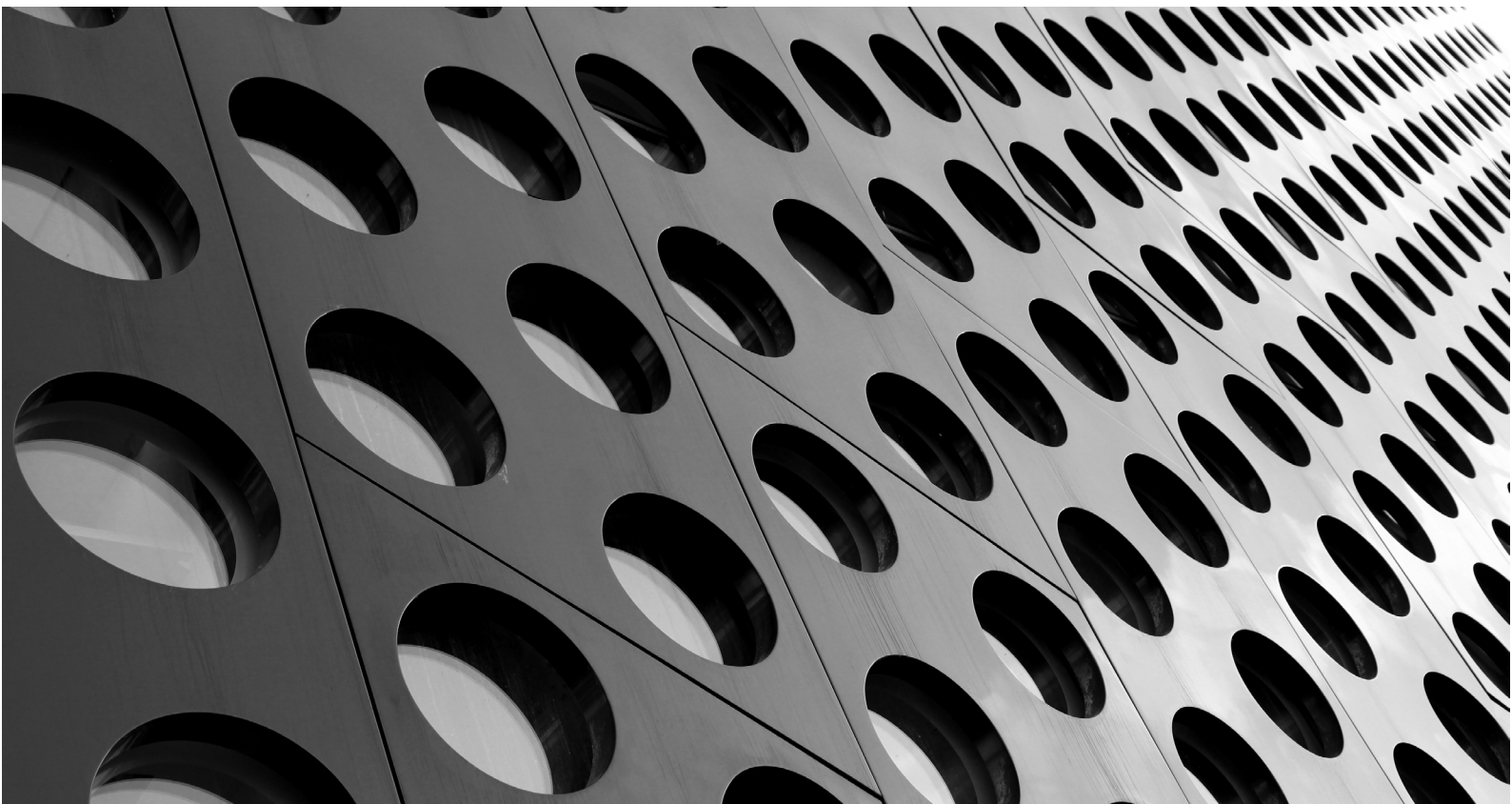


Informe trimestral absentismo laboral.

junio.2020



randstad
research

índice

Informe trimestral absentismo laboral

Introducción	3
Análisis por Comunidad Autónoma	5
Análisis por sectores	9

introducción.



El absentismo laboral -la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, [Randstad Research](#) continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales -procedentes de la [Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial -además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en [78 divisiones de actividad diferentes](#), correspondientes a la [Clasificación Nacional de Actividades Económicas \(CNAE\)](#) a dos dígitos-, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo todo el informe -tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.
- El absentismo por razones diferentes a IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones diferentes a una baja por IT.

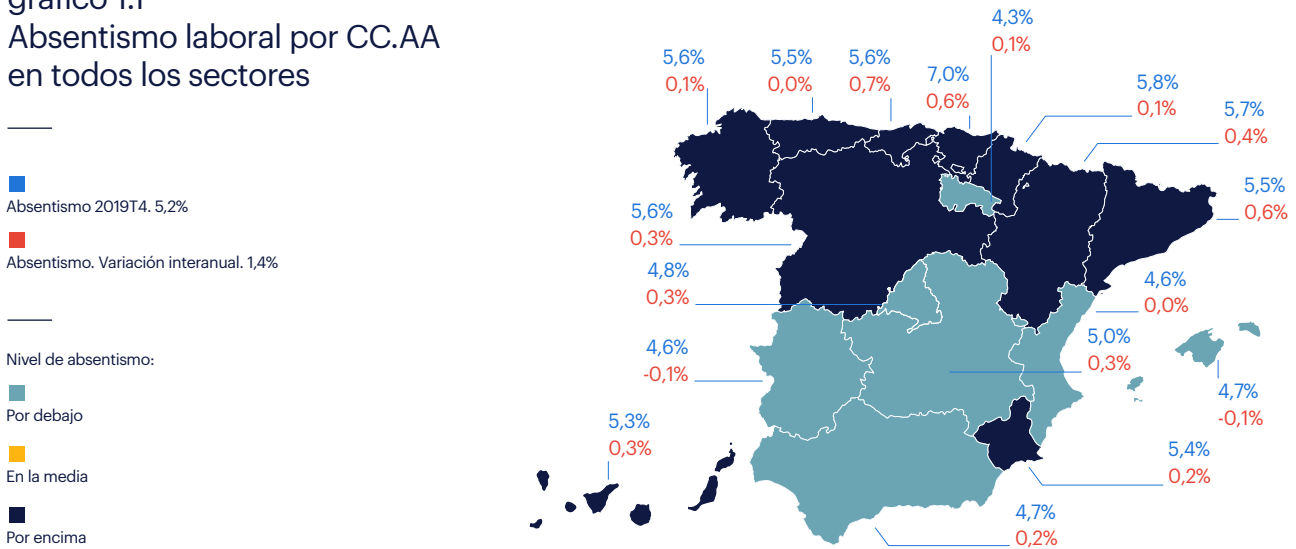
Los datos correspondientes al [cuarto trimestre del 2019](#) ponen de manifiesto que en España el nivel de [absentismo ha provocado la pérdida de un 5,2% de las horas pactadas](#), mientras que el absentismo por razones diferentes a IT ha supuesto la pérdida de [un 1,4% de las horas pactadas en el período referido](#). Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el cuarto trimestre del 2019 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a [19,97 millones de personas](#). En dicho caso, [un 1,4% de absentismo](#) por razones diferentes a IT equivale a que, en promedio, cada día un total de [274.000 personas](#) no acudieron a su puesto de trabajo pese a no estar de baja, mientras que un total de [764.000 personas se encontraban cada día](#), en promedio, de baja médica durante el cuarto trimestre del pasado año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido -[nueve sectores contaban con absentismo por debajo del 3,5%](#), siendo el menor nivel un 2,3%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo -los nueve sectores con [mayor absentismo se sitúan por encima del 7,3%](#)-. El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el problema del absentismo es más grave, como en [País Vasco \(7,0%\)](#), [Navarra \(5,8%\)](#) y [Aragón \(5,7%\)](#), mientras que en [La Rioja \(4,3%\)](#) o [Extremadura y Comunidad Valenciana \(4,6%\)](#) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.



Análisis por Comunidad Autónoma

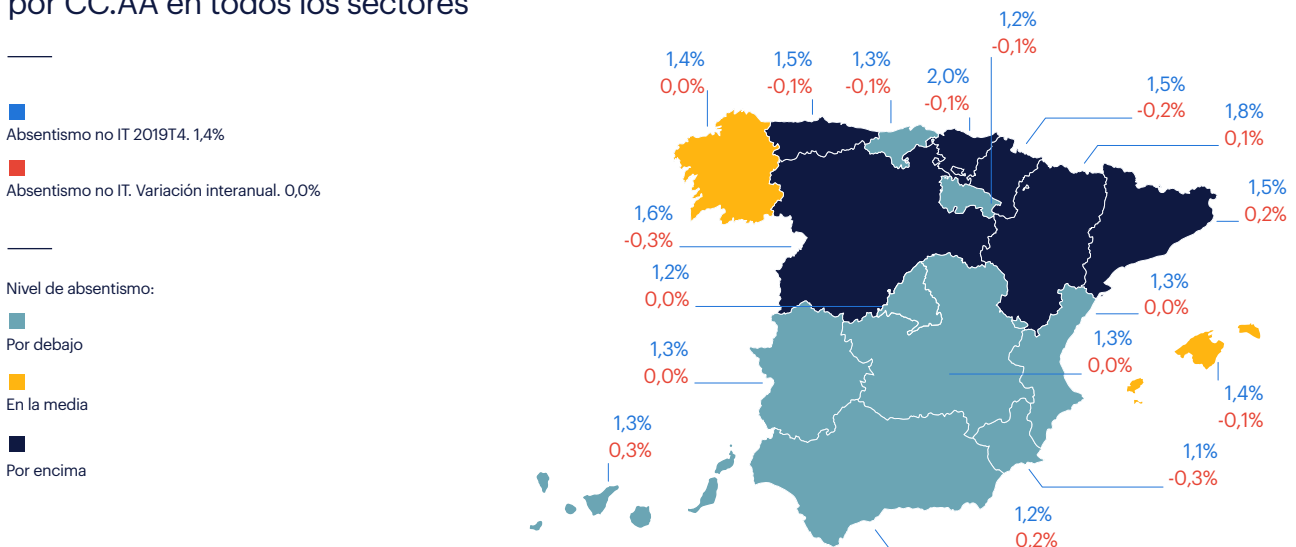
gráfico 1.1
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores



En el cuarto trimestre del 2019, País Vasco, Navarra y Aragón fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron en La Rioja, Extremadura y Comunidad Valenciana. En

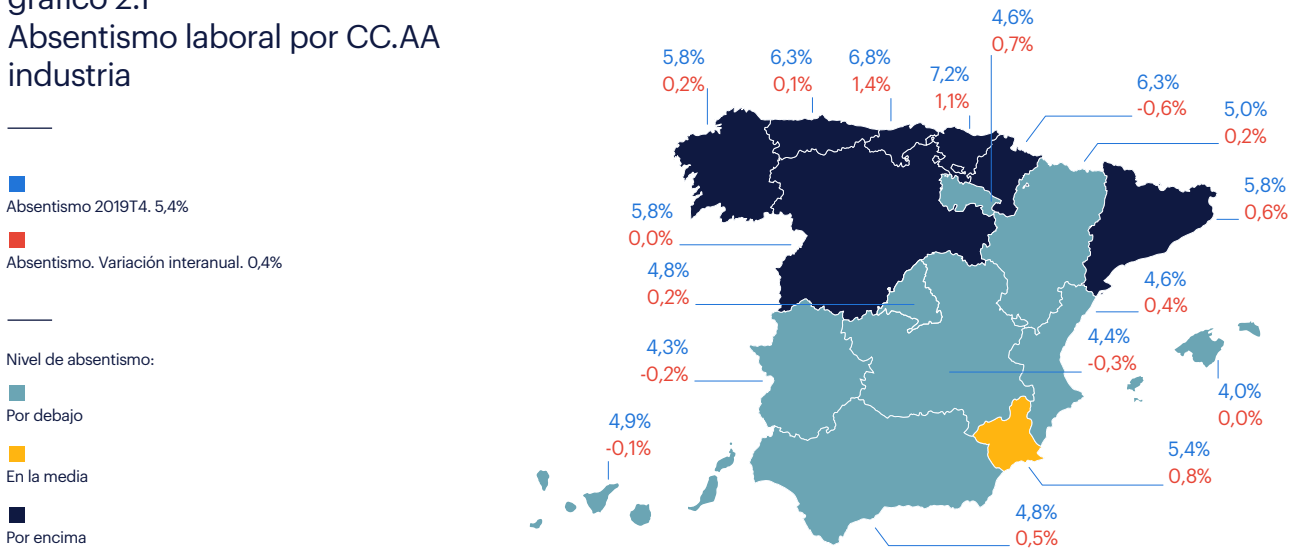
el caso del absentismo debido a razones diferentes a bajas médicas, País Vasco, Aragón y Castilla y León contaron con los mayores niveles de absentismo por razones diferentes a IT y en Murcia, Madrid, Andalucía y La Rioja se midieron los niveles más bajos.

gráfico 1.2
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en todos los sectores



Análisis por Comunidad Autónoma

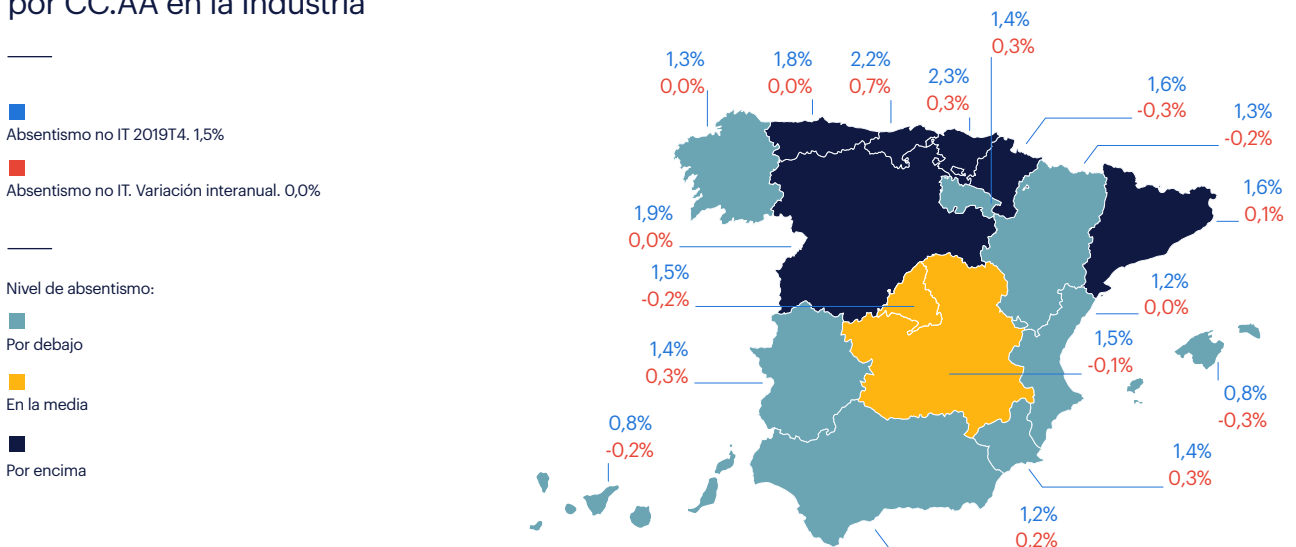
gráfico 2.1
Absentismo laboral por CC.AA industria



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo dos décimas por encima de la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son País Vasco y Cantabria, por encima del 6,8% en los dos casos. El menor absentismo en la industria

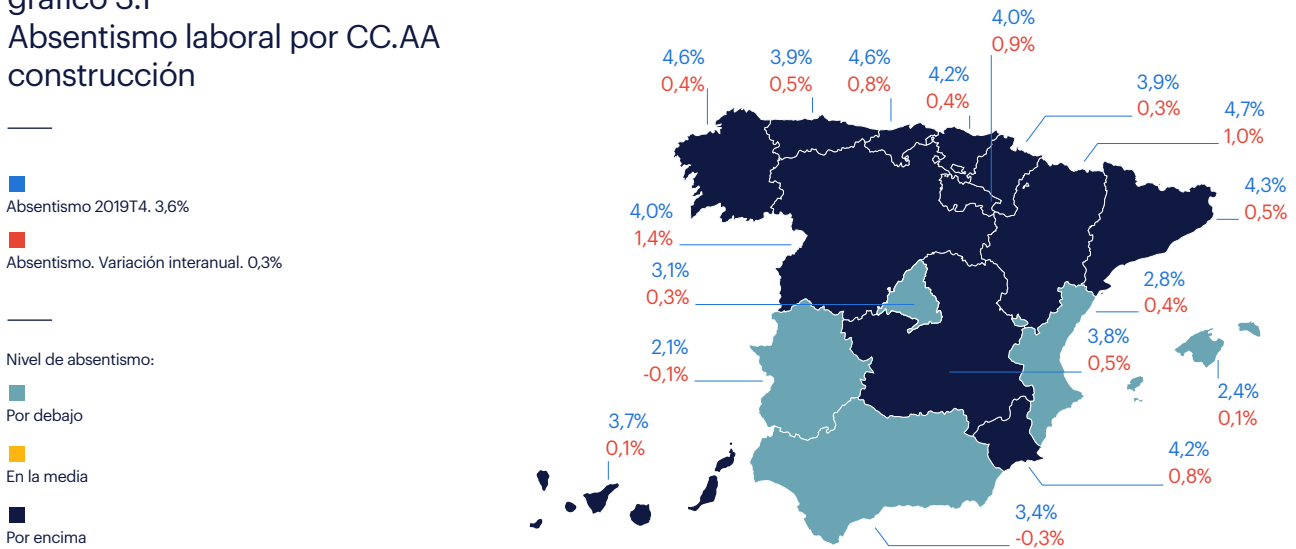
se localiza en Baleares y Extremadura. En el caso del absentismo por razones diferentes a IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron en País Vasco y Cantabria, y los menores, en Baleares y Canarias.

gráfico 2.2
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en la Industria



Análisis por Comunidad Autónoma

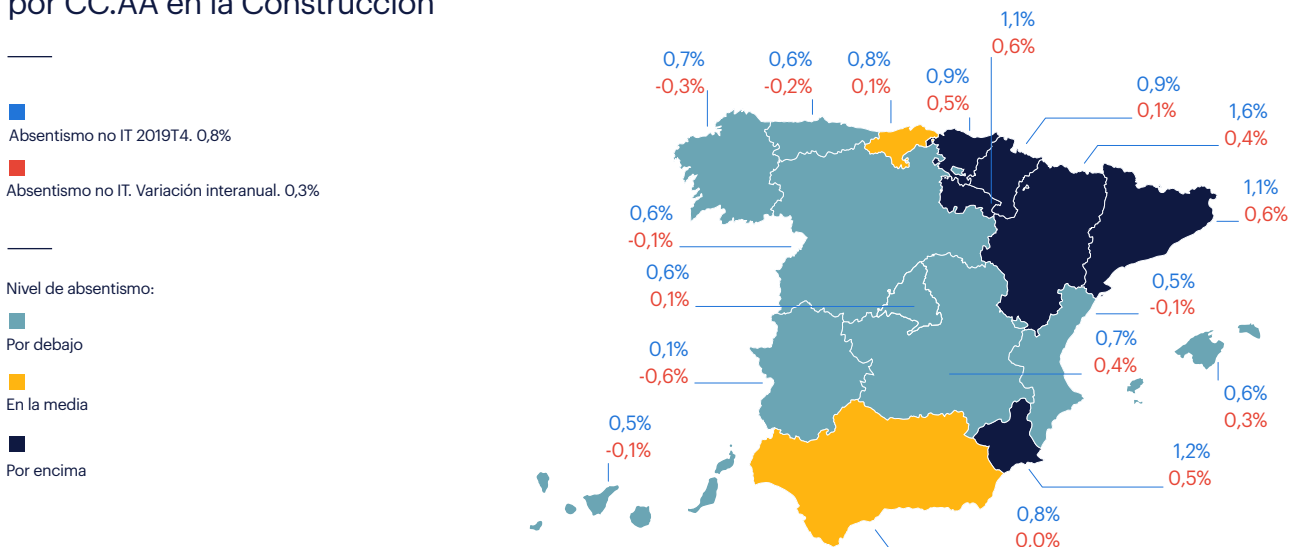
gráfico 3.1
Absentismo laboral por CC.AA construcción



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (3,6%). Los menores niveles en este sector se localizan en Extremadura, Baleares y Comunidad Valenciana, y los mayores, en Aragón, Galicia y Cantabria. Si se excluyen las bajas

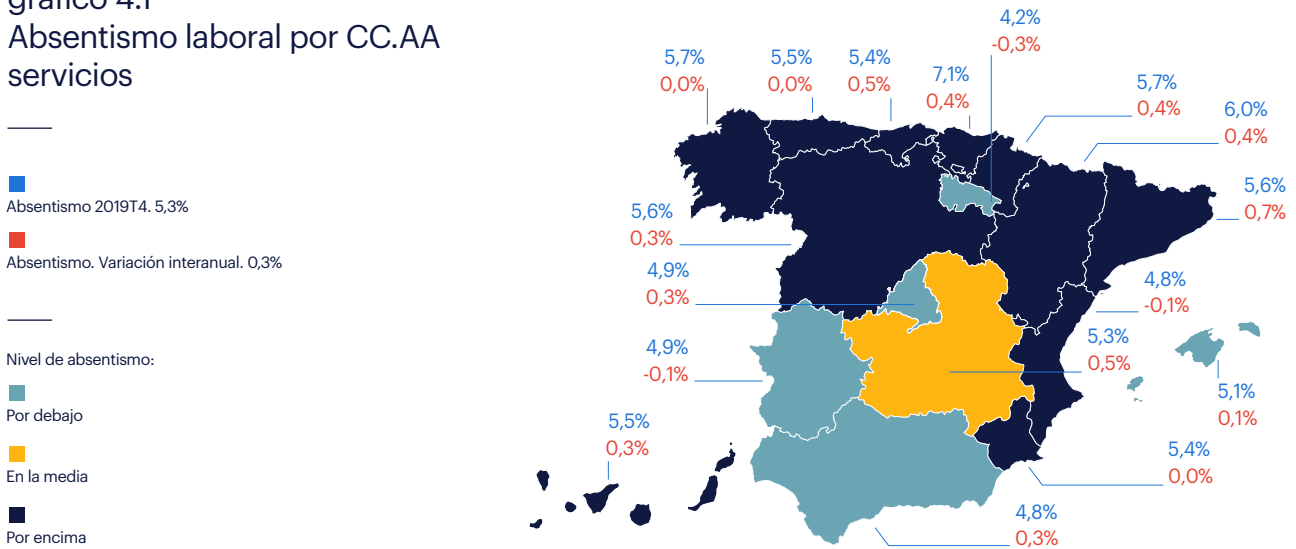
por IT y sólo se mide el absentismo debido a otras razones en este sector, los mayores niveles se miden en Aragón y Murcia y los menores, Extremadura, Comunidad Valenciana y Canarias.

gráfico 3.2
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en la Construcción



Análisis por Comunidad Autónoma

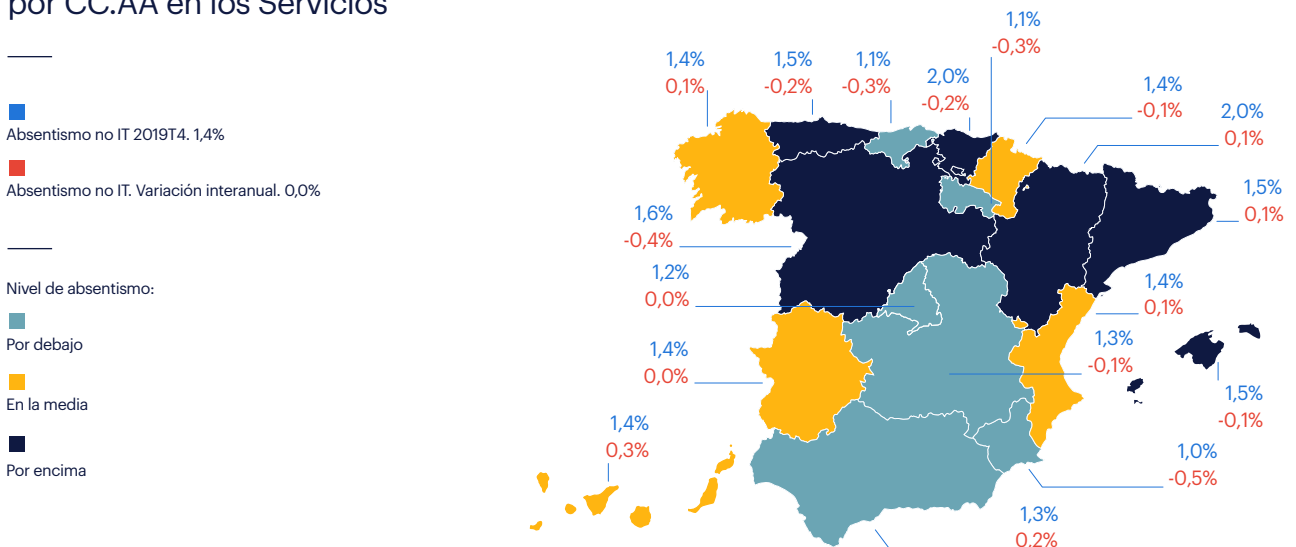
gráfico 4.1
Absentismo laboral por CC.AA servicios



País Vasco y Aragón cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el cuarto trimestre del 2019. La Rioja, Comunidad Valenciana y Andalucía son las comunidades con menor absentismo en dicho sector. Cuando se

analiza el absentismo por razones diferentes a IT en el sector Servicios, País Vasco y Aragón aparecen a la cabeza de nuevo, mientras que Murcia es la región con nivel más bajo.

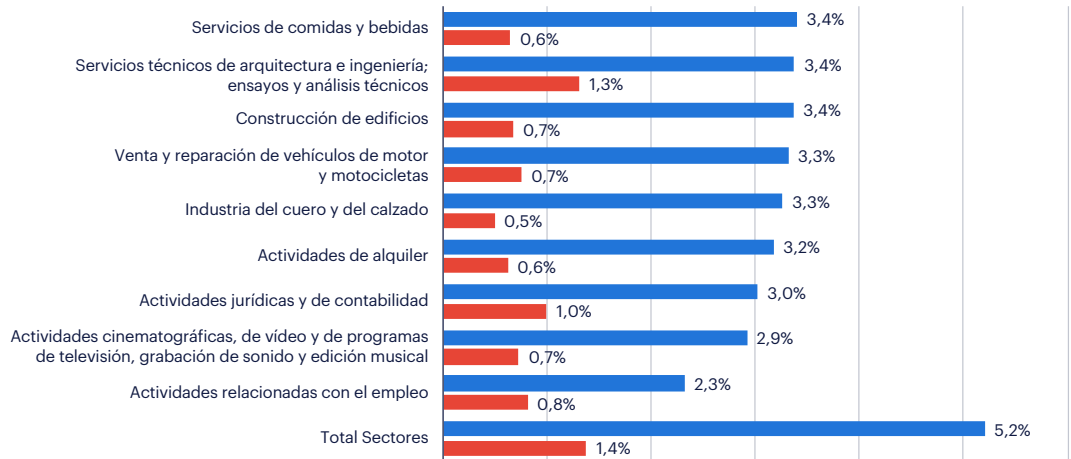
gráfico 4.2
Absentismo laboral, por razones diferentes a IT, por CC.AA en los Servicios



Análisis por sectores

gráfico 1.1
Top 9 sectores
con menor
absentismo.
Niveles de
absentismo.
(2019T4)

■ Absentismo
■ Absentismo no IT

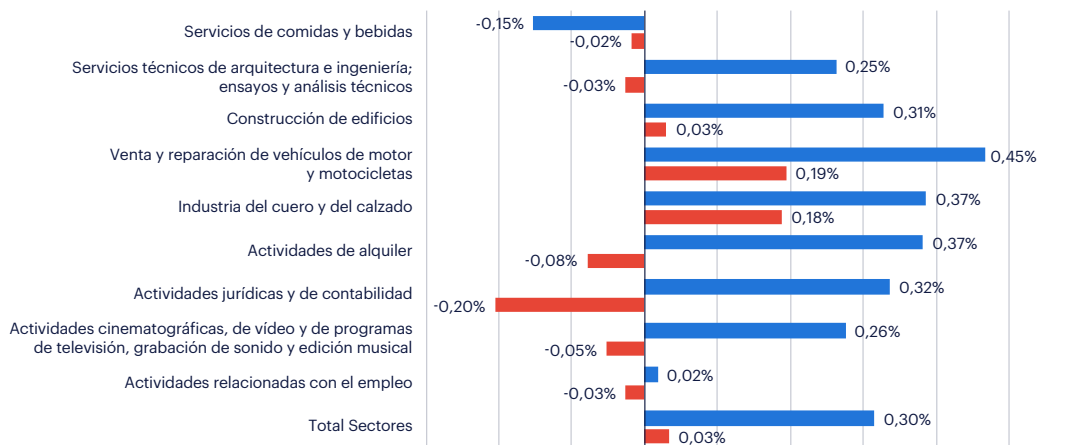


Dentro del top 9 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,4%) en el cuarto trimestre del 2019, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,3%), Actividades cinematográficas (2,9%) que cuentan

con las cifras más bajas. Cuando el análisis se limita a absentismo por razones diferentes a IT, los sectores Industria del cuero y del calzado cuentan con los niveles más bajos, situados en un nivel máximo del 0,5%.

gráfico 1.2
Top 9 sectores
con menor
absentismo.
Variaciones
interanuales.
(2019T4)

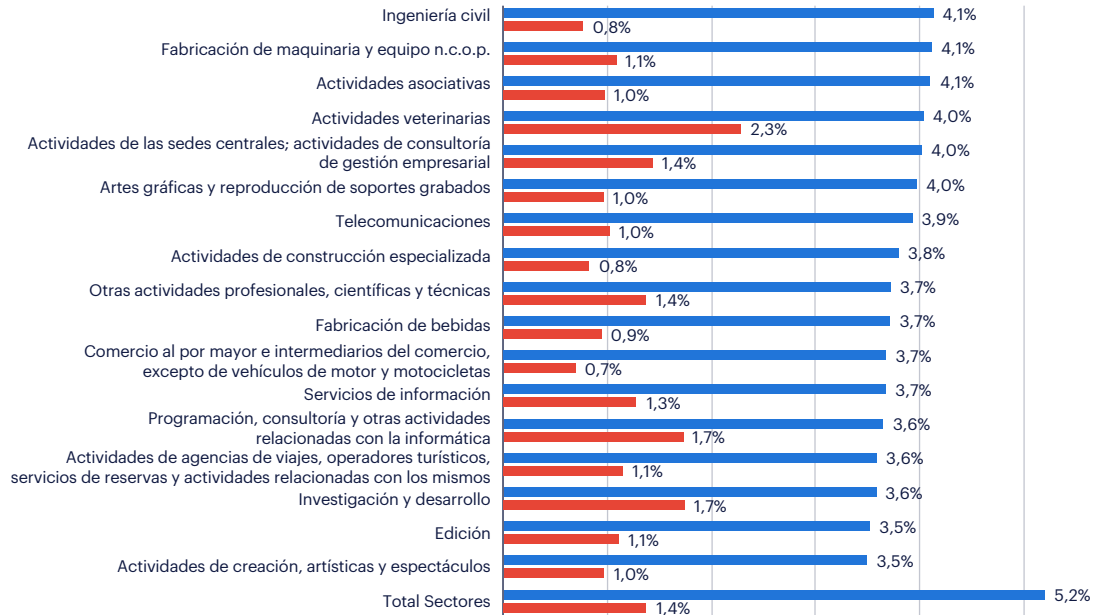
■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo no IT.
Variación interanual



Análisis por sectores

gráfico 2.1
Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2019T4)

■ Absentismo
■ Absentismo no IT

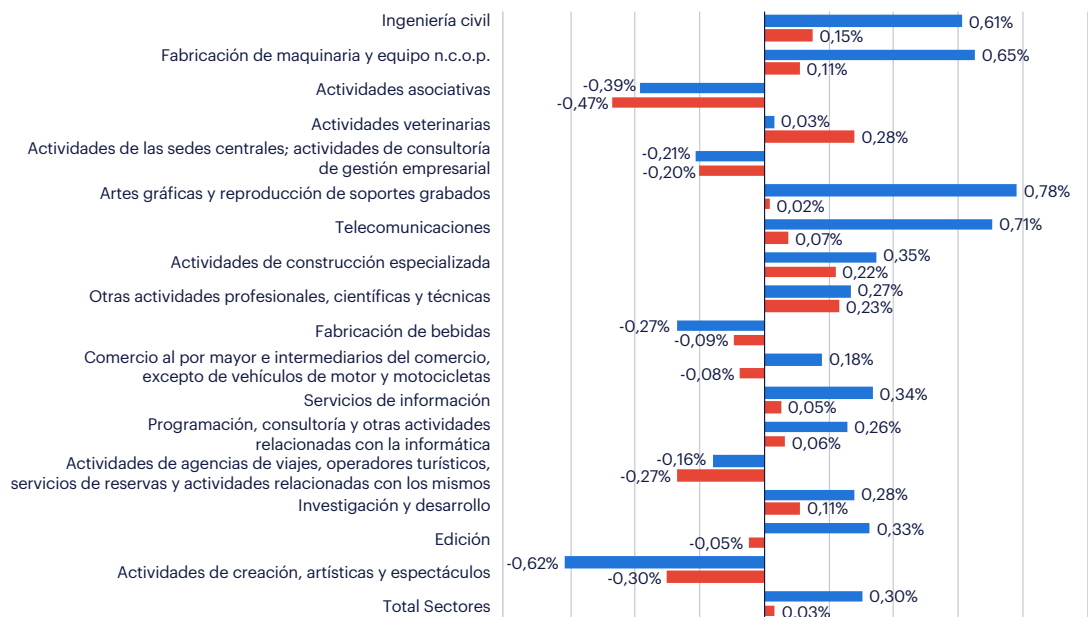


Un total de 17 sectores cuentan con niveles de absentismo comprendido entre 3,5% y 4,1%, un intervalo en el que dicha variable sigue siendo notablemente inferior a la media (5,2%). Dentro de estos sectores, con niveles absolutos moderados, hay gran diferencia en términos del absentismo

por razones diferentes a IT: mientras que el sector de Actividades veterinarias alcanzan, por ejemplo, un 2,3%, en el caso del Comercio al por mayor el absentismo por razones diferentes a IT apenas supone un 0,7% de las horas pactadas.

gráfico 2.2
Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2019T4)

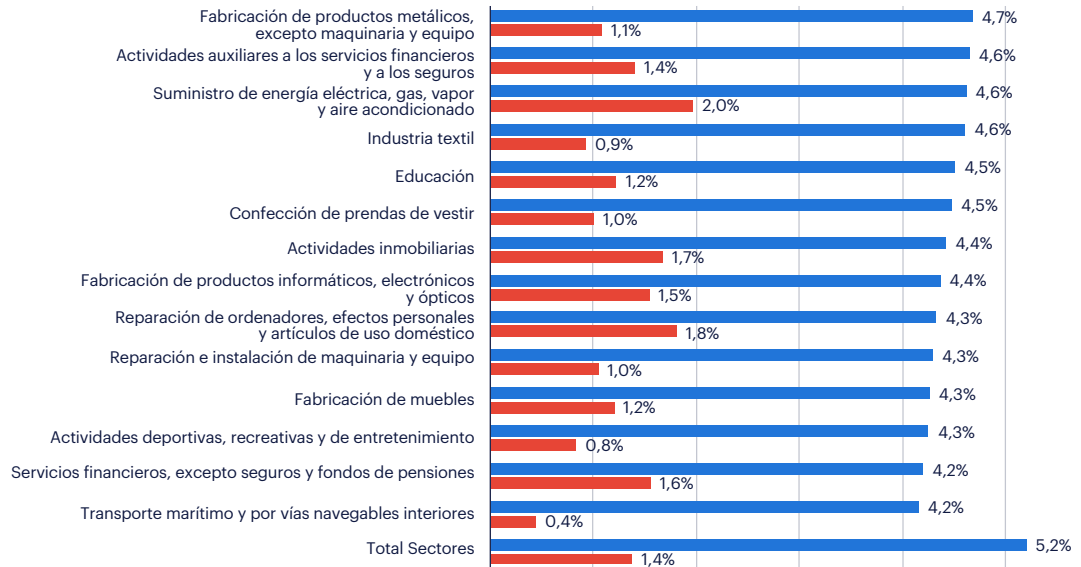
■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo no IT.
Variación interanual



Análisis por sectores

gráfico 3.1
Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2019T4)

■ Absentismo
■ Absentismo no IT

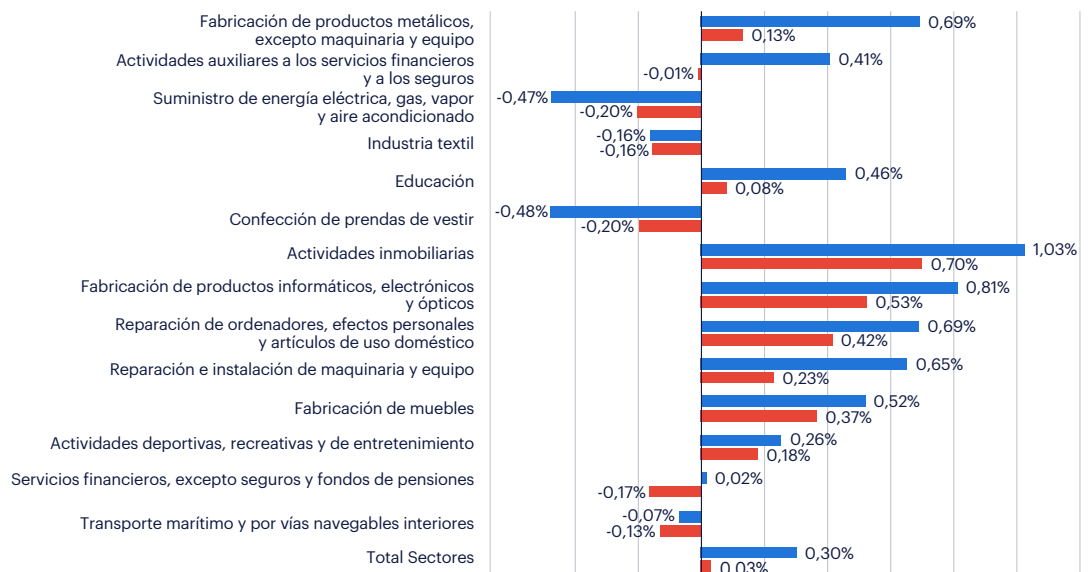


Contamos con un total de 14 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,2% y 4,7%. Dentro de estos en la lista encabeza la Fabricación de productos metálicos con un nivel del

4,7%. Respecto al absentismo por razones diferentes a IT encontramos Suministro de energía con el nivel más alto y Transporte marítimo como el sector con menor nivel.

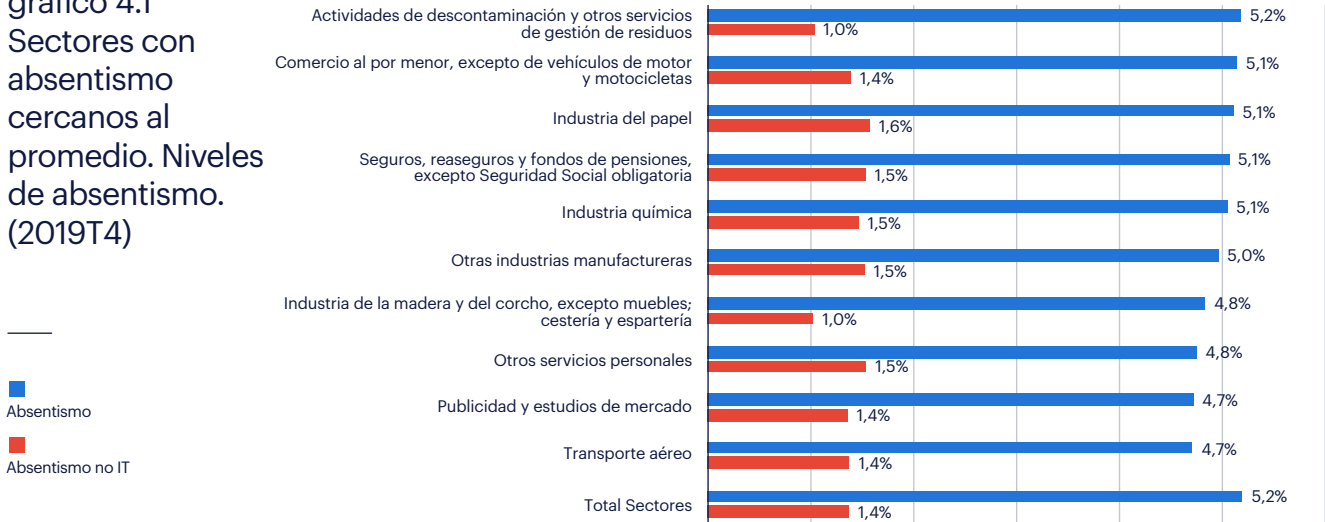
gráfico 3.2
Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2019T4)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo no IT. Variación interanual



Análisis por sectores

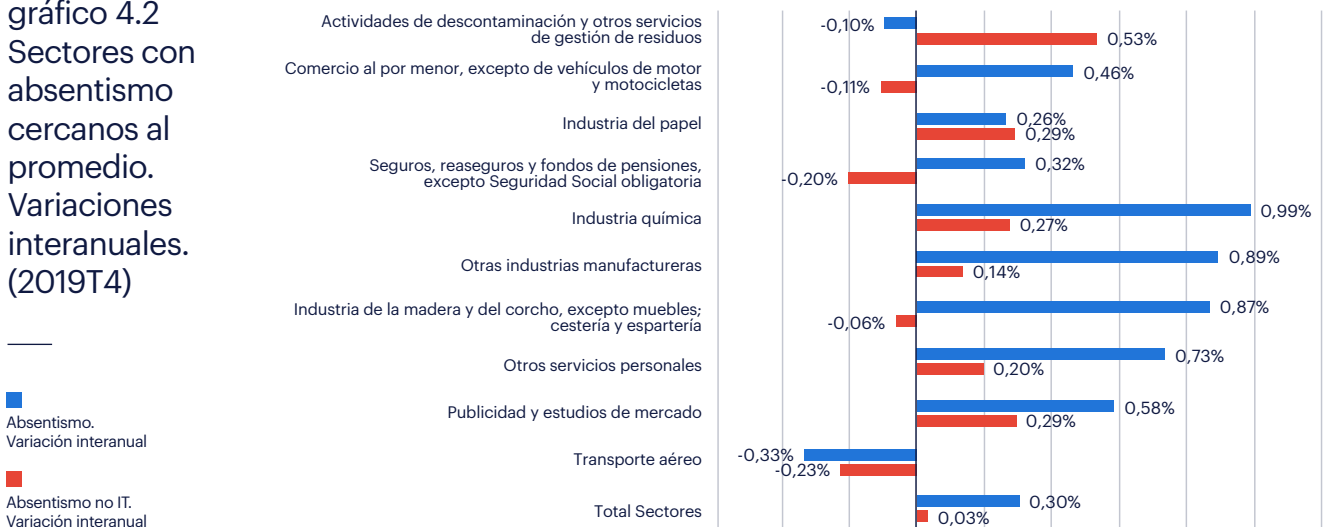
gráfico 4.1
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2019T4)



Un total de 10 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (5,2%) en el cuarto trimestre del 2019, siendo Actividades de descontaminación el sector que coincide con el nivel promedio. Los sectores que cuentan con un nivel más reducido de

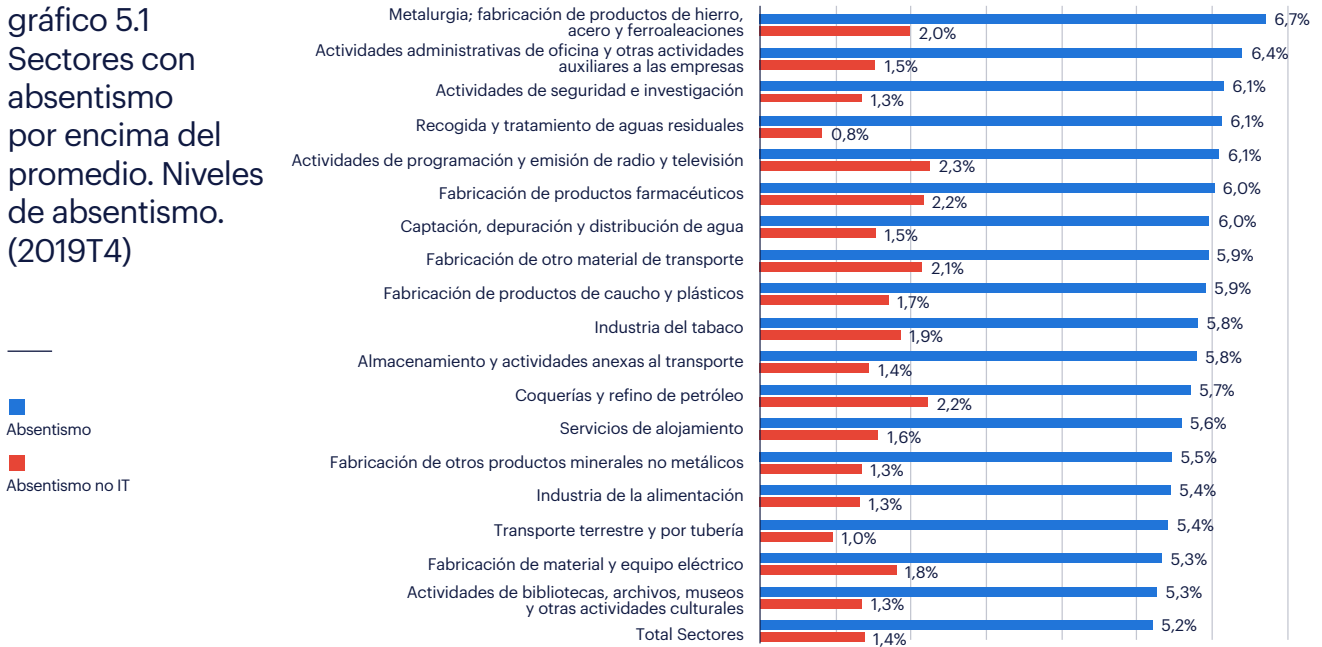
absentismo por razones diferentes a IT son Industria de la madera y Actividades de descontaminación (1%). Por otra parte, Industria del papel (1,6%) es el sector que cuenta con nivel más elevado en este segmento de sectores.

gráfico 4.2
Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2019T4)



Análisis por sectores

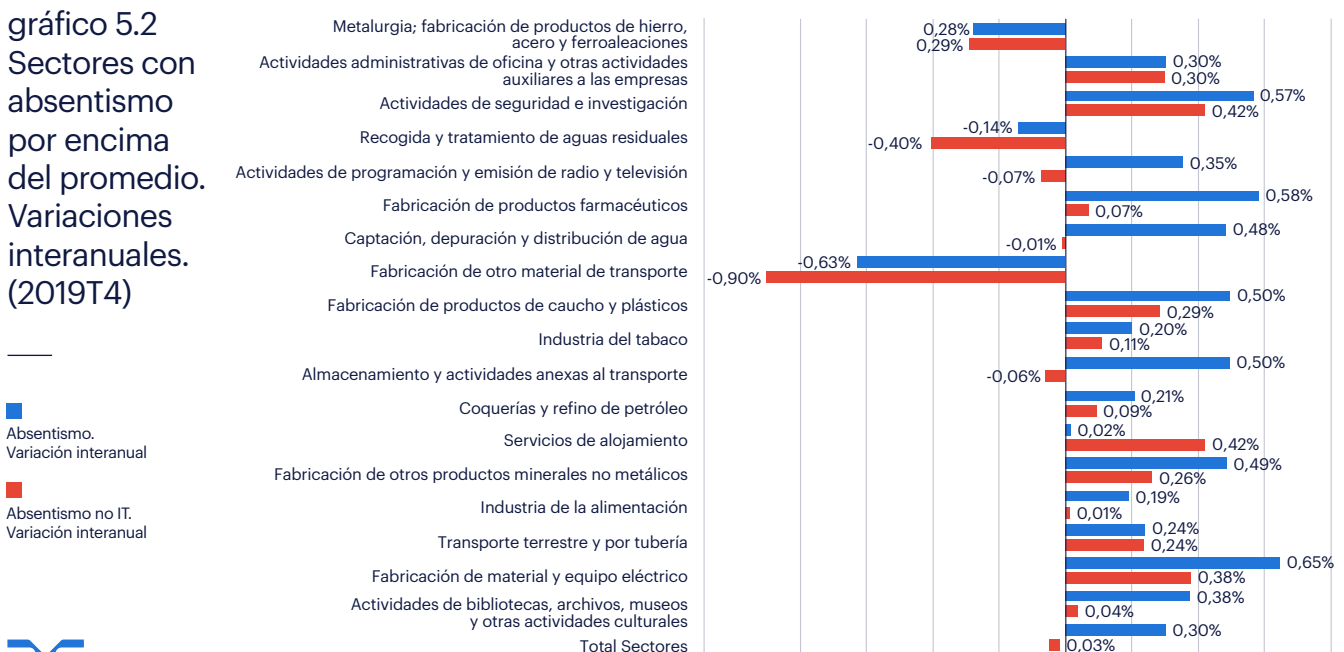
gráfico 5.1
Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2019T4)



Contamos con 27 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (5,2%). Un total de 18 sectores cuentan con absentismo comprendido entre 5,3% y 6,7%, una franja claramente por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Actividades de programación

y emisión de radio y televisión es el sector con un nivel de absentismo por razones diferentes a IT más alto con un 2,3% mientras otros sectores, como el de Recogida y tratamiento de aguas residuales (0,8%) cuentan con un absentismo por razones diferentes a IT relativamente reducido.

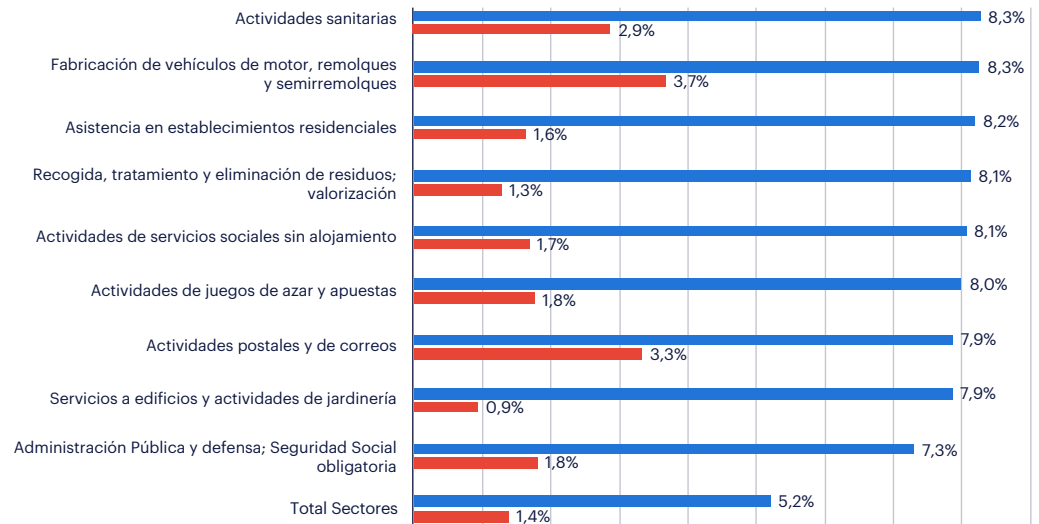
gráfico 5.2
Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2019T4)



Análisis por sectores

gráfico 6.1
Top 9 sectores
con mayor
absentismo.
Niveles de
absentismo.
(2019T4)

■ Absentismo
■ Absentismo no IT

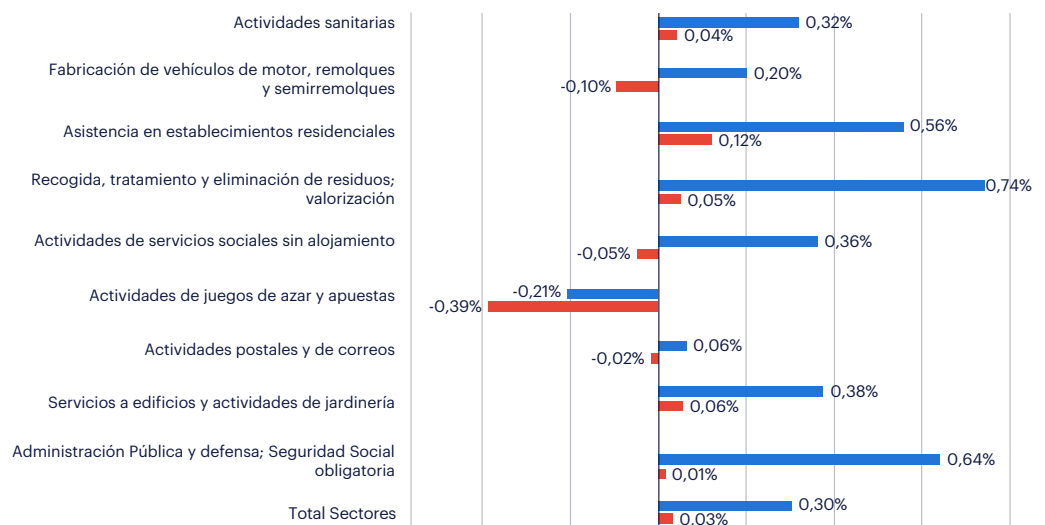


Dentro del top 9 con mayor absentismo nos encontramos con los sectores de Actividades sanitarias, Fabricación de vehículos de motor (8,3%) y Asistencia en establecimientos residenciales

(8,2%). Fabricación de vehículos de motor (3,7%) cuenta con un nivel de absentismo no justificado por bajas médicas de los más elevados de los 78 sectores analizados en el estudio.

gráfico 6.2
Top 9 sectores
con mayor
absentismo.
Variaciones
interanuales.
(2019T4)

■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo no IT.
Variación interanual





research.randstad.es
#randstadresearch



randstad
research