%</b>	<b>70.871</b>	<b>4,17%</b>
Badajoz	239.219	2.831	1,20%	5.753	2,46%
Cáceres	139.725	1.604	1,16%	2.106	1,53%
<b>EXTREMADURA</b>	<b>378.944</b>	<b>4.434</b>	<b>1,18%</b>	<b>7.860</b>	<b>2,12%</b>
A Coruña	414.750	1.499	0,36%	9.718	2,40%
Lugo	118.418	812	0,69%	1.724	1,48%
Ourense	99.591	285	0,29%	1.307	1,33%
Pontevedra	331.709	2.739	0,83%	8.363	2,59%
<b>GALICIA</b>	<b>964.468</b>	<b>5.335</b>	<b>0,56%</b>	<b>21.112</b>	<b>2,24%</b>
<b>COM. MADRID</b>	<b>2.989.443</b>	<b>14.482</b>	<b>0,49%</b>	<b>106.543</b>	<b>3,70%</b>
<b>MURCIA</b>	<b>558.394</b>	<b>9.957</b>	<b>1,82%</b>	<b>25.225</b>	<b>4,73%</b>
<b>NAVARRA</b>	<b>268.820</b>	<b>3.401</b>	<b>1,28%</b>	<b>8.146</b>	<b>3,12%</b>
Araba/Álava	152.041	867	0,57%	4.015	2,71%
Gipuzkoa	309.804	2.017	0,66%	7.169	2,37%
Bizkaia	464.699	1.628	0,35%	8.894	1,95%
<b>PAÍS VASCO</b>	<b>926.545</b>	<b>4.513</b>	<b>0,49%</b>	<b>20.079</b>	<b>2,22%</b>
<b>LA RIOJA</b>	<b>123.230</b>	<b>716</b>	<b>0,58%</b>	<b>3.688</b>	<b>3,09%</b>
<b>CEUTA</b>	<b>21.639</b>	<b>108</b>	<b>0,50%</b>	<b>742</b>	<b>3,55%</b>
<b>MELILLA</b>	<b>21.282</b>	<b>47</b>	<b>0,22%</b>	<b>261</b>	<b>1,21%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>18.122.222</b>	<b>212.216</b>	<b>1,18%</b>	<b>658.387</b>	<b>3,77%</b>

**Afiliación a la Seguridad Social por regímenes.**  
(Abril 2017)

Unidades:  
Porcentaje.

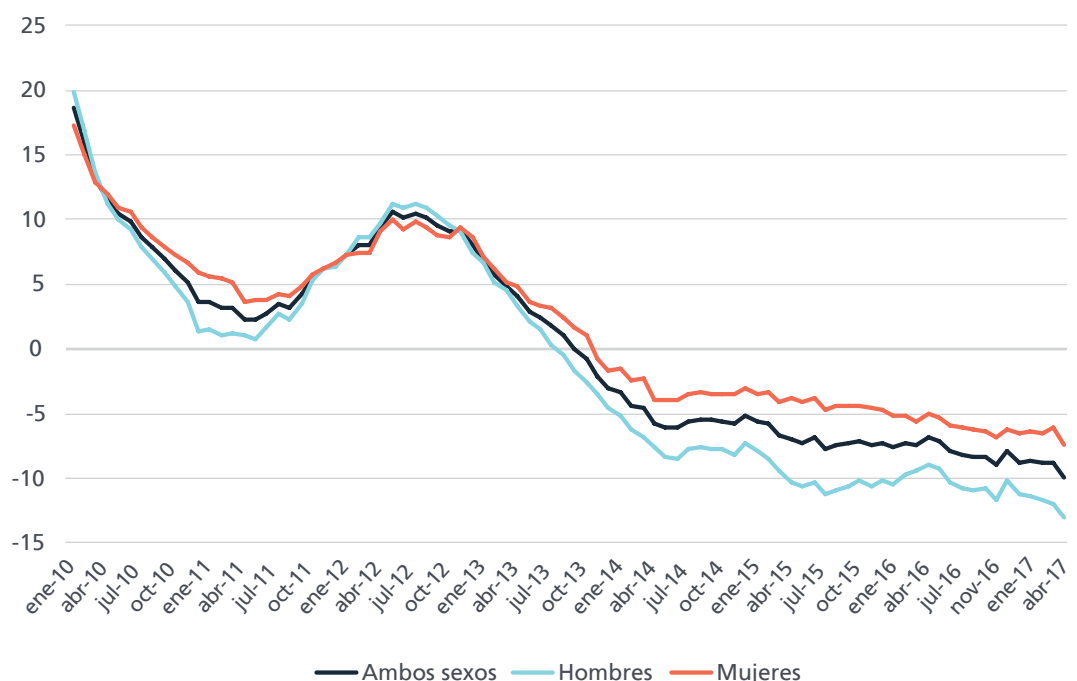


El Régimen General de la Seguridad Social –sin incluir el régimen Agrario y de Hogar- engloba a tres de cada cuatro trabajadores (75,2%). El peso de los trabajadores autónomos –excluyendo los dedicados a tareas agrarias- de un 16,7% del total, mientras que los trabajadores afiliados al régimen agrario, ya sea como autónomos o en el régimen general totalizan un 5,5% del total. Del resto de regímenes, solo el de Hogar (2,4%) supera la

barrera del 1% de afiliados totales. El paro registrado, por otra parte, ha mantenido en los primeros cuatro meses de 2017 un ritmo caracterizado por una leve aceleración de su descenso. Los últimos datos disponibles sitúan la reducción interanual del paro registrado en un ritmo del 10,92%, con una reducción mucho más acelerada entre los desempleados varones (-14,44%) que entre las mujeres (-8,04%).

**Paro registrado. Variación interanual por sexos.**

Unidades:  
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

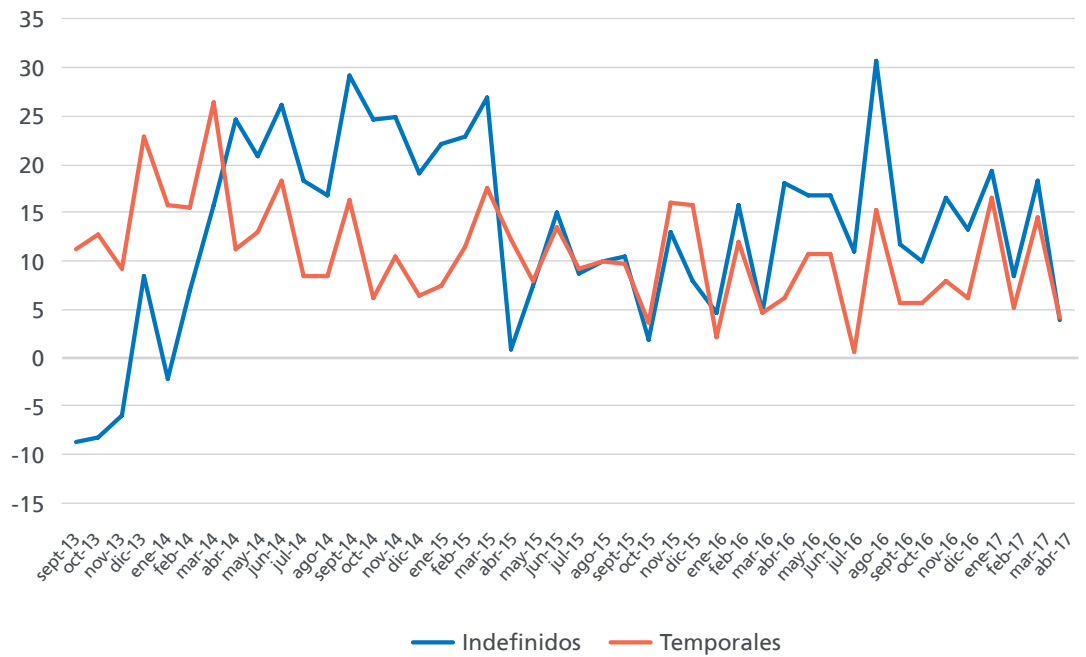
Paro registrado  
por CCAA y provincias.  
(Abril 2017)

Unidades:  
Parados registrados y  
porcentaje.

	Feb-17	Variac. Media mensual		Variac. Media Interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Almería	61.466	-1.646	-2,61	-9.905	-13,88
Cádiz	161.807	-6.749	-4	-17.125	-9,57
Córdoba	78.556	-1.996	-2,48	-11.065	-12,35
Granada	86.479	-2.419	-2,72	-11.732	-11,95
Huelva	44.549	-4.053	-8,34	-7.709	-14,75
Jaén	53.950	-1.525	-2,75	-9.185	-14,55
Málaga	157.582	-7.452	-4,52	-21.031	-11,77
Sevilla	207.793	-8.144	-3,77	-26.494	-11,31
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>852.182</b>	<b>-33.984</b>	<b>-3,83</b>	<b>-114.246</b>	<b>-11,82</b>
Huesca	9.381	-725	-7,17	-2.497	-21,02
Teruel	6.455	-433	-6,29	-1.636	-20,22
Zaragoza	57.686	-2.853	-4,71	-10.092	-14,89
<b>ARAGÓN</b>	<b>73.522</b>	<b>-4.011</b>	<b>-5,17</b>	<b>-14.225</b>	<b>-16,21</b>
<b>ASTURIAS</b>	<b>81.446</b>	<b>-2.722</b>	<b>-3,23</b>	<b>-7.557</b>	<b>-8,49</b>
<b>BALEARES</b>	<b>48.294</b>	<b>-10.001</b>	<b>-17,16</b>	<b>-10.147</b>	<b>-17,36</b>
Las Palmas	118.764	-2.053	-1,7	-8.401	-6,61
S.C.Tenerife	106.938	-3024	-2,75	-7.960	-6,93
<b>CANARIAS</b>	<b>225.702</b>	<b>-5.077</b>	<b>-2,2</b>	<b>-16.361</b>	<b>-6,76</b>
<b>CANTABRIA</b>	<b>42.682</b>	<b>-1.730</b>	<b>-3,9</b>	<b>-5.119</b>	<b>-10,71</b>
Ávila	13.374	-464	-3,35	-1.846	-12,13
Burgos	21.887	-1031	-4,5	-3.641	-14,26
León	35.514	-1267	-3,44	-3.921	-9,94
Palencia	10.941	-446	-3,92	-910	-7,68
Salamanca	26.469	-996	-3,63	-3.173	-10,7
Segovia	8.251	-501	-5,72	-1.454	-14,98
Soria	4.321	-170	-3,79	-629	-12,71
Valladolid	36.214	-1434	-3,81	-4.828	-11,76
Zamora	14.076	-547	-3,74	-1.716	-10,87
<b>CASTILLA LEÓN</b>	<b>171.047</b>	<b>-6.856</b>	<b>-3,85</b>	<b>-22.118</b>	<b>-11,45</b>
Albacete	38.295	-1.246	-3,15	-3.531	-8,44
Ciudad Real	55.002	-842	-1,51	-4.206	-7,1
Cuenca	14.946	-458	-2,97	-1.667	-10,03
Guadalajara	17.174	-535	-3,02	-1.525	-8,16
Toledo	70.779	-1.210	-1,68	-5.492	-7,2
<b>CAST. LA MANCHA</b>	<b>196.196</b>	<b>-4.291</b>	<b>-2,14</b>	<b>-16.421</b>	<b>-7,72</b>
Barcelona	315.154	-10573	-3,25	-44.054	-12,26
Girona	38.646	-3.914	-9,2	-5.928	-13,3
Lleida	22.123	-1.461	-6,19	-3.270	-12,88
Tarragona	49.828	-4.318	-7,97	-7.120	-12,5
<b>CATALUÑA</b>	<b>425.751</b>	<b>-20.266</b>	<b>-4,54</b>	<b>-60.372</b>	<b>-12,42</b>
Alicante	161.977	-4.850	-2,91	-16.787	-9,39
Castellón	44.214	-1.505	-3,29	-6.091	-12,11
Valencia	205.726	-2.438	-1,17	-23.483	-10,25
<b>COM. VALENCIANA</b>	<b>411.917</b>	<b>-8.793</b>	<b>-2,09</b>	<b>-46.361</b>	<b>-10,12</b>
Badajoz	74.123	-3.432	-4,43	-8.276	-10,04
Cáceres	40.181	-1636	-3,91	-4.327	-9,72
<b>EXTREMADURA</b>	<b>114.304</b>	<b>-5.068</b>	<b>-4,25</b>	<b>-12.603</b>	<b>-9,93</b>
A Coruña	79.766	-1.395	-1,72	-8.977	-10,12
Lugo	20.511	-676	-3,19	-2.291	-10,05
Ourense	22.967	-347	-1,49	-2.756	-10,71
Pontevedra	81.385	-3.009	-3,57	-9.500	-10,45
<b>GALICIA</b>	<b>204.629</b>	<b>-5.427</b>	<b>-2,58</b>	<b>-23.524</b>	<b>-10,31</b>
<b>COM. MADRID</b>	<b>397.451</b>	<b>-12.375</b>	<b>-3,02</b>	<b>-52.552</b>	<b>-11,68</b>
<b>MURCIA</b>	<b>110.124</b>	<b>-4.691</b>	<b>-4,09</b>	<b>-12.456</b>	<b>-10,16</b>
<b>NAVARRA</b>	<b>38.375</b>	<b>-1.978</b>	<b>-4,9</b>	<b>-4.504</b>	<b>-10,5</b>
Araba/Álava	22.042	-370	-1,65	-2.898	-11,62
Gipuzkoa	36.922	-549	-1,47	-4.588	-11,05
Bizkaia	78.044	-230	-0,29	-8.067	-9,37
<b>PAÍS VASCO</b>	<b>137.008</b>	<b>-1.149</b>	<b>-0,83</b>	<b>-15.553</b>	<b>-10,19</b>
<b>LA RIOJA</b>	<b>18.136</b>	<b>-871</b>	<b>-4,58</b>	<b>-3.133</b>	<b>-14,73</b>
<b>CEUTA</b>	<b>12.503</b>	<b>-153</b>	<b>-1,21</b>	<b>-867</b>	<b>-6,48</b>
<b>MELILLA</b>	<b>11.767</b>	<b>162</b>	<b>1,4</b>	<b>-16</b>	<b>-0,14</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.573.036</b>	<b>-129.281</b>	<b>-3,49</b>	<b>-438.135</b>	<b>-10,92</b>

**Contratos registrados.  
Variación interanual.**

Unidades:  
Porcentaje.

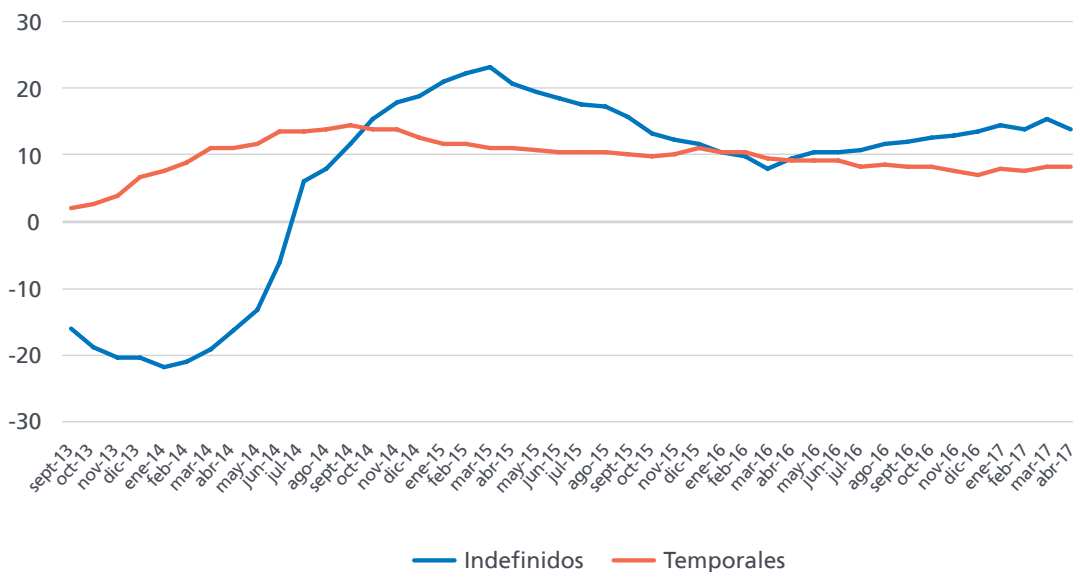


El inicio de 2017 está siendo testigo de un ritmo de crecimiento de la contratación muy elevado en términos interanuales. Entre enero y mayo de este año se han firmado 8,45 millones de contratos, lo que supone un crecimiento de un 11,59% respecto al mismo período del año 2016. Dicho incremento se está registrando

con mayor intensidad en la contratación indefinida, que ha crecido un 12,87% en el período referido, mientras que la de naturaleza temporal se ha incrementado un 11,45%. Se mantiene, por tanto, la tónica del año anterior, en cuando a que la contratación indefinida crece a un ritmo superior a la temporal.

**Contratos registrados.  
Variación interanual de medias anuales.**

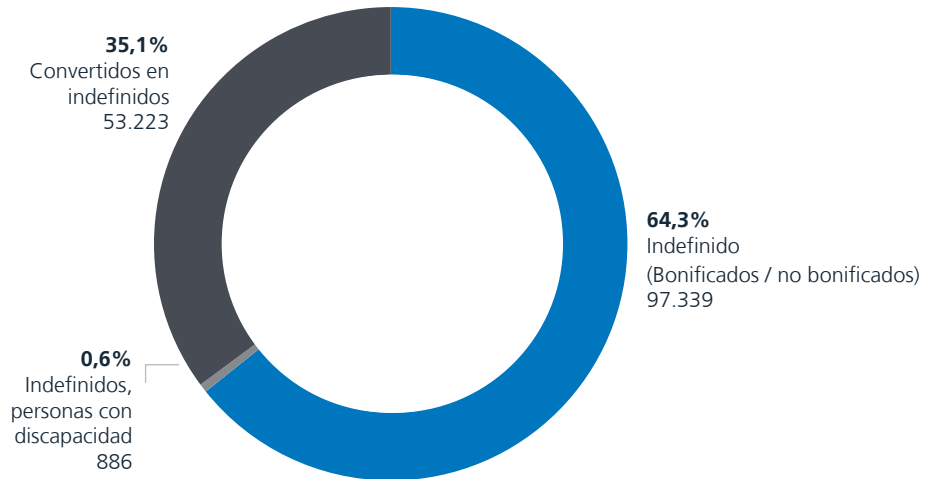
Unidades:  
Porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

**Contratos indefinidos por tipología.**  
(Abril 2017)

Unidades:  
Números de contrato y porcentaje.

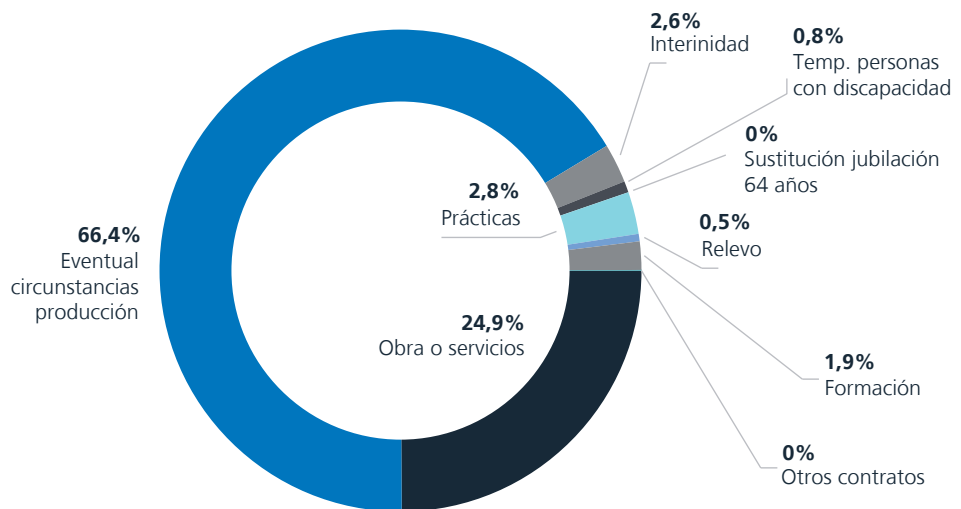


De acuerdo con los datos disponibles de contratación indefinida correspondientes a abril de 2017, un 35,1% de este tipo de contratos procede de una conversión a indefinido de uno de naturaleza temporal. En dicho mes fueron más de 53.200 los contratos temporales que se convirtieron en indefinidos, lo que es un reflejo directo de la capilaridad existente entre las contrataciones temporales y las indefinidas

y demuestran que los contratos temporales son en muchas ocasiones un paso previo a una contratación indefinida. Dichas conversiones derivaban, en casi dos terceras partes (66,4%) de contratos eventuales por circunstancias de la producción, claramente preponderantes sobre el resto. A gran distancia las conversiones procedían de contratos por obra o servicio (24,9%).

**Contratos convertidos en indefinidos por contrato de origen.**  
(Abril 2017)

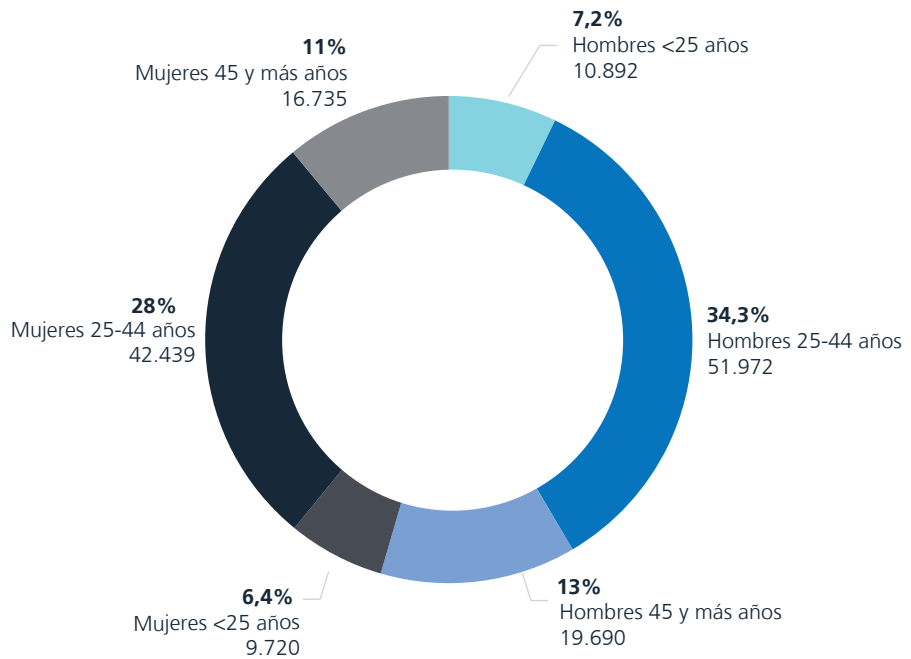
Unidades:  
Porcentaje.





**Contratos indefinidos por sexo y edad.**  
(Abril 2017)

Unidades:  
Número de contratos y porcentaje.

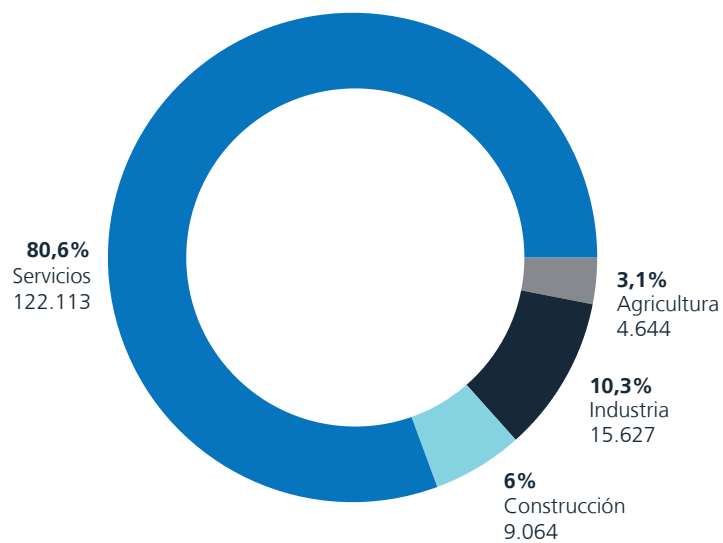


Los hombres de edades entre 25 y 44 años concentraron el 34,3% de la contratación indefinida correspondiente al mes de abril de 2017, seguidos por las mujeres de la misma franja de edad, que acapararon el 28,0% de dichos contratos. El 13,6% del total de contratos indefinidos firmados en el mes referido correspondió a trabajadores

menores de 25 años, de los que el 7,2% del total fue firmado por varones jóvenes y el 6,4% por mujeres en la misma franja de edad. Por otra parte, el 24,0% de los contratos indefinidos fueron firmados por trabajadores por encima de los 45 años, con un 13,0% firmados por varones y el 11,0% por mujeres.

**Contratos indefinidos por sector.**  
(Abril 2017)

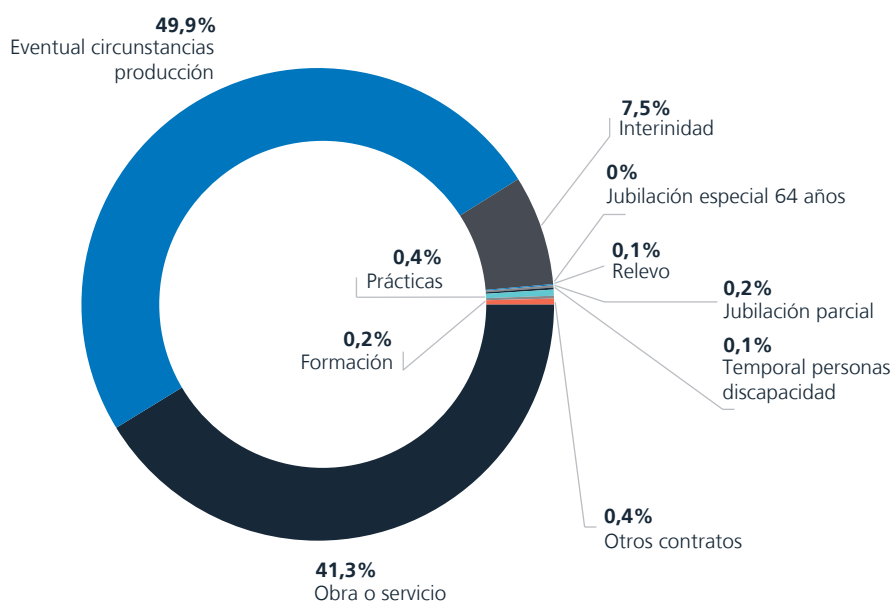
Unidades:  
Número de contratos y porcentaje.



Registros. Afiliación, Paro y Contratos

**Contratos temporales, por modalidad. (Abril 2017)**

Unidades: Porcentaje.



El 91,2% de la contratación temporal del mes de abril de 2017 se materializó en contratos por obra y servicio (41,3% del total) y por circunstancias de la producción (49,9%). Sólo los contratos de interinidad (7,5%) alcanzaron, además de los anteriores, un peso relevante, mientras que las demás figuras de contratación temporal resultaron prácticamente irrelevantes. El 35,2% de los contratos

temporales correspondieron a contrataciones a tiempo parcial, una imagen clara de la posibilidad que tienen los trabajadores de alcanzar la flexibilidad que desean a través de la figura de los contratos temporales. Dicha proporción de tiempo parcial crece hasta el 40,6% y 37,0% en el caso de los contratos temporales por circunstancias de la producción y de interinidad rubricados.

**Contratos temporales por modalidad y tipo de jornada. (Abril 2017)**

Unidades: Números de contrato.

	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
OBRA O SERVICIO	428.445	171.040	599.485
EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	429.967	294.471	724.438
INTERINIDAD	68.755	40.429	109.184
JUBILACIÓN ESPECIAL 64 AÑOS	69	0	69
RELEVO	472	630	1.102
JUBILACIÓN PARCIAL	0	2.247	2.247
TEMPORAL PERSONAS DISCAPACIDAD	1.194	763	1.957
PRÁCTICAS	4.473	1.555	6.028
FORMACIÓN	2.865	0	2.865
OTROS CONTRATOS	5.174	479	5.653
TOTAL	941.414	511.614	1.453.028

# Trabajo Temporal

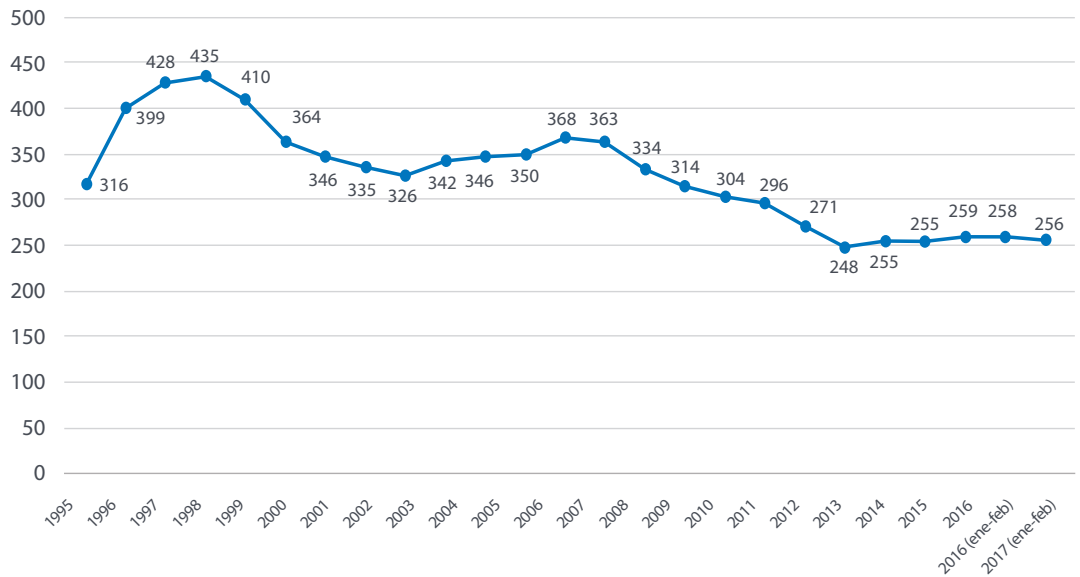
(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y CIETT)

---

Trabajo Temporal

Número de ETT.

Unidades:  
Número de empresas.

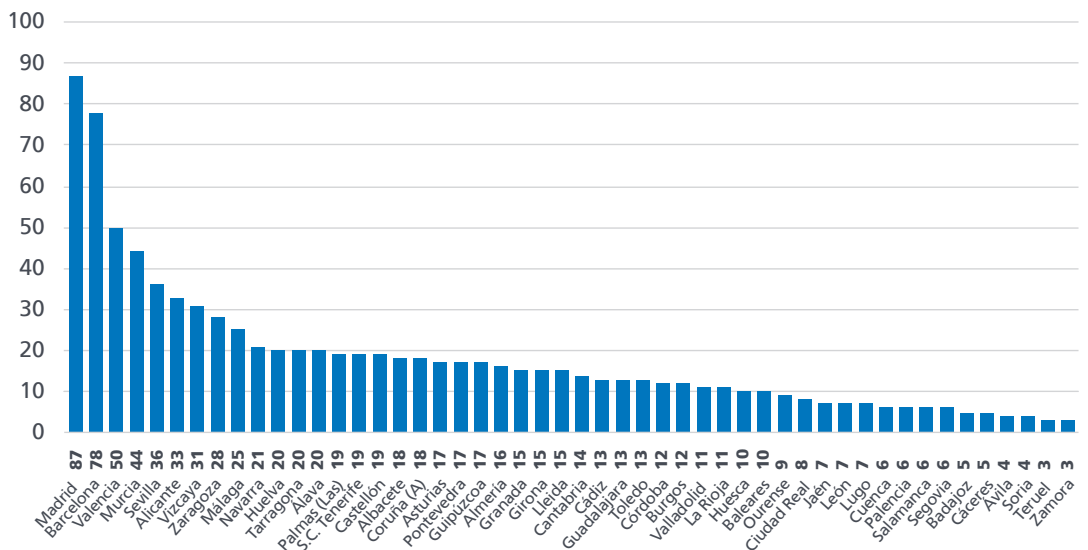


El número de Empresas de Trabajo Temporal autorizadas en España se sitúa actualmente en 256, lo que refleja ligero descenso de 3 empresas respecto a las registradas a final de 2016. Dichas cifras se mantienen alejadas del máximo de la última década, alcanzado en 2007, con un total de 368, lo que pone de manifiesto una cierta

concentración en el sector a partir del inicio de la crisis económica. Madrid es la provincia en la que opera un mayor número de ETT, con 87 empresas prestando sus servicios en su territorio, seguida de cerca por Barcelona, con 78, Valencia (50) y Murcia (44). En el extremo opuesto, sólo tres ETT operan en Teruel o Zamora.

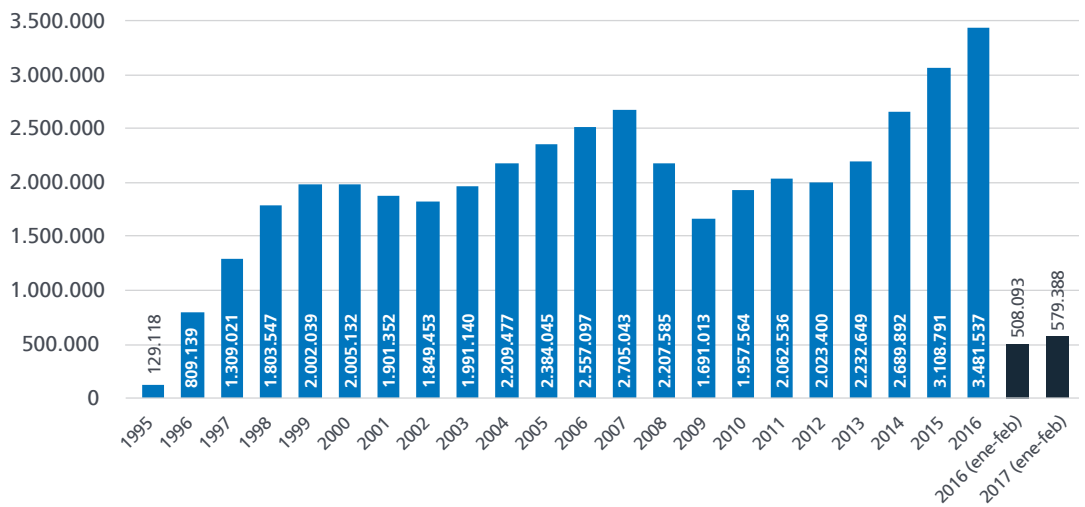
ETT por provincias. (2015)

Unidades:  
Número de empresas.



**Contratos de puesta a disposición por ETT.**

Unidades:  
Número de contratos.

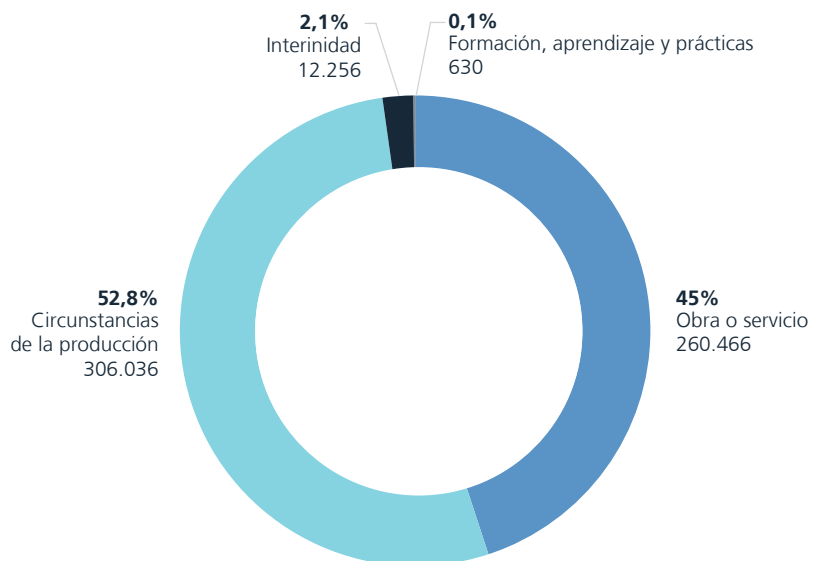


La contratación realizada a través de ETT se encuentra en niveles de máximo histórico en España. El año 2016 supuso un record en términos de contratos de puesta a disposición (CPD), con casi 3,5 millones de CPD firmados, se superó en casi 400.000 el record de 2015 (el anterior récord). En los primeros dos meses de 2017 la evolución de los CPD muestra un crecimiento interanual de un 14,0% respecto al mismo período de 2016, lo que indica que el arranque de año está dando síntomas de aceleración en la actividad del sector.

Del total de CPD firmados en los primeros dos meses de 2017, el 52,8% tuvieron como causa circunstancias de la producción, lo que convirtió a esta causalidad la más relevante a la hora de la rúbrica de CPD en dicho período. En segundo lugar se sitúan los contratos por Obra o servicio, con un 45,0% del total. La contratación de interinos (2,1%) o el recurso a contratos de formación y aprendizaje (0,1%) a través de ETT fue mucho menos frecuente en el período referido.

**Contratos de puesta a disposición por modalidades. (Enero - Febrero 2017)**

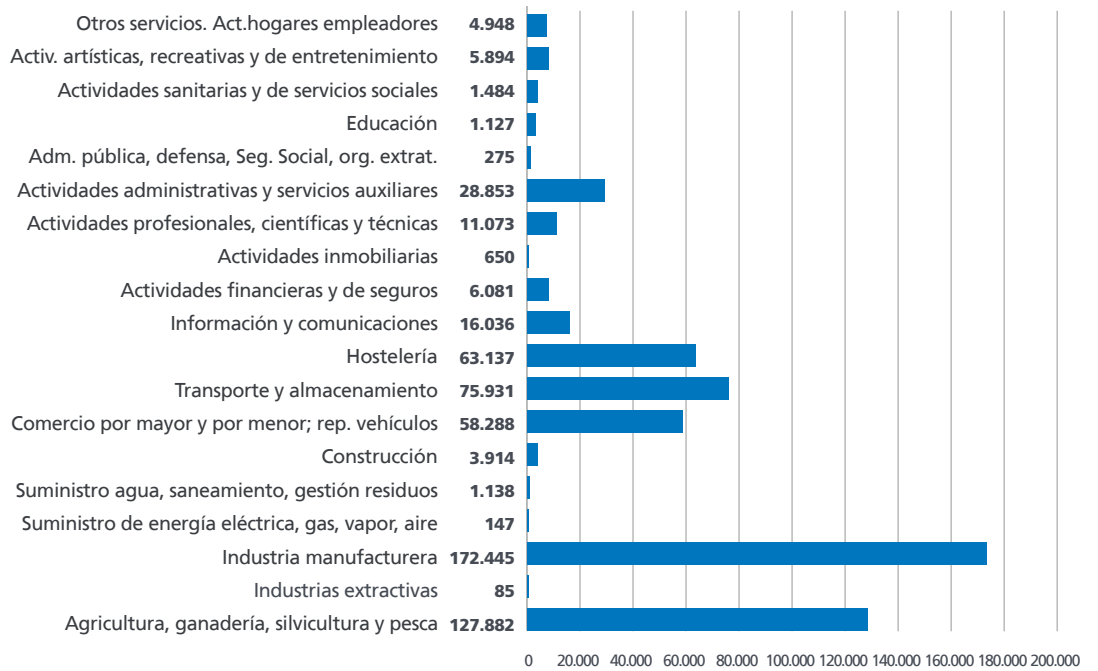
Unidades:  
Número de contratos y porcentaje.



Trabajo Temporal

Contratos de puesta a disposición por rama de actividad.  
(Enero - Febrero 2017)

Unidades:  
Número de contratos.

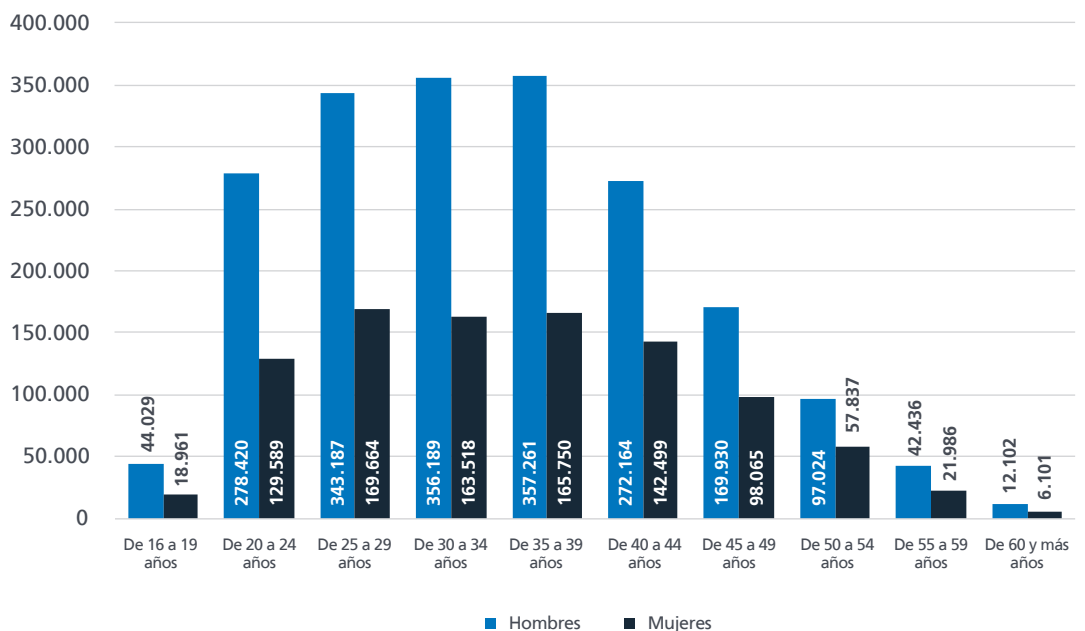


La industria manufacturera y la agricultura se mantienen como los dos sectores en los que se concentraron las mayores proporciones de CPD firmados en los primeros dos meses de 2017, con el 29,8% y el 22,1% del total de contratos, respectivamente, seguidos por los vinculados a actividades de Transporte y almacenamiento (13,1%) y Hostelería (10,9%). La proporción de CPD firmados por

hombres fue de un 66,9% del total, siete décimas por encima del porcentaje del año anterior. En el caso de los hombres, el mayor peso de la contratación a través de CPD se localizó en la franja de 35 a 39 años (aunque las cifras son muy similares a las de la franja de 30 a 34 años), mientras que en el caso de las mujeres, el mayor número de CPD se firmaron en la franja de 25 a 29 años.

Contratos de puesta a disposición por edades.  
(2015)

Unidades:  
Número de contratos.



**CPD y cesiones  
por provincias.  
(Enero - Febrero 2017)**

Unidades:  
Número de trabajadores  
y decontratos.

(\*)  
O. S. :  
Obra o Servicio.

C. P. :  
Circunstancias de  
la Producción.

I. F. y A. P. :  
Interinidad Forma-  
ción y Aprendizaje.  
Prácticas.

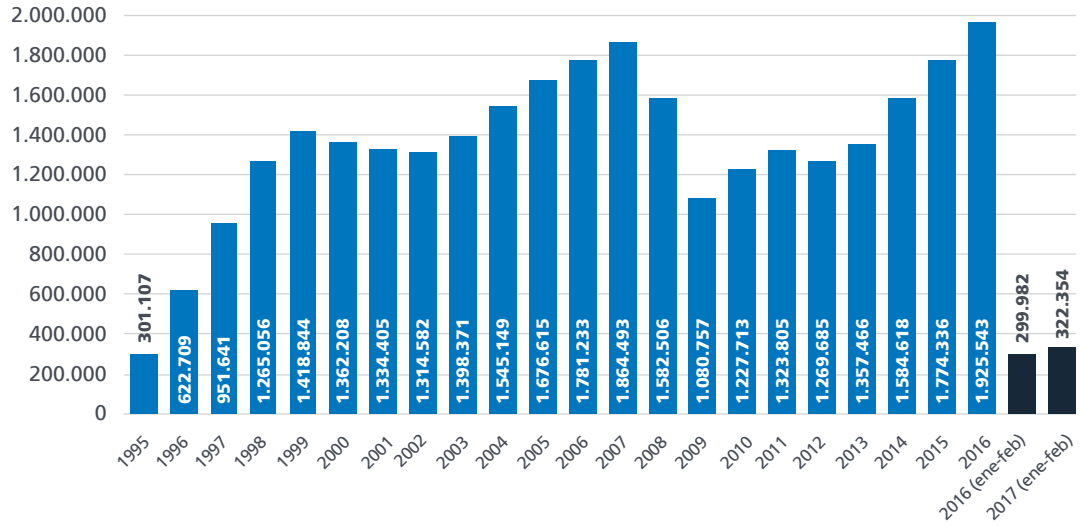
COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	CESIONES DE TRABAJADORES	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN			
		Total	O. S.(*)	C. P.(*)	I. F. y A. P.(*)
<b>TOTAL</b>	<b>322.354</b>	<b>579.388</b>	<b>260.466</b>	<b>306.036</b>	<b>12.886</b>
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>33.464</b>	<b>71.906</b>	<b>46.440</b>	<b>24.646</b>	<b>820</b>
Almería	2.448	3.400	2.622	739	39
Cádiz	3.126	16.247	12.342	3.747	158
Córdoba	2.215	3.264	2.024	1.143	97
Granada	2.032	4.104	1.092	2.977	35
Huelva	9.056	20.101	18.157	1.916	28
Jaén	867	1.483	551	900	32
Málaga	3.869	7.031	2.090	4.805	136
Sevilla	9.851	16.276	7.562	8.419	295
<b>ARAGÓN</b>	<b>12.745</b>	<b>20.831</b>	<b>5.554</b>	<b>14.657</b>	<b>620</b>
Huesca	766	867	560	287	20
Teruel	707	1.464	30	1.393	41
Zaragoza	11.272	18.500	4.964	12.977	559
<b>ASTURIAS</b>	<b>3.202</b>	<b>6.287</b>	<b>2.444</b>	<b>3.670</b>	<b>173</b>
<b>BALEARES</b>	<b>1.497</b>	<b>2.490</b>	<b>948</b>	<b>1.472</b>	<b>70</b>
<b>CANARIAS</b>	<b>9.796</b>	<b>17.674</b>	<b>2.378</b>	<b>15.086</b>	<b>210</b>
Las Palmas	4.710	7.965	1.370	6.464	131
S.C. Tenerife	5.086	9.709	1.008	8.622	79
<b>CANTABRIA</b>	<b>5.401</b>	<b>8.648</b>	<b>3.665</b>	<b>4.892</b>	<b>91</b>
<b>CASTILLA-LA MANCHA</b>	<b>10.081</b>	<b>15.678</b>	<b>3.090</b>	<b>12.262</b>	<b>326</b>
Albacete	1.078	1.472	673	774	25
Ciudad Real	535	817	127	672	18
Cuenca	768	896	54	829	13
Guadalajara	5.263	8.193	1.796	6.258	139
Toledo	2.437	4.300	440	3.729	131
<b>CASTILLA LEÓN</b>	<b>16.538</b>	<b>27.537</b>	<b>5.722</b>	<b>21.244</b>	<b>571</b>
Ávila	656	1.360	6	1.342	12
Burgos	3.424	4.999	524	4.359	116
León	1.045	1.781	380	1.376	25
Palencia	3.345	6.378	2.508	3.648	222
Salamanca	1.179	1.505	164	1.329	12
Segovia	1.460	2.801	457	2.305	39
Soria	432	641	107	489	45
Valladolid	4.310	6.872	1.504	5.302	66
Zamora	687	1.200	72	1.094	34
<b>CATALUÑA</b>	<b>65.022</b>	<b>99.613</b>	<b>43.071</b>	<b>53.278</b>	<b>3.264</b>
Barcelona	50.571	78.975	34.994	41.425	2.556
Girona	5.862	8.479	2.984	5.347	148
Lleida	2.539	3.031	1.942	1.030	59
Tarragona	6.050	9.128	3.151	5.476	501
<b>COMUNIDAD VALENCIANA</b>	<b>44.841</b>	<b>80.781</b>	<b>38.091</b>	<b>41.725</b>	<b>965</b>
Alicante	7.739	10.630	4.709	5.840	81
Castellón	6.948	10.120	2.780	7.260	80
Valencia	30.154	60.031	30.602	28.625	804
<b>EXTREMADURA</b>	<b>969</b>	<b>1.593</b>	<b>579</b>	<b>995</b>	<b>19</b>
Badajoz	421	564	232	318	14
Cáceres	548	1.029	347	677	5
<b>GALICIA</b>	<b>13.726</b>	<b>24.489</b>	<b>10.409</b>	<b>12.846</b>	<b>1.234</b>
A Coruña	4.992	9.038	4.427	4.474	137
Lugo	857	1.397	549	640	208
Ourense	694	1.005	400	545	60
Pontevedra	7.183	13.049	5.033	7.187	829
<b>MADRID</b>	<b>39.607</b>	<b>72.865</b>	<b>22.976</b>	<b>47.954</b>	<b>1.935</b>
<b>MURCIA</b>	<b>38.618</b>	<b>80.138</b>	<b>64.996</b>	<b>14.972</b>	<b>170</b>
<b>NAVARRA</b>	<b>8.758</b>	<b>16.453</b>	<b>2.588</b>	<b>12.655</b>	<b>1.210</b>
<b>PAÍS VASCO</b>	<b>15.259</b>	<b>27.730</b>	<b>7.098</b>	<b>19.646</b>	<b>986</b>
Álava	4.202	6.380	961	5.171	248
Guipúzcoa	3.452	5.913	1.033	4.822	58
Vizcaya	7.605	15.437	5.104	9.653	680
<b>RIOJA (LA)</b>	<b>2.830</b>	<b>4.661</b>	<b>417</b>	<b>4.022</b>	<b>222</b>
Ceuta y Melilla	-	-	-	-	-



Trabajo Temporal

Cesión de trabajadores por ETT.

Unidades:  
Número de trabajadores.

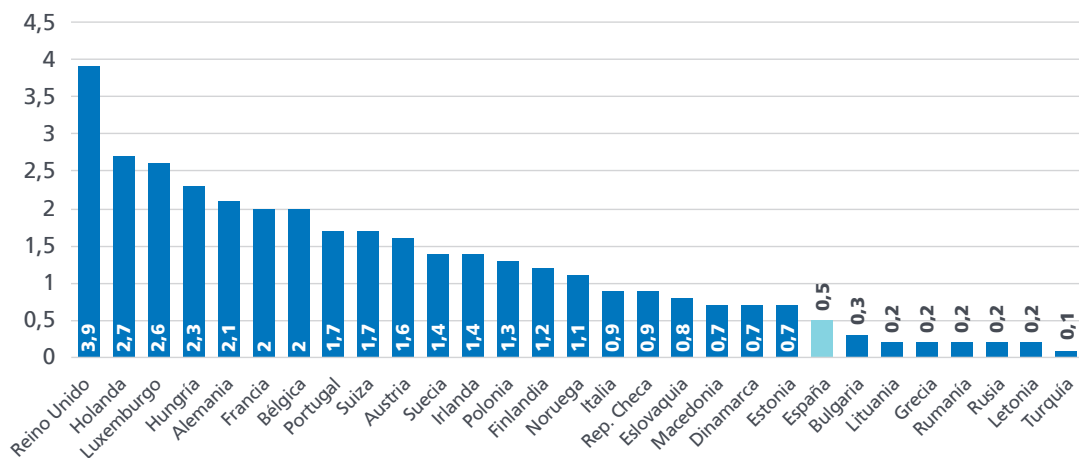


El año 2016 se cerró con un número de cesiones de trabajadores por parte de ETT de 1,93 millones, lo que supuso tanto un record de la serie histórica –superando los 1,86 millones del año 2007- como un crecimiento de un 8,5% respecto a 2015. En el inicio de 2017 se está midiendo un crecimiento en la cifra de trabajadores cedidos de un 7,5% en términos interanuales, síntoma de que el fuerte dinamismo se mantiene también en

el presente ejercicio. A pesar de los records reseñados, tanto en términos de CPD como de trabajadores cedidos, España sigue situándose en el pelotón de cola de los países europeos en cuanto a penetración de las empresas de trabajo temporal, ya que sólo el 0,5% de los trabajadores totales en España están cedidos por estas empresas. En los grandes países europeos dicho porcentaje al menos se cuadruplica.

Tasas de penetración de ETT en los mercados de trabajo europeos. (2016)

Unidades:  
Porcentaje de trabajadores en ETT respecto al total de trabajadores.



# Relaciones Laborales

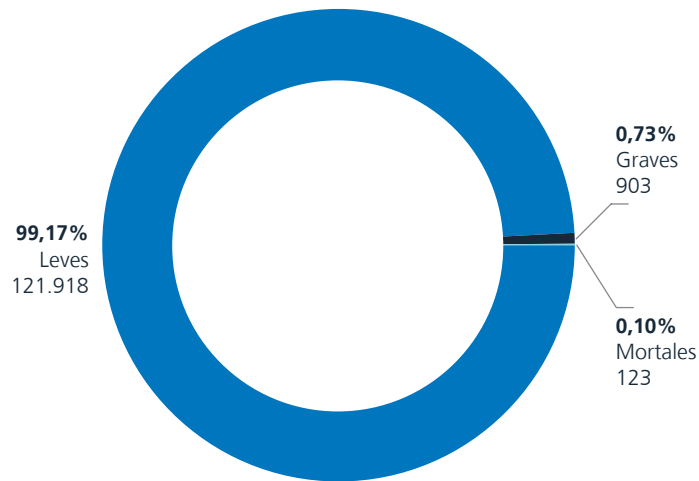
(Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

---

Relaciones Laborales

Accidentes de trabajo con baja por gravedad. (Enero - Marzo 2017)

Unidades: Número de accidentes y porcentaje.

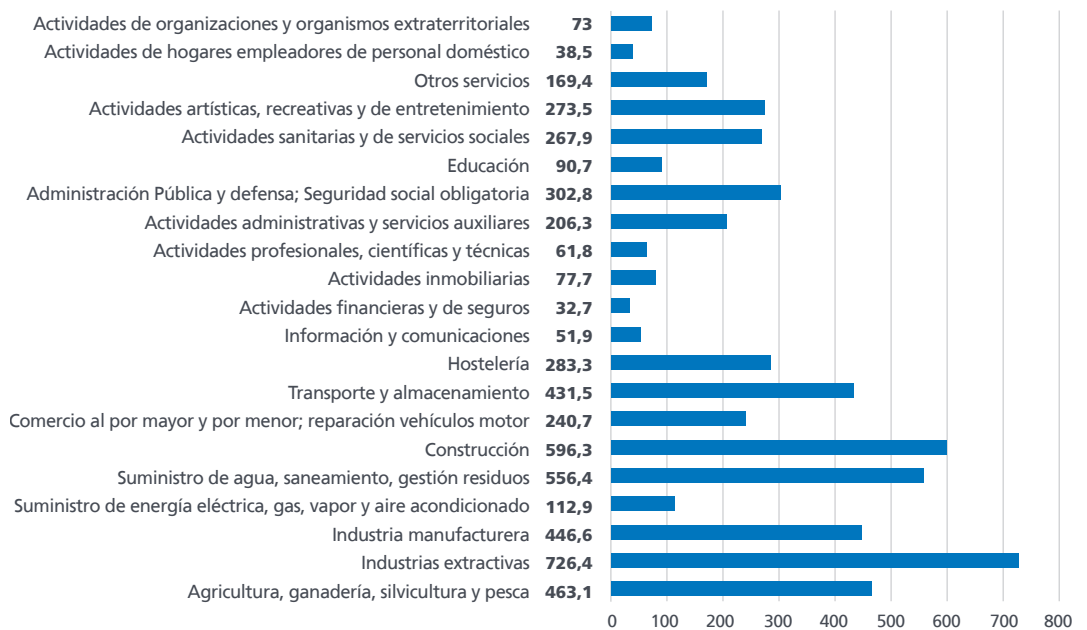


En el primer trimestre de 2017 se produjeron en España un total de 142.004 accidentes de trabajo, de los que el 99,2% tuvieron la consideración de leves, un 0,7% la de graves y un 0,1% fueron mortales. Dichas cifras suponen un crecimiento de la accidentalidad de un 9,6% respecto al primer trimestre de 2016. Las secciones de actividad que más accidentalidad

registraron fueron las Industrias extractivas –en las que se produjeron 726,4 accidentes con baja laboral por cada 100.000 trabajadores de media mensual en el primer trimestre de 2017-, la de Construcción –con un índice de incidencia de 596,3- y la de Suministro de aguas y gestión de residuos –cuyo índice de incidencia se situó en 556,4-.

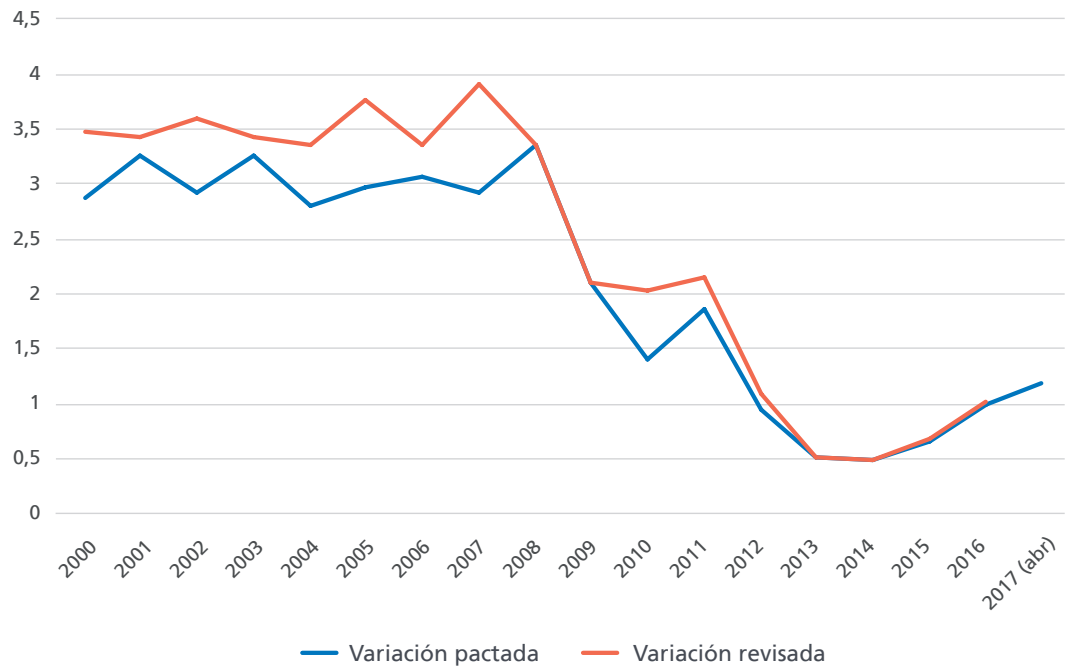
Índices de incidencia de accidentes de trabajo por secciones de actividad. (Enero - Marzo 2017)

Unidades: Número de accidentes por cada 100.000 afiliados.



**Convenios colectivos.  
Variación salarial  
pactada y revisada.**

Unidades:  
Porcentaje.

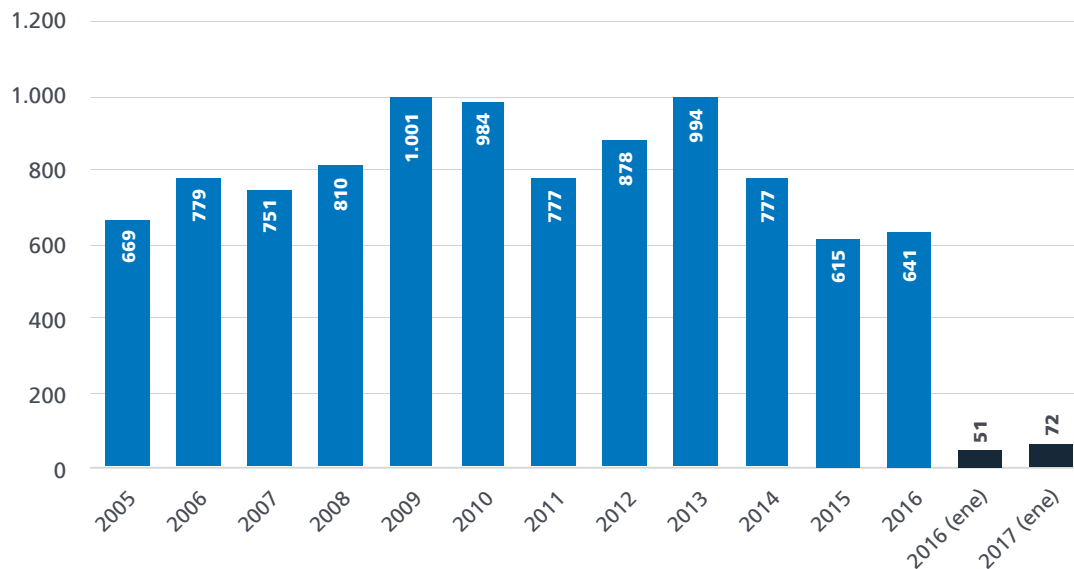


Los convenios colectivos firmados hasta abril de 2017 reflejan una tendencia de ligera aceleración de los salarios, con una subida pactada de un 1,27%, mientras que en todo el año anterior dichas subidas se movieron

en el entorno de 1,05. Se mantiene así en los primeros compases de 2017 una ligera tendencia a la aceleración – aunque todavía en cifras muy reducidas- de los salarios en convenio, iniciada ya en 2014.

**Número de huelgas desarrolladas.**

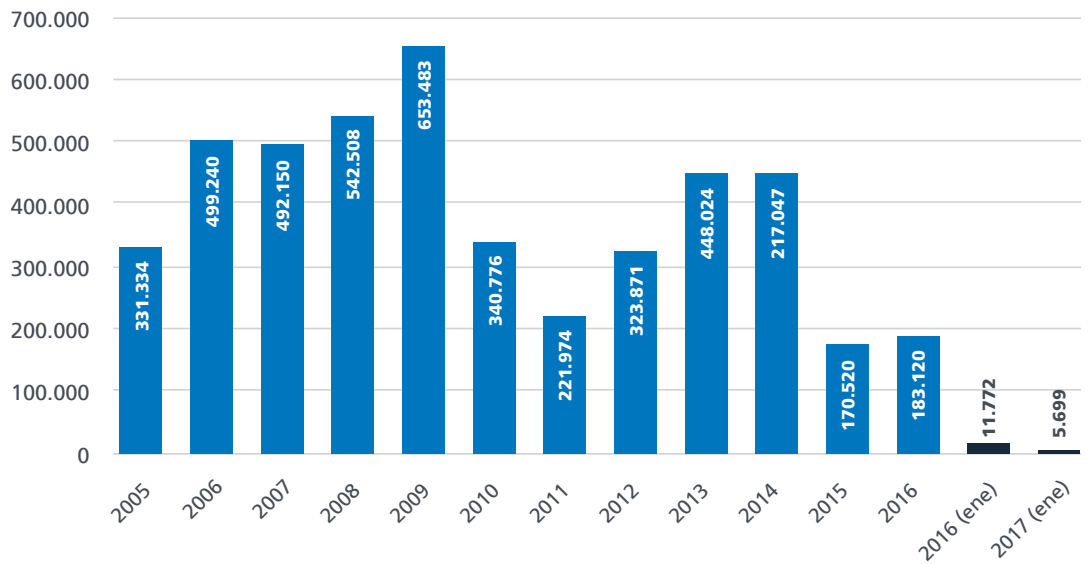
Unidades:  
Número de huelgas.



Relaciones Laborales

Participantes en huelgas.

Unidades:  
Número de trabajadores.

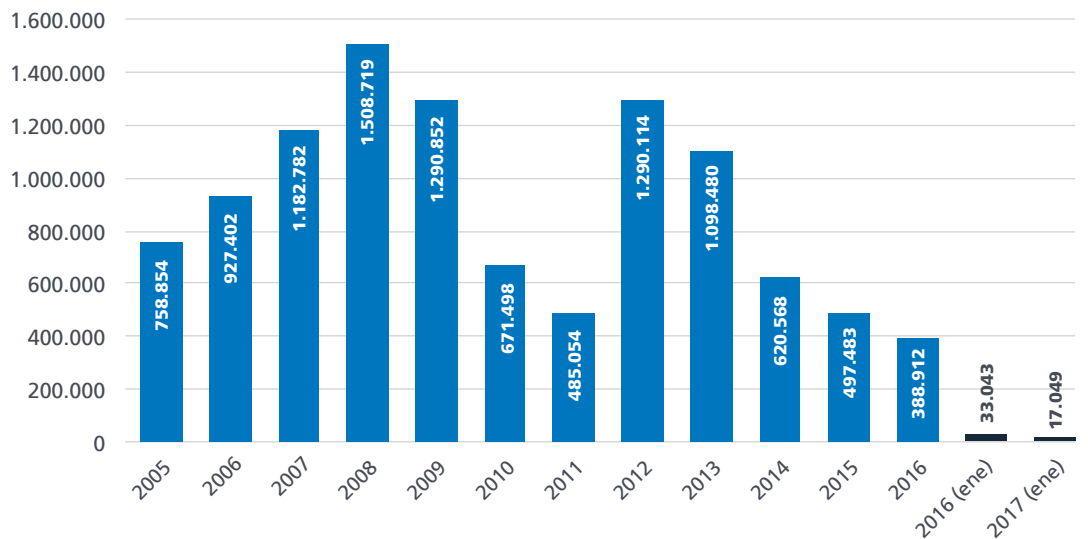


El año 2016 ha registrado un incremento interanual tanto en el número de huelgas desarrolladas (+4,2%) como en el número de participantes en las mismas (+7,4%), aunque las cifras de 2015 habían sido las más bajas de la última década. Pero 2016 ha marcado un mínimo de la serie histórica en términos de jornadas no trabajadas como consecuencia de

las huelgas, con una caída de un 21,8% respecto a 2015. En el inicio de 2017 se está midiendo un incremento en el número de huelgas en términos interanuales, aunque no en cuanto al número de participantes o de jornadas no trabajadas, que están disminuyendo sensiblemente respecto al mismo período del año anterior.

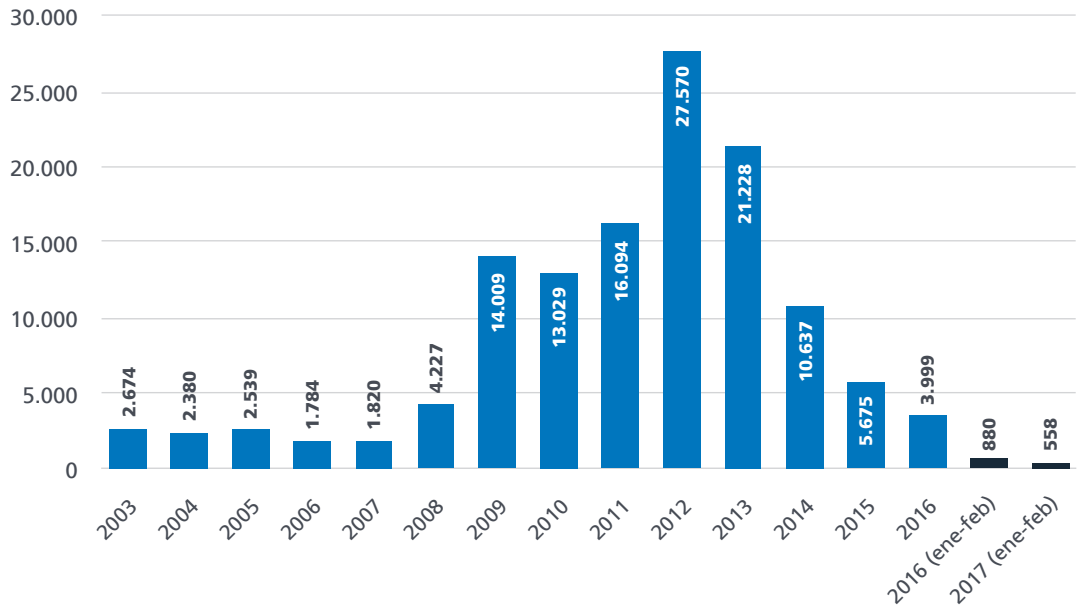
Jornadas no trabajadas por huelgas.

Unidades:  
Número de jornadas.



**Regulación de Empleo.  
Empresas afectadas.**

Unidades:  
Número de empresas.

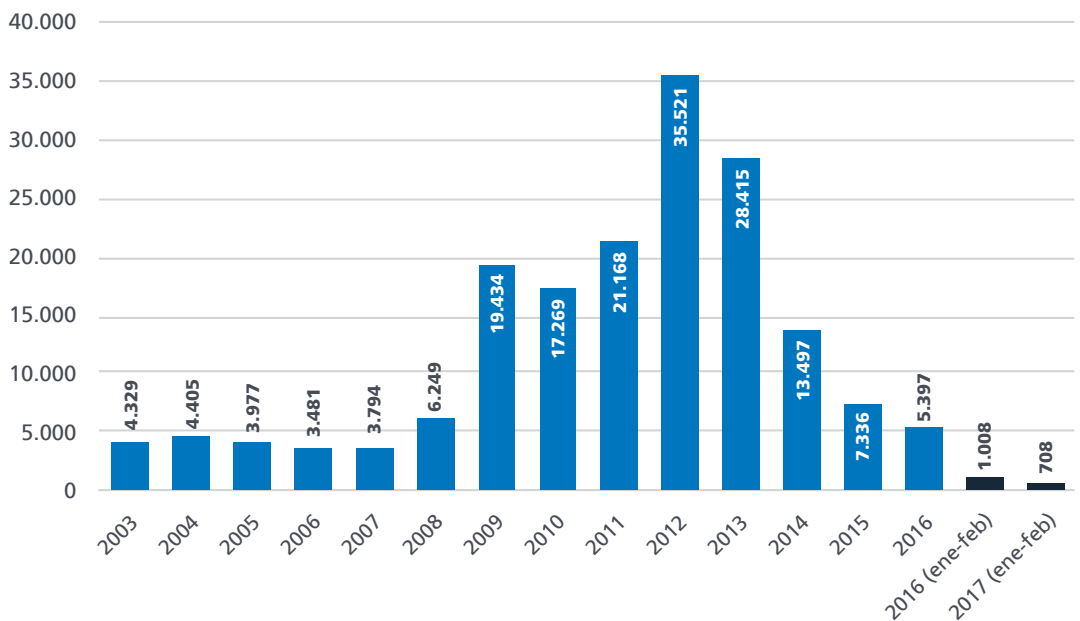


En los primeros dos meses de 2017 se ha mantenido una tendencia de fuerte reducción en el número de empresas afectadas por procedimientos de regulación de empleo, con una caída de un 36,6% en términos interanuales. De manera similar, el número de procedimientos iniciados ha disminuido en una proporción equivalente

(-29,8%). Sin embargo, la reducción en el número de trabajadores afectados en los procedimientos iniciados en el período considerado sólo fue de un 2,4%, lo que refleja que el tamaño medio de los procedimientos, en términos de trabajadores afectados, está siendo en el inicio de 2017 algo superior a los del año pasado.

**Regulación de Empleo.  
Procedimientos.**

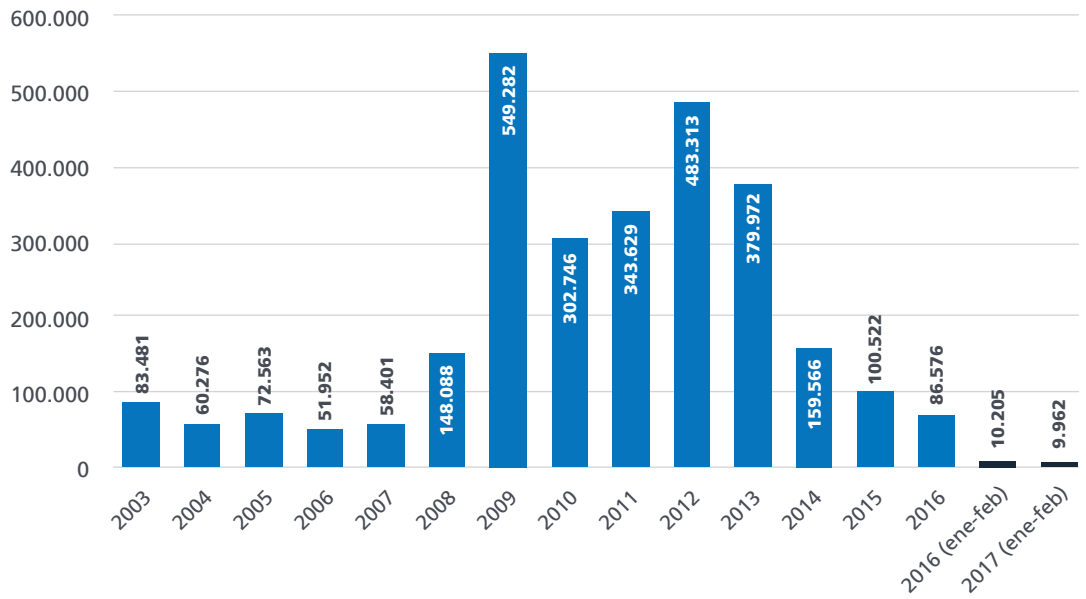
Unidades:  
Número de procedimientos.



Relaciones Laborales

Regulación de Empleo.  
Trabajadores afectados.

Unidades:  
Número de trabajadores.

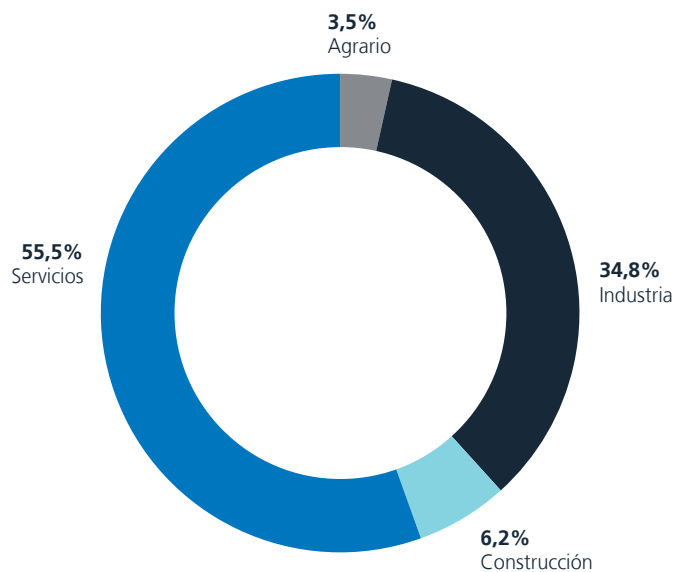


El sector industrial concentró en los dos primeros meses de 2017 el 34,8% de los procesos de regulación de empleo, pese a tratarse de un sector con un peso en el entorno del 15% del PIB. Los trabajadores afectados procedentes del sector Servicios representaron un 55,5% del total en el

mismo período, lo que refleja una proporción inferior a la de dicho sector en el conjunto de la economía española. Por otra parte, los trabajadores afectados procedentes de la Construcción fueron un 6,2% del total, una proporción ligeramente superior a la del sector mencionado en el PIB (4,9%).

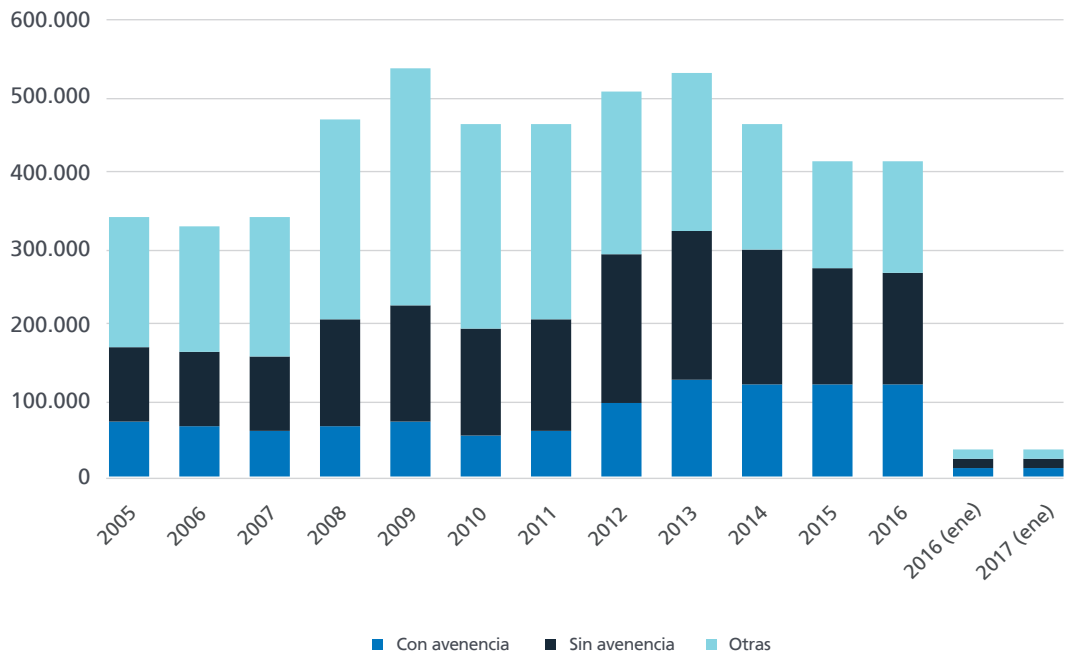
Regulación de empleo.  
Trabajadores afectados  
por sectores.  
(Enero - Febrero 2017)

Unidades:  
Porcentaje.



**Conciliaciones laborales individuales.**

Unidades:  
Número de conciliaciones.

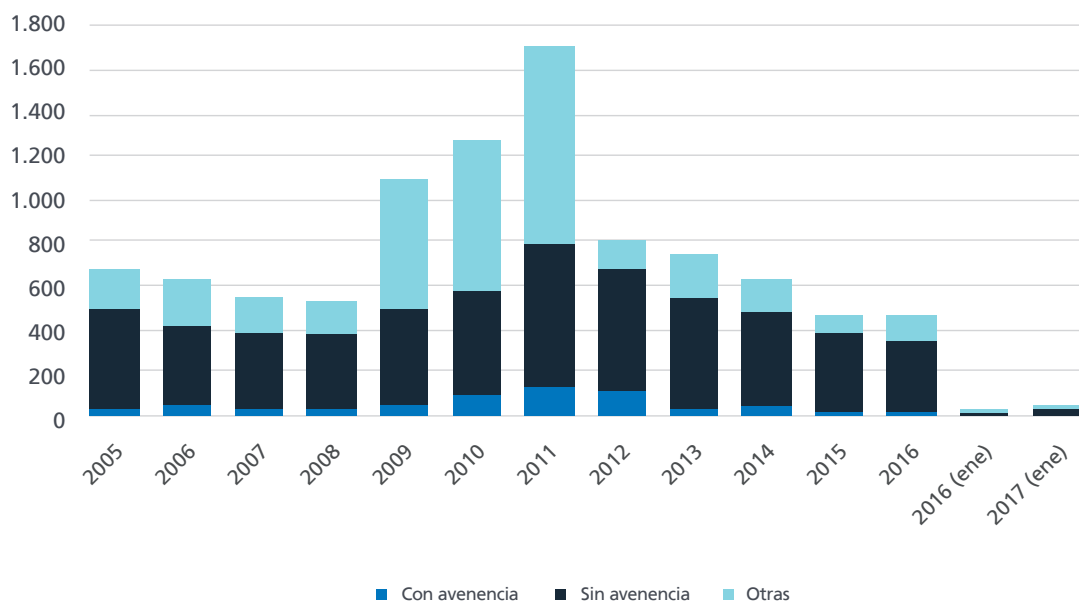


En el año 2016, la conciliaciones laborales individuales mostraron un comportamiento dispar: mientras que las que contaron con avenencia crecieron un 3,9% respecto al año anterior, tanto las que no han contado con avenencia como el resto de ellas (como las que han sido intentadas

sin efecto o tenidas por no presentadas) disminuyeron un 5,4% y 1,0%, respectivamente en el mismo período. En el inicio de 2017 todas las conciliaciones individuales están creciendo a ritmos bastante elevados, por encima del 7,5% en términos interanuales.

**Conciliaciones laborales colectivas.**

Unidades:  
Número de conciliaciones.







# Absentismo Laboral

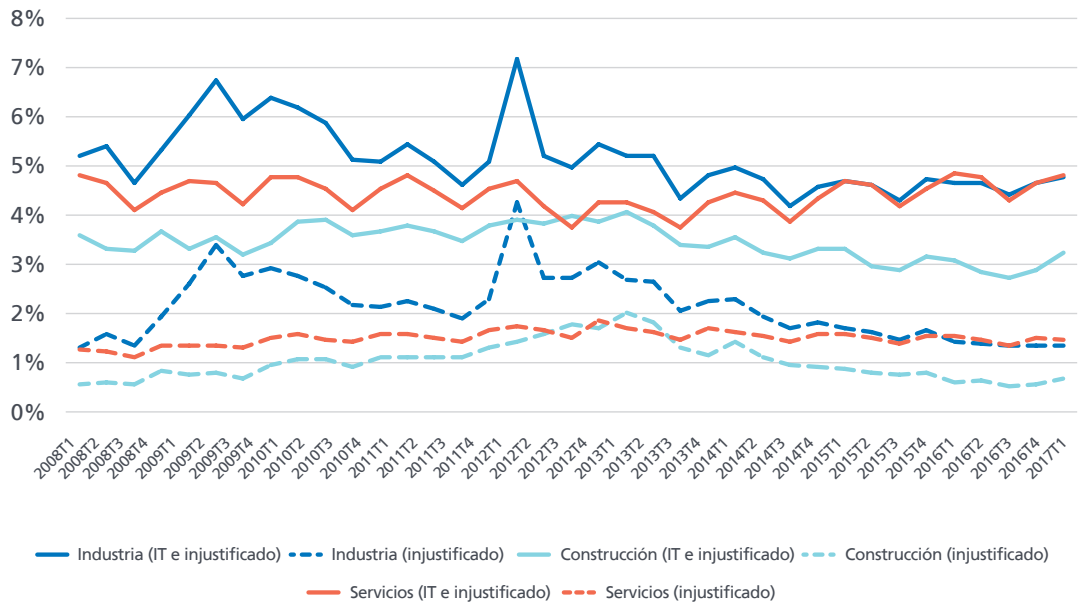
(Fuente: INE)

---

Absentismo Laboral

Absentismo por sectores.

Unidades:  
Porcentaje.

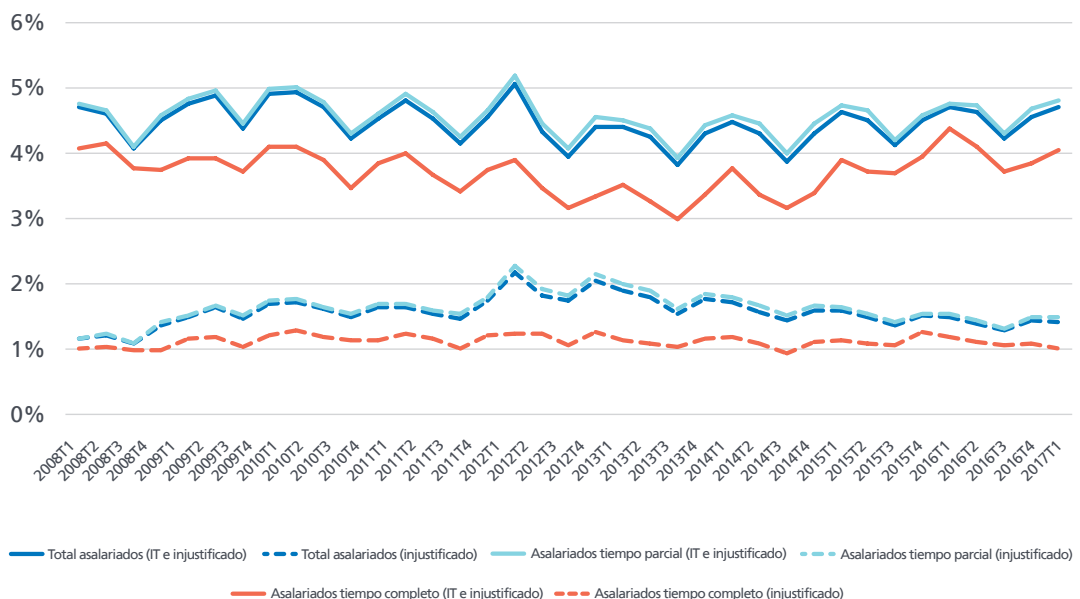


Tradicionalmente la Industria era el sector en el que se medían mayores niveles de absentismo, tanto de naturaleza injustificada como aquel que combina el absentismo injustificado con el derivado de una baja por IT. Pero desde el año 2015 el sector Servicios ha empezado a superar puntualmente al sector de Industria en ambos tipos de absentismo. En el primer trimestre de 2017 los niveles de absentismo por sectores son 4,8%, 3,2% y 4,8% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente. Si se considera exclusivamente el absentismo no justificado

(es decir, no incluyendo el absentismo por IT), los niveles actuales son 1,4%, 0,7% y 1,5% en Industria, Construcción y Servicios, respectivamente. En términos de duración de la jornada laboral, los trabajadores a tiempo completo se caracterizan por contar con mayores niveles de absentismo. En la actualidad dicho nivel se sitúa en el 4,8%, frente a un 4,0% para los trabajadores a tiempo parcial. Si se tiene en cuenta exclusivamente el absentismo no justificado, los niveles son 1,5% y 1,0% para los trabajadores a tiempo completo y parcial, respectivamente.

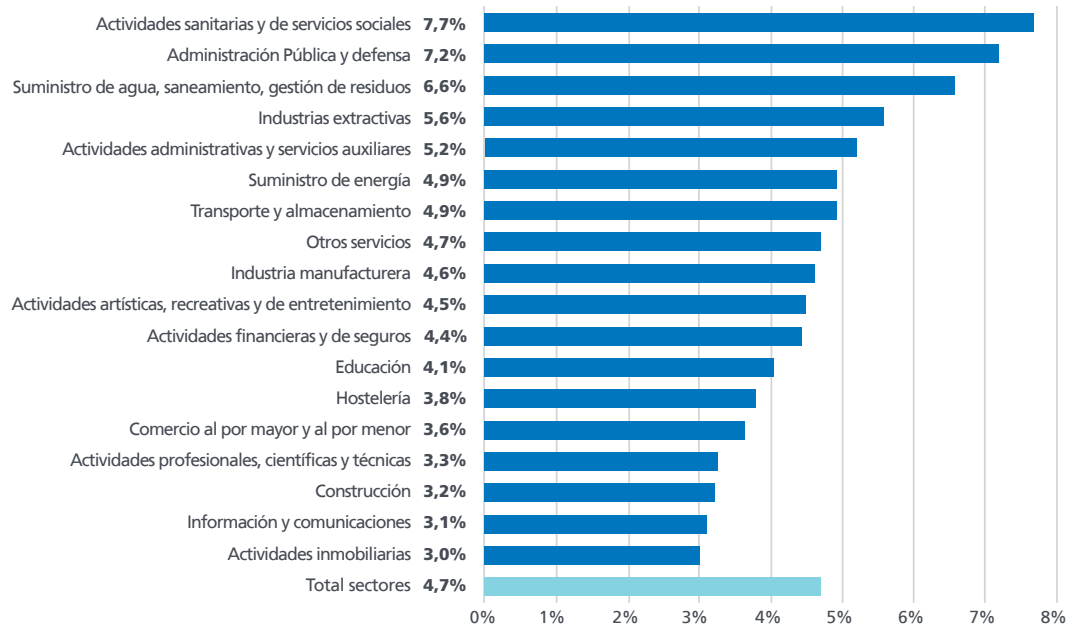
Absentismo duración de jornada.

Unidades:  
Porcentaje.



**Absentismo debido a bajas médicas y a causas no justificadas.**  
(2017 T1)

Unidades:  
Porcentaje.

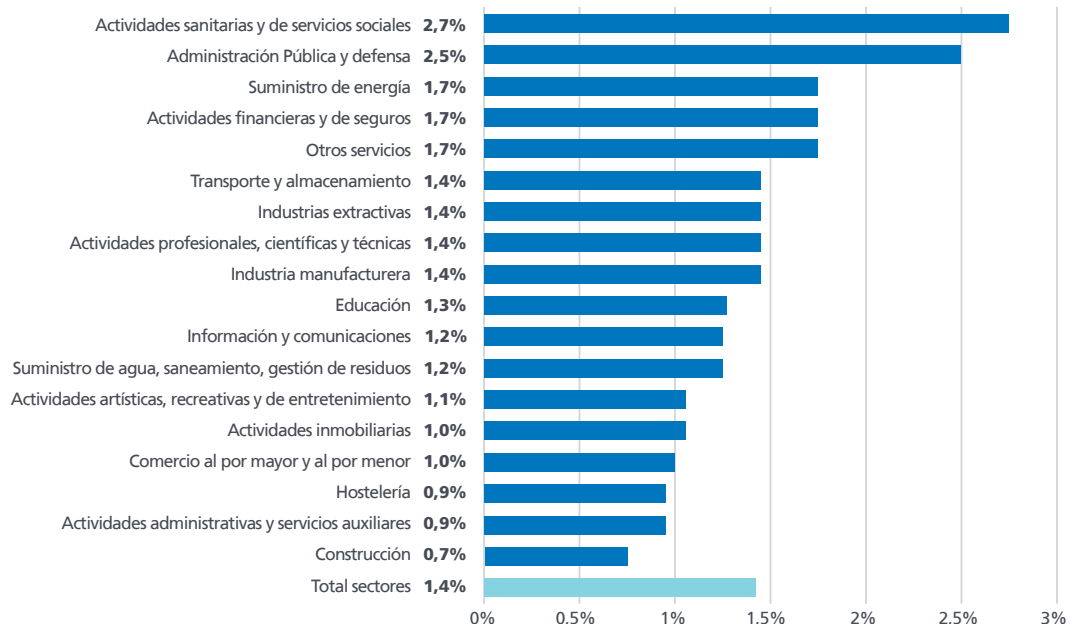


Los sectores de Actividades sanitarias y de servicios sociales (7,7%) y de Administraciones Públicas (7,5%) son los de mayor nivel de absentismo laboral, mientras que los de Información y Comunicaciones (3,1%) y Actividades inmobiliarias (3,0%) son los que cuentan con menor nivel de absentismo. Cuando no se tienen en cuenta las bajas médicas y se mide el absentismo de naturaleza no justificada de manera exclusiva, los dos mismos sectores se sitúan al

frente de la clasificación, Actividades sanitarias y de servicios sociales (2,7%) y de Administraciones Públicas (2,5%), pero con la peculiaridad de que la distancia con respecto a los siguientes sectores se incrementa: el siguiente sector con mayor nivel de absentismo injustificado, Suministro de energía, se sitúa a 8 décimas (1,7%). Las actividades con menor nivel de absentismo injustificado son las Actividades administrativas (0,9%) y Construcción (0,7%).

**Absentismo debido a causas no justificadas.**  
(2017 T1)

Unidades:  
Porcentaje.







# Salarios

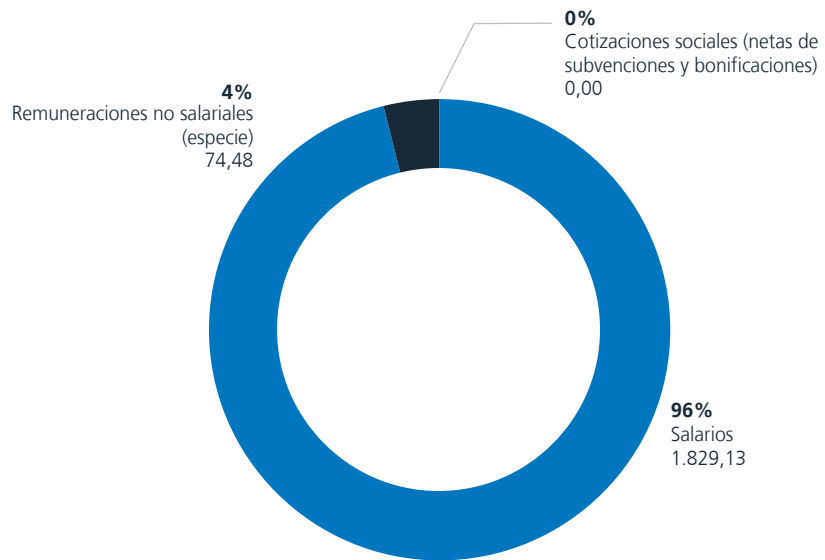
(Fuente: INE)

---

Salarios

Coste laboral medio por componentes. (2017 T1)

Unidades: Euros y porcentaje.

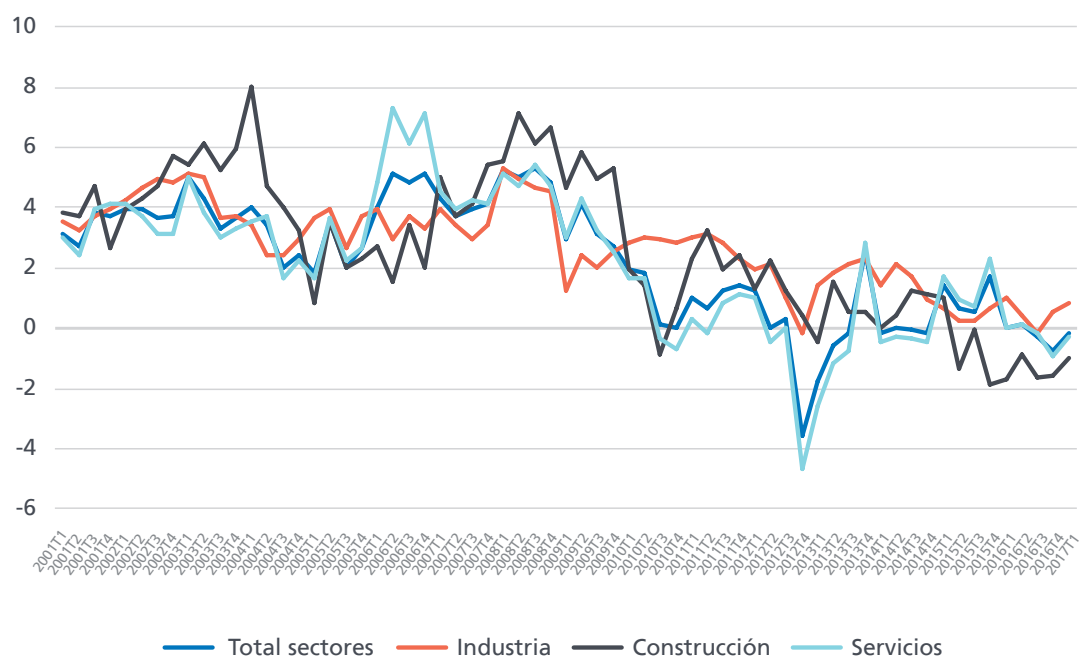


De acuerdo con la información proporcionada por la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, el nivel de salarios medios en España se sitúa en 1.829,13 euros al mes en el primer trimestre de 2017. Además, el promedio de remuneraciones no salariales –los pagos en especie– alcanzó los 74,48 euros al mes, mientras que los costes sociales para las empresas promediaron 590,00 euros mensuales. Por tanto, el coste laboral promedio

por trabajador y mes para las empresas españolas totalizó 2.481,75 euros en dicho trimestre. De acuerdo con esta fuente estadística, en el período referido el único sector de la economía española que contó con crecimientos interanuales en los salarios medios fue la Industria (0,8%), mientras que tanto en la Construcción (-1,0%) como en los Servicios (-0,3%) se habrían medido caídas en los salarios medios.

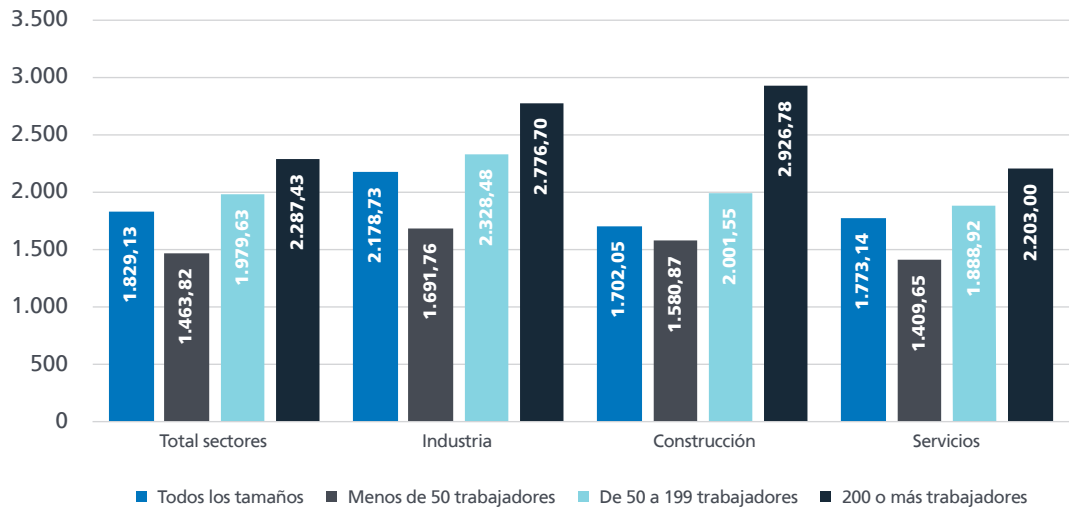
Variación interanual de los salarios mensuales medios por sectores.

Unidades: Porcentaje.



**Salarios medios mensuales por sectores y tamaño de empresa. (2017 T1)**

Unidades:  
Euros.



Las empresas de más de 200 trabajadores pagan salarios sustancialmente más elevados que las empresas pequeñas, con una diferencia que alcanza los 863,66 euros mensuales (2.287,43 euros frente a 1.463,82 euros), un comportamiento consistente en todos los sectores de actividad, aunque las diferencias se elevan hasta los 1.345.91 euros en el caso del

sector de la Construcción. Los salarios por hora trabajada muestran una gran variabilidad en función de las diferentes ramas de actividad. Las mayores remuneraciones se localizan en el sector de suministro energético, con 31,72 euros por hora, mientras que la Hostelería, con 8,94 euros por hora, es la rama con salarios más moderados.

**Salarios por hora efectiva de trabajo por secciones de actividad. (2017 T1)**

Unidades:  
Euros.

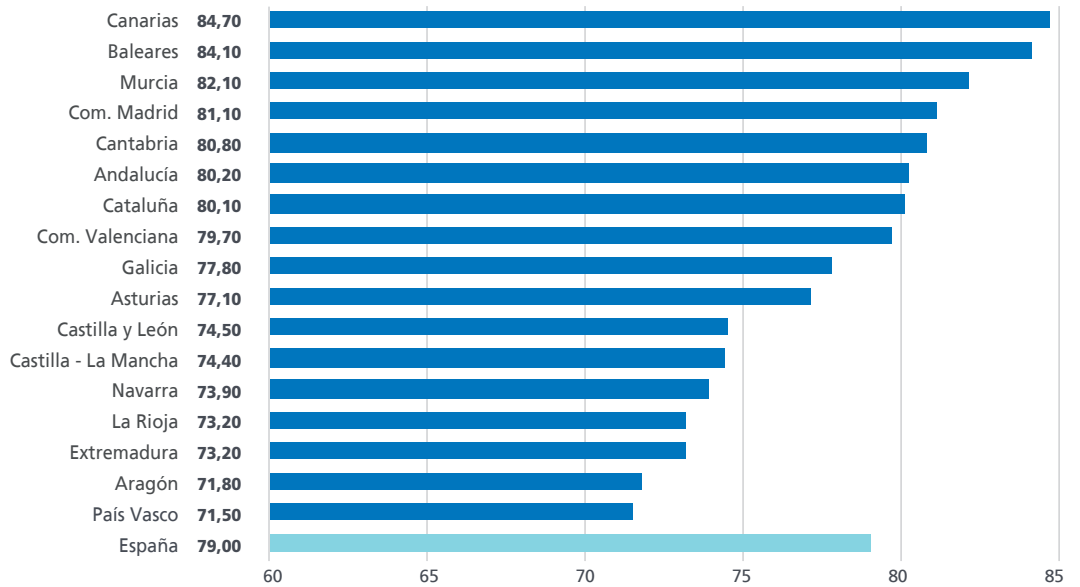




Salarios

Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo parcial por comunidad autónoma. (2017 T1)

Unidades:  
Número de horas.

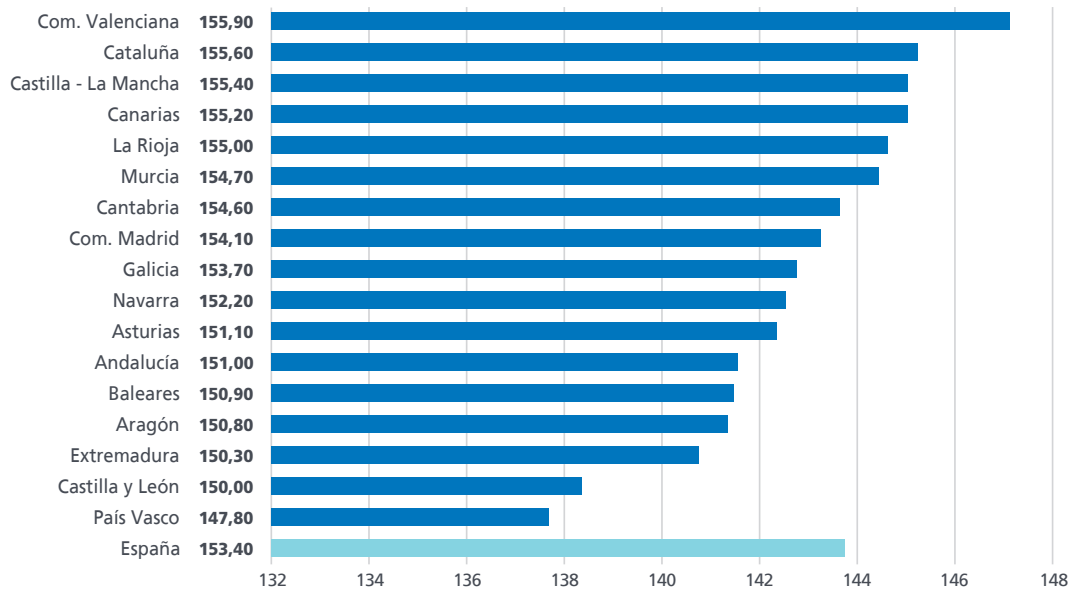


El número de horas trabajadas al mes refleja una típica dispersión regional. En el primer trimestre de 2017, los trabajadores a tiempo completo totalizan 153,40 horas efectivas de trabajo al mes en el conjunto de España, y la región en la que menos horas al mes trabajaron los asalariados a tiempo completo fue País Vasco, con 147,80 horas,

mientras que en la Comunidad Valenciana se llegó a 155,90 horas. En el caso de los trabajadores a tiempo parcial, la media mensual es de 79,00 horas de trabajo efectivas, pero las distancias entre los extremos de la distribución son incluso mayores que a tiempo completo: 84,70 horas al mes en Canarias y sólo 71,50 horas en País Vasco.

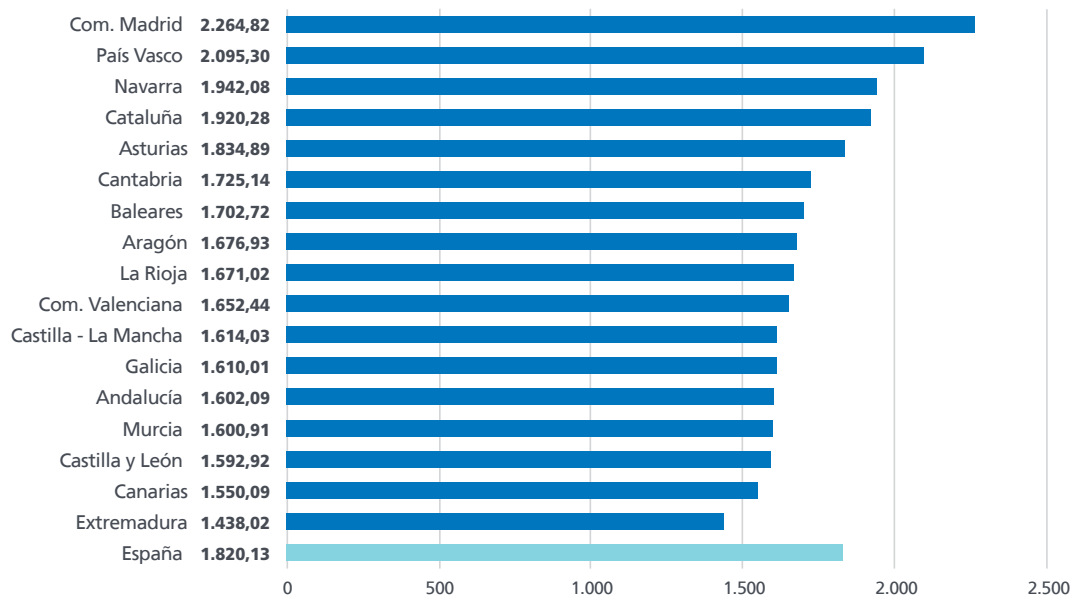
Horas efectivas de trabajo al mes, de trabajadores a tiempo completo por comunidad autónoma. (2017 T1)

Unidades:  
Euros.



**Salarios mensuales medios por comunidad autónoma. (2017 T1)**

Unidades:  
Número de horas.



También se produce una gran dispersión entre comunidades autónomas en términos de los salarios mensuales medios. El salario mensual medio para el conjunto de España se situó en el primer trimestre de 2017 en 1.829.13 euros al mes, una cuantía que sólo fue superada en cinco comunidades autónomas. En un extremo de la distribución, las comunidades autónomas

con salarios mensuales más altos son Madrid y País Vasco, donde en el periodo de análisis los salarios ascendieron a 2.264,82 y 2.095,30 euros respectivamente. En las regiones con salarios mensuales medios más bajos, Extremadura y Canarias, la remuneración de los asalariados se situó unos 700 euros mensuales por debajo de las regiones con mayores salarios.





